

К О Н Ц Е П Ц И Я

за
стратегическо управление на
Районен съд- Кърджали

изготвена
от
Здравка Иванова Дечева- Запрянова,
Административен ръководител- Председател на Районен съд-
Кърджали,

кандидат за заемане на длъжността
Административен ръководител- Председател на Районен съд-
Кърджали- втори мандат

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА, ЧЛЕНОВЕ НА СЪДИЙСКАТА
КОЛЕГИЯ НА ВИШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ, ИЗПЪЛНЯВАЩА
ФУНКЦИИТЕ НА ВИШИ СЪДЕБЕН СЪВЕТ, СЪГЛАСНО
§ 23, АЛ. 2 ОТ ПЗР НА ЗИД НА КРБ

На основание чл.194а, ал.2 от Закона за съдебната власт и чл.47 ал.5 т.6 от Наредба № 1 от 09.02.2017г. за конкурсите за магистрати и за избор на административни ръководители в органите на съдебната власт, Ви представям настоящата концепция за стратегическо управление на Районен съд- Кърджали в качеството ми на кандидат в открита процедура по избор на административен ръководител- председател.

1.Мотивация за заемане на длъжността

От днешна гледна точка осъзнавам, че преди пет години, когато се кандидатирах за заемане на длъжността административен ръководител- председател на Районен съд- Кърджали, наистина съм имала съвсем бегла представа с какво се захващам. Не съжалявам нито за миг, защото се справих с тази толкова разнообразна и отговорна работа. Сега знам, че един ръководител трябва да е психолог, счетоводител, мениджър, да притежава много качества, но най- важните от тях почтеност, организираност, решителност и смелост. През тези години за мен имаше най- различни предизвикателства от професионална гледна точка, но и не само. През мандата ми преминах през пандемията на корона вируса, която затвори не само съдилищата, но и Държавата, въвеждането на Единната информационна система на съдилищата, незапълнен съдийски и служителски щат, пенсиониране на съдии и съдебни служители, постъпване на нови колеги, с липсата на мотивация да се работи в Районен съд- Кърджали и много други. Минах през всички тези предизвикателства достойно и с твърдост на характера, което ми доказва, че мога да се справя и с много големи трудности. Проблемите, които заварих и решихме, обстоятелствата, пред които бях изправена като ръководител през тези 5 години и получиха разрешение, детайлите по организацията и дейността на съда, с които се запознах и които доизградихме, в резултат на което придобих нови професионални и лични качества, ме мотивират да продължа да устоявам принципите си и да надграждам постигнатото. През тези 5 години като ръководител още по- добре опознах себе си и разбрах, че притежавам търпение, смелост и решителност да се изправя пред проблемите, които са ежедневни, и да търся и намирам най- добрия начин по разрешаването им. Всеки ден съм се водела от правилото, че лидерът води отбора с личния си пример и вярвам, че то работи. Поради дългогодишната ми работа- 23 години, в този орган на съдебната власт познавам в дълбочина колегите, с които споделяме професионалния си път- техните проблеми, начинът им на работа, възможностите, което е добра основа, на която да стъпя при търсенето и намиране на решения във

всяка една ситуация. В периода на мандата ми като административен ръководител съм била устремена да реализирам целите за развитие, които си набелязах в концепцията от 2018г. В голямата си част те са изпълнени, но има и отстъпление от заложените такива, досежно атмосферата в съда, срочността при изготвянето на съдебните актове и бързината на процеса, които се дължат на различни причини през този петгодишен период. Въпреки изтъкнатите проблеми, както и грешките, които съм допускала- някои от тях дължащи се на особени и непредвидени обстоятелства независещи от моята воля, и които посочих по- горе, но оказващи негативно влияние на процесите, а други- на човешкия фактор представляващи недооценка и недостатъчен анализ на конкретната ситуация, от които обаче съм си извади съответните изводи и поуки, продължавам да имам желанието заедно да градим този добър колектив, в който всеки да получи удовлетворение от работата си, да обединяваме усилията си, да си помагаме, да спазваме общочовешките принципи и ценности, да работим съвместно, защото само по този начин можем да продължим да издигаме авторитета на съдебната власт. В тази връзка отчитам своята роля на мотиватор и двигател за постигане на качествено, справедливо и ефективно правосъдие в резултат на добрата работа свършена от всички нас- магистрати, държавни съдебни изпълнители, съдии по вписванията и съдебни служители. Стъпвайки на тази основа днес за мен е още по- осъзнато желанието ми да се кандидатирам за заемане на длъжността административен ръководител- председател на Районен съд- Кърджали за втори мандат. Опитът, знанията, професионалната и житейската мъдрост, които натрупах през това време като ръководител на най- големия съд от районно ниво в област Кърджали, уменията да вземам бързи решения в критична ситуация и под напрежение, и стремежът да продължа да градя заедно с колегите, ми дава увереността и силата да се кандидатирам за ръководител на този орган на съдебната власт. И това е така, защото продължавам да работя с желание и плам всеки ден, да надграждам непрекъснато знания и умения, за да бъда пример като един от най- възрастните колеги в съда.

2. Анализ и оценка на състоянието на органа на съдебна власт

Районен съд- Кърджали е най- големия първоинстанционен съд в областния център и обслужва две общини- Кърджали и Черноочене. Те включват 168 населени места с население от 69780 жители към 07.09.2021г. През тези общини минава републикански път I- 5 от гр.Русе до ГКПП- Маказа. Поради това автомобилният трафик, особено през лятото, е много интензивен от Румъния към Гърция и обратно. Наличието на смесено население в района също води до движение на хора от и към Република Турция. Освен това поради безработицата в областта част от хората намират своето препитание в съседна Гърция и Западна Европа. Всичко това е предпоставка за увеличение на гражданския оборот, за затруднения при призоваването и множество съдебни поръчки от и до съседните страни.

2.1.Кадрова обезпеченост

2.1.1. Магистрати- По щат през 2024г. в Районен съд- Кърджали осъществяват дейност 8 магистрати, 2 съдии по вписванията и 3 държавни съдебни изпълнители. Към момента на изготвяне на концепцията са заети 7 магистратски длъжности, от които 1 председател, 1 заместник на административния ръководител, 4 съдии в районен съд и 1 командирован съдия. Трима от титулярните съдии имат ранг „съдия във ВКС“, а другите-нямат придобит ранг съгласно чл.233 от Закона за съдебната власт. От встъпването ми в длъжност на 19.06.2019г. до настоящия момент, то само в периода от 28.05.2021г. до 19.09.2021г. е бил зает магистратския щат на съда, а през цялото друго време е имало незаети щатове, включително и заети реално само 5 съдийски длъжности. Поради това намаляване на числения съдийски състав, което увеличи натоварването ни, бях обещала пред колегите и декларирах в концепцията си, че ще правораздавам на 100%, което обещание изпълнявах от момента на избирането ми за ръководител на съда до 03.04.2023г., когато вече имаше командирован съдия, който зае свободния щат, както и бях включвана в дежурните състави до 31.08.2020г., а спорадично и след това помагам, включително и през съдебната ваканция.

Към момента по решение на Общото събрание на съдиите е въведена специализация по материи- гражданска и наказателна, като четири състава са на 100% натовареност по граждански дела и 3 състава гледат наказателни дела, а дежурните състави са общи и включват разглеждането на дела и от двата вида, които са изрично определени в Правилата за случайно разпределение на делата и са едnodневни с редуване по старшинство, а през уикендите- събота и неделя, са по два дни с редуване по същия начин, съгласно изготвен месечен график за дежурства от председателя на съда.

В общ план магистратите проявяват усърдие при изпълнение на служебните си задължения, работят мотивирано и с чувство на отговорност. Всеки един от тях се стреми да надгражда знанията си като участва в различни форми на обучение. Няма образувани дисциплинарни производства, както и предложения за образуване на такива срещу съдиите, което дава основание да се постави много добра оценка на работата им.

2.1.2. Съдебни служители- В момента служителите в съда са 26 човека като съотношение на брой служители към магистрати включително държавни съдебни изпълнители и съдии по вписванията е 26 служители/ 8 магистрати, 3 ДСИ и 2 съдии по вписванията, или общо 13 съдии- 2,00; а само към магистратския щат съотношението е 26 служители/ 8 магистрати- 3,25. Тази численост, ако е заета, е оптимална и напълно достатъчна за нормалното функциониране и осъществяване на правораздавателната дейност на Районен съд- Кърджали. Но както всяко нещо заетостта не е константна величина и през целия ми мандат е имало пенсиониращи се или напускащи поради други причини съдебни служители, както и такива във

временна неработоспособност с голяма продължителност от повече от година, и ползващи отпуск поради бременност и раждане и отглеждане на дете до 2 годишна възраст, което създаваше затруднения в организацията на работа и изискваше вземане на решения по реструктурирането на отделните звена, заместване на съответния служител, обявяване на конкурси. И към настоящият момент има служител, който ползва отпуск за отглеждане на дете до 2 годишна възраст и двама души, които са във временна неработоспособност от много дълго време, както и предстоящо пенсиониране на други двама служители и ползване на отпуск поради бременност и раждане на трети. Всичко това затруднява работата на повечето служби и води до стрес, напрежение и неудобства от всякакъв характер. Отделно от това е факта по воденето на два вида дела- хартиени и електронни, честите законодателни промени, навлизането на дигитализацията, обслужването на граждани по много начини- лично, по телефона, по електронен път, води до увеличаване на времето необходимо за изпълнение на делата, нарастването на изискванията към служителите, а от тук и възможността за грешки. Съвместяването на много длъжности от един човек също затруднява точното изпълнение на основната такава. Към момента в Районен съд- Кърджали съдебният администратор изпълнява и функциите на служител по сигурността на информацията и длъжностно лице по безопасност и здраве; главният счетоводител заедно със съдебния администратор съвместява и функциите на длъжностно лице по безопасност и здраве; административният секретар изпълнява и функциите на човешки ресурси и домакин; съдебният помощник е и длъжностно лице по защита на личните данни и касиер; а деловодител е и завеждащ Регистратура класифицирана информация. Въпреки тези проблеми, то съдебните служители са изключително мотивирани, дисциплинирани и изпълнителни, поради което при пълна заетост на щата би се постигнала нормална натовареност на служителите и отлично изпълнение на възложените задачи.

2.1.3. Съдебно- изпълнителна служба- В службата работят трима държавни съдебни изпълнители и двама съдебни служители- деловодители, като всички длъжности са заети. Тази численост на този етап е достатъчна за обслужване на дейността, който извод се прави на основание на работата ѝ през последните четири години:

<i>Година</i>	<i>Брой постъпили дела</i>	<i>Сума за събиране</i>	<i>Свършени дела</i>	<i>Събрана сума</i>	<i>Останали несвършени дела</i>	<i>Останала сума за събиране</i>
2020	273	2 708 331	161	354 286	1083	1 631 605
2021	380	1 915 349	179	425 276	1099	1 450 792
2022	344	1 896 432	154	297 263	1126	1 607 963
2023	418	1 851 791	135	249 640	1080	1 180 261

От тези данни се констатира увеличение през последните години на новообразуваните изпълнителни дела, с което се връщаме към нивата от преди пандемията в страната, когато в резултат на промените на чл.264 ал.2 от Закона за съдебната власт, в сила от 09.08.2016г., се възложи събирането на вземания на органите на съдебната власт на държавните съдебни изпълнители. Следва да се отбележи, че приоритетно при ДСИ се образуват изпълнителни дела с нисък материален интерес, дела за изплащане на издръжки, дела срещу длъжници с неизвестен адрес и такива, които не разполагат с имущество, върху което да се насочи изпълнението, което води до трудности по събираемостта на вземането на вискателя. Извършените законодателни промени и възлагането на събирането на присъдените вземания на органите на съдебната власт на държавните съдебни изпълнители даде възможност да се използва в пълна степен съществуващият капацитет, респ. човешкият ресурс и наложените добри практики в държавното съдебно изпълнение. Това доведе до значителна събираемост на присъдените в полза на съдебната власт суми, произтичащи от такси, глоби и разноски. Но Районен съд- Кърджали се възползва успешно и от възможността за събиране на задълженията си чрез частните съдебни изпълнители на основа на Споразумение за сътрудничество за принудително събиране вземанията на органите на съдебната власт от 09.07.2018г. сключено между ВСС и Камарата на частните съдебни изпълнители. Не на последно място се налага събирането на вземанията си чрез Националната агенция по приходите, когато длъжниците ни не могат да бъдат открити на регистрираните от тях адреси, не са български граждански или са в производство по несъстоятелност. Въпреки всички тези начини за събиране на вземанията в полза на съдебната власт, то задълженията се увеличават. Размерът драстично се покачи от 2023г. с измененията на чл.343б, ал.5 от НК с Държавен вестник брой 67 от 04.08.2023г., когато бе въведено присъждане на равностойността на автомобила, в случаите на управление на МПС след употреба на алкохол или на наркотично вещество и деецът не е негов собственик.

2.1.4. Съдии по вписванията- щатът им е от двама съдии по вписванията, който е зает. Справка за дейността им при Районен съд- Кърджали за периода 01.01.2023г.- 31.12.2023г. показва 6334бр. образувани преписки, спрямо 6365бр. през 2022г. и 6099бр. за 2021г. Тези показатели говорят за намаление на постъпленията спрямо предходната година и за увеличение в тази служба при Районен съд- Кърджали спрямо 2021г. Дватама съдии по вписвания работят при взаимна заменяемост и единствено при отвод и отсъствие на другия съдия по вписванията се налага заместването им на основание чл.279 ал.3 от Закона за съдебната власт от районен съдия.

С оглед последните изменения на чл.264 ал.1 от ДОПК в сила от 03.05.2024г., на съдиите по вписванията им е възложена проверка по електронен път в Националната агенция за приходите за непогасени и

подлежащи на принудително изпълнение публични задължения от участниците в сделките, а и ползваната от държавното съдебно изпълнение различна деловодна програма с много на брой програмни продукти към нея и достъпването им за справки в различни регистри на държавната администрация, прави много трудно, дори и невъзможно, заместването на държавните съдебни изпълнители от съдиите по вписванията и обратното с правно основание чл.274 ал.2 от ЗСВ и чл.290 от ЗСВ, въпреки че има издадена такава постоянно действаща заповед от Министъра на правосъдието.

2.2.Брой и видове дела

Районен съд- Кърджали е първоинстанционен такъв в областен център. Таблицата по- долу показва справка на общия брой дела за разглеждане и свършените дела в предходните три години:

<i>Година</i>	<i>Дела за разглеждане</i>	<i>Свършени дела</i>
2021	3473	3206
2022	2982	2669
2023	3228	2791

Сравнителният анализ по посочените показатели в съдебния район за посочените три години показва увеличение на общото постъпление на делата за 2023 спрямо 2022 година и намаление на общото постъпление на дела спрямо 2021 година.

Средно месечно общо разгледани дела от един съдия на база 12 месеца за 2023г., изчислено съобразно щатните бройки за съдии, е 33.63 броя, което при общата действителна натовареност на разгледани дела е 43,62, тъй като съдийският щат не е бил зает през цялата година. По отношение на общо свършените дела за 2023г. натовареността по щат е 29.07 броя дела, но действителната спрямо общия брой приключили дела е 37,72.

Средно месечно общо разгледани дела от един съдия на база 12 месеца за 2022г., изчислено съобразно щатните бройки за съдии, е 41.35 броя дела, а общата действителна натовареност е била 45.70 брой дела. По отношение на общо свършените дела за 2022г. натовареността по щат е 38.17 броя дела, а действителната натовареност спрямо свършените дела е 42.18 броя дела.

Този анализ на база обобщения отчет за дейността на Апелативните, Окръжните, Военните, Районните и Административните съдилища за 2022г. и за 2023г. показва, че Районен съд- Кърджали е под средния размер на действителна натовареност и за двете посочени години за съдилищата в областните центрове.

Тези цифри на натовареност ще се променят, тъй като считано от 01.08.2024г. Районен съд- Кърджали ще има щат от 7 съдии съгласно решение по протокол № 40 от заседание на СК на ВСС, проведено на

05.12.2023г., с което се закрива 1 щатна длъжност „съдия“ в Районен съд- Кърджали и се разкрива такава в Районен съд- Елин Пелин.

Срочността на разглеждане на делата е важен инструмент в правораздаването, който влияе не само на обществените нагласи относно доверието в съдебната система, спазването на процесуалните закони, но и е изрично провъзгласено в параграф 1 на чл.6 от Конвенцията за защита на правата на човека и основните свободи.

<i>Година</i>	<i>Всичко дела свършени в срок до 3месеца</i>	<i>Граждански дела</i>	<i>Наказателни дела</i>
2021г.	90,30 %	90.23 %	90.40 %
2022г.	89,96 %	87.84 %	92.70 %
2023г.	87,78 %	86,73 %	89,56 %

От статистическите данни за последните три години ясно личи, че Районен съд- Кърджали спазва принципа за гледане на делото в разумен срок, въпреки че се отчита отстъпление от зададения през последните години над 90% свършени дела в тримесечния срок, който аз наследих от предишното ръководство. Но причините за това са няколко и те следва да бъдат отчетени в тази статистика, тъй като са изключително важни за анализа, който следва от това. На първо място е въведеното разпоредително заседание по наказателни дела от общ характер, което забавя процеса. Следваща причина са икономическите процеси настъпили в страната, които принуждават много хора да търсят по- добър живот в чужбина, и Кърджали не отстъпва на това движение на хора към съседните страни- Турция и Гърция, и към Западна Европа, поради което има трудности при призоваването на участниците в процеса. Не на последно място е и факта, че зачести практиката нарушителят или негов представител да подава жалбата по издадените наказателни постановления направо в съда, при което се забавя насрочването на делото, тъй като следва да се връчи жалбата, да се изиска цялата административно-наказателна преписка, и едва след това да се прецени дали следва да се насрочи делото в открито съдебно заседание или да се прекрати производството по делото. Въпреки тези причини високият процент на приключилите дела води до извода за висок професионализъм и отговорност на съдиите при Районен съд- Кърджали. Тези данни задължават както ръководство да поддържа и запазва така постигнатите резултати, така и магистратите.

Освен срочност и качеството на съдебните актове е от ключово значение за оценката, която следва да се постави на съответния правораздавателен орган. В случая в Районен съд- Кърджали през 2023г. са били постигнати следните резултати:

<i>Вид дело</i>	<i>Общ брой обжалвани дела</i>	<i>Оставени в сила</i>	<i>Отменени изцяло</i>	<i>Отменени частично /изменени/</i>
Граждански дела	108	50	22	19
Наказателни дела	142	99	27	9
ОБЩО:	250	149	49	28

Отмяната на съдебните актове по наказателните дела се дължи на допуснати нарушения на материалния и процесуалния закон, като са констатирани и случаи и на технически грешки при изготвянето на присъдата/ решението, водещи до противоречие между мотиви и диспозитив. Една голяма част от отменените съдебни актове са по административен характер наказателни дела, като основна причина за отмяната се констатира наличието на противоречлива съдебна практика на касационната инстанция. Причините за отмяната на постановените първоинстанционни решения и определения по граждански дела най-често се свеждат до допуснати нарушения на материалния и процесуалния закон, както и до представяне на нови доказателства пред въззивната инстанция. Малкият брой обжалвани дела от общия брой постъпили заедно с големия процент съдебни актове по дела, които са оставени в сила е показател за проявеното усърдие на магистратите, за притежаваните задълбочени познания в областта на действащото законодателство, като при постановяване на съдебните актове се произнасят аргументирано, с изчерпателно обсъждане на доводите на страните и в съответствие с изискванията на закона. С незначителни изключения се придържат към установените стандарти за предварителната подготовка на делата, спазването на процесуалните срокове за насрочването, разглеждането и решаването на делата в разумни срокове.

2.3.Материална база

Районен съд- Кърджали ползва първи и втори етаж от сградата на съдебната палата, намираща се в широкия център на гр.Кърджали, бул."Беломорски" № 48. На първия етаж от сградата се намират служба „Гражданско деловодство”, служба „Наказателно деловодство“, съдебна зала № 1, съдебна зала № 2, регистратура „Секретно деловодство”, служба „Призовки и връчване на съдебни книжа“, системният администратор и съдебният помощник, стая за съхранение на веществени доказателства, служба „Регистратура“, бюро „Съдимост“, съдебно-изпълнителна служба, държавните съдебни изпълнители, едно помещение за склад. На втория етаж се помещават: административният ръководител, заместникът на административния ръководител, районните съдии, съдебният администратор, служба „Счетоводство“, административният секретар, служба „Архив”, служба „Съдебни секретари“, съдебна зала № 3 и съвещателна стая.

Въпреки съществуващото разделение на двете деловодства – гражданско и наказателно, в две отделни помещения, което осигурява възможност за по- благоприятна работна среда за съдебните деловодители и по- доброто административно обслужване на лицата, ползващи услугите на съда, улеснявайки страните при запознаването им с делата и изготвянето на поисканите справки по тях, то това не може да замести нуждата от адвокатска стая. Освен това, отредената стая за „наказателно деловодство“, представляваща помещение от 18 кв.м., се явява тясна да побере висящите дела, нужната техника и оборудване, тримата служители със съответното офис обзавеждане, както и да остане място за обслужване на гражданите. Това е проблем, който стои от много дълго време и се търси решението му, като се намират временни такива, които да не пречат на адвокатите да вършат качествено работата си. В стаята, в която се помещават съдебните секретари е обособено едно работно място с компютър за адвокатите, които искат да се запознават с делата и да правят справки по тях. За момента това е оптимално решение, което среща разбиране от ръководството на Адвокатска колегия- Кърджали. При подадена заявка за запознаване с дело с много материали се осигурява служител, който заедно със страните ползва съдебна зала, която е свободна в съответния момент.

В Районен съд- Кърджали съществува изцяло изградена локална компютърна мрежа, която позволява обмен на информация между съдиите и служителите. Всяко едно работно място е оборудвано с компютърна конфигурация и непрекъсваемо токозахранващо устройство, които периодично се обновяват и няма затруднения при ползването ѝ. Закупени са достатъчно сканиращи машини, които да улеснят работата на служителите. В съдебните зали са налични лаптопи, които са на разположение на съдебните състави да подготвят и постановяват актовете си, тъй като са свързани с ЕИСС. През 2023 година се взе решение за закупуване на сторидж сървър NAS SYNOLOGY DS923+ 4TBX4+1TB SSD, който се свързва към вътрешната мрежа и е конфигуриран да прави всекидневен архив на компютрите на съдиите, държавните съдебни изпълнители, съдиите по вписванията, както и на съдебните служители, така и на локалните програми-Джес, Нфорс, САС и Аладин. Това централизирано решение на архива дава информационна сигурност за съхранение на база данни.

От всичко изложено е видно, че проблемите с материалната база касаят невъзможността да се осигури помещение за адвокатска стая и служител, който да я обслужва, както и по- голямо помещение за наказателното деловодство, но за тях продължава да се търсят начини за решение. Един от възможните начини е Агенцията по вписванията да напусне сградата на Съдебната палата, което очакваме да се случи, тъй като още преди 2 години им бе предоставена сграда в рамките на гр.Кърджали, но за нея обаче не се предприемат никакви реални стъпки за ремонт и привеждане в експлоатация.

3.Очертаване на достиженията и проблемите в досегашната му дейност

3.1. Човешки ресурс

В Районен съд- Кърджали работят мотивирани и квалифицирани съдии и съдебни служители, които въпреки незапълнения щат през последните пет години, не позволиха това да се отрази на качеството и сročността на правораздаването и на предлаганите услуги. Стремешът за усъвършенстване личи и при участието на голяма част от тях в различни видове обучения, семинари и работни срещи. Магистратите от съда сме били активни през целия мандат и сме изготвили 12 становища по образувани тълкувателни дела от върховната инстанция. Поддържана е мотивацията на съдебните служители чрез периодични срещи на ръководството с всяка една служба в съда и откликване на всеки един поставен проблем. Така също е провеждано атестирането им при спазване на всички законови изисквания и отчитане на приноса на всеки един в работата. На съдиите и съдебните служители са осигурени много добри битови условия, техника и информационни програми и модули, за улеснение при изпълнение на служебните задължения, което се вижда в постигнатите резултати. С изключение на деловодителите от наказателно деловодство, то всички други работят при много добри условия на труд. Организират се почти всеки месец различни извънработни активности, които укрепват колектива и дават възможност за изграждане и на добра работна атмосфера. Въпреки затрудненията и напрежението, което се създаде по повод на незапълнените щатни длъжности, то смятам, че трябва да продължим напред и да черпим опит от изграденото на тези преди нас. Поради това, че има непрекъснато движение на човешки ресурс от и към съда, то няма да спра да работя по изграждането на добър колектив и търсенето на начини за подобряване на работната атмосфера, в която всеки да получи удовлетворение от работата си, да си помагаме, да спазваме общочовешките принципи и ценности, да работим съвестно, защото само по този начин ще продължим да издигаме авторитета на съдебната власт.

3.2. Извършени проверки през периода от 2019г. до сега

През втората половина на 2019г. в Районен съд- Кърджали е извършена тематична планова проверка от Инспектората към ВСС с предмет „Образуване, движение и приключване на гражданските дела, разглеждани по реда на чл.62 ал.6 т.12 от ЗКИ за периода 2017г.- 2018г.“ Акът за резултатите от проверката по отношение на Районен съд- Кърджали е със следните препоръки: Административният ръководител да упражни правомощията си по чл.80 ал.1 т.9 от ЗСВ като разпорежи при постъпване на искането по чл.62 ал.6 т.12 от ЗКИ в съда, в служба „Регистратура“ да се отразява точния час, а не само датата на постъпването; да свика общо събрание на съдии, на което: 1. да запознае с акта за резултатите от извършената тематична планова проверка, 2. да обсъди, анализира и обобщи практиката на съдиите от РС- Кърджали по приложението на разпоредбата на чл.101 от ГПК в производствата по чл.62

ал.7 вр.ал.6 т.12 от ЗКИ, 3. Независимо от липсата на констатации за противоречива практика, да се обсъди вида и характера на установения в разпоредбата на чл.175д, ал.1 от ЗСВ срок за извършване на проверката от ИВСС и относимостта му към искането за разкриване на банкова тайна.

През месец октомври 2021г. в Районен съд- Кърджали е извършена проверка от Инспектората към ВСС по спазване на чл.80 от Правилника за администрацията в съдилищата по наказателни дела за периода 01.01.2020г.- 31.12.2020г. Акт за резултатите от проверката е със следните констатации: 1. Не са констатирани нарушения на чл.80 ал.1 т.1 от НПК, не са образувани частни наказателни дела в нарушение на чл.80 ал.3 от НПК, не са образувани частни наказателни дела по реда на чл.80 ал.5 от НПК, две дела са върнати за ново разглеждане от друг състав на съда и съответно са образувани под нов номер на основание чл.80 ал.7 от ПАС, няма дела по които е отменено определението за прекратяване на делото, 8 дела са образувани по реда на чл.80 ал.9 от ПАС- след прекратяване на съдебното производство на основание чл.249 от НПК, няма образувани дела в нарушение на чл.80 ал.11 от ПАС; 2. Не са констатирани нарушения по повод прекратени дела в едномесечен срок от датата на образуване, с цел повлияване при определяне на натовареността и достоверността на статистическите данни на съда; 3.при проверка на книгата за открити заседания е установено, че всички постановени съдебни актове по наказателни дела в проверявания период са вписани.

През месец октомври 2021г. в Районен съд- Кърджали е извършена проверка от Инспектората към ВСС по спазване на чл.80 от Правилника за администрацията в съдилищата по граждански дела за периода 01.01.2020г.- 31.12.2020г. Актът за резултатите от проверката е със следните препоръки: в Районен съд- Кърджали е създадена необходимата организация за спазване на чл.80 от Правилника за администрацията в съдилищата, поради което не се отправят препоръки за подобряване на дейността; председателят на съда на основание чл.80 ал.1 т.3 от ЗСВ да свика общо събрание, на което съдиите да бъдат запознати с констатациите, изводите и препоръките по акта.

През 2021г. е извършена планова проверка от Инспектора на ВСС по документи на Районен съд- Кърджали в качеството му на администратор на лични данни по смисъла на ЗЗЛД и на Регламент (ЕС) 2016/ 679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016г. по отношение на личните данни, които обработва при изпълнение на съдебните си функции. Дадени са следните препоръки: 1. Да се допълни съдържанието на Политиката за защита на личните данни, като изрично се посочи, че ограничението на правата на субектите на данни се отнася само за правото на изтриване на данни по чл.17 от Регламента и правото на преносимост на данни по чл.20 от Регламента; 2. Да се допълни съдържанието на Политиката за защита на личните данни като се опишат обстоятелствата по чл.54 ал.1 и ал.2 от ЗЗЛД и се посочи, че информацията се предоставя на физическите лица, чиито лични данни се обработват в контекста на

правораздавателната дейност за целите по чл.42 от ЗЗЛД; 3. Да се извърши анализ на риска на основание чл.32 пар.2 от Регламента по отношение на личните данни, които РС- Кърджали обработва в контекста на правораздавателната си дейност и на основание чл.66 ал.1 от ЗЗЛД по отношение на личните данни, които обработва за целите по чл.42 ал.1 от ЗЗЛД.

В периода 05.12.2022г.- 09.12.2022г. е извършена проверка от Окръжен съд- Кърджали, касаеща организацията на дейността на съдиите, държавните съдебни изпълнители и съдиите по вписванията за 2021 година. Комисията констатира, че по отношение на образуването, насрочването, разглеждането и свършването на гражданските и наказателните дела в Районен съд- Кърджали е създадена много добра организация на работа. Същите констатации са направени и по отношение на дейността на службата по вписванията и съдебно-изпълнителната служба. Препоръките, които са дадени са следните: да бъдат създадени и утвърдени правила за разпределение на образуваните в ЕИСС дела на принципа на случайния подбор, в които изрично се регламентират хипотезите на разпределение на делата чрез опциите „Ръчно“ и „По дежурство“; да не се нарушава регламентирания в чл.9 от ЗСВ принцип на случайния подбор на разпределението на делата чрез равномерно електронно разпределение, съобразно поредността на постъпването им; да бъдат преодолени противоречията между съществуващите вътрешни правила и издаваните заповеди; да не се допускат несъответствия между образуването на хартиен носител дело и съдържанието на електронната папка на същото в ЕИСС; да се въведат по- кратки срокове за преглед от съдебните деловодители на спрените дела и докладване на съдията- докладчик, който да преценява наличието на предпоставките за тяхното възобновяване и наличието на основания за прилагането на чл.109 от ПАС, както и да се регламентира писмено дейността на съдиите по оставени без движение дела, респ. да се въведат мерки за предотвратяване на забавяния при администриране на спрени и оставени без движение дела; всички съдебни протоколи и съдени актове по делата да се разпечатват на хартия и да се прилагат към съответното дело на хартиен носител от съществуващите в ЕИСС образци на такива; да се предприемат мерки от административния ръководител за изравняване на натовареността на съдиите разглеждащи наказателни дела. По издадения акт е изготвено становище от административния ръководител, с което е възразено срещу нарушаване на принципа за случайно разпределение на делата, тъй като е имало правила за случайно разпределение на делата и се наложи само да се актуализират, както и са взети мерки за изпълнението на дадените препоръки.

През 2022г. е извършена комплексна проверка от Районна служба „Противопожарна безопасност и защита на населението“- Кърджали на Съдебната палата в гр.Кърджали ползвана от Районен и Окръжен съд. Дадени са общо пет преписания, три от които касаят Районен съд, а именно: да се създаде Дневник за осъществения контрол на

пожарогасителите; да се премахнат оборудването и горимите материали по пътя за евакуация; да се обозначи евакуационния път, предназначен за над 100 човека, преминаващ през стълбището в южната част на сградата, със знаци.

В периода 13.11.2023 г. – 24.11.2023 г. е извършена планова проверка от дирекция „Вътрешен одит“ към ВСС по отношение функционирането на СФУК в Районен съд- Кърджали за 2022 година. На 13.12.2023 г. е получен предварителен доклад за извършен одитен ангажимент за даване на увереност. Одиторското мнение е, че извършените действия в съда по отношение на изготвяне на бюджет и бюджетна прогноза, администрирането на приходите и разходите, действащата счетоводна политика, отчетите за касово изпълнение, вътрешният контрол, управлението и стопанисването на съдебното имущество, политиките и практиките по управлението на човешките ресурси, процесите, извършвани в специализираната администрация, системите за финансово управление и контрол са адекватни и ефективни и в съответствие с нормативните изисквания. Констатираните резултати показват, че в Районен съд- Кърджали са разписани правила и процедури по елементите на финансовото управление и контрол съобразно изискванията на ЗФУКПС, като при прегледа им е установено, че има някои вътрешни правила, които не са актуализирани съобразно настъпили промени в нормативните актове и методологията за вътрешен контрол и такива, които преповтарят нормативните актове/законали, наредби и др./. В съда е изградена система за мониторинг. Направена е препоръка да се извърши преглед и актуализация на вътрешните правила, като те бъдат съобразени със ЗФУКПС и методологията за вътрешен контрол, така че да осигурят условия за законосъобразно протичане дейностите на съда. В одитния доклад е отчетено, че в хода на изпълнение на одитния ангажимент, административният ръководител със своя заповед № 488/17.11.2023 г. е определил работна група, която да извърши преглед и актуализация на вътрешните правила в срок до 30.11.2023 г. и да изготви протокол, в който да се посочат подлежащите на актуализиране, допълване или отмяна на съществуващите правила и процедури. В тази връзка, на одитния екип е представена писмена информация: протокол от 22.11.2023 г. за резултатите от дейността на работната група и заповеди от №№ 503 до 511 от 30.11.2023 г., с които са извършени актуализации на вътрешните правила и са приложени и съответните правила. По този начин одиторите приемат, че предприетите действия от страна на административния ръководител се считат за достатъчни по отношение изпълнение на препоръката.

През 2024г. е извършена основна проверка от отдел „Държавен архив“- Кърджали, която е констатирала, че е създадена организация за опазване на документите и са определени лица за членове на ДЕК, както и отговорник за архива. Дадени са следните препоръки: ПДЕК ежегодно да проверява наличността, условията за съхранение и опазване на документите и резултатите да отразява в протокол съгласно чл.42 ал.1 от

ЗНАФ и чл.8 т.5 от Наредбата за реда за организирането, обработването, експертизата, съхранението и използването на документи в учрежденските архиви на държавните и общинските институции; да се актуализират Вътрешните правила съгласно чл.28 ал.1 и & 3 от Наредбата за реда за организирането, обработването, експертизата, съхранението и използването на документи в учрежденските архиви на държавните и общинските институции с оглед измененията с ДВ бр.28 от 02.04.2024г. и се съгласуват с ДА- Кърджали.

Всички тези проверки установяват много добра организация и функциониране на работата на Районен съд- Кърджали. Те говорят и за добрата база, на която ръководството е стъпило и доизгражда. Малкото на брой препоръки, изпълнението им в срок и констатираната добра организация на работа както в правораздаването, така и в административната дейност, които касаят работата на съда, говорят за едно наистина високо ниво на дейност в Районен съд- Кърджали. Това е подплатено и с изключителното много на брой актуализирани и създадени правила за работния процес в този орган на съдебната власт. Още при започването на мандата ми като председател започна да се прави ежегоден преглед и оценка на СФУК, в които след отчитане състоянието на системата към съответната година, се набелязват ключовите елементи, досежно актуализиране на политиката, целите, оценка, препоръки за подобряване и определяне на необходимите ресурси за поддържане и подобряване на СФУК през следващия период. През тези пет години бяха изготвени нови и актуализирани съществуващи редица правила касаещи човешките ресурси, счетоводството, съдебните заседатели, стажант юристите, съдебния помощник, публикуването на съдебните актове, личните данни, държавните такси, печатите, електронния достъп и много други. Сега е в процес и актуализиране на правилата за документооборота в съда и за класифицираната информация. През всичките тези пет години не е останала сфера, в която да не е извършен преглед на правилата и да не са взети мерки по отношение на процеса на работа, ако са настъпили законодателни промени или ако е преценено, че следва да се подобри организацията по нея.

3.2.Семинари и работни срещи

Все във връзка с работата три поредни години Районен съд- Кърджали организира регионални семинари с помощта на Националния институт на правосъдието- София. През 2020г. тема бе „Стресоустойчивост и управление на времето“ с участие на съдии и съдебни служители от Районен съд- Кърджали и Окръжен съд- Кърджали и гост-лектор Борислав Стоянов. В него взеха. През 2021г. тема на регионалното обучение за съдии и служители бе „Психологически прийоми за повишаване на ефективността и удовлетвореността на работното място“ с гост-лектор Тодор Тодоров- криминален психофизиолог. През 2022г. инициирахме присъствено регионално обучение на тема „Електронно правосъдие – предизвикателства и решения в работата на магистратите и съдебните

служители от районния съд“, организирано от Национален институт на правосъдието по Проект „Правосъдие през 21 век – развиване на професионална компетентност и интегритет на магистратите и съдебните служители“ в партньорство с Районен съд- Кърджали. Обучението се проведе в гр.Девин с лектори М.риана Лазарова- съдия в Административен съд- София област и д-р А. К. – преподавател и ръководител на Научноизследователска лаборатория по киберсигурност.

През месец януари 2020г. за популяризиране на възможностите на Единния портал за електронно правосъдие инициирах работна среща с адвокатите от Адвокатска колегия- Кърджали на тема „Достъп до портала за електронни съдебни дела и възможност за подаване на заявления по чл.410 от ГПК по електронен път чрез сайта на съда“. Представихме презентация като имаше огромен интерес от страна на колегите. Вярвам, че такива срещи са от полза, както за нас- представителите на съда, така и за адвокатите, защото се чуват проблемите и заедно предлагаме решения. Все поради това и през следващите години съм инициирала срещи с ръководството на Адвокатска колегия- Кърджали поне веднъж годишно.

Във връзка с подобряване на работата и обмяна на добри практики през месец октомври 2022г. по покана на Районен съд- Кърджали се състоя работно посещение от магистрати и съдебните служители от Районен съд- Стара Загора, с цел обмяна на опит, споделяне и обсъждане на добри практики между двата съда. Месец по-късно съдии и съдебни служители от Районен съд- Кърджали посетиха Районен съд- Стара Загора, където се състоя работна среща между районните съдилища от Кърджали, Стара Загора и Пазарджик за обмяна на идеи и практика в електронното правосъдие между трите съда. През 2023 година Районен съд- Кърджали бе домакин на работна среща с магистрати и съдебни служители от Районен съд- Хасково, на която бяха обсъдени множество въпроси от пряката дейност на съдилищата при работата с Единната информационна система на съдилищата, организацията и предизвикателствата при навлизането на електронното правосъдие, добри практики и спорни моменти на първоинстанционните органи на съдебна власт за магистратите, държавните съдебни изпълнители, съдиите по вписванията и съдебните служители. По покана на Районен съд- Хасково в началото на 2024 година се състоя работна среща между магистрати, държавни съдебни изпълнители, съдии по вписванията и съдебни служители от районните съдилища в Кърджали и Хасково, на тема „Медиация. Законодателни промени. Предизвикателства в работата на съдиите и съдебните служители“. Всички тези работни срещи се отчитат от всички участници, че помагат както на ръководството, така и на съдиите и съдебните служители, да се обменят добри идеи и практики по отношение на пряката ежедневна работа, така и да се „сверят часовниците“ с орган на съдебната власт от същото ниво.

Така също през октомври месец на 2020г. чрез Европейската мрежа за съдебно обучение посетих град Билефелд, провинция Северен Рейн-Вестфалия, Република Германия, по повод одобрение след кандидатстване за краткосрочен обмен на административни ръководители в рамките на програмата по обмен за 2020г. на Европейската мрежа за съдебно обучение. В продължение на четири дни бях гост на административния ръководител и главен съдия на институцията г-н Петерман, при който се запознах с организацията и работата на съда, прокуратурата и митническата служба в град Билефелд. По време на съвместните срещи се обсъдиха въпроси и предизвикателства, стоящи пред местното и европейското правораздаване в двете страни. Засегнаха се приликите и разликите в избора на административни ръководители на съдилищата в двете страни, осъществяването на контрол над работата на служители и магистрати, работата в пандемични условия в световен мащаб и мерките срещу COVID-19.

С образователна цел и за подобряване на знанията и уменията на магистратите при работа с деца и юноши, в края на 2023г. бе сключено споразумение между Районен съд- Кърджали и Фондация „Позитивни Умения на Личността в Социума“- „П.У.Л.С.“ относно асоциирано партньорство по проект „Доверие за нашите деца“ с период на действие от 01.01.2024г. до 31.12.2024г.

Районен съд- Кърджали има изключително добра работна комуникация с всички държавни структури на територията на града и местни такива. Инициират се срещи при установени трудности и проблеми в работата.

3.3. Интернет- страницата

Районен съд- Кърджали поддържа интернет- страница съгласно изискванията на чл.13 и следващите от Наредба № 6 от 3.08.2017г. за извършване на процесуални действия и удостоверителни изявления в електронна форма. Публикува се своевременно информация във връзка с работата, настъпили промени в организацията на дейността на съда, осъществявани инициативи от органа на съдебната власт, промяна на банкови сметки и други. Използва се активно служителят при Окръжен съд- Кърджали „връзки с обществеността“, който подпомага председателя при изготвяне на прессъобщения по обществено значими дела. На сайта са публикувани всички възможни формуляри за изтегляне, между които и Заявления по чл.410 и чл.417 от ГПК, декларации и молби по Закона за правната помощ, молби по изпълнителни дела и други. Интернет- страница съдържа цялата изискуема информация съгласно Наредбата с изключение на факта, че няма възможност за смяната на езика с английски.

3.4. Получаване на обратна връзка

В началото на 2022г. проведохме анонимна анкета измежду съдебните служители, с която искахме да разберем кое най- много ги наточарва в работата, какво не им харесва или харесва, и кое може да се промени в организацията, както и биха ли заменили някой от екипа, в който работят-

съдия/ секретар/ деловодител. На база получените отговори направихме анализ и предложихме промени, които да улеснят служителите при изпълнение на техните задължения.

По повод получаване на обратна връзка от ползващите услугите на Районен съд- Кърджали през месец януари и февруари 2024г. бе проведена анкета за оценка на удовлетвореността от дейността на съда. В нея взеха участие както ползвачи интернет страницата на съда, така и клиенти дошли на място. Всички анкетираните са отговорили, че влизайки в сградата на Районен съд- Кърджали лесно намират информацията, която търсят, че интернет страницата предоставя нужната информация, както и че обслужването от служителите от гледна точка на тяхната компетентност е отлично. Всички участници в анкетата са вписали, че отношението на служителите в съда е отлично, а един е отговорил, че то е добро. Цялостната дейност на Районен съд- Кърджали, според анкетираните, е оценена като много добра, трима са посочили- добра, един- задоволителна, и един- не може да прецени. Тази анкета дава смисъл на нашата работа и усилията, които влагаме при упражняването ѝ. Тя е верен показател за свършеното и ни дава нов смисъл да продължим в същата посока, както до сега.

През 2023г. във всички съдилища бе проведена анонимна анкета инициентирана от Висшия съдебен съвет. От нея също отчитаме успех при дадената обратна връзка от клиентите на съда, тъй като почти всички от анкетираните са отговорили, че съдията е изслушал внимателно становището на страните по делото, че съдията се е отнесъл с уважение към всички страни и техните представители, уверен е че делото е решено справедливо, чувствал е че съдията е бил независим при провеждането на делото.

Тези резултати не ни успокояват, а напротив мотивират ни да продължим да работим още по- отговорно и в името на хората, да търсим обратната връзка и решения на проблемите, които се отчитат.

3.5. Комуникационна стратегия

В изпълнение на комуникационната стратегия за девета поредна година Районен съд- Кърджали продължи да работи по образователна програма „Съдебната власт – информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури“, както и ежегодно участва в инициативата „Ден на отворените врати“. Все в тази връзка съдиите и съдебните служители се включват в различни инициативи измежду които фондонабирателна кампания в полза на социално уязвими жители на област Кърджали под надслов „Солидарност“ за закупуване на хранителни продукти от първа необходимост за жени-жертви на домашно насилие и самотни майки с деца, както и семейства, останали без доходи и без право на обезщетение за безработица, организирана от Областния съвет на БЧК- Кърджали; проведен благотворителен пазар „Мартеничка си купи, на баба помогни!“ на Дом за стари хора- социална институция, управлявана от Областен съвет на БЧК- Кърджали; благотворителна кампания в подкрепа

на хора със зависимости организирана от Общински съвет по наркотични вещества- Кърджали, съвместно с Превантивно-информационен център- Кърджали за дарение на Центъра за подкрепа на хора със зависимости „Розовата къща“- София; благотворителната кампания „Бъдеще за Габи“; националната кампания „Капачки за бъдеще“, която в гр.Кърджали бе организирана с кауза за събиране на средства за нов интензивен кувьоз за неонатологичното отделение на МБАЛ „Д-р Ат. Дафовски“ – Кърджали; благотворителната кампания за съгражданката ни Таня Тончева, за която има отправен зов за помощ; както и много други инициативи.

През целия ми петгодишен мандат съм се стремяла с различни инициативи и събития да покажем доброто лице на съда и от друга страна да се сплоти колектива обединени от различни каузи.

3.6. Материална и техническа база

В Районен съд- Кърджали има три заседателни зали, две от които се намират на първия етаж с налични звукозаписни устройства, които са в помощ за пълното и коректно водене на съдебните протоколи. Във всяка една от тях има контролни монитори за съдебния състав с достъп до ЕИСС и интернет. Районен съд- Кърджали е технически свързан с Единния портал за електронно правосъдие. Изготвени са съответни правила за достъп до този портал, които да са съобразени с Наредба № 6 от 03.08.2017г. за извършване на процесуални действия и удостоверителни изявления в електронна форма. Използва се при всяко възможност връчване и призоваване на електронен адрес, както и функционалностите на Системата за сигурно електронно връчване, което пести време и финансов ресурс.

За Съдебно- изпълнителна служба са закупени всички налични и подпомагащи главния счетоводител, служителите и държавните съдебни изпълнители приложения, модули и програми. В изключителна помощ за работата е искането, което беше отправено до Министъра на електронното управление, за достъп до регистри в Системата за обмен на справочна и удостоверителна информация, която със Заповед на министъра бе предоставена на ДСИ при Районен съд- Кърджали. Така последните получиха отдалечен достъп до много регистри за улеснение на посочената служба. Въпреки това проблемът в съдебното изпълнение е много сериозен, тъй като не може да се използва пълния капацитет на деловодната програма, защото в съдебно изпълнителна служба в Районен съд- Кърджали са висящи много на брой стари дела с извършени много плащания през годините и за да влязат в модула трябва да се изтрие всичко реализирано като действия включително и предметът на делото и всички плащания, и след това да се въведат всички данни едно по едно по дата, размер и какво погасява. Това би отнело много времеви ресурс, с който служителите не разполагат, а автоматичното прехвърляне на информацията води до много грешки. Поради което отчетите на тази служба- шестмесечни и годишни, се правят ръчно и не може да се използва пълния капацитет на технологиите.

Считано от 19.09.2022г. се въведе в експлоатация ЦАИС „Съдебен статус“ за въвеждане, обработка и издаване на документи в бюро „Съдимост“. Функционалностите на новата програма предоставят възможност на гражданите да получат свидетелство за съдимост във всяко едно бюро за съдимост в страната, независимо от мястото на раждане, както и да се снабдят те и юридическите лица с електронно свидетелство за съдимост. Същевременно, поради липса на функционална връзка между ЕИСС и ЦАИС „Съдебен статус“ се налага с една и съща дейност – въвеждането на данни от бюлетините за съдимост да продължават да се ангажират двама служители – от наказателно деловодство и бюро „Съдимост“. С оглед последните изменения в Наредба № 8 от 26.02.2008г. за функциите и организацията на дейността на бюрата за съдимост считано от 21.05.2024г. са въведени нови задължителни реквизити при изготвянето на бюлетините за съдимост. За съжаление районните съдилища сме изправени пред законодателно изменение, за което самите ние трябва да търсим решение. В случая има изискване за вписването в бюлетина за съдимост на пълното име на осъденото лице на латиница, както и имената на родителите му, но с тази информация ние не разполагаме. Освен това към датата на влизане в сила на измененията в цитираната наредба все още няма отразени тези промени в ЕИСС по отношение на утвърдения образец.

През петгодишния мандат като ръководител се извършиха много на брой строително- ремонтни дейност, с които се подобриха условията на труд и облика на ползваните от районния съд части на Съдебната палата в града. Така се даде възможност за обособяване и на съвещателна зала, която се използва многофункционално. Бяха ремонтирани санитарния възел, част от съдийските кабинети, коридори, съдебна зала № 1, част и от другите работни стаи. Предприе се и преобзавеждане, подмяна на подовите настилки и климатиците в стаите, където имаше нужда. Вече втора година правя постъпки до ВСС с искане за отпускане на средства за ремонт и освежаване на съдебна зала № 2 и коридора на първия етаж, тъй като са в доста лошо състояние и такъв не им е правен от повече от две десетилетия, а е имало само козметични и частични ремонтни дейности, които временно да решат възникналите проблеми, като през 2023г. с оглед липсата на утвърден бюджет до месец август, ни бяха отпуснати средства само за обзавеждането на залата. Сега отново сме в очакване на решение по искането за средства за ремонт на съдебната зала и коридора на първия етаж. В сградата, която ползваме и която не е строена за съдебна палата, а е била дом за политическа просвета, и както посочих по- горе, има недостиг на работни помещения и с оглед експлоатацията ѝ, винаги има нужда от поддръжка. Имам идеи, които бих могла да реализирам, ако бъда избрана да продължа да бъда ръководител и при наличие на финансови средства, за да се подобри още повече работната среда. Освен това е налице и предписание от Областно звено „Охрана“ за подмяна на прозоречната дограма в южното крило, а и се надяваме в близко бъдеще

Агенцията по вписванията да напусне Съдебната палата, така че ще има много работа за бъдещия председател на съда.

3.7. Съдебни заседатели

Друг проблем, който се отчита е по отношение на набирането на кандидати за съдебни заседатели. На 12.12.2023г. изтече мандатът на предходните и на същата дата положиха клетва новите такива, избрани за периода 12.12.2023г.- 12.12.2027г. В становището си до Окръжен съд- Кърджали обосновах искане за избиране на 32 съдебни заседатели, и с решение на Общото събрание на Окръжен съд- Кърджали е предложен същият брой съдебни заседатели. Определеният такъв обаче не е изцяло запълнен поради липса на достатъчно кандидати, въпреки разяснителната кампания, която подехме да информираме обществото за провеждането на такава процедура.

3.8. Финансово управление и контрол

Финансовото управление и контрол се осъществява съгласно Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор, което се доказва и от извършения одит в края на 2023г. Предишното ръководство на съда бе въвело проверка на дължимите държавни такси на стойност над 50лв., докато през 2021г. разписах въвеждането на процедурата за контрол на процесите по събиране на всички дължими държавни такси, глоби, разноски и присъдените публични вземания в изпълнение на изискванията на ЗФУКПС, разпоредбите на ГПК, Закона за държавните такси, АПК и ПАС, както и на подзаконовите нормативни документи. За целта се проверяват и контролират сумите още при постъпването им, както и след това се извършва проверка преди внасяне на делото в Архив. Тази организация даде много добри резултати, защото при проверката в началото на въвеждането на процеса се откриваха много пропуски при събиране на всички дължими държавни такси, глоби и разноски, а миналата и тази година почти няма непостъпили дължими суми. Въпреки това огромни трудности има при събиране на задълженията на съда, които са присъдени с окончателен съдебен акт. Размерът се увеличи драстично и с присъдите и споразуменията, с които се присъжда равностойността на автомобила по реда на чл.343б, ал.5 от НК. Аз като председател на съда упражнявам правомощията и на взыскател по всичките изпълнителни дела, които се водят от държавни съдебни изпълнители, от частни съдебни изпълнители и от Националната агенция по приходите. Работата, която следва да се върши ежедневно е непосилно много за един човек, без да се отчита и спецификата на другите задължения, които има един административен ръководител на районен съд. Прочее в резултат на почти изпълнения ми петгодишен мандат на управление на този орган на съдебната власт, отчитам, че това е най- големия проблем при упражняването на правомощията ми. Освен работата по изпълнителното производство, събирането на вземането изисква и завеждане от страна на съда на дела с правно основание чл.51 от Закона за наследството поради починал длъжник и невъзможност призовката за доброволно изпълнение

да бъде връчен на посочения от възискателя наследник, който следва да бъде призван и да му определи срок, за да заяви приема ли наследството или се отказва от него. Това разбира се няма да ме спре да продължа да работя за събирането на задълженията към съдебната власт.

3.9. Върнати много на брой дела за администриране

По повод на констатирани много на брой върнати от горната инстанция дела за администриране, бе въведена считано от 26.06.2023г. проверка по администриране на обжалваните и протестираните съдебни актове от съдебния помощник. Тази проверка включва редовността и допустимостта на жалбите, протеста, отговора, следи се за спазване на законоустановените срокове, на законовите изисквания относно съдържанието и основанийето им, на изискванията за легитимация на страните, както и дължимите държавни такси. Това рязко доведе до намаляване на броя на върнати на Районен съд- Кърджали за администриране дела.

4. Набелязване на цели за развитието и мерки за тяхното достигане

В една правова държава каквато е и страната ни, обществото има право да очаква, че ще бъдат установени общи принципи, съвместими с понятието за справедлив съдебен процес и гарантиращи основните права на гражданите. Задълженията на съдиите са въведени, за да се гарантира тяхната независимост, безпристрастност и ефективност на действията им в полза на хората. Като основни участници в правораздаването магистратите са длъжни по всяко време да поддържат честта и достойнството на своята професия. Това е валидно и за държавните съдебните изпълнители, съдиите по вписванията и съдебните служители, като част от органа на съдебна власт. Всички ние сме призвани да защитаваме авторитета на Държавата бидейки третата власт в нея. Поради това е важно съдии и съдебни служители да сме мотивирани и отговорни, за да осигуряваме срочно и качествено правосъдие, при прозрачен процес на работа и отчетност, с цел повишаване на доверието в съдебната система, и в частност в Районен съд- Кърджали, като помним, че работим в полза на хората. Именно такива са и целите ми, които си поставям да преследвам, ако бъде избрана да продължа и втори мандат да бъде административен ръководител- председател на Районен съд- Кърджали:

- поддържане на създадената добра работна среда
- запазване на постигнатите нива в организацията на работа и оптимизиране на работния процес
- осигуряване на справедлив съдебен процес
- финансова дисциплина и събираемост на задълженията
- повишаване на доверието в съдебната система

4.1. Поддържане на създадената добра работна среда е била и ще бъде най- важната ми цел, ако бъде избрана на поста, за който

кандидатствам. Правосъдието е дейност извършвана от хора, които трябва да са мотивирани и отговорни в работата си. Важно е всеки от нас да осъзнава какво и къде работи, да изпълнява задълженията си с желание и отдаденост, да е самокритичен, да има отговорно поведение на и извън работното място, защото изискванията към съдебната власт се увеличават непрекъснато. Това се постига, когато се осъзнае важността и значимостта на всеки един от работещите в съда. Тази идея ще реализирам чрез формални и неформални срещи на и извън работното място с колектива, както и до сега с разговори и диалог, но най-вече с личния пример. Важно е да не се забравя, че преди всичко ние сме хора, и едва след това сме магистрати и съдебни служители. Зачитане на достойнството на всеки, уважение и изслушване на чуждото мнение, доверие, поставяне на ясно формулирани цели и задачи, както и набелязване на перспективите за развитие, са ценностите, на които ще се уповавам при надграждането на успешен, ефективен и мотивиран екип в съда. Диалогът и сътрудничеството между отделните звена в структурата ще помогнат за цялостната ефективност на екипната дейност. На следващо място ще продължа да се стремя към равномерно разпределение на работата на съдебните служители при взаимозаменяемост. Всички изпитваме трудности при навлизането на електронното правосъдието и новостите, с които трябва да се справяме почти ежедневно, но само заедно сплотени и гледайки в една посока при реализиране на поставените цели и задачи, можем да търсим и предлагаме решения. Ще продължа да се възползвам от предвидената в чл.358а от Закона за съдебната власт възможност за поощряване на съдебните служители с отличие или награда за проявени висок професионализъм, образцово изпълнение на служебните задължения и високи нравствени качества. От собствен опит съм се убедила, че тази оценка за добре свършената работа е един от начините за мотивиране и стимулиране на съдебните служители за още по-добри резултати. Ще продължа да наблюдавам равномерността и при съдиите, тъй като количеството би могло да окаже влияние на качеството на правосъдието. Пред нас магистратите и тази година предстои да посрещнем още двама нови колеги идващи от конкурс за първоначално назначаване. Така ще се обнови с повече от половината щатната численост с млади колеги, на които ние трябва да предадем практическия си опит, но и да ги научим на ценностите, на които сме стъпили, когато ние сме постъпвали в съдебната система- отдаденост, самодисциплина, отговорност, екипност, справедливост, за да продължим да поддържаме това добро ниво на правораздаване и авторитет на Районен съд- Кърджали. Вярвам и знам, че с личния пример, с добрите взаимоотношения в колектива и с постигнатите до моменти стандарти в правораздаването, ще мотивираме и нашите колеги да следват зададената посока за постигане на високи резултати в професионален и личен план. Между нас не трябва да има конкуренция, това не е състезание, напротив следва да си помагаме, за да

се развиваме и да градим едно голямо и смислено цяло, което да стимулира околните.

Освен в работна среда колективът се гради и с мероприятия извън съда, поради което бих продължила с традициите по чествания на различни празници и провеждане на извънработни инициативи, с които в неформална обстановка да подпомогнем изграждането на добър колектив.

4.2. Запазване на постигнатите нива в организацията на работа и оптимизиране на работния процес е необходима цел с оглед динамиката в работата. Всеки ден има накъде да се търси подобрене поради увеличаването на изискванията към нашата работа, с навлизането на електронното правосъдието и дигитализацията, с измененията на съответните законови и подзаконови нормативни актове. Още в началото на месец юли 2024г. ще бъдем изправени пред поредното предизвикателство свързано с промените в Гражданско процесуалния кодекс уреждащо задължителната и такава по преценка на съда медиация, както и промените в чл.9 ал.3 от Закона за съдебната власт за централизирано разпределение на принципа на случайния подбор между всички районни съдии в страната на заповедните производства по чл.410 от ГПК и по чл.417 ал.1 т.1, 2, 4, 5, 7, 8 и 9 от ГПК. Така също новости следват пак от 01.07.2024г. във връзка с измененията на Наредба № 5 от 1.06.2017г. за организацията и реда за водене, съхраняване и достъп до електронните дела и начина на съхраняване на доказателствата и доказателствените средства по делата, както и вътрешния оборот и съхраняването на друга информация, обработвана от съдебната администрация, която касае издаването на изпълнителен лист в електронна форма, както и създаването на електронна партида на изпълнителния лист, която представлява обособена част от електронното дело. Всичко това води и до реструктуриране на начина на работа и в съдебното изпълнение.

Освен новостите, които предстоят съвсем скоро, следва и да се продължи даденото начало за безхартиен обмен на данни между съдиите и съдебните служители по отношение на цялата комуникация, включително и такава касаеща човешките ресурси, заповедите издавани от председателя и много други.

През мандатът ми бяха изготвени и актуализирани много правила, така че за в бъдеще ще е необходимо само да се надгражда и да се следят настъпилите изменения. Това ще позволи на ръководството да се концентрира в детайлите за оптимизация на работния процес.

Следва да се поднови искането до комисия „Бюджет и финанси“ за отпускане на средства за оборудване на зала в Районен съд – Кърджали за видеоконферентни връзки, каквото бе направено през 2021г. Това е възможност в процесуалните закони, от което обаче ние не можем да се възползваме поради липсата на специално оборудвано помещение за това. Чл.135а, ал.2 от ГПК разпорежда, че видеоконференцията се провежда в районния съд, но въпреки това нито едно съдилище първоинстанционно,

окръжно или административно в цялата област Кърджали не разполага с такова оборудване за видеоконференция. За сега използваме института на телефонната конференция по реда на НПК, но тази възможност не е предвидена в гражданския процес, поради което е наложително изграждането на поне едно такова помещение в областта, защото най-близкото такова се намира в гр.Хасково.

4.3. Осигуряване на справедлив съдебен процес е основата, на която трябва да се правораздава съгласно чл.6 от Европейската конвенция за защита правата на човека и основните свободи. Следва да се гарантира справедливо съдебно производство от нас самите, тъй като ние коректно трябва да спазим всички процедури и да третираме равно всички страни. Не може да се осигури справедлив процес, ако съдилището не работи по прозрачен, надежден и ефективен начин. Основните изисквания, които формират правото на справедлив съдебен процес, са приложими към всички съдилища, а именно съдът да е установен със закон и съдиите да бъдат независими и безпристрастни, а от друга- съдебната процедура да бъде организирана по такъв начин, че да се осигури равен достъп до съда при равни условия на страните. Всичко това се реализира чрез срочност, качество и предвидимост на съдебните актове, бързина на процеса. От посочените по- горе данни е видно, че съдиите при Районен съд- Кърджали работят с голяма прецизност и качество при осъществяване на правораздавателната дейност, но винаги има възможност за надграждане. Поради намалелия съдийски състав е трудно да се постигне баланс между качество и срочност на съдебните актове, но въпреки това през последните години се вижда, че с взаимни усилия и мотивация може да се намери решение. Към момента пред нас застава поредното предизвикателство да дадем пример на новостъпилите колеги и да предадем нашия опит, за да има основа, на която да градим подновения ни съдийски колектив. За запазване на постигнатите резултати и постигането на още по- добри, ако бъде избрана за административен ръководител, ще продължа практика за провеждане на периодични обсъждания на причините довели до отмяна на съдебните актове, за законодателните изменения, за постановените тълкувателни решения. Диалогът винаги е начинът да се чуят различни мнения по един въпрос, да се обърне внимание на констатирания проблем, за да търсим заедно решения. Резонно е да се инициират и срещи с колегите от въззивната и касационната инстанция, които винаги са се отзовавали при нужда. Така също бих продължила с организирането на регионални семинари и стимулирането на колегите да се включват в такива инициирани от Националния институт на правосъдието, както и от други организации. Все в тази връзка ще мотивирам съдиите и съдебните служители да използват съвременните достижения на технологиите, едно от които е и разработената информационна система за конвертиране на реч в текст по проект „Разработка и внедряване в съдебната система на софтуер за ускорено създаване и възпроизвеждане на актове и други документи чрез диктовка и автоматично конвертиране на гласов запис в

текст /voice-to-text/ и съпътстващи системи за обработка“. Освен бързина на процеса, то е очевиден и общественият интерес от предвидимост на българското правосъдие, без което са немислими правната стабилност и върховенството на закона. За това следва да продължи практиката за провеждане на неформални срещи между съответните състави за обсъждане на идентични казуси с оглед постигане на посочената цел, без разбира се да се нарушава вътрешното убеждение на съответния съдия. Все в тази връзка е относимо да се разшири и установеното до сега правило в общата споделена папка на сървъра на съда да има папка „Семинари“, в която да се съхранява цялата информация от семинари, посещавани от колегите. Следва там да има и секция по решения на СЕС, които съдиите са издирили, прочели или са им станали известни по някакъв повод. Това е наложително с оглед на факта, че освен българското законодателство, ние трябва да следим и европейското, както и практиката на Съда на европейския съюз. От момента на присъединяването ни към ЕС на 01.01.2007г. България е обвързана от разпоредбите на учредителните договори в рамките на ЕО и ЕС и в съответствие с принципа за примат на правото на ЕС над националните правни разпоредби, поради което тази идея намирам за акуратна в случая на трудността, която срещаме по издирване на относимото право.

Освен магистратите в правораздаването косвено участие взимат и съдебните служители, които подпомагайки дейността на съдиите, биха могли както да ускорят, така и да затруднят работата по делата. За това е изключително важна и тяхната квалификация. По повод подмяна на наличния състав с нови хора, които следва бързо да навлязат в работата, ще настоявам да участват в обучения, ще бъдем до тях и ще ги подкрепяме, насърчаваме и убеждаваме, че с желание всичко може да се постигне.

Следва да се помисли не само за въвеждащо обучение на съдебните заседатели, каквото организирахме при встъпването им, но и за продължаващо такова. Ще иницирам при възможност от Националния институт на правосъдието провеждането на периодични семинари със съдебните заседатели, а ако това не стане, то намирам за удачно аз заедно с колегите, разглеждащи наказателни дела, да правим такива регулярни срещи, с които те да надградят знанията си и да имат възможност да зададат въпросите си.

Много големи трудности изпитват наказателните състави поради липсата на „синя стая“, която да се използва при разпит на деца-жертви или извършители на престъпления. Може би гр.Кърджали е единствения областен град, който не разполага с такава. Ще иницирам среща с местната власт по този проблем, тъй като същите реализираха такъв проект преди почти четири години, но без краен резултат.

Във връзка именно с целта за справедлив съдебен процес намирам за необходимо да бъдат организирани обучения по работа за овладяване на емоции, его, поведение на магистрата, справяне със стреса, работа в екип и други, тъй като това са фактори, на които не се обръща внимание, но е

изключително важно при работата с хора, каквато е и нашата. Повечето недоволства от гражданите са вследствие от неовладени меки умения, лоша комуникация, липса на еднакъв език, неовладяване на емоции, за което ще направя предложение до Националния институт на правосъдието да организира такива обучения, както и ние да направим такива под формата на регионални семинари.

4.4. Финансова дисциплина и събираемост на задълженията е важна цел, която бях заложила и в предходната си концепция. С оглед на факта, че до преди няколко години не се събираха присъдените разноски по сметка на съдилищата и наложените глоби, както и че се извършваше проверка в Районен съд- Кърджали на постъпилите суми в бюджета над 50лв., то намирам, че следва да се продължи с въведените от мен мерки по проверка на всички постъпили суми, както при образуването и при висящността на едно дело, така и преди предаването му в служба „Архив“. Ще иницирам срещи с ръководителя на офиса на Национална агенция по приходите за намиране на решения във връзка с многото дела образувани по изпратените им изпълнителни листове за събиране на присъдени на съдебната власт суми. Следва да се продължи практиката само председателят на съда да работи по образуваните изпълнителни дела, но с оглед нарастващият им обем може да се помисли за помощ и от съдебния помощник. Ако ми бъде гласувано доверие за втори мандат като ръководител на съда ще продължа да управлявам съда чрез системите за финансово управление и контрол съгласно чл.5 ал.2 от Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор. С оглед на обстоятелството, че сме изготвили всички изискуеми правила, то при непрекъснатата оценка и преглед на мониторинг на СФУК, те само ще се актуализират и усъвършенстват в съответствие с динамиката на процесите и развитието на нормативната уредба. В основата на финансовото планиране е поставянето на цели, които да се изпълнят чрез разумно управление на паричните потоци. За това ще продължа да се стремя към степенуване на приоритети чрез ограничаване на разходите там където е възможно, и съответно пренасочване на икономии към други по- важни дейности. За икономия следва да се продължи използването и на начините за електронен обмен на съдебни книжа чрез Системата за сигурно електронно връчване по отношение на регистрираните лица и при процесуална възможност за това.

4.5. повишаване на доверието в Районен съд- Кърджали- тази цел макар и посочена на последна място е изключително важен аспект от нашата работа и мисия. Прочее тя обединява всички предходни изложени такива по- горе. В основата на доверието към институциите е моралът, а той е поставен на изпитание от деформациите на времето, в което живеем, затова институционалните послания би следвало да са безупречни от гледна точка на професионалните и етични стандарти. Непрекъснатото повишаване на изискванията към публичната власт е тенденция в модерната правова държава, поради което за нас е важно да отговорим на

днешните реалности. Постигането на тази цел изисква както усърдна работа на всеки един от нас, компромиси в името на общия успех, упоритост и дисциплина, което е основния ресурс за постигане на високи резултати, предоставянето на качествени „услуги“, прозрачност в работата, информираност на обществото, така и добра материална и техническа обезпеченост и информационно осигуряване. Към настоящият момент Районен съд- Кърджали разполага с изключително добри битови условия на работа с изключение на служителите от наказателно деловодство. По отношение на техническата обезпеченост също е налице оптималност, която задоволява нуждите за изпълнение на нашата дейност. Поради това е необходимо да продължим да се стремим да повишаваме квалификацията си, за което ще стимулирам колегите си да участват в различни видове обучения за надграждане на уменията и знанията. Освен това в нашия колектив има магистрати и съдебни служители с изключително много опит и които биха могли да бъдат полезни и като лектори, за което бих ги мотивирала да кандидатстват. Следва да се продължи участието на Районен съд- Кърджали в образователната програма и в деня на отворените врати, организирани от ВСС, както и да сме ангажирани в социални и обществено значими каузи. Не трябва да се изоставя практиката да се информира обществеността чрез прессъобщения, даване на интервюта за медиите, а следва да се помисли и за работни срещи с представителите на електронните и печатните средства за масово осведомяване. Осъществяването на такива ще допринесе за укрепване на доверието в съда, за утвърждаване на неговия авторитет и за повишаване на обществената подкрепа за дейността на институцията. Медийната политика на Районен съд- Кърджали следва да се осъществява в изпълнение на основните приоритети заложи в Стандартите за независимост на съдебната власт изготвени от ВСС, за което следва да се изготвят правила за комуникация и медийно отразяване на дейността на правораздавателния орган. Поради всичко това и при безспорната власт на медиите, както и с оглед чувствителността на обществото към проблемите в правораздаването, е налице необходимост да се засили използването на служителя „Връзки с обществеността“ при Окръжен съд- Кърджали.

Във връзка с настъпили промени в законодателството може да се провеждат срещи с Районна прокуратура- Кърджали за изчистване на възможните проблеми, които биха настъпили от това. С оглед въвеждането на института на медиация и централизирано разпределение на част от заповедните производства ще направя работна среща с ръководството на Адвокатска колегия- Кърджали, а ако е необходимо и с техните членове.

Ще продължим да търсим обратна връзка с ползващите нашите „услуги“ клиенти с различни форми на анкети, за да видим къде сме и върху какво трябва да работим.

Цялата концепция цели надграждане на свършеното до тук, което личи от проверките извършвани в управлението от мен орган на съдебната

власт, и най- вече от постигнатото високо качество и сръчност при разглеждане на делата и при постановяване на съдебните актове. В Районен съд- Кърджали, както бе посочено по- горе, са въведени правила, стандарти и информационни програми, които издигат независимостта на съда, помагат за улесняване обслужването на гражданите и страните по делата, както и задават посоката към изцяло електронно правосъдие. Прочее много скоро идват нови предизвикателства, тъй като още от 01.07.2024г. влизат в сила измененията в ГПК досежно централизираното разпределение на част от заповедните производства и въвеждането на института на медиация. Това са все процеси, които са свързани с организация на работа, но знам, че въпреки трудностите и новостите, с много работа и желание ще намерим решение. Поради това следва да стъпим на добре поставените основи и да продължим. Аз вярвам във възможностите си, защото през този пет годишен мандат имах различни препятствия и предизвикателства, с които се справих успешно, като не загубих вяра и не се отклоних от целите, които си бях поставила, за да стигна там, накъдето съм се запътила, а именно да бъда ръководител на Районен съд- Кърджали и да изпълня концепцията, с която кандидатствах уповавайки са на моралните и етичните ценности, работейки с грижа за хората, които управлявам и на принципите за справедливост и честност.

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

Всичко до тук обобщава моя анализ и оценка на състоянието на Районен съд- Кърджали, неговите достижения и проблемите в досегашната му дейност, целите, които съм набелязала и мерките за достигането им. Разбира се изложението не е изчерпателно и представлява само част от решенията, които следва да бъдат реализирани. Осъзнавам, че ако бъда избрана за втори мандат за административен ръководител- председател на Районен съд- Кърджали, пред мен ще има още по- големи очаквания, а и аз самата си поставям такива, тъй като има много да се надгражда. Но съм решена до докажа, че мога да продължа да съм лицето на Районен съд- Кърджали, да давам личен пример с действията си, с решителност, отговорност и твърдост на характера, да изпълня поставените от мен цели, да издигам авторитета на съдебния орган и да работя в защита на колегите и съдебните служители, но и за гарантиране на принципите на съдебната власт- законност, независимост, равенство на гражданите пред законите и справедливост. В случай, че получа Вашето доверие, заявявам, че заедно с колегите съдии и съдебните служители ще запазим и надградим постигнатото до тук, както и ще продължим да работим за достигане на стандартите за независимост, прозрачност, информираност и качество, които обществото изисква от нас.

05.06.2024г.
гр.Кърджали

с уважение:

Zdravka
Ivanova
Decheva-
Zapryanova