

**ПЛАНИРАНЕ НА ДЛЪЖНОСТИ ЗА
МЛАДШИ ПРОКУРОРИ В РАЙОННИТЕ ПРОКУРАТУРИ И МЛАДШИ
СЛЕДОВАТЕЛИ В СЛЕДСТВЕНИТЕ ОТДЕЛИ В ОКРЪЖНИТЕ
ПРОКУРАТУРИ ПРЕЗ КАЛЕНДАРНАТА 2025 Г.**

Предложението за планиране на длъжностите за младши прокурори в районните прокуратури и младши следователи в следствените отдели в окръжните прокуратури е изготвено по реда на разпоредбата на чл. 4 от Наредба № 1 от 09.02.2017 г. за конкурсите за магистрати и за избор на административни ръководители в органите на съдебната власт, при съобразяване на:

- постъпило, на основание чл. 177, ал. 1 от ЗСВ, предложение с вх. № 13957/20.11.2024 г. от изпълняващ функциите „главен прокурор на Република България“ за планиране на длъжности за младши прокурори и младши следователи за календарната 2025 г., както и предложения от административни ръководители на органи на съдебната власт в системата на Прокуратурата;

- актуалното кадрово състояние и данните за обем на дейност и натовареност на магистратите и нуждите от кадрово укрепване на съответните органи на съдебната власт;

- предстоящото освобождаване на 29 (двадесет и девет) щатни длъжности „младши прокурор“ и 17 (седемнадесет) щатни длъжности „младши следовател“, поради изтичане на сроковете им на назначение по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ през месец юли 2025 г.;

- Прогнозата за свободните щатове през 2025 г., 2026 г., 2027 г. и перспективата за заемането им от младшите прокурори и младшите следователи с изтичащ срок на назначение;

- Извършеното от Пленума на Висшия съдебен съвет (Пленума), с решение по протокол № 1/16.01.2025 г., оптимизиране и преразпределяне на длъжности, касаещи щатната численост на младшите магистрати.

Съобразно гореизложеното, е извършена преценка на възможностите за планиране на длъжности и обявяването им на централизирани конкурси за „младши прокурор“ и „младши следовател“ през календарната 2025 г., както следва:

1. МЛАДШИ ПРОКУРОРИ

Съгласно актуалното щатно разписание на прокуратурата на Република България, в районните прокуратури са налице общо 94 (деветдесет и четири) щатни длъжности „младши прокурор“, разпределени както следва:

- Районна прокуратура – Благоевград – 6 (шест) щатни длъжности;
- Районна прокуратура – Видин – 2 (две) щатни длъжности;
- Районна прокуратура – Враца – 1 (една) щатна длъжност;
- Районна прокуратура – Кюстендил – 2 (две) щатни длъжности;
- Районна прокуратура – Монтана – 2 (две) щатни длъжности;
- Районна прокуратура – Перник – 2 (две) щатни длъжности;

- Районна прокуратура – Самоков – 1 (една) щатна длъжност;
- Районна прокуратура - Ботевград – 1 (една) щатна длъжност;
- Районна прокуратура – Костинброд – 1 (една) щатна длъжност;
- Софийска районна прокуратура – 20 (двадесет) щатни длъжности;
- Районна прокуратура – Пловдив – 4 (четири) щатни длъжности;
- Районна прокуратура – Пазарджик – 2 (две) щатни длъжности;
- Районна прокуратура - Стара Загора – 4 (четири) щатни длъжности;
- Районна прокуратура – Хасково – 5 (пет) щатни длъжности;
- Районна прокуратура – Кърджали – 2 (две) щатни длъжности;
- Районна прокуратура – Смолян – 1 (една) щатна длъжност;
- Районна прокуратура - Велико Търново – 3 (три) щатни длъжности;
- Районна прокуратура – Плевен – 1 (една) щатна длъжност;
- Районна прокуратура – Габрово – 1 (една) щатна длъжност;
- Районна прокуратура – Русе – 5 (пет) щатни длъжности;
- Районна прокуратура - Ловеч – 1 (една) щатна длъжност;
- Районна прокуратура - Варна – 7 (седем) щатни длъжности;
- Районна прокуратура – Добрич – 2 (две) щатни длъжности;
- Районна прокуратура – Шумен – 3 (три) щатни длъжности;
- Районна прокуратура – Разград – 1 (една) щатна длъжност;
- Районна прокуратура – Търговище – 1 (една) щатна длъжност;
- Районна прокуратура – Силистра – 2 (две) щатни длъжности;
- Районна прокуратура - Бургас – 5 (пет) щатни длъжности;
- Районна прокуратура – Сливен – 3 (три) щатни длъжности;
- Районна прокуратура – Ямбол – 3 (три) щатни длъжности.

Районна прокуратура - Благоевград

Видно от щатната численост на Районна прокуратура – Благоевград, в органа са налице 6 (шест) щатни длъжности „младши прокурор“, разпределени, както следва:

- Една вакантна длъжност – длъжността не е планирана и обявена на централизиран конкурс през 2022 г., 2023 г. и 2024 г.;

- Една от тях е обявена, с решение на Прокурорската колегия на ВСС (Колегията) по протокол № 3/31.01.2024 г. на конкурс, като одобреният, с решение на Колегията по протокол № 28/17.07.2024 г. кандидат – Петьо Величков към момента провежда задължителното 9-месечното обучение по чл. 249, ал. 1, т. 1 от ЗСВ в НИП. По отношение на него, през 2025 г., след успешно завършване на обучението, предстои назначаването му по реда на чл. 258а, ал. 3 от ЗСВ на длъжност „младши прокурор“ в органа.

- Две длъжности са заети от младшите прокурори от конкурс 2023 г. – Стефани Йорданова Георгиева и Михаел Йорданов Панайотов, чиито двугодишен срок на назначение по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ изтича през юли 2026 г.

- Две са длъжностите, усвоени от конкурс от 2022 г., които предстои да се овакантят през месец юли 2025 г., когато изтича двугодишния срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ на назначените, с решение на Колегията по протокол № 24/28.06.2023 г. младши прокурори – Иво Василев Стоянов и Мартин

Красимиров Ковачев. Именно тези длъжности, както и вакантната длъжност „младши прокурор“, е възможно да се планират и обявят на конкурс по реда на чл. 176, ал. 1, т. 1 от ЗСВ през календарната 2025 г.

Извършеният подробен анализ на кадровото състояние на Районна прокуратура – Благоевград, както и на натовареността на магистратите установи, че по отношение на Районна прокуратура – Благоевград няма обоснована необходимост от планиране и обявяване на конкурс по реда на чл. 176, ал. 1 от ЗСВ за календарната 2025 г. на всичките 3 (три) възможни длъжности „младши прокурор“.

Съгласно актуалното щатно разписание на Районна прокуратура - Благоевград, органът разполага с 48 (четиридесет и осем) щатни длъжности, от които 1 (една) заета длъжност „административен ръководител“ и 6 (шест) заети длъжности „заместник на административния ръководител“. Прокурорските длъжности са 35 (тридесет и пет), като 5 (пет) са вакантни. От тях 4 (четири) са обявени, с решение на Колегията по протокол № 44/30.11.2022 г., на конкурс за първоначално назначаване на длъжност „прокурор“ в районните прокуратури. Реално има само 1 (една) свободна длъжност „прокурор“, която може да послужи за обезпечаване на един от двамата младши прокурори с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ през 2025 г.

Проверката установи и данни за натовареност по щат за първото полугодие на 2024 г. – 664,2, които са приблизително равни на средната за страната – 675,2. Действителната натовареност на органа е малко по-висока: 916,7, при средна за страната – 887,6.

Постъпило е становище от административния ръководител на Районна прокуратура – Благоевград през 2025 г. да не бъдат обявявани на конкурс други магистратски длъжности до приключване на конкурса за първоначално назначаване.

Въз основа на извършения подробен анализ на кадровото състояние и данните за обем дейност и натовареност, предложението е за редуциране броя на длъжностите „младши прокурор“ в органа, които да се планират и обявят на конкурс през календарната 2025 г. За оптимално изпълнение на възложените им функции, предложението е от възможните 3 (три) длъжности „младши прокурор“ в Районна прокуратура – Благоевград, на конкурс по реда на чл. 176, ал. 1, т. 1 от ЗСВ, да се обяви 1 (една) длъжност, което съвпада и с предложението на изпълняващите функции „главен прокурор“.

Районна прокуратура – Видин

Утвърденият щат на Районна прокуратура – Видин е 12 (дванадесет) магистрати. От тях: 1 (една) заета длъжност „административен ръководител“, 2 (две) заети длъжности „заместник на административния ръководител“, както и 7 (седем) заети длъжности „прокурор“. В Районна прокуратура – Видин са налице и 2 (две) щатни длъжности „младши прокурор“, от които:

Една от тях е обявена, с решение на Прокурорската колегия на ВСС (Колегията) по протокол № 3/31.01.2024 г. на конкурс, като одобреният, с решение на Колегията по протокол № 28/17.07.2024 г. кандидат – Георги

Георгиев към момента провежда задължителното 9-месечното обучение по чл. 249, ал. 1, т. 1 от ЗСВ в НИП. По отношение на него, през 2025 г., след успешно завършване на обучението, предстои назначаването му по реда на чл. 258а, ал. 3 от ЗСВ на длъжност „младши прокурор“ в органа.

Втората длъжност не е планирана и обявена на централизиран конкурс през 2023 г. и 2024 г. и към момента е вакантна.

Натовареността на магистратите за първото полугодие на 2024 г. е под средната за страната, а именно:

- Натовареност по щат – 607,8, при средна за страната – 675,2;
- Действителна натовареност – 758,9, при средна за страната – 857,6.

Анализът на кадровото състояние на органа показва, че не са налице предпоставки за планиране и обявяване на конкурс по реда на чл. 176, ал. 1 от ЗСВ за календарната 2025 г., което съответства и на предложението на изпълняващия функциите „главен прокурор“ по чл. 177, ал. 1 от ЗСВ.

Районна прокуратура – Враца

Районна прокуратура - Враца е с утвърден щат от 31 (тридесет и един) магистрати: 1 (една) заета длъжност „административен ръководител“, 4 (четири) заети длъжности „заместник на административния ръководител“, 25 (двадесет и пет) длъжности „прокурор“, от които 1 (една) е вакантна, която е обявена на конкурс за първоначално назначаване през 2022 г. В органа е налице само 1 (една) щатна длъжност „младши прокурор“, която е свободна. Тази длъжност би могла да се предвиди за обявяване на конкурс за младши прокурор през 2025 г.

Районна прокуратура – Кюстендил

Натовареността на магистратите в Районна прокуратура – Кюстендил за първото полугодие на 2024 г. е значително над средната за страната, а именно:

- Натовареност по щат – 896,9, при средна за страната – 675,2;
- Действителна натовареност – 1153,1, при средна за страната – 887,6.

Съгласно актуалното щатно разписание, органът разполага с 27 (двадесет и седем) щатни длъжности, разпределени, както следва:

- 1 (една) длъжност „административен ръководител“;
- 3 (три) длъжности „заместник на административния ръководител“;
- 21 (двадесет и една) длъжности „прокурор“.

В Районна прокуратура – Кюстендил са налице 2 (две) щатни длъжности „младши прокурор“, от които 1 (една) длъжност е вакантна.

Втората длъжност е обявена на конкурс през 2022 г., като заявилият желание за органа кандидат за младши прокурор – Мирела Емилова Александрова, след успешното завършване на обучението в НИП, е назначена на длъжността „младши прокурор“ в органа през 2023 г. Двугодишният срок на назначението ѝ по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ изтича през месец юли 2025 г. В органа са налични 4 (четири) свободни длъжности „прокурор“, като две от тях са обявени, с решение на Колегията по протокол № 44/30.11.2022 г., на конкурс за първоначално назначаване на длъжност „прокурор“ в районните

прокуратури. Реално има 2 (две) свободни длъжности „прокурор, една от които може да послужи за обезпечаването на младшия магистрат.

Видно от изложеното, по отношение на Районна прокуратура – Кюстендил се установява обоснована необходимост от планиране и обявяване на конкурс по реда на чл. 176, ал. 1 от ЗСВ за календарната 2025 г. на 1 (една) от двете освобождаващи се/свободни длъжности „младши прокурор“.

Районна прокуратура – Монтана

Утвърденият магистратски щат на Районна прокуратура – Монтана към момента е от 1 (една) длъжност „административен ръководител“, 3 (три) длъжности „заместник на административния ръководител“, 18 (осемнадесет) длъжности „прокурор“ и 2 (две) длъжности „младши прокурор“. Свободните длъжности „прокурор“ са 3 (три), две от които са обявени на конкурс за първоначално назначаване през 2022 г.

Натовареността на магистратите за първото полугодие на 2024 г. е:

- Натовареност по щат – 592,8, при средна за страната – 675,2;
- Действителна натовареност – 900,5, при средна за страната - 887,6.

В Районна прокуратура – Монтана са налични по щат 2 (две) длъжности „младши прокурор“, като и двете са вакантни.

Във връзка с изложеното кадрово състояние и натовареност на Районна прокуратура – Монтана, не се установява обоснована необходимост от планиране и обявяване на конкурс по реда на чл. 176, ал. 1 от ЗСВ за календарната 2025 г. на двете вакантни длъжности „младши прокурор“, което съответства и на предложението на изпълняващия функциите „главен прокурор“ по чл. 177, ал. 1 от ЗСВ.

Районна прокуратура – Перник

С оглед липсата на свободни щатни длъжности „младши прокурор“ и установената необходимост от кадрово обезпечаване на Районна прокуратура – Перник, съобразявайки високата натовареност на магистратите, а именно:

- Натовареност по щат – 882,0, при средна за страната – 675,2;
- Действителна натовареност – 1015,4, при средна за страната - 887,6.,

Пленумът на Висшия съдебен съвет с решение по протокол № 1/16.01.2025 г., оптимизира щатната численост на органа, като съкрати 1 (една) свободна длъжност „младши прокурор“ от Районна прокуратура – Ботевград и разкри 1 (една) длъжност „младши прокурор“ в Районна прокуратура – Перник. Посочената длъжност следва да се планира и обяви на централизиран конкурс през 2025 г.

Районна прокуратура – Самоков

Във връзка с оптимизиране щатната численост на районните прокуратури със седалища гр. София и София област по реда на чл. 194, ал. 1 от ЗСВ, Пленумът, с решение по протокол № 18/12.05.2022 г., преразпредели обявената на конкурс през 2022 г. 1 (една) щатна длъжност "младши прокурор" от Районна прокуратура - Ихтиман в Районна прокуратура -

Самоков, считано от 01.06.2022 г. Това е и единствената длъжност „младши прокурор“ по щата на органа.

На нея, с решение на Прокурорската колегия по протокол № 24/28.06.2023 г., е назначен Виктор Павлинов Русев, успешно завършил обучението си в НИП през 2023 г. Двугодишният срок на назначението му по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ изтича през 2025 г. В органа няма свободна длъжност „прокурор“, която да обезпечи неговото назначаване след изтичане на срока.

Натовареността на магистратите в Районна прокуратура – Самоков за първото полугодие на 2024 г. е под средната за страната, а именно:

- Натовареност по щат – 602,5, при средна за страната – 675,2;
- Действителна натовареност – 662,7, при средна за страната – 887,6.

В Районна прокуратура – Самоков не се установява обоснована необходимост от планиране и обявяване на конкурс по реда на чл. 176, ал. 1 от ЗСВ за календарната 2025 г.

Районна прокуратура - Ботевград

Утвърденият магистратски щат на Районна прокуратура – Ботевград към момента е от 1 (една) длъжност „административен ръководител“, 2 (две) длъжности „заместник на административния ръководител“, 5 (пет) длъжности „прокурор“ и 1 (една) длъжност „младши прокурор“. Няма свободни длъжности „прокурор“, както и предстоящо освобождаване на длъжности, на основание чл. 165, ал. 1, т. 1 от ЗСВ през 2025 г.

Йоанна Владимирова Божинова, успешно преминала задължителния 9 – месечен курс по чл. 249, ал. 1, т. 1 от ЗСВ в НИП, е назначена на длъжността „младши прокурор“ в органа с решение на Прокурорската колегия по протокол № 24/28.06.2023 г. Двугодишният срок на назначението ѝ по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ изтича през 2025 г.

Натовареността на магистратите за първото полугодие на 2024 г. е значително под средната за страната, а именно:

- Натовареност по щат – 429,2, при средна за страната - 675,2;
- Действителна натовареност – 692,3, при средна за страната - 887,6.

Във връзка с изложеното кадрово състояние и натовареност на Районна прокуратура – Ботевград, не се установява обоснована необходимост от планиране и обявяване на конкурс по реда на чл. 176, ал. 1 от ЗСВ за календарната 2025 г., което съответства и на предложението на изпълняващия функциите „главен прокурор“ по чл. 177, ал. 1 от ЗСВ.

Районна прокуратура – Костинброд

По отношение на Районна прокуратура - Костинброд не е налице възможност за планиране и обявяване на централизиран конкурс за младши прокурори през 2025 г.

Наличната щатна длъжност „младши прокурор“ в органа е усвоена от младшия прокурор – Ирина Емилова Здравкова, от конкурс 2023 г., успешно завършила обучението си в НИП през 2024 г., с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ през 2026 г.

Софийска районна прокуратура

Съгласно актуалното щатно разписание на Софийска районна прокуратура, в органа са налице 226 (двеста и двадесет и шест) щатни длъжности за магистрати, разпределени, както следва:

- 1 (една) вакантна длъжност „административен ръководител“;
- 5 (пет) заети длъжности „заместник на административния ръководител“;
- 200 (двеста) длъжности „прокурор“. Вакантните са 5 (пет), като 3 (три) от тях са обявени на конкурс за първоначално назначаване през 2022 г. През 2025 г. няма предстоящо освобождаване на длъжности „прокурор“ на основание чл. 165, ал. 1, т. 1 от ЗСВ.

- 20 (двадесет) длъжности „младши прокурор“, от които:
 - 12 (дванадесет) щатни длъжности са усвоени от конкурс от 2022 г., като същите предстоят да се овакантият през месец юли 2025 г., когато изтича двугодишният срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ на назначените, с решение на Колегията по протокол № 24/28.06.2023 г., младши прокурори в органа. Видно от досегашния анализ, в Софийска районна прокуратура няма свободни длъжности „прокурор“, които да обезпечат устройването на всички младши прокурори с изтичащ срок през юли 2025 г. в органа.

- 5 (пет) щатни длъжности са усвоени от конкурс от 2023 г., като същите предстоят да се овакантият през месец юли 2026 г., когато изтича двугодишният срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ на назначените, с решение на Колегията по протокол № 25/26.06.2024 г., младши прокурори в органа.

- 3 (три) длъжности са обявени на конкурс, с решение на Колегията по протокол № 3/31.01.2024 г., като кандидатите за младши прокурори, заявили желание за органа, към настоящия момент преминават задължителния 9 – месечен курс по чл. 249, ал. 1, т. 1 от ЗСВ в НИП. По отношение на тях, през 2025 г. предстои назначение на длъжност „младши прокурор“ в органа, след успешното му завършване.

Натовареността на магистратите в Софийска районна прокуратура за първото полугодие на 2024 г. е над средната за страната, а именно:

- Натовареност по щат – 738,4 при средна за страната – 675,2;
- Действителна натовареност – 981,6 при средна за страната - 887,6.

Съобразявайки високата натовареност на най-голямата районна прокуратура и необходимостта от кадровото ѝ обезпечаване, но вземайки предвид броя на длъжностите за младши магистрати и прогнозата за недостига на свободни длъжности „прокурор“ за тяхното обезпечаване, предложението е на конкурс през 2025 г. в Софийска районна прокуратура да бъдат планирани и обявени 9 (девет) от 12 (дванадесетте) освобождаващи се длъжности „младши прокурор“.

Районна прокуратура - Пловдив

Наличните 4 (четири) щатни длъжности „младши прокурор“ в Районна прокуратура - Пловдив са разпределени, както следва :

- 1 (една) е обявена през 2024 г. на централизиран конкурс, като одобреният, с решение на Колегията по протокол № 28/17.07.2024 г. кандидат Теодор

Георгиев към момента провежда задължителното 9-месечното обучение по чл. 249, ал. 1, т. 1 от ЗСВ в НИП. По отношение на него, през 2025 г., след успешно завършване на обучението, предстои назначаването му по реда на чл. 258а, ал. 3 от ЗСВ на длъжност „младши прокурор“ в органа.

- 1 (една) е заета от младшия прокурор от конкурс 2023 г. – Деян Недков Христов, чийто двугодишен срок на назначение по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ изтича през юли 2026 г.

- 2 (две) длъжности са усвоени от обявения през 2022 г. конкурс, като срокът на назначение по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ на младшите прокурори – Николай Савов Недялков и Иван Колев Иванов, изтича през 2025 г. В Районна прокуратура – Пловдив има реално вакантни 4 (четири) длъжности „прокурор“, две от които могат да послужат за устройването им в органа.

Натовареността на магистратите в Районна прокуратура - Пловдив за първото полугодие на 2024 г. е над средната за страната, а именно:

- Натовареност по щат – 799,9, при средна за страната - 675,2;
- Действителна натовареност – 1022,1, при средна за страната - 887,6.

С оглед изложените данни и вземайки предвид натовареността на Районна прокуратура - Пловдив, двете длъжности „младши прокурор“, които предстоят да се освободят от младшите прокурори с изтичащ срок по чл. 240 от ЗСВ през 2025 г., следва да се планират и обявят на централизиран конкурс за младши прокурори през същата година.

Районна прокуратура – Пазарджик

Съгласно актуалното щатно разписание, органът разполага със 26 (двадесет и шест) щатни длъжности, разпределени, както следва:

- 1 (една) заета длъжност „административен ръководител“;
- 3 (три) заети длъжности „заместник на административния ръководител“;
- 20 (двадесет) длъжности „прокурор“, от които 2 (две) вакантни, като 1 (една) от тях е обявена на конкурс за първоначално назначаване на длъжност „прокурор“ в районните прокуратури с решение на Колегията по протокол № 44/30.11.2022 г.;

В органа са налице и 2 (две) щатни длъжности „младши прокурор“, от които 1 (една) е заета от назначения, с решение на Колегията по протокол № 24/28.06.2023 г., младши прокурор от конкурс 2022 г. – Мариета Николаева Венова, с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ през 2025 г.

От проведения през 2023 г. конкурс, след успешно завършване на обучението в НИП през 2024 г., в Районна прокуратура – Пазарджик е назначен 1 (един) младши прокурор – Александра Петкова Духлакова, чийто двугодишен срок на назначение по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ изтича през 2026 г.

По отношение на Районна прокуратура – Пазарджик е възможно длъжността „младши прокурор“, която предстои да се оваканти през месец юли 2025 г., да се планира и обяви за заемането ѝ чрез конкурс по чл. 176, ал. 1, т. 1 от ЗСВ за календарната 2025 г.

Районна прокуратура – Стара Загора

Анализът на кадровото състояние на Районна прокуратура – Стара Загора установи налични 43 (четиридесет и три) щатни длъжности за магистрати в органа, разпределени както следва:

- 1 (една) заета длъжност „административен ръководител“;
- 3 (три) заети длъжности „заместник на административния ръководител“;
- 35 (тридесет и пет) длъжности „прокурор“, от които 3 (три) вакантни;

Данните за натовареност по щат на органа за първото полугодие на 2024 г. са: 717,7, при средна за страната - 675,2 и действителна – 871,3, при средна за страната - 887,6.

Видно от щатната численост на Районна прокуратура – Стара Загора в органа са налице и 4 (четири) щатни длъжности „младши прокурор“.

От посочените длъжности 1 (една) е обявена на конкурс през 2024 г., като одобреният, с решение на Колегията по протокол № 28/17.07.2024 г. кандидат за длъжността – Светла Тодорова, към момента преминава задължителното първоначално обучение по чл. 249, ал. 1, т. 1 от ЗСВ в НИП. След успешното ѝ завършване през 2025 г. предстои назначаването ѝ по реда на чл. 258а, ал. 3 от ЗСВ на заявената от нея длъжност „младши прокурор“ в органа.

Втората длъжност е заета от назначения, с решение на Колегията по протокол № 24/28.06.2023 г. младши прокурор - Даниел Славов Пеев, успешно завършил обучението си в НИП, с изтичащ срок по чл. 240 от ЗСВ през 2025 г.

Третата щатна длъжност е усвоена от конкурс от 2023 г., като същата предстои да се оваканти през месец юли 2026 г., когато изтича двугодишният срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ на назначеният, с решение на Колегията по протокол № 25/26.06.2024 г., младши прокурор в органа - Венцислав Севдалинов Великов.

Четвъртата длъжност „младши прокурор“ през 2024 г. не е планирана и обявена на конкурс и към момента е вакантна.

Наличните три свободни длъжности „прокурор“, както и предстоящото освобождаване на още 2 (две) длъжности, на основание чл. 165, ал. 1, т. 1 от ЗСВ, през 2025 г., могат да послужат за обезпечаване на двамата младши магистрати в органа с изтичащ срок на назначение по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ през 2025 и 2026 г..

Извършеният анализ обосновава необходимост от планиране и обявяване на 2 (две) длъжности „младши прокурор“ в органа (вакантна/освобождаваща се) на централизиран конкурс през 2025 г.

Тези изводи се потвърждават и в постъпилите предложения от изпълняващия функциите „главен прокурор“ и административният ръководител на Районна прокуратура – Стара Загора по реда на чл. 177 от ЗСВ.

Районна прокуратура – Хасково

Към настоящия момент Районна прокуратура - Хасково е с утвърден щат от 28 (двадесет и осем) магистрати: 1 (един) административен ръководител, 3 (три) длъжности за заместници на административния ръководител и 19 (деветнадесет) прокурорски длъжности, три от които са вакантни. Няма предстоящо освобождаване на длъжност „прокурор“, на основание на чл. 165,

ал. 1, т. 1 от ЗСВ, за тригодишен период. Натовареността на магистратите в Районна прокуратура – Хасково за първото полугодие на 2024 г. е следната:

- Натовареност по щат – 620,1, при средна за страната – 675,2;
- Действителна натовареност – 898,2, при средна за страната – 887,6.

В щатната численост на Районна прокуратура – Хасково са налице и 5 (пет) щатни длъжности „младши прокурор“, 2 (две) от които не са планирани и обявени на конкурс през 2024 г. и към момента са вакантни.

Една от длъжностите е обявена, с решение на Колегията по протокол № 3/31.01.2024 г. на конкурс, като одобреният, с решение на Колегията по протокол № 28/17.07.2024 г. кандидат – Лидия Матеева, към момента провежда задължителното 9-месечното обучение по чл. 249, ал. 1, т. 1 от ЗСВ в НИП. По отношение на нея през 2025 г., след успешно завършване на обучението, предстои назначаването ѝ по реда на чл. 258а, ал. 3 от ЗСВ на длъжност „младши прокурор“ в органа.

Една длъжност е заета от младшия прокурор от конкурс 2023 г. – Огнян Славеев Братков, чийто двугодишен срок на назначение по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ изтича през 2026 г.

Останалата една длъжност е усвоена от конкурс от 2022 г. и предстои да се оваканти през месец юли 2025 г., когато изтича двугодишният срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ на назначеният, с решения на Колегията по протокол № 28/28.07.2021 г. младши прокурор – Даниела Димчева Сакалова, която може да бъде обезпечена с една от трите свободни длъжности „прокурор“ в органа.

Постъпило е предложение от административния ръководител на Районна прокуратура – Хасково за планиране и обявяване на 2 (две) длъжности „младши прокурор“ на конкурс.

Въз основа на извършения подробен анализ на кадровото състояние и данните за обем дейност и натовареност, предложението е за редуциране броя на длъжностите „младши прокурор“ в органа, които да се планират и обявят на конкурс през календарната 2025 г. Така, по отношение на Районна прокуратура – Хасково, следва да се планира и обяви на централизиран конкурс през 2025 г. 1 (една) от 3 (трите) освобождаващи се/свободни длъжности „младши прокурор“. Този извод се потвърждава и от предложението на изпълняващия функциите „главен прокурор“ по чл. 177 от ЗСВ.

Районна прокуратура – Кърджали

Съгласно актуалното щатно разписание, органът разполага със 17 (седемнадесет) щатни длъжности, разпределени, както следва:

- 1 (една) заета длъжност „административен ръководител“;
- 2 (две) заети длъжности „заместник на административния ръководител“;
- 12 (дванадесет) длъжности „прокурор“, от които 2 (две) свободни;
- 2 (две) длъжности „младши прокурор“, като и двете са вакантни.

Във връзка с горното и предвид становището на изпълняващия функциите „главен прокурор“ по чл. 177 от ЗСВ, предложението е по отношение на Районна прокуратура – Кърджали да се планира и обяви на централизиран

конкурс през 2025 г. 1 (една) от 2 (две) свободни длъжности „младши прокурор“.

Районна прокуратура – Смолян

Във връзка с постъпило предложение от административния ръководител на Районна прокуратура – Смолян за планиране и обявяване на конкурс на 1 (една) длъжност „младши прокурор“, Колегията извърши анализ на кадровото състояние на органа, като и на неговата натовареност. Съгласно актуалното щатно разписание, органът разполага с 11 (единадесет) щатни длъжности, разпределени, както следва:

- 1 (една) заета длъжност „административен ръководител-районен прокурор“;

- 3 (три) заети длъжности „заместник на административния ръководител-заместник районен прокурор“;

- 6 (шест) длъжности „прокурор“, като 3 (три) от тях са вакантни и са обявени на конкурс за първоначално назначаване на длъжност „прокурор“ в районните прокуратури с решение на Прокурорската колегия по протокол № 44/30.11.2022 г.;

- 1 (една) вакантна длъжност „младши прокурор“.

В хода на анализа се констатираха данни за натовареност на органа под стойностите за средната за страната. Натовареността по щат за първо полугодие на 2024 г. е 416,2, при средна за страната – 675,2, а действителната е 670,3, при средна за страната – 887,6.

Въз основа на извършения подробен анализ на кадровото състояние и данните за обем дейност и натовареност, не се установява обоснована необходимост от планиране и обявяване на конкурс по реда на чл. 176, ал. 1 от ЗСВ за календарната 2025 г. на свободната длъжност „младши прокурор“ в Районна прокуратура – Смолян.

Районна прокуратура - Велико Търново

Съгласно актуалното щатно разписание, органът разполага със 30 (тридесет) щатни длъжности, разпределени, както следва:

- 1 (една) заета длъжност „административен ръководител“;

- 3 (три) заети длъжности „заместник на административния ръководител“;

- 23 (двадесет и три) длъжности „прокурор“, от които 2 (две) вакантни, като 1 (една) от тях е обявена на конкурс за първоначално назначаване на длъжност „прокурор“ в районните прокуратури с решение на Колегията по протокол № 44/30.11.2022 г.;

В Районна прокуратура – Велико Търново са налице 3 (три) щатни длъжности „младши прокурор“.

От посочените длъжности, 1 (една) е обявена на конкурс през 2024 г., като одобреният, с решение на Колегията по протокол № 02/25.01.2023 г., кандидат за длъжността – Николай Ненков, към момента преминава задължителното първоначално обучение по чл. 249, ал. 1, т. 1 от ЗСВ в НИП. След успешното му завършване през 2025 г. предстои назначаването му по реда на чл. 258а, ал. 3 от ЗСВ на заявената от него длъжност „младши прокурор“ в органа.

С решение на Колегията по протокол № 24/28.06.2023 г., един кандидат от конкурс 2022 г. – Георги Славчев Георгиев е назначен на длъжност „младши прокурор“. Срокът му на назначение по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ изтича през 2025 г.

Третата длъжност „младши „прокурор“ е усвоена от назначената с Решение на Прокурорската колегия по протокол № 25/26.06.2024 г. Милица Янкова Янева, чийто срок на назначение по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ изтича през 2026 г.

Натовареността на магистратите в Районна прокуратура – Велико Търново за първото полугодие на 2024 г. е значително под средната за страната:

- Натовареност по щат – 329,5, при средна за страната – 675,2;
- Действителна натовареност – 390,2, при средна за страната – 887,6.

С оглед изложените данни за органа, съобразявайки и предложението на изпълняващите функции „главен прокурор“ по чл. 177 от ЗСВ, извършеният анализ не обосновава необходимост от обявяване на конкурс освобождаващата се през юли 2025 г. длъжност „младши „прокурор“.

Районна прокуратура - Плевен

Съгласно актуалното щатно разписание, органът разполага с 32 (тридесет и две) щатни магистратски длъжности, разпределени, както следва:

- 1 (една) заета длъжност „административен ръководител-районен прокурор“;

- 4 (четири) длъжности „заместник на административния ръководител-заместник районен прокурор“, като две от тях са вакантни;

- 26 (двадесет и шест) заети длъжности „прокурор“.

Видно от щатната численост на Районна прокуратура – Плевен, в органа е налице и 1 (една) вакантна щатна длъжност „младши прокурор“.

При планирането на длъжности за младши прокурори, с оглед кадровата ситуация в органа и данни за ниска натовареност за тригодишен период, въпреки наличието на 3 (три) вакантни длъжности „младши прокурор“ възможни за обявяване на конкурс, не се е установило обоснована необходимост от тяхното планиране и обявяване на конкурс по реда на чл. 176, ал. 1 от ЗСВ за календарните 2023 и 2024 г. Ето защо, с Решение на Пленума на ВСС по протокол № 1/16.01.2025 г., се съкратиха 2 (две) свободни длъжности „младши прокурор“ от Районна прокуратура – Плевен и се преразпределиха във високонатоварената Районна прокуратура – Русе.

Анализът на възможностите за обявяване на централизиран конкурс по реда на чл. 176, ал. 1 от ЗСВ за календарната 2025 г. установи, че и през първото полугодие на 2024 г. Районна прокуратура – Плевен продължава да е с показатели за натовареност по-ниски от средната за страната, а именно:

- Действителна натовареност: 544,7, при средна за страната – 675,2;
- Натовареност по щат: 685,9, при средна за страната – 887,6.

Във връзка с горното, като взе предвид и становището на изпълняващите функции „главен прокурор“ по чл. 177 от ЗСВ, предложението е по отношение на Районна прокуратура – Плевен да се планира и обяви на централизиран конкурс през 2025 г. свободната длъжност „младши прокурор“.

Районна прокуратура – Габрово

Анализът на кадровото състояние на Районна прокуратура – Габрово установи налични 12 (дванадесет) щатни длъжности за магистрати в органа, разпределени както следва:

- 1 (една) заета длъжност „административен ръководител“;
- 2 (две) заети длъжности „заместник на административния ръководител“;
- 8 (осем) длъжности „прокурор“, от които 1 (една) вакантна.

В органа е налице и 1 (една) вакантна щатна длъжност „младши прокурор“.

Данните за натовареност по щат на органа и действителна натовареност за първото полугодие на 2024 г. са по-ниски от средната за страната, а именно: 609,1, при средна за страната - 675,2 и действителна – 664,5, при средна за страната - 887,6.

Въз основа на извършения подробен анализ на кадровото състояние и данните за обем дейност и натовареност, предложението е длъжността „младши прокурор“ в органа, да не се планира и обяви на конкурс през календарната 2025 г. В същия смисъл е и постъпилото предложение на изпълняващия функциите „главен прокурор“ по реда на чл. 177 от ЗСВ.

Районна прокуратура - Русе

В районна прокуратура – Русе са налице 5 (пет) щатни длъжности „младши прокурор“. Три длъжности са разпределени в обявените през 2022 г., 2023 г. и 2024 г. конкурси.

От обявения през 2024 г. конкурс, 1 (един) младши прокурор, заявил желание за органа – Цветомир Цанков, предстои да бъде назначен, на основание чл. 258а, ал. 3 от ЗСВ, след успешно завършване на обучението в НИП по чл. 249, ал. 1, т. 1 от ЗСВ през 2025 г.

Втората длъжност „младши прокурор“ в органа е заета от назначения, с решение на Колегията по протокол № 25/26.06.2024 г., младши прокурор от конкурс 2023 г. – Цветомира Антонова Колева, с изтичащ през 2026 г. срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ.

От проведения през 2022 г. конкурс в Районна прокуратура – Русе е назначен 1 (един) младши прокурор – Станимира Иванова Иванова, чийто двугодишен срок на назначение по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ изтича през месец юли 2025 г., когато предстои да бъде назначена на длъжност „прокурор“ и да оваканти длъжността „младши прокурор“. Този младши магистрат може да бъде обезпечен при изтичане на срока му на назначение по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ с една от 4-те налични вакантни длъжности „прокурор“ в органа.

С Решение на Пленума на ВСС по протокол № 1/16.01.2025 г. са съкратени 2 (две) свободни длъжности „младши прокурор“ от Районна прокуратура – Плевен и разкрити в Районна прокуратура – Русе.

С оглед данните за натовареност на магистратите в Районна прокуратура – Русе за първото полугодие на 2024 г., които се отличават със стойности по-високи от средните за страната (натовареност по щат – 864,2, при средна за страната 675,2; действителна натовареност – 1298,6, при средна за страната 887,6), длъжността „младши прокурор“, която предстои да се оваканти през юли 2025 г., както и двете новоразкрити длъжности, следва да послужат за

планиране и обявяване на конкурс за младши прокурори през 2025 г., което съответства и на предложението на изпълняващия функциите „главен прокурор“ по чл. 177, ал. 1 от ЗСВ.

Районна прокуратура – Ловеч

Съгласно актуалното щатно разписание, в Районна прокуратура - Ловеч разполага със 23 (двадесет и три) щатни длъжности, разпределени, както следва:

- 1 (една) длъжност „административен ръководител“, която е вакантна;
- 2 (две) длъжности „заместник на административния ръководител“, една от които е свободна;
- 19 (деветнадесет) длъжности „прокурор“, от които 1 (една) вакантна.

В Районна прокуратура - Ловеч не е налице свободна длъжност „младши прокурор“, която да се обяви на централизиран конкурс за младши магистрати за календарната 2025 г. На наличната щатна длъжност в органа през 2025 г. предстои да бъде назначен кандидатът за младши прокурор от конкурс обявен през 2024 г. – Анатоли Илиев, след преминаване на задължителното обучение по чл. 249, ал. 1, т. 1 от ЗСВ.

Районна прокуратура - Варна

Наличните 7 (седем) щатни длъжности „младши прокурор“ в Районна прокуратура - Варна, са разпределени, както следва :

- 2 (две) длъжности са обявени на конкурс, с решение на Колегията по протокол № 03/31.01.2024 г., като кандидатите за младши прокурори, заявили желание за органа – Десислава Мачорска и Радина Христова, към настоящия момент преминават задължителния 9 – месечен курс по чл. 249, ал. 1, т. 1 от ЗСВ в НИП. По отношение на тях, през 2025 г. предстои назначение на длъжност „младши прокурор“ в органа, след успешното му завършване.

- 1 (една) длъжност е усвоена от проведения през 2023 г. конкурс, като срокът на назначение по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ на младшия прокурор – Николай Михайлов Николов изтича през 2026 г.

- 3 (три) щатни длъжности са усвоени от конкурс от 2022 г., като същите предстоят да се овакантият през месец юли 2025 г. Следва да се посочи, че по отношение на назначените, с решение на Колегията по протокол № 24/28.06.2023 г., младши прокурори – Петя Цветкова Генова, Пламен Красимиров Иванов и Петьо Стефанов Петков има само една вакантна длъжност „прокурор“ в органа, както и едно предстоящо освобождаване на длъжност, на основание чл. 165, ал. 1, т. 1 от ЗСВ, на 23.02.2024 г., които могат да послужат за обезпечаването само на двама от тях след изтичане на срока по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ през юли 2025 г.

- 1 (една) длъжност не е обявена на конкурс през 2024 г. и към момента е вакантна. Именно тази длъжност, както и трите, които предстоят да се освободят юли месец 2025 г. е възможно да се планират и обявят на конкурс по реда на чл. 176, ал. 1, т. 1 от ЗСВ през календарната 2025 г.

В същото време, Районна прокуратура – Варна се отличава с натовареност за първото полугодие на 2024 г., с показатели над средната за страната, а именно:

- Натовареност по щат – 828,0, при средна за страната – 675,2;
- Действителна натовареност – 971,3, при средна за страната – 887,6.

Съобразявайки високата натовареност на прокуратурата и необходимостта от кадровото ѝ обезпечаване, но вземайки предвид броя на длъжностите за младши магистрати и прогнозата за недостига на свободни длъжности „прокурор“ за тяхното обезпечаване, предложението е на конкурс по реда на чл. 176, ал. 1, т. 1 от ЗСВ през 2025 г. в Районна прокуратура – Варна да бъдат планирани и обявени 2 (две) от 4 (четирите) свободни/освобождаващи се длъжности „младши прокурор“, което съвпада и с предложението на изпълняващия функциите „главен прокурор“.

Районна прокуратура – Добрич

В органа са налице 2 (две) щатни длъжности „младши прокурор“. Одобреният кандидат за длъжността – Диана Берова от проведения през 2024 г. конкурс, през 2025 г. предстои да бъде назначена, на основание чл. 258а, ал. 3 от ЗСВ, след преминаване на обучението в Националния институт на правосъдието. Втората длъжност е освободена, на основание чл. 165, ал. 1, т. 2, от младши прокурор от конкурс 2023 г., считано от 02.01.2025 г. Постъпило е предложение от административния ръководител на Районна прокуратура – Добрич вакантната длъжност да бъде обявена на централизиран конкурс през 2025 г.

В същото време, Районна прокуратура – Добрич се отличава с натовареност за първото полугодие на 2024 г., с показатели под средната за страната, а именно:

- Натовареност по щат – 538,2, при средна за страната – 675,2;
- Действителна натовареност – 758,1, при средна за страната – 887,6.

Въз основа на извършения подробен анализ на кадровото състояние и данните за обем дейност и натовареност, предложението е вакантната длъжност „младши прокурор“ в органа, да не се планира и обяви на конкурс през календарната 2025 г. В същия смисъл е и постъпилото предложение на изпълняващия функциите „главен прокурор“ по реда на чл. 177 от ЗСВ.

Районна прокуратура – Шумен

Съгласно актуалното щатно разписание, органът разполага със 18 (осемнадесет) щатни длъжности, разпределени, както следва:

- 1 (една) заета длъжност „административен ръководител“;
- 1 (една) заета длъжност „заместник на административния ръководител“;
- 13 (тринадесет) длъжности „прокурор“, от които 3 (три) вакантни.

В хода на анализа се констатираха данни за натовареност на органа близки до средната за страната. Натовареността по щат за първо полугодие на 2024 г. е 608,9, при средна за страната – 675,2, а действителната е 830,9, при средна за страната – 887,6.

В щатната численост на Районна прокуратура – Шумен са налице и 3 (три) щатни длъжности „младши прокурор“, от които:

- 2 (две) длъжности не са планирани и обявени на конкурс през 2024 г. и към момента са вакантни.

- На третата длъжност през 2025 г. предстои да бъде назначен кандидатът за младши прокурор от конкурс обявен през 2024 г. – Габриел Крикорян, след преминаване на задължителното обучение по чл. 249, ал. 1, т. 1 от ЗСВ.

С оглед на изложеното, по отношение на Районна прокуратура – Шумен, на централизиран конкурс за младши прокурори през 2025 г. може да се планират и обявят двете вакантни длъжности „младши прокурор“. Този извод се потвърждава и в постъпилото предложение от изпълняващия функциите „главен прокурор“ по реда на чл. 177 от ЗСВ.

Районна прокуратура – Разград

Към настоящия момент в Районна прокуратура - Разград са налице 13 (тринадесет) щатни длъжности, разпределени, както следва: 1 (една) заета длъжност „административен ръководител“, 2 (две) заети длъжности „заместник на административния ръководител“, 9 (девет) заети длъжности „прокурор“ и 1 (една) вакантна длъжност „младши прокурор“.

Във връзка с горното и предвид становището на изпълняващия функциите „главен прокурор“ по чл. 177 от ЗСВ, предложението е по отношение на Районна прокуратура – Разград да се планира и обяви на централизиран конкурс през 2025 г. свободната длъжност „младши прокурор“.

Районна прокуратура – Търговище

Утвърденият щат на Районна прокуратура – Търговище е 12 (дванадесет) магистрати. От тях: 1 (една) заета длъжност „административен ръководител“, 1 (една) заета длъжност „заместник на административния ръководител“, 9 (девет) длъжности „прокурор“, от които 3 (три) са вакантни. Една от тях е обявена на конкурс за първоначално назначаване през 2022 г., с оглед на което реално свободните длъжности „прокурор“ са 2 (две). В Районна прокуратура – Търговище е налице и 1 (една) вакантна щатна длъжност „младши прокурор“.

Във връзка с кадровото осигуряване на органа, предложението е по отношение на Районна прокуратура – Търговище да се планира и обяви на централизиран конкурс през 2025 г. свободната длъжност „младши прокурор“.

Районна прокуратура – Силистра

Съгласно актуалното щатно разписание, органът разполага със 10 (десет) щатни длъжности, разпределени, както следва:

- 1 (една) заета длъжност „административен ръководител“;
- 1 (една) заета длъжност „заместник на административния ръководител“;
- 6 (шест) длъжности „прокурор“, една от които е вакантна;
- 2 (две) длъжности „младши прокурор“.

Едната длъжност „младши прокурор“ през 2024 г. не е планирана и обявена на конкурс и към момента е вакантна.

Втората щатна длъжност „младши прокурор“ в органа е обявена, с решение на Колегията по протокол № 03/31.01.2024 г. на конкурс, като одобреният, с решение на Колегията по протокол № 28/17.07.2024 г. кандидат – Марин Петрушев, към момента провежда задължителното 9-месечното обучение по чл. 249, ал. 1, т. 1 от ЗСВ в НИП. По отношение на него през 2025 г., след успешно завършване на обучението, предстои назначаването му по реда на чл. 258а, ал. 3 от ЗСВ на длъжност „младши прокурор“ в органа.

В хода на анализа се констатираха данни за натовареност на органа над стойностите за средната за страната. Натовареността по щат за първо полугодие на 2024 г. е 796,7, при средна за страната – 675,2, а действителната е 1062,3, при средна за страната – 887,6.

Във връзка с горното и предвид становището на изпълняващия функциите „главен прокурор“ по чл. 177 от ЗСВ, предложението е по отношение на Районна прокуратура – Силистра на конкурс по реда на чл. 176, ал. 1, т. 1 от ЗСВ, да се обяви свободната длъжност „младши прокурор“.

Районна прокуратура - Бургас

Районна прокуратура – Бургас е с утвърден магистратски щат от 72 (седемдесет и две) длъжности, разпределени както следва:

- 1 (една) заета длъжност „административен ръководител – районен прокурор“;

- 4 (четири) заети длъжности „заместник на административния ръководител – заместник-районен прокурор“;

- 62 (шестдесет и две) длъжности „прокурор“, като 16 (шестнадесет) са вакантни. От тях 8 (осем) са обявени на конкурс за първоначално назначаване на длъжност „прокурор“ в районните прокуратури с решение на Колегията по протокол № 44/30.11.2022 г. Реално свободните длъжности „прокурор“ са 8 (осем). Четири от тях могат да послужат за обезпечаване на младшите прокурори с изтичащ срок по чл. 240 от ЗСВ през 2025 г., 2026 г. и 2027 г.

В органа са налице и 5 (пет) щатни длъжности „младши прокурор“, обявени на конкурси през 2022 г., 2023 г. и 2024 г., както следва:

- Две длъжности са обявени на конкурс, с решение на Колегията по протокол № 03/31.01.2024 г., като кандидатите – Кузман Мартинов и Галина Желязкова, заявили желание за този орган на съдебната власт, предстои да бъдат назначени, на основание чл. 258а, ал. 3 от ЗСВ, след успешно завършване на обучението по чл. 249, ал.1, т. 1 от ЗСВ през 2025 г.

- Една длъжност от конкурс 2023 г. е усвоена от назначения, с решение на Колегията по протокол № 25/26.06.2024 г. младши прокурор - Таня Деянова Миндова, с изтичащ срок по чл. 240 от ЗСВ през 2026 г.

- Една длъжност е усвоена от проведения през 2022 г. конкурс, като срокът на назначението по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ на младшия прокурор – Ани Трайкова Панайотова, изтича през 2025 г.

- Една длъжност „младши прокурор“ през 2024 г. не е планирана и обявена на конкурс и към момента е вакантна.

Проверката на натовареността на органа установи данни по щат за първото полугодие на 2024 г. – 762,1, които са по-високи от средната за страната – 675,2. Действителната натовареност на органа също е по-висока: 1083,1, при средна за страната – 887,6, като това ще бъде решено с усвояването на 8-те длъжности от конкурса за първоначално назначаване, както и с обезпечаването на младшите прокурори с изтичащ срок по чл. 240 от ЗСВ през 2025 г. и 2026 г.

Въз основа на извършения подробен анализ на кадровото състояние и данните за обем дейност и натовареност, предложението е на конкурс по реда на чл. 176, ал. 1, т. 1 от ЗСВ, да се обявят 2 (две) свободни/освобождаващи се длъжности „младши прокурор“ в Районна прокуратура - Бургас.

Районна прокуратура - Сливен

По отношение на Районна прокуратура – Сливен не е налице необходимост от планиране и обявяване на конкурс по реда на чл. 176, ал. 1 от ЗСВ за календарната 2025 г.

Районна прокуратура – Сливен разполага по щат с 21 (двадесет и една) магистратски длъжности, а именно:

- 1 (една) заета щатна длъжност „административен ръководител“;
- 3 (три) заети длъжности „заместник на административния ръководител“;
- 14 (четирнадесет) длъжности „прокурор“, от които 2 (две) вакантни.

В органа са налице и 3 (три) щатни длъжности „младши прокурор“, от които 1 (една) е обявена на конкурс през 2024 г., като одобреният кандидат – Маргарита Попова, към момента провежда задължителното 9-месечното обучение по чл. 249, ал. 1, т. 1 от ЗСВ в НИП. По отношение на нея, през 2025 г., след успешно завършване на обучението, предстои назначаването ѝ по реда на чл. 258а, ал. 3 от ЗСВ на длъжност „младши прокурор“ в органа.

Втората длъжност е усвоена от проведения през 2023 г. конкурс, като срокът на назначение по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ на младшия прокурор – Добромира Шанкова Бончева изтича през 2026 г.

Третата длъжност „младши прокурор“ е усвоена от проведения през 2022 г. конкурс, като срокът на назначението по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ на младшия прокурор – Георги Райков Стоянов, изтича през 2025 г.

При наличие на свободни длъжности в органа, впечатление правят данните за натовареност на магистратите за първото полугодие на 2024 г., която е под средната за страната, а именно:

- Натовареност по щат – 528,8, при средна за страната – 675,2;
- Действителна натовареност – 694,1, при средна за страната – 887,6.

Районна прокуратура – Ямбол

Районна прокуратура - Ямбол е с утвърден щат от 18 (осемнадесет) магистрати: 1 (един) административен ръководител, 2 (две) длъжности за заместник на административния ръководител и 12 (дванадесет) длъжности „прокурор“, като от тях 1 (една) е вакантна.

В органа са налице и 3 (три) длъжности „младши прокурор“, една от които към момента е свободна.

Младшият прокурор от конкурс от 2023 г. – Александра Ивова Стефанова, назначена с решение на Колегията по протокол № 25/26.06.2024 г., предстои да оваканти длъжността през 2026 г., когато изтича двугодишният ѝ срок на назначение по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ.

Третата длъжност е обявена на конкурс, с решение на Колегията по протокол № 03/31.01.2024 г., като кандидатът – Иван Кирилов, заявил желание за този орган на съдебната власт, предстои да бъде назначен, на основание чл. 258а, ал. 3 от ЗСВ, след успешно завършване на обучението по чл. 249, ал.1, т. 1 от ЗСВ през 2025 г.

При описаното кадрово състояние на органа и наличието на свободни длъжности, впечатление правят данните за натовареност на магистратите за първото полугодие на 2024 г., която е значително под средната за страната, а именно:

- Натовареност по щат – 577,5, при средна за страната – 675,2;
- Действителна натовареност – 799,6, при средна за страната – 887,6.

Въз основа на извършения подробен анализ на кадровото състояние и данните за обем дейност и натовареност, предложението е вакантната длъжност „младши прокурор“ в органа, да не се планира и обяви на конкурс през календарната 2025 г. В същия смисъл е и постъпилото предложение на изпълняващия функциите „главен прокурор“ по реда на чл. 177 от ЗСВ.

Видно от гореизложеното, от наличните 94 (деветдесет и четири) щатни длъжности „младши прокурор“ в районните прокуратури, заетите са общо 47 (четиридесет и седем), както следва:

- 29 (двадесет и девет) длъжности са усвоени от назначените, с решение на Колегията по протокол № 24/28.06.2023 г. младши прокурори. Двугодишният срок на назначение по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ на посочените младши магистрати изтича през 2025 г.

За обезпечаването на тези младши прокурори са необходими 29 (двадесет и девет) свободни длъжности „прокурор“ в 14 (четиринадесет) районни прокуратури.

В девет от тях младшите прокурори с изтичащ срок през 2025 г. могат да бъдат напълно устроени:

- Районна прокуратура – Кюстендил - 1 (един) младши прокурор с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ през 2025 г.;

- Районна прокуратура – Пловдив - 2 (двама) младши прокурор с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ през 2025 г.;

- Районна прокуратура – Пазарджик - 1 (един) младши прокурор с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ през 2025 г.;

- Районна прокуратура – Стара Загора - 1 (един) младши прокурор с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ през 2025 г.;

- Районна прокуратура – Хасково - 1 (един) младши прокурор с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ през 2025 г.;

- Районна прокуратура – Велико Търново - 1 (един) младши прокурор с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ през 2025 г.;

- Районна прокуратура – Русе - 1 (един) младши прокурор с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ през 2025 г.;

- Районна прокуратура – Бургас - 1 (един) младши прокурор с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ през 2025 г.;

- Районна прокуратура – Сливен - 1 (един) младши прокурор с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ през 2025 г.

В останалите 5 (пет) районни прокуратури няма достатъчен брой вакантни длъжности „прокурор“, на които да бъдат назначени останалите младши прокурори с изтичащ срок през 2025 г., а именно: Районна прокуратура – Самоков и Районна прокуратура – Ботевград, които са с по 1 (един) младши прокурор с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ през 2025 г. и в които прокуратури няма свободни длъжности „прокурор“. Районна прокуратура – Благоевград с 2 (двама), при наличие на 1 (една) свободна длъжност „прокурор“, Районна прокуратура – Варна е с 3 (трима), при наличие на 1 (една) свободна длъжност „прокурор“, Софийска районна прокуратура с 12 (дванадесет) младши прокурори с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ през 2025 г., при наличие на 2 (две) свободни длъжности „прокурор“ в органа.

Длъжностите „прокурор“, които предстои да се освободят по реда на чл. 165, ал. 1, т. 1 от ЗСВ в районните прокуратури през 2025 г. са 5 (пет): Районна прокуратура – Варна – 23.02.2025 г., Районна прокуратура – Монтана – 21.06.2025 г., Районна прокуратура – Стара Загора – 29.08.2025 г. и 19.12.2025 г. и Районна прокуратура – Пазарджик – 09.11.2025 г.;

- 18 (осемнадесет) длъжности са заети от назначените, с решение на Прокурорската колегия на Висшия съдебен съвет по протокол № 25/26.06.2024 г., младши прокурори. Срокът на назначението им по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ изтича през 2026 г.

Свободните длъжности „младши прокурор“ са 47 (четиридесет и седем), от тях:

- 21 (двадесет и една) длъжности предстои да се заемат от одобрените, с решение на Колегията по протокол № 28/17.07.2024 г., кандидати от конкурс 2024 г., които към момента провеждат задължителното 9-месечно обучение по чл. 249, ал. 1, т. 1 от ЗСВ в Националния институт на правосъдието (НИП). През месец юли 2025 г., по отношение на посочените 21 (двадесет и един) кандидати, след успешно завършване на обучението, предстои Колегията да вземе решение за тяхното назначаване по чл. 258а, ал. 3 от ЗСВ на длъжността, за която са одобрени. Техният срок на назначение по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ ще изтече през 2027 г.

- 25 (двадесет и пет) свободни длъжности „младши прокурор“, които въз основа на извършен анализ на актуалното кадрово състояние на съответните органи на съдебна власт, както и на данните за натовареността им, не са обявени на централизиран конкурс през 2024 г., а именно:

- 1 (една) щатна длъжност в Районна прокуратура – Благоевград;
- 1 (една) щатна длъжност в Районна прокуратура – Видин;

- 1 (една) щатна длъжност в Районна прокуратура – Враца;
 - 1 (една) щатна длъжност в Районна прокуратура – Кюстендил;
 - 2 (две) щатни длъжности в Районна прокуратура – Монтана;
 - 1 (една) щатна длъжност в Районна прокуратура – Перник;
 - 1 (една) щатна длъжност в Районна прокуратура – Стара Загора;
 - 2 (две) щатни длъжности в Районна прокуратура – Хасково;
 - 2 (две) щатни длъжности в Районна прокуратура – Кърджали;
 - 1 (една) щатна длъжност в Районна прокуратура – Смолян;
 - 1 (една) щатна длъжност в Районна прокуратура - Плевен;
 - 1 (една) щатна длъжност в Районна прокуратура – Габрово;
 - 2 (две) щатни длъжности в Районна прокуратура - Русе;
 - 1 (една) щатна длъжност в Районна прокуратура – Варна;
 - 2 (две) щатни длъжности в Районна прокуратура - Шумен;
 - 1 (една) щатна длъжност в Районна прокуратура - Разград;
 - 1 (една) щатна длъжност в Районна прокуратура - Търговище;
 - 1 (една) щатна длъжност в Районна прокуратура - Силистра;
 - 1 (една) щатна длъжност в Районна прокуратура - Бургас;
 - 1 (една) щатна длъжност в Районна прокуратура – Ямбол.
- 1 (една) свободна длъжност „младши прокурор“ в Районна прокуратура – Добрич – длъжността е освободена, на основание чл. 165, ал. 1, т. 2 от ЗСВ, считано от 02.01.2025 г.

С оглед изложеното, възможни за планиране и обявяване на конкурс през 2025 г. са 55 (петдесет и пет) от освобождаващите се/свободни длъжности за младши прокурори, а именно: 29 (двадесет и девет) длъжности, които предстои да се овакантят през 2025 г. след изтичане на двугодишния срок на назначение по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ, както и наличните 26 (двадесет и шест) свободни длъжности „младши прокурор“.

При преценката е извършен подробен анализ на кадровото състояние на районните прокуратури, както и данните за обем дейност и натовареност на прокурорите спрямо средната за страната.

Анализът на данните показва наличието на:

1. Районни прокуратури с установена необходимост от кадрово укрепване чрез планиране и обявяване на всички освобождаващи се/свободни длъжности „младши прокурор“ на конкурс по реда на чл. 176, ал. 1, т. 1 от ЗСВ:

- Районна прокуратура – Враца – 1 (една) вакантна длъжност;
- Районна прокуратура – Перник – 1 (една) вакантна длъжност;
- Районна прокуратура – Пловдив – 2 (две) длъжности, които предстои да се овакантят през месец юли 2025 г. от младшите прокурори от конкурс 2022 г. с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ;

- Районна прокуратура – Пазарджик – 1 (една) длъжност, която предстои да се оваканти през месец юли 2025 г. от младшия прокурор от конкурс 2022 г. с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ;
- Районна прокуратура – Стара Загора – 2 (две) длъжности: 1 (една) вакантна и 1 (една), която предстои да се оваканти през месец юли 2025 г. от младшия прокурор от конкурс 2022 г. с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ;
- Районна прокуратура – Плевен – 1 (една) вакантна длъжност;
- Районна прокуратура – Русе – 3 (три) длъжности: 2 (две) вакантни и 1 (една), която предстои да се оваканти през месец юли 2025 г. от младшия прокурор от конкурс 2022 г. с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ;
- Районна прокуратура – Шумен – 2 (две) вакантни длъжности;
- Районна прокуратура – Разград – 1 (една) вакантна длъжност;
- Районна прокуратура – Търговище – 1 (една) вакантна длъжност;
- Районна прокуратура – Силистра – 1 (една) вакантна длъжност;
- Районна прокуратура – Бургас – 2 (две) длъжности: 1 (една) вакантна и 1 (една), която предстои да се оваканти през месец юли 2025 г. от младшия прокурор от конкурс 2022 г. с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ;

2. Районни прокуратури, при които липсва обоснована необходимост от предвиждането на всички освобождаващи се/свободни длъжности за младши прокурори, а именно:

- Районна прокуратура – Благоевград – предложението е от трите възможни длъжности (две, които предстои да се овакантият през месец юли 2025 г. и една вакантна), да се планира и обяви на конкурс през 2025 г. само 1 (една) от тях;
- Районна прокуратура – Кюстендил – предложението е от двете възможни длъжности (една, която предстои да се оваканти през месец юли 2025 г. и една вакантна), да се планира и обяви на конкурс през 2025 г. само 1 (една) от тях;
- Софийска районна прокуратура – планиране и обявяване на конкурс на 9 (девет) от дванадесетте освобождаващи се през 2025 г. се длъжности;
- Районна прокуратура – Хасково – предложението е от трите възможни длъжности (една, която предстои да се оваканти през месец юли 2025 г. и две вакантни), да се планира и обяви на конкурс през 2025 г. само 1 (една) от тях.;
- Районна прокуратура – Кърджали – да се планира и обяви на конкурс през 2025 г. 1 (една) от двете свободни длъжности „младши „прокурор“ ;
- Районна прокуратура – Варна – предложението е от четирите възможни длъжности (три, които предстои да се овакантият през месец юли 2025 г. и една вакантна), да се планират и обявят на конкурс през 2025 г. 2 (две) от тях;

3. Районни прокуратури, при които във връзка с натовареността, кадровото състояние или липса на перспектива за обезпечаване на младши магистрати с изтичащ срок, не се установява необходимост от планиране и обявяване на конкурс на свободни/освобождаващи се длъжности за младши прокурори:

Районна прокуратура – Видин, Районна прокуратура – Монтана, Районна прокуратура – Самоков, Районна прокуратура – Ботевград, Районна прокуратура – Смолян, Районна прокуратура – Велико Търново, Районна прокуратура – Габрово, Районна прокуратура Добрич, Районна прокуратура – Сливен и Районна прокуратура – Ямбол.

В Районна прокуратура Костинброд и Районна прокуратура – Ловеч няма свободни/освобождаващи се длъжности „младши прокурор“ през 2025 г.

Въз основа на извършения анализ, след като съобрази предложението на главния прокурор по реда на чл. 177, ал. 1 от ЗСВ, както и за гарантиране ежегодното провеждане на централизиран конкурс, предложението е планиране и обявяване на конкурс на **33 (тридесет и три) освобождаващи се/свободни длъжности „младши прокурор“**, а именно:

№ по ред	Орган на съдебната власт	Брой длъжности „младши прокурор“
1.	Районна прокуратура – Благоевград	1 (една) длъжност
2.	Районна прокуратура – Враца	1 (една) длъжност
3	Районна прокуратура – Кюстендил	1 (една) длъжност
4.	Районна прокуратура – Перник	1 (една) длъжност
5.	Софийска районна прокуратура	9 (девет) длъжности
6.	Районна прокуратура – Пловдив	2 (две) длъжности
7.	Районна прокуратура – Пазарджик	1 (една) длъжност
8.	Районна прокуратура – Стара Загора	2 (две) длъжности
9.	Районна прокуратура – Хасково	1 (една) длъжност
10.	Районна прокуратура – Кърджали	1 (една) длъжност
11.	Районна прокуратура – Плевен	1 (една) длъжност
12.	Районна прокуратура – Русе	3 (три) длъжности
13.	Районна прокуратура – Варна	2 (две) длъжности
14.	Районна прокуратура – Шумен	2 (две) длъжности
15.	Районна прокуратура – Разград	1 (една) длъжност
16.	Районна прокуратура - Търговище	1 (една) длъжност
17.	Районна прокуратура - Силистра	1 (една) длъжност
18.	Районна прокуратура - Бургас	2 (две) длъжности
	ОБЩО:	33 (тридесет и три)

2. МЛАДШИ СЛЕДОВАТЕЛИ

Към настоящия момент в окръжните следствени отдели в окръжните прокуратури са налице **51 (петдесет и една) щатни длъжности „младши следовател“**, а именно:

- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Благоевград – 2 (две) щатни длъжности;

- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Монтана – 1 (една) щатна длъжност;
- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – София – 1 (една) щатна длъжност;
- Следствен отдел в Софийска градска прокуратура – 8 (осем) щатни длъжности;
- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Пловдив – 3 (три) щатни длъжности;
- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Пазарджик – 2 (две) щатни длъжности;
- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Стара Загора – 1 (една) щатна длъжност;
- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Хасково – 2 (две) щатни длъжности;
- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Кърджали – 2 (две) щатни длъжности;
- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Смолян – 1 (една) щатна длъжност;
- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Велико Търново – 2 (две) щатни длъжности;
- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Плевен – 1 (една) щатна длъжност;
- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Габрово – 1 (една) щатна длъжност;
- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Русе – 3 (три) щатни длъжности;
- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Ловеч – 2 (две) щатни длъжности;
- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Варна – 3 (три) щатни длъжности;
- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Добрич – 1 (една) щатна длъжност;
- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Шумен – 1 (една) щатна длъжност;
- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Разград – 2 (две) щатни длъжности;
- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Търговище – 1 (една) щатна длъжност;
- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Силистра – 3 (три) щатни длъжности;
- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Бургас – 2 (две) щатни длъжности;
- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Сливен – 3 (три) щатни длъжности;
- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Ямбол – 1 (една) щатна длъжност;

- Военно-окръжна прокуратура – София – 2 (две) щатни длъжности.

Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура - Благоевград

Към настоящия момент Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура - Благоевград е с утвърден щат от 13 (тринадесет) магистрати: 1 (един) завеждащ Окръжен следствен отдел, 10 (десет) заети длъжности „следовател“, както и 2 (две) щатни длъжности „младши следовател“. От тях 1 (една) щатна длъжност „младши следовател“ е заявена от кандидата от конкурс 2023 г. – Ния Росенова Радева. С решение на Колегията по протокол № 25/26.06.2024 г. същата е назначена на длъжност „младши следовател“ в органа, считано от 01.07.2024 г. Двугодишният срок по чл. 240, ал. 1, т. 1 от ЗСВ на посочения младши магистрат изтича през 2026 г.

Втората длъжност е усвоена от назначения, с решение на Колегията по протокол № 24/28.06.2023 г., младши следовател - Александрина Искренова Хаджиева, успешно завършила обучението си в НИП, с изтичащ срок по чл. 240 от ЗСВ през 2025 г. В Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура - Благоевград не е налице свободна длъжност „следовател“, която да обезпечи назначаването ѝ. Не са идентифицирани и длъжности, които предстои да се овакантят в органа за тригодишен период, на основание чл. 165, ал. 1, т. 1 от ЗСВ.

При така очертаното кадрово състояние на органа, впечатление правят данни за натовареност по щат за първото полугодие на 2024 г. – 35,0, които са значително по-високи от средната за страната - 26,4. Действителната натовареност на органа също е по-висока: 46,7, при средна за страната - 32,0.

Съобразявайки високата натовареност на Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура - Благоевград и необходимостта от кадровото му обезпечаване, но вземайки предвид броя на длъжностите за младши магистрати и прогнозата за недостига на свободни длъжности „следовател“ за тяхното обезпечаване, предложението е да не бъде обявяван конкурс по реда на чл. 176, ал. 1 от ЗСВ за календарната 2025 г.

Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура - Монтана

Утвърденият следователски щат на Окръжна прокуратура – Монтана е от 1 (една) длъжност „завеждащ Окръжен следствен отдел“, 6 (шест) длъжности „следовател“ и 1 (една) длъжност „младши следовател“.

Длъжността е заета от младшия следовател от конкурс 2022 г. – Стефани Георгиева Йорданова, чийто двугодишен срок на назначение по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ изтича през 2025 г.

При така описаното кадрово състояние, натовареността по щат на следователите за първото полугодие на 2024 г. е по-висока от средната за страната, а именно: 30,1, при средна за страната – 26,4. Действителна натовареност – 35,0, при средна за страната – 32,0.

Съобразно изложеното, по отношение на Окръжния следствен отдел в Окръжна прокуратура – Монтана е налице възможност да бъде планирана и обявена на конкурс длъжността „младши следовател“, която предстои да се оваканти през 2025 г., поради изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ.

Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – София

Видно от щатната численост на Окръжна прокуратура - София, в органа е налице 1 (една) щатна длъжност „младши следовател“, заета от Филип Стилиянов Тютюнджиев, успешно завършил обучението си в НИП, с изтичащ срок по чл. 240 от ЗСВ през 2026 г.

С оглед изложеното, не е налице свободна/освобождаваща се длъжност за обявяване на централизиран конкурс по реда на чл. 176, ал. 1, т. 1 от ЗСВ през 2025 г. по отношение на Окръжна прокуратура – София.

Следствен отдел в Софийска градска прокуратура

Утвърденият щат на следователите в Следствения отдел на Софийска градска прокуратура е 108 (сто и осем): 1 (една) длъжност „завеждащ следствен отдел“, 99 (деветдесет и девет) следователи и 8 (осем) щатни длъжности „младши следовател“, от които:

- 1 (една) вакантна длъжност „младши следовател“;
- 1 (една) длъжност е обявена на конкурс през 2024 г., като кандидатът за младши следовател, заявил желание за органа, към настоящия момент преминава обучението си в НИП. През 2025 г., след успешно завършване на курса, предстои назначаването му по реда на чл. 258а, ал. 3 от ЗСВ в органа.
- 4 (четири) длъжности са заети от назначените, с решение на Колегията по протокол № 25/26.06.2024 г., кандидати за младши следователи, заявили желание за Следствения отдел на Софийска градска прокуратура, успешно преминавали курса на обучение в НИП. Двугодишният срок на назначение по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ на посочените шестима младши следователи в органа ще изтече през 2026 г.
- 2 (две) са усвоени от младши следователите от конкурс 2022 г., като срокът им на назначение по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ изтича през 2025 г.

Показателите за натовареност за първото полугодие на 2024 г. са близки до средните за страната:

- Натовареност по щат – 24,3 при средна за страната – 26,4;
- Действителна натовареност – 31,2 при средна за страната – 32,0.

С оглед изложените данни за органа за натовареност, както и необходимостта от кадрово обезпечаване, на конкурс през 2025 г. в Софийска градска прокуратура могат да бъдат планирани и обявени 2 (две) от 3 (трите) свободни/освобождаващи се длъжности „младши следовател“.

Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Пловдив

Окръжният следствен отдел в Окръжна прокуратура – Пловдив е с утвърден щат от 41 (четиридесет и една) длъжности: 1 (една) заета длъжност „завеждащ Окръжен следствен отдел“, 37 (тридесет и седем) длъжности „следовател“, една от които е вакантна и 3 (три) щатни длъжности „младши следовател“, от които:

- 1 (една) свободна длъжност, която не е обявена на конкурс 2024 г.;
- 1 (една) длъжност е заета от назначения, с решение на Колегията по протокол № 25/26.06.2024 г., младши следовател, успешно завършил 9 –

месечния курс в НИП, а именно - Денислав Стоянов Кючуков. Срокът на назначението му по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ изтича през 2026 г.

- 1 (една) длъжност е усвоена от младшият следовател – Мария Милчова Дончева, която след успешно преминаване на задължителното обучение по чл. 249, ал. 1, т. 1 от ЗСВ, е назначена с решение на Колегията по протокол № 24/28.06.2023 г. на заявената от нея длъжност. Двугодишният срок по чл. 240, ал. 1, т. 1 от ЗСВ на посочения младши магистрат изтича през 2025 г. Свободната длъжност „следовател“ в отдела може да послужи за обезпечаване на този младши следовател.

При така очертаното кадрово състояние на органа, впечатление правят данни за натовареност по щат за първото полугодие на 2024 г. – 29,0, които са по-високи от средната за страната - 26,4. Действителната натовареност на органа също е по-висока: 34,6, при средна за страната - 32,0.

Въз основа на извършения подробен анализ на кадровото състояние, по отношение на Окръжна прокуратура – Пловдив, налице е възможност за планиране и обявяване на централизиран конкурс през 2025 г. и на 2 (две) свободни/освобождаващи се длъжности „младши следовател“.

Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Пазарджик

Към настоящия момент в Окръжния следствен отдел в Окръжна прокуратура – Пазарджик са налице 2 (две) щатни длъжности „младши следовател“. Една длъжност е усвоена от младшият следовател – Невена Христова Манолова, която след успешно преминаване на задължителното обучение по чл. 249, ал. 1, т. 1 от ЗСВ, е назначена с решение на Колегията по протокол № 25/26.06.2024 г. на заявената от нея длъжност. Двугодишният срок по чл. 240, ал. 1, т. 1 от ЗСВ на посочения младши магистрат изтича през 2026 г.

На втората длъжност „младши следовател“ с решение на Прокурорската колегия на Висшия съдебен съвет по протокол 24/28.06.2023 г. е назначен Симеон Василев Симеонов. Двугодишният срок по чл. 240, ал. 1, т. 1 от ЗСВ на посочения младши магистрат изтича през 2025 г. Именно тази длъжност може да се планира и обяви на централизиран конкурс за младши следовател в Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Пазарджик през 2025 г., в която натовареността на следователите е по-висока от средната за страната за първото полугодие на 2024 г., а именно:

- Натовареност по щат - 28,0, при средна за страната - 26,4;
- Действителна натовареност - 40,0, при средна за страната - 32,0.

Същото становище е изразил и изпълняващият длъжността „главен прокурор“ в постъпилото във Висшия съдебен съвет предложение относно планирането на длъжности за младши прокурори и младши следователи през 2025 г.

Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Стара Загора

В утвърдения щат на Окръжна прокуратура – Стара Загора е налице 1 (една) щатна длъжност „младши следовател“, заявена от кандидата от конкурс 2024 г. – Силвия Добрева. Кандидатът към момента преминава задължителния

9-месечен курс на обучение в НИП. През 2025 г., след успешно завършване на обучението, предстои назначението ѝ на длъжността, на основание чл. 258а, ал. 3 от ЗСВ.

Съобразно изложеното, в Окръжния следствен отдел в Окръжна прокуратура – Стара Загора няма налична длъжност „младши следовател“, която да бъде планирана и обявена на централизиран конкурс през 2025 г.

Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Хасково

Окръжна прокуратура – Хасково е с утвърден щат от 13 (тринадесет) длъжности: 1 (един) „завеждащ Окръжен следствен отдел“, 10 (десет) следователи и 2 (две) длъжности „младши следовател“, както следва:

- 1 (една) длъжност е обявена на конкурс през 2024 г. Заявилият желание за длъжността кандидат – Кристиян Антонов, към момента преминава задължителното 9-месечно първоначално обучение в НИП. След успешното му приключване, предстои да бъде назначен на заявената от него длъжност „младши следовател“ в Окръжния следствен отдел на Окръжна прокуратура – Хасково.

- Втората длъжност е заета от младшият следовател от конкурс 2022 г. - Розалия Филипова Иванова, с изтичащ срок по реда на чл. 240, ал. 1 от ЗСВ през 2025 г. и именно тя може да бъде планирана и обявена на конкурс за младши следователи през 2022 г.

Всички следователски длъжности в органа са заети, като не е налице предстоящо освобождаване на длъжност „следовател“, на основание на чл. 165, ал. 1 от ЗСВ, за 2025 г., 2026 г. и 2027 г. С оглед липсата на свободни длъжности, не е налице възможност за обезпечаване на младшият следовател от конкурс 2022 г. с изтичащ срок на назначение по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ - Розалия Иванова.

При така очертаното кадрово състояние на органа, натовареността на следователите за първото полугодие на 2024 г. е следната:

- Натовареност по щат – 27,8, при средна за страната - 26,4.
- Действителна натовареност – 30,1, при средна за страната - 32,0.

След извършения подробен анализ на кадровото състояние на Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Хасково и липсата на предстоящо освобождаване на длъжности следовател през 2025 г., 2026 г., 2027 г., не се установява необходимост от планиране и обявяване на конкурс на освобождаващата се през юли 2025 г. длъжност „младши следовател“. Това се потвърждава и от предложението на изпълняващия длъжността „главен прокурор“ по чл. 177 от ЗСВ.

Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Кърджали

Съгласно актуалното щатно разписание в Окръжна прокуратура – Кърджали са налице 2 (две) щатни длъжности „младши следовател“. От тях 1 (една) длъжност е усвоена от назначения, с решение на Колегията по протокол № 24/28.06.2023 г., младши следовател - Ивета Пламенова Гергова, успешно завършила обучението си в НИП, с изтичащ срок по чл. 240 от ЗСВ през 2025 г.

Втората щатна длъжност „младши следовател“ в органа е вакантна.

Данните за натовареност на следователите през първото полугодие на 2024 г. са по-високи от средната за страната:

- Натовареност по щат – 28,5 при средна за страната – 26,4;
- Действителна натовареност – 43,5 при средна за страната – 32,0.

Постъпило е предложение от административния ръководител на Окръжна прокуратура – Кърджали за обявяване на конкурс през 2025 г. на 2 (две) длъжности „младши следовател“.

При така очертаното кадрово състояние на следствения отдел и данните за натовареност, налице е възможност за планиране и обявяване на централизиран конкурс през 2025 г. и на 2 (две) свободни/освобождаващи се длъжности „младши следовател“. Това се потвърждава и от предложението на изпълняващия функциите „главен прокурор“ по чл. 177 от ЗСВ.

Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Смолян

В Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Смолян е налице 1 (една) щатна длъжност „младши следовател“, обявена на конкурс през 2022 г., на която с решение на Колегията по протокол № 24/28.06.2023 г. е назначен младши следовател Елена Ефтимова Софтева, с изтичащ срок по чл. 240 от ЗСВ през 2025 г. В органа няма свободна длъжност „следовател“, която да я обезпечи, както и не е идентифицирано предстоящо освобождаване на длъжности, на основание чл. 165, ал. 1, т. 1 от ЗСВ, през 2025 г., 2026 г. и 2027 г.

Данните за натовареност на следователите през първото полугодие на 2024 г. са около средните за страната:

- Натовареност по щат – 26,0 при средна за страната – 26,4;
- Действителна натовареност – 34,7 при средна за страната – 32,0.

След извършения анализ на кадровото състояние на Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Смолян и липсата на предстоящо освобождаване на длъжности следовател през 2025 г., 2026 г., 2027 г., не се установява необходимост от планиране и обявяване на конкурс на освобождаващата се през юли 2025 г. длъжност „младши следовател“. Това се потвърждава и от предложението на изпълняващия длъжността „главен прокурор“ по чл. 177 от ЗСВ.

Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Велико Търново

През 2025 г. по отношение на Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Велико Търново не е налице възможност за обявяване на конкурс за младши следовател.

Съгласно актуалното щатно разписание в Окръжна прокуратура – Велико Търново са налице 2 (две) щатни длъжности „младши следовател“, от които на едната, с решение на Колегията по протокол № 25/26.06.2024 г., е назначен Виктор Цветанов Георгиев, от конкурс 2023 г. Неговият срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ изтича през 2026 г.

Във връзка с обявения, с решение на Прокурорската колегия на Висшия съдебен съвет (Колегията) по протокол № 3/31.01.2024 г., конкурс за младши

следователи, при 1 (една) длъжност в Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура-Велико Търново, желание за нея са заявили двама кандидати с еднакъв резултат (бал) и еднакъв общ успех от държавните изпити. С решение на Колегията по протокол № 28/17.07.2024 г, двамата кандидати са одобрени съобразно заявеното им желание.

С оглед липсата на разписани критерии в ЗСВ, при еднакви показатели да бъде предпочетен един от двамата одобрени кандидати, задължението на Колегията е да обезпечи тяхното назначаване с разкриване на трета щатна длъжност „младши следовател“ в органа. Към настоящия момент кандидатите за младши следователи, заявили желание за органа - Ангел Христов и Владислав Каменов, преминават обучението си в НИП. През 2025 г., след успешното му завършване, предстои назначаването им по реда на чл. 258а, ал. 3 от ЗСВ.

Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Плевен

Наличната 1 (една) щатна длъжност „младши следовател“ в органа е заета от проведения през 2022 г. конкурс, като срокът по чл. 240 , ал. 1 от ЗСВ на назначения през 2023 г. младши следовател – Марин Венциславов Кръстев, изтича през 2025 г.

Така, по отношение на Окръжния следствен отдел в Окръжна прокуратура – Плевен е налице възможност горепосочената длъжност да бъде обявена на конкурс по чл. 176, ал. 1, т. 1 от ЗСВ през 2025 г.

Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Габрово

В Окръжния следствен отдел в Окръжна прокуратура – Габрово е налице 1 (една) щатна длъжност „младши следовател“, усвоена от конкурс 2023 г.

Назначеният, с решение на Колегията по протокол № 25/26.06.2024 г., кандидат за длъжността, успешно завършил обучението си в НИП през 2024 г. – Георги Насков Георгиев, предстои да я оваканти едва през 2026 г., когато изтича двугодишният му срок на назначение по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ.

С оглед изложеното в Окръжния следствен отдел в Окръжна прокуратура – Габрово няма възможност за обявяване на конкурс за младши магистрати през 2025 г.

Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Русе

Окръжният следствен отдел в Окръжна прокуратура – Русе е с утвърдени 15 (петнадесет) щатни длъжности, от които 1 (една) заета длъжност „завеждащ Окръжен следствен отдел“, 11 (единадесет) заети длъжности „следовател“ и 3 (три) щатни длъжности „младши следовател“. Една от тях е обявена на конкурс с решение на Прокурорската колегия на Висшия съдебен съвет по протокол 3/31.01.2024 г. Одобреният, с решение на Колегията по протокол № 28/17.07.2024 г., кандидат, заявил желание за длъжността – Цанко Борисов, към настоящия момент преминава задължителното първоначално обучение по чл. 249, ал. 1, т. 1 от ЗСВ в НИП. По отношение на него, след успешно завършване на курса, през 2025 г. предстои назначаването му по чл. 258а, ал. 3 от ЗСВ. Втората длъжност в органа е усвоена от назначения, с решение на

Колегията по протокол № 25/26.06.2024 г., младши следовател – Калина Делчева Атанасова, която предстои да я оваканти едва през 2026 г., когато изтича двугодишният ѝ срок на назначение по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ.

За целите на планирането на длъжностите за младши следователи за обявяването им на централизиран конкурс през 2025 г. е съобразено и извършеното оптимизиране с решение на Пленума на Висшия съдебен съвет по протокол № 1/16.01.2025 г., с което 1 (една) длъжност „следовател“ в Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Русе е трансформирана в длъжност „младши следовател“. Именно тази длъжност може да се планира и обяви на централизиран конкурс за младши следовател в Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Русе през 2025 г., в която натовареността на следователите е по-висока от средната за страната за първото полугодие на 2024 г., а именно:

- Натовареност по щат - 28,4, при средна за страната - 26,4;
- Действителна натовареност - 36,6, при средна за страната - 32,0.

Същото становище е изразил и изпълняващият длъжността „главен прокурор“ в постъпилото във Висшия съдебен съвет предложение относно планирането на длъжности за младши прокурори и младши следователи през 2025 г.

Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Ловеч

Видно от актуалната щатна численост, Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Ловеч разполага със 7 (седем) щатни длъжности, разпределени, както следва:

- 1 (една) заета длъжност „завеждащ Окръжен следствен отдел“;
- 4 (четири) заети длъжности „следовател“;
- 2 (две) длъжности „младши следовател“.

Първата щатна длъжност е вакантна. Втората е заета от младши следовател от конкурс 2022 г. – Ивайло Стефанов Стоянов, който предстои да оваканти длъжността през 2025 г., с оглед изтичане на срока на назначението му по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ. Този младши следовател не може да бъде обезпечен поради липса на вакантна длъжност „следовател“ в органа.

При така очертаното кадрово състояние на органа, впечатление правят данните за натовареност по щат за първото полугодие на 2024 г. – 25,7, които са по-ниски от средната за страната - 26,4. Действителната натовареност на органа също е по-ниска: 25,7 при средна за страната – 32,0.

Във връзка с горното и предвид становището на изпълняващия функциите „главен прокурор“ по чл. 177 от ЗСВ, предложението е по отношение на Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Ловеч да се обяви на конкурс по реда на чл. 176, ал. 1, т. 1 от ЗСВ само 1 (една) от двете възможни освобождаващи се/свободни длъжности „младши следовател“.

Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Варна

Видно от актуалната щатна численост, Окръжния следствен отдел в Окръжна прокуратура – Варна разполага с 27 (двадесет и седем) щатни длъжности, разпределени, както следва:

- 1 (една) заета длъжност „завеждащ Окръжен следствен отдел“;
- 23 (двадесет и три) длъжности „следовател“, от които 2 (две) са вакантни;

- 3 (три) длъжности „младши следовател“, разпределени, както следва:

Една длъжност е обявена на конкурс през 2024 г., като кандидатът за младши следовател, заявил желание за органа – Яница Господинова, към настоящия момент преминава обучението си в НИП. През 2025 г., след успешно завършване, предстои назначаването ѝ на заявената от нея длъжност „младши следовател“ в органа.

Втората длъжност е обявена на конкурс през 2023 г. и е заета от назначения, с решение на Колегията по протокол № 25/26.06.2024 г., младши следовател – Руси Красимиров Павлов, чийто срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ изтича 2026 г.

На третата щатна длъжност, с решение на Колегията по протокол № 24/28.06.2023 г., е назначен Димитър Ивов Добрев, от конкурс 2022 г. Неговият срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ изтича през 2025 г. Този младши следовател може да бъде обезпечен с вакантната длъжност „следовател“ в органа при изтичане на срока му на назначение през 2025 г.

При така очертаното кадрово състояние, впечатление правят данните за натовареност по щат за първото полугодие на 2024 г. – 31,8, които са по-високи от средната за страната – 26,4. Действителната натовареност на органа също е по-висока: 39,9, при средна за страната – 32,0.

Съобразно изложеното, по отношение на Окръжния следствен отдел в Окръжна прокуратура – Варна е налице възможност да бъде планирана и обявена на конкурс длъжността „младши следовател“, която предстои да се оваканти през 2025 г., поради изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ.

Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Добрич

Наличната 1 (една) щатна длъжност „младши следовател“ в органа е обявена на конкурс през 2024 г., като кандидатът за младши следовател, заявил желание за органа – Радомир Стайков, към настоящия момент преминава обучението си в НИП. През 2025 г., след успешно завършване, предстои назначаването му на заявената от него длъжност „младши следовател“ в органа.

С оглед изложеното, по отношение на Окръжния следствен отдел в Окръжна прокуратура – Добрич няма възможност за обявяване на централизиран конкурс по чл. 176, ал.1, т. 1 от ЗСВ през 2025 г.

Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Шумен

Единствената длъжност „младши следовател“ в Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Шумен е заета от проведения през 2022 г. конкурс, като срокът по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ на назначения през 2023 г. младши следовател - Димитър Петров Тодоров, изтича през 2025 г. В органа няма вакантна длъжност „следовател“, която може да послужи за устройването му.

Натовареността на следователите в Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Шумен за първото полугодие на 2023 г. е значително над средната за страната, а именно:

- Натовареност по щат – 35,3, при средна за страната – 26,4;
- Действителна натовареност – 35,3, при средна за страната – 32,0.

Така, по отношение на Окръжния следствен отдел в Окръжна прокуратура – Шумен е налице възможност да бъде планирана и обявена на конкурс длъжността „младши следовател“, която предстои да се оваканти през 2025 г., поради изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ.

Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Разград

Съгласно актуалното щатно разписание, Окръжният следствен отдел в Окръжна прокуратура – Разград разполага с 6 (шест) щатни длъжности, разпределени, както следва:

- 1 (една) заета длъжност „завеждащ Окръжен следствен отдел“;
- 3 (три) заети длъжности „следовател“;
- 2 (две) щатни длъжности „младши следовател“.

Една щатна длъжност „младши следовател“ в органа е обявена на конкурс през 2024 г., като кандидатът за младши следовател, заявил желание за органа – Георги Попов, към настоящия момент преминава обучението си в НИП. През 2025 г., след успешно завършване, предстои назначаването му на заявената от него длъжност „младши следовател“ в органа.

Втората длъжност „младши следовател“ е вакантна.

При така очертаното кадрово състояние на органа, натовареността на следователите за първото полугодие е над средната за страната, а именно:

- Натовареност по щат – 34,7, при средна за страната – 26,4.
- Действителна натовареност – 52,0, при средна за страната – 32,0.

По отношение на Окръжна прокуратура – Разград, е налице възможност за планиране и обявяване на централизиран конкурс през 2025 г. на 1 (едната) вакантна длъжност „младши следовател“.

Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Търговище

Окръжния следствен отдел в Окръжна прокуратура – Търговище е с утвърдени 4 (четири) щатни следователски длъжности, от които 1 (една) заета длъжност „завеждащ Окръжен следствен отдел“, 2 (две) заети длъжности „следовател“ и 1 (една) щатна длъжност „младши следовател“.

Наличната 1 (една) щатна длъжност „младши следовател“ в Окръжна прокуратура - Търговище е заета от назначената с решение на Колегията по протокол № 24/28.06.2023 г. Стела Иванова Петрова. През 2025 г. по отношение на нея изтича определеният от законодателя в чл. 240, ал. 1 от ЗСВ срок. Във връзка с липсата на вакантна длъжност „следовател“, необходимо е предприемане на действия за обезпечаване на този младши следовател.

Натовареността на следователите за първото полугодие е над средната за страната, а именно:

- Натовареност по щат – 32,0, при средна за страната – 26,4.
- Действителна натовареност – 42,7, при средна за страната – 32,0.

С оглед изложеното, по отношение на Окръжния следствен отдел в Окръжна прокуратура – Търговище е налице възможност за планиране и

обявяване на конкурс на освобождаващата се през 2025 г. длъжност „младши следовател“.

Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Силистра

Към настоящия момент в Окръжния следствен отдел в Окръжна прокуратура – Силистра са налице 3 (три) щатни длъжности „младши следовател“. Едната е обявена на конкурс 2024 г., като кандидатът за младши следовател, заявил желание за органа – Станимир Петков, към настоящия момент преминава обучението си в НИП. През 2025 г., след успешно завършване, предстои назначаването му на заявената от него длъжност „младши следовател“ в органа.

Втората длъжност е обявена на конкурс през 2023 г. и е заета от назначения, с решение на Колегията по протокол № 25/26.06.2024 г., младши следовател – Ивайло Маринов Маринов, чийто срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ изтича 2026 г.

За целите на планирането на длъжностите за младши следователи за обявяването им на централизиран конкурс през 2025 г. е съобразено и извършеното оптимизиране с решение на Пленума на Висшия съдебен съвет по протокол № 1/16.01.2025 г., с което 1 (една) длъжност „младши следовател“ в Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Монтана е преразпределена в следствения отдел в Окръжна прокуратура – Силистра. Именно тази длъжност може да се планира и обяви на централизиран конкурс за младши следовател в Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Силистра през 2025 г., в която натовареността на следователите е по-висока от средната за страната за първото полугодие на 2024 г., а именно:

- Натовареност по щат – 37,0, при средна за страната – 26,4;
- Действителна натовареност – 52,9, при средна за страната – 32,0.

Същото становище е изразил и изпълняващият длъжността „главен прокурор“ в постъпилото във Висшия съдебен съвет предложение относно планирането на длъжности за младши прокурори и младши следователи през 2025 г.

Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Бургас

По отношение на Окръжния следствен отдел в Окръжна прокуратура – Бургас е налице възможност от планиране и обявяване на конкурс по реда на чл. 176, ал. 1 от ЗСВ на 1 (една) длъжност „младши следовател“ за календарната 2025 г.

Утвърденото щатно разписание на Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Бургас е следното:

- 1 (една) заета длъжност „завеждащ Окръжен следствен отдел“;
- 21 (двадесет и една) длъжности „следовател“;
- 2 (две) щатни длъжности „младши следовател“, от които 1 (една) е обявена на конкурс през 2023 г., на която през 2024 г., след успешно преминаване на задължителния първоначален курс на обучение по чл. 249, ал. 1, т. 1 от ЗСВ в НИП, е назначен с решение на Прокурорската колегия по протокол № 25/26.06.2024 г. заявилият желание за длъжността кандидат – Вълчо Мирославов Иванов.

Другата длъжност е заета от Веселина Петрова Митева, назначена с решение на Колегията по протокол № 24/28.06.2023 г., с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ през 2025 г. Именно тази длъжност може да се предвиди за обявяването ѝ на централизиран конкурс за младши следователи през календарната 2025 г., обосновано с данни за висока натовареност на следователите в органа, отчетена за първото полугодие на 2024 г., а именно:

- Натовареност по щат – 31,3, при средна за страната – 26,4;
- Действителна натовареност – 33,7, при средна за страната – 32,0.

Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Сливен

Видно от актуалната щатна численост на Окръжния следствен отдел в Окръжна прокуратура – Сливен, в органа са налице 3 (три) длъжности „младши следовател“, от които:

- 1 (една) е обявена на конкурс 2024 г., като одобреният кандидат за длъжността – Христофор Стоянов, към момента преминава задължителното обучение в НИП.

- На втората длъжност, с решение на Колегията по протокол № 25/26.06.2024 г., е назначен кандидатът от конкурс 2023 г. – Станислава Петкова Кечеджиева, чийто срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ изтича през 2026 г.

- На третата длъжност, с решение на Колегията по протокол № 26/28.06.2023 г., е назначен кандидатът от конкурс 2022 г. – Даниела Данева Петкова, чийто срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ изтича през настоящата 2024 г. Именно тази длъжност може да се предвиди за обявяването ѝ на централизиран конкурс за младши следователи през календарната 2025 г.

Натовареността на следователите за първото полугодие е под средната за страната, а именно:

- Натовареност по щат – 23,6, при средна за страната – 26,4;
- Действителна натовареност - 27,5, при средна за страната – 32,0.

Данните за натовареността през 2024 г. не обосновават необходимост от планиране и обявяване на конкурс на освобождаващата се през 2025 г. длъжност „младши следовател“. Същото становище е изразил и изпълняващият длъжността „главен прокурор“ в постъпилото във Висшия съдебен съвет предложение относно планирането на длъжности за младши прокурори и младши следователи през 2025 г.

Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Ямбол

Окръжния следствен отдел в Окръжна прокуратура – Ямбол е с утвърдени 7 (седем) щатни следователски длъжности: 1 (една) длъжност „завеждащ Окръжен следствен отдел“, 4 (четири) длъжности „следовател“ и 1 (една) щатна длъжност „младши следовател“. Вакантни са 2 (две) длъжности „следовател“ и 1 (една) длъжност „младши следовател“. Натовареността на следователите в органа за първото полугодие на 2024 г. е под средната за страната:

- Натовареност по щат – 24,3, при средна за страната – 26,4;
- Действителна натовареност - 24,9, при средна за страната – 32,0.

Предложението е по отношение на Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Ямбол да не се обявява конкурс за младши следователи за календарната 2025 г., което съвпада и с това на изпълняващия функциите „главен прокурор“.

Военно-окръжна прокуратура – София

Военно-окръжна прокуратура – София е с утвърден щат от 11 (единадесет) следователи, като налице по щат са 2 (две) длъжности „младши следовател“, усвоени от конкурсите, обявени през 2022 г. и 2024 г.

Една е обявена на конкурс 2024 г., като одобреният кандидат за длъжността – Атанас Маринов, към момента преминава задължителното обучение в НИП.

Втората длъжност е обявена на конкурс 2022 г., заета от Петя Филипова Саръева-Даскалова, успешно завършила обучението си в НИП, с изтичащ срок по чл. 240 от ЗСВ през 2025 г. Именно тази длъжност може да се предвиди за обявяването ѝ на централизиран конкурс за младши следователи през календарната 2025 г.

Впечатление правят данните за натовареност по щат за първото полугодие на 2024 г. – 5,0, които са значително по-ниски от средната за страната – 26,4. Действителната натовареност на органа също е по-ниска: 5,6, при средна за страната – 32,0.

Статистическите данни за ниска натовареност през 2024 г. не обосновават необходимост от планиране и обявяване на конкурс на освобождаващата се през 2025 г. длъжност „младши следовател“. Същото становище е изразил и изпълняващият длъжността „главен прокурор“ в постъпилото във Висшия съдебен съвет предложение относно планирането на длъжности за младши прокурори и младши следователи през 2025 г.

Съобразно изложеното, от общия брой 51 (петдесет и една) щатни длъжности „младши следовател“, заетите са 32 (тридесет и две), от които:

- 17 (седемнадесет) са заети от назначените, с решение на Колегията по протокол № 24/28.06.2023 г., младши следователи. Двугодишният срок на назначение по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ на посочените младши магистрати изтича през 2025 г.

- 15 (петнадесет) са заети от назначените, с решение на Колегията по протокол № 25/26.06.2024 г., младши следователи, като двугодишният им срок на назначение по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ изтича през 2026 г.

Към настоящия момент, свободните длъжности „младши следовател“ са 19 (деветнадесет), от тях:

- 11 (единадесет) са обявени на конкурс за младши следователи през 2024 г. Към момента одобрените кандидати преминават задължителния 9 – месечен курс на обучение в НИП, като двугодишният им срок на назначение по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ изтича едва през 2027 г.

- 1 (една) новоразкрита длъжност „младши следовател“ в Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Русе.

- 7 (седем) свободни длъжности „младши следовател“, които въз основа на извършен анализ на актуалното кадрово състояние на съответните органи

на съдебна власт, както и на данните за натовареността им, не са обявени на централизиран конкурс през 2024 г., а именно:

- 1 (една) щатна длъжност в Следствения отдел в Софийска градска прокуратура;
- 1 (една) щатна длъжност в Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура - Пловдив;
- 1 (една) щатна длъжност в Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура - Кърджали;
- 1 (една) щатна длъжност в Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Ловеч;
- 1 (една) щатна длъжност в Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура - Разград;
- 1 (една) щатни длъжности в Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Силистра.
- 1 (една) щатна длъжност в Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура - Ямбол;

С оглед изложеното, възможни за планиране и обявяване на конкурс през 2025 г. са 25 (двадесет и пет) от освобождаващите се/свободни длъжности за младши следователи.

При преценката е извършен подробен анализ на кадровото състояние на следствените отдели в окръжните прокуратури, както и данните за обем дейност и натовареност на следователите спрямо средната за страната, както и съобрази постъпилото предложение от главния прокурор по реда на чл. 177 от ЗСВ.

Анализът на данните показва следното:

За обезпечаването на младшите следователи с изтичащ срок по чл. 240 от ЗСВ през 2025 г. са необходими 17 (седемнадесет) длъжности „следовател“. Към момента свободни длъжности „следовател“ в следствените отдели в окръжните прокуратури са 10 (десет), като 5 (пет) са в органи, които имат младши следователи с изтичащ срок през 2025 г., които могат да бъдат напълно обезпечени:

- Софийска градска прокуратура – налична свободна 1 (една) длъжност „следовател“ при двама младши следователи с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ през 2025 г.;

- Окръжна прокуратура – София е налице 1 (една) свободна следователска длъжност при липса на младши следователи с изтичащ срок на назначение през 2025 г.

- Окръжна прокуратура – Пловдив – налична свободна 1 (една) длъжност „следовател“ при 1 (един) младши следовател с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ през 2025 г.;

- Окръжна прокуратура – Пазарджик – налична свободна 1 (една) длъжност „следовател“ при 1 (един) младши следовател с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ през 2025 г.;

- Окръжна прокуратура – Плевен – налична свободна 1 (една) длъжност „следовател“ при 1 (един) младши следовател с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ през 2025 г.;

- Окръжна прокуратура – Габрово е налице 1 (една) свободна следователска длъжност при липса на младши следователи с изтичащ срок на назначение през 2025 г.

- Окръжна прокуратура – Варна – налични свободни 2 (две) длъжности „следовател“ при 1 (един) младши следовател с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ през 2024 г.;

В Окръжна прокуратура – Ямбол са налице 2 (две) свободни следователски длъжности при липса на младши следователи с изтичащ срок на назначение през 2025 г.

Прогнозата за длъжностите „следовател“, които предстоят да се освободят по реда на чл. 165, ал. 1, т. 1 от ЗСВ в следствените отдели в окръжните прокуратури показва следното:

- 6 (шест) длъжности през 2025 г. - Окръжна прокуратура – Пазарджик – 30.09.2025 г. и 05.10.2025 г., Окръжна прокуратура – Плевен – 01.10.2025 г., Окръжна прокуратура – Русе – 16.05.2025 г., Окръжна прокуратура – Варна – 27.07.2025 г. и Окръжна прокуратура – Бургас – 28.05.2025 г.

Извършеният подробен анализ на кадровото състояние и данните за обем дейност и натовареност на следствените отдели в окръжните прокуратури установи следното:

1. Следствени отдели в окръжните прокуратури, при които липсва обоснова на необходимост от предвиждането на всички освобождаващи се/свободни длъжности за младши следователи, а именно в следните 2 (два): Софийска градска прокуратура и Окръжна прокуратура – Ловеч.

- За Софийска градска прокуратура – предложението е от 3 (три) освобождаващи се/вакантни длъжности, да се планират и обявят на конкурс през 2025 г. 2 (две) от тях;

- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Ловеч – да се планира и обяви на конкурс през 2025 г. 1 (една) от двете освобождаващи се/вакантни длъжности „младши следовател“;

2. Следствени отдели в окръжните прокуратури, при които във връзка с натовареността, кадровото състояние или липса на перспектива за обезпечаване на младши магистрати с изтичащ срок, не се установява необходимост от планиране и обявяване на конкурс на свободни/освобождаващи се длъжности за младши следователи: Окръжна прокуратура – Благоевград, Окръжна прокуратура – Видин, Окръжна прокуратура – Враца, Окръжна прокуратура – Кюстендил, Окръжна прокуратура – Перник, Окръжна прокуратура – София, Окръжна прокуратура – Стара Загора, Окръжна прокуратура – Хасково, Окръжна прокуратура – Смолян, Окръжна прокуратура – Велико Търново, Окръжна прокуратура – Габрово, Окръжна прокуратура – Добрич, Окръжна прокуратура – Сливен, Окръжна прокуратура – Ямбол, Военно-окръжна прокуратура – София, Военно-окръжна прокуратура – Пловдив и Военно-окръжна прокуратура – Сливен.

3. Следствени отдели в окръжните прокуратури с установена необходимост от кадрово укрепване чрез планиране и обявяване на всички освобождаващи се/свободни длъжности „младши следовател“ на конкурс по реда на чл. 176, ал. 1, т. 1 от ЗСВ:

- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура - Монтана – 1 (една) длъжност, която предстои да се оваканти през месец юли 2025 г. от младшия следовател от конкурс 2022 г. с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ;

- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Пловдив – 2 (две) длъжности: 1 (една) длъжност, която предстои да се оваканти през месец юли 2025 г. от младшия следовател от конкурс 2022 г. с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ и 1 (една) вакантна;

- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура - Пазарджик – 1 (една) длъжност, която предстои да се оваканти през месец юли 2025 г. от младшия следовател от конкурс 2022 г. с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ;

- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Кърджали – 2 (две) длъжности: 1 (една) длъжност, която предстои да се оваканти през месец юли 2025 г. от младшия следовател от конкурс 2022 г. с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ и 1 (една) вакантна;

- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура - Плевен – 1 (една) длъжност, която предстои да се оваканти през месец юли 2025 г. от младшия следовател от конкурс 2022 г. с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ;

- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура - Русе – 1 (една) вакантна длъжност;

- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура - Варна – 1 (една) длъжност, която предстои да се оваканти през месец юли 2025 г. от младшия следовател от конкурс 2022 г. с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ;

- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура - Шумен – 1 (една) длъжност, която предстои да се оваканти през месец юли 2025 г. от младшия следовател от конкурс 2022 г. с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ;

- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура - Разград – 1 (една) вакантна длъжност;

- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура - Търговище – 1 (една) длъжност, която предстои да се оваканти през месец юли 2025 г. от младшия следовател от конкурс 2022 г. с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ;

- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура - Силистра – 1 (една) вакантна длъжност;

- Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура - Бургас – 1 (една) длъжност, която предстои да се оваканти през месец юли 2025 г. от младшия следовател от конкурс 2022 г. с изтичащ срок по чл. 240, ал. 1 от ЗСВ;

С оглед извършения анализ на възможностите за обявяване на централизиран конкурс за младши следователи за календарната 2025 г., предвид предложението на главния прокурор по реда на чл. 177, ал. 1 от ЗСВ, на конкурс е възможно да бъдат планирани и обявени **общо 17 (седемнадесет) освобождаващи се/свободни длъжности „младши следовател“**, а именно:

№ по ред	Орган на съдебната власт	Брой длъжности „младши следовател“
1.	Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Монтана	1 (една) длъжност
2.	Следствен отдел в Софийска градска прокуратура	2 (две) длъжности
3.	Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Пловдив	2 (две) длъжности
4.	Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Пазарджик	1 (една) длъжност
5.	Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Кърджали	2 (две) длъжности
6.	Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Плевен	1 (една) длъжност
7.	Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Русе	1 (една) длъжност
8.	Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Ловеч	1 (една) длъжност
9.	Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Варна	1 (една) длъжност
10.	Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Шумен	1 (една) длъжност
11.	Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Разград	1 (една) длъжност
12.	Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Търговище	1 (една) длъжност
13.	Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Силистра	1 (една) длъжност
14.	Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Бургас	1 (една) длъжност
	ОБЩО:	17 (седемнадесет)

За останалите възможни 8 (осем) длъжности „младши следовател“, не се установява необходимост от планиране и обявяване на конкурс на длъжности за младши следователи през 2025 г.