

К О Н Ц Е П Ц И Я

ЗА РАБОТАТА КАТО АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ НА РАЙОНЕН СЪД – ВЕЛИКО ТЪРНОВО

Разработена от
Младен Димитров -

Кандидат за заемане на длъжността
Административен ръководител – председател
на Районен съд - Велико Търново – II-ри мандат

СЪДЪРЖАНИЕ

Увод	стр. 3
Лична мотивация за заемане на длъжността	стр. 3 - 4
Анализ и оценка на състоянието на Районен съд - Велико Търново –	стр. 4 - 8
Очертаване на достиженията и проблемите в досегашната дейност на съда.....	стр. 8 - 21
Набелязване на цели за развитието и мерки за тяхното достигане	стр. 21 – 22
Заклучение	стр. 22 - 23

Уважаеми дами и господа членове на Висш съдебен съвет,

В качеството ми на кандидат за заемане на длъжността Административен ръководител – председател на Районен съд - Велико Търново и на основание чл.194 б, ал. 1 т. 2 от Закона за съдебната власт, представям пред Вас концепция за работата ми, като административен ръководител на съда. Тя цели да покаже какво ме мотивира за заемане на длъжността за втори мандат, както и да представи постигнатото и очертае моите виждания и цели за по-нататъшното развитие на Районен съд - Велико Търново. Концепцията ми се основава на ключови принципи, насочени към продължаване ефективното управление на съда, осигуряване на качествени съдебни услуги и укрепване на доверието на гражданите в съдебната система.

Мотивация за заемане на длъжността

Решението ми да участвам в конкурса за заемане на длъжността Административен ръководител – председател на Районен съд - Велико Търново още един мандат, бе породено от факта, че на Общо събрание на съда, колегите съдии издигнаха единодушно моята кандидатура. Изразената от тях висока оценка за работата ми досега, значимостта на постигнатото в съответствие с целите от предходния мандат, както и изградената солидна основа на добри взаимоотношения, са отправна точка на мотивирането ми да се кандидатирам и продължа да допринасям за устойчивото развитие и авторитет на институцията Районен съд – Велико Търново.

Солидна основа за взетото от мен решение се явява и опитът, придобит през 5 годишния период на длъжността Административен ръководител, която заемам и към момента, както и натрупания такъв повече от 9 години на длъжността „Заместник на административния ръководител“ преди това и на цялостната ми дейност в съдебната система. Познавам в детайли организацията на работата и разбирам предизвикателствата, с които се сблъскват както съдебните състави, така и служителите. Това ми позволява да идентифицирам областите, които се нуждаят от подобрене и да предложа практически решения, които да улеснят работата на екипа и да повишат качеството на съдебните услуги.

В същото време знанията и опитът ми в тази сфера - организацията и ръководството на съда, управлението на финансите, разрешаване на ежедневни проблеми, своевременно и адекватно вземане на управленски решения, ми дават увереност да прилагам

иновации и да изграждам стратегия, която да е в крак с европейските стандарти и нуждите на обществото, в това число и мерките, които да спомагат за ефективното управление на правораздавателния процес. Считам, че за доброто функциониране на съда, което е гаранция за високо качество и ефективност на правораздавателния процес, е определящо изграждането на екип от силно мотивирани и обединени от общите цели на съда магистрати и служители, както и разгръщането на интелектуалните и творчески възможности на всеки от тях. Това ще допринесе и за изграждане на висок професионализъм, гаранция за правораздаване, утвърждаващо принципа на върховенството на правото.

Посредством екипната работа в съда са изградени отлични взаимоотношения с колегите и със съдебните служители, което допринася за цялостния облик на Районен съд - Велико Търново, като независима и безпристрастна институция, в която основен принцип е върховенството на закона и включва прозрачен, отчетен, демократичен законодателен процес, ефективна съдебна защита и достъп до правосъдие.

Надграждането върху положената вече стабилна основа е ключът към устойчив успех и развитие на съда. С нея мога уверено да посрещна новите предизвикателства в случай, че ми гласувате доверие за избирането ми за II-ри мандат.

Професионалното ми развитие започна в периода 1999 г. – 2000 г. като съдебен кандидат в Окръжен съд – Велико Търново.

Като правоспособен юрист, през 2001 година, започнах професионалната си дейност на длъжност „юрисконсулт“ в Търговска банка „Биохим“ клон гр. Свищов.

През същата година от месец юли встъпих в длъжност „Районен съдия“ в Районен съд гр. Свищов.

От 01.04.2004 година, с Решение на Висшия съдебен съвет, съм преназначен на същата длъжност в Районен съд - Велико Търново. От 01.07.2010 г. съм назначен за Заместник на административния ръководител – заместник председател, която длъжност изпълнявах до 12.12.2019 г., от която дата съм Административен ръководител – председател на Районен съд - Велико Търново с ранг „съдия във ВКС и ВАС“.

Анализ и оценка на състоянието на Районен съд - Велико Търново.

МАГИСТРАТИ:

В Районен съд - Велико Търново няма обособени отделения, като съставите се разпределят съобразно вида и броя на

постъпващите преписки. С решение на Пленума на ВСС, по протокол № 36/ 15.12.2022 г., е съкратена 1 свободна длъжност „съдия“ в Районен съд – Велико Търново, считано от датата на вземане на решението. С решение на СК, изпълняваща функциите на ВСС, по протокол № 28/25.06.2024 г., е съкратена още 1 свободна длъжност „съдия“ от датата на вземане на решението. От 01.07.2016 г., от 19 щ. бр. за длъжността „съдия“, към настоящия момент щатните бройки са 17 бр., като от тях една от тях „Административен ръководител – председател“, една „Заместник на административния ръководител – зам.-председател“, и 15 съдии, разпределени по състави, както следва: 8 наказателни и 9 граждански състава. През последните години, с малки прекъсвания, четирима магистрати / трима към момента/ бяха командироваани в Окръжен съд – Велико Търново, със заповеди на Административния ръководител на Апелативен съд – Велико Търново, при което в съда реално правораздаваха 7 наказателни и 6 граждански състава до месец май тази година.

Със заповед на Административния ръководител на Окръжен съд – Велико Търново, от 07.05.2024 г., в съда е командирован съдия от Районен съд – Павликени и към момента правораздаването се осъществява от 7 наказателни и 8 граждански състава.

През предходната 2023 г., в Районен съд - Велико Търново са разгледани 6540 бр. дела, от които 4416 бр. – граждански и 2124 бр. наказателни. От всички разгледани 6540 бр. дела, 5811 бр. са новопостъпилите, в това число новообразувани - 5809 бр. и продължаващите под същия номер дела 2 бр., а 729 бр. са останали несвършени от предходната 2022 г. Процентното съотношение на останалите несвършени от предходната година спрямо всички разгледани дела е 11%, а на новообразуваните - 89%. В тримесечния срок са приключени общо 5200 дела, което е представлява 90% от всички свършени дела.

Във връзка с командироването в Окръжен съд – Велико Търново на четирима съдии, от които трима разглеждащи граждански дела и отсъствието на един – в отпуск по майчинство, с цел справедливо и равномерно разпределение на работата поради намаления състав на граждански състави, от 16.04.2018 г. и към настоящия момент образуваните заповедни производства се разпределят на 100% между всички магистрати. Изключение прави натовареността на съдия с ТЕЛК, която с решение на Общо събрание е приета по всички видове

наказателни дела и заповедно производство да е определена на 50%, а постъпващите по дежурство - на 100%.

Средната натовареност спрямо общия брой дела за разглеждане по щат на един съдия е 30,28 дела на месец, а действителната натовареност е 39,64 дела на съдия спрямо всички разгледани. Тези данни показват, че средната натовареност на съда е под средната определена по щата на база на всички районни съдилища, която за разглеждане дела по щат на един съдия възлиза на 41,33, а действителната натовареност е 52,47.

Натовареността по щат спрямо всички свършени дела на един съдия на месец е 26,83 дела, а действителната натовареност на един съдия спрямо свършените дела е 35,13 дела на месец.

За сравнение през 2022 г. щатната численост на магистратите е 19 бр. почти до края на годината, като реално заети са били всички, а към края на годината са били заети 17 бр. Средната натовареност спрямо общия брой дела за разглеждане по щат през 2022 г. на един съдия е 25,74 дела на месец, а действителната натовареност е 35,62 дела на съдия спрямо всички разгледани.

Натовареността по щат спрямо всички свършени дела на един съдия на месец е 22,36 дела, а действителната натовареност на един съдия спрямо свършените дела е 30,95 дела на месец.

Анализът на данните сочи, че се повишава фактическата натовареност на магистратите, поради командироването на съдии в горната инстанция, при увеличен брой на образуваните и свършени през годината дела.

Данните от последния статистически отчет за работата на съда през 2023 г. показват, че процентът на потвърдените съдебни актове спрямо общия брой върнати от инстанционен контрол дела е преобладаващ. Статистиката сочи, че от 558 върнати от инстанционен контрол дела, по които е налице произнасяне по същество – 403 са потвърдени, което представлява 72 %, 118 са отменени – 21 %, а 37 са изменени, което е 7 %.

Въпреки намаления състав на магистратите при съда, положителният атестат за работата им е високата им квалификация, като по-голямата част от съдиите са с най-висок ранг за длъжността, професионален стаж и опит.

ДЪРЖАВНИ СЪДЕБНИ ИЗПЪЛНИТЕЛИ

Държавно съдебно изпълнение разполага с 2 щатни бройки държавни съдебни изпълнители, едната от които е и Ръководител на службата. В службата ежегодно се отчитат високи резултати, дължащи се на професионалния опит и отличната работа на държавните съдебни изпълнители.

СЪДИИ ПО ВПИСВАНИЯТА

Съдии по вписванията по щат и действително заети са 3 броя, като единият от тях е Ръководител на службата. Резултатите от работата им също ежегодно са положителни, което се дължи на добрата организация на работния процес в службата, на притежаваните от съдиите лични качества, професионален опит и дългогодишен юридически стаж.

Считам, че и двете служби са оптимално обезпечени.

СЪДЕБНИ СЛУЖИТЕЛИ

В Районен съд – Велико Търново работят 44 служители. Разпределени са съобразно чл. 14 от Правилника за администрацията на съдилищата в обща и специализирана администрация, както следва:

Ръководни длъжности:

Съдебен администратор – 1 бр.;

Главен счетоводител – 1 бр.

Специализирана администрация:

Завеждащ служба „Съдебни секретари“ и съдебен секретар – 1 бр.;

Завеждащ служба „Съдебно деловодство“, той и съдебен деловодител и статистик – 1 бр.;

Съдебен секретар в служба „Съдебни секретари“ – 15 бр.;

Съдебен деловодител в служба „Съдебно деловодство“ – 9 бр.;

Съдебен деловодител „Регистратура“ – 2 бр.;

Съдебен деловодител ДСИ – 2 бр.;

Съдебен деловодител „Бюро съдимост“ – 1 бр.;

Съдебен архивар – 1 бр.;

Призовкар – 3 бр.

Експертни длъжности:

Системен администратор – 2 бр.

Обща администрация:

Човешки ресурси – 1 бр.;

Счетоводител, той и касиер – 1 бр.

Технически длъжности:

Шофьор, той и домакин – 1 бр.;

Чистач – 2 бр.

През 2023 година съотношението между броя на съдебните служители и съдиите е 2,44, което за сравнение с Районните съдилища в областните центрове за 2023 г. е 2,98. Съотношението на администрацията спрямо магистрати, държавни съдебни изпълнители и съдии по вписванията е 1,94, което в Районните съдилища в областните центрове е 2,22. Съотношението между специализирана администрация, магистрати и държавни съдебни изпълнители в Районен съд – Велико Търново е 1,94 спрямо 2,48 в областните центрове. Тези статистически данни категорично сочат, че съотношението администрация към магистрати и съдии в Районен съд – Велико Търново е под средното за районните съдилища в областните центрове в страната. Това съотношение не дава възможност за сформирание на постоянни екипи при работа на всички съдебни състави. Въпреки това е създадена необходимата организация и работния процес протича ритмично.

Очертаване на достиженията и проблемите в досегашното развитие

През изминалия 5-годишен мандат в съда бяха постигнати значими подобрения и реформи, а именно: оптимизация на работните процеси, модернизация на технологичната инфраструктура, подобрена работна среда, обучения и семинари за повишаване квалификацията на съдии и служители, засилена прозрачност и комуникация с

обществеността. Издавани са заповеди, с които са въведени или изменяни Вътрешни правила и Инструкции във връзка с работата на съда, както и във връзка с изменения в нормативната база, заповеди, с които е организирана дейността на всяка от службите, както и извършване на проверки на работата в тях.

Всички съдии и служители са обучени за работа с MS Office, Outlook Express, Google Chrome, Adobe Acrobat Reader /Напp.MS Office, MS Word, Internet Explorer, Outlook Express/, а деловодителите с MS Office, Outlook Express, Google Chrome, Adobe Acrobat Reader /Напp.Adobe Acrobat Reader/. Всички работни места са оборудвани с компютърна техника и са свързани в локална компютърна мрежа с 6 бр. сървъри. Компютрите се поддържат в много добро хардуерно и софтуерно състояние и отговарят на съвременните изисквания. Сигурността на информацията в локалната мрежа се осигурява от използването на антивирусен лицензиран програмен продукт „Eset endpoint antivirus”, предоставен от Висшия съдебен съвет. Съдът използва правно - информационните продукти „АПИС” с всички модули, „АПИС ПРАВО - Web версия, АПИС ПРАКТИКА - Web версия, АПИС ПРОЦЕДУРИ - Web версия, АПИС ЕВРО ПРАВО - Web версия, АПИС ФИНАНСИ - Web версия” др./. Правно - информационните продукти са мрежови вариант и са достъпни от всички работни места.

Web - сайтът на Великотърновския районен съд се поддържа ежедневно в актуално състояние от системните администратори.

През 2020 год. бе извършено обновяване на звукозаписните системи на две от съдебните зали на съда. С това завърши целият цикъл на преоборудване съдебните зали със съвременна техника за извършване на звукозапис по време на съдебните заседания.

Съдът получи от Висшия съдебен съвет мрежови рутер с помощта на който бе изградена сигурна криптирана връзка за пренос на информацията, необходима за въвеждането на Единната деловодна система на съдилищата (ЕИСС).

В Районен съд – Велико Търново от месец юли 2020 год. пилотно бе внедрена Единната информационна система на съдилищата, част от проект „Създаване на модел за оптимизация на съдебната карта на българските съдилища и прокуратури и разработване на Единна информационна система на съдилищата“. С въвеждането ѝ се автоматизира процеса по размяна на документи по съдебните дела с

останалите съдилища в страната. Създаде се възможност за електронна връзка на системите на отделните инстанции, което дава по-широк поглед над движението на делата в процеса на обжалване и връщането им обратно в първоинстанционния съд. Бе извършено поетапно обучение на служителите. Членове на екипа на Информационно обслужване ежедневно присъстваха на място в съда за съдействие при открити неточности и допълнително обучение за работа с ЕИСС. Освен това екипът по внедряване предостави уеб базирана информационна система за регистриране на открити проблеми и неточности Project Space, в която имаме възможност да докладваме открити несъответствия или дефекти при работата си, в която Районен съд – Велико Търново в рамките на шест месеца е регистрирал 90 открити проблема или несъответствия при работа. Бе извършено допълнително онлайн обучение, видеозаписите от което са публикувани в Интернет за ползване от всички потребители. Бе сформирана работна група за обобщаване на искания и проблеми при работата с ЕИСС.

Във връзка с обезпечаване на работата с новата деловодна система бяха доставени 26 нови работни станции, съобразени с изискванията за работа с ЕИСС. В следствие на това цялата компютърна техника на съда достигна ниво на обезпеченост покриващо най-високите изисквания на всички използвани в съда или предоставени за достъп от външни институции електронни системи и услуги за обработка на информация.

За обезпечаване работата на Бюро съдимост към Районен съд – Велико Търново бе закупен нов сървър, който да замени дефектираният, предоставен през 2005 год. на съда от Агенция по вписванията. Зедно с него бе закупено и защитно токово устройство UPS с голяма мощност, което е с възможности за поддръжка на няколко сървъра, както и най-съвременната сървърна операционна система Microsoft Windows Server 2019.

За възстановяване безпроблемната работа на Бюро съдимост с трите формата на хартията при високо натоварване и намаляване на разходите за консумативи бе закупено ново мултифункционално устройство Xerox WorkCentre 3345, което успешно замести наличните три, силно амортизирани устройства. Бяха закупени 4 броя принтери Xerox B310, които замениха част от остарялото и не подлежащо на ремонти оборудване.

Бяха закупени 12 броя персонални защитно токови устройства ЮПС за обезпечаване работата на работните станции на магистрати и служители.

Във връзка с автоматизиране на дейностите по отразяване връчването на призовки и съдебни книжа Районен съд – Велико Търново, в началото на 2021 г. бе закупено приложение "Мобилен призовкар", който е вграден във функциониращата система САС "Съдебно деловодство" в последствие и в ЕИСС за бързо и лесно отразяване на резултата от посещенията на призовкаря, както и прехвърлянето на информацията за призовки/съобщения в базата данни на САС. Използването му доведе до повишаване качеството и ефективността на работата на съдебните призовкари и подобряване контрола върху процесите по връчване на призовки, съобщения и други съдебни книжа.

Освен това бе извършена подмяна на шкафовете за дела, с цел да се спазят законовите изисквания за подредбата и съхранението на делата, да се осигури достатъчно пространство за работа на служителите в Съдебното деловодство и да се предотвратят евентуални злополуки поради амортизирането на наличната мебелировка.

За осигуряване на нормалното протичане на работния процес в съдебно-изпълнителната служба при съда бе закупен модул към основната програма - "Електронна папка на съдебно-изпълнително дело", посредством който се намалява времето за извършване на справки и търсене на документи, дава се възможност за групово подписване на документите в папката с електронен подпис, автоматично въвеждане на получените по електронен път входящи документи с възможност за привързване към дадено изпълнително дело.

Във връзка с използването на ССЕВ е закупен програмен модул JesEDelivery /„Електронен обмен на документи чрез Система за сигурно електронно връчване - ССЕВ“/. Модулът представлява система за интеграция на регистрите, водени в съдебно-изпълнителните служби към районните съдилища с регистрите на другите институции, както и електронен обмен на документи с физическите и юридическите лица регистрирани в системата за сигурно електронното връчване.

Основните предимства на модула са, че изходящите писма се изпращат през ССЕС до адресат имащ регистрация в ССЕС – институции, юридически и физически лица, всички връчвания се отразяват автоматично в JES.

Освен това бяха закупени два броя защитно токови устройства с голям капацитет, както и бе подновено и разширено видеонаблюдението на съда, с цел повишаване сигурността на защита на информацията.

През 2021 г. бе направен цялостен ремонт на сервизните помещения и подмяна на подовата настилка на кабинети, службите при съда, както и на подиумите на съдебните зали ползвани от Районен съд – Велико Търново.

Дейността на съда винаги се е осъществявала следвайки утвърден стратегически план и Стратегия за управление на риска, заложи в Системата за финансово управление и контрол, успоредно със съдебната реформа, с цел гарантиране върховенството на закона и независима, ефективна и прозрачна съдебна система. Последно разработения е за периода 2024 – 2026 г. и надгражда предходия за периода 2021 – 2023 г. От предвиденото в него са изпълнени всички залегнати мерки и действия, а именно: Усъвършенстване управлението на съда, като гаранция за постигане на ефективно, срочно, достъпно и качествено правосъдие; Развитие и интегриране на кадровия потенциал за постигане на оптимално качество на съдебната дейност на ниво административно обслужване, постигане на обективност на нивото на предлаганите условия; Гарантиране на достъпа до правосъдие; Прозрачност, отчетност и публичност в работата на съда – гаранция за обществено доверие; Борба с корупцията и противодействие на конфликта на интереси.

Ежегодно се извършва оценка на риска и се попълва Риск – регистър За изпълнение на стратегическите цели и приоритети се разработва годишен оперативен план, в който се описват конкретните дейности по реализиране на целите му. Няма неизпълнени цели. Дейността по изпълнението им е непрекъсната.

Извършва се актуализиране на всички вътрешни правила при промяна в нормативната база или при установяване на необходимост от оптимизиране на вътрешните процеси с цел подобряване на ефективността и съответствието с новите изисквания. Последните

актуализирани бяха Вътрешните правила за организация на публикуването на съдебните актове на Районен съд - Велико Търново. Упражняването на стриктен контрол на обезличаването на съдебните актове има за цел да гарантира защитата на личните данни на гражданите и запазването на конфиденциалността в съдебните производства. Новите мерки въвеждат допълнителни процедури и технически изисквания, които позволяват по-добра защита на чувствителната информация, като същевременно осигуряват на обществото достъп до съдебните решения. Същността на промените е насочена към осъвременяване на процедурите за обработка на данни, стриктен контрол върху обезличаването на съдържание и засилване на защитата на личната информация на участниците в процесите.

През 2022 г. бяха закупени 7 броя компютърни конфигурации със съвременни параметри и най-актуалната операционна система Microsoft Windows 11, с допълнителен монитор, което чувствително подобри работата на съдиите, държавните съдебни изпълнители, съдиите по вписванията и служителите работещи с тях. Техническата обезпеченост на съдиите за бърз и лесен достъп до актуалното българско законодателство и правото на ЕС гарантират по-бързо и по-качествено правораздаване. Информационните технологии позволяват по-голяма прозрачност в работата на съда и улесняват гражданите при упражняване на правото за достъп до информация.

Закупуването на 2 мрежови гигабитови 48 портови комутатора подобри значително мрежовата свързаност между устройствата в локалната мрежа на съда и повиши скоростта между тях. В служба „съдебно деловодство“, където съществуващата копирна машина се ползва от най-много служители и натовареността и е най-голяма, беше заменена от нова, отговаряща на нарасналите нужди и потребности, с което се гарантира безпроблемната работа там за близкото бъдеще. Бяха закупени и два модерни и бързи цветни документни скенери AD 370 за регистратурата при съда, които замениха амортизираните стари, с което значително бе увеличена и степента на икономичност в разходването на средства.

Районен съд - Велико Търново участва в проект „Разработване на Централизирана автоматизирана информационна система „Съдебен статус“, по който бяха предоставени 2 бр. съвременни компютърни конфигурации за нуждите на Бюро съдимост.

С решение на комисия „Съдебна карта, натовареност и съдебна статистика“ към СК на ВСС, по протокол № 7/27.05.2020 г., т.7.2 бях включен в работна група за наказателни дела към КСНСС, със първоначална задача за допълване кодовете и определяне на коефициенти за тежест за целите на отчитане в модула за натовареност в ЕИСС.

С решение на СК на ВСС по протокол № 36/04.10.2022 г., т. 21, бях определен за представител на проектния екип по проект „Установяване на балансирано разпределение на работното натоварване в съдебната система“, изпълняван от МП и одобрен по реда на Инструмента за техническа подкрепа на Европейския съюз, Регламент (ЕС) 2021/240 на Европейския парламент и на Европейската комисия с определен изпълнител Съвета на Европа /СЕПЕЖ/.

През юни 2023 г. експерти от Европейската комисия по ефективност на правосъдието (СЕРЕЈ) посетиха Районен съд – Велико Търново, във връзка с изпълнение на мисия за констатиране на факти, в рамките на проект „Установяване на балансирано разпределение на съдебната система в България“, като основната задача на експертите в рамките на мисията бе събирането и анализа на данни, свързани със съдилищата на всички инстанции в България и идентификацията на натовареността в страната, както и методологията за контрол и проверка на статистическите данни. Групата експерти бе водена от отговорния ръководител на проекта г-н Ек В рамките на срещата бяха обсъдени редица въпроси, свързани с натовареността на районните съдилища, с процесите по образуване и движение на делата, с използването на деловодната програма ЕИСС, със съществуващата към момента методология за определяне тежестта на делата и с нейното практическо прилагане, с параметрите, които се взимат под внимание и др.

Във връзка с проект „Разработка, внедряване, тестване и въвеждане в експлоатация на софтуер за ускорено създаване и възпроизвеждане на актове и други документи чрез диктовка и автоматично конвертиране на гласов запис в текст (voice-to-text) и съпътстващи системи за обработка“, Районен съд - Велико Търново направи и предостави над 33 часа гласови записи на четене на актове, чиято цел е по-лесното обучение на изкуствения интелект, който в

бъдеще ще преобразува речта в текст. За изпълнението на задачата бяха предоставени 19 бр. слушалки с микрофон, както и 6 бр. съвременни компютърни конфигурации с по 2 монитора - за всяка от 6-те зали, които да обезпечат безпроблемната работа по време на заседанията и бъдещото интегриране на разработваната система.

ВСС предостави мрежови рутер, който да подобри интернет и VPN свързаността и сигурността на Сграда № 2, намираща се на адрес, ул. „Цанко Церковски“ № 40, в която се помещават Държавното съдебно изпълнение и Съдиите по вписванията.

Също така бе закупена и увеличена оперативната/RAM/ памет на два от сървърите в Районен съд - Велико Търново, с което да се обезпечи по добрата им работа и бързодействие и 4 броя персонални защитно токови устройства /UPS/, с които да се обезпечи нормалната работа на компютрите и се изключва възможността за загуба на данни от токови удари и прекъсване на токозахранването.

В края на 2022 год. бяха осигурени две съвременни мултифункционални устройства /МФУ/, скенерът на които позволява и двустранно сканиране, което помага да се спестява време при сканиране на двустранни документи.

За нуждите от архивиране и надеждно съхраняване на информация беше осигурено мрежово устройство за съхранение на данни /NAS/, което позволи по-голяма сигурност и надеждност на съхраняваната информация. В края на годината капацитетът на устройството за съхранение на данни /сторидж/ беше увеличен с още 14Тб със закупуването на още 2 диска по 16Тб работещи в огледален RAID.

След проведена обществена поръчка през 2023 год. бяха закупени 23 броя компютърни конфигурации и 2 броя преносими – лаптопи със съвременни параметри и най-актуалната операционна система Microsoft Windows 11 Pro. С това се обезпечи по-продуктивната работа на всички магистрати, както и на служителите, които бяха останали с по-стари компютърни конфигурации, и поради моралната си остарялост към изискванията на новите операционни системи и браузъри работеха по-бавно и създаваха неудобство, а новите такива със съвременни параметри отговарят на нарастващите изисквания на съвременния софтуер към хардуера. Преносимите компютърни конфигурации се използват при провеждането на

видеоконференции, изнесени сесии, обучения и други като позволят по-голяма мобилност и гъвкавост.

За обезпечаване устойчивата работа на сървъра и изключване възможността от токови удари и прекъсване на токозахранването, бе закупено и защитно токово устройство /UPS/ за сървър – 3000W.

За нуждите от архивиране и надеждно съхраняване на информация беше осигурено мрежово устройство за съхранение на данни /NAS/, което позволява по-голяма сигурност и надеждност на съхраняваната информация.

Закупена бе и нова копирна машина, отговаряща на нарастналите потребности, с което се гарантира безпроблемната работа на съда занапред.

През изтичащата 2024 г. след проведена обществена поръчка бе извършено преокабеляване на съществуващата компютърна мрежа с кабел от висока категория cat6, посредством който се постигнаха по-високи скорости на трансфер на данни. Закупен е и още един 48 портов гигабитов мрежов комутатор, който заедно със закупените два такива през 2022 г. са гръбнака на новата мрежа, като връзката между устройствата вече е по оптичен кабел.

Внедрена е нова Системата за инвентаризация. Тя ще улесни значително работата поради големия обем от активи. Съществуващата система затруднява ефективното проследяване на наличностите, състоянието и движението на инвентара, а новата позволи по-прецизна и автоматизирана инвентаризация, оптимизиране на разходите и повишаване контрола върху материалните активи. Ще осигури по-добра отчетност, намаляване риска от грешки и възможност за проследяване на активите в реално време.

Закупени и монтирани са 4 бр. WiFi точки за достъп, с цел най-добро покритие.

В улеснение на гражданите са монтирани нови информационни табла и софтуер пред всяка съдебна зала, чрез които могат лесно да се ориентират относно часовете и залата за насрочените съдебни заседания, което от своя страна улеснява техния достъп до информация и спомага за по-ефективно протичане на съдебния процес.

За улеснение при провеждане на видеоконферентни срещи бе инсталиран и допълнителен монитор.

Закупен е 1 бр. нов сървър от висок клас за подмяна.

Подменени са 11 бр. компютърни конфигурации с нови такива и 2 бр. лаптопи, нов мултимедиен проектор, с голям екран за нуждите на съда, 2бр. копирни машини от висок клас за подмяна на стари такива.

ВСС предостави 32 бр. компютърни конфигурации за подмяна на стари такива и 19 бр. нови лаптопа от за нуждите на съда.

С нарастването на киберзаплахите и нуждата от защита на данните е от съществено значение наличието на достатъчно специалисти, които да подкрепят усилията за мониторинг и реагиране на инциденти в реално време. За гарантиране надеждността и сигурността на ИТ инфраструктурата в съда, особено в контекста на нарастващия обем на дигитални данни и изискванията за непрекъсваемост на съдебните процеси, особено наложително бе назначаването на втори системен администратор. През 2022 г. Висшият съдебен съвет отпусна втора щатна бройка на съда. Така бяха осигурени непрекъсваемост на работата и сигурността, адекватна реакция при технически проблеми и инциденти, тъй като съдът разчита на множество ИТ системи за електронно разпределение на делата, комуникация и документооборот, което изисква поддръжка и непрекъснато надграждане. Двата системни администратори подпомагат оперативната работа и осигуряват своевременното обслужване на всички системи, оказват така необходимата подкрепа при внедряване на нови технологии, включително видеоконферентни системи и дигитализирани съдебни услуги.

Освен в развитието и надграждането на материалната база, съдът участва в различни партньорски инициативи, с които допринася за реализирането на проекти насочени към правното образование, достъпа до правосъдие и модернизация на услугите. Тези партньорства спомагат съдът да надгради своите ресурси и да разшири обхвата на своето обществено въздействие.

Ежегодно отчитаме положителни резултати и постигане на заложените цели по плана за действие за изпълнение на комуникационната стратегия на съдебната власт.

Участието ни в кампании и инициативи е насочено към повишаване информираността и правната култура на широката общественост чрез образователни програми, съвместни проекти с училища, както и чрез специализирани семинари и лекции. Тези дейности целят да насърчат осведомеността и уважението към закона,

като същевременно подпомагат разбирането на правната система и нейната роля в обществото. Това са образователната програма „Съдебната власт – информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури“, инициативата „Ден на отворените врати“, както и провеждане на открити уроци пред ученици от различни училища в града. Специалност „Съдебна администрация“ в гимназията бе създадена през 2019 година с подкрепата на голяма част от съдебните институции в града, включително и на Районен съд – Велико Търново. След това между училището и ръководството на съда бе подписано споразумение за сътрудничество и партньорство, което включва реализирането на различни съвместни дейности, подкрепящи обучението на учениците от специалността. Районният съд предоставя база за провеждане на учебната практика на учениците, съдейства при осигуряване на ментори за провеждане на практическото им обучение и участва чрез експерти в комисията при оценяване на държавните изпити за придобиване на професионална квалификация /теория и практика/. В тази връзка през месец юли 2023 год. ученици от гимназията проведоха производствена практика в съда, като им бяха определени индивидуални наставници. Освен това са провеждани и състезания по компютърен машинопис и текстообработка, част от дейностите, които се реализират по силата на подписано споразумение за сътрудничество и партньорство между двете институции.

Ученици от първия випуск на Специалност „Съдебна администрация“ 2019-2024 на Старопрестолната гимназия по икономика, вече успешно реализират потенциала си, като служители от специализираната съдебна администрация на Районен съд, което ме обнадеждава, че кризата с недостига на квалифицирани и подготвени кадри в системата вече ще бъде преодолян.

За петнадесета поредна година продължава ползотворното сътрудничество между Юридическия факултет на ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“ и Районен съд – Велико Търново. Студентите от специалност „Право“ на Великотърновския университет проведоха задължителната си студентска практика в съда - влизаха в заседания по наказателни и граждански дела. Ежегодно в превърналото се в традиция провеждане на Ден на отворени врати се прави възстановка на съдебен процес с участието на студентите в различни роли. Така те имат възможност да усетят отблизо атмосферата на съда, което за тях

е много вълнуващо и обогатяващо. Тези посещения им дават уникален поглед към реалната работа на съдебната система и събуждат у тях интерес към правосъдието и неговите процеси.

Студенти, изучаващи специалността „Национална и регионална сигурност“ в НВУ „Васил Левски“ също посетиха Районен съд – Велико Търново, като визитата им бе част от редовния стаж по специалността.

Потребители на Дневния център за деца с увреждания „Дъга“ в старата столица също гостуваха на съда. Младите хора, придружавани от техните възпитатели имаха възможност да научат повече за работата на съдебната система по един достъпен и адаптиран съобразно техните специфични подробности начин.

С посещение на Районен съд - Велико Търново се реализира и част от планирана програма на ДЦУД „Дъга“, целяща да запознае потребителите с работните места на хора, упражняващи различен тип професии.

С активното си участие в обществени и медийни изяви Районен съд – Велико Търново поддържа открита връзка с обществото и медиите, осигурява прозрачност на своята дейност и допринася за изграждането на доверие към институцията.

Районен съд – Велико Търново взе участие и в друг вид кампания - за набиране на средства от дарения на магистрати и съдебни служители, във връзка с обявеното извънредно положение в страната и необходимостта от подпомагане финансирането на дейности и мерки срещу разпространението на COVID-19. Освен в нея съдът се включи и в целевата дарителска кампания за набиране на парични средства в помощ на бежанците от Украйна, иницирана от Стопанска академия „Димитър А. Ценов“ и Фондация „Ценов“, за което съдът получи свидетелство за дарение.

През 2022 г. Районен съд – Велико Търново в партньорство с НИП организира обучение по Програмата за регионално обучение на НИП 2022 г., което се проведе в гр. Елена по темите „Реформата в административното наказване от 2020 г.“ и „Охранителни производства по чл. 49 и сл. ЗН и по чл. 130, ал. 3 и сл. СК. Управител на наследство и изпълнител на завещание. Охранителни производства по ЗН и СК с международен елемент“.

През периода 2020-2024 г. бяха извършени няколко проверки:

Ежегодни проверки от Окръжен съд - Велико Търново по

организацията на дейността на съдиите от Районен съд - Велико Търново, както и на съдебните изпълнители и на съдиите по вписванията. Няма забележки относно работата в съда. Заключениета сочат, че е налице отлична организация на административната дейност, което е довело и до отлична организация в работата на всички служби в съда. Упражняваният стриктен контрол върху работата на отделните служби е свел до минимум пропуските в работата им. Работата се отличава с високо качество и сръчност.

Други проверки на работата на Районен съд - Велико Търново са извършвани от Инспектората към ВСС във връзка с констатираната от министерството противоречива съдебна практика в някои районни и окръжни съдилища, в които са образувани голям брой граждански дела по искане на служители на МВР, с които се претендира изплащане на допълнително възнаграждение за положен извънреден труд.

Също така от ИВСС е извършена тематична планова проверка на тема: „Анализ на наложените от районния съд мерки за защита от домашно насилие по издадените и влезли в сила заповеди за защита. Проверката е извършена дистанционно чрез изискване на влезлите в сила решения по чл. 15 от ЗЗДН, по които е издадена заповед за защита от домашно насилие. Съобразно констатациите от проверката не са давани препоръки на съда.

Инспекторатът към ВСС извърши проверка на работата на Районен съд - Велико Търново в качеството му на администратор на лични данни при изпълнение функциите му на орган на съдебната власт. Проверката се извърши дистанционно чрез изискване на информация за наличие на вътрешни правила и/или политики за техническите и организационни мерки, които са предприети за защита правата и свободите на физическите лица при обработване на личните им данни от съда. Изводите показват, че РС – В. Търново полага усилия за спазване принципа на отчетност, идентифицирал е естеството, обхвата и целите, за които обработва лични данни и е изготвил документи за предприетите от него мерки за защита правата на субектите на данни, установил е принципно подходящи мерки за спазване на принципа за прозрачност. По отношение на мерките за сигурност на личните данни бе установено, че в съда не е извършен същински анализ на риска, но съдът е създал условия за сътрудничество с ИВСС, като надзорен орган в областта на защитата

на личните данни.

През 2024 година бе извършена комплексна планова проверка на дейността на Районен съд – Велико Търново за периода от 01.01.2022 г. до 31.12.2023 г. с предмет - организацията на административната дейност и организацията по образуването и движението на наказателните дела, както и приключването им в установените срокове, извършена на основание Заповед № ПП-24-26/08.05.2024 г. на Главния инспектор на Инспектората към Висшия съдебен съвет.

Съдът прилага всички препоръчани мерки в акта с резултати от проверката като стандартна практика, включително анализи в случай на констатирана противоречива практика, ежемесечни проверки за спазване на процесуалните срокове, изискване на доказателства при неявяване на страни по дела и други практики за гарантиране на ефективност и прозрачност. За в бъдеще бихме могли да се фокусираме върху оптимизирането на тези процедури чрез усъвършенстване на практиките за обратна връзка и по-добра координация на текущите проверки и анализи. Така ще продължим да подобряваме качеството на правораздаването и да осигуряваме високи стандарти на работа.

Затруднения в съда сме изпитвали, както поради недостиг на съдии, поради командироването им, така и при продължителните отсъствия на съдебни служители в различните служби при съда. Въпреки трудностите с кадровия дефицит, съдиите полагат максимални усилия за спазване на инструктивните процесуални срокове и се стремят делата да приключват в разумни срокове. В дълги периоди от време съдебните служители са били недостатъчни за обезпечаване на работния процес. Работили са в намален състав, обучавали са новопостъпили. На всички е възлагано да изпълняват допълнителни дейности и са работили при повишена натовареност. През последните години се очерта трайна тенденция за текучество на кадри, водеща до непрекъснато провеждане на конкурси. Немалка част от новоназначените съдебни служители още в обучителния период се отказват и напускат поради големия обем от работа. Други - поради категоризирането на съдилищата и по-високите трудови възнаграждения в първа група съдилища, използват всяка възможност за преместване без конкурс, а горестоящите съдилища стават приемници на добре обучени и опитни съдебни служители. Това води до перманентен кадрови дефицит за районния съд, изправен пред

ситуация на регулярно провеждане на конкурси, изискващи времеви и човешки ресурс, обучения на новопостъпилите, технологично време за запознаване и навлизане в работата за реализиране на специфичните за правосъдието цели. През изминалите 2022 год., 2023 год. както и настоящата 2024 год. нееднократно се стигаше до парадокса, новоназначените съдебни служители да няма от кого да бъдат обучавани.

Набелязване на цели за развитието и мерки за тяхното достигане

Продължаването на устойчивото развитие на съдебната институция е стратегическа цел, която включва развитието и внедряването на добри управленски практики, осигуряване на достатъчни ресурси и изграждане на стабилна институционална структура. Средство за постигането на тази цел, е не само чрез адаптиране към съвременните изисквания, но и дългосрочно планиране, което да гарантира стабилност и ефективност във времето.

Ключови елементи за постигането ѝ са също продължаване на финансовото планиране и обезпечаване - адекватно бюджетиране за покриване нуждите на съда, за внедряване на нови технологии и подобрения, планиране на ресурси и инвестиции в технологии и инфраструктура; развитие на човешкия капитал - постоянно обучение и развитие на магистратския състав и служителите; привличане и задържане на висококвалифицирани кадри; мониторинг и отчетност – използване на системи за оценка на ефективността и резултатите от управлението на съда; подобряване на достъпа до качествено правосъдие, включително осигуряване на удобства и услуги, които улесняват процеса и правят съдебната система достъпна, а ролята ѝ разбираема.

Провеждането на регулярни общи събрания, на които се обсъжда и анализира актуалната съдебната практика, ведно с възможностите за оптимизация на процеса от техническа страна, ще даде основа за усъвършенстване на правораздавателната дейност.

Във връзка със зачестилите случаи на разпити по делегация в шестте съдебни зали на Районен съд – Велико Търново е необходимо да бъдат въведени системи за видеоконферентна връзка. Те ще осигурят възможност за максимално използване на възможността за извършване дистанционно на процесуални действия, в предвидените в

закона случаи. Така ще се позволи по-ефективно разпределение на времето и ресурсите, ще подобри сигурността и ще създаде условия за ускоряване на съдебните производства.

Обзавеждането в съдебните зали е много старо, като датира от над 40 години – от времето на постояването на съдебната палата. Поради тази причина е необходимо то да бъде обновено, а залите – ремонтирани, така че да отговарят на съвременните стандарти за функционалност и комфорт. Същевременно, при ремонта следва да се запази автентичната визия на съдебните зали, за да бъде съхранен историческият дух и идентичността на институцията.

Районен съд – Велико Търново разполага с модернизирана материална и техническа база, опитни магистрати с изключително висока квалификация и професионална подготовка, добре обучени квалифицирани служители. При наличието на тези условия, при спазване на финансовата и процесуална дисциплина и оптимизиране на процедурите за намаляване на административните затруднения, съдът гарантира ефективно, качествено и достъпно правосъдие, което отговаря на нуждите и очакванията на обществото.

Ключов момент за поддържане на високо професионално ниво е продължаване практиката за насърчаване участието в обучения и програми на съдии и служители, споделяне на опит и добри практики чрез участия в международни конференции, семинари, обмен на опит с други съдилища и правни институции, което ще спомогне за въвеждане на иновативни практики.

От изключителна важност за съда, с оглед повишаване квалификацията на магистратите, е задълбочаването на сътрудничеството с Юридическия факултет при „ВТУ“ и превръщането му в двупосочен процес на обмяна на знания и опит.

Правилното разбиране на ролята на общностния съдия, познаването и прилагането на принципите на съюзното право, са стратегическа цел за подобряване качеството на правораздаването, която може да се постигне, изключително със съдействието на научната общност.

Заключение

В заключение считам, че дейността на Великотърновския районен съд се отличава с ритмично и професионално изпълнение на

правораздавателната дейност. Данните и анализите са резултат от екипната работа на магистратите, държавните съдебни изпълнители, съдиите по вписванията от една страна и съдебната администрация, от друга.

Намирам, че добрите взаимоотношения, спокойната работна среда и чувството за отговорност на всеки ангажиран в работния процес са предпоставка за постигнатото през изтеклия мандат.

Усилията ми и занапред ще бъдат насочени към повишаване на общественото доверие в институцията, утвърждаването на съда, като качествено звено от системата на първоинстанционните съдилища, не само в национален аспект, но и като част от съюзната правораздавателна система, ръководейки се от принципите на законност, независимост, безпристрастност и справедливост.

15.11.2024 г.
гр. Велико Търново

С уважение,

Административен ръководител-
председател на Районен съд -
Велико Търново

15.11.2024 г.