



ПРОЕКТ!

МОТИВИ

към Проекта на правила за изменение и допълнение на Правилата за обучението на кандидатите за младши съдии, младши прокурори и младши следователи и за определяне на техния статус

Правилата за обучението на кандидатите за младши съдии, младши прокурори и младши следователи и за определяне на техния статус (Правилата) са приети от Висшия съдебен съвет на основание чл. 258б от Закона за съдебната власт и са в сила от 1.01.2012 г. До настоящия момент са изменяни и допълвани веднъж (ДВ, бр. 98/8.12.2017г.) за уреждане на статута на кандидатите за младши следователи във връзка с въвеждането на длъжността младши следовател със Закона за съдебната власт.

Необходимостта от промени в тези правила е свързана със случаите на уважителни причини при закъснение при започването и прекъсването на обучението на кандидатите за младши съдии, младши прокурори и младши следователи в Националния институт на правосъдието. По-специално това са случаите на ползване на отпуск поради бременност, раждане и отглеждане на малко дете. Тези житейски ситуации могат да възникнат не само по време на обучението, но и непосредствено преди започване на учебната година или в периода до влизане в сила на резултатите от конкурсите за младши съдии, младши прокурори и младши следователи.

Съгласно § 1 от Допълнителните разпоредби ползването на отпуск поради бременност, раждане и отглеждане на малко дете са уважителни причини. Когато възникнат, кандидатът за младшия съдия, младши прокурор или младши следователи е длъжен незабавно писмено да уведоми директора на института (чл. 16, ал. 1 от Правилата), а поради продължителността на отсъствието директорът да предложи на управителния съвет на НИП обучението да се осъществи със следващия випуск (чл. 16, ал. 2 от Правилата). Ползването на отпуск поради бременност, раждане и отглеждане на малко дете е въз основа на болничен лист, издаван от здравните власти по съответния ред (чл. 163 от КТ). В този смисъл, лицето за което е издаден болничният лист има „забрана“ да се яви на работа, респективно кандидатът за младши съдия, младши прокурор или младши следовател да се яви за обучение в НИП. Това поражда задължението на решаващия орган поради продължителното отсъствие да отложи обучението със следващ випуск.

Управителният съвет на НИП се състои от 7 членове: трима по право – председателя на Върховния касационен съд, председателя на Върховния административен съд, главния прокурор, по един представител от съдийската и прокурорската колегия, министъра на правосъдието и определен от него представител на Министерството на правосъдието. При вземане на решението, членовете следва да установят наличието на болничен лист и заявление от кандидата за младши съдия, младши прокурор и младши следовател. Не се извършва друга преценка и свикването на седемчленния орган не е оправдано.

Същевременно във всички останали случаи, Правилата дават право на директора на НИП да вземе решение, дори да извърши преценка дали личните причини са от характер да оправдаят макар и кратковременно отсъствието от обучение.

По изложените съображения, на директорът на НИП може да се възложи да взема решение за отлагане на обучението със следващ випуск в нормативно определените случаи.