



C/2025/2468

28.4.2025 г.

Европейска прокуратура

Публикуване на открита покана за представяне на кандидатури за длъжността европейски главен прокурор — Люксембург

Срочно нает служител AD 15

(C/2025/2468)

Европейска прокуратура

Европейската прокуратура е независимата прокуратура на Европейския съюз. Тя отговаря за разследването, наказателното преследване и предаването на съд на извършителите и съучастниците в престъпления, засягащи финансовите интереси на Съюза, в съответствие с Регламент (ЕС) 2017/1939 на Съвета ⁽¹⁾ (наричан по-нататък „Регламентът за Европейската прокуратура“), който влезе в сила на 20 ноември 2017 г. Европейската прокуратура започна дейността си на 1 юни 2021 г. ⁽²⁾

Съгласно правило VI от приложението към Решение за изпълнение (ЕС) 2018/1696 на Съвета ⁽³⁾ относно правилата за работата на комитета по подбор, предвиден в член 14, параграф 3 от Регламента за Европейската прокуратура, Комисията отговаря за изготвянето, приемането и публикуването на откритата покана за представяне на кандидатури за длъжността европейски главен прокурор. Преди нейното приемане Комисията се консултира на съответното равнище с Европейския парламент и Съвета относно проекта на поканата.

В съответствие с член 14, параграф 1, от Регламента за Европейската прокуратура европейският главен прокурор се назначава с **мандат от седем години, който не подлежи на подновяване**. Мандатът на настоящия европейски главен прокурор изтича на 31 октомври 2026 г. ⁽⁴⁾

Позицията на европейски главен прокурор

В съответствие с член 11 от Регламента за Европейската прокуратура европейският главен прокурор оглавява Европейската прокуратура и има следните основни задължения и отговорности:

- организира работата на Европейската прокуратура, ръководи нейните дейности и взема решения в съответствие с Регламента за Европейската прокуратура и с вътрешния процедурен правилник на Европейската прокуратура;
- представява Европейската прокуратура пред институциите на Съюза и държавите — членки на Европейския съюз, както и пред трети лица.

Освен това европейският главен прокурор има други функции и отговорности в съответствие с Регламента за Европейската прокуратура:

- отправя предложение до колегията на Европейската прокуратура (наричана по-нататък „колегията“) за назначаване на длъжността европейски делегиран прокурор и на длъжността административен директор на Европейската прокуратура;
- участва в заседанията на постоянните камари и ги председателства в съответствие с вътрешния процедурен правилник на Европейската прокуратура;
- подготвя и председателства редовни заседания на колегията;
- изготвя прогнозен разчет за приходите и разходите на Европейската прокуратура за всяка финансова година, която съответства на календарната година, въз основа на предложение от административния директор;
- прави предложения за правила за прилагане и програмни документи, които се приемат от колегията в съответствие с член 114 от Регламента за Европейската прокуратура;

⁽¹⁾ Регламент (ЕС) 2017/1939 на Съвета от 12 октомври 2017 г. за установяване на засилено сътрудничество за създаване на Европейска прокуратура (ОВ L 283, 31.10.2017 г., стр. 1).

⁽²⁾ Решение за изпълнение (ЕС) 2021/856 на Комисията от 26 май 2021 г. за определяне на датата, на която Европейската прокуратура поема своите функции по разследване и наказателно преследване (ОВ L 188, 28.5.2021 г., стр. 100).

⁽³⁾ Решение за изпълнение (ЕС) 2018/1696 на Съвета от 13 юли 2018 година относно правилата за работата на комитета по подбор, предвиден в член 14, параграф 3 от Регламент (ЕС) 2017/1939 за установяване на засилено сътрудничество за създаване на Европейска прокуратура (ОВ L 282, 12.11.2018 г., стр. 8).

⁽⁴⁾ Решение (ЕС) 2019/1798 на Европейския парламент и на Съвета от 23 октомври 2019 г. за назначаване на европейски главен прокурор на Европейската прокуратура (ОВ L 274, 28.10.2019 г., стр. 1).

- провежда редовни срещи с председателя на Евроюст за обсъждане на въпроси от общ интерес и когато е уместно, участва в заседанията на колегиалния орган на Евроюст;
- провежда редовни срещи с ръководителите на други органи, служби и агенции на ЕС, като Европол и OLAF, и съответните мрежи от агенции на Съюза;
- изпълнява всякакви други задачи, предвидени в Регламента за Европейската прокуратура, решенията на колегията и вътрешния процедурен правилник на Европейската прокуратура.

Критерии за допустимост

За да бъдат допуснати до етапа на подбор, към крайния срок за кандидатстване кандидатите трябва да отговарят на следните минимални критерии:

Гражданство: да са граждани на една от държавите — членки на ЕС, които участват в засиленото сътрудничество за създаването на Европейската прокуратура.

Професионален опит: в съответствие с член 14, параграф 2, от Регламента за Европейската прокуратура европейският главен прокурор се избира между кандидати: i) които са действащи членове на прокуратурата или съдебната система в държавите членки или действащи европейски прокурори; ii) чиято независимост е извън съмнение; iii) които притежават необходимата квалификация за заемане на най-висшите длъжности в прокуратурата или съдебната система на съответните държави членки и които имат съответния практически опит в националните правни системи, финансовите разследвания и в международното съдебно сътрудничество по наказателноправни въпроси, придобит на национално, европейско или международно равнище, или са заемали поста на европейски прокурор; и iv) които имат достатъчен управленски опит и квалификация за този пост.

Езици: кандидатът следва да владее отлично английски език, който е работният език на Европейската прокуратура ⁽⁵⁾, както и да владее задоволително още един официален език на Европейския съюз в съответствие с изискванията на член 12, параграф 2, буква д) от Условията за работа на другите служители.

Възраст: кандидатите трябва да бъдат на не повече от 63 години към датата на назначаване, която се очаква да бъде 1 ноември 2026 г. В съответствие с член 14 от Регламента за Европейската прокуратура европейският главен прокурор се назначава с мандат от седем години, който не подлежи на подновяване. Това означава, че европейският главен прокурор трябва да е в състояние да изпълни целия 7-годишен мандат преди достигане на възрастта за пенсиониране, която за срочно наетите служители на Европейския съюз е фиксирана в края на месеца, през който лицето навършва 66 години (вж. член 47 от Условията за работа на другите служители и член 52, буква а) от Правилника за длъжностните лица ⁽⁶⁾), и която в изключителни случаи може да бъде удължена до 70 години, като се допуска, че ако е необходимо удължаване след навършването на 66 години, то ще бъде автоматично одобрено от компетентния орган по назначаването.

Освен това кандидатите трябва да са изпълнили задълженията, наложени от законите по отношение на военната служба, да представят подходящи доказателства, свидетелстващи за годността им да изпълняват служебните си задължения, и да са физически годни да изпълняват своите задължения.

Избраният кандидат следва да притежава или да бъде в състояние да получи валидно удостоверение за разрешение за достъп до класифицирана информация с ниво на сигурност SECRET UE/EU SECRET от своя национален орган за сигурност.

Личното разрешение за достъп до класифицирана информация представлява административно решение, което се взема след приключването на проверка за сигурност, извършвана от компетентния национален орган по сигурността на държавата на лицето в съответствие с приложимите законови и подзаконови актове в областта на националната сигурност, и с което се удостоверява, че на дадено физическо лице може да бъде предоставен достъп до класифицирана информация до определено ниво. Моля, отбележете, че необходимата процедура за получаване на разрешение за достъп до класифицирана информация може да бъде започната само по искане на работодателя, а не от кандидата.

Назначаването на длъжността ще бъде извършено само при условие че избраният кандидат е получил валидно разрешение за достъп до класифицирана информация.

⁽⁵⁾ Решение на колегията на Европейската прокуратура от 30 септември 2020 г. относно вътрешния езиков режим.

⁽⁶⁾ Регламент № 31 (ЕИО), 11 (ЕОАЕ), установяващ Правилника за длъжностните лица и Условията за работа на другите служители на Европейската икономическа общност и на Европейската общност за атомна енергия (ОВ 45, 14.6.1962 г., стр. 1385/62).

Критерии за подбор

Подходящият кандидат следва:

- да притежава поне петнадесет години професионален опит като действащ член на прокуратурата или съдебната власт;
- да притежава поне пет години опит на висша ръководна длъжност или опит на подобно управленско равнище в прокурорска служба или съдебен орган;
- да притежава поне пет години опит като прокурор, отговарящ за разследването и наказателното преследване на финансови престъпления. За допълнително предимство ще се считат постигнатите резултати при наказателното преследване на престъпления против финансовите интереси на Съюза или тежки трансгранични престъпления;
- да демонстрира високи постижения във воденето на екип, мениджмънта и общуването както на стратегическо, така и на вътрешноуправленско ниво;
- да бъде изявен и динамичен професионалист с точна преценка и висок идеен потенциал, способен да разработи, представи и изпълни ясна стратегическа визия за постигането на целите на Европейската прокуратура;
- да притежава отлични междуличностни умения, умения за вземане на решения, общуване и водене на преговори, както и да бъде способен да създава основани на доверие работни отношения с всички заинтересовани страни;
- да бъде способен да работи в комплексна мултикултурна среда и да притежава умения за мотивиране и развитие на екипи за разгръщане на пълния им потенциал;
- да докаже своето разбиране и ангажимент по отношение на независимостта и закрилата на основните права, които изисква ролята на европейската прокуратура, свързана с провеждането на разследвания и наказателното преследване;
- да има високи етични стандарти и почтеност;
- да познава отлично институционалната и правната рамка на Съюза.

Независимост и деклариране на интереси

Съгласно член 6 от Регламента за Европейската прокуратура европейският главен прокурор действа единствено в интерес на Съюза като цяло и при изпълнението на своите задължения съгласно Регламента за Европейската прокуратура не търси, нито приема указания от никое външно за Европейската прокуратура лице, държава — членка на Европейския съюз, или институция, орган, служба или агенция на Съюза.

Съгласно член 6 от Регламента за Европейската прокуратура от кандидатите се изисква да декларират ангажимента си да действат независимо и в полза на обществения интерес, както и да декларират всички интереси, които биха могли да се разглеждат като накърняващи независимостта им.

Преди встъпването си в длъжност европейският главен прокурор ще трябва да подпише декларация, че поема ангажимент да действа независимо в полза на обществения интерес, и да декларира всички лични интереси, особено семейни или финансови интереси, или интереси на трети лица, които могат действително или потенциално да накърнят неговата независимост при изпълнение на задълженията му и които следователно могат да доведат до действителен или потенциален конфликт на интереси от значение за тази позиция.

Подбор и назначаване

Европейският главен прокурор се назначава по общо съгласие от Европейския парламент и Съвета след процедурата по подбор, определена в член 14 от Регламента за Европейската прокуратура.

Съгласно член 14, параграф 3 от Регламента за Европейската прокуратура комитетът по подбора изготвя списък на квалифицирани кандидати и го предава на Европейския парламент и Съвета. Кандидатите, които не са одобрени от комитета по подбора, се уведомяват за мотивите за това решение.

Комитетът по подбора се състои от дванадесет души, избрани измежду бивши членове на Съда на ЕС и Сметната палата, бивши национални членове на Евроюст, членове на националните върховни съдилища, прокурори с висок ранг и юристи с общопризната компетентност. Едно от избраните лица се предлага от Европейския парламент. Настоящите членове на комитета по подбора бяха назначени с Решение (ЕС) 2023/133 на Съвета ⁽⁷⁾, изменено с Решение (ЕС) 2024/1777 на Съвета ⁽⁸⁾, за срок от четири години, считано от 20 януари 2023 г. Комитетът по подбора работи в съответствие с правилата, определени в измененото Решение за изпълнение (ЕС) 2018/1696.

Условия за работа

По отношение на европейския главен прокурор се прилагат Правилникът за длъжностните лица и Условията за работа на другите служители, както и правилата, приети чрез споразумение между институциите на Съюза за прилагането на Правилника за длъжностните лица и Условията за работа на другите служители. Европейският главен прокурор ще бъде назначен като срочно нает служител на Европейската прокуратура съгласно член 2, буква а) от Условията за работа на другите служители на степен AD 15. В зависимост от продължителността на предходния си професионален опит той ще бъде назначен в стъпка 1 или стъпка 2 на тази степен. Договорът ще бъде сключен за период от седем години, който не може да бъде удължаван.

Преди да поеме задълженията си, европейският главен прокурор трябва да премине медицински преглед при наемане на работа, за да се установи, че е физически годен да изпълнява своите задължения.

Мястото на работа е Люксембург.

Равни възможности

Съюзът прилага политика на равни възможности. В съответствие с член 1г от Правилника за длъжностните лица Комисията си е поставила стратегическа цел да постигне равенство между половете на всички нива на управление и прилага политика на равни възможности, като насърчава подаването на кандидатури, които биха могли да допринесат за по-голямо многообразие, равенство между половете и цялостен географски баланс.

Процедура за кандидатстване

Кандидатите трябва внимателно да проверят, преди да подадат кандидатурата си, дали отговарят на всички критерии за допустимост. Неизпълнението на което и да е от тези изисквания за допустимост води до автоматично изключване от процедурата по подбор.

За предпочитане е кандидатурата да бъде изпратена на английски език, но може да бъде изпратена на всеки от официалните езици на Европейския съюз. По време на процеса на подбор ще бъде използван английски език, който е работният език на Европейската прокуратура.

Кандидатите трябва да имат валиден адрес на електронна поща. Този адрес ще бъде използван за потвърждаване на регистрацията на тяхната кандидатура и за поддържане на връзка с кандидатите на различните етапи от процеса на подбор. Всяка промяна в адреса на електронна поща на кандидата по време на процеса на подбор следва да се съобщи възможно най-бързо.

За да кандидатствате, трябва да изпратите автобиография и мотивационно писмо на следния адрес на електронна поща: EU-EPPO-SELECTION-PANEL-2026@ec.europa.eu, преди крайния срок на настоящата покана. Кандидатите се приканват да посочат всички езици на ЕС, които владеят, както и съответното равнище на владеење в съответствие с Общата европейска референтна рамка за езиците ⁽⁹⁾.

При подаването на своята кандидатура кандидатите ще получат електронно писмо с потвърждение, че кандидатурата им е регистрирана. Ако не бъде получено потвърждение по електронната поща, кандидатурата не е регистрирана. За повече информация и/или в случай на технически проблеми, моля, пишете на следния адрес на електронна поща: EU-EPPO-SELECTION-PANEL-2026@ec.europa.eu.

⁽⁷⁾ Решение (ЕС) 2023/133 на Съвета от 17 януари 2023 година за назначаване на членовете на комитета по подбора, предвиден в член 14, параграф 3 от Регламент (ЕС) 2017/1939 (ОВ L 17, 19.1.2023 г., стр. 90).

⁽⁸⁾ Решение (ЕС) 2024/1777 на Съвета от 20 юни 2024 година за изменение на Решение (ЕС) 2023/133 във връзка със заместването на член на комитета по подбора (ОВ L, 2024/1777, 24.6.2024 г., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2024/1777/oj>).

⁽⁹⁾ Global scale - Table 1 (CEFR 3.3): Common Reference levels - Common European Framework of Reference for Languages (CEFR) (coe.int) (Обща скала — Таблица 1: Общи референтни равнища — Обща европейска референтна рамка за езиците).

Краен срок

Крайният срок за кандидатстване е 28 май 2025 г., 23:59 ч. СЕТ (централноевропейско време). Закъснили кандидатури няма да бъдат приемани.

Важна информация за кандидатите

На кандидатите се напомня, че работата на комитета по подбора е поверителна. На кандидатите и на всяко друго лице, действащо от тяхно име, се забранява да осъществяват пряк или непряк контакт с членовете на комитета по подбора. Всяко искане за информация трябва да бъде отправено до EU-EPPO-SELECTION-PANEL-2026@ec.europa.eu.

Защита на личните данни

Европейската комисия гарантира, че личните данни на кандидатите се обработват в съответствие с изискванията на Регламент (ЕС) 2018/1725 на Европейския парламент и на Съвета ⁽¹⁰⁾.

⁽¹⁰⁾ Регламент (ЕС) 2018/1725 на Европейския парламент и на Съвета от 23 октомври 2018 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни от институциите, органите, службите и агенциите на Съюза и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Регламент (ЕО) № 45/2001 и Решение № 1247/2002/ЕО (ОВ L 295, 21.11.2018 г., стр. 39).