

ДО
ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ
Гр. СОФИЯ
СЪДИЙСКА КОЛЕГИЯ

К О Н Ц Е П Ц И Я

ЗА

СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ НА
РАЙОНЕН СЪД- СИЛИСТРА

изготвена на основание чл.194а от ЗСВ

от

МИРОСЛАВ СТЕФАНОВ ХРИСТОВ
Административен ръководител- Председател
на Районен съд- Силистра

кандидат за заемане на длъжността
„АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ- ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
РАЙОНЕН СЪД- СИЛИСТРА“

СЪДЪРЖАНИЕ:

I. ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА.....	3
II. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА РАЙОНЕН СЪД-СИЛИСТРА. ДОСТИЖЕНИЯ И ПРОБЛЕМИ В ДОСЕГАШНАТА МУ ДЕЙНОС.....	5
1. КАДРОВА ОБЕЗПЕЧЕНОСТ.....	6
2. ПРАВОРАЗДАВАТЕЛНА ДЕЙНОСТ.....	7
3. РЕЗУЛТАТИ ОТ ВЪЗЗИВНА И КАСАЦИОННА ПРОВЕРКА ПО ГРАЖДАНСКИ И НАКАЗАТЕЛНИ ДЕЛА.....	8
4. РЕЗУЛТАТИ ОТ ПРОВЕРКА НА ИНСПЕКТОРАТА ПРИ ВСС ПО ГРАЖДАНСКИ ДЕЛА.....	9
5. РЕЗУЛТАТИ ОТ ПРОВЕРКАТА НА ИНСПЕКТОРАТА НА ВСС ПО НАКАЗАТЕЛНИ ДЕЛА.....	10
6. СЪДЕБНО-ИЗПЪЛНИТЕЛНА ДЕЙНОСТ.....	10
7. СЛУЖБА ПО ВПИСВАНИЯТА.....	11
8. СЪДЕБНА АДМИНИСТРАЦИЯ.....	12
9. РЕВИЗИРАНА ДЕЙНОСТ НА СЪДА.....	12
10. СГРАДЕН ФОНД. ИНФОРМАЦИОННО И ТЕХНИЧЕСКО ОБЕЗПЕЧАВАНЕ.....	13
11. МЕДИЙНА ПОЛИТИКА НА РАЙОНЕН СЪД-СИЛИСТРА. ОБРАЗОВАТЕЛНА ПРОГРАМА.....	15
III. ДОСТИЖЕНИЯ И ПРОБЛЕМИ ПРИ УПРАВЛЕНИЕТО ПРЕЗ ПЪРВИЯТ ПРЕДСЕДАТЕЛСКИ МАНДАТ.....	21
IV. НАБЕЛЯЗВАНЕ НА ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕТО НА РАЙОНЕН СЪД-СИЛИСТРА И МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО ДОСТИГАНЕ.....	26

Уважаеми членове на Съдийската колегия на ВСС, изпълняваща функциите на Висш съдебен съвет съгласно §23, ал. 2 от ПЗР на ЗИД на КРБ (обн. ДВ, бр. 106/22.12.2023 г.),

В качеството ми на кандидат за заемане на длъжността „Административен ръководител- Председател“ на Районен съд- Силистра и на основание чл.194А от ЗСВ, както и в съответствие с изискванията на чл.47, ал.5, т.6 от Наредба № 1/09.02.2017г. за конкурсите за магистрати и за избор на административни ръководители в органите на съдебната власт, Ви предоставям настоящата концепция, съдържаща личната ми мотивация за заемане на длъжността „Административен ръководител- Председател“ на Районен съд-Силистра, анализ и оценка на състоянието на съда, достижения и проблеми в досегашната му дейност, цели за развитие на съда и мерки за тяхното достигане.

I.

ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА

Като кандидат за заемане на длъжността „Административен ръководител - председател на Районен съд - Силистра“, втори мандат, ще изложа пред Вас своята концепция за развитието на РС - Силистра и ще поставя акцент върху целите и приоритетите, които считам, че ще спомогнат за поддържане имиджа на съда на високо ниво и ще способстват за устойчиво доверие на обществото към органите на съдебната власт.

Мотивите ми за участие в обявеният конкурс за заемане на длъжността „Административен ръководител- Председател“ на Районен съд- Силистра се основават, както на натрупания ми дългогодишен опит в органите на съдебната власт, така и на желанието ми да продължа започнатото от мен по време на първият ми мандат като ръководител на съда. Считам, че един добър ръководител трябва да спазва принципите за справедливост и солидарност, трябва да умее да въвежда нужните реформи, за да успее да постигне добро управление.

От 28.08.2008г. заемам длъжността „съдия“ в Районен съд- Силистра, а от 28.03.2019г. до настоящият момент съм и негов административен ръководител- председател. Преди това, за времето от 01.12.2004г. до 27.08.2008г. съм бил „съдия“ в Районен съд- Дулово, а за времето от 01.07.2000г. до 01.12.2004г. съм бил „следовател“ в Окръжна следствена служба- Силистра. Притежавам над 24 години юридически стаж, като считам, че за това време съм придобил необходимите професионални и лични качества, и умения, за да изпълнявам длъжността, за която кандидатствам за втори път.

Като съдия винаги съм се ръководил от върховенството на закона и съм се стремял да изпълнявам задълженията си с нужната висота и справедливост. През целият си юридически стаж и до настоящия момент нямам нито едно просрочено дело, като стремежът ми винаги е бил бързината и ефективността на разглежданите от мен дела да не са за сметка на качеството. Осъществяваната от мен правораздавателна дейност е била винаги оценявана от

атестационната комисия с комплексна оценка- „много добра“. Постоянно усъвършенствам професионалните си знания и подготовка чрез участия в различни обучения и семинари.

По време на първият си мандат като административен ръководител-председател на Районен съд- Силистра считам, че успях да се справя успешно с управлението на съда, като същевременно натрупах и ценен управленски опит. Изградих си цялостен поглед, както върху дейността на съда, така и върху взаимоотношенията между магистратите и служителите. Поддържам много добри отношения както с колегите си, така и с всички служители в съда, и мисля, че се ползвам и с тяхното уважение, авторитет и доверие.

Съвместно с колегите ми от Районен съд- Силистра установихме трайни и постоянни практики в съдийското самоуправление, като всички важни въпроси относно работата на съда бяха вземани чрез решения на Общото събрание на съдиите. Осигурена е спокойна обстановка, в която съдиите вземат решенията си свободно и независимо, съобразно вътрешното си убеждение и доказателствата по делото. Многобройността на постъпващите заповедни производства, натоварваща гражданските състави, наложи да се вземе решение тези дела да се разпределят и на наказателни съдии. Считам, че със съвместните ни усилия се създаде много добър работен микроклимат, доверие и колективност.

Поддържат се отлични междуинституционални отношения с органите, попадащи в териториалния обхват на Районен съд- Силистра- Прокуратура, Полиция, Община, училища и гимназии, дори и с Филиала на РУ“Ангел Кънчев“.

По време на ръководството на съда през първият ми мандат се убедих, че добрият административен ръководител трябва да притежава освен много добри професионални и нравствени качества, но и такива, които биха му спомогнали за успешното ръководство, а именно- умения за работа в екип, умения за мотивиране на останалите членове от екипа, чувство за справедливост, толерантност, умения за изслушване и вземане на адекватни, своевременни и справедливи решения по възникнали проблеми, организаторски умения, критичност и висока отговорност при изпълнение на служебните си задължения. Административният ръководител трябва да действа като лидер по време на трудни ситуации и да има способността да мисли креативно. Трябва да подхожда с необходимата отговорност към промените, да бъде убедителен и консултативен. Именно по този начин се стремях да ръководя дейността на Районен съд- Силистра по време на първия си мандат като негов административен ръководител.

Смятам, че притежавам всички тези качества, умея да водя диалог при възникнал проблем, да изслушвам всички страни, засегнати от него и да вземам справедливо решение удовлетворяващо страните. Притежавам и много добри организаторски умения и винаги следвам висока отговорност при изпълнение на задълженията си. Работата в екип в дейността на Районен съд- Силистра е на нужното ниво, за което свидетелстват и резултатите от проверките, извършени както от Инспектората на ВСС, така и от Окръжен съд- Силистра, Одит от

Дирекция „Вътрешен одит“ към ВСС, НОИ и други държавни институции.

Решението ми да се кандидатирам за втори мандат на тази длъжност е продиктувано, както от желанието ми за запазването на създадените добри практики в дейността на съда, така и да ги усъвършенствам и надградя. Имайки подкрепата и доверието на магистратите и на служителите, считам, че бих могъл успешно да се справя с ръководството на Районен съд- Силистра за втори мандат.

Много добре разбирам отговорността, която приемам да поема за втори път. Динамиката на времето в което живеем поставя пред нас, магистратите, все по-високи предизвикателства, които съм готов да приема и осъществя. Административният ръководител на съдебната институция носи огромна отговорност не само за собствените си действия, но и за цялостната дейност и облик на органа, който представлява.

Считам, че следва обществото да е запознато с дейността на съдилищата, за да може да се изгради цялостна и правилна преценка за работата, предизвикателствата и трудностите с които се сблъскват ежедневно магистратите. Чрез множеството си участия в публични мероприятия по време на първия си мандат, мисля, че успях да издигна както авторитета на нашата професия като магистрати, така и тази на Районен съд- Силистра. Считам себе си за отговорен, разумен, последователен и толерантен човек, готов да отстоява своите решения, безкомпромисен към несправедливостта и с нужните професионални и личностови качества, които никога не съм щадял в желанието си за издигането авторитета на съдебната институция пред българското общество.

Смятам, че имам силите и възможността да надградя постигнатото от мен, ако прецените, че аз бих могъл да заема тази длъжност на „Административен ръководител- Председател“ на Районен съд- Силистра за втори мандат.

II.

АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА РАЙОНЕН СЪД-СИЛИСТРА. ДОСТИЖЕНИЯ И ПРОБЛЕМИ В ДОСЕГАШНАТА МУ ДЕЙНОСТ

С обособяването на гр.Силистра за окръжен град от 1959 год., съдебният район е в настоящия си вид - с Районен и Окръжен съд в град Силистра. Историческите събития са наложили съдебната система в крайдунавския град да започне своя живот два пъти- първия път през 1878 год. при съграждането на освободеното ни Отечество, и втория път след 07.09.1940 год., когато по силата на Крайовска спогодба с Румъния, България си възвръща Южна Добруджа. От историческа гледна точка следва да се отбележи, че съдът е бил "Мирово съдилище", "Околийски съд", в последствие преименуван и като "Народен съд".

Компетентността на Районен съд- Силистра се разпростира върху територията на четири общини с 2 града и 51 села, като съответно:

Община Силистра е с 19 населени места, включително областния град, с площ от 515,89 кв. км. и с население от 44 237 жители.

Община Ситово е с 12 населени места, включително с общинския център, с площ от 270,97 кв. км. и с население от 4 886 жители.

Община Алфатар е със 7 населени места, включително с града общински център, с площ от 248,57 кв. км. и с население от 2 556 жители.

Община Кайнарджа е с 15 населени места, включително с общинския център, с площ от 315,96 кв. км. и с население от 5 001 жители.

Данните за населението са снети от НСИ, след преброяването от 2021 г.

Основните етнически групи от населението, както е характерно и за цялата област са три- българи, турци и роми.

Съдебният район се намира в Североизточна България, отдалечен е от големите градове, включително и от столицата. Особена характеристика е наличието на сухопътна и водна граница с Р.Румъния, което определя и специфичност на някои от разглежданите дела.

Подведомствените на съдилищата граждански и наказателни дела, се разглеждат в Съдебната палата на гр. Силистра, разположена в центъра на областния град, ул."Симеон Велики" № 31. Сградата е била изградена през 60 - те години на миналия век. В четириетажната сграда се помещават Районен съд – Силистра и Окръжен съд - Силистра, като условно е разделено нейното ползване. Районен съд - Силистра основно се помещава на първи и втори етаж на съдебната палата. Стопанисването на недвижимия имот е възложено на Административния ръководител на Окръжен съд -Силистра. В съдебната палата се помещава и ОЗ „Охрана” - Силистра.

1. КАДРОВА ОБЕЗПЕЧЕНОСТ

Според утвърденото щатно разписание, Районен съд- Силистра разполага със 7 щата „районен съдия“, 2 щата за „съдия по вписванията“ и 2 щата „държавни съдебни изпълнители“. Към 31.12.2023 г. има 1 / една / незаета щатна бройка за длъжността „районен съдия“, която предстои да бъде заета с обявления от ВСС централизиран външен конкурс за районни съдии.

Обособени са две отделения в съда- гражданско и наказателно. В наказателното отделение работят трима съдии, разглеждащи наказателни, административно-наказателни и частни граждански дела / заповедни производства по чл.410 и 417 от ГПК /, а останалите трима съдии разглеждат гражданските дела.

Съдът се ръководи от Административен ръководител- Председател и Заместник- Председател.

Съдиите в Районен съд-Силистра са с дългогодишен стаж и професионален опит, а повечето от тях са достигнали и най-високият възможен ранг за заеманата от тях длъжност- „съдия във ВКС и ВАС“.

В съответствие с изискването на ЗСВ, делата се разпределят чрез действащата Единна информационна система на съдилищата. Новата информационна система представляваше предизвикателство за съдиите и

служителите, но вече уверено мога да твърдя, че всички успяват да се справят с нея, тъй като бяха организирани и проведени обучителни семинари и курсове за всички деловодители и съдебни секретари. Извършените проверки не са констатирали пропуски по отношение въвежданията, касаещи регистрацията и движението по делата.

В Районен съд - Силистра няма разпределение на делата по материи за гражданските съдии или пък по престъпни състави / икономически, криминални и т.н. / за наказателните съдии. Делата се разглеждат от съдиите след разпределянето им на случаен принцип от електронната система. За оптимална организация на работата на съдиите и ефективното използване на трите съдебни зали е определен график за разглеждане на насрочените дела по зали. Така се избягва насрочването по едно и също време на съдебните заседания и прекомерната натовареност на съдебните секретари.

Дежурствата на съдиите се определят чрез ежемесечен график, включващ почивни и празнични дни.

Въз основа на решение на Общото събрание на съдиите от Районен съд - Силистра, е определена натовареността на председателя и неговия заместник. Председателят на съда разглежда всички видове наказателни дела с 95% натовареност, а заповедни по чл.410 и чл.417 от ГПК- със 100% натовареност. Неговият заместник е с 97% натовареност при разглеждането на гражданските дела, като е също със 100% натовареност при разглеждането на заповедните производства по реда на чл.410 и чл.417 от ГПК. Всички останали съдии работят при 100% натовареност.

2. ПРАВОРАЗДАВАТЕЛНА ДЕЙНОСТ

През последната отчетна 2023 година новопостъпилите дела и тези останали за решаване от предходния отчетен период в Районен съд- Силистра са били 3423 бр., като съдиите при РС- Силистра са приключили общо 2932 бр. дела, от които в тримесечен срок 2712 бр. дела, което е 92,00 %. От всичко свършените 2932 бр. дела, със съдебен акт по същество са приключили 2360 бр. и 572 бр. са прекратени. От общия брой на прекратените дела, 155 бр. са приключили със спогодба и споразумение. Наблюдава се устойчивост в този показател през последните няколко години.

Средномесечната натовареност на всичко за разглеждане дела на един съдия по щат на база 12 месеца за 2023 год. е 40,75 бр. дела, а на свършените дела е 41,30 бр. В случая следва да се отбележи, че свободният съдийски щат, обявен вече за заемане чрез конкурс, е незаеет от 30.12.2022г., поради което и през цялата отчетна 2023г. в Районен съд- Силистра са работили реално шестима съдии.

Действителната натовареност през 2023г. за отработените 71 човекомесеци е 48,21 бр. на делата за разглеждане, а 41,30 бр. на свършените дела.

Средномесечната натовареност на всичко за разглеждане дела на един съдия по щат на база 12 месеца за 2022 год. е 36,61 бр. дела и на свършените е

33,02 бр. Действителната натовареност за отработените 84 човекомесеци е 36,61 бр. на делата за разглеждане, а 33,02 бр. на свършените дела.

	2022година	2023година
По щат-дела за разглеждане	36.61	40.75
По щат-свършени дела	33.02	41.30
Действ.натовареност-дела за разглеждане	36.61	48.21
Действ.натовареност-свършени дела	33.02	41.30

Според анализа на натовареността на съдилищата през 2022г. на ВСС, натовареността на Районен съд- Силистра по щат за брой дела на разглеждане е в границите на средната натовареност за страната, а по свършени дела- над средната натовареност, през 2022г. Съдът е класиран и сред съдилищата с най-много постановени решения месечно през 2022г.- 12.39 броя.

Статистическите данни показват увеличение на броя на делата за разглеждане и увеличение на броя на приключените дела през 2023г. Средната натовареност на съдиите през отчетния период е по-висока в сравнение с предходния, дължаща се на редуцираният щатен състав от магистрати в Районен съд- Силистра на 7 броя. Тази по-висока натовареност не се е отразила нито на сročността при решаване на делата , нито върху качеството на работата по тях.

3. РЕЗУЛТАТИ ОТ ВЪЗЗИВНА И КАСАЦИОННА ПРОВЕРКА ПО ГРАЖДАНСКИ И НАКАЗАТЕЛНИ ДЕЛА

През 2023 г. въззивната и касационна инстанция са осъществили контрол по общо 157 бр. първоинстанционни граждански дела на Районен съд - Силистра. От тях 117 бр. са изцяло оставени в сила, 22 бр. са изцяло отменени, а 18 бр. дела са изменени съдебни актове. В процентно отношение потвърдените съдебни актове са 74,52 % от общия брой обжалвани, 14,01 % са отменените съдебни актове, а 11,46 % са изменени.

Причините за отмяната на съдебните актове по граждански дела са най-често свързани с неправилното приложение на материалния закон и принципната възможност, дадена от процесуалните норми и по време на въззивното производство да се допуска събирането на нови доказателства. Данните в сравнение с 2022 год. сочат запазване доброто качество на работа, тъй като в предходния отчетен период от общия брой с произнасяне по обжалваните 172 бр. дела, потвърдените съдебни актове са били 84,30 %, а 7,6 % са били отменени.

През 2023 г. въззивната и касационна инстанции са осъществили контрол по общо 87 бр. първоинстанционни наказателни дела на Районен съд- Силистра. От тях 52 бр. са потвърдени, 25 бр. са отменени, а 10 бр. са оставени в сила в една част. В процентно отношение, отменените изцяло съдебни актове са 28,73 % от общия брой на резултата на обжалваните дела. През 2022 г. въззивната и касационна инстанции са осъществили контрол по общо 85 бр.

първоинстанционни наказателни дела на Районен съд- Силистра. От тях 66 бр. са потвърдени, 14 бр. са отменени, а 5 бр. са оставени в сила в една част. В процентно отношение отменените изцяло съдебни актове са 16,47 % от общия брой на обжалваните дела.

Налице е леко увеличение на процента на отменените актове, които са предимно по АНДела, дължащо се най-вече на постановеното ТП № 3/ 28.04.2023г. на Върховният административен съд - ОСС от НК на ВКС и I и II колегии на ВАС, въз основа на което значителна част от решенията бяха отменени, а делата върнати за нови разглеждания.

Следва да се отчете и по-високото качество на прокурорските актове, както и прецизната работа на административно-наказващите органи, въпреки приетите доста големи промени в ЗАНН, които започнаха да действат от началото на 2022г.

Считам, че в този си състав и след заемането на свободната щатна бройка на един съдия, дейността на Районен съд- Силистра е достигнала своята оптимизация и всяко едно разминаване с нея би оказало своето негативно влияние, както върху цялостната дейност на съда, така и върху натовареността и съответно качеството на работата на всеки един от магистратите в него. Ръководството е разпределено между председател и заместник-председател, което е и възможно най-удачния вариант при щат от 7 съдии, поради което считам, че към настоящия момент не е необходима каквато и да е трансформация нито в ръководството на съда, нито в неговия числен щат. Резултатите от изведените данни налагат извода, че е постигната нормална ритмичност при насрочването на делата и не се задържат преписки, по които не се образуват дела. Всички дела са сложени на производство и се насрочват, и решават в сравнително кратки срокове след постъпването им. Постигнатите резултати са много добри, като усилията следва да се насочат за приключването им в инструктивния тримесечен срок. Създадена е добра организация от магистратите относно насрочване и решаване на делата в разумни срокове.

4. РЕЗУЛТАТИ ОТ ПРОВЕРКА НА ИНСПЕКТОРАТА ПРИ ВСС ПО ГРАЖДАНСКИ ДЕЛА

Със заповед № ПП-01-58/30.09.2019 г. на Главния инспектор на Инспектората към ВСС, в периода 14.10.2019 – 18.10.2019 г., бе извършена планова проверка по граждански дела. Обхватът на проверката включи дейността на Районен съд – Силистра по образуването, движението и приключването на граждански дела за 2017 г и 2018 година.

Въз основа на направените изводи от проверката и дадените препоръки, Председателят на съда свика Общо събрание на съдиите, на което се взеха решения за преодоляване на констатираните пропуски. За подобряване организацията на работа, свързана с препоръките от Инспектората към ВСС, бяха издадени 6 бр. заповеди, както и актуализирани Вътрешните правила за разпределение на делата.

В заключение, Инспектората към ВСС е стигнал до извода, че „фактите от

проверката сочат подчертан стремеж от съдиите да разглеждат и приключват делата в кратки срокове“. Проверката е констатирала и много добра организация в работата на служба „Съдебно деловодство“. Отчетена е компетентността на съдебните служители и това, че работят успешно в екипност и взаимозаменяемост.

От цялостната констатация за работата на Районен съд – Силистра, Инспектората приема, че са постигнати много добри резултати по отношение на организацията на административната дейност и по отношение на организацията, свързана с образуването, движението и приключването на гражданските производства в законоустановените срокове.

5. РЕЗУЛТАТИ ОТ ПРОВЕРКАТА НА ИНСПЕКТОРАТА НА ВСС ПО НАКАЗАТЕЛНИ ДЕЛА

Със Заповед № ПП-01-73/11.11.2019 г. на Главният инспектор на Инспектората към ВСС, в периода 18.11.2019 – 22.11.2019 г., бе извършена комплексна планова проверка по наказателни дела за 2017 г и 2018 година. Нейният обхват включи: времевите стандарти за администрирането на отделните видове дела, изпълнението на присъдите, данни за постъпили и решени дела от всеки съдия, спазването на разпоредбите на чл. 80 от ПАС, заповедни книги и общ контрол – ревизии от Окръжен съд – Силистра.

Въз основа на изложените констатации от извършената проверка, Инспекторатът към ВСС направи следните изводи:

Организацията и осъществяването на правораздавателната дейност по наказателните дела е на много добро ниво. Съдиите разглеждат, решават и написват съдебните актове в законоустановените срокове. Проверката установи и много добра работа на служителите в служба „Съдебно деловодство“ – наказателни дела, както и много добра практика при получаването, съхраняването и предаването на веществените доказателства. Воденето на деловодните книги е изрядно и в съответствие с изискванията на ПАС.

След цялостният анализ на дейността на Районен съд – Силистра, по отношение на наказателното правораздаване, Инспектората приема, че следва да се даде само една препоръка, с технически характер, а именно – върху съдебния акт за влизането му в сила, да фигурира подписа на съдията-докладчик, която препоръка още тогава беше изпълнена.

6. СЪДЕБНО-ИЗПЪЛНИТЕЛНА ДЕЙНОСТ

Щатната численост на държавните съдебни изпълнители е изцяло попълнена, като към Районен съд- Силистра има 2 щата за държавен съдебен изпълнител.

През 2023 г. са били образувани 477 бр. изпълнителни дела. В началото на отчетният период от предходни години са останали несвършени 2654 дела. От подлежащите на изпълнение 3131 бр. дела, прекратени са 550 дела, от които 237 бр. чрез реализиране на вземането, 258 бр. по други причини, а 55 бр. са

изпратени на друг съдебен изпълнител. Останали несвършени в края на отчетния период са 2581 дела.

През 2022 г. са били образувани 586 бр. изпълнителни дела. В началото на отчетния период от предходни години са останали несвършени 2621 дела. От подлежащите на изпълнение 3207 бр. дела, прекратени са 553 дела, от които 339 бр. чрез реализиране на вземането, 193 бр. по други причини, а 21 бр. са изпратени на друг съдебен изпълнител. Останали несвършени в края на отчетния период са 2654 дела.

Дължимата обща сума на вземанията по изпълнителните дела е 15 619 925,00 лева. Събраната сума е в размер на 1 518 879,00 лв., като сумата по изпълнителните листове е 835 101,00 лв., а разликата от 683 778,00 лв. се формира от такси, допълнителни разноски и лихви. Несъбрана сума поради опрощаване, перемпция, подсъдност и др. е 1 101 369,00 лв., а останалата несъбрана сума по всички висящи изпълнителни дела в края на отчетния период е 13 683 455,00 лева.

От 01.10.2013 год. Районен съд Силистра е регистриран по ЗДДС.

За периода от 01.01.2023 г. - 31.12.2023 г. са събрани държавни такси по изпълнителните дела 118 197,95 лв., с данъчна основа 98 498,46 лв., като начисленият и внесен ДДС върху тях е в размер на 19 699,49 лева.

За периода от 01.01.2022 г. - 31.12.2022 г. са събрани държавни такси по изпълнителните дела 106 599,02 лв., с данъчна основа 88 832,72 лв., като начисленият и внесен ДДС върху тях е в размер на 17 766,30 лева.

За периода от 01.01.2021 г. - 31.12.2021 г. са събрани държавни такси по изпълнителните дела 79 395,83 лв., с данъчна основа 66 163,32 лв., като начисленият и внесен ДДС върху тях е в размер на 13 232,51 лева.

Анализът на данните сочи ритмичност при решаването на делата и движението им в СИС при Районен съд- Силистра, както и по събираемостта по вземанията. От предходни периоди са останали и значителен брой дела. Данните налагат извода за положителна тенденция на по-голям брой на решените през годината дела от този на новообразуваните дела.

7. СЛУЖБА ПО ВПИСВАНИЯТА

Към Районен съд- Силистра има и двама съдии по вписванията по щат. Щатната численост на съдиите по вписванията е изцяло попълнена.

Дейността на съдиите по вписванията към Районен съд- Силистра може да бъде обобщена по следните показатели: извършени вписвания – 5576 бр.; откази от вписване- 4 бр.; издаване на преписи - 2576 бр., удостоверения - 2014 бр., други справки и по молба на държавен орган – 13 бр.; извършени устни справки – 231 бр.; отбелязвания и заличавания – 325, съответно – 83 бр. и 242 бр. Събраните такси върху удостоверен материален интерес през 2023г. възлиза на 70 338 лв., а събраните такси за извършени справки и преписи – 43 697 лв. Обжалван е бил един отказ и той е потвърден.

8. СЪДЕБНА АДМИНИСТРАЦИЯ

Цялостната деловодна и административна дейност на съда се осъществява от служителите от специализираната и от общата администрация, които по щат са общо 31.

Работата на администрацията през последната отчетна 2023 година беше на необходимото ниво. Съдебните служители се справяха със своите задължения в срок и качествено. Това даде отражение при атестирането им и почти всички бяха оценени с най-високата оценка. Преобладаващата част от тях са с продължителен стаж в съдебната система и имат много добра професионална квалификация. Това оказва положителен ефект върху изпълнението на задълженията им. Въпреки, че имаше и доста новоназначени служители, то следва да се отчете, че същите навлязоха бързо в естеството на работата и се справиха повече от добре с възложените им задачи. Известни затруднения в работата се наблюдаваха в служба „съдебни секретари“, тъй като с решение по Протокол № 21/12.07.2023 г., КСА не даде съгласие за обявяване и провеждане на конкурс за заемане на 1 щатна бройка за длъжността „съдебен секретар“. Към настоящия момент все още няма окончателно произнасяне по тази щатна бройка от Съдийската колегия на ВСС.

Достигнатата численост на администрацията в Районен съд- Силистра дава отражение и върху натоварването на всички служители, и по-конкретно тези от специализираната администрация. Съдебните деловодители са общо 10, но изключвайки тези от СИС и БС, деловодителите в наказателно и гражданско деловодство са общо 7 бр., а щатът на съдебните секретари е 5 бр. Имайки предвид огромният обем работа по обработването на делата – въвеждане на данни за образуване, изготвяне на протоколи, обезличаване и публикуване на съдебни актове, сканиране и прикачване на цялата документация по делата, издаване на преписи от документи, особено от ДП, и др., считам, че е наложително да се отстоява запазването на поне досега съществуващата щатна численост на персонала, за да е на ниво цялостната организационно-техническа дейност на съда. В противен случай ползването на болнични, полагаеми отпуски и др. би било свързано със значителни затруднения, особено по отношение на деловодителите и секретарите, именно поради силно редуцирания състав на администрацията в Районен съд- Силистра.

Регулярно през годините са провеждани събрания със съдебните служители от различните служби на съда, с цел привеждане в максимална степен на организацията на работата, в съответствие с принципите, залегнали в ПАС. Никой от тях не е бил лишаван от възможността да се самоусъвършенства, чрез участие в различни семинарни обучения, организирани от НИП или други професионални организации. Няма образувани дисциплинарни производства срещу служителите от Районен съд- Силистра.

9. РЕВИЗИРАНА ДЕЙНОСТ НА СЪДА

Със Заповед № ЗР-5-18-00906846/ 12.04.2021г. на ръководителя на ТП на НОИ- Силистра, на основание чл.107 от КСО бе извършена пълна ревизия по

разходите на ДОО на Районен съд- Силистра, като осигурител. Ревизията обхваща периода от 01.07.2020г. до 31.03.2021г. Бяха констатирани технически пропуски и бяха дадени задължителни препоръки. След заглавяване с резултатите, във възможно най-кратък срок предписанията бяха изцяло изпълнени.

През месец март 2023 г. в Районен съд – Силистра е извършен одитен ангажимент за увереност от дирекция „Вътрешен одит“ към ВСС. След извършването на одита, с Проект на доклад за извършен одитен ангажимент за даване на увереност ОАУ-2315, бяха дадени 7 броя препоръки, с ниско ниво на риск, които бяха изпълнени в изключително кратки срокове. На етап на изготвяне на План за действие за конкретизиране на срокове за изпълнение на препоръките, дадени с Проекта на доклада, вече всички препоръки бяха изпълнени. На заседание на Пленума на ВСС, проведено на 09.10.2023 г, бяха приети резултатите от извършения одитен ангажимент и одобрени, изпълнените препоръки, дадени с Доклада.

Ежегодно дейността на Районен съд- Силистра е проверявана от въззивната инстанция- Окръжен съд- Силистра. Общото заключение от всички проверки по време на мандата ми като административен ръководител на съда беше, че организацията на работата е на много добро ниво, спазват се сроковете по делата, нямаме забавени актове. Всичко това се дължи най-вече на високия професионализъм на съдиите и съдебните служители и техния стремеж към постоянно усъвършенстване, а така също и на отличната организация на работа. Всички препоръки, дадени от въззивната инстанция са изпълнени, след набелязване на мерки, взети на Общо събрание на магистратите. Издадени са и заповеди за изпълнение на препоръките.

10. СГРАДЕН ФОНД. ИНФОРМАЦИОННО И ТЕХНИЧЕСКО ОБЕЗПЕЧАВАНЕ

Районен съд – Силистра се помещава на първи и втори етаж от четириетажната сграда на съдебната палата. Сградата е предоставена от собственика – Висш съдебен съвет, за управление на Административния ръководител на Окръжен съд – Силистра.

Може да се каже, че работните места – брой кабинети и канцеларии, са в състояние да осигурят нормална дейност на съдиите и съдебните служители и ефикасното обслужване на гражданите. Всеки съдия е в самостоятелен кабинет, оборудван с офис-мебели и компютърни конфигурации. В кабинетите за съдебни служители, обикновено работят по двама, а в някои случаи и трима души. Голяма част от помещенията се нуждаят от ремонт. Следва да се отбележи, че все още се използват стари мебели на повече от 20 години, останали от предходни години.

Районен съд – Силистра разполага и с три заседателни зали, две от които също с много стара декорация и обзавеждане. С оглед съвременните изисквания, считам, че те се нуждаят от нов съвременен облик на съдебна зала.

През 2021 г. за нуждите на Районен съд- Силистра беше подменена

цялата компютърна мрежа, съобразно изискванията и правилата, уреждащи тази дейност.

С цел подобряване условията на работа, през 2023 година беше подменена морално и физически остаряла техника.

През 2023 г. са закупени: лаптоп – 1 бр.; компютри с монитори – 12 бр.; UPS – 1 бр., скенери – 1 бр.; информационни табла – 3 бр. и МФУ – 2 бр., както и 3 нови модула към програмата на Поликонт и абонамент за още 1 работно място.

За правно-информационните нужди на съда от много време се поддържа продукта „Апис“. Счетоводният отдел ползва програмните продукти: „Поликонт“, „Платежни нареждания“ и „ДМА“.

От 19.09.2022 г. служба „Бюро съдимост“ използва Централизираната автоматизирана информационна система „Съдебен статус“, като до тогава е използван програмния продукт „Бюро съдимост“.

Поетапно се извеждат от употреба компютърни конфигурации, закупени преди повече от 10 години. Същите работят много бавно и не отговарят на минималните изисквания за инсталиране на антивирусен софтуер.

Съвместно с Окръжен съд- Силистра една от залите, ползвана от Районен съд- Силистра и намираща се на първи етаж от сградата е оборудвана по европейски проект, с нужната техника за провеждането на аудио и видеоконферентна връзка, като в тази връзка следва да спомена, че Районен съд- Силистра е един от първите съдилища в страната с подобна зала. Залата осигурява достъп и на лицата с физически увреждания.

На първият етаж се помещават Съдебно-изпълнителната служба, кабинета на съдебния администратор, кабинетите на съдебни секретари, бюро „Съдимост“ при Районен съд- Силистра, кабинета на системните администратори на съда и счетоводството на Районен съд- Силистра. Тук се намират и помещенията на ОЗ „Охрана“- Силистра.

На вторият етаж се намират другите две съдебни зали, съответно съдебна зала № 2 и съдебна зала № 3, кабинетите на всички съдии, кабинета на служителите по сигурността на информацията и човешки ресурси, двете деловодства на съда- наказателно и гражданско, както и регистратурата на съда, която се обслужва от един служител регистратор-статистик и спомага за по-бързото обслужване на гражданите.

За достъпът до сградата на съда е изградена система за контрол, която се обслужва от служителите на ОЗ „Охрана“. Достъпът на гражданите и на служителите на съда и съдиите става през един главен вход, тъй като няма обособен служебен вход за магистрати и съдебни служители.

На етажите в съдебната палата, ползвани от Районен съд- Силистра е обособена и адвокатска стая. Предвид липсата на средства, ремонти на помещенията, ползвани от съда се извършват само при крайна необходимост.

В Районен съд- Силистра е внедрена и работи система за мониторинг и контрол на дейността на вещите лица.

Цялостната деловодна и организационно-техническа дейност смятам, че към момента е на необходимото ниво, за да обезпечи нормалната съдебна

дейност. След въвеждането на изброените по-горе програмни продукти се подобри значително работата на съдебните деловодители и съдебните секретари, като се създават и електронни папки на делата.

На принципа на случайния избор чрез функция „Разпределение на съдебни заседатели“ от програмата за управление на съдебните дела ЕИСС се определят и съдебните заседатели, участващи в състава на съда по определени от НПК наказателни дела.

От месец декември 2019 г. интернет страниците на всички съдилища бяха унифицирани по съдържание и структура на информацията, включително функционалностите и онлайн услугите. Новите интернет страници на съдилищата са достъпни чрез Единния електронен портал за електронно правосъдие (ЕПЕП) от 01.12.2019 г. Единната визия на всички сайтове, които се вливат в портала помага за по-лесното намиране на търсената от потребителите услуга или информация. Районен съд – Силистра е сред съдилищата, включени в Единния електронен портал, който позволява достъп до конкретни електронни дела, постъпили в съда.

На интернет страницата на съда се публикуват резултатите от съдебните производства в изпълнение изискванията на чл. 64 от ЗСВ, при спазване на формата на излагане и недопускане нарушения на нормативните документи, касаещи защитата на класифицираната информация и на личните данни на гражданите. Постановените съдебни актове се публикуват и при спазване на чл.416 ал.7 от НПК, след тяхното обезличаване, а мотивите към тях - в деня след изготвянето им. Достъпа до публикуваните съдебни актове се осъществява по максимално опростен начин, без необходима регистрация.

III.

МЕДИЙНА ПОЛИТИКА НА РАЙОНЕН СЪД- СИЛИСТРА ОБРАЗОВАТЕЛНА ПРОГРАМА

През голяма част от мандата ми като административен ръководител на Районен съд- Силистра действаха наложените пандемични мерки, които не повлияха на качеството на правораздавателната дейност.

По време на първият ми мандат като административен ръководител на Районен съд- Силистра дадох заявка и изразих своето желание за популяризиране на работата на съда като институция и постигане на по-добра информираност за работата на съдебната власт, както и за изграждане на доверие в работата на съда. Всичко това можеше да бъде постигнато най-вече с достатъчно добре изградена медийна стратегия и политика. Благодарение на магистратите от Районен съд- Силистра и на служителя „Връзки с обществеността“ към ОС- Силистра, и въпреки силно редуцирания магистратски състав и голямо натоварване, всеки един от тях отдели време и енергия и се включи по различен начин в тези инициативи.

Медийната политика, комуникационната дейност и събитията по Образователната програма на Районен съд- Силистра са в съответствие с инициативите на Висшия съдебен съвет / ВСС / за формиране на правна

грамотност, и повишаване на общественото доверие към съдебната власт. С публикации в сайта на съда, чрез регионални, национални медии, и други информационни издания до обществеността достигаше обективно представена, и точно отразена информация.

На 14 юни 2019 година бе осъществен Ден на отворени врати в Районен съд- Силистра, като организацията и провеждането бяха под мое ръководство. Заедно с действащи районни съдии изнесохме в достъпен вид лекции за съдебната система и стремежа да се постигне прозрачност на работата на съда, и правна култура. Мероприятието бе част от информационната кампания на Висшия съдебен съвет под наслов „Открито за съдебната власт“. Присъстваха много граждани, които с интерес изслушаха и обсъждаха представените теми.

На 06 ноември 2019 година в качеството ми на административен ръководител на Районен съд- Силистра приех покана за интервю и дадох такова за Общинско радио- Силистра по въпроси, касаещи бракоразводните дела в Районен съд- Силистра, причините за развод, последствията за децата и съпрузите, тенденциите за увеличаване на разводи по взаимно съгласие на страните.

На 07 ноември 2019 година по моя инициатива, Районен съд- Силистра бе домакин на среща с ученици от VI-ти клас на СУ „Никола Й. Вапцаров“- Силистра - доброволни участници в националната програма на МВР „Детско полицейско управление“. Заедно със съдии от Районен съд- Силистра проведохме лекция и беседи по теми за правата и задълженията на хората в обществото, за това кой ще носи отговорност за техните противообществени прояви и какви възпитателни мерки могат да им бъдат наложени, за необходимостта от общуване, но без проява на агресия.

На 17 януари 2020 година взех участие в организиране и провеждане на начално обучение на съдебни заседатели мандат 2020-2024 година. С встъпителни думи и полезна информация запознах заседателите с основните им задължения и отговорности като част от съдебния състав.

На 09 юли 2020 година осъществих първата в съдебен район- Силистра видеоконферентна връзка с новата система за видеоконференция, намираща се в зала № 1 на Районен съд- Силистра. Чрез тази система се пести голям финансов и времеви ресурс, а от особено голямо значение е използването и при извънредно положение в страната, и наложени ограничения, свързани с пандемията от COVID 19 в България, и в света.

На 08 март 2021 година успешно бе реализирана дарителска инициатива, благодарение на бързите действия, които предприех, и за която стана въпрос в изложението ми по-горе. Месец по-рано, Център за обществена подкрепа и Кризисен център към ЖС „Екатерина Каравелова“- Силистра отправиха молба към съда за обезпечаване на онлайн обучението на нуждаещи се деца, застрашени от отпадане, поради невъзможност да си осигурят техника. В качеството ми на административен ръководител на съда незабавно се отзовах, като отправих искане до Висшия съдебен съвет / ВСС /, за безвъзмездно предоставяне на годните за употреба, но неизползваеми в съдебната система компютърни конфигурации на Районен съд- Силистра. В изключително кратък

срок, ВСС със свое решение даде съгласие на Районен съд- Силистра да предостави компютърни конфигурации за нуждите на Център за обществена подкрепа- Силистра и Кризисен център- Силистра. Благодарение на тази експедитивност, на 8 март 2021 година с приемо-предавателен протокол ЖС „Екатерина Каравелова“- Силистра получи от съда предназначенията за дарение компютърни конфигурации и ги предаде на ученолюбивите деца. Последва благодарствен адрес от сдружението към всички съпричастни. „По начин, различен от правораздаването, допринесохме за визията на Съдебната институция като символ на справедливост и почтеност, а също на благородство и човешка съпричастност.“ – споделих в новината, отразената от медиите.

На 16 април 2021 година - деня на българската Конституция, приех покана на Общинско радио- Силистра, и взех участие в предаването с интервю. Коментирах целта на магистратите и служителите от Районен съд- Силистра да отстояват независимостта и върховенството на закона, с което да се постигне укрепване на доверието на обществото в българското правосъдие. Представих и административната дейност на Районен съд- Силистра, и в частност наложилите се промени заради COVID 19.

На 02 юни 2021 година като административен ръководител на съда, сложих началото на инициативата в Районен съд- Силистра за ранна превенция сред подрастващите, за възпитаване на правна култура и ценностно отношение към действащото законодателство. За целта с отделни посещения в Съдебната палата бе реализирано присъствието на третокласници от няколко класа от ОУ „Св.Св. Кирил и Методий“ - Силистра и от ОУ „Отец Паисий“- Силистра. На учениците бяха представени по адаптиран начин важни теми, касаещи предпазване от престъпления, предпазване от употреба на наркотични вещества, опасностите в интернет и социалните мрежи, начини за търсене и получаване на помощ, подкрепа и защита. Впечатленията бяха, че учениците са достатъчно информирани, за да разбират изнесената материя. Голяма част от тях споделиха, че вече са били в ситуации на риск – в интернет пространството, в близост до дома или училище. Като извод се потвърди целта на инициативата – необходимост от превантивна работа с деца на тази възраст.

На 02 юни 2021 година в Деня на отворени врати, Районен съд- Силистра бе посетен от студенти от три курса по две специалности в Русенски университет „Ангел Кънчев“- Филиал Силистра - специалност Педагогика на обучението „Български и чужд език-английски език“- I и II курс; и специалност „Физика и информатика- II курс. Посещението на студентите бе резултат на покана за съвместни мероприятия от мен като ръководител на съда до ръководството на филиала на университета. В съдебна зала на Районен съд- Силистра изнесох лекция пред бъдещите педагози от трите курса, на тема „30 години Конституция на Република България- върховенство на правото, демокрацията и защитата на основните права“. Обсъдени бяха основните права и задължения на гражданите, и необходимостта от възпитаване в ранна възраст на зачитането на тези ценности.

На 7 декември 2021 година връчих награда на студентите от Филиал Силистра при Русенски университет „Ангел Кънчев“, участвали активно в

инициативи на Районен съд- Силистра по Образователната програма на Висшия съдебен съвет „Съдебната власт – информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури“. На специална церемония по случай 50 години от създаването на Полувисш педагогически институт в град Силистра, в поздравлението си, споделих със студентите и преподавателите удовлетворението на магистратите от съвместната дейност, посветена на повишаването на правната грамотност и култура на студентите - бъдещи педагози, специалисти, управленци. Наградният фонд бе осигурен от Висшия съдебен съвет / ВСС /, а Районен съд- Силистра закупи наградата – многофункционален леснопреносим флипчарт за обучения и презентации.

На 12 май 2022 година отново в качеството ми на административен ръководител на Районен съд- Силистра изнесох изложение в „Ден на отворените врати“ в Районен съд- Силистра, заедно с магистрати от съда. В две отделни лекции ученици от IXа клас, профил „Обществени науки“ от СУ „Никола Вапцаров“ и ученици от ПМГ „Св. Климент Охридски“ получиха важни знания в областта на правото.

На 9 и 10 юни 2022 година заедно с мои колеги- магистрати от Районен съд- Силистра изнесохме лекции пред ученици от осми и единадесети клас от Природо-математическата гимназия.

През месец юни 2022 година, като административен ръководител на съда сключих договор с Директора на ПГСУА „Атанас Буров“- Силистра за провеждане на практика/стаж на дванадесетокласниците от специалност „Съдебна администрация“.

От 01 до 14 юли 2022 година в рамките на 64 астрономически часа по предварително утвърден учебен план стажантите посещаваха съда и в реална среда усвояваха ценни знания за съдебната власт. Провеждането на стажа бе обезпечено от мен, като бях ангажиран и с лекции по теоретична и практическа подготовка, както и с оценяване.

На 26 август 2022 година връчих годишната награда на съда за учениците от ПМГ „Св.Климент Охридски“- Силистра. Наградният фонд бе осигурен от ВСС и бе използван за закупуване на прожекционен апарат, с който да се подпомагат дейностите по съвместната образователна програма.

На 17 ноември 2022 година като административен ръководител на съда, въведох ученици от ПГСУАУ „Атанас Буров“- Силистра за първи път в съдебната зала и заедно с моите колеги съдии изнесохме лекции по теми, свързани с правосъдието и други избрани от учениците.

На 21 ноември 2022 година връчих поздравителен адрес до Генералния директор на БТА господин Кирил Вълчев, който откри национален пресклуб на БТА в град Силистра на тържествена церемония.

На 06 април 2023 година по моя покана в Районен съд- Силистра гостуваха деца от ЦДГ „Добруджа“- Силистра, които разгледаха съдебната зала и с интерес надникнаха в деловодствата, за да видят какво работят хората в съда. След това, облечени в китни носии и закичени с пъстроцветни венчета малките лазарки пяха, и наричаха благопожелания за работещите в съда. Съда дари малките лазарки с подаръци, и им пожела да дойдат отново, за да получат

нови знания за съда.

През 2023 година се опитах да сложа силен акцент в образователната дейност на Районен съд- Силистра, като иницирирах издаването на *брошура* на хартиен носител, съдържаща полезни съвети за сигурността на децата от 7 до 11 години (от 1-ви до 4-ти клас), която се оказа интересна и за по-големите. Идеята възникна след проведени лекции през 2021-2022 година пред деца, които споделяха ситуации, когато са били в риск или са се чувствали некомфортно / отпразвени са им обиди, заплахи, опит да им бъде отнето нещо /, задавах въпроси, вълнувах се от примерите, които съдиите споделяха. Децата искаха да чуят мнението на съдиите и се вълнувах как да защитят правата си, без да пострадат. Това ме амбицира да съберем в кратко издание на съда адаптирана на достъпен и разбираем език информация. Целта е четивото да е в помощ на ученици, родители, учители и всички загрижени за сигурността на децата. Успешното реализиране на този скромнен проект е факт благодарение на финансовото поощрение на Районен съд- Силистра от Висшия съдебен съвет, дадено за активна образователна дейност в предходната учебна година.

Огромно признание за този труд е факта, че брошурата намери място в информационните материали в сайта на Висшия съдебен съвет / брошурата е в групата на около 15 информационни продукта на съдилища /. Брошурата е поместена в раздел „Образователна програма“, „Информационни материали“ със заглавие „С грижа за децата“, където е достъпна за разглеждане и разпространение. Така съветите ни ще достигнат до деца, родители и учители извън Съдебен район- Силистра. Първото представяне на брошурата бе в съдебната зала на Районен съд- Силистра пред учениците от 4-а клас на СУ „Н. Й. Вапцаров“- Силистра.

В Деня на отворените врати 27 септември 2023 година като административен ръководител на съда приветствах четвъртокласниците и заедно с магистрати отговаряхме на въпроси по брошурата. По своя инициатива в този ден гости бяха и учениците от 6а клас на ПМГ „Св. Климент Охридски“- Силистра, които поискаха отново да имат възможност да присъстват на лекции и аз лично се ангажирах да бъдат проведени такива.

От 02 май до 16 май 2023 година отново съдействах в обучението на дванадесетокласниците от специалност „Съдебна администрация“. Те бяха на практика в Районен съд- Силистра по силата на сключен договор с Директора на ПГСУА „Атанас Буров“. Учениците присъстваха в открити съдебни заседания, като предварително имаха поставени задачи по групи – да наблюдават конкретни участници в процеса, да анализират пледоарии, да коментират визия и поведение. Предварително бяха запознати с казуса, а след делото им разясних случилото се в залата. След това учениците даваха отговор на поставените им задачи и бяха оценявани. Учениците демонстрираха високи познания в теоретичната и практическата част на задължителния държавен изпит за придобиване на професионална квалификация „Професия „Съдебен служител“ / служителят „Връзки с обществеността“ бе в състава на държавната изпитна комисия /.

С амбиция за бъдещи образователни инициативи съм работил активно за

откриване на нова паралелка и прием в специалност „Съдебна администрация“ в ПГСУАУ „Ат.Буров“ - Силистра през 2024-2025 година. За целта на 13 декември 2023 година в качеството си на административен ръководител изпратих заявление до Регионално управление на образованието - Силистра и положително становище до ПГСУАУ „Ат.Буров“ - Силистра. Изразих подкрепа за създаване на тази специалност в училището и готовност за продължаване в бъдещ период на сътрудничеството по обучение на учениците.

На 22 декември 2023 година връчих годишните награди на съда за учениците от СУ „Никола Йонков Вапцаров“ и ПГСУАУ „Атанас Буров“ в град Силистра. Наградният фонд бе осигурен от ВСС и бе използван за закупуване на техника за подпомагане дейностите по съвместната образователна програма / озвучителна техника, уред за ламиниране на документи и уред за подвързване на документи /.

През изминалия период на участниците в Образователната програма бяха връчвани подписани от административния ръководител на Районен съд - Силистра удостоверения, издание на Висшия съдебен съвет, с уверението, че това е важен документ в биографията им на този етап от живота. Оказа се, че учениците са много впечатлени от документа, чувстват се оценени по специален начин за участието си и споделят със свои приятели и познати.

Редовно съм отправял поздравя по случай деня на Конституцията, патронните празници на училищата-партньори по Образователната програма и други обществено значими поводи.

Всички образователни и информативни инициативи на Районен съд - Силистра имат доброволен характер, не са задължителни, и почти всички се провеждат след учебните часове. Въпреки свободния характер на събитията, учениците посещават лекциите ни и искат да дойдат отново. Това насърчава магистратите да отделят от времето си за тази образователна дейност.

За улеснение на участниците, които за първи път се включват в инициативата организирахме изпращане на обобщена информация за Образователната програма, за Споразумение 2021-2026 г. Висшия съдебен съвет / ВСС / и Министерството на образованието и науката, за темите по програмата. Отделно има одобрен примерен списък с предпочетени до момента теми за различните възрастови групи.

Всички инициативи са предхождани от многократни разговори с ръководствата на училищата и с учителите, отговарящи за участието на децата в образователната ни програма. Прецизно бяха уточнявани дните и часовете, както и темите, за да бъде постигната максимална възможност за участие на магистрати и ученици. Най-общо трудностите произтичат от необходимостта да се осигури възможност за повече време за лекциите, тъй като според учениците един учебен час е крайно недостатъчен. Това е така, защото във всички лекции освен предварително избрана тема се обсъждат възникнали въпроси по време на лекцията. Прави впечатление факта, че всички учители и ученици предпочитат лекциите да бъдат провеждани в сградата на съда.

Всички мероприятия на Районен съд - Силистра по време на изминалия мандат получаваха обективно отразяване в национални и местни медии, в

средства за информиране в интернет, от Апелативен съд- Варна и Висш съдебен съвет, а при повечето събития присъства и представител на медия / БНТ 1, БТА, 24 часа, Българско национално радио, общинско радио /.

По отношение на съда по време на изминалия мандат не е имало некоректно отразяване на подадена информация и необходимост от опровержения, ползване право на отговор или разяснения.

IV.

ДОСТИЖЕНИЯ И ПРОБЛЕМИ ПРИ УПРАВЛЕНИЕТО ПРЕЗ ПЪРВИЯТ ПРЕДСЕДАТЕЛСКИ МАНДАТ

В този раздел смятам да обърна внимание и да направя съпоставка между поставените от мен цели, достигнати по време на първия ми мандат като административен ръководител на съда и тези които не съм успял да достигна и причините за това, както и да наблегна върху преодолените проблеми и тези, които все още стоят на дневен ред.

За решаване на въпроси по подготовката и организацията на правораздавателната дейност на съда, както и за нормалното му функциониране се използват административни заповеди на председателя.

Създадени са вътрешни правила чрез които се уреждат различни отношения, а именно:

„Вътрешни правила за определяне и изплащане на възнаграждения на вещи лица“;

„Вътрешни правила на основание чл.56а ал.6 от Закона за кредитните институции“;

„Вътрешни правила за дейността на учреденския архив в РС-Силистра“;

„Вътрешни правила относно нивото на технически и организационни мерки при обработване на лични данни и защитата от незаконни форми на обработване на регистрите, водени в РС-Силистра“;

„Вътрешни правила за управление на документите на Интергрираната система за управление и контрол на съда“;

„Вътрешни правила за прилагане на Закона за предотвратяване и разкриване на конфликт на интереси“;

„Правила за случайно разпределение на делата“;

„Интергрирана система за управление и контрол“;

„Вътрешни правила за публикуване на съдебните актове в РС-Силистра“;

„Правила за изпращане на съобщения и призовки чрез електронен пощенски адрес по реда на чл.42 ал.4 и сл. от ГПК в РС- Силистра“;

„Вътрешни правила за определяне на реда за достъп до активите и информацията в РС-Силистра“;

„Механизъм за получаване на информация- вътрешна и външна в РС-Силистра“;

„Медийна стратегия- правила за работа с медиите в РС-Силистра“;

„Стратегия за управление на риска в РС-Силистра“;

„Вътрешни правила за управление на човешките ресурси“;

„Правилник за вътрешния трудов ред“,
„Система за управление на контролната среда“
„Правилник на администрацията на РС-Силистра“ и др.
„Вътрешни правила за поведение на гражданите в съда и в съдебната зала“,

„Правила за случайно разпределение на делата в Районен съд- Силистра“,
„Вътрешни правила за контрол на процесите на събиране на дължимите държавни такси и присъдени вземания“ и др. Всички тези действащи и до момента вътрешни правила способстват и уреждат в пълнота сферите на работа, за които се отнасят, като считам, че същите следва да запазят действието си, и да се прилагат както и до сега, с нужната отговорност и принципност.

Чрез заповеди са определени различни съдии, които да отговарят за различен ресор и да осъществяват контрол върху неговата дейност, което аз намирам за много добра практика и смятам, че същата следва да продължи действието си и занапред.

Оптималната организация на работния процес в Районен съд- Силистра се осъществява и чрез ежемесечно изготвяните графици за дежурства както от наказателни, така и от граждански съдии. Налице са графици за дежурства на наказателните съдии не само за уикендите, но и за празничните дни, като за тях своевременно се уведомяват РП- Силистра и ОДМВР- Силистра. Работата на съдебните служители е организирана по начин, който осигурява непрекъснатост и взаимозаменяемост при обслужването на гражданите, при плаващо ползване на обедната почивка, като по този начин е осигурен постоянен и безпрепятствен достъп на всички граждани до правосъдие в рамките на работния ден. За служителите също се изготвя ежемесечен график за дежурства.

Въз основа на Решение по протокол № 19 /23.07.2020г. на Пленума на ВСС, през 2020 г. в Районен съд - Силистра беше внедрена Единната информационна система на съдилищата /ЕИСС/. Съдебните служители са обучени да използват възможностите на ЕИСС за отчетност, както и за извършване на помощни дейности във връзка с финансовите въпроси, свързани с делата - държавни такси, разноски, възнаграждения на вещи лица и свидетели и други. Всички документи постъпващи в съда, включително и по образуваните дела, се сканират и присъединяват към ЕИСС. Създадени са пълни електронни досиета по всички дела при пълноценно използване на функционалните и системни модули на ЕИСС, включително на мобилното приложение за призовкарите. Ефективно се използва разработеното мобилно приложение за призовкарите при връчване на призовки, съобщения и съдебни книжа, ведно с придружаващите ги документи.

В съда е осигурен достъп до Електронно съобщаване и призоваване като в портала осигурява възможност да преглед на електронните копия на призовки и съобщения. Съдът е технически свързан с портала и е осигурен достъп на страните и техните представители (определени по силата на закона или чрез упълномощаване) до конкретно електронно дело и призовките и съобщенията

по него. Това се осъществява след тяхното изрично писмено волеизявление, като достъпът се управлява (разрешава, променя или спира) чрез погълване и подаване на писмено искане за това.

В Районен съд - Силистра работи система за осъществяване на електронни разплащания чрез ПОС терминали, като в съдебните деловодства и бюро „Съдимост“ се монтираха устройства за плащане на държавни такси и за плащане на суми по депозитната сметка на съда. С въвеждане на системата за гражданите се осигури възможност да заплащат на място дължимите от тях такси и разноски по водене на делата, с което им се спестява време и средства, избягвайки високите такси за преводи, наложени от банките. В тази връзка смятам, че съм изпълнил ангажимента, който поех при встъпването си за първи мандат като административен ръководител на съда за поставянето на ПОС терминали за нуждите на съда. Всичко това стана възможно след като още в началото на мандата си, поради многото оплаквания от служители и ДСИ от качеството на работа на обслужващата ни банка, се премина към нейната смяна.

Заявената от мен цел за изискването на средства от ВСС, за закупуването на нови компютърни конфигурации, които да отговарят на съвременните изисквания за програми считам, че същата доколкото е в моите възможности беше постигната. Всички остарели компютърни конфигурации бяха изведени от употреба, като бяха заменени с нови такива, разбира се, чрез съдействието на ВСС. През 2020 г. за нуждите на съдебната администрация бяха закупени 4 бр. високоскоростни документни скенера, които спомагат за създаването на електронно досие на всяко дело, съобразно приложението на Единната информационна система на съдилищата. Допълнително беше закупен още един високоскоростен скенер, който изцяло обезпечи нормалната работа на съдебните служители и магистрати с действащата вече ЕИСС. Към настоящия момент Районен съд- Силистра работи вече нормално с ЕИСС, като благодарение на закупената техника се правят и електронни дела по всички съдебни производства.

В тази връзка следва да отбележа, че с разрешението на ВСС, в началото на 2021 г. по моя инициатива и предложение, Районен съд- Силистра предостави безвъзмездно 6 броя компютърни конфигурации и 7 броя монитори на „Кризисен център за лица обект на домашно насилие и трафик на хора“- Силистра и „Център за обществена подкрепа“- Силистра за онлайн обучение на деца в условията на COVID-19. Дарението беше прието и от двете организации много радушно и с голяма благодарност към направеният жест.

На следващо място, в началото на първият ми мандат като административен ръководител- председател на Районен съд- Силистра, установих, че в нито една от залите нямаше инсталиран софтуер за звукозапис. Отново по моя инициатива всички съдебни зали, ползвани от Районен съд- Силистра бяха оборудвани с необходимия лицензиран софтуер за звукозапис на съдебните заседания, който и към настоящия момент е действащ. Посоченият софтуер за звукозапис значително облекчава както работата на съдебните секретари, така и на съдиите.

Разполагаме и със сървър на който се съхранява копие от цялата

информация на Районен съд- Силистра, служещ като резервен при евентуално наличие на форсмажорно обстоятелство, въз основа на което би могло да се достигне до унищожаване на информацията, налична в съда.

Въведената стриктна финансова политика следва да продължи и занапред чрез старания за по-малко консумация на електроенергия. В тази връзка следва да отбележа, че голяма част от климатиците, които бяха физически остарели и неефективни и значително завишаваха разхода на консумираната електроенергия, бяха заменени с нови. Разходът за електрическа енергия се явява основна част от издръжката на съда и налага ограничаването на други разходи по издръжката, поради което се пристъпи и към тази подмяна на старите и неефективни климатици, които бяха бракувани.

Извън посочените по-горе придобивки, в Районен съд- Силистра беше подменено и част от офис обзавеждането на повечето кабинети на магистратите / закупени нови столове и компютърни конфигурации /, бяха поставени във всички помещения и комарници.

За нуждите на дейността на Районен съд- Силистра, и най-вече за унищожаването на документи бяха закупени и 2 броя шредер устройства, които и към настоящия момент се използват в съда.

Всички табла пред съдебните зали и на входа на съда също бяха подменени с нови монитори.

Известен факт е, че през 2020г. не само нашата страна, но и цял свят пострада от пандемията „КОВИД-19“, поради което се наложи и ние, като магистрати и съдебни служители да се пригодим за работа в пандемични условия много бързо. Необичайната ситуация с която тогава се сблъскахме подложи на изпитание всички нас, но считам, че със съдействието на ВСС беше въведена нужната организация на работа и всички магистрати и съдебни служители много бързо се пригодиха да работят в тези необичайни условия, по начин който досега не беше ползван. Всички съдебни зали в Районен съд- Силистра бяха приведени в нужните за безопасност на работа, съобразно правилата на ВСС за работа в епидемиологична обстановка, като бяха изградени паравани, отделящи гражданите в залата от останалите участници в процеса. Бяха закупени за всяка една от залите ултравиолетови лампи, които унищожават голям процент от бактериите в залите. Бяха подsigурени за всички магистрати и съдебни служители лични предпазни средства- маски, ръкавици, персонални дезинфекциращи препарати. На входа на сградата също бяха осигурени подобни средства за лица, които следва да присъстват в залата в различно качество, но нямат необходимите лични предпазни средства. Съвместно с Окръжен съд- Силистра на входа на сградата беше поставен автоматичен диспенсър за дезинфекция на всички влизащи в сградата. По време на обявеното извънредно положение беше въведена нужната организация на движение на граждани в коридорите, като същото беше направено еднопосочно, беше забранен достъп до пейките и масите в коридорите на съда, като по време на провеждането на съдебните заседания лицата-участници в процесите се допускаха по ред, определен от съдия-докладчика.

В крайна сметка считам, че доброто управление на Районен съд-

Силистра е чрез прецизно, отговорно и навременно изпълнение на както утвърдените и действащи и към момента вътрешни правила, така и на намирането на нови, дори и непопулярни идеи за реализирането и осъществяването на основните цели на институцията. До такава идея се достигна в края на 2022г. когато с оглед натовареността на съда и действащите магистрати, един от магистратите, разглеждащи наказателни дела от дълги години беше прехвърлен към гражданското отделение на съда и от 01.01.2023г. започна разглеждането на граждански дела. До това нетрадиционно решение се достигна поради обстоятелството, че съдия от гражданското отделение беше преместен в друг орган на съдебната система, и с цел изравняването на съдиите от двете отделения на съда, следваше да се вземе това решение, което също беше взето единодушно на Общо събрание на съдиите от Районен съд-Силистра. По този начин се компенсира по-голямото натоварване към него момент на съдиите, разглеждащи граждански дела.

Създадената организация и доброто взаимодействие между съдиите в Районен съд - Силистра спомогна бързо и ефективно да се справяме с различни проблеми, от битов и административен характер. Поради много доброто управление на бюджета на съда, в края на всяка финансова година се изразходват средства за подобряване на битовите условия, респ.условията на труд на съдиите и съдебните служители.

Работата на съдиите в съда се характеризира с много добра самоорганизация и самоуправление, поради което бяха постигнати значимите успехи във връзка с дейностите и услугите предлагани от съда и цитирани по-горе. Отношенията между съдиите в нашия районен съд са пример за добро взаимодействие помежду им, спазвайки и ръководейки се от максимата, че председателят на съда е пръв сред равни. Именно това състояние на нещата рефлектира, създава условия и стимулира в максимална степен самоорганизацията, самоуправлението и инициативността на съдиите. Ето защо бяха постигнати и значими успехи в дейностите и предлаганите услуги от съда, описани по-горе.

В бъдеще време като значим проблем на съда се очертава липсата на обучени кадри, заемащи различни длъжности в администрацията на съда. Действително по време на първият ми мандат бяха проведени множество конкурси на освободените длъжностни места, които бяха заети с нови служители. Същите бяха обучени както от техните дългогодишни колеги, така и от самите магистрати, поради което в съда се изгради и силна взаимовръзка между служители и магистрати, и за разлика от много други съдилища в нашият съд не се наблюдава строгата разделителна граница между магистрати и служители. Всеки изпълнява своите задължения с нужната висота и отговорност, поради което считам, че дейността на Районен съд- Силистра към настоящия момент е на нужното ниво да отговори на съвременните очаквания за европейски съд.

С освобождаването на някои от местата от администрацията на съда, най-вече поради пенсиониране на служители ще се очертае вероятно известен дискомфорт, но считам, че с взаимните усилия на магистратите и служителите

от съда, това би могло да бъде избегнато и дейността на съда да продължи своя нормален ход. Тревожност буди обаче редуцирането на съдебните служители от ръководния орган и подведомствените му комисии, тъй като дори и липсата на само един служител дава отражение върху цялостното натоварване и съответно дейност на съда. Именно поради това считам, че след като се направи правилната преценка, следва в близко време да се прецизира дали е необходимо увеличаване на щата, най-вече на съдебните секретари, тъй като при тях именно се отразява много негативно, дори и липсата на само един служител / болничен, отпуск или др. /.

V.

НАБЕЛЯЗВАНЕ НА ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕТО НА РАЙОНЕН СЪД-СИЛИСТРА И МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО ДОСТИГАНЕ

Изложените до тук данни за състоянието на Районен съд- Силистра налагат извода, че организацията, управлението и правораздавателната дейност в него са на високо ниво според мен. За следващият административен ръководител остава да надгражда постигнатото до момента от предходните управления на съда.

Безспорно най-важната функция, която следва да изпълнява всеки един съд в Република България е качествено, бързо, достъпно, независимо и прозрачно правосъдие. Достъпът до правосъдие не трябва да бъде ограничаван по никакъв начин и повод на всички граждани, вкл. и тези в неравностойно положение. Всеки един съдебен акт следва да бъде безпристрастен, компетентно изготвен и без допускане на външен натиск върху конкретния съдия и не на последно място следва да се повиши общественото доверие в съда не само чрез медийната стратегия, но и чрез други не толкова популярни мерки като инициативата „Ден на отворени врати“ и образователни програми, особено сред подрастващи лица.

За постигането на гореизложените цели на първо място считам, че следва всеки един магистрат да познава отлично материалните и процесуални закони и да ги прилага в отделните казуси правилно, ефикасно и навреме. В Районен съд- Силистра всеки един от магистратите притежава необходимата правна квалификация и прилага не само качествено, но и в указанияте от процесуалните закони срок своите актове. Всичко това е видно както от посочените от мен по-горе факти, така и от годишните доклади на съда. Като административен ръководител на Районен съд- Силистра смятам да полагам усилия, за да запазя тази практика и да отстоявам независимостта на съда.

За постигането на качествено и срочно правосъдие е необходимо също да се предостави възможност на всеки магистрат да повишава квалификацията си и да развива придобитите знания чрез участие организирани от НИП обучения. Следва да отбележа, че на магистратите от Районен съд- Силистра такава възможност винаги е била предоставяна и никога не са били ограничавани в избора си. Магистратите следва да бъдат насърчавани да се запознават с проблемите в законовите и подзаконовите нормативни актове и практиката на върховните съдилища, както и да изразяват своите инициативи за

подобряване на работата и дейността на съда.

Във връзка с осъществяване на една от основните цели на правосъдието за разглеждане и решаване на делата в кратки срокове, следва осъзен да се разчита на самосъзнанието на магистратите, но и да се упражнява административен контрол върху сročността на разглеждане на делата и изготвянето на съдебните актове. Това би могло да стане чрез ежемесечно изготвяне на справки за движението и решаването на делата, тъй като основни показатели за работата на всеки съд са сроковете на приключване на съдебните производства, сроковете за постановяване и качеството на съдебните актове. В изпълнение на дадените от ВСС препоръки за упражняване на контрол с оглед приключване на делата в разумни срокове и сročното постановяване на решенията, следва да се изготвят справки за делата с ненаписани в срок съдебни актове, както и да се води отчет за несвършените дела. Такива и към настоящия момент се правят, поради което считам да запазя тази добра практика на съда.

За постигането на независимо и безпристрастно правосъдие е необходимо всеки един магистрат да взема своите решения по вътрешно убеждение. За това аз считам, че следва да се повиши допустимата информираност на медиите чрез адекватна медийна стратегия. Именно те са свързващото звено между обществеността и съда, като следва да се изисква и да се следи за правилното поднасяне на информацията. В същото време не трябва да се допуска каквото и да е вмешателство от външни източници в работата и действията на съда, тъй като подобно вмешателство би довело до нарушаването на и без това недобрият имидж на съдебната система.

Медиите като посредник между обществеността и съда трябва да бъдат на нужната висота и е необходимо да се води последователна и прозрачна комуникация с тях, за да може информацията, която предоставя съда да достига до обществеността по достоверен начин.

Именно по този начин се постарях да ръководя съда пред първия си мандат, като видно от изложеното от мен по-горе, извън обичайната ни правораздавателна дейност, всички магистрати от Районен съд- Силистра бяха ангажирани под една или друга форма с различни форми на изяви. Очевидно това е правилния начин както за поднасянето на информацията, излизаща от съда, така и за абсолютно необходимата превенция от ранна детска възраст. Всички ние като магистрати успяхме лично да се уверим, че децата и младежите живо се интересуват от различни правоотношения, нарушения или престъпления. Няма ло е случай в който да сме направили среща с даден клас или група от деца и да не сме били обсипани с въпроси.

Всичко изложеното до тук ни навежда на мисълта, че превенцията, която всички заедно започнахме да прилагаме спрямо подрастващото поколение, все пак има смисъл. Като пример мога да дам случай в който след проведена беседа от мен и мои колеги, деца от същия клас, излизайки навън намериха портфейл с крупна сума пари. Без да се замислят, веднага са отишли в РУ- Силистра и са предали портфейла, който бързо беше върнат на неговия собственик. По този повод децата получиха и грамоти, но ни накараха и нас, магистратите да се

гордеем с постигнатото.

В Районен съд- Силистра разпределението на делата става по материи, като към настоящия момент трима съдии разглеждат граждански дела, а останалите трима- наказателни и административно-наказателни дела. Заповедните производства се разпределят между всички съдии при 100% натоварване. Считаю, че това е най-удачния вариант към момента, тъй като позволява изграждането на висока компетентност, познаване в детайли на материята и качествено правораздаването. След заемането на свободния щат на „съдия“ в Районен съд- Силистра, следва да се прецени отново по какъв начин да се редуцира натовареността на всеки един съдия и съответно да се вземат мерки за еднаквото натоварване на всички съдии от съда.

Като гаранция за независимост и безпристрастност и занапред следва да се спазва стриктно принципът за електронно случайно разпределение на делата.

Следва да се осъществява и непрекъснат контрол над служителите за сканиране на документи и поддържане на делата в електронна форма.

Намирам съдийското самоуправление за демократичен метод за решаване на административни проблеми, дори от компетенцията на председателя. Именно чрез запознаването на останалите съдии с проблемите, и чрез обсъждането им може да се вземе правилно решение, с помощта на всички съдии. По този начин в пълна степен би се проявило и съдийското самоуправление, тъй като само чрез открит и пълноценен диалог би могло да се постигне желаният резултат. Смяя да твърдя, че в Районен съд- Силистра съдийското самоуправление работи пълноценно и всички решения се вземат след изслушването на всички съдии и техните становища по конкретните проблеми.

Но за постигането на качествено и бързо правораздаване освен магистратите в съда е необходимо да има и високо квалифицирани съдебни служители. В Районен съд- Силистра работят високо квалифицирани съдебни служители, като голяма част от тях са с дългогодишен стаж в съдебната система. Друга част от служителите са назначени от сравнително кратко време, но смяя да твърдя, че те много бързо навлязоха в спецификата на дейностите, които следва да извършват. Към момента всички съдебни служители са преминали необходимите обучителни курсове, всеки от тях е получил нужната квалификация във сферата на своята дейност.

Налице е обаче, както изложих и по-горе недостиг на щатни бройки от съдебни служители в специализираната администрация, тъй като работата на всеки един от тях се увеличава постоянно, изискванията стават все по-високи и напрежението расте. Липсата на само един от съдебните служители, който поради отпуск или болничен отсъства, дава отражение върху цялостното натоварване и съответно се отразява и върху тяхното качество на работа. Считаю, че за нормалното функциониране на Районен съд- Силистра следва да бъдат отпуснати поне още 2 щатни бройки за съдебни служители- съдебен секретар и деловодител, чрез които ще се обезпечи нормалното функциониране на съда.

Неоспорим факт е, че натовареността на съдиите се увеличава. Не считаю,

че когато се достигнат стойности на висока натовареност, следва да се предприемат мерки за нейното нормализиране, а много преди това. Ето защо, считам, че следва да се предприемат необходимите действия за отпускане на щат за съдебен помощник, който да подпомага дейността на съдиите, ангажирани в открити и закрити заседания с бързи и незабавни произнасяния по заповедни производства, бързи производства по НПК, производства по вземане и контрол на мерки за процесуална принуда, разрешения, одобрения и др. Очаква се и увеличение на делата, предвид и нововъведените наказателни производства- по чл.213 от НПК, чл.56а от ЗЕЕЗА и др.

Необходимо е да се предприемат действия и по извършване на ремонти на съдебните зали и превръщането им в модерни и съвременни помещения, отговарящи на стандартите на съвременното правосъдие и европейският облик на съда.

Поетапно следва да се обновят и офис мебелите на останалите помещения използвани от съдии и служители.

Предприетата и следвана и към настоящия момент строга финансова политика следва да продължи действието си при строго спазване на счетоводните принципи и осъществяването на постоянен контрол чрез посочените по-горе в изложението механизми и процедури. Изпълнението на бюджета е свързано с добрата финансова дисциплина- приемственост, планиране, приоритетно разпределение и стриктно спазване на планираните разходи.

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

Изложеното в настоящата концепция изразява в синтезиран вид моите виждания за управлението на Районен съд- Силистра, които смятам да осъществя, ако подкрепите моята кандидатура за Административен ръководител- Председател на Районен съд- Силистра за втори мандат.

Безспорно осъзнавам предизвикателството да изпълнявам тази функция, но съм убеден, че с подкрепата на целия колектив на Районен съд- Силистра, състоящ се от доказани във времето професионалисти ще успее да постигна заложените от мен цели.

Ако сметете, че съм подходящ да изпълнявам тази функция ще продължа да работя все така усърдно и с нужната отговорност за върховенството на закона, за повишаване облика на съда в обществото, за налагане на независима, ефективна, достъпна и прозрачна съдебна система, за спазване и защита на правата и законните интереси на гражданите и осъществяване на равен достъп до правосъдие и ще се стремя работата на Районен съд-Силистра да не се отклонява от европейските стандарти.

08.02.2024 г.
Гр.Силистра

С УВАЖЕНИЕ:.....
/ МИРОСЛАВ ХРИСТОВ /