

УКАЗАНИЯ

във връзка с провеждането на конкурсите за повишаване и преместване в длъжност в съдилищата, както следва:

Настоящите указания имат за цел постигане на яснота и еднакъв подход при провеждане на конкурсите за повишаване в длъжност и за преместване в съдилищата, както и предвидимост, публичност и прозрачност на административното производство при изпълнение правомощията на конкурсните комисии по провеждане на конкурсните процедури.

1. По отношение избора на разгледаните и приключените от кандидата дела или преписки, както и избраните и изготвени от него три акта, през последните три години от дейността му:

1.1. По отношение изискванията по чл. 33, ал. 3, т. 2 и 3 от Наредба 1/09.02.2017 г., актът следва да е изготвен от кандидата, обявен и влязъл в сила в период от 3 (три) години, предхождащ датата на обявяване на конкурса в Държавен вестник, през който период магистратът реално е работил като съдия.

1.2. При избора по чл. 39 от Наредба 1/09.02.2017 г. на дела и преписки (за кандидати, които са прокурори или следователи) следва предварително да бъдат ясно и точно разписани критериите за извършване на избора, обективирани в протокол на комисията. Критериите следва да бъдат прилагани еднакво спрямо всички кандидати като изборът следва да е измежду дела, приключили с актове по същество (решения или присъди).

При избор или посочено от кандидата дело, по което се констатира, че редовен член на конкурсната комисия е участвал като член на въззивен или касационен състав, следва да се пристъпи към избор/посочване от кандидата на друго дело.

2. По отношение елементите при оценяването и изготвяне на мотивираното становище към протокола за класиране:

2.1. При оценяването по чл. 40а, ал. 1, т. 1 от Наредба 1/09.02.2017 г. да се вземат предвид резултатите от атестирането – констатации, изводи, обективирани в Единния формуляр за атестиране, а не точковото изражение на атестационната оценка, както и резултатите от всички проверки на по-горестоящите органи на съдебна власт и от Инспектората към ВСС, включително и индивидуалните констатации, касаещи организацията, образуването, движението и приключването на делата в установените срокове, както и тези по глава трета „а“ от ЗСВ, когато категорично е установено, че нарушението на правото на разглеждане и решаването на дело в разумен срок се дължи на процесуално поведение на кандидата и при отчитане на индивидуалния му „принос“ в общия период на забавата.

2.2. По чл. 40а, ал. 1, т. 2 от Наредба 1/09.02.2017 г. да се съобразяват и отчитат всички данни от кадровото досие на кандидатите вкл. поощрения, наказания, които не са заличени към момента на извършване на преценката от конкурсната комисия, както и допълнителни квалификации, научни звания, публикации и други, непосредствено свързани с професионалната дейност на кандидата, въз основа на преценка на които конкурсната комисия обосновава оценката.

2.3. Становището на конкурсната комисия към протокола за класиране следва да съдържа аргументирано излагане на фактически обстоятелства и съображения за всеки от кандидатите, по всеки един от критериите за оценяване, разписани в чл. 40а, ал. 1 т. т. 1 - 3 от Наредба 1/09.02.2017 г. в това число с ясно и точно посочване на позитивни и негативни констатации, изведени конкретно по всяко едно от проверените дела.

Настоящите указания са приети с решение на Съдийската колегия по Протокол № 41 от 05.11.2024 г. и се прилагат за всички предстоящи за обнародване в Държавен вестник конкурси.