

ДО
СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ НА
ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ

**КОНЦЕПЦИЯ
ЗА
СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ НА РАЙОНЕН СЪД
гр. ПЛОВДИВ**

разработена от Панайот Рангелов Велчев
районен съдия в Районен съд гр. Пловдив

Кандидат, предложен от Общото събрание на съдиите за
назначаване на длъжността – Административен ръководител
на Районен съд гр. Пловдив, както и в лично качество

**УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА ЧЛЕНОВЕ НА
СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ:**

В качеството си на кандидат за административен ръководител
представям на Вашето внимание изготвената от мен концепция за управление
на Районен съд гр. Пловдив, на основание чл. 194а, ал. 2 и чл. 194б, ал. 1, т. 2
от Закона за съдебната власт и в съответствие с Правилата за избор на
административни ръководители на органите на съдебната власт.

ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА:

Професионалният ми стаж е преминал изцяло в съдебната система, като
единственият орган в който съм работил е Съдът. Бях избран за съдебен

заседател към Районен съд гр. Пловдив с мандат 2010 г. – 2015 г., когато беше и първият ми досег със съдебната власт, като същевременно в мен се зароди стремежът да бъда част от нея. Желанието ми да участвам в обявения конкурс за административен ръководител се дължи на натрупания през годините професионален опит и добри отношения, които поддържам с колегите си и усилията, които искам да положа да продължа да работя за развитието на институцията, както и да се преодолее натрупаното противопоставяне и напрежение в колектива.

На 39 години съм, семеен с деца. Завършил съм висшето си образование със специалност „Право“ в Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“ през 2010 г. През 2019 г. бях зачислен в задочна форма на докторантура по докторска програма Наказателен процес към катедра „Наказателноправни науки“ на Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“ с научен ръководител доцент д-р Екатерина Салкова Гетова. Към настоящия момент съм отчислен с право на вътрешна защита.

При двете ми атестирания съм получил оценка „много добра“ и никога не съм бил наказван. Имам придобит ранг „съдия от Апелативен съд“.

За периода 24.09.2012 г. до 24.06.2013 г. беше проведено обучението ми за младши съдия в Национален институт по правосъдие гр. София.

От 25.06.2013 г. до 25.06.2015 г., заемах длъжността младши съдия в Окръжен съд гр. Пловдив, като през това време за периода от 25.08.2014 г. до 19.04.2015 г., бях командирован да изпълнявам длъжността съдия в Районен съд гр. Асеновград, където разглеждах наказателни дела.

От 26.06.2015 г. съм назначен за районен съдия в Районен съд гр. Пловдив, като първоначално започнах работа в гражданско отделение, а впоследствие в наказателно, което е и до днес.

От месец юни 2017 г. съм един от съдиите, които разглеждат молбите и исканията отправени до Бюро „Съдимост“, участвал съм в различни работни групи и комисии, включително и като председател на такава за установяване на непотърсени от вносители в законоустановените срокове суми. От години участвам в образователната програма „Съдебната власт – информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури“, както и в инициативата на съдии от Районен съд гр. Пловдив - „Пловдивските съдии – близо до подрастващите. Превенция на престъпността в действие“.

Имам изградени добри професионалните отношения с колегите си магистрати – съдии и прокурори, служители и адвокати и смея да твърдя, че се ползвам с добро име в обществото.

Кандидатирам се за административен ръководител на Районен съд гр. Пловдив, без да притежавам управленски опит, с ясното съзнание, че предстоят предизвикателства, но съм уверен, че ще се справя с подкрепата на колектива.

АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА РАЙОНЕН СЪД ГР. ПЛОВДИВ:

Районен съд гр. Пловдив е един от четирите районни съдилища в област Пловдив, наред с тези в градовете Асеновград, Карлово и Първомай. Районът на действие включва 12 общини в които живеят около 500 000 души.

Община Пловдив и останалите общини, които попадат в района на действие на Районен съд гр. Пловдив са индустриалното сърце на България и една от най-бързо развиващите се индустриални зони в Югоизточна Европа. На териториите им се развиват множество смесени и чуждестранни търговски дружества, което се явява обективна предпоставка за засилено движение на стоки и хора.

Всички тези обстоятелства до голяма степен определят състоянието, динамиката и структурата на престъпността и гражданския оборот в региона.

Ефективното и бързо правосъдие гарантира привличането на инвестиции в района на действие на структурата, която искам да ръководя. Гордея се с това, че гр. Пловдив е вторият по големина град България, но сравнен с останалите областни центрове е на последните места по престъпност.

1. Кадрова обезпеченост на Районен съд гр. Пловдив.

Към 01.12.2024 г., утвърденото щатно разписание на Районен съд гр. Пловдив включва общо 249 щатни бройки, от които магистрати, в това число административен ръководител и трима заместника на административния ръководител – 63, съдии по вписванията – 12, държавни съдебни изпълнители – 8, администрация – 166, в това число влизат и 10 съдебни помощника.

Незаетата щатна численост включва: една незаета бройка за административен ръководител, един съдебен помощник, шест броя за съдебен секретар, два броя за съдебен деловодител един брой за съдебен архивар.

В съда са формирани три отделения – гражданско, брачно и наказателно, като всяко едно от тях се ръководи от заместник-председател.

Гражданското отделение включва 31 щата, от които 25 заети.

Брачното отделение включва 6 щата, от които 5 заети.

Наказателното отделение включва 26 щата, от които 20 заети.

От гражданско отделение един съдия ползва отпуск поради бременност и раждане, а двама съдии ползват отпуск за отглеждане на дете до 2-годишна възраст. От наказателно отделение един съдия ползва отпуск поради бременност и раждане. От брачно няма.

Броят на командированите съдии в други съдилища от гражданско отделение е шест, от наказателно пет, от брачно няма.

Това показва тенденция, че Районен съд гр. Пловдив работи в намален състав, което е предпоставка и за високата натовареност на магистратите и в трите отделения.

В районен съд гр. Пловдив работят командировани двама съдии - един младши съдия от Окръжен съд гр. Пловдив и един съдия от Районен съд гр. Асеновград, като и двамата работят в гражданско отделение.

2. Управленска и организационна дейност на Районен съд гр. Пловдив.

Към 01.12.2024 г. броят на постъпилите дела в гражданско отделение е 17085, в брачно 3764, а в наказателно 6401.

В гражданско отделение съществуваше специализация по материи, както следва:

-13 облигационни състава, които разглеждат искове по ЗЗД, други искове за защита на облигационни права, ТЗ, ЗЗДН, като два от тези състави разглеждаха допълнително и дела по Закона за закрила на детето и ЗОДОВ.

-4 делбени състава, които разглеждат искове по делби, закона за наследството, трансформация на имущество, охранителни производства, като

наред с това участват и с процент при делата разглеждани от облигационните състави.

-4 вещни състава, които разглеждат искиове с предмет на защита вещни права по ЗС, искиове по ЗК, искиове по ЗУЕС, дела с административен характер, като наред с това участват и с процент при делата разглеждани от облигационните състави.

-4 трудови състава, които разглеждат искиове с предмет КТ, като наред с това участват и с процент при делата разглеждани от облигационните състави.

Заповедните производства се разпределят между всички състави от гражданско и брачно отделение.

Делата по ЗЗДН се разпределят между всички състави от гражданско и брачно отделение.

По данни на колеги от делбени и вещни състави се наблюдаваше повишена натовареност на съответните състави с оглед спецификата и бавната ликвидност на съответните дела.

На 13.12.2024 г., беше проведено общо събрание на съдиите от Районен съд гр. Пловдив на което се взе решение да се премахне специализацията по материя и абсолютно всички състави от гражданско отделение да участват наравно във всички групи на разпределение.

В брачно отделение работят петима съдии, които разглеждат дела по СК и ЗЗДН, както и заповедни производства и ЗЗДН.

В наказателно отделение са налице 20 заети щата, като трябва да се отбележи, че през почти цялата година два от съставите са спрени от разпределение на новопостъпили дела, тоест делата се разпределят между 18 съдии. Предстои завръщането на един съдия, който ползва отпуск поради бременност и раждане.

Минималният брой на съдиите, които работят в наказателно отделение трябва да е 20 с оглед броя на дежурствата и откритите заседателни дни. По този начин ще се осигури своевременното и срочно произнасяне от страна на съдиите.

В отделението няма специализация, като между отделните състави се разпределят всички новопостъпили НОХД, АНД, ЧНД и НЧХД.

За осигуряване разглеждането на постъпващите в това отделение дела са налице четири дежурни състава – един по мерки за неотклонение, един по бързи производства, един по разпити и един по разпореждания. В отделението се дават и съботни-неделни, както и празнични дежурства.

Трима съдии разглеждат молбите и исканията, отправени до Бюро „Съдимост“. В бюро съдимост работят четирима служители.

Съществува добра обезпеченост на служители, като се наблюдава основно недостиг на съдебни секретари. Причината за това е първоначалното немотивиращо заплащане при започване на работа, както и високата натовареност. Подкрепям идеята за увеличаване техния брой от лица, които са завършили в кратък времеви период своето средно образование.

Структурата на съдебната администрация е съобразена с Правилника за администрация на съдилищата.

Налице са три броя ръководни длъжности - съдебен администратор, административен секретар и главен счетоводител.

Съществува деление на съдебни служители от общата администрация и съдебни служители от специализираната администрация.

Общата администрация включва 23 служителя. Налице са експертни длъжности и технически длъжности.

Щатът на специализираната администрация включва 137 служителя, от които съдебни помощници, служител по сигурността на информацията, завеждащи служба, съдебни деловодители, съдебни секретари, съдебни архивари и призовкари.

Дейността на специализираната администрация е изцяло насочена към подпомагане осъществяването на основната дейност на съда, като е въведено екипното начало – всеки съдия разполага с екип от един съдебен секретар и един съдебен деловодител. В гражданско, брачно и наказателно отделение обикновено един съдебен деловодител работи с двама съдии.

Този модел на работа е доказал своята ефективност, съчетаващ в себе си по-добра координация и бързина при техническото обработване на делата и ясни критерии за персонализиране отговорността при пропуски в работата и същата трябва да продължи да работи занапред.

Налице е служба обща регистратура в която работят завеждащ служба и служители. Всички постъпващи документи в съда се сканират, след което се прикачват в ЕИСС.

Делата по отделения се разпределят от завеждащ служба, като се осъществява контрол от заместник-председателите.

В гражданско отделение са налице четири деловодства, в брачно едно, в наказателно четири.

В съда работят осем броя държавни съдебни изпълнители, като голяма част от делата, които разглеждат са с взискател Районен съд гр. Пловдив, както и други съдилища. Това води до голям обем на постъпили дела, създавайки висока натовареност за тях, но същевременно е налице и висока събираемост. Съдебните изпълнители са подпомогнати от съдебни служители, обособени в деловодства.

В съдебно изпълнителна служба са налице регистратура ПП и регистратура СИС, както и три деловодства.

В съдебната палата няма работни места за съдиите по вписванията и същите ползват помещение осигурено от Агенцията по вписванията. Така се осигурява по-бърз и лесен обмен на документи и е създадена по-добра организация на работния процес.

Работещите в тези две структури се назначават и освобождават от Министъра на правосъдието и това ведомство е компетентно по отношение на въпросите, касаещи увеличаване и намаляване на щатната численост.

ОЧЕРТАВАНЕ НА ДОСТИЖЕНИЯТА И ПРОБЛЕМИТЕ В ДЕЙНОСТТА НА РАЙОНЕН СЪД ГР. ПЛОВДИВ

Ясно заявявам основните си принципи на работа – диалогичност, запазване и надграждане на добрите практики, обсъждане и вземане на решения за забелязани пропуски, пълна прозрачност и информираност при администрирането на Съда. Зачитане мнението на съдиите и съдебните служители при решаване на важни организационни въпроси, еднакво отношение към всички магистрати и служители и спазване на етичните правила и норми за поведение.

Налице е проблем със сградния фонд. Съдиите работят по трима в кабинет, като трябва да се отбележи, че дори при завръщането на всички титуляри, няма да са налице достатъчно места в които същите да работят.

Пленумът на Висшия съдебен съвет прие за сведение доклад за изпълнението към 07.10.2022 г. на дейности по проект инвестиция

„Укрепване, доразвитие и надграждане на Единната информационна система на съдилищата“, финансирана по Националния план за възстановяване и устойчивост на Република България.

Към настоящия момент това е факт, доказателство за което е започналото предоставяне на преносими компютри на съдии. По този начин ще се осигури работата на съдилищата изцяло онлайн с ЕИСС и всеки един магистрат би могъл да изпълнява голяма част от своята дейност извън сградата на органа в който работи.

Районен съд гр. Пловдив разполага с 13 зали, чието оптимално използване се разпределя между съдиите от трите отделения. При липса на заседателни зали е утвърдена добра практика да се предоставят за конкретен ден от други съдилища в съдебната палата.

Набавянето на заседателни зали, деловодства и кабинети би могло да се осъществи чрез хоризонталното и вертикално преграждане на 13-та заседателна зала. Управлението на съдебната палата е предоставено на Председателя на Окръжен съд гр. Пловдив. Отпускани са средства за осъществяване на този проект, като се надявам да се намери разрешение. При осъществяването, съществено ще се подобри сградния фонд, което би било в полза и на трите съдилища в съдебната палата.

Налице е проблем с паркинга ползван от магистратите от Районен съд град Пловдив и служителите от трите съдилища и същият се изразява в липсата на достатъчно парко места. Би могло да се освежи наличното разграфяване като по този начин би се достигнало до по-добро използване на площта. Въведе се практика служители от Районен съд гр. Пловдив или Окръжен съд гр. Пловдив да осъществяват организация при паркирането.

За набавянето на допълнителни парко места ще изискам от Община Пловдив да предостави част от уличното платно, което се намира в близост до съдебната палата и по този начин ще се обособят допълнителни служебни места за паркиране. Удачен вариант е и разглеждането на възможността да се осигурят места за паркиране и в намиращи се в близост общински паркинги и синя зона.

Добра практика е всеки новопостъпил магистрат в Районен съд гр. Пловдив да бъде представян на колектива, като по този начин ще се избегне възможността на съдийския етаж и общите събрания да се срещат хора, които не се познават.

Залагам на по-активна комуникация с медиите, обучения и чести работни срещи, на които се представя текуща информация за съда, дела с повишен интерес и бъдещи инициативи, в които ще бъдат включени и представители на медиите. Това ще допринесе за създаване на обективна и вярна представа в обществото за дейността на съдебната власт и ще се подобри облика на съдебната система и облика на Районен съд гр. Пловдив.

Необходимо е провеждането на по-чести мероприятия с граждани, като по този начин лица извън съдебната система ще се запознаят с работата на магистратите.

Районен съд гр. Пловдив трябва да предостави по-лесен достъп на гражданите с увреждания. Освен улесненият достъп на трудно подвижни лица, трябва да се положат усилия в изграждането на добра комуникация с останали лица в неравностойно положение – слепите и глухонемите. Към настоящия момент е трудно достъпен, като по този начин не се гарантират техните права. За целта, служители биха могли да преминат специално обучение и чрез вече инсталирани в други институции продукти необходимата информация да бъде предоставяна по разбираем начин.

Като един от участниците в образователната програма „Съдебната власт – информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури“, както и в инициативата на съдии от Районен съд гр. Пловдив - „Пловдивските съдии – близо до подрастващите и дейността ми свързана в юридическия факултет към Пловдивски университет „Паисий Хилендарски““ ще представя пред по-широка аудитория работата на магистрата и съдебния служител. Ще потърся начин за привличане на млади хора, които да работят в съда. Същевременно ще насоча усилия за представяне дейността на институцията, като по този начин ще се издигне авторитета на органа на съдебна власт.

По време на правораздавателната ми дейност в Районен съд гр. Пловдив винаги съм поставял интереса на институцията на първо място.

Ще се водя от идеите на колегите ми, като ръководителят следва да води институцията, подпомаган от целия колектив, какъвто всъщност е и смисълът на думата ръководител.

При изготвянето на управленската си програма изцяло съм взел предвид посоченото от колегите си магистрати, които са споделяли проблемите, които виждат и решенията които предлагат.

С Решение от 11.01.2017 г., Общото събрание делегира права на административния ръководител да разпределя съдиите по отделения и да определя тяхната специализация по материя.

Намирам това за добър подход, доказателство за което, е че същата организация продължава да съществува и през последната една година.

Административният ръководител, подпомаган от своите заместник-председатели е лицето, което след обстоен анализ, има най-добър поглед върху необходимостта в отделните отделения, като по този начин биха могли да се вземат своевременни решения и ако Общото събрание ми гласува това доверие, аз бих поел отговорност за същото.

В случай, че се приеме Общото събрание да взема решение за разпределянето на съдии по отделения ще е налице трудност при постъпването на магистрати през месеците, когато отсъства голяма част от тях. Не на последно място би се достигнало и до повишаване на напрежението сред колектива, ако всеки новопостъпил магистрат бива изправян пред общото събрание.

Постъпващите съдии трябва да бъдат разпределяни по обективни критерии там, където има нужда, като след това се взема предвид желанието на самия магистрат.

Една от причините за високата натовареност на съдиите се дължи на големия брой командировани такива в други органи, а именно по-високи по степен, както и равни такива. Командированите съдии в Окръжни и Административни съдилища са получили оценка за своята работа. Трябва да се изследват причините налагащи командироването на съдии в други районни съдилища и в случай на съгласие и възможност да бъде осъществена процедурата по чл. 194 ЗСВ и се достигне до размяна на магистрати.

Попълването на свободните щатове на съдии се осъществява при назначаване на младши съдия /от района на Окръжен съд гр. Пловдив или други Окръжни съдилища/, спечелването на конкурс за преместване от орган на районно ниво или преместването на съдия с щат по реда на чл. 194 ЗСВ по семейни или други причини.

Към настоящия момент е налице един свободен щат за съдия в Районен съд гр. Пловдив, а срокът по чл. 240 ЗСВ на трима младши съдии в Окръжен съд гр. Пловдив изтича през 2025 г. Ще поискам от Съдийска колегия към

ВСС да разкрие нови щатове в институцията в която правораздавам за да могат младшите съдии да станат част от нашия колектив.

По възможност трябва да се привлекат младши съдии, които работят извън Окръжен съд гр. Пловдив, но са от съдебния район и имат желание да работят в Районен съд гр. Пловдив и след приключването на срока 240 ЗСВ да бъдат назначени в последния.

Чрез диалог и комуникация с административни ръководители от по-горестоящи съдилища би могло да се достигне до командироването на съдии в Районен съд гр. Пловдив от по-слабо натоварени органи на съдебната власт.

Проблеми в гражданско, брачно и наказателно отделение и решенията за тях:

Общият брой на постъпилите граждански и брачни дела към 01.12.2024 г. е 20 849. Заповедните производства към 01.12.2024 г. са 11 454 дела, от които 8721 по чл. 410 ГПК и 2733 по чл. 417 ГПК.

С цел по-бързото, но не за сметка на качеството разглеждане на този вид производства, предлагам да се извърши анализ на ресурса с който разполага Районен съд гр. Пловдив.

Към настоящия момент заявленията с които се инициират този вид производства се сканират в обща регистратура, след което се присъединяват в ЕИСС.

Ще се създаде екип, включващ съдебни помощници, системен администратор и служители, които ще участват в изготвянето на проект на съдебен акт, който ще бъде изпращан за проверка, чрез ЕИСС, до съответния магистрат, като неговата дума е последна дали той ще одобри същия или не. По този начин няма да се наруши и вътрешното убеждение на съдията, като същевременно той ще бъде улеснен в своята работа.

Голяма част от делата в гражданско и брачно отделение се предоставят за доклад на съответния съдия, въпреки, че е налице постановен от него акт, за да се достигне до нов, който е в същия смисъл. Не е необходимо за всяко действие делото да се предоставя за доклад на магистрата, особено при администрирането му. Намирам, че това представлява излишен труд, както на съдебния служител, така и на съответния съдия и чрез добра комуникация

между тях ще се спести време, през което магистратът ще извършва чисто съдийска работа.

Обсъдена бе и идеята, магистратът разгледал заповедното производство, впоследствие да разгледа и исковото, ако се стигне до такова. По този начин би се преодолела възможността исковият съд да прекратява производството пред себе си и да изпраща за преценка връчване заповедта на заповедния съд. Към настоящия момент този вариант е неизпълним, доколкото заповедните производства се разпределят и между съдиите от брачно отделение. Отделно от това през летните месеци е налице лятна ваканция и малко присъстващи съдии, а същевременно броят на заповедните производства се запазва, дори може и да се увеличи. При този вариант би се достигнало до неравномерно последващо натоварване.

Беше дадено предложение делата по ЗЗДН да бъдат разглеждани единствено от брачните съдии, като заповедните производства се разпределят единствено между гражданските съдии. При този вариант биха възникнали два сериозни проблема. Първият, е че в брачно отделение към настоящия момент работят петима съдии и е възможно да са разгледали или да разглеждат дела по Семейния кодекс между същите страни. Това би породило съмнение у последните за безпристрастността на съдията-докладчик, ако той е поставил съдебен акт, който не е бил в техен интерес. Друг проблем са летните месеци, когато в това отделение работят един или двама съдии и по този начин би се достигнало до концентрирането на делата в тях.

Дадено беше предложение да се въведе седмично дежурство от гражданските съдии, които разглеждат обезпечения на бъдещи иски, както и заповеди за защита по ЗЗДН. Този вариант не трябва да се отрича, но преди това трябва да се извърши анализ и изпрати запитване до съответните институции дали няма да противоречи на принципа на случайно разпределение на делата. Смятам, че ако се осигурят по петима или шестима съдии, които да дават седмични дежурства, принципът за случайно разпределение на делата ще се осигури.

С цел улесняване на гражданите и съответният дежурен граждански съдия предвиждам поставянето на информационни табла пред дежурна стая, които при спазване на разпоредбата на чл. 213 ЗСВ, да предоставят информация за необходимите документи за съответния вид производство.

Тази информация трябва да се съдържа и на удобно място в информационната страница на съда.

Към настоящия момент в гражданско отделение е налице специализация по материи, но от 01.01.2025 г. ще се преустанови нейното съществуване.

Специализацията по материи в т.нар. „микро“ отделения води до по-бърза ликвидност на делата. От друга страна се наблюдава по-висока натовареност на съставите, които разглеждат делбени и вещни дела, като същата се дължи основно на броя на висящите дела, включително тези в архив, както и на отсъстващи титуляри. Удачен вариант беше увеличаване броя на съставите, разглеждащи делбени и вещни дела или част от съставите да участват в случайното разпределение на дела за всички групи, но за останалата част да остане специализацията по материи.

След отпадането на специализацията по материи е налице опасност от свръх натоварване на някои от съставите, доколкото те ще получават по-голям брой дела от преди това. Съществува и такава опасност при чисто облигационните и трудовите състави, доколкото е възможно да се срещнат с материи, които не познават. Това ще провокира и необходимостта от повече заседателни дни и отлагането на делата в по-отдалечен срок, което е индиция за по-висок брой висящи дела на състав.

За да се избегне това е необходимо да се създават ясни правила относно това каква ще е съдбата на висящите производства. Също така дали всички състави ще участват в разпределението на дела още от самото начало на календарната година.

По време на проведеното общо събрание на 13.12.2024 г. беше предложено някои състави да бъдат подпомагани от съдебни помощници и за целта е необходимо да се изработят ясни правила как ще се извърши самото подпомагане и кой ще определи това.

Трябва да се организират обучения по различните материи с цел разкриване на техните особености и запознаване на магистратите с често възникващи проблеми. Самите обучения могат да бъдат провеждани от съдии, които преди това са били специализирани в съответния вид материя.

Намирам за уместно не всички дела в гражданско отделение да се разпределят между всички съдии в него. Съществуват определени групи дела, които изискват бързо произнасяне. Такива са производствата свързани с

разкриването на банкови тайни, като вносители по същите обикновено са инспекторат към ВСС, НАП, ДАНС, КПКОНПИ. Присъствал съм на обучение в което организацията на работа по този вид производства беше определена като много добра. За да се запази ефективността е необходимо делата, които имат за предмет разкриването на банкова тайна да бъдат включени в специално създадена за това група, а да не бъдат разглеждани от всички съдии в гражданско отделение.

Отделно от това два от облигационните състави разглеждат дела по Закона за закрила на детето, които също изискват незабавно произнасяне. По този вид дела участва прокурор, като е постигнато споразумение с РП гр. Пловдив делата да се разглеждат в два заседателни дни от месеца и да присъства представител на държавното обвинение за целия заседателен ден. Уместно е делата по Закона за закрила на детето да бъдат разглеждани в отделна група дела, в противен случай би се затруднило незабавното им разглеждане и участието на прокурор в тези производства.

Съдебните поръчки не трябва да се разглеждат от всички граждански състави, доколкото са определени конкретни дни за това.

Предвиждам провеждането на събрания на съдиите от гражданско и брачно отделение, които няма да представляват общи събрания по смисъла на ЗСВ. На същите ще се обсъждат въпроси свързани с организацията в тези отделения, доклад на отменените актове, както и възможни проблеми, като по този начин същите биха могли да бъдат предотвратени преди настъпването им.

Уместно е производства по чл. 72, ал. 4 от ЗМВР, уреждащи реда за обжалване законността на задържането за срок от 24 часа да бъдат разглеждани от съдиите в наказателно отделение. Процесуалният ред е по АПК, който препраща към ГПК, но в същината си се разглеждат материалните предпоставки, които са от областта на наказателното право. Към 01.12.2024 г. тези производства са 34 на брой и няма да предизвикат драстично повишаване на натовареността в наказателно отделение, като същевременно на съдиите в гражданско отделение няма да се налага да прилагат наказателното материално право.

Предлагам запазване на принципа всеки наказателен съдия да разглежда всички дела без вътрешна специализация.

В случай на постъпване и разглеждане на дело с фактическа и правна сложност, съответният съдия-докладчик да бъде подпомаган от съдебен помощник, както и да бъде освободен временно от даването на дежурства за определен период.

Да се запази принципът трима съдии да разглеждат молбите и исканията отправени до Бюро „Съдимост“, като е удачно единият от тях да бъде заместник-административният ръководител на наказателно отделение. По този начин ще се избегне създаването на противоречива практика.

Запазване на четирима дежурни съдии – един по разпореждания, един по разпити, един по мерки за неотклонение и един по бързи производства.

Обсъждане на възможността делата с предмет обжалване на взета мярка за неотклонение „гаранция“ в хода на досъдебното производство да се разглежда от дежурния съдия по разпореждания. По този начин ще се преустанови практиката след провеждането на открити съдебни заседания, дежурният съдия по мерки за неотклонение да трябва да се произнася по тях.

Запазване на съществуващите групи в наказателно деление, които разглеждат „съдебни поръчки“ и разкриване на „банкови тайни“ с оглед тяхната специфика и бързина на производството. Впечатление прави, че всички съдии от наказателно отделение са ангажирани и извършват допълнителна дейност.

Трябва да се отбележи, че всички промени ще бъдат осъществени след внимателен и задълбочен анализ на постъпленията на делата, тенденциите в тях и бъдеща прогноза.

Управление на бюджет:

Наблюдава се добра практика с управлението на средствата от фонд СБКО. Същата е дългогодишна, като последното решение е от месец февруари 2024 г. Общото събрание взе решение изразходването му чрез закупуване на ваучери за храна, което доведе до икономия на средства от данъчно-осигурително облагане. Спестените налози, които са около 30% от общия фонд се инвестират изцяло в колектива, като се предоставят под ваучери за храна.

През последните години се въведе практика, органите на съдебната власт да събират сами своите вземания. Беше въведена организация за

възлагане на събирането им от държавни съдебни изпълнители. Констатира се проблеми свързани с активността по събирането им. Ето защо, трябва да се лансира идеята за по-активно събиране на сумите, както и уеднаквяване на практиката относно перемирането на вземанията, включително и повишаване на квалификацията, чрез обучения, организирани от Окръжен съд гр. Пловдив.

Постъпват писма от други съдебни райони с които се иска внасянето на суми за предприемането на определени действия, въпреки, че съдът е освободен от заплащането на такива.

Ежегодно се извършват проверки на наличните средства по сметките на сумите, които подлежат на конфискуване, след което се изпращат на ВСС. През последните две години съм участвал в такива комисии, като съм бил председател на същите. По този начин придобих поглед върху този вид дейност не само в наказателно отделение, но и в гражданско и съдебно изпълнение.

Необходимо е да се разработи Система за предварителен контрол при поемане на финансови задължения и извършване на разходи, като по този начин ще се сведе до минимум възможността да се инициират производства срещу съда на последващ етап.

Имам идея да се създаде мрежа от фотоволтаични системи, разположени върху покрива на съдебната палата, като това стане след съгласуване с Председателя на Окръжен съд гр. Пловдив. По този начин би се постигнало намаляване на сметките за електроенергия в цялата съдебна палата. Приета е Директива за енергийните характеристики на сградите, която има за цел намаляване на емисиите и потреблението на енергия от сградите в целия ЕС. Съгласно същата от 2027 г. започва постепенно задължение за поставяне на фотоволтаици на плоските покриви. Налице са обществени сгради, които вече са изградили такива съоръжения, а средствата биха могли да бъдат получени след кандидатстване по различни програми.

Уважаеми дами и господа,

Накратко без претенция за изчерпателност, начертах краткосрочните и дългосрочни цели, които трябва да бъдат постигнати. Ще отстоявам принципите за независимост, ефективност, прозрачност и отчетност.

В качеството ми на Кандидат, предложен от Общото събрание на съдиите за назначаване на длъжността – Административен ръководител на Районен съд гр. Пловдив, както и в лично качество ще работя за колектива и доброто име на институцията, която искам да представлявам.

В случай, че бъде избран за административен ръководител на Районен съд гр. Пловдив ще продължа утвърдените добри практики, а там където са налице проблеми ще бъдат решени.

Една от първите ми цели ще бъде преодоляване, чрез диалог на съществуващото напрежение сред колегите магистрати, което се дължи основно на високата натовареност. Със създаването на добър микроклимат ще бъдем институция в която ще искат да работят повече съдии и служители.

Вярвам, че мога да се справя с предизвикателствата, които стоят пред мен и разчитам на Вашето доверие.

27.12.2024 г.

гр. Пловдив

с уважение: