



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

РАЙОНЕН СЪД – КЪРДЖАЛИ

Изх. № 1623

Дата: 13.05.2025 г.

ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ	
Регистрационен индекс	Дата
ВСС-8449	14-05-2025

ДО
СЪДИЙСКА КОЛЕГИЯ
НА ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА,

Приложено, изпращаме Ви Протокол от проведено Общо събрание на съдиите при Районен съд – Кърджали от 12.05.2025 година.

Приложение: съгласно текста.

ИФ АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РАЙОНЕН СЪД
КЪРДЖАЛИ:
ЗДРАВКА ЗАПРЯНОВА





РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

РАЙОНЕН СЪД – КЪРДЖАЛИ

ПРЕПИС!

ПРОТОКОЛ

ОТ

ПРОВЕДЕНО ОБЩО СЪБРАНИЕ НА МАГИСТРАТИТЕ, ДЪРЖАВНИТЕ СЪДЕБНИ ИЗПЪЛНИТЕЛИ И СЪДИИТЕ ПО ВПИСВАНИЯТА ПРИ РАЙОНЕН СЪД – КЪРДЖАЛИ

Днес, 12.05.2025 година, в 10:00 часа, на основание чл.79, ал.2, т.1 от ЗСВ, се проведе Общо събрание на съдиите, държавните съдебни изпълнители и съдиите по вписванията при Районен съд-Кърджали, свикано от административния ръководител – ИФ председател на Районен съд – Кърджали, по повод изслушване на кандидата в процедурата за избор на административен ръководител-председател на Районен съд-Кърджали, обявена в обн.ДВ, бр.106/22.12.2023 г.

Общото събрание се председателства от Здравка Запрянова– ИФ председател на Районен съд – Кърджали.

Протоколчик на събранието е С И – съдебен секретар при Районен съд – Кърджали.

ИФ ПРЕДСЕДАТЕЛ ЗДРАВКА ЗАПРЯНОВА: Всички съдии с право на глас са уведомени, като от седем съдии с право на глас присъстват съдия Здравка Запрянова, съдия Вергиния Еланчева, съдия Мариана Гунчева, съдия Владислав Емирски, съдия Динчер Хабиб. Присъства и съдия Деян Вътв, който е командирован в РС-Кърджали. Отсъства съдия Радостина Панчугова, тъй като е в отпуск, поради временна неработоспособност, отсъства и съдия Асен Черешаров, който е командирован в РС-Златоград. Присъстват и ДСИ Надежда Маргаритова, ДСИ Росица Георгиева, ДСИ Йорданка Костова, съдия по вписванията Хафизе Адем и съдия по вписванията Ваня Черноокова. Тъй като имаме кворум от 7 съдии с право на глас присъстват 5 съдии, поради което

ОТКРИВАМ

Общото събрание на съдиите, ДСИ и съдиите по вписванията свикано на основание чл.79 ал.2 т.1 от ЗСВ.

ИФ ПРЕДСЕДАТЕЛ ЗДРАВКА ЗАПРЯНОВА: Предлагам да пристъпим към приемането на предложения дневен ред с поканата за събранието, а именно: 1. Изслушване на Здравка Запрянова- и.ф. председател на Районен съд-Кърджали-кандидат в процедурата за избор на административен ръководител-председател на Районен съд-Кърджали, обявена в обв. ДВ, б.р.106/22.12.2023 г.; 2. Обсъждане на решението на СЕС от 30.04.2025 г., което касае правомощията на Инспектората на ВСС. Моля, който е съгласен с така предложения дневен ред да гласува с вдигане на ръка. От имащите право на глас 5 съдии, 5 съдии гласуват ЗА, поради което общото събрание

РЕШИ:

Приема ОС на съдиите при КжРС да протече при следния дневен ред:

1. Изслушване на Здравка Запрянова- и.ф. председател на Районен съд-Кърджали- кандидат в процедурата за избор на административен ръководител-председател на Районен съд-Кърджали, обявена в обв. ДВ, б.р.106/22.12.2023 г.;
2. Обсъждане на решението на СЕС от 30.04.2025 г., което касае правомощията на Инспектората на ВСС.

ПО ТОЧКА 1 ОТ ДНЕВНИЯ РЕД:

ИФ ПРЕДСЕДАТЕЛ ЗДРАВКА ЗАПРЯНОВА: Днешното събрание е свикано на основание чл.79, ал.2, т.1 от ЗСВ, което е с дневен ред изслушването ми като кандидат в процедурата за избор на административен ръководител-председател на Районен съд-Кърджали, обявена в обв. ДВ, б.р.106/22.12.2023 г. Няма да бъде много обстоятелствена в изложението си. Моята концепция съм я изготвила преди почти една година и е качена на сайта на ВСС. Отделно от това, се познаваме с някои от вас повече от 24 години и няма нужда да бъде многословна, както в изложението за мотивацията си, така и за проблемите, които имаме в съда, и акцентите, които съм поставила в моята концепция. Мотивацията ми от днешна гледна точка- осъзнавам, че преди почти 6 години, когато се кандидатирах за председател на съда, съм имала съвсем бегла представа за това с какво се захващам, но не съжалявам нито за миг, защото знам, че съм се справила с толкова разнообразна и отговорна работа. През тези години за мен имаше най-различни предизвикателства от професионална гледна точка, но и не само. Заедно с Вас преминахме през пандемията на коронавирус, която затвори не само съдилищата, но и държавата, въвеждането на ЕИСС, незапълненият съдийски и служителски щат, пенсионирането на съдии и служебни служители, постъпването на нови магистрати, с липсата на мотивация на някои колеги да работят в Районен съд-Кърджали и много други. Минах през тези предизвикателства достойно и с много твърдост на характера, което ми доказва, че мога да се справя с всякакви трудности. Проблемите, които заварих и решихме, и обстоятелствата пред които бях изправена като ръководител през тези вече 6 години и получиха разрешение, са детайлите по организацията и дейността на съда, с които се запознах и доизградихме, в резултат на което придобих нови професионални и лични качества, което ме мотивира да продължа да отстоявам принципите си и да надграждам постигнатото. Всеки ден съм се водила от правилото, че лидерът води отбора с личния си пример и вярвам, че то работи. Поради дългогодишната ми работа в този орган на съдебната власт, което вече е 24 години, познавам в дълбочина колегите, с които споделяме професионалния си път, техните проблеми, начинът им на работа, възможностите, което е добра основа, на която да стъпя при търсенето и намирането на решения във всяка една ситуация. В периода на мандата ми, който изтече като административен ръководител, съм била устремена да реализирам целите за развитие, които си набелязах в концепцията от 2018 г. и въпреки проблемите, които имах и грешките, които съм допускала, продължавам да имам желанието да градим заедно един добър колектив, в който всеки да получи удовлетворение от работата си, да обединяваме усилията, да си помагаме, да спазваме общочовешките принципи и ценности, да работим съвместно, защото само по този начин можем да продължим да издигаме авторитета на съдената власт. Именно опитът, знанията, професионалната и житейската мъдрост, които натрупах през това време като ръководител на най-големия съд от районно ниво в област Кърджали, ми дава увереността и силата да се кандидатирам за втори мандат за ръководител на този орган на съдебната власт и това е така, защото продължавам да работя с желание и шам всеки ден, и да надграждам непрекъснато знания и умения, за да бъда пример като един от най-възрастните колеги в съда.

Проблемите, които сме имали до сега не са изчерпателни, разбира се, те са ежедневни. Ще посоча най-съществените, които са според мен, а именно да поддържаме мотивацията на съдиите и съдебните служители в горните граници, с оглед девалвацията на ценностите в нашето общество, както и с непрекъснатото увеличение на изискванията към нас и промените, които в повечето случаи се въвеждат от днес за утре, както беше с ЕИСС и ЦАИС. Вторият огромен проблем е

материалната база. Третият проблем е ежемесечното увеличение на задълженията към съда и невъзможността да се събират. Следващият проблем е липсата на „синя стая“ и оборудване за видеоконференция, и не на последно място- късното съставяне на бюджета в последните години, включително и към настоящият момент нямаме такъв за 2025 г.

Моите цели, които съм набелязала, за реализирането им през мандата, за който кандидатствам, са: поддържане на създадената работна среда, запазване на постигнатите нива в организацията на работа и оптимизиране на работния процес, осигуряване на справедлив съдебен процес, финансова дисциплина и събираемост на задълженията, и не на последно място по значимост, повишаване на доверието в съдебната система. Първата цел, която съм си набелязала, а именно поддържане на създадената добра работна среда, както и до сега тази идея смятам да реализирам чрез формални и неформални срещи на и извън работното място с колектива, с разговори, с диалог, но най-вече с личен пример. Ще продължа да се стремя към равномерно разпределение на работата на съдебните служители, да наблюдавам равномерността и при съдиите, тъй като количеството винаги се отразява и на качеството на работа. Не на последно място, тази цел мисля да я реализирам с участие на съда в различни инициативи извън работното място. Втората цел, която съм си набелязала е запазване на постигнатите нива в организацията на работа и оптимизиране на работния процес. Създадени са много правила за работа, поради което остава единствено да се оптимизират работните процеси, с оглед изменение на закони, така, че само да надграждаме от тук нататък, но с оглед предизвикателствата, които идват в най-скоро време и то от 01.07.2025г., а именно централизираното разпределение на принципа на случайния подбор между всички районни съдии в страната на заповедните производства и новостите, които идват от Наредба № 5 от 01.06.2017 г., която касае издаването на изпълнителен лист в електронна форма, създаването на електронна партида на изпълнителния лист, което представлява обособена част от електронното дело, ще доведе и до реструктуриране на начина на работа в съдебното изпълнение. Ще е налице едно предизвикателство за всички нас, с което съм сигурна, че ще се справим. Предизвикателство ще бъде и медиацията, която беше отменена, но при всички положения, рано или късно тя ще бъде приета и ще стане част от нашата работа, но всички новости не могат да ни съборят, тъй като доказахме, че можем да се справяме с всичко. Третата ми цел, която съм си набелязала е осигуряване на справедлив съдебен процес, която мисля да постигна както и до сега с периодични обсъждания.

ИФ ПРЕДСЕДАТЕЛ ЗДРАВКА ЗАПРЯНОВА: Към общото събрание се присъедини и съдия Асен Черешаров.

ИФ ПРЕДСЕДАТЕЛ ЗДРАВКА ЗАПРЯНОВА: Тази цел мисля да я реализирам, както и до сега с периодични обсъждания на причините довели до отмяна на съдебните актове, за законодателните изменения, за постановените тълкувателни решения, както и ако се налагат срещи с колегите от въззивната и касационната инстанция, с организирането на регионални семинари и стимулирането на колегите да участват в такива, организирани от НИП, както и от други организации. Смятам да продължа практиката за провеждане на неформални обсъждания и срещи между съответните състави, за обсъждане на идентични казуси, с оглед постигане на предвидими решения, разбира се без да се нарушава вътрешното убеждение на съдията. Освен създадената обща папка, в която се публикуват семинари, мисля за удачно да публикуваме решения на СЕС, които ни касаят. Не на последно място е организирането на регионални семинари и се надявам такъв да успеем да реализираме тази година, която съм заложила да проведем с психолог, за да ни научи на техники на овладяване на емоции, на

невербалното поведение на магистрата, на справяне със стреса, работа в екип и други, които са много важни при работата ни с хора. Четвъртата ми набелязана цел е финансова дисциплина и събираемост на задълженията. Въведена е в момента проверка на всички суми, които постъпват в съда. С оглед голямата задължителност към съда и многото на брой изпълнителни листове, които изпращаме в НАП, с оглед измененията на ДОПК, ще инициирам среща с директора на ТД на НАП-Пловдив, офис-Кърджали, във връзка с тези новоизпратени изпълнителни листове, за да постигнем по-добра събираемост на вземания, които съдът има от различни длъжници. От миналия месец съм въвела, при архивирането на делото, освен да се проверява дали има издаден изпълнителен лист за всички присъдени вземания, да се проверяват делата и с оглед на това дали има неприсъдени разноси в полза на съда. Последната ми цел е повишаване на доверието в Районен съд-Кърджали, която макар и последна по място, не е най-маловажна в нашата работа и в мисията ни като трета власт. Тя обединява всички по-горе изложени цели. Тук е необходимо да се продължи участието на съда в образователната програма, организирана от ВСС, реализирането деня на отворените врати и информирането чрез обществото чрез прессъобщения, като ще продължим и търсенето на обратна връзка с клиентите, които ползват услугите предоставени от Районен съд-Кърджали, с различни форми на анкети, за да видим къде са ни пропуските и къде можем да подобрим нашата работа. Това е накратко, което съм си подготвила да изложа. Сега давам на вас думата за изказвания по повод моята кандидатура за председател на Районен съд-Кърджали.

СЪДИЯ ДЕЯН ВЪТОВ: Изразявам безрезервна подкрепа за г-жа Запрянова, във връзка с предстоящия конкурс. Намирам, че в Районен съд-Кърджали е създадена една много добра атмосфера, не само между съдиите, а и между служителите. Като най-голямо професионално достойнство на г-жа Запрянова, аз оценявам нейната категоричност, постоянният контакт, който има с магистратите и служителите, и най-вече отлично обучената и много добре работеща администрация, която е налице в Районен съд-Кърджали. Смятам, че г-жа Запрянова изпълнява стриктно своите задължения като председател, изцяло в рамките на закона и спазвайки заложените цели в ЗСВ, а именно административният ръководител да бъде лидер без да се намесва във вътрешните убеждения на съдиите. Отделно от това, смятам, че в Районен съд-Кърджали има добра материална база. Като магистрат за мен лично е удоволствие да работя тук и смятам, че това в голяма степен се дължи на доброто управление на съда в лицето на досегашния председател.

ЗАМЕСТНИК-ПРЕДСЕДАТЕЛЯТ ВЕРГИНИЯ ЕЛАНЧЕВА: Запознах се с концепцията, която е качена на сайта на ВСС, относно кандидатурата на съдия Запрянова и подкрепям тази кандидатура. Считаю, че съдия Запрянова има необходимите професионални и нравствени качества да заема длъжността административен ръководител на Районен съд-Кърджали. Дългогодишният ѝ опит ще ѝ бъде от полза да се справи и за напред с ръководството на съда. Тя се е справяла с организацията на работа по време на ковид-пандемията, за която никой не беше готов, въвеждането на ЕИСС, в която предстоят много промени и реформи. Предстоят промените в заповедните производства, които никой не знае как ще се реализират на практика, но смятам, че нейният опит ще ѝ помогне. За материалната база, която се създаде в последните 5-6 години, аз също ще кажа, че тя е добра защото се създадох условия всеки магистрат да работи самостоятелно в кабинет, което е от голяма полза особено за съставите разглеждащи наказателни дела, което в предишни години не беше много удобно, тъй като при втори съдия в кабинета, се

полагаха сериозни усилия да се спази тайната на съвещанието. Сега всеки знае колко голямо удобно е да работиш сам в кабинет и да се съсредоточиш върху същинската си работа. Почти не остана кабинет, който да не е ремонтиран, ремонт имаше и на съдебна зала и за това считам, че следва да се подкрепи кандидатурата на съдия Запрянова за втори мандат, и ѝ пожелавам успех.

СЪДИЯ АСЕН ЧЕРЕШЕРАРОВ: Аз на свой ред също искам да взема отношение в подкрепа на кандидатурата на ИФ председател на Районен съд-Кърджали. Макар от 9 месеца да работя в друг орган на съдебната власт като командирован съдия, не мога да скрия положителните си впечатления от работата на съдия Запрянова като административен ръководител. За мен най-отчетливи в нейната работа са предимствата като дисциплинарист, прозрачност, последователност и има уважение към работата на станалите колеги. Отделно от това, съдия Запрянова беше мой наставник и в това време, в което сме работили заедно и тя е подпомагала моята дейност, мога да заявя, че съм имал възможността да комуникирам с нея свободно и да получавам адекватни съветни, без това да бъде навлизане в правото на преценка и във вътрешното убеждение по делата. Същевременно съдия Запрянова е проявявала гъвкавост, която е необходима за комфорта за работата на съдиите в Районен съд-Кърджали и специално спрямо мен, като не съм имал ограничения във възможността да работя дистанционно, използвайки ЕИСС. Смя да кажа, че в работата си е проявявала човешко разбиране, а не само професионално. По отношение на колектива, който е успяла да създаде мисля, че успехът на екипът в РС-Кърджали е всъщност успех на неговия председател. Действително съдебната администрация не само професионално върши собствените си задължения, но подпомага работата на конкретния магистрат. Моите наблюдения за работата на РС-Кърджали, които са преки в рамките на една година са такива на диалогичност и търсене на баланс в отношенията помежду ни, независимо, че между колеги и служители е напълно възможно да възникнат конфликти, за което нямам впечатление те да са провокирани или по някакъв начин инспирирани от председателя. Обратното, полагани са усилия от нейна страна, за това те да бъдат отбягвани, като това се е случвало в рамките на диалог, който почива на уважение и достойнството на съответния магистрат. Пожелавам успех.

ДСИ НАДЕЖДА МАРГАРИТОВА: Аз също искам да взема думата, като изразя от свое име и от името на колегите от „Съдебно изпълнителна служба“, като искам да изразя задоволство от една наистина добра взаимовръзка, която имаме и отношение, което получаваме персонално, както и материалната обезпеченост, така и от гледна точка на служителите, тъй като при нас имаше текучество последните години. Срещаме разбиране, което мога да кажа, че за всички години до момента, които сме имали като взаимодействие с административните ръководители, това е най-доброто такова, за което благодарим, тъй като срещаме разбиране и решаване на възникналите проблеми. От гледна точка на неформалното общуване, също мисля, че не сме имали такова преди това и благодаря за всички усилия на съдия Запрянова, които полага климатът да бъде добър, за да можем всички да работим и да сме удовлетворени от работата си. Изразяваме подкрепа и пожелаваме успех.

СЪДИЯ ПО ВПИСВАНИЯТА ХАФИЗЕ АДЕМ: И аз искам да взема думата, като изразя нашата подкрепа от „Служба по вписванията“ за кандидатурата на съдия Запрянова, която в годините се е доказала като много добър професионалист. Има дългогодишен стаж и в личен план тя не е конфликтна личност, добър човек е, с който може винаги да разговаряш по всякакви проблеми, които възникват на работното място. В годините, в които е била председател на съда, сме имали различни ситуации, в които винаги е вземала много бързо и адекватно решение, винаги е заставала зад нас, за което ѝ благодарим. В същото това време, тя е създавала

много добра работна среда и е доказала, че може да работи в екип, много амбициозна е, организира срещи на и извън работното място, има много инициативи, които са добре приети от нас. Поежалаваме ѝ успех и се надяваме да продължи в същия дух, в който е била и до този момент.

СЪДИЯ МАРИАНА ГУНЧЕВА: Искам и аз да взема думата като най-дългогодишен служител от тук присъстващите. Искам да кажа, че при общото събрание за гласуване на кандидатурата на съдия Запрянова за първия ѝ мандат, с доста резерви аз гласувах за нейната кандидатура. Сега обаче, въпреки, че ще знам какъв е резултатът от гласуването на днешното събрание, с най-голямо уважение искам да кажа, че този път аз ще гласувам против и ще се обоснова защо. През мандата на нейното управление аз бях най-пряко засегната от лошата организация, защото в един момент се стигна до там сама да гледам дела за четири граждански състава. За мен това беше не обидно, слабо е да се каже обидно, това беше физически и психически непоносимо. Това наложи с други колеги, които не са съдии вече тук, да вземем по-активна позиция, включително и на проведени редица събрания с много височайши гости, да споделим проблемите, които имаме в съда и не можем да се справим. Благодарение на намесата на нашите колеги от по-висшите нива, тук положението по отношение на гражданските състави се регулира. Искам да кажа, че беше negliжирана работата на гражданските състави. Това беше абсурдна ситуация, при която един съдия да гледа дела за четири граждански състава, при положение, че получава заплата за един съдия, освен това, да помагаме на наказателните състави при техните дежурства. Вместо на нас да се помагаше тогава, ние помагахме на наказателните състави. Аз говоря от името на колегите, които вече не са тук, но понеже ние сме си го споделяли това помежду си, това рефлектира върху нашето лично здраве, както и на атмосферата в семействата ни. Ние бяхме много напрегнати, почти всеки ден работехме и това беше непоносим период. Казвам го с голямо уважение, но беше много тежко. Освен това, има отсъпление в качеството и срочността на работа. Освен това, мисля, че съдия Запрянова не си изпълни обещанието, което даде на предишното събрание за избора ѝ за първи мандат. Тя не си изпълни обещанието по отношение на дежурствата, по отношение на натовареността, а това, че се увеличиха щатове за граждански съдии не считам, че е нейна заслуга. Това е заслуга най-вече на мен и на колежката Денчева, които основно поехме натовареността на това огромно текучество, което се получи в резултат на едни постоянни конфликти и скандали, които бяха създадени в съда, благодарение на което се стигна до назначението на новите ни колеги. Не на последно място искам да споделя с вас на това събрание много наболял проблем, който разбирам, че съществува в съда. Мисля, че сред служителите се генерира едно огромно напрежение и нещата са на предела на удържането, да не се подаде една колективна оставка за напускане. Това са много големи проблеми, тревожни проблеми, които са пряко свързани с работата на съда. Да, направиха се едни освежителни ремонти, които допринасят за едни по-добри условията на работа в сградата на съда, но не считам, че атмосферата е подобрена. Затова на това събрание въпреки, че знам, че аз ще съм единствения глас против тази кандидатура, считам за мое задължение да гласувам по този начин. Освен това, искам да изкажа личната си обида, от това, че аз съм премахната от колективния месинджър на съда и аз съм единствената непоканена на общи обяди, които се организират, във връзка с подобряване и сплотяване на колектива. И се стига до такива абсурдни и неудобни ситуации, където се засичаме с колегите, които се събират за петъчния обяд пред входа на съда, поздравяме се, усмихваме се и аз подминавам, защото аз съм единствената непоканена на този петъчен обяд. Това е единственият начин, по който мога да изразя своята обида. Това са моите мотиви в съвсем кратко изложение.

СЪДИЯ ВЛАДИСЛАВ ЕМИРСКИ: Аз искам да кажа, че за краткото време, през което съм част от съдиите в Районен съд-Кърджали, намирам, че е създадена много добра работна атмосфера, както между съдиите, така и между съдиите и служителите, в лицето на секретари и деловодство. Отделно от това, заварих доста добре изграден колектив и добри взаимоотношения със съдиите по вписванията и с държавни съдебни изпълнители. В тази връзка аз споделям изразеното от колегите, че това е заслуга на председателя Запрянова в предишния мандат. По отношение на материалната база се присъединявам споделеното становище на колегите. Действително работата на всеки съдия в отделна стая допринася за срочността на произнасянията, както и намирам, че материалната база е доста добра. Аз лично заварих втора зала в състоянието преди ремонта и сега мога да кажа, че е удоволствие да се заседава там, тъй като аз заседавам във втора зала, което също намирам като заслуга на председателя Запрянова. По тези причини аз ще подкрепя нейната кандидатура за втори мандат.

СЪДИЯ ДИНЧЕР ХАБИБ: Въпреки моето кратко пребиваване в съда, също смея да кажа, че съм с положителни впечатления за работата на председателя на съда и всъщност има добра атмосфера, в която работи един сплотен колектив. По отношение на служителите и напрежението, което съществува, не съм запознат в детайли и смея да кажа, че не съществува някакъв проблем. Отношенията между съдии и служители е на ниво и не само професионално се отнасят служителите към работата си, но така и чисто морално извън работно време също гледат да се справят със своите задължения, без да се оплакват от каквото и да било, във връзка с поетите от тях ангажменти и възложените им задачи. По отношение на управлението на Запрянова, имам наблюдение като адвокат в последните 5 години и смея да кажа, че винаги в Районен съд-Кърджали, погледнато отвън, е съществувала една добра атмосфера, срочността е била спазена, имало е добри взаимоотношения с адвокати, като адвокатите винаги са получавали необходимото съдействие при своята връзка със съда. Отделно от това, след като започнах работа в съда, аз получих необходимото съдействие при обръщането ми към председателя относно проблеми или предложения, които бяха приети, във връзка с подобряването на работата на съда, във връзка с програмата, която ми позволи да работя дистанционно, когато не съм в съда, което е много важно, с оглед изработването в срок на съдебните актове. Мисля, че се създават и извън професионалните отношения добри отношения в колектива извън работно време, като се организират различни мероприятия, на които са поканени всички колеги. Считам, че атмосферата в съда е добра и съдия Запрянова се доказва като добър председател в последните 5 години и смятам, че един втори мандат ще бъде напълно заслужен. Подкрепям кандидатурата ѝ за втори мандат.

СЪДИЯ ДЕЯН ВЪТОВ: Аз не знам дали е редно да се изкажа втори път, но не мога да не взема отношение. Само едно изречение ще кажа във връзка с отправените към г-жа Запрянова критики без да навлизам в детайли. Ще искам да се запише в протокола, че според мен всички те са безпочвени и по същество неверни.

СЪДИЯ АСЕН ЧЕРЕШАРОВ: Аз също искам да взема повторно думата, но не за да опонирам или да създавам ситуация, но за мен времето, в което съм бил в Районен съд-Кърджали ми е показало еднозначно, че има наслагвани лични отношения, като не се изпуска повод междуличностните конфликти, за които не съм наясно как са се възродили, да бъдат споменавани и използвани, независимо каква е темата. Един бърз преглед на общите събрания, в които съм участвал, говорим за константно поведение и общо взето за реплики, които са непрекъснато споменавани. Споменава се, че управлението на съдия Запрянова, като едно успешно такова е повод едва ли не да бъде възнаградена с това да бъде председател втори мандат. Аз

мисля, че в нейното поведение, основно отговорността, която е поемала и вторият мандат не би бил награда, а по-скоро отчитане на необходимата последователност в управлението на една институция и постите ангажменти за това, в контекста на постигнатите резултати да продължи. Именно последователността според мен е основополагаща в успешното управление. Едно от големите предимства на съдия Запрянова е това, че в последните две години има четирима новопостъпили съдии, които съдии не сме били подготвени да влезем изведнъж в ролята си на районни съдии. Всеки един от нас е получил необходимата подкрепа, приемственост, така, че да можем да постановяваме съдебните си актове срочно и качествено. Не мога да не взема отношение относно материалната база и за това как се е подобрявала във времето, още повече, че отговорността за случилите се неща не може да бъде вменена единствено на председателя на съда. С изненада и радост разбирам днес, че съдебна зала № 2 е обновена. Във времето, в което аз съм правораздавал в Районен съд-Кърджали това не беше така, но съм наясно с усилията, които съдия Запрянова полагаше това да се случи. Всички ние сме наясно, че едни такива ремонтни дейности не лежат единствено върху волята на административния ръководител, а следва да бъдат одобрени от ВСС или друг източник на финансиране, за което не може да бъде вменявана отговорността на председателя. Не така обаче стои въпросът по отношение на постигнатите резултати, защото в РС-Ардино или РС-Чирпан, далеч няма материалната база, която е изградена в РС-Кърджали. Ние като новопостъпили колеги сме получили нещо наготово, без да имаме възможността да направим разликата във времето как да се случили нещата, но по отношение на това какви са условията за работа на съдиите, аз мога да кажа, че от първия ден, в който постъпих като съдия в Районен съд-Кърджали, до последния ден, в който бях командирован в РС-Златоград, спрямо мен не е показано различно отношение, спрямо това, което е демонстрирано към другите колеги. Не само съм бил канен, но съм и бил търсен в случай, че има някакво забавяне от моя страна къде съм, за да се присъединя към общите мероприятия, които се случват. Не само обядите, които са в петък, нито пък кафето в понеделник и си мисля, че тези битови елементи не следва да бъдат определящи за условията на работа в РС-Кърджали. Те са само пример за това, че се търси възможност за комуникация в благоприятни условия. В заключение мога да кажа, че работата ми в РС-Кърджали ми е носила удовлетворение и по никакъв начин не съм усетил наличието на конфликтност и негативна тенденциозност в работата на съдия Запрянова спрямо останалите колеги и лично към мен.

ИФ ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РАЙОНЕН СЪД-КЪРДЖАЛИ ЗДРАВКА ЗАПРЯНОВА: Аз се чувствам длъжна да отговоря на отправените критики. При всички положения е хубаво да има критика, която да е градивна. Аз съм човек, нормално е да бъркам, за което от грешката съм си взела поука и продълявам да греша, което е абсолютно човешко качество. Ще започна отзад напред за колективната оставка на служители. Това го чувам за първи път и единственото, което мога да направя е да не правя нищо, защото съдебните служители са на трудов договор към РС-Кърджали и аз съм техен работодател. След като те правят грешки аз съм длъжна да обърна внимание, защото аз съм единствения отговорен човек за организацията на работа в съда и спазването ѝ, когато тя куца, се вземат съответните мерки. Дали някой ще остане да работи в РС-Кърджали или не зависи само от неговата и за сега и от моята воля, която е по КТ. Общите обяди са въведени в Районен съд-Кърджали още по време на пандемията 2020 г. и всеки знае кога и къде се провеждат те, и няма нужда някой да бъде канен, викан, кой когато иска идва. След като съдия Гунчева идва следобед на работа, очевидно няма как да дойде на обяд с колегите, поради което тя никога не е идвала с нас на обяд. И ние сме се питали защо не идна и никога не сме намирали отговор на въпроса. По отношение на

обещанието, което дадох преди почти 6 години, да, дадох обещание да давам дежурства и да имам 100% натовареност до момента, в който се запълни щатът на съда. Аз 3 години и 6 месеца, или 3 години и 10 месеца, не съм много сигурна, бях натоварена на 100% и давах дежурства, което влияеше изключително много на работата по организацията на съда. Аз работех събота и неделя съдийска работа, през другото време- председателска. Дойде моментът, в който вече това е можеше да продължава и по решение на общото събрание, а не защото аз така съм пожелала, бе гласувано аз да съм на 80% натовареност и да не давам дежурства. Пак подчертавам, това е по решение на общо събрание. Прочие и сега давам дежурства, като последните четири дни бях дежурна, поради болничен който съдия Панчугова ползва, намирам за логично и достойно да не натоварвам съдия Хабиб, който е следващия дежурен, поради което аз поемам дежурството на съдия Панчугова, без да афиширам на всички, че го правя, както и имам намерение да взема и лятно дежурство. По отношение на това, че съдия Гунчева е гледала за четири състава дела, абсолютно възразявам и, че само благодарение на нея и на някои други, съставите са променени, но това не е вярно, тъй като единствено по решение на общото събрание се определят съставите в един съд и нашият съд не прави изключение. Освен това, да, имаше проблеми между магистратите в Районен съд-Кърджали, но те бяха инспирирани от факта, че имаше незаети щатове, за което аз направих всичко, което беше по силите ми, даже и в повече, което се върна с неблагоприятен резултат към мен. Тъй като направих всички възможно младши съдията от ОС-Кърджали да бъде назначен в РС-Кърджали и точно този магистрат зададе негативния ефект към мен и следващите се жалби, сигнали и каквото беше подадено. Отсъпление от срочността беше посочена като проблем и да, и това съм го написала в концепцията си. Не можем или поне аз намирам за нелогично и неправилно да изисквам от магистратите, които са току що постъпили да гонят срочност на разглеждане и изспиване на делата, но това е абсолютно задължително към колегите, които работят повече от 20 години в съда, но въпреки това отстъпват от тази срочност, която съм я вписала в последния доклад на съда за 2024 г. и в настоящата си концепция. Прочие, това отстъпление на тази срочност има и 2023 г., което също е отбелязано. Нямам намерение да ви занимавам повече с моята личност, така, че ако няма някой желание да се изкаже допълнително, да преминаваме към втора точка.

СЪДИЯ МАРИАНА ГУНЧЕВА: Само една реплика искам да кажа. Първо, че това, че съм изключена от общия месинджър само по себе си говори за това отношение. Това дали аз ще присъствам или няма да присъствам е съвсем отделен въпрос. Щом се стига до положение за създаване на едни такива положения, при които аз да се чувствам неудобно от всички останали колеги, засичайки се едните поканени и тръгвайки, и изчаквайки председателя, за да могат да отидат на обяд, а другият е въобще непоканен, няма как да се натрапвам аз на такива срещи. Няма как да се говори в този смисъл, че тук се цели някакво сплотяване на колектива, напротив, аз го тълкувам в съвсем друг смисъл. Относно процентите, в които председателят е разглеждал, периодът не е такъв. За съвсем кратък период беше на 100%, след това веднага за много кратко време процентите за разглеждане на дела се намалиха, да формално всичко става чрез гласуване на общо събрание, но тогава всички тези проблеми, които съществуваха в натовареността на гражданските състави ние поставихме на общите събрания и никаква колегиалност въобще не усетихме от насрещната страна за разрешаване на нашите проблеми. Стигна се до такава натовареност, където да остава един граждански съдия да гледа всички постъпили в съда граждански дела. Това беше абсурдна ситуация.

ИФ ПРЕДСЕДАТЕЛ ЗДРАВКА ЗАПРЯНОВА: Ако няма други изказвания да преминем към точка 2. Благодаря на колегите ДСИ и съдиите по вписванията за участието. Пожелавам Ви лека работа.

.....
ИФ ПРЕДСЕДАТЕЛ ЗДРАВКА ЗАПРЯНОВА: Колеги, ако няма други изказвания, то поради изчерпване на дневния ред,

ЗАКРИВАМ

Общото събрание на съдиите при РС- Кърджали.

Събранието бе закрито в 11:05 часа.



ИФ АДМИНИСТРАТИВЕН
РЪКОВОДИТЕЛ – ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА РАЙОНЕН СЪД – КЪРДЖАЛИ: /п/
ЗДРАВКА ЗАПРЯНОВА:

ПРОТОКОЛЧИК: /п/

СИ И