



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
ОКРЪЖЕН СЪД – БУРГАС

Изх.№ 359.....  
Дата: 06.03.2025 г.

ДО ВСЕ - 318 07-03-2025  
ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪДИЙСКА КОЛЕГИЯ  
ПРИ ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ

**УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА СЪДИЙСКА КОЛЕГИЯ НА  
ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,**

В изпълнение на чл.50, ал.2 от Наредба №1 от 09.02.2017 г., приложено Ви изпращаме препис-извлечение на протокол от проведено на 06.03.2025 г. Общо събрание на съдиите от Окръжен съд-Бургас, на което е изслушан кандидатът за административен ръководител-председател на Окръжен съд-Бургас съдия Даниел Нанев Марков.

Приложение: съгласно текста.

С уважение:

Вяра Камбурова  
и.ф.Административен ръководител-  
Председател на Окръжен съд-Бургас



## РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ОКРЪЖЕН СЪД – БУРГАС

### ПРОТОКОЛ № 1/2025 г.

от **ОБЩО СЪБРАНИЕ**  
на съдиите в Окръжен съд – Бургас,  
свикано на основание чл. 86, ал. 1, т. 7 от ЗСВ  
от и. ф. Председател на ОС - Бургас

Днес 06.03.2025 г. от 14:00 часа в съвещателната зала на Окръжен съд – Бургас, се проведе Общо събрание на съдиите при Окръжен съд -Бургас.

От 35 съдии, имащи право на глас, присъстват 25 съдии.

Присъстват и трима съдии без право на глас, а именно: съдия Мартин Баев, съдия Станимира Иванова и съдия Невена Ковачева.

Отсъстват десет съдии с право на глас: трима - поради ползване на разрешен редовен годишен отпуск по чл. 338, т. 2 от ЗСВ, както следва: съдия Кирил Градев, съдия Даниела Михова и съдия Албена Зъбова-Кочовска; петима съдии – поради участие в насрочени от по-рано съдебни заседания по дела, както следва: съдия Галя Русева; съдия Симеон Михов; съдия Радослава Маждракова, съдия Радостина Иванова, съдия Мариана Карастанчева; един съдия – поради болничен – съдия Захарин Захариев.

Събранието се откри от изпълняващата функциите на административен ръководител - председател на Окръжен съд – Бургас съдия Вяра Камбурова и се протоколира от Т: М: – съдебен секретар.

Събранието е свикано при следния предварително обявен дневен ред:

**т.първа:** Изслушване на съдия Даниел Нанев Марков - заместник-административен ръководител-заместник-председател на Окръжен съд-Бургас, във връзка с участието му в конкурсна процедура за избор на административен ръководител-председател на Окръжен съд-Бургас. Концепцията на съдия Даниел Марков е налична на интернет страницата на Висш съдебен съвет.

**т.втора:** .....

**т.трета:** .....

По т. 1. От дневния ред.

Председателстващата събранието съдия и.ф.административен ръководител – председател на Окръжен съд – Бургас съдия Вяра Камбурова:

Колеги, концепцията на съдия Марков е качена на сайта на ВСС, предполагам, че сте се запознали с нея. Сега ще му предоставя възможност да ни резюмира това, което е написал и ще представи пред ВСС.

Председателстващата събранието съдия и.ф.административен ръководител – председател на Окръжен съд – Бургас съдия Вяра Камбурова даде думата на съдия Даниел Марков.

**СЪДИЯ ДАНИЕЛ МАРКОВ:** Уважаеми колеги, първо искам благодаря на всички за Вашето доверие да предложите кандидатурата ми за Председател на Окръжния съд. Вие ме познавате достатъчно добре в професионален и личен план и това че ме избрахте за Ваш кандидат, за мен е водеща част от мотивацията ми да участвам в този конкурс. Същевременно това доверие, освен най-сериозния стимул, е и отговорност да ангажирам усилията и възможностите си и да се опитам да реализирам очакванията Ви, не желая да използвам клиширания израз – да оправдая гласуваното ми доверие.

Първоначално с изслушването ми трябваше да се изчерпи дневния ред на настоящото Общо събрание. В последствие се появиха и нови въпроси за обсъждане, които и.ф.председател-съдия Камбурова, своевременно включи за разглеждане в дневния ред. Няма подробно да ви запознавам с концепцията. Както е посочено и в поканата за провежданото му, концепцията е публикувана на сайта на ВСС. Който е имал желание и е намерил време, се е запознал с нея. От разговори с колеги в коридора и офис помещението разбирам, че са го направили. Ще направя кратко изложение.

Значителна част от концепцията е отделена за анализ и оценка на състоянието на Апелативния съд, постигнатото и проблемите.

Без съмнение съдът разполага с много добра материално-техническа и информационна осигуреност, които ежегодно и според финансовите възможности се допълва и подновява.

За правораздавателната дейност при разработване на концепцията съм използвал данните в годишните отчетни доклади на съда основно от 2021г. до 2023г. и публикуваните обобщени статистически таблици за дейността на съдилищата, включително за първото полугодие на 2024 г. Отчетният доклад за 2024г. с актуалните данни вече е изготвен от съдия Камбурова. Както ежегодно, направен е много подробен анализ на състоянието на съда като цяло и както вече знаете доклада ще бъде обсъден от Общото събрание в края на м.март. По отношение на срочното и качествено правораздаване, считам, че съдът отчита добри резултати, които са ви известни и те не търпят драстична промяна с промените настъпили до края на тази година.

Посочил съм в концепцията, че оставането само един младши съдия, в щата на нашия съд, каквато перспективата се очертава за 2025 г., сериозно ще се затрудни работата на въззивните граждански и наказателни състави на съда, който не е сред малките на окръжно ниво. Много сериозно ще ни се отрази и

непопълването на щата с две длъжности за съдия в гражданското отделение, които знаете, че не са включени в обявения в началото на годината конкурс за повишаване и заемане на длъжности съдия в окръжните съдилища. Посочил съм също, че евентуално намаляването на щата на съдиите, или увеличение на постъплението от дела, много сериозно би затруднило запазване на постигнатите показатели за срочност и качество. Мисля, че ще споделите преценката ми, че ако се съхрани постъплението от дела в този обем, щатът на Окръжен съд- Бургас е оптимален и осигурява възможност за разглеждане и приключване на делата в разумни срокове и с необходимото качество, която е и основаната ни цел.

Целите, които съм си поставил, ако този конкурс приключи с моето назначаване, са насочени към запазване на добрите постижения, които са резултат на работата не само на предходните председатели, но и всички работещи в съда съдии и съдебно служители. Моето желание, ако ми се предостави възможност, е да положа усилия за запазване на всичко положително и полезно до тук и да надграждаме постигнатите резултати.

Най-вече това касае първата поставена в концепцията ми цел за срочността и качеството на съдебните актове. Предложените от мен мерки за постигането ѝ са обособени в две групи, макар че и мерките по останалите цели, не пряко, но косвено също биха допринесли за постигане на този наш професионален ангажимент. Първата група са с организационен характер и тук включвам необходимостта да се запази специализацията на съдиите по отделения, както и тяхното настоящо разпределение, което ще осигури по-добра професионална квалификация в съответната материя. Важно за запазване срочността и качеството на работа е да продължи практиката за изготвяне на текущите ежемесечни и тримесечни справки за своевременно насрочване, разглеждане и приключване на делата и изготвяне на съдебните актове в законоустановените срокове с посочването на причините за забавянето. Имам желание да въведа практика, на три месеца да се изготвя справка за постъпленията по съдии и висящите дела, както и да се извършват регулярни проверки за своевременно отразяване на коригиращите коефициенти за натоварване на съответните процесуални етапи от производството и периодичното им обсъждане от Общото събрание на съда или по отделения. Освен мерките по своевременно събиране на информация, намирам за важно своевременно обобщаване на данните и анализ от ръководството на причините за констатираните забави и при необходимост предприемане на действия за преодоляването им. Необходимо е да продължим текущото публикуване на вътрешната страница на съда на всяко решение на Апелативен съд – Бургас и ВКС не само за отмяна, но и за изменение на постановени от Окръжен съд – Бургас съдебни актове и обобщаване на причините за отмяна и/или изменение. Важно е също да продължи провеждането на текущи събрания на съдиите по отделенията и на Общото събрание на съда за обсъждане на актуални проблеми по организацията на работата в отделенията и на съда като цяло, по актуални въпроси касаещи правораздаването и съдебната система, поставяни от ВСС

включително и свързани с поставени за обсъждане законопроекти, касаещи съдебната власт. Мисля че провеждане на работни срещи със съдиите от районните съдилища за обсъждане на спорни въпроси и уеднаквяване на практиката по еднотипни казуси също би допринесло за качествено и срочно правораздаване.

Втората група мерки за реализация на тази цел, са насочени към поддържане и повишаване на професионалната квалификация на съдиите, съдебните служители и съдебните заседатели. Тук намирам за важно съдиите и съдебните служители да бъдат насърчавани за участие освен в организирани от НИП присъствени, дистанционни и регионално обучения, но и участват в различни форми на обучение, организирани от научни учреждения, СЮБ и други неправителствени организации, включително и за придобиване на основни познания в различни от правната сфера отрасли (икономика, компютърни технологии, психология, педагогика). Мисля че е напълно по силите ни да провеждаме и обучения със собствен ресурс, с обучители от състава на съда, по въпроси за работата със софтуерни продукти, практическо приложение на механизмите за международно правно сътрудничество по дела и периодични обучения на съдебни заседатели за повишаване на техните знания и компетентност. Мисля също така, че е удачно да подновим практиката за споделяне на придобитите от участвалите в обученията обучителни материали с останалите неприсъствали на дадено обучение съдии и/или служители, чрез публикуване на вътрешната страница на съда.

Друг важен за мен приоритет от концепцията е поддържането на спокойна, добра атмосфера в колектива, позитивни отношенията между съдиите и между съдиите и служители. Тук съм набелязал няколко дейности, които според моите разбирания, ще съдействат за сплотяване на колектива и за затвърждаване на чувството за екипност и общност – това са организирането и участия в различни форми на съвместни празнични, културни, туристически прояви, включване в различни социални, благотворителни, екологични инициативи. Ще продължим практиката на провеждане на обучения за магистрати и съдебните служители за работа в екип и овладяване на стреса. Мисля също така, че би било много полезно да се провеждат ежегодни анонимни анкети за съдебни служители за установяване на нивото на удовлетвореност от работата и за съществуващи проблеми, както и последващо обсъждане на резултатите за необходимостта от промени в организацията на работа и работния климат.

Една от основните ми цели, посочени в концепцията е и затвърждаването на ефективно и отговорно административно ръководство. Вижданията ми са, че за да са навременни и адекватни управленските решения, е необходимо наблюдението, анализа и оценката на различните дейности в работата на съда да се извършва постоянно и да е ангажиран целия ръководен екип - съдебния администратор, заместниците на административния ръководител и председателя на съда. Това както разбирате, предполага засилване на екипното сътрудничество между тях при обсъждане и

решаване на текущи административно-организационни въпроси.

Имаме много добра практика за обсъждане на общи събрание на съдиите във всяко от трите отделения въпросите за съгласуване на отпуските и разпределението на дежурствата през съдебната ваканция, избирането на съдия за командироване в окръжния съд, която бихме могли да разширим и по други др. текущи практически проблеми, свързани с организацията на работа в отделенията. Според мен е нужно обаче да се затвърди практиката за обсъждане и вземане на решения на Общо събрание на окръжния съд не само по въпросите, които са от негова изключителна компетентност, но и по всички важни за работата на съда въпроси.

Коментираната необходимост от екипност на ръководния екип и повишаване ролята на Общото събрание на съдиите, категорично не освобождава председателя на съда от отговорността за взетото конкретно управленско решение. Доразвивайки положителните тенденции в политиката на съда е необходимо да се определят дългосрочните цели и приоритети на Окръжен съд – Бургас. Знаете, че последният утвърден стратегически план е до 2024 г. Полезно би било съща така да се актуализират и систематизират значителен обем вътрешни административни актове - вътрешни правила и заповеди, регламентиращи процесите от дейността на окръжния съд.

Последна по поредност на изложение в концепцията ми цел, но не и по важност, е повишаване на общественото доверие в работата на нашия окръжен съд. В този аспект, разчитайки на професионалната квалификация на експерта „Връзки с обществеността“. Считам, че е от съществено значение е да се подновят и надградят положителните практики в няколко направления:

Да продължим политиката на прозрачно информиране на обществото за нашата работа. Тук няма от какво да се срамуваме и да крием. Не са ни необходими целофан и лустро или маркетингови похвати, за да представим резултатите от нашия труд и начина по които сме ги постигнали. Ще поддържаме открити и коректни отношения с журналистите от националните и регионални медии, предоставяйки навременна и на достъпен език информация за работата на съда. Тук ще посоча готовността ме да продължа подетата преди доста време инициативата „На кафе с медиите“ за провеждане на периодични срещи с журналисти, отразяващи работата на съда, в не така официална обстановка, но имаме възможност да организираме и периодични срещи - брифинги по актуални въпроси. Ако има проявено насрещно желание, можем да организираме образователни срещи с представители на медиите за повишаване на правната им осведоменост.

За повишаване на общественото доверие към работата на съда и на съдебната власт е важно да продължи традиционното ни активното участие, заедно с районните съдилища от окръга в информационна кампания „Ден на отворени врати“ и в образователната програма на ВСС „Съдебната власт – информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури“, като се положат усилия да се разшири обхвата и възрастта на информираниите млади хора за работата на съдебната власт и повишаване на правната култура.

За утвърждаване на положителния образ на съда и на общественото доверие към съдебната власт е нужно също да разширим контактите на съда с партньори от държавната и местна власт, регионални и национални неправителствени организации за партньорство за провеждането на информационно-образователни проекти, превантивни кампании и други инициативи за съвместните общественно-полезни дейности. Добре би било да се поднови започналата преди години инициатива за провеждане на конференции под егидата на Окръжен и Районен съд за превенция и предотвратяване употребата на наркотици сред подрастващите в които участваха Общинския център за борба с наркотиците към Община Бургас, лекари, психолози, създатели на комуни, излекувани наркозависими, родители на наркозависими, прокурори и съдии, а целеви групи бяха младежите и техните родители.

Без съмнение ще продължи актуализацията на сайта на съда, но за да се разшири диапазона на аудиторията и осигуряване на възможност за бързо възприемаме на обществените реакции и нагласи, би следвало да се обмисли на използването на съвременни канали за двупосочна комуникация. Знаете, че Окръжен съд – Бургас няма фейсбук страница, което е една от тези възможности за бърза и реална комуникация с обществото.

Колеги, очертаните в концепцията и изложите в по-ограничен обем пред Вас приоритети и дейности за постигането им, са моите виждания за развитието на Окръжен съд - Бургас, без да имам претенции за изчерпателност. Моята основна цел е да запазя и надградя постигнатото от предишните ръководства и от всички работещи тук, като съхраня добрите колегиални отношения в съда и работя за доброто име на институцията, за постигане на по-добро, справедливо и прозрачно правораздаване. Уверено изразявам моите готовност и желание, в случай, че бъде избран за административен ръководител - председател на съд, да се отнеса с нужната отговорност, добросъвестност и енергия и да направя всичко в интерес на работата, воден от мотивацията, получени от даденото ми от вас доверие. Същевременно с това съм напълно наясно, че постигането на целените резултати е въпрос на екипна работа, диалогичност и чуваемост и могат да бъдат постигнати единствено с вашата подкрепа и съдействие, на които разчитам. Още веднъж Ви благодаря, че ме издигнахте за кандидат, както и за търпението, с което сега ме изслушахте и разбира се съм готов да отговарям на вашите въпроси, ако имате.

Председателстващата събранието съдия и. ф. административен ръководител – председател на Окръжен съд – Бургас съдия Вира Камбурова: Да благодарим на съдията Марков. Чухте резюме на неговата концепция и предполагам, че сте се запознали с нея. Ако имате някакви въпроси към него и някакви предложения, които евентуално да обсъдим, моля да ги поставите.

Познавате съдията Марков като дългогодишен съдия и от скоро ръководител на „Наказателно отделение“ при ОС – Бургас, имате впечатления.

Присъстващите не поискаха думата за обсъждане на концепцията на съдия Даниел Марков.

Председателстващата събранието съдия и. ф. административен ръководител – председател на Окръжен съд – Бургас съдия Вера Камбурова: Вече кандидатурата на съдия Марков е факт. Имам едно предложение да излезем с решение, с което да подкрепим кандидатурата на съдия Марков като наш кандидат за Административен ръководител – Председател на ОС – Бургас и да го подложим на гласуване. Който е съгласен с това решение да изразим подкрепата си за съдия Марков като кандидат за административен ръководител – Председател на Окръжен съд - Бургас, моля да гласува.

При проведеното явно гласуване по т. 1 от дневния ред:

**Гласували:**

„ЗА“ – единодушно всички съдии

„ПРОТИВ“ – няма

**ОБЩОТО СЪБРАНИЕ** на съдиите в Окръжен съд – Бургас

**РЕШИ:**

**ИЗРАЗЯВА ПОДКРЕПАТА** си за кандидатурата на съдия Даниел Нанев Марков – Зам.-председателят на Окръжен съд – Бургас, за Председател на Окръжен съд – Бургас, по повод и във връзка с участието му в конкурсна процедура за избор на Административен ръководител – Председател на Окръжен съд – Бургас.

По т. 2 от дневния ред.

.....

По т. 3 от дневния ред.

.....

След изчерпване на дневния ред, събранието бе закрито.

Председателстващ събранието,  
И.Ф. Административен ръководител  
Председател на ОС-Бургас:

...../п/.....

(съдия Вера Камбурова)

Протоколчик на събранието:

...../п/.....

(Т: М )

