

К О Н Ц Е П Ц И Я
ЗА СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ НА
ОКРЪЖЕН СЪД – ПЛОВДИВ

разработена от
Иван Георгиев Калибацев,
Съдия в Районен съд – Пловдив

Кандидат за заемане на длъжността
АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ –
ПРЕДСЕДАТЕЛ
на ОКРЪЖЕН СЪД – ПЛОВДИВ

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА ЧЛЕНОВЕ НА СЪДИЙСКАТА
КОЛЕГИЯ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

На осн. чл. 194б, ал.1, т.2 от ЗСВ Ви представям концепция за стратегическо управление на Окръжен съд – Пловдив, изготвена в качеството ми на кандидат за заемане на длъжността „Административен ръководител – Председател на Окръжен съд – Пловдив“.

I. Лична мотивация за заемане на длъжността.

Завърших юридическото си образование през 2002г., след което през 2003г. участвах в национален конкурс за младши съдии, който преминах успешно. На 22.01.2004г. бях назначен на длъжността „младши съдия“ и до настоящия момент съм заемал следните длъжности:

от 22.01.2004г. до 01.07.2004г. – „младши съдия“ в Окръжен съд – Русе;

от 05.07.2004г. до 31.05.2005г. – „младши съдия“ в Окръжен съд – Пловдив;

от 01.06.2005г. до 14.07.2009г. – „съдия“ в Районен съд – Пловдив;

от 15.07.2009г. до 14.07.2013г. – „Административен ръководител – председател“ на Районен съд – Асеновград;

от 15.07.2013г. до 15.07.2018г. – „Административен ръководител – председател“ на Районен съд – Пловдив;

от 16.07.2018г. до 13.12.2018г. – „съдия“ в Районен съд – Пловдив;

от 14.12.2018г. до 14.12.2023г. – „Административен ръководител – председател“ на Районен съд – Пловдив;

от 15.12.2023г. до настоящият момент – „съдия“ в Районен съд – Пловдив.

Цялата ми юридическа практика е преминала в органите на съдебна власт – в Окръжен съд като „младши съдия“ и в Районен съд като „съдия“. Така, за период от повече от 21 години като съдия, натрупах солиден

практически опит, който прилагам в ежедневната си практика в разглеждане и решаване на дела. Много добрият практически опит като съдия е констатиран и в проведените ми атестации в годините до този момент, като поставените оценки винаги са били „много добра“ с почти максимален брой точки.

Годините, в които заемах длъжността „административен ръководител – председател“, ми помогнаха да изградя много добър управленски опит и да се утвърдя като отличен администратор. Създах съм отлични управленски практики, свързани с управление на финансовия и човешкия ресурс, управление на материалната база, отлична организация по движение и администриране на дела и не на последно място условия за бързо и ефективно правораздаване. Поради това, че в съдебната власт няма утвърдени обучения за ръководители и всеки един ръководител се обучава в своята практика, продължителният ми стаж като административен ръководител, наред с личната ми мотивация за вземане на правилни и адекватни решения, изгради в мен отличен ръководител, което се констатира както от колеги и служители, така и от различни състави на ВСС, ИВСС и Министерство на правосъдието.

В качеството си на административен ръководител съм разработил множество управленски практики, свързани с правилното разходване на бюджетните средства и адекватното им управление. Всяка една година от моето управление е била свързана с въвеждането на финансови механизми за следене на разходите в органите на съдебна власт, поверени ми за управление, като създадените икономии са били вложени своевременно в подобряване на битовите и работни условия на поверения ми съд.

През времето на управление на Районен съд – Асеновград се извърши ремонт на ползваната от съда сграда, изградиха се нови съдебни зали, подменена бе дограмата и цялостно се освежиха коридори и помещения. Положих усилия и след направени искания бе предоставен част от етаж в административна сграда, находяща се на пл. „Акад. Николай Хайтов“ №8, където бяха настанени съдиите, а през 2012г. след направено искане до Министерство на правосъдието на съда бе предоставена 2/3 от административната сграда, находяща се на пл. „Акад. Николай Хайтов“ №8, като в останалите части се помещават Районна прокуратура и Районно управление полиция. Малко след това управленският ми мандат приключи и до настоящия момент /повече от 13 години/ не са приключили

ремонтните дейности и Районен съд – Асеновград не е настанен изцяло в предоставената сграда.

За времето от 2013г. до 2023г. бях два мандата „административен ръководител – председател“ на Районен съд – Пловдив, през което време в съда се ремонтираха почти всички помещения, създаде се нова мрежова инфраструктура, изградена бе „виртуална среда“ на потребителите на мрежовата инфраструктура, бяха създадени модерни съвременни помещения и всеки един потребител от съда имаше възможност да работи на техника, която да позволява нормално да осъществява своята дейност. През 2020г. в съдилищата бе въведена Единната информационна система на съдилищата /ЕИСС/, но не бе извършено предварително обучение на потребителите на системата. Това наложи да създам в Районен съд – Пловдив организация за обучение на съдиите и съдебните служители, като в кратък срок и в хода на правораздавателния процес всички преминаха необходимото обучение и бяха подготвени за работа с ЕИСС. Наред с това бе създадена отлична организация за обработка на документооборота, създаването на електронни дела, подобри се организацията на уведомление и връчване на съдебните книжа, бе създаден и въведен в експлоатация софтуер, който позволява на страните достъп до цялото електронно дело /което и до настоящия момент е налично само в Районен съд – Пловдив/. С тези иновативни методи успях да утвърдя Районен съд – Пловдив като един от водещите съдилища, в който въпреки високата натовареност, бе създадена отлична организация на правораздавателния процес в новите условия на електронно правосъдие, което се осъществяваше в кратки срокове.

През 2019г. Окръжен съд – Пловдив и Районен съд – Пловдив съвместно отбелязаха 140 години от създаването на съдилищата в гр.Пловдив, като програмата на тържественото отбелязване на годишнината включваше създаване на бележник, в който бе поместена информация за съдилищата от Освобождението през 1878г. до 1944г., като на всеки един от календарните дни бяха посочени важни събития от историята на гр.Пловдив и Р България. Този бележник бе високо оценен от всички присъствали на тържествата съдии и съдебни служители и отново показва иновативния ми подход на управление на органа на съдебна власт, както и мотивацията ми за издигане на авторитета му.

В практиката си като административен ръководител проведох редица срещи с ръководители на учебни заведения и подписах споразумение с

Търговската гимназия в гр.Пловдив, по силата на което в Районен съд – Пловдив започна стажантска програма за учениците, учещи средно образование. В последствие в Търговската гимназия бе създадена паралелка „Съдебна администрация“. Учащите в тази паралелка бяха потенциалните бъдещи служители в органите на съдебна власт, като всяка година се провеждаше Бурса за съдебни кадри, в която бяха включени прокуратурата, Адвокатския съвет, нотариалната камара, камара на ЧСИ, които откриваха бъдещите свои служители сред завършващите средното си образование младежи. Всяка година в Районен съд – Пловдив постъпваха завършили ученици на Търговската гимназия, което помогна за привличане на млади и мотивирани кадри, притежаващи необходимите умения за работа в органите на съдебна власт. Това е също иновативен метод за привличане на млади служители, които предварително са провели своя практически стаж в съда и са придобили основни умения за работа в органа на съдебна власт.

Примерите, посочени до тук показват, че като административен ръководител съм изградил отлични умения да взимам бързи, адекватни и иновативни управленски решения. Натрупаният административен капацитет и постигнатите резултати са основните мотиви да се кандидатирам за длъжността „Административен ръководител – председател“ на Окръжен съд – Пловдив. А заемайки последната ще положа усилия за преодоляване на битовите проблеми, пред които са поставени съдилищата, помещаващи се в Съдебна палата – Пловдив, тъй като председателят на Окръжен съд – Пловдив е и управител на сградата. Към настоящия момент има сериозен недостиг на работни места за съдии и служители, има недостиг на съдебни зали, като през последните пет години не бе предприета нито една стъпка в преодоляването на този проблем. Ще имам възможност да съдействам на районните съдилища за решаването на битовите им проблеми, както и за преодоляване на неравномерната натовареност. Ще наложа нови практики при управление на човешкия ресурс, като привлека млади и мотивирани съдебни кадри, както и ще въведа нови финансови практики, за постигане на по-добри резултати при разходване на средствата за издръжка.

III. Анализ и оценка на състоянието на Окръжен съд – Пловдив.

Територията, която обслужва Окръжен съд – Пловдив е почти 6000 кв.км., с 212 населени места, които го правят третият по големина и численост окръжен съд в страната. По данни на НСИ в началото на 2024г. населението, което се обслужва от Окръжен съд – Пловдив е 633 586 души или почти 10% от населението на страната.

Територията на Окръжен съд – Пловдив е с много добри икономически показатели, тъй като Пловдивска област е с много високи показатели на национално ниво: регионът осигурява 7,9% от брутния вътрешен продукт на страната; тук се намират 1/7 от обработваемата земя, 12% от материалните дълготрайни активи и 14% от трудовите ресурси на страната ни. Индустриалното производство дава 62% от годишните приходи, а около 46% от цялата територия на Пловдивска област е обработваема земя. Местоположението на тази област – Централна южна България и добрите комуникации я правят атрактивна и за чужди инвеститори, като областта е в подем, разкриват се нови предприятия и икономиката бележи ръст. Последното е водещ признак, който привлича население от съседните области, а това води до увеличаване на населението в областта, като голяма част от приходящите жители на съседните области населяват административния център – гр.Пловдив. По данни на НСИ за началото на 2024г. в гр.Пловдив официално са регистрирани и живеят 325 485 души /около 5% от населението на страната/, но тази цифра не е реална, тъй като има много лица, които живеят и работят в гр.Пловдив или областта, но са адресно регистрирани в други области.

В края на 2024г. щатната численост на Окръжен съд – Пловдив включва 62 съдийски щата /в това число 7 за младши съдии/ и 119 щата за съдебни служители. Тази щатна численост е търпяла значителни корекции единствено през 2021г., когато щатната численост за служители е била увеличена с 18 щата, като последващите корекции са с по 1 щат за длъжността „съдия“ и за длъжността „съдебен служител“.

Тези цифри са обобщени в таблицата по-долу:

щат \ година	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
окръжни съдии	55	55	54	54	55
младши съдии	7	7	7	7	7
служители	101	119	118	118	119

Към края на 2024г. има незаети общо 11 щата, от които 7 щата за длъжността „съдия“, 2 щата за длъжността „младши съдия“ и 2 щата за длъжността „съдебен служител“. С оглед решение на Комисия Съдебна администрация, с което се препоръчва освобождаването на служители, достигнали или ползващи право на пенсия, то предстои освобождаване и на допълнителен брой служители. През 2024г., както и през първата половина на 2025г. от Окръжен съд – Пловдив в Апелативен съд – Пловдив са командироваани общо четирима окръжни съдии, в АССГ един съдия и във ВКС един съдия, което наред със свободните щатове за магистрати създава кадрови проблем на Окръжен съд – Пловдив. За решаването на последния са предприети действия по командироване в Окръжен съд – Пловдив на шестима районни съдии от Районен съд – Пловдив, съдия от Районен съд – Асеновград и съдия от Районен съд – Пазарджик. Съответно в Районен съд – Пловдив е командирован един от младшите съдии.

В Окръжен съд – Пловдив работят по щат общо 119 служители, разпределени както следва:

- *ръководни длъжности*: 5 щата – съдебен администратор, административен секретар, той и служител по сигурността на информацията, началник отдел „Финансова дейност и снабдяване“, той и главен счетоводител, ръководител сектор „Управление и стопанисване на съдебното имущество“ и началник отдел „Информационно обслужване, статистика и информационни технологии“;
- *специализирана администрация*: 96 щата – съдебен помощник – 10 щата; завеждащ служба – 4 щата; съдебен секретар – 36 щата; съдебен деловодител – 33 щата; съдебен архивар – 2 щата; призовкар – 10 щата и съдебен статистик – 1 щат;;
- *обща администрация*: 9 щата – системен администратор – 4 щата; връзки с обществеността – 1 щат; човешки ресурси, той и съдебен секретар – 1 щат; счетоводител – 2 щата; специалист материално-техническо снабдяване – 1 щат;

- *технически длъжности*: 9 щата – работник – поддръжка сгради, шофьор, куриер – 2 щата, чистач – 5 щата.

Налице е добра кадрова обезпеченост по отношение на щатните бройки за служители. Съотношението между магистрати и служители в Окръжен съд – Пловдив за 2024г. е било 1/1,92, което е на едно от последните места сред окръжните съдилища по обезпечаване на служителския състав. Въпреки това следва да се отбележи, че е налице добра кадрова обезпеченост по отношение на съдебните служители спрямо магистратите. След попълването на незаетите щатни бройки за длъжността „съдия“ наличният човешки ресурс ще е напълно достатъчен за осъществяване на нормалната правораздавателна дейност, с оглед годишните данни за постъпленията на дела. Ето защо не е необходимо увеличение на щата за служители, а при необходимост може да се създаде допълнителна организация по съвместяване на различни задължения, като по този начин ще се постигне оптимално уплътняване на работното време и задълженията на различните служители.

Както бе посочено по-горе, в Окръжен съд – Пловдив реално правораздават 43 окръжни съдии, 8 командировани съдии от районни съдилища и 4 младши съдии, тъй като един младши съдия е командирован в Районен съд – Пловдив. Последните са разпределени общо в четири отделения: Наказателно отделение, Търговско отделение, Гражданско отделение I-ва инстанция и Въззивно гражданско отделение.

В началото на 2025г. в Наказателно отделение правораздават общо 15 съдии и 3 младши съдии, обособени в 6 въззивни състава, като всеки един от съдиите правораздава самостоятелно и в първоинстанционен наказателен състав. През работни дни ежедневно се осъществява дежурство от два наказателни състава, като през почивните дни дежурството се осъществява от един състав. Отделението се ръководи от заместник-председателя на съда Весела Евстатиева, като в последното е създадена много добра организация на работа.

За цялата 2024г. в Наказателно отделение на Окръжен съд – Пловдив са постъпили общо 297 първоинстанционни наказателни дела /НОХД/, разгледани са общо 366 НОХ дела и са свършени 303 НОХ дела. В сравнение с предходната 2023г. в Наказателно отделение са постъпили 277 НОХД, като е налице завишаване на постъпленията на тези дела с 20 броя. В сравнение с предходните години е налице увеличение в постъпленията

на дела за 2024г., което се отразява и на броя разгледани и брой свършени дела, чиито показатели също търпят увеличение. Информация за броя на делата се вижда в таблицата по-долу:

дела/година	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
постъпили дела	308	262	264	277	297
разгледани дела	368	357	331	349	366
свършени дела	273	290	258	280	303

За 2024г. в срок до 3 месеца са приключили 77% от постъпилите НОХ дела, което води до извода за много добра организация на администрирането и разглеждането на делата и правораздаване в кратки срокове. Тези показатели са сходни и с предходните години, като средно броят на свършили в тримесечен срок НОХ дела е между 75% и 77%.

В отделението за 2024г. са постъпили общо 1799 ЧН дела, в това число и дела за съдебен контрол от досъдебното производство, 103 ЧН дела по реда на чл. 222 и чл. 223 от НПК и 405 ВЧН дела. Така общия брой на постъпили частни наказателни дела в Окръжен съд – Пловдив е 2307 частни дела. В сравнение с предходния отчетен период – 2023г. се отчита повишаване на броя на постъпленията на всички частни наказателни дела, с изключение на незначителен спад в делата по чл.222 и чл.223 от НПК.

В отделението за 2024г. са постъпили общо 166 въззивни наказателни дела от общ характер /ВНОХД/, като е налице сериозен спад в постъпленията с предходни години. Налице е намаляване със 50 дела в сравнение с 2023г., което се дължи на липсата на жалби и протести срещу първоинстанционните актове на районните съдилища. От последното може да се направи извод, че в първоинстанционните производства се постановяват справедливи съдебни актове, с които страните са съгласни. Наред с това честа практика е провеждане на съкратено съдебно следствие в първоинстанционните производства или последните приключват със споразумение.

Данни за въззивните наказателни дела са посочени в таблицата по-долу:

ВНОХД/ година	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
постъпили дела	256	244	226	216	166
разглеждани дела	318	298	293	276	225
свършени дела	264	231	233	217	188

Предвид посочените по-горе цифри и с оглед данните в годишния доклад на Окръжен съд – Пловдив се прави изводът, че наказателните съдии в този съд са оптимално натоварени в сравнение с останалите окръжни съдилища, като действителната натовареност на Наказателно отделение при функциониращи от началото на 2025г. 15 старши наказателни съдии и 3 младши съдии /в отчетния доклад за 2024г. са посочени общо 20 съдии/ е посочена в таблицата по-долу, сравнена и с предходни години:

натовареност на месец на съдия от наказателно отделение	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
постъпили дела	11,10	11,64	11,34	12,22	13,22
дела за разглеждане	12,02	12,52	12,29	13,01	14,00
свършени дела	11,15	11,63	11,47	12,26	13,26

В сравнение с 2023г. следва да бъде отчетено повишаване на постъпленията в част от наказателните дела и спад в друга част, както и това, че през 2024г. броят на съдиите е бил по-малък в сравнение с предходния период. Това се отразява на личната действителна натовареност на всеки един наказателен съдия.

В Търговско отделение правораздават общо 9 съдии, обособени в 9 търговски състава. Отделението се ръководи от заместник-председателя на съда Миглена Площакова, в което също е създадена много добра организация на работа. В отделението постъпват и се разглеждат търговски и фирмени дела, като за 2024г. са постъпили общо 799 дела, разгледани са

били 1272 дела и са свършени 819 дела. Показателите са сходни с предходни отчетни периоди, като данни за това са посочени в таблицата по-долу:

търговски дела /година	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
постъпили дела	850	978	755	794	799
разгледани дела	1424	1543	1318	1267	1272
свършени дела	859	980	845	794	819

От таблицата се вижда, че показателите през 2024г. и 2023г. са сходни и се запазва броят на постъпилите, разгледани и свършени дела.

В Гражданско отделение I-ва инстанция, което също се ръководи от заместник-председателя Миглена Площакова, правораздават общо 6 съдии, председателстващи 6 еднолични състава, разглеждащи първоинстанционни граждански дела, като организацията на работа също е много добра. През 2024г. в това отделение са постъпили 459 дела, разгледани са били 788 дела и са били свършени 408 дела. Тази статистика е сходна с предходни отчетни периоди и е налице незначителна разлика в отделните показатели, като данни за динамиката в постъпленията с предходни години са посочени в таблицата по-долу:

I-во гр. дела /година	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
постъпили дела	339	425	440	402	459
разгледани дела	572	682	798	748	788
свършени дела	315	324	452	419	408

Налице е увеличение в броя на постъпилите дела в сравнение с 2023г., което се е отразило и в броя на разгледани дела, но е налице лек спад в броя на свършените дела. Тези данни водят до извода, че е налице високо качество на правораздаването и бързина на процеса.

Във Въззивно гражданско отделение правораздават общо 20 съдии, обособени в 7 въззивни състава, като в три от съставите са включени по един младши съдия. Ръководството на отделението се осъществява от заместник-председателя Николинка Цветкова, като също е създадена добра организация на работа. През 2024г. в това отделение са постъпили общо 1431 въззивни граждански дела, разгледани са били 1851 дела и са свършени 1496 въззивни дела. В сравнение с предходни отчетни периоди е налице спад по всички показатели на въззивните граждански дела, като данни за движението им са посочени в таблицата по-долу:

въззивни гр. дела/година	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
постъпили дела	1835	1748	1646	1667	1431
разгледани дела	2195	2447	2244	2040	1851
свършени дела	1496	1849	1871	1620	1496

Констатира се намаляване на броя на постъпили, разгледани и свършени въззивни граждански дела, което се дължи на съществено намаляване на постъпленията на делата в това отделение през 2024г. в сравнение с предходната 2023г. Постъпилите дела са намалели с 236 дела, съответно разгледаните със 189 дела и свършените със 124 дела. Последното води до извода, че първоинстанционните състави са постановявали справедливи и законосъобразни съдебни актове, което води и до намаляване на броя на обжалваните дела. Намалява и броят на приключилите в тримесечен срок дела, което за 2024г. е 57% от свършените дела, в сравнение с отчетната 2023г., когато този брой е бил 63%. Намаляването на броя на постъпилите дела и намаляване на броя на свършените в тримесечен срок дела води до извода, че следва да се анализират причините за това, с оглед на намалената натовареност на въззивните състави.

От изложеното до тук могат да се направят следните изводи:

В Окръжен съд – Пловдив за 2024г. са постъпили общо от всякакъв вид 7035 дела, разгледани са били 8517 дела и са свършени 7060 дела. Налице е незначително увеличение в броя на постъпилите дела, разгледани и свършени дела, което се дължи на увеличаване на постъпленията от

различните видове дела, посочено до тук в сравнение с предходните години. Подробни данни са отразени в следващата таблица:

дела/година	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
постъпили дела	6725	6987	6531	6931	7035
разгледани дела	8108	8801	8319	8388	8517
свършени дела	6294	7013	6862	6906	7060

Цифрите по-горе сочат, че показателите през 2024г. са близки до показателите за предходните три години, като е налице незначителна разлика в постъпленията. Въпреки незначителното увеличение, то е налице и запазване на бързината на правораздавателния процес, като 81% от делата са приключили в тримесечен срок от образуването им, каквито са и данните за 2023г. Констатира се и увеличаване на натовареността на съдиите в сравнение с 2023г., дължащо се на свободните съдийски щатове, като данни за последната се виждат в следващата таблица:

дела/година	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
щатове	62щ.	62щ.	61щ.	61щ.	62щ.
постъпили дела	9,04	9,39	8,92	9,47	9,46
разгледани дела	10,90	11,83	11,36	11,46	11,45
свършени дела	8,46	9,43	9,37	9,43	9,49

Действителната натовареност на съдиите в Окръжен съд – Пловдив за последните пет пълни отчетни периода, включително 2024г. е в следните параметри:

действителна натовареност на месец на съдия/година	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
постъпили дела	10,55	10,70	10,49	10,66	11,13
дела за разглеждане	12,69	13,48	12,98	12,90	13,48
свършени дела	10,74	10,74	10,71	10,62	11,17

Данните за действителна натовареност на съдиите от Окръжен съд – Пловдив за 2024г. ги поставя на седмо място по натовареност от всички 28 окръжни съдилища, като водещ по натовареност по брой постъпили, разгледани и свършени дела в страната е СГС, следван от ОС – Перник и ОС – Велико Търново. В отчетния доклад за 2024г. се констатира забавяне в изготвяне на съдебните актове в отделенията, а като причини за това е отбелязано личната организация на работа на съдиите, както и обема на отделните производства. Следва да се предприемат мерки за подобряване на организацията на работа, включително и подпомагане на съдиите, с оглед по-доброто администриране на производствата. Въпреки посочените пропуски следва да се отбележи, че организацията на правораздавателната дейност е на високо ниво, всяко едно от отделенията работи при повишена натовареност, като се запазват много добри резултати и процента на свършени в тримесечен срок дела. За постигането на тези резултати основна роля имат заместник-председателите и тяхната организация на отделенията, които в продължение на години са поддържали и запазвали добрата организация и колегиална среда, довела до тези високи резултати.

В района на Окръжен съд – Пловдив има четири районни съдилища, а именно: Районен съд – Пловдив, Районен съд – Асеновград, Районен съд – Карлово и Районен съд – Първомай.

Районен съд – Пловдив е вторият по-големина районен съд в страната и един от най-натоварените районни съдилища. За 2024г. щатната численост на Районен съд – Пловдив включва 249 щата, разпределени както следва: 63 съдии, 8 ДСИ, 12 съдии по вписванията и 166 служители. Към края на 2024г. незаеет е само щата за административен ръководител – председател, като е обявена втора процедура за избор на административен ръководител и към настоящия момент съдът се ръководи от изпълняващ функцията административен ръководител. Налице са и десет командировани съдии от Районен съд – Пловдив в други органи на съдебна власт, а в този съд е командирован младши съдия от Окръжен съд – Пловдив и районен съдия от Районен съд – Асеновград, чиято командировка бе прекратена през юни 2025г. Така реално към края на 2024г. в Районен съд – Пловдив работят 25 гр. състава, 5 брачни състава и 19 наказателни състава. Последното води до извода, че е необходимо прекратяване на командироването на съдии в други органи на съдебна власт за нормализиране на натовареността на Районен съд – Пловдив, но с това биха се създали редица неудобства за тези органи, както и

затрудняване на работата им. Тук следва да се отбележи, че има двама командировани съдии в други районни съдилища с по-ниска натовареност, което води до извода за нецелесъобразното им командироване, но мерки за прекратяването на тези командировки не са предприети. По отношение на съдебните служители може да се отбележи, че съставът е непълен и не всеки районен съдия разполага със съдебен секретар и деловодител. Тъй като в последните години тенденцията винаги е била съдийският щат да е бил непълен или да има голям брой командировани съдии, то липсата на персонален секретар и деловодител се е компенсирала от намаления брой на действащи съдийски състави, което обаче се е отразявало на личната натовареност както на съдиите, така и на служителите. Налице е и проблем за попълване на свободните щатове за служители, най-вече за съдебни секретари, тъй като се прекрати инициативата „Борса за съдебни кадри“, като не се привличат завършващи ученици от Търговска гимназия – Пловдив. Така кандидатите за тази длъжност не владеят машинопис и бързината им на писане не отговаря на изискванията. Следва да се отбележи, че не се провеждат регулярни конкурси и това води до увеличаване на свободните щатове. Въпреки тези трудности Районен съд – Пловдив е бил един от водещите районни съдилища не само по натовареност, но и по отлични резултати, като наред с това е бил водещ и в създаването на иновации и нови практики в предоставянето на услуги към страните и адвокатите.

В Районен съд – Пловдив броят на дела по години е както следва:

дела/година	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
постъпили дела	25817	29104	26597	26560	29464
разгледани дела	31229	35299	32291	32496	35235
свършени дела	25034	29605	26355	26725	28635

Отчетените данни за 2024г. са сходни с тези за 2021г. и надвишават данните за 2022г. и 2023г. Повишения брой на постъпили, разгледани и свършени дела, създава висока натовареност на съдиите от Районен съд – Пловдив, като не следва да се пропусне и това, че почти 18% от техния състав отсъства, поради командироване или отглеждане на дете. Така действителната натовареност на съдиите от този съд,

тъй като съставът им е намален, е както следва: постъпили дела – 53,38 дела на съдия месечно, разгледани 63,83 дела и свършени 51,88 дела. Така по брой постъпили, разгледани и свършени дела по действителна натовареност Районен съд – Пловдив се нарежда на ПЪРВО място от районните съдилища в областните градове, както и на ПЪРВО място от съдилищата в окръг Пловдив.

Районен съд – Асеновград е вторият по големина районен съд в окръга и включва общо 8 съдийски щата, 2 щата за ДСИ, 2 щата за съдии по вписванията и 30 щата за съдебни служители. Тази щатна численост на Районен съд – Асеновград дава възможност за оптимална натовареност на съдиите и служителите, което се констатира от проверките на Окръжен съд – Пловдив и ИВСС. Натовареността е оптимална, правораздавателният процес върви в кратки срокове, делата приключват преимуществено в тримесечен срок, като не са констатирани неоснователни забавяния.

За Районен съд – Асеновград броят на делата по години е в следните параметри:

дела/година	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
постъпили дела	3490	3557	3258	3251	3736
разгледани дела	4046	4215	3716	3804	4305
свършени дела	3393	3759	3163	3240	3609

Налице е значително увеличение на постъпленията на дела през 2024г., което в сравнение с предходните отчетни периоди също бележи ръст. Това се отразява и на броя на разгледани и свършени дела. Показателите за действителна натовареност на съдиите от Районен съд – Асеновград за 2024г. е както следва: 48,58 постъпили дела на съдия на месец, 55,91 дела за разглеждане и 46,87 свършени дела. Това поставя Районен съд – Асеновград на второ място по натоварване от районните съдилища в окръга, като тази висока натовареност се дължи на отсъстващите магистрати от съда поради командироване в друг орган на съдебната власт.

Районен съд – Карлово е третият по големина районен съд в окръга и разполага с 32 щата, разпределени както следва: 6 щата за съдии, 2 щата за ДСИ, 1 щат за съдия по вписванията и 23 щата за съдебни служители.

Тази щатна численост на Районен съд – Карлово позволява за оптимално натоварване на магистратите и служителите и дава възможност за бързина на процеса, като не се констатира забавяния в правораздаването. Делата приключват преимуществено в три месечен срок от постъпването им, има добра организация на работа, като не се налага промяна в щата на този съд.

Броят на делата за Районен съд – Карлово е в следните параметри:

дела/година	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
постъпнали дела	2557	2663	2407	2988	2873
разгледани дела	2938	3110	2838	3343	3253
свършени дела	2941	2679	2483	2963	2885

Налице е незначително намаляване на постъпленията на дела през 2024г. в сравнение с предходния отчетен период, но се запазват високите показатели. Намаляването се отразява и на броя разгледани и свършени дела. По отношение на действителната натовареност на съдиите от Районен съд – Карлово статистиката е следната: постъпили 39,90 дела на съдия на месец, 45,18 дела за разглеждане и 40,07 свършени дела. Тези данни нареждат Районен съд – Карлово на четвърто място от районните съдилища в окръга, като това е съда с най-ниска действителна натовареност.

Районен съд – Първомай е най-малобройният от районните съдилища в окръга, като се състои от 13 щата, от които два съдийски, 1 щат за ДСИ, 1 щат за съдия по вписванията и 9 щата за съдебни служители. Натовареността на този съд също е висока и се сравнява с останалите районни съдилища в окръга, като се дължи на големия район, който обслужва съда, както и на развитата индустрия в последния. Натовареността на магистратите и служителите е оптимална, дава възможност за бързо правораздаване, което се установява и от високия брой на приключили в тримесечен срок дела.

Броят на делата за Районен съд – Първомай е в следните граници:

дела/година	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
постъпили дела	865	927	839	922	1126
разгледани дела	1044	1163	1049	1102	1231
свършени дела	854	953	869	997	1087

Отчита се увеличаване на постъпилите дела в Районен съд – Първомай, като броят им през отчетната 2024г. е най-голям в сравнение с предходните отчетни периоди. Последното води и до повишаване на броя разгледани и свършени дела. По отношение на действителната натовареност на съдиите са налице следните данни: постъпили 46,92 дела на съдия на месец, 51,29 дела за разглеждане и 45,29 свършени дела. Това нарежда Районен съд – Първомай на трето място по натовареност на районните съдилища в окръга, след Районен съд – Асеновград.

За прецизност следва да се посочат на първо място данните за действителната натовареност и тази по щат на районните съдилища за 2024г. на месец, като статистиката е видна на таблицата по-долу:

Съд/2024г.	постъпили дела	дела за разглеждане	свършени дела
РС – Пловдив	53,38 /38,97/	63,83 /46,61/	51,88 /37,88/
РС – Асеновград	48,58 /38,97/	55,91 /44,84/	46,87 /37,59/
РС – Карлово	39,90 /39,90/	45,18 /45,18/	40,07 /40,07/
РС – Първомай	46,92 /46,92/	51,29 /51,29/	45,29 /45,29/

**В скобите е посочена натовареността по щат*

По отношение на организацията на работа в районните съдилища следва да се отбележи, че ежегодно, а когато има пропуск и за период от две години, се извършват планови проверки от Окръжен съд – Пловдив, които констатираят много добра организация на работа във всяко едно от районните съдилища. Регулярно се осъществяват планови проверки и от ИВСС на районните съдилища. При всяка проверка се констатираят много

добри резултати, много добра организация по образуване и администриране на делата, бързина на правораздавателния процес и минимални забави по определени дела. Препоръките, които се дават, касаят инцидентни констатации на възникнали проблеми, които своевременно се отстраняват.

По отношение на администрирането на делата на Окръжен съд – Пловдив, констатациите на ИВСС от последните проверки са за много добра организация на работа, срочно администриране на делата, спазване на вътрешните правила и на случайния избор на съдиите – докладчици. Констатираното забавяне в изготвянето на съдебните актове, посочено в годишните доклади на съда, касае незначителен брой дела, като причини за това са както лична организация на работа, така и фактическата и правна сложност на делата. Административният ръководител следва регулярно да предприема мерки, като следи за възникнали проблеми и да предлага адекватни мерки за помощ и подкрепа на съдиите, с цел спокойно осъществяване на правораздавателния процес.

III. Очертаване на достиженията и проблемите в дейността на Окръжен съд – Пловдив.

В Окръжен съд – Пловдив, както бе посочено по-горе, е създадена много добра организация по администрирането и движението на делата във всяко едно от отделенията на съда. Тази организация е създадена назад в годините /повече от 20 години/, доказала е своята ефективност, като регулярно се извършват промени, свързани с изменение на законодателството, въвеждане на нови процедури, включително и електронното правосъдие или се коригират някои практики, с оглед нуждите на правораздавателния процес. Най-важната роля за поддържането на тази организация е на заместник-председателите, които са ръководители на отделения. Именно те са съдиите, които следят за организацията на работа в съда и предприемат необходимите действия за контрол на правораздавателния процес. Съществен елемент за добрата организация е и отличното обезпечение на служителския състав във всяко едно отделение, като броят на делата, които ежегодно постъпват в съда, не води до съществено натоварване на служителите. Последното има важно значение за личната натовареност на всеки един служител, който разполага

с достатъчно време да осъществи възложените му за деня задачи. В съда са създадени вътрешни правила за всяка дейност по администриране и организация на правораздавателната дейност, има правила по СФУК, финансово-счетоводният отдел също е надлежно обезпечен в достатъчна степен, за да осъществява контрол и организация на финансовите операции. Наред с това Окръжен съд – Пловдив е добре обезпечен хардуерно, снабден е с необходимата техника за осъществяване на своята дейност. Всеки съдия и служител е обезпечен с компютър, принтер и друга необходима техника. Разполагат с достатъчен брой скенери за сканиране на документи и създаване на електронни досиета на делата. Има сървърно помещение с необходимия брой сървъри. Единственият недостатък е остарялата мрежова структура, която е създадена преди повече от петнадесет години и е морално остаряла. За подобряване на условията за осъществяване на електронното правосъдие следва да се подмени изцяло мрежовата структура на съда.

По отношение на младшите съдии следва да се разшири участието им във въззивни граждански състави, въззивни наказателни състави и разширени първоинстанционни наказателни състави. Добра практика би било участието им в различни състави, което ще обогати познанията им, като същевременно ще даде възможност на повече окръжни съдии да се включат в тяхното обучение. Така младшите съдии ще имат възможност да заседават с по-голяма част от окръжните съдии, да се запознаят с практиката и да получат по-сериозна и всеобхватна практическа подготовка по различните по вид дела.

В последните пет години намаля инициативата за организиране на практически обучения по различните материи между Окръжен съд – Пловдив и районните съдилища. Не се провеждат срещи по практически въпроси, ограничи се съществено възможността за контакт между окръжните и районните съдии, което води до натрупване на проблеми, свързани с разнородна практика. Организираните назад във времето практически обучения между окръжните и районните съдии бяха изключително полезни и дадоха възможност за обсъждане на наболели проблеми в правораздавателния процес и за уеднаквяване на практиката. Този опит следва да се използва както между районните съдилища и окръжния съд, така и вътре в отделенията на Окръжен съд – Пловдив. Обсъждането и анализът на практиката в отделенията, както и анализът на въззивния контрол от страна на окръжния съд по актовете на районните

съдилища ще създаде по-добра комуникация между съдиите, които свободно ще могат да поставят практически проблеми за обсъждане на тези срещи.

Председателят на Окръжен съд – Пловдив е и управител на Съдебната палата, което предполага сериозна отговорност и ангажимент по решаване на битовите проблеми, свързани с пренаселеността на сградите. В Съдебна палата – Пловдив се помещават Апелативен съд – Пловдив, Окръжен съд – Пловдив, Районен съд – Пловдив и ОЗ „Охрана“, като площта и помещенията на сградите са крайно недостатъчни за общия брой работещи, които са почти 500 души. Важно за осъществяване на нормалната правораздавателна дейност е наличието на достатъчен брой зали и кабинети за съдии и служители. Към настоящия момент има сериозен недостиг на работни места – няма работни места за съдии от трите съдилища, както и за съдебни служители.

През 2022г. бе освободен кабинет, находящ се на 4-ти етаж, в шестетажната административна сграда, който се ползваше от Министерство на правосъдието – регистър на особените залози. След освобождаването му възникна спор между ръководствата на Районен съд – Пловдив и Окръжен съд – Пловдив за ползването на този кабинет, тъй като на 4-ти етаж са разположени всички съдии и съдебни помощници на Районен съд – Пловдив. В крайна сметка кабинетът остана във владение на Окръжен съд – Пловдив, като след намеса на Комисия по управление на собствеността към ВСС се установи, че между трите съдилища, помещаващи се в Съдебна палата – Пловдив, няма съставен протокол за разпределение на площите в сградите, както и не са предприети никакви инициативи по ремонт и промяна на големи по обем площи, нито се предприемат действия по разширяване на сградния фонд. В крайна сметка бе дадена препоръка от КУС при ВСС за съставяне на протокол за разпределение на помещенията в Съдебна палата - Пловдив между трите съдилища, като и до настоящия момент – юни 2025г. /три години след препоръката/, няма съставен такъв протокол.

От отчетните доклади на Окръжен съд – Пловдив се установява, че в края на 2022г. е изпратено писмо, с което за заявени намерения за извършване на ремонтни дейности и други строителни намерения. В докладите за 2022г., 2023г. и 2024г. е цитирано това действие на председателя на Окръжен съд – Пловдив, като е посочено, че няма отговор по заявлението и не са предприети действия за осъществяване на тези намерения. Няма обаче и данни за заявяването на каквито и да било

намерения след писмото от 2022г., т.е. в последващите три години нито е посочено, че се поддържат тези заявления, нито е търсено съдействие за отговор от страна на ВСС по отношение на тези намерения.

През последните повече от десет години една от основните теми за решаване на битовите проблеми е преграждане на две съдебни зали, които са с височина на два етажа и са с голям обем - зала № 13 на Районен съд – Пловдив и зала № 5 на Окръжен съд – Пловдив. Както бе посочено преди това, последното намерение на управителя на сградата е било заявено през 2022г., като от тогава до настоящия момент няма никакви действия в тази насока. Така това намерение отново остава без каквато и да била реализация.

Сходна е ситуацията и със заявено намерение от предходно ръководство на Окръжен съд – Пловдив, заявено също преди повече от десет години, за надграждане на шестетажната сграда на палатата, което последно е повторено в заявлението от края на 2022г., но и до настоящия момент няма действия по последното.

По отношение на сградния фонд се констатира инцидентни промени и ремонти на отделни помещения, които са наложителни или са предизвикани от възникнали аварийни ситуации. Отстраняването им, без съществено подобряване на условията, като в случая се касае за малък брой помещения, води до извода, че не се цели съществено изменение на битовите условия, а се поправят настоящите до степен използване на ресурса до окончателното му погиване. Подобен пример е изложеното в годишния отчет за 2024г. поправяне на вратите на асансьорите в шестетажната сграда, на които единствено са поставени външни автомати на съществуващите метални врати /механизъм извън фабрично изработения/, с което временно се продължи експлоатацията на асансьорите, без да се подобри или промени тяхната работа. Всъщност асансьорите работят, но значително по-бавно, което създава затруднения при тяхното използване.

Сериозните битови проблеми са налице и в съседните районни съдилища. И към настоящия момент не са решени проблемите със сградите на Районен съд – Асеновград и Районен съд – Карлово.

Както бе посочено по-горе, на Районен съд – Асеновград още през далечната 2012г. е била предоставена част от административна сграда, находяща се в гр.Асеновград, пл.“Акад.Николай Хайтов“ № 8. Все още строителните дейности не са извършени и съдът не е настанен изцяло в тази сграда. Затрудненията, пред които е изправено ръководството на

Районен съд – Асеновград, не дават възможност за приключване на ремонтните дейности, като е необходима подкрепа и съдействие за своевременното им осъществяване.

Сградата на Районен съд – Карлово също не е напълно завършена, осъществяват се процедури по обществени поръчки за офис обзавеждане. Ако процедурите приключат успешно би следвало в рамките на 2025г. съдът да започне да ползва ремонтираната и обзаведена сграда.

От изложеното до тук може да се обобщи, че организацията на правораздавателната дейност на Окръжен съд – Пловдив е на високо ниво. Налице е необходимият ресурс от техника и служители за осъществяване на правораздавателната дейност. Налице е необходимост от провеждане на регулярни обучения и срещи между окръжните и районните съдии, за обсъждане на съдебната практика и нейното уеднаквяване. Съществен проблем е сградният фонд и необходимостта от своевременното преустройство на част от Съдебната палата, както и изграждане на нови сгради и помещения. Ето защо от съществено значение е активната роля на председателя на Окръжен съд – Пловдив, който е и управител на сградата. Именно от неговите действия зависи подобряването на битовите условия за всички, работещи в Съдебна палата – Пловдив.

IV. Набелязване на цели за развитието на Окръжен съд – Пловдив и мерки за тяхното достигане.

Както бе посочено по-горе, организацията на правораздавателния процес в Окръжен съд – Пловдив е на високо ниво, което се дължи на създадената във времето организация по администриране на делата, поддържана и актуализирана от заместник – председателите на съда. С последната се дава възможност на съдиите да осъществяват спокойно своята правораздавателна дейност, за което съществено значение има оптималната натовареност на съдиите и кадровата обезпеченост на състава на служителите. Опитът ми като административен ръководител ми показва, че тази организация следва да се подкрепя и при необходимост актуализира, с оглед изискванията на правораздавателния процес и динамиката в администрирането на делата. За целта ще разчитам на сериозния опит на заместник-председателите и компетентното им мнение по административните въпроси, като евентуалният ми избор би

допринесъл за попълване на този ръководен екип с опит в различни области от управлението на Окръжен съд – Пловдив, които са извън ежедневните дейности на заместник-председателите в поверените им отделения.

Всъщност административният опит е от изключително значение за всеки един ръководител, още повече ако на този ръководител е поверен и голям окръжен съд, включващ в състава си и районни съдилища. Тук е важно да се отбележи, че от съществено значение е и личната мотивация на ръководителите на отделните съдилища и работата им в екип. Ето защо ще положа усилия и ще подкрепям останалите ръководители на районните съдилища в управлението на човешкия ресурс, финансовата политика и сградния фонд, като за последния ще положа сериозни усилия за преодоляването на проблемите, натрупани до този момент. Ролята на административния ръководител е от огромно значение, тъй като той е отговорен за цялостната организация на поверения му съд и съответно е единственият, който може да я създаде.

От съществено значение е създаване на експертен екип между административните ръководители на Окръжния съд и на районните съдилища. Този екип ще подпомага дейността на всеки един ръководител, ще има възможност за провеждане на срещи по места на всеки съд, на които да се обсъждат общи за съдилищата въпроси, както и да се представят на всички ръководители проблемите и въпросите на съответния съд. Този екип ще има важна роля за преодоляване на натрупаните проблеми, като в условията на диалог и подкрепа може да се намират добри и работещи решения по всички съществуващи проблеми. Един от водещите проблеми е неравномерната натовареност на съдиите и служителите, управлението на човешкия ресурс и подбор на нови кадри. Обсъждането на проблемите и ангажирането на всички ръководители ще помогне за бързото им решаване, което решение ще бъде от полза за всички ръководители. А създаването на добри практики ще бъде от полза за целия апелативен район, като към този екип може да се покани и присъедини и председателят на Апелативен съд – Пловдив, който се помещава в Съдебна палата – Пловдив и също е съпричастен към проблемите на съдилищата в Област Пловдив.

Идеята за обединение в работен експертен екип на ръководителите води и до идея за обединяване на различни дейности, които биха дали възможност за правилно натоварване на човешкия ресурс. Така може да се обединят счетоводният отдел на районните съдилища и на Окръжния съд.

По този начин ще се определи финансов контролор на всички съдилища, което е една от важните мерки, предвидени в СФУК, а на наличния състав от счетоводители от всяко едно от съдилищата ще се възложат конкретни функции, като по този начин ще се преодолее неравномерната натовареност. Това ще е и съществена стъпка в организиране на екип, който да следи за събиранията на съдебните вземания и коректното им отразяване, който въпрос е наболял и всяка година ВСС констатира забавяне и липса на контрол по събиранията на тези вземания.

Обединение може да се извърши и на системните администратори, като се създаде един общ отдел, в който да работят всички системни администратори и да обслужват районните съдилища и Окръжния съд. Така би се преодолел проблемът с неравномерната натовареност, като всеки администратор би се специализирал в определен ресор, а това ще даде възможност за допълнителна специализация и обучение на системните администратори, което е сериозен проблем, тъй като липсват обучения в тази насока. Със създаването на един екип от системни администратори ще се създаде и единна политика в управлението на хардуера и софтуера, ще се унифицира администрирането и поддържането на наличната техника, а с въвеждането на виртуална среда ще се създаде и удобен начин за управление и администриране на наличната техника.

Обединение може да се осъществи и на други служби, които имат еднотипна дейност в отделните съдилища и обединението им няма да повлияе негативно на дейността на всеки съд. Това следва да се приложи и по отношение на служба „Призовки“ на Окръжен съд – Пловдив и Районен съд – Пловдив. И двете служби обслужват един и същ град, като в районния съд работят 14 призовкари, а в окръжния – 10. С въвеждането на електронното уведомяване ще се намали необходимостта от посещение на адреси, което води и до необходимост от обучение на призовкарите и активно въвеждане на електронното уведомяване. Намаляването на броя на книжата, които физически следва да бъдат връчвани, води и до необходимост от оптимизация на тези служители, като обединението им в един отдел е първата стъпка за това.

Най-наболелият проблем, който ръководителят на Окръжен съд – Пловдив следва да преодолее, е сградния фонд и битовите условия в Съдебна палата – Пловдив. Недостигът на работни места, кабинети, съдебни зали, архив и др. създава неудобство в осъществяване на ежедневните дейности от работещите в Съдебна палата – Пловдив. В последните пет години не бе предприето нито едно действие, което да

започне част от процедурите, свързани с решаване на тези битови проблеми. Единствено през 2022г. е заявено намерение, което явно е останало в пространството само като намерение и не се предприемат никакви усилия за това – ясен пример е липсата на разделителен протокол между трите съдилища за ползваните помещения в Съдебна палата – Пловдив. Ето защо от съществено значение е председателят на Окръжен съд – Пловдив да бъде мотивиран, активен, отговорен и да предприеме всички необходими действия за решаването на битовите проблеми, а не да оставя последните само в сферата на пожеланията.

Първа и основна задача пред мен, ако бъда избран за административен ръководител на Окръжен съд – Пловдив, е да предприема действия по проектиране и изграждане на нова сграда на свободната част от парцела, където е ситуирана Съдебна палата – Пловдив и ползван за паркинг. Площта надхвърля един декар и е достатъчна за изграждане на сграда, в която да се обособи като подземно ниво архив за нуждите на съдилищата. За удобство следва да се предвидят две нива паркинг, заедно със сервизни помещения. Над тях следва да се предвиди застрояване на три нива, на които се проектират и изградят кабинети и работни помещения за съдии и съдебни служители. Оптималното използване на терена и проектирането на тази сграда би дала възможност всеки един съдия, работещ в Съдебна палата – Пловдив, да има самостоятелен кабинет, като нормални работни места биха се осигурили и за съдебните служители. Така ще се преодолее проблемът в Районен съд – Пловдив съдиите да се помещават по трима в кабинет, а съдиите в Окръжен съд – Пловдив и Апелативен съд – Пловдив – по двама. Проектирането и изграждането на тази сграда следва да се осъществи поетапно, без да се губи време, като финансирането на този проект може да се осъществи в следващите няколко години, без да се натоварва съществено бюджета на съдебната власт. С това ще се освободят помещения в съществуващите сгради, като преграждането и ремонта на зали № 13 на Районен съд – Пловдив и № 5 на Окръжен съд – Пловдив ще дадат възможност за създаване на допълнителни съдебни зали и деловодства. Така в южната сграда на Съдебната палата – Пловдив може да се обособят само деловодства и съдебни зали, което ще улесни посещенията на страни и граждани в палатата, както и тяхното обслужване.

Наред с решаване на организационни и битови проблеми, важна цел за ръководителя на Окръжен съд – Пловдив е поддържане и издигане на имиджа на съдебната власт и на съдилищата като цяло. От опита ми като

административен ръководител установих, че редовните срещи с представители на медиите, както и периодичната информация, която им се предоставя, създава добра работна среда, която е и основата за издигане и поддържане на имиджа на съдебната власт. Журналистите могат да отразяват обективно съдебните процеси едва когато са наясно с процедурите, последиците от съдебните актове и различните производства. Тогава те ще могат ясно и точно да представят информация на гражданите по отделните съдебни производства. Некоректното и неточно представяне на информация по съдебните производства често вреди на авторитета на органите на съдебна власт и е причина за натрупване на негативно отношение у гражданите. С обучени журналисти ще се намали некоректната информация по съдебните производства, което е съществен елемент от стратегията за подобряване на авторитета на органите на съдебна власт.

Следващ елемент от стратегията ми за подобряване на авторитета на Окръжен съд – Пловдив е привличането на младите студенти, специалност „право“, като им бъде предоставена възможност за провеждане на практически занятия в съда или да присъстват на съдебни заседания в удобно за студентите време. Това ще даде възможност на бъдещите юристи да опознаят по-добре дейността на съда, ще им предостави нужната информация, като наред с това ще имат възможност да черпят практически умения в тяхното обучение.

Ролята на съдилищата в практическите обучения на подрастващите следва да се засили и да се привлекат повече ученици, както от Търговската гимназия, така и от други средни училища, които може да провеждат своите практически занятия в съда. Привличането на младите хора и запознаването им с дейността на съда ще дадат възможност за започване на работа както в съда, така и в други организации, чиято дейност е свързана със съда. Така активната роля на съда да привлича млади хора и да създава условия за тяхната реализация ще бъде сериозна инициатива за издигане и подобряване на авторитета на съдилищата, тъй като ще бъде привлечена изключително важна група от нашето общество – младите образовани граждани.

Представените няколко прагматични идеи показват начина ми на мислене като административен ръководител, организирането на реализацията им, както и иновативния подход за постигане на целите, които залагам пред себе си. Практиката ми на административен

ръководител е изградила в мен интуицията да предвиждам, създавам и организирам различни дейности, които допринасят за доброто и правилно управление, за подобряване на работната среда, за утвърждаване и издигане на имиджа на органите на съдебна власт и не на последно място, за създаването на добра колегиална среда, в която съдии и служители да работят в синхрон и много добри колегиални и позитивни отношения. Активното участие на всеки един съдия и служител е от съществено значение за постигане на добра колегиална среда, която би го накарала да се чувства мотивиран да изпълнява задълженията си професионално и да идва на работа с удоволствие. Ако ми гласувате доверие и бъда избран за Административен ръководител – председател на Окръжен съд – Пловдив няма да пестя усилия за постигане на заложените от мен цели.

Юни 2025г.

С уважение:.....

гр.Пловдив

~~Иван Калибацев/~~