

**ДО СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ  
НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ  
ГР. СОФИЯ**

## **КОНЦЕПЦИЯ**

**ЗА СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ  
НА ОКРЪЖЕН СЪД СТАРА ЗАГОРА**

**Изготвена**

**от ДАНИЕЛА КАРОЛОВА ТЕЛБИЗОВА-ЯНЧЕВА  
ЗАМЕСТНИК НА АДМИНИСТРАТИВНИЯ РЪКОВОДИТЕЛ -  
ЗАМЕСТНИК-ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОКРЪЖЕН СЪД СТАРА ЗАГОРА**

**КАНДИДАТ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА  
АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ – ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
ОКРЪЖЕН СЪД СТАРА ЗАГОРА**

## **СЪДЪРЖАНИЕ**

### **I. ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА**

### **II. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА ОКРЪЖЕН СЪД СТАРА ЗАГОРА И СЪДИЛИЩАТА ОТ СЪДЕБНИЯ МУ РАЙОН, ДОСТИЖЕНИЯ И ПРОБЛЕМИ**

1. Кадрова обезпеченост на Окръжен съд Стара Загора
2. Организация на административната дейност и работата в Окръжен съд Стара Загора
3. Кратък анализ на правораздавателната дейност в Окръжен съд Стара Загора. Натовареност на магистратите
4. Кратък анализ на натовареността и правораздавателната дейност на районните съдилища от Старозагорския съдебен окръг
5. Сграден фонд
6. Материално - техническа обезпеченост и информационни технологии
7. Комуникация с медиите и дейности за повишаване на общественото доверие към работата на съдебната система

### **III. ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕ НА ОКРЪЖЕН СЪД СТАРА ЗАГОРА И МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО ДОСТИГАНЕ**

1. Подобряване на качеството и срочността на правораздавателната дейност
2. Информационно обслужване и електронно правосъдие
3. Повишаване доверието на обществото в работата на съда
4. Съдийското самоуправление
5. Достъп до правосъдие за всички – с фокус върху хората с увреждания
6. Работа в екип. Атмосфера на спокойна работна среда

**Уважаеми дами и господа членове на Съдийската колегия на  
Висшия съдебен съвет,**

На основание чл. 194б, ал. 1, т.2 от Закона за съдебната власт предлагам на вниманието Ви настоящата Концепция за стратегическо управление на Окръжен съд Стара Загора, в качеството ми на кандидат в откритата процедура по избор на негов Административен ръководител – Председател. При изготвяне на Концепцията съм се ръководила от принципите на компетентно и прозрачно управление на органите на съдебната власт, при съблюдаване на интересите на гражданите, юридическите лица и Държавата за ефективно и безпристрастно правораздаване, осъществено от компетентни и мотивирани служители, в рамките на предоставените им от закона правомощия. Доколкото процеса на правораздаване е иманентно свързан и с подпомагащата дейността на съда съдебна администрация, в представената Концепция съм застъпила и виждането си за подобряване дейността на всички служители в Окръжен съд Стара Загора и районните съдилища в региона.

**I. ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА**

Решението да се кандидатирам и да участвам в обявения конкурс за заемане на тази длъжност се основават на придобитите от мен, в резултат на работата ми като съдия, а в последствие и Заместник председател на Окръжен съд Стара Загора, качества и умения, както и на целия ми професионален опит в съдебната система. По щатно разписание, по брой на работещите в съда магистрати и съдебни служители и като съдебен район, той е сред най-големите в страната. В Окръжен съд Стара Загора работят магистрати с високи нравствени и професионални качества, с богат професионален и житейски опит и с отлични правни познания, които се трудят мотивирано и с чувство за отговорност, като непрекъснато дават своя принос за повишаване на доверието на гражданите в съдебната власт, както и за осъществяването на реформата на съдебната система.

От години ние последователно прилагаме стандарти за ефективно администриране процеса на правораздаване, за модерно и високотехнологично обезпечаване на достъпа до делата и информацията, за публичност, безпристрастност и предвидимост. Дейността на съда винаги е била подчинена на идеята за гравивна промяна в съдебната система, създадена да функционира на основата на безпристрастност и професионализъм, при стриктно спазване на законите, съобразно доказателствата по делата и вътрешното убеждение за справедливост, в подкрепа усилията на компетентните държавни органи в борбата срещу престъпността, за постигане напредък в борбата срещу корупцията и организираната престъпност.

Именно опитът ми като Заместник административен ръководител /от 16.09.2009г. и досега/ ми позволи да натрупам познанията, свързани с

управление и планиране на човешките ресурси, познаване проблемите на съдебната власт като цяло и конкретно административната работа в сериозен по големина и натоварване съд, какъвто е Окръжен съд Стара Загора. Считам, че резултатите, които съм постигнала в досегашната си работа, са резултат не само на моите усилия, но и на колегите съдии и съдебни служители.

Бих искала да подчертая дълбокото ми убеждение, че качественото и компетентно управление следва да се основава на приемственост, запазване и надграждане на успехи, добри практики и високи постижения, съчетано с предприемане на мерки за подобряване и оптимизиране работата на съда. Напълно осъзнавам отговорността на административния ръководител за гарантиране и осигуряване ефективността, прозрачността и независимостта на правораздавателната дейност, гарантираща законност, справедливост и върховенство на закона, което именно е и гаранцията за доброто управление.

Настоящата ми концепция е съобразена със стратегическите цели и приоритети, залегнали в Стратегията за продължаване на съдебната реформа в условията на пълноправно членство в ЕС, решенията на ВСС, добрите практики, обобщавани от Програмата за развитие на съдебната система, всички относими правни норми от националното ни законодателство, касаещи функционирането на съдебната система и постигнатото до момента в организацията и дейността на Окръжен съд Стара Загора. Стремехът ми е в тази концепция да изложа идеите си как да запазя и продължа създадените във времето добри практики чрез утвърждаването и усъвършенстването им, като в същото време ще изложа новите механизми, които считам за целесъобразно да бъдат приложени, с оглед очертаване бъдещата визия на Окръжен съд Стара Загора като съвременна институция, действаща в защита на правата и законните интереси на гражданите, държавата и обществото, чрез справедливо, компетентно, бързо и принципно правораздаване.

Моето виждане е, че един добър и успешен административен ръководител трябва да притежава, както добри умения за работа в екип, така и преди всичко да залага на позитивния подход при общуването с колеги, служители и граждани, да е комуникативен и диалогичен, да осигурява атмосфера на спокойствие сред колектива и да успява да мотивира този екип за постигане на максимално ефективни резултати, като от една страна демонстрира нетърпимостта си към некачественото и неефективно изпълнение на задълженията на всеки един от членовете на екипа, а от друга страна да приветства и насърчава положителните резултати в работата на всеки един служител и съдия. Като обединител в името на общата кауза за издигане престижа на съда в обществото, той трябва да е консенсусна личност, а управленските решения, касаещи работата на съда, следва да се вземат задължително след съгласуване с

мнението на колегите. Имам желанието, а според мен и възможностите, да бъда успешен ръководител на Окръжен съд Стара Загора, да създам условия за добра работа на съдиите и служителите в съда, като с поведението и личния си пример установя и поддържам добър микроклимат, основан на уважение и разбирателство. Всъщност годините като заместник на административния ръководител ме убедиха, че за да е успешен един екип, от изключителна важност е отношението с колеги и съдебни служители задължително да се основава и гради на взаимно доверие и уважение. Доверие има когато служителите са готови да пожертват нещо в краткосрочен план, но да спечелят в дългосрочна перспектива. Уважението се проявява, когато конфликтите в работата се приемат не като проблеми, а като възможност да се обучиш и вървиш напред. Убедена съм, че притежавам способностите да създам благоприятна атмосфера, система от възгледи и ценности, която да мотивира хората да работят заедно.

Мотивите ми за участие в обявения конкурс за заемане на длъжността "Административен ръководител – Председател на Окръжен съд Стара Загора" са продиктувани още и от реалните достижения, които постигнахме с колегите ми съдии, както и от натрупания професионален, житейски и административен опит. Проявеното от колегите ми доверие и уважение, с които от много години работим в екип, с някои от тях повече от 30 години, ме мотивира да кандидатствам за длъжността Председател на Окръжен съд Стара Загора, с цел установените и наложени добри практики в съда да бъдат приложени и по възможност доразвити и усъвършенствани. Ценя високо постигнатите през годините отлични резултати и наложените добри практики от досегашните административни ръководители на Окръжен съд Стара Загора, но като настоящ заместник председател на съда съм наясно и с конкретните проблеми, стоящи за разрешаване пред съда и считам, че разполагам с необходимия управленски капацитет и умения за тяхното решаване. Допълнителен стимул за това са и желанието ми за непрекъснато усъвършенстване и професионално развитие, както и дълбокото ми убеждение, че в личен и професионален план притежавам необходимите репутация, мотивация, физическа и психическа издръжливост, за да се справя с новото за мен предизвикателство – отговорността за успешното управление на Окръжен съд Стара Загора.

Преди да пристъпя към своето изложение, бих искала накратко да ви запозная с професионалното ми изграждане и развитие.

Родена съм на ..., като висшето си юридическо образование съм завършила в СУ "Св. Климент Охридски". Била съм стажант – съдия в Окръжен съд Стара Загора от 25.01.1993г. до 25.07.1993г., младши съдия от 29.09.1993г. до 01.01.1996г., съдия в Районен съд Стара Загора от 02.01.1996г. до 08.10.2000г., съдия в

Окръжен съд Стара Загора от 08.10.2000г. до 16.09.2009г. и Заместник административен ръководител и ръководител на гражданско отделение в Окръжен съд Стара Загора от 16.09.2009г. досега. С Решение на ВСС по Протокол №37/13.09.2006г. съм повишена на място в ранг "съдия във ВКС и ВАС". С Решение на ВСС по Протокол №34/10.09.2009г. съм назначена на длъжност "Заместник административен ръководител и ръководител на гражданско отделение" в Окръжен съд Стара Загора и смея да кажа, че през тези 16 години натрупах голям административен опит и съм запозната както с достиженията, така и с проблемите в съда. В момента разглеждам и решавам граждански дела. Съгласно заповед на Председателя на Окръжен съд Стара Загора, в негово отсъствие, разглеждам и производствата по искания към съда по ЗСРС. Възложено ми е и произнасяне по заявления, подадени по реда на Закона за достъп до обществена информация. Работата със СРС изисква висока степен на правна прецизност, баланс между защита на правата на гражданите и необходимостта от защита на обществения ред и сигурност, както и бърза и отговорна преценка в условия на ограничено време. Това е дейност, при която не само се прилагат високи професионални стандарти, но се изисква и дълбоко осъзнаване на обществената значимост на съдебния контрол. В същото време, разглеждането на заявления по Закона за достъп до обществена информация изисква добро познаване на принципите на прозрачност и отчетност на публичната администрация, както и внимателен подход към балансиране между правото на информация и защитата на личните данни и други защитени интереси на гражданите.

Тези дейности ми дадоха възможност да задълбоча професионалния си капацитет в особено чувствителни и специфични правни сфери, както и да изградя високо чувство за отговорност, обективност и безпристрастност.

В личен план през всичките тези години успях да създам семейство, в което да отгледаме три деца. Мога да кажа със задоволство, че и в професионален и житейски план съм удовлетворена от постигнатото. Това ми дава увереност, че бих могла да се справя и с предизвикателствата, пред които ще бъда изправена, ако ми гласувате доверие да бъда избрана за Административен ръководител - Председател на Окръжен съд Стара Загора.

Кандидатирам се за длъжността административен ръководител, защото вярвам, че мога да вложа натрупания опит, знания и управленска култура в изграждането на ефективна, прозрачна и професионално стабилна институция. Смятам, че съдебният орган трябва да бъде не само място за правораздаване, но и институция, която отговаря на очакванията на обществото чрез откритост, високи етични стандарти и последователна подкрепа за професионалното развитие на съдиите и

служителите. Убедена съм, че вече имам необходимата подготовка, авторитет и визия да реализирам тази отговорна задача.

Основните принципи и приоритети при управлението на съда, които спазвам като съдия и заместник на административния ръководител и ще държа да бъдат спазвани, ако бъде избрана за административен ръководител, са: постигане на ефективно, прозрачно, в разумен срок, качествено и достъпно правораздаване; безпристрастност, независимост, гарантиране равнопоставеност на страните в съдебния процес; познаване, задълбочен анализ и последователност в прилагането на съдебната практика; висок морал и безусловно решаване на делата по вътрешно убеждение, при недопускане намеса под каквато и да е форма от страна на трети лица, институции и политици; повишаване на общественото доверие в съдебната институция и в съдебната система, като цяло.

В този смисъл настоящата концепция предлага визия за стратегическо развитие на съда в рамките на мандатен период, като обединява добри утвърдени практики с модерни управленски решения и акцент върху дигитализацията и развитието на възможностите на съдиите и съдебните служители.

## **II. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА ОКРЪЖЕН СЪД СТАРА ЗАГОРА И СЪДИЛИЩАТА ОТ СЪДЕБНИЯ МУ РАЙОН, ДОСТИЖЕНИЯ И ПРОБЛЕМИ**

Преди да развия насоките и целите, които ще следвам, ако бъде избрана за Административен ръководител на Окръжен съд Стара Загора, бих желала да Ви представя накратко своя анализ и оценка на състоянието на съдилищата в Старозагорски съдебен район, както и да очертая достиженията и проблемите в досегашната им дейност.

Стара Загора е петият по големина град в България и административен център на Старозагорска област. Регионът е разположен в Южна-централна част на България. Областта включва 11 общини. Доброто икономическо представяне се постига на определена цена – регионът е силно фокусиран върху индустрията и енергията като водещ сектор.

В същото време Стара Загора е район с бързоразвиващата се индустрия, с огромно присъствие на машиностроене, хранителна промишленост и електроника. Старозагорска област е също известна като енергийното сърце на България. В региона се намира въгледобивна мина и трите най-големи въглищни електроцентрали: ТЕЦ “ЕЙ И ЕС Гълъбово”, „ТЕЦ Марица изток 2“ ЕАД, “Контур Глобал Марица Изток 3”, които произвеждат около 40% от електричеството на България. Енергийният комплекс “Марица-Изток” е най-големият енергиен център на Югоизточна Европа със значителна важност не само на регионално, но и на национално

ниво. В наши дни гр.Стара Загора се сблъсква с предизвикателството на преминаване от регион с въглищна независимост към нисковъглеродна икономика.

Динамиката на постъпилите, респективно - свършили дела се предопределя от общата картина на един динамично развиващ регион, носещ разбира се и белезите на световната икономическа криза и следващите от нея усложнени отношения и плащания между търговските субекти.

През 2024г. в Старозагорски съдебен район са постъпили 22991 бр. граждански, наказателни и изпълнителни дела. Налице е увеличение на постъплението от към брой дела в сравнение с 2023г. със 6 %, а спрямо 2022г. – с 10%.

Постъпилите дела в Окръжен съд Стара Загора са с 3% по – малко в сравнение с 2023г., а в районните съдилища – със 7% повече. Ръст от 10% през 2024г. бележи и постъплението на изпълнителни дела.

### **1. Кадрова обезпеченост на Окръжен съд Стара Загора**

Към настоящия момент в Окръжен съд Стара Загора работят общо 77 души, от тях - 24 са съдии, в т.ч. - Председател, 3 броя Заместник-председатели, 18 съдии, 2 бр. младши съдии и 53 съдебни служители, включително и 4 броя съдебни помощници.

В съда са обособени три отделения - гражданско, наказателно и търговско и фирмено. Съдиите са разпределени съответно: В наказателно отделение в настоящия момент работят 9 съдии, в това число- младши съдия /по щат 10 бр.съдии/. Със Заповед на Председателя на Окръжен съд Стара Загора беше прекратено трудовото правоотношение на съдия Тоньо Мирчев Тонев , в изпълнение на Решение на СК на ВСС за освобождаване от длъжност по чл.165, ал.1, т.1 ЗСВ, считано от 07.09.2023г. Съгласно Заповед на Председателя на Апелативен съд Пловдив на основание чл. 87, ал.1 ЗСВ и чл.227, ал.2, ал.5 – ал.9 беше командирована Милена Савова Рибчева - Дочева, съдия в Районен съд Стара Загора да изпълнява длъжността „съдия“ в Окръжен съд Стара Загора на незаем щат, считано от 25.09.2023г. до заемане на мястото чрез конкурс по ЗСВ. Със Заповед на Председателя на Окръжен съд Стара Загора беше прекратено трудовото правоотношение на съдия Красимир Рачев Рачев в изпълнение на Решение на СК на ВСС за освобождаване от длъжност по чл.165, ал.1, т.2 ЗСВ, считано от 25.11. 2023г. След решение по Протокол №23 от 15.07.2025 г. на Съдийската колегия на Висшия съдебен съвет за успешно класиране в конкурс за преместване, с акт за встъпване №2 от 06.08.2025 г. Теодора Матева Нейчева официално встъпи в длъжността „съдия“ в Окръжен съд Стара Загора, като същата ще правораздава в наказателно отделение. В гражданско отделение работят 7съдии. С Акт за встъпване №01/ 01.07. 2024г. Орлин Найденов Летов, назначен от СК на ВСС на длъжност



“младши съдия“ в Окръжен съд Стара Загора встъпи в изпълнение на длъжността си като съдия в гражданско отделение, като по този начин в края на 2024г. щатът на съдиите от гражданско отделение е запълнен. В търговско и фирмено отделение работят 6 съдии. Съгласно Заповед на Председателя на Апелативен съд Пловдив съдия Христо Симитчиев е командирован да изпълнява длъжността “съдия“ в Апелативен съд Пловдив, считано от 04.05.2022г. С последваща Заповед командировката на съдия Симитчиев е продължена, считано от 02.05.2023г.

При така очертаната кадрова обезпеченост с магистрати на Окръжен съд Стара Загора считам, че във всички случаи, следва на първо място да се търсят възможности за оптимизиране на съществуващите щатове, като към настоящия момент не следва да се претендира за разкриване на нови съдийски щатове.

Структурата на съдебната администрация е следната:

✓ Ръководни длъжности: Съдебен администратор – 1 бр., Административен секретар и човешки ресурси – 1 бр., Главен счетоводител – 1 бр.

✓ Обща администрация: Системен администратор – 3 бр., Управител сгради – 1 бр., Счетоводител – 1 бр., Шофьор – 1 бр., Работник, поддръжка сгради – огняр – 1 бр., Чистач – 3 бр., Връзки с обществеността – 1 бр.

✓ Специализирана администрация: Съдебни помощници – 46бр, “Завеждащ служба – регистратура класифицирана информация“ – 1 бр., Съдебен деловодител – регистратура – 1 бр., Съдебни деловодители – 12 бр., Съдебни секретари – 15 бр, Съдебен архивар – 2 бр., Съдебен призовкар – 4 бр.

В резултат на добрата организация, утвърдена през годините, се постигна ефективна взаимозаменяемост на съдебните служители. Служителите в съда работят много отговорно, но и непрекъснато повишават квалификацията си като придобиват нови умения и знания, необходими за изпълнение на служебните им задължения чрез обучения, организирани от Националния институт на правосъдието, както и регионални такива. Като Заместник - председател на съда подпомагам и поощрявам участието им в организираните регионални и национални обучения.

Предвид спецификата на работата в съдебната система ще продължа добрата практика новоназначените служители в кратък срок след назначаването им да преминат начално и въвеждащо обучение в НИП - за съдебни деловодители и съдебни секретари и такива за служители работещи с квалифицирана информация и по Закона за защита на личните данни.

Намирам, че е необходимо, с оглед нормалното функциониране на съдопроизводствения процес, да бъде назначен още един служител

“Съдебен деловодител – регистратура“ в съда, за да се постигне оптималната за момента щатна численост, отчитайки и ограничените финансови ресурси на съдебната власт, като мотивите ми за това са:

След кратко спиране, от 01.04.2021г. отново започна функционирането на новата ЕИСС в Окръжен съд Стара Загора. Продължава да работи и старата деловодна система, където трябва да се приключат всички образувани дела. Големият брой новообразувани дела, натовареността на съдии и служители и съвместната работа с двете деловодни системи, възпрепятстват деловодителите от наказателно, гражданско и търговско отделения да подпомагат единствения изпълняващ функциите деловодител регистратура. На последния, съгласно длъжностна характеристика, е възложено да бъде регистратор на всички входящи и изходящи документи, както и сканирането и въвеждането им в ЕИСС, за да бъдат налични по електронните папки на делата. В момента на „входа“ на съда се подават и входирант/изходирант голям брой документи ежедневно, някои от които в размер от стотици страници.

Постоянното обслужване на хора „на гише“, връщането на телефонни обаждания, съчетано с всички гореизброени дейности, прави работата на „Регистратура“ непосилна за един човек, а обемът на входящите документи видно от направените анализи е увеличен.

Считам, че за високо натоварен съд какъвто е Окръжен съд Стара Загора, както и с оглед нормалното функциониране на съдопроизводствения процес, реална и обоснована е необходимостта от увеличаване щата на съда поне с една щатна бройка за длъжността “Съдебен деловодител – регистратура “.

## **2. Организация на административната дейност и работата в Окръжен съд Стара Загора**

Много накратко ще се спра на организацията на административната дейност в Окръжен съд Стара Загора.

Със заповед на Административния ръководител са обособени 3 въззивни състава в наказателно и гражданско отделение и 2 въззивни състава в търговско, като във въззивните състави на гражданско отделение участва и младши съдия.

Натовареността на съдиите и съдебните служители в различните отделения не е и не би могла да бъде абсолютно еднаква, но е сравнително равномерна, като търсенето и обсъждането на варианти за нейното оптимизиране не е преставало в нито един момент.

Със заповед на Административния ръководител с цел осигуряване на ритмична работа на наказателното отделение, свързана с дежурствата по исканията към съда от органите на досъдебното производство, е създаден екипен принцип на работа - съдия, съдебен деловодител и

секретар.

Във всички отделения на съда новопостъпилите дела се разпределят и образуват в ЕИСС. Създадени и приведени в изпълнение са Вътрешни правила за случайно разпределение на делата в Окръжен съд Стара Загора, които се актуализират при необходимост. Автоматичното разпределение на делата се извършва от Заместник-председателите, с възможност за заменяемостта им от съдии от съответните отделения, определени с нарочна заповед на Председателя. Председателят на съда може да разпределя дела от всички видове при спазване принципа на случайния избор. Съдиите от наказателно отделение разпределят производствата по дежурство съгласно график, одобрен със заповед на Председателя на съда.

Образуването и разпределението на делата се извършва в деня на постъпване на книгата в съда или най-късно на следващия ден, като протоколът за разпределение се прилага към съответното дело.

Създадения принцип за образуване и разпределение на делата, както и екипния принцип на работа в наказателното отделение намирам за работещ и считам, че следва да бъде запазен.

Продължава наложилата се като удачна практика да се организират работни срещи между съдиите по отделения, на които се обсъждат актуални проблеми, отменени и изменени съдебни актове и съдебната практика на Окръжен съд Стара Загора по еднотипни казуси, особено по дела, по които окръжният съд е последна инстанция, с цел уеднаквяването ѝ.

Въз основа на заповед на Административния ръководител ежесечно Заместник - Председателите изготвят доклади за извършена от тях проверка относно образуването, движението и приключването на делата в съответното отделение. Изготвят се и ежесечни справки за дейността на съдиите. Чрез докладите и справките ръководството на съда осъществява наблюдение и контрол относно равномерното натоварване на магистратите и срочността на правораздавателната дейност. Намирам тази практика за удачна и като такава следва да бъде запазена.

В Окръжен съд Стара Загора е въведена Система за финансово управление и контрол, съобразена принципно към стандартите, заложи в Закон за устройството на държавния бюджет, Закон за държавния бюджет на Република България и Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор. За гарантиране на качество при осъществяване на финансовата дейност е отговорен всеки отделен магистрат и служител. Разпределението на правата и отговорностите е извършено, съгласно организационната структура и правата и правомощията на всеки. В тази връзка са въведени и утвърдени със Заповед на Председателя на Окръжен съд Стара Загора вътрешни правила, относно оптимизиране работата на съда.

С цел своевременно и качествено обслужване на физическите и

юридическите лица в регистратурата на съда са инсталирани две ПОС - терминални устройства: един ПОС-терминал за транзитната сметка и един ПОС - терминал за набирателната сметка, по които постъпват суми по сметките на съда, наредени по реда на чл. 4, ал. 1 от ЗОПБ.

Добрата организация на административната дейност в Окръжен съд Стара Загора е констатирана в Доклада на Апелативен съд Пловдив, след извършена проверка на организацията на дейността на съдиите от Окръжен съд Стара Загора през 2024г. където се посочва следното:

- ✓ В Окръжен съд Стара Загора е създадена отлична организация при образуването и разпределението на постъпващите дела;

- ✓ Делата не се отлагат необосновано, а когато това се налага - за събиране на доказателства, сроковете между отделните съдебни заседания са кратки - около месец - месец и половина, което води до разглеждане и решаване на спора в разумен срок;

- ✓ Голяма част от съдебните актове се обявява в законоустановения срок;

- ✓ Своевременно се разглеждат и исканията по чл. 248 от ГПК;

- ✓ Своевременност е налице и при произнасяне по молбите за издаване на изпълнителен лист, както и при постановяване на актове по администриране на постъпилите въззивни жалби, които се изпращат след това на въззивната инстанция;

- ✓ Съдебните служители работят срочно, добросъвестно и точно, като изпълняват разпорежданията на съдиите в рамките на деня, рядко на следващия ден;

- ✓ Всички деловодни книги са издадени и се водят надлежно и правилно в съответствие с ПАС.

Като кандидат за длъжността Административен ръководител – Председател на Окръжен съд Стара Загора, считам, че за по-ефективно административно управление и вътрешна координация е необходимо:

- ✓ Продължаване на по-структурирана комуникация между председателя на съда, административните ръководители на отделения и съдебните служби;

- ✓ Провеждане на регулярни съвещания по организационни и методологични въпроси;

- ✓ Създаване на механизъм за обратна връзка от съдийския и служебния състав относно вътрешни правила, процедури и натовареност;

- ✓ Повишаване на ролята на деловодствата чрез обучения и делегиране на управленски отговорности.

### **3. Кратък анализ на правораздавателната дейност в Окръжен съд Стара Загора. Натовареност на магистратите**

Проблемът с натовареността на съдилищата е във фокуса на редица структуроопределящи документи за развитието на съдебната система, като например „Пътна карта за изпълнение на Актуализираната стратегия за продължаване на реформата в съдебната система“, приета с Решение на Министерския съвет, Доклад на Европейската комисия до Европейския парламент и Съвета на Европа, относно напредъка на България по Механизма за сътрудничество и проверка, приетите от ВСС резултати от емпирично изследване на натовареността на съдиите в България, последните годишни анализи на съдийската колегия на ВСС за натовареността, годишните доклади на ВКС и по-големите съдилища и много други.

Окръжен съд Стара Загора традиционно е сред най-натоварените съдилища в страната. В последния Анализ за натовареността на съдилищата, чийто източник на информацията са обобщените статистически таблици за дейността на апелативни, окръжни, районни, административни и военни съдилища, приети от СК на ВСС с протокол №23/21.05.2024г. е отбелязано: “Следва да се уточни, че средната натовареност за окръжните съдилища е силно повлияна от много високата натовареност на съдиите в СГС. Поради тази причина при определяне средната стойност на окръжно ниво, данните на СГС са изключени. С висока натовареност над средната по брой постъпили дела месечно на един съдия са 14 (четирнадесет) съдилища, като първите пет са : СГС - 10,46 бр., Окръжен съд Перник – 10,29бр., Окръжен съд Стара Загора – 9,87бр., Окръжен съд Благоевград – 9,70 бр. и Окръжен съд Пловдив – 9,47 бр.

Изчислена средната натовареност по щат на окръжните съдилища (без данните на СГС), изразена в брой дела месечно на 1 (един) съдия е следната: постъпили дела - 8,64бр.; свършени дела - 8,76броя. Показателите на Окръжен съд Стара Загора са със 14% по-високи от общите средни стойности за съответното ниво по отношение на показателя “натовареност по щат“, както следва:

✓ по отношение на брой постъпили дела месечно на един съдия:  
Окръжни съдилища – 8.64, Окръжен съд Стара Загора – 9.87броя;

✓ по отношение на бр. свършени дела месечно на един съдия  
Окръжни съдилища – 8.76, Окръжен съд Стара Загора – 9.94броя;

Същевременно данните, публикувани на сайта на ВСС за 2024г. показват, че Окръжен съд Стара Загора е отново сред най-натоварените съдилища в страната по отношение броя дела за разглеждане по щат /Приложение №48 от Обобщени статистически таблици за дейността на съдилищата за 2024г. от сайта на ВСС, Брой съдии по щат, натовареност по щат и действителна натовареност на съдиите в окръжните съдилища за

2024г./ С най - високи показатели е Окръжен съд Враца /12.53 бр./, Окръжен съд Велико Търново /12.19/ и Окръжен съд Стара Загора и Окръжен съд Благоевград /11.55/.

Отчитайки броя постъпили и свършени дела през последните години се вижда, че стойностите и на двата показателя “натовареност по щат” и “действителна натовареност” са стабилни през анализирания период, като през 2024г. се отчита незначително намаление спрямо предходната година. Спрямо 2021г. и 2022г. показателите са по – високи.

| Година | Постъпили дела      |                           | Свършени дела       |                           |
|--------|---------------------|---------------------------|---------------------|---------------------------|
|        | Натовареност по щат | Действителна натовареност | Натовареност по щат | Действителна натовареност |
| 2021г. | 9.43                | 10.00                     | 9.55                | 10.12                     |
| 2022г. | 9.09                | 10.16                     | 9.22                | 10.30                     |
| 2023г. | 9.87                | 11.24                     | 9.94                | 11.31                     |
| 2024г. | 9.61                | 10.85                     | 9.46                | 10.68                     |

С най-висока действителна натовареност за 2024г. са наказателните съдии: 12.79 по отношение на брой постъпили дела и 12.91 по отношение на брой свършени дела. Следват гражданските съдии: 10.01 по отношение на бр. постъпили дела и 9.92 по отношение на брой свършени дела и най – накрая търговските съдии: 8.93 по отношение на бр. постъпили дела и 8.26 по отношение на брой свършени дела. При действителната натовареност се отчитат действително отработените човекомесеци.

Освен с висока натовареност правораздавателната дейност в Окръжен съд Стара Загора се характеризира с бързина и качество. Ще се спра много накратко на основните показатели, предмет на всеки анализ, в съпоставка със средните за страната.

- ✓ % дела в тримесечен срок;
- ✓ % дела със съдебен акт по същество;
- ✓ % висящи дела в края на отчетния период спрямо броя дела за разглеждане;
- ✓ % обжалвани дела спрямо общия брой свършени такива;
- ✓ Брой потвърдени, изменени и отменени съдебни актове.

През 2024г. в окръжния съд са постъпили общо 2767 граждански, търговски и наказателни дела. От тях, ведно с висящите в началото на периода дела, са свършени общо 2724 дела, 83% от които (при средна стойност за страната 76%) са приключили в тримесечен срок и 88% със съдебен акт по същество (при средна стойност за страната 84%). Тези показатели на Окръжен съд Стара Загора традиционно са по-високи от средните за страната.

| Година | Окръжен съд Стара Загора     |                                | Република България           |                                |
|--------|------------------------------|--------------------------------|------------------------------|--------------------------------|
|        | % дела в 3 –<br>месечен срок | % дела със<br>съд. акт по с-во | % дела в 3 –<br>месечен срок | % дела със<br>съд. акт по с-во |
| 2021г. | 81%                          | 87%                            | 73%                          | 84%                            |
| 2022г. | 79%                          | 87%                            | 71%                          | 84%                            |
| 2023г. | 83%                          | 88%                            | 75%                          | 84%                            |
| 2024г. | 83%                          | 88%                            | 76%                          | 84%                            |

Добра атестация за работата на окръжния съд е ниският процент висящи дела в края на отчетния период спрямо общия брой такива за разглеждане. И този показател е традиционно по – висок от средния за страната за 2024г. – за Окръжен съд Стара Загора – 18%, а за Република България – 26%.

| Бр. висящи дела в % спрямо общия брой такива за разглеждане |                          |  |                    |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------|--|--------------------|
| Година                                                      | Окръжен съд Стара Загора |  | Република България |
| 2021г.                                                      | 19%                      |  | 28%                |
| 2022г.                                                      | 18%                      |  | 28%                |
| 2023г.                                                      | 16%                      |  | 26%                |
| 2024г.                                                      | 18%                      |  | 26%                |

Белег за добро качество на работата на съдиите в Окръжен съд Стара Загора е ниският брой обжалвани дела спрямо общия брой свършени такива /за 2024г. – Окръжен съд Стара Загора – 14%, Р. България – 16%/

| Бр. обжалвани дела в % спрямо общия брой свършени |                          |  |                    |
|---------------------------------------------------|--------------------------|--|--------------------|
| Година                                            | Окръжен съд Стара Загора |  | Република България |
| 2021г.                                            | 14%                      |  | 17%                |
| 2022г.                                            | 16%                      |  | 17%                |
| 2023г.                                            | 16%                      |  | 16%                |
| 2023г.                                            | 14%                      |  | 16%                |

Съгласно Правилата на ВСС за определяне и поставяне на индекси на съдебните актове за резултатите от инстанционна проверка, приети от СК на ВСС по Протокол 45/14.12.2021, в сила от 01.01.2022г. - "индекс следва да получат всички актове, по отношение на които е проведен инстанционен контрол, както и при извънреден контрол за наказателните дела, независимо дали с тях приключва съответното съдебно производство". Процентът на отменените съдебни актове към общия брой върнати дела през 2024г. отбелязва незначителен ръст /2024г. – 18.62%, 2023г. – 17.73%, 2022г. – 21.61%, 2021г. – 17.56%/. Занижен е процентът на

потвърдените актове – /2024г. – 48.47%, 2023г. – 52.63%, 2022г. – 55.31%, 2021г. – 44.27%/ за сметка на “изменените“ дела и тези “недопуснати до касационен контрол“. Следва да се отбележи обаче, че част от обжалваните и протестираните дела не са се върнали от по-горните инстанции в края на отчетния период, поради което не са включени в тази статистика, както и че данните за гражданско отделение са несъпоставими с тези на търговско и наказателно отделения, тъй като обективно голям брой граждански дела (41бр. за 2024г.) са с резултат „недопуснати до касационно обжалване“ - при търговските дела този показател е 8 бр. дела.

Анализът на изброените статистически данни показва, че въпреки високата им натовареност, съдиите от Окръжен съд Стара Загора правораздават, като в повечето случаи стриктно спазват сроковете, предвидени в процесуалните закони. Има изключения от тази практика и те касаят най-често предвидените срокове за написване на съдебните актове, като в болшинството случаи става въпрос за забава в разумен срок, оправдана от фактическата и правна сложност на конкретното дело. Считам, че заслуга за това има и ръководството на съда, което регулярно упражнява контрол по движението на делата и при констатиране на забава взема необходимите мерки за ускоряване хода на съответното дело, а в краен случай (когато са изчерпани всички останали възможности) - и дисциплинарни такива.

Същевременно броят на отменените съдебни актове в резултат на упражнения инстанционен контрол обуславя извод, че все още има какво да се желае относно качеството на правораздаване и обосновава, според мен, спешна необходимост от задълбочен анализ на причините за това, което ме мотивира, ако бъда избрана за административен ръководител на съда, да продължа въведената към момента практика за обсъждане и анализ на всички отменени актове на месечно общо събрание на съдиите от съответното отделение, като търся съвместно с колегите си и други решения на проблема. Убедена съм, че в бъдеще този подход неминуемо ще доведе до положителни резултати.

Считам, че повишаване на качеството на правораздавателната дейност може да бъде постигнато чрез:

- ✓ Периодичен анализ на отменените и изменени съдебни актове от горестоящата инстанция;
- ✓ Създаване на вътрешни съдийски форуми за обсъждане на спорна или нова практика;
- ✓ Насърчаване на яснота, обоснованост и структуриран подход при мотивиране на съдебните актове.



#### 4. Кратък анализ на натовареността и правораздавателната дейност на районните съдилища от Старозагорския съдебен окръг

През изминалата 2024 година в районните съдилища от региона са постъпили 2024 бр. граждански, наказателни и изпълнителни дела, които са със 7% повече в сравнение с 2023г.

Ръст от 14% през 2024г. бележи постъплението на гражданските дела и от 10% – на изпълнителните дела. През 2024г. намаление от 4% спрямо 2023г. бележи постъплението на наказателни дела, а на НОХД – намаление от 8%.

По отношение на постъпилите дела през 2024г. показателят “Действителна натовареност” - 42.58дела/ бележи незначително намаление спрямо 2023г. - 43.08дела. Показателят “Натовареността по щат” за 2024г. - 37.39дела бележи ръст в сравнение с 2023г. /35.02/. С най-високи стойности по отношение на показателя “натовареност по щат” е Районен съд Гълъбово - 42.92дела, следван от Районен съд Казанлък - 38.30дела и Районен съд Стара Загора - 37.25дела.

По отношение на “действителната натовареност” с най-високи показатели е Районен съд Гълъбово - 60.59дела, следван от Районен съд Стара Загора - 46.24дела и Районен съд Казанлък - 39.50дела.

Аналогични са данните по отношение на свършените дела. Показателят “Действителна натовареност” - 42.12дела - бележи незначително намаление спрямо 2023г. - 43.04дела. “Натовареността по щат” за 2024г. 36.98дела е с по-високи стойности в сравнение с 2023г. - 34.99. С най – високи стойности по отношение на показателя “натовареност по щат” е Районен съд Гълъбово - 43.46дела, следван от Районен съд Казанлък - 37.44дела и Районен съд Стара Загора /37.02/. По отношение на “действителна натовареност” с най – високи показатели е Районен съд Гълъбово /61.35/, следван от Районен съд Стара Загора /45.96/ и Районен съд Казанлък /38.61/.

Сравнителен анализ за натовареността на районните съдилища в региона и тези в страната показва, че показателите на Районен съд Стара Загора са със 6% по - високи по отношение на “Натовареност по щат” и с 11% по- високи по отношение на “Действителна натовареност” спрямо средните за областните центрове в страната.

Аналогично за районните съдилища: показателите “Натовареност по щат” и “Действителна натовареност” са със 11% по – високи от средните стойности за районните съдилища.

| Натовареност–брой<br>свършени дела за 2024г. | Обл. център<br>РС Ст. Загора | Средно<br>обл. центрове | Районни<br>съдилища | Средно районни<br>съдилища |
|----------------------------------------------|------------------------------|-------------------------|---------------------|----------------------------|
| Натовареност по щат                          | 37.02                        | 35.01                   | 36.98               | 32.95                      |
| Действителна натовареност                    | 45.96                        | 43.01                   | 42.12               | 37.44                      |

С Решение на Пленума на ВСС по Протокол №36/15.12.2022г. щатната численост на Районен съд Казанлък е увеличена с 1 щатна бройка за длъжността “съдия“, на Районен съд Раднево – с 1 щатна бройка за длъжността “съдия“, а на Районен съд Чирпан – в края на 2022г. - с 2 щатна бройка за длъжността “съдия“, така че отчитаното много години “свърхнатоварване“ бе преодоляно и показателите на районните съдилища са съпоставими по отношение на ”натовареността по щат“.

Въпреки констатираното натоварване на магистратите, видно от изнесените статистически данни, на този етап липсват обективни предпоставки щатът на съдиите и съдебните служители в районните съдилища да се коригира, още повече като се оценят и възможностите на бюджета на съдебната власт. Необходимо е щатната численост да бъде разпределена по най - оптималния начин, с цел ефективното използване на съдебните служители, като се държи и сметка за възможностите на материално-техническата обезпеченост.

Свършените граждански дела през 2024г. бележат увеличение спрямо 2023г. с 13%. При всички районни съдилища се отчита ръст в свършените граждански дела, както следва: Районен съд Стара Загора – с 9%, Районен съд Казанлък – с 9%, Районен съд Чирпан – с 30%, Районен съд Раднево – с 23% и Районен съд Гълъбово – с 39%.

По-голяма част от делата са свършени до 3месеца от образуването им /средно 93%/, като особено добри са резултатите на Районен съд Раднево /97%/ и Районен съд Чирпан /96%/. Необходимо е да се отбележи, че показателите на другите районни съдилища са много близки: Районен съд Стара Загора /91%/, Районен съд Казанлък - също /92%/ и Районен съд Гълъбово /93%/. За сравнение: през 2023г. средно 91% от делата са свършени до 3 месеца от образуването им, като с най-добри показатели са били Районен съд Раднево /95%/, Районен съд Чирпан 93% и Районен съд Гълъбово /93%/.

По отношение на свършените граждански дела със съдебен акт по същество, статистическите данни отчитат най-високи стойности през 2024г. за Районен съд Чирпан /87%/, Районен съд Казанлък /87%/ и Районен съд Гълъбово /85%/. Средно 91% от свършените дела през 2024г. са приключили със съдебен акт по същество, като показателите на всички районни съдилища са много добри. За сравнение през 2023г. 84% от приключилите дела са със съдебен акт по същество, като с най - добри показатели са били: Районен съд Чирпан /86%/, Районен съд Казанлък /85%/ и Районен съд Гълъбово /85%/.

През 2024г. са приключени 6288 бр. наказателни дела в т.ч. 1351 бр. НОХД. Общият брой свършени наказателни дела през 2024г. е със 6% по – малко спрямо 2023г. Ръст спрямо 2023г. в свършените наказателни дела бележат Районен съд Казанлък /със 7%/ и Районен съд Гълъбово /с 13%/. Намаление се отчита в Районен съд Стара Загора /с 9%/, Районен съд

Чирпан /с 32%/ и Районен съд Раднево /с 9%/.

Броят на свършените НОХД през 2024г. /1351 бр./ е с 10% по – нисък спрямо 2023г. Ръст в свършените НОХД през 2024г. бележат Районен съд Казанлък /с 5%/ и Районен съд Раднево /с 4%/. Намаление се отчита в Районен съд Стара Загора /със 14%/, в Районен съд Чирпан /с 39%/ и Районен съд Гълъбово /със 14%/.

Голяма част от НОХД са свършени до 3 месеца от образуването им /средно 87%/, като особено добри са показателите на Районен съд Чирпан /91%/, Районен съд Раднево /90%/ и Районен съд Стара Загора /87%/. В съпоставка с 2023г. данните са следните: Районен съд Стара Загора /2023г. – 85%, 2024г. – 87%/, Районен съд Казанлък /2023г. – 85%, 2024г. – 85%/, Районен съд Чирпан /2023г. – 94%, 2024г. – 91%/, Районен съд Раднево /2023г. – 90%, 2024г. – 90%/ и Районен съд Гълъбово /2023г. – 82%, 2024г. – 78%/. Районен съд Гълъбово и Районен съд Чирпан отчитат намаление през 2024г. в този показател.

За свършените НОХД със съдебен акт по същество /присъда и споразумение/, които за съдебния окръг средно са 97%, данните са следните: с най – добри показатели през 2024г. е Районен съд Стара Загора /98%/. Останалите четири районни съдилища са също с много високи стойности, както следва: Районен съд Казанлък /96%/, Районен съд Чирпан /96%/, Районен съд Раднево /97%/ и Районен съд Гълъбово /96%/. Ръст бележат Районен съд Стара Загора и Районен съд Раднево.

#### По отношение на качеството на правораздаване:

##### ✓ Граждански дела:

От свършените през 2024г. 410 бр. в.гр.д., при 253 бр. или 62% решението е оставено в сила /2023г. – 313 бр. или 66%, 2022г. – 331 бр. или 63%/. Налице е намаление на потвърдените решения спрямо предходните две години.

Увеличение спрямо предходните години се наблюдава в процента на изцяло отменените /обезсилени/ решения: 2024г. – 18%, 2023г. – 13%, 2022г. – 15% като стойностите на показателя са най-високи за анализирания период. Леко занижение бележи процентът на прекратените дела: 2024г. – 12%, 2023г. – 13%, като стойностите варират в малки граници.

От свършените 405 бр. в.ч.гр.д. 281 бр. или 69% са потвърдени /2023г. – 259 бр. или 67%, 2022г. – 202 бр. или 64%/. През 2024г. показателят е с най – високи стойности за анализирания период.

Намалява броят /процентът/ на отменените дела – 22% през 2024г., 24% през 2023г., 25% през 2022г. Намаление се отчита и в броя прекратени дела: 7% през 2024г., 8.5% през 2023г., 9% през 2022г.

✓ Наказателни дела:

През 2024г. са потвърдени присъди /решения/ по 48 бр. дела, изменени присъди /решения/ – по 9 бр. дела, отменени присъди /решения/ – по 16 бр. дела, отменени с произнасяне на нова присъда /решение/ – 4 бр. наказателни дела и прекратени – 7 бр. дела.

През 2024г. се наблюдава намаление в броя на потвърдените присъди спрямо общия брой свършени дела – 57% /2023г. – 66%, 2022г. – 63%/, като процентът е най – нисък за анализирания период. Значителен ръст спрямо предходните години бележи процентът на изцяло отменените присъди – 24% /2023г. – 14%, 2022г. – 12%/, като процентът е най – висок за анализирания период.

Запазва се относително нисък броят на изменените присъди 12% /2023г. – 11%, 2022г. – 19%/ спрямо общия брой свършени дела. Незначително намаление се отчита в броя на прекратените дела – 8% /2023г. – 9%, 2022г. – 6%/.

По отношение на качеството на свършените ВЧНД: потвърдени през 2024г. са 67% от обжалваните определения и разпореждания /2023г. – 69%, 2022г. – 73%/ – най-нисък процент за разглеждания период. Процентът на изцяло отменените определения и разпореждания за 2024г. е 24.5%, /2023г. – 22%, 2022г. – 21%/, 3.5% от обжалваните определения и разпореждания са изменени, а 5% - прекратени.

Анализираните данни говорят за бързина и ефективност в работата на районните съдилища в региона. Проблемът с бързината на процесите е преодолян и усилията следва да се насочат към повишаване на качеството на правораздаване.

През 2024 са останали несвършени дела, относими към брой дела за разглеждане по съдилища, както следва:

Районен съд Стара Загора – 9 %

Районен съд Казанлък – 12 %

Районен съд Гълъбово – 10 %

Районен съд Чирпан – 8%

Районен съд Раднево – 6%

Броят на останалите несвършени дела в края на отчетния период е функция на постъплението на делата и броя на свършените дела. През отчетната година броят на несвършените дела в края на отчетния период и като абсолютна стойност и като % е приблизително на нивото на последните три години. Спрямо разгледаните дела процентът на несвършените дела в края на годината е традиционно нисък във всички районни съдилища.

## 5. Сграден фонд

Сградата на Съдебната палата в гр.Стара Загора се намира на бул. "М.М. Кусев" № 33, в централната градска част. Същата е строена през 1943-1944г. Първият издаден АДС е № 646/07.06.1950г. Първоначално тя е

функционирала като сграда, обслужваща съдебната система. След това дълги години е била сграда, предоставена за нуждите на Окръжен народен съвет Стара Загора. През 1991г. сградата отново е върната на Министерство на правосъдието.

Сградата се състои от четири административни етажа и сутерен. Към момента в нея са разположени и функционират следните структури на съдебната власт:

1. Окръжен съд Стара Загора
2. Районен съд Стара Загора
3. Окръжна прокуратура Стара Загора
4. Пловдивска военно-окръжна прокуратура – военно-следствен участък Стара Загора
5. ОЗ „Охрана“ Стара Загора.

В сградата има заети площи от „Информационно обслужване“ АД - бюро „Делфи“ - Стара Загора и банков офис на Централна кооперативна банка Стара Загора.

С Решение на Пленума на ВСС по Протокол №9/ 09.03.2017г., стопанисването на сградата на Съдебна палата Стара Загора е възложено на административния ръководител Председател на Окръжен съд Стара Загора.

През 2018г. за сградата на Окръжен съд Стара Загора се извърши конструктивно и енергийно обследване и бе издаден технически паспорт на сградата, с което изпълнихме изискванията на чл.169, ал.1-3 от Закона за устройство на територията Изпълнили сме и изискванията на чл.38, ал.3 от Закона за енергийната ефективност.

През годините е извършен основен ремонт на сградата на Съдебна палата Стара Загора - през 2005г. със средства по спечелен проект на Красива България, а през 2006г. е извършено преустройство на южния английски двор с построяването на три етажна пристройка към основната сграда.

Бяха подменени котлите и горелките в котелното помещение на съдебната палата, за нормалното функциониране и преминаването на природен газ. През годините са правени и други козметични ремонти, с цел запазване и обновяване и освежаване на кабинети на служители и магистрати. Необходимо е обаче да бъде обърнато внимание на общите части на сградата и на останалите не ремонтирани съдебни зали, които се нуждаят от сериозно обновяване.

Достъпността до входа за хора с увреждания е осъществена посредством рампа отговаряща на нормативните изисквания. В централното фоайе има монтирана платформа, с която те могат безпрепятствено да достигнат до I-вия етаж на сградата. В двата коридора има изпълнени две вътрешни рампи, които осъществяват нормален достъп на инвалидите до всички намиращи се на този етаж съдебни зали и

канцеларии в Окръжен съд, Районен съд и Информационно бюро "Делфи", както и до асансьорните уредби в сградата.

Голямото постижение безспорно бе успешното приключване обществена поръчка по реда и условията на чл.20, ал.3, т.1 от Закона за обществените поръчки с предмет: Изпълнение на строително-монтажни работи на обект: „Изграждане на два броя асансьори за достъпна среда и ремонт на фасадата на северен английски двор в сградата на Съдебна палата Стара Загора“.

Поръчката бе на стойности в размер на 273 467,76 лв., с включено ДДС. Самото строителството премина с големи трудности. Предизвикателство при изпълнение на строително-монтажните работи беше свързано с голямото търсене, съчетано с нарушените доставки, което доведе до поскъпване на някои материали в диапазона от 20-30 %, а на някои от по 100% и над 100%. В периода на пандемията от Корона вирус, както и на необичайно високия ръст на цените на строителните материали и поскъпването на фонд работна заплата, успяхме с големи усилия да завършим изпълнението на строително-монтажните работи.

В крайна сметка усилията се увенчаха с успех и строежът беше въведен в експлоатация. Към момента безспорно наличието на асансьори в сградата на Съдебна палата Стара Загора се подобри достъпът на служители, магистрати и хора с увреждания и се подобриха условията за нормално функциониране на работния процес.

Във връзка с въвеждането на медиацията като един от алтернативните способи за разрешаване на спорове, насочени към подобряване достъпа до правосъдие, следва да отбележа следното:

ВСС се явява задължен във връзка приложението на разпоредбата на чл.19 от Закона за изменение и допълнение на Закона за медиацията и изпълнението на проект: „Въвеждане на способи за алтернативно разрешаване на спорове в съдебната система в България – пилотно въвеждане на задължителна съдебна медиация, изграждане на мрежата от съдебни центрове във всички окръжни райони на страната; разработване на стратегия за пълноценно използване на други алтернативни способи за разрешаване на спорове“ включен в Националния план за възстановяване и устойчивост на Република България.

С приемането на закона, ВСС се задължава да обособява самостоятелни съдебни центрове по медиация, при условията предвидени в Наредбата за структурата и организацията на съдебните центрове по медиация.

Окръжен съд Стара Загора предложи за изграждането на Център за медиация на територията на град Стара Загора, включващи Окръжен съд Стара Загора и Районен съд Стара Загора, ВСС да се спре на помещението, предложено от Община Стара Загора, а именно: част от сграда с административен адрес: ул. "Константин Иречек" № 26.

Предложено е на ВСС да предприеме необходимите мерки и в срок да отправи искане до кмета и общинския съвет на Община Стара Загора, за сключване на договор за предоставяне на безвъзмездно ползване на имот частна общинска собственост за срок от 10 години. Сградата ни бе предоставена за 5 години с решение на Общинска съвет Стара Загора.

В последствие Конституционният съд на Република България отмени Закона за медиация и начинанието не бе доведено до край, но в настоящия момент е отново на дневен ред и ще бъде поредното предизвикателство за Окръжен съд Стара Загора и за мен.

През следващите години приоритетите за мен по отношение на материалната база и сградния фонд биха били следните:

✓ Ремонт на сгради – основни ремонти попадащи в хипотезата на §5, т.42 от Допълнителните разпоредби на Закона за устройство на територията

- Искане за извършване на СМР – подмяна на настилки по стълбищата, коридорите и фойетата на Съдебна палата Стара Загора.

- Изготвяне на технически проект, съгласуване с общинската администрация, издаване на разрешение за строеж, въвеждане в експлоатация на обекта и впоследствие извършването на строително-монтажни работи за изграждането на : Въздуховоди и вентилация в част от помещенията в приземния етаж използвани и предназначени за архиви.

✓ Закупуване на климатици:

Климатичите в Окръжен съд Стара Загора са монтирани през 2005г. и 2006г., като същите се експлоатират повече от 20 години. През 2018г., Окръжен съд Стара Загора започна поетапно да подменя старите, негодни и неподлежащи на ремонт климатици. За целта бяха отпуснати средства за закупуването на 15 броя климатици, които бяха монтирани. През 2021 г. и 2023 г. бяха отпуснати средства за закупуването на 10 броя климатици, които бяха монтирани. Необходимо е закупуването и подмяната на поне още 15 бр. климатици и с това ще завърши подмяната на климатични системи за Окръжен съд Стара Загора.

✓ Поетапна подмяна на всички осветителни тела и контакти в сградата на Съдебна палата Стара Загора. Необходимо е да бъдат подменени осветителните тела с нови енерго-спестяващи луминисцентни и контактите в кабинети, съдебни зали, архивни помещения, коридори, фойета и общи части.

✓ Анализ на състоянието на съдебната сграда, техническата обезпеченост и нуждите от обновяване;

✓ Внедряване на съвременни мерки за сигурност на съдебните зали и архивите;

✓ Предприемане на действия за подобряване на условията на труд и достъпа до съда за хора със специални потребности.

## **6 . Материално техническа обезпеченост и информационни технологии**

Информационно-техническата обезпеченост на Окръжен съд Стара Загора се поддържа в добро състояние, осигуряваща безпроблемната работа на магистрати и съдебна администрация. Обновяването е непрекъснат процес, съобразено с нуждите и финансовите възможности на съда.

През 2022г. беше решен един наболял от много години проблем на съда, а именно - обновяване на локалната компютърна мрежа, изградена през 1999г. Със средствата, отпуснати от ВСС за целта, изградихме структурна кабелна система /СКС/, състояща се от оптична опорна мрежа и медна мрежа cat 6A с гаранция от 25 години на компонентите. Същата е проектирана и изградена, съгласно изискванията на стандарт EN50173-1, EN50173-2 за СКС Class EA.

Мрежата към момента наброява над 120 работни точки, от които 75 са работните места на всички съдии, специализираната и общата администрация, шестте съдебни зали на съда. Пълният опис на компютърната и периферна техника обхваща над 280 позиции-компютърни конфигурации, периферия, сървъри, мрежови устройства и др. Компютърната мрежа на Окръжен съд Стара Загора се обслужва от два физически сървъра в експлоатация съответно от 2017г. и 2024г. Функциите поддържане на активна директория, деловодна програма САС "Съдебно деловодство", правно-информационна система АПИС, антивирусна програма, споделени папки, архиви и др. са разпределени между двата. Извън локалната мрежа е компютърната конфигурация в Регистратура "Класифицирана информация". От съображения за сигурност същата не е свързана с Интернет. От 2012г. в Търговско отделение функционира работно място тип отдалечено работно място на Агенция по вписванията с цел изпращане по електронен път на съдебните актове, подлежащи на вписване или обявяване в Търговския регистър. От 2023г. използваме и Системата за сигурно електронно връчване /ССЕВ/ при отпадане на основната връзка. ССЕВ улеснява много и гражданите, и институциите за бързо и сигурно получаване и изпращане на съдебни книжа към юридически лица, адвокати и физически лица. Всички базиданни се архивират всяка нощ, като се създават още две копия, едно от които е върху външен мрежов сторидж тип NAS в експлоатация от 2016г. Достъпът до Интернет е осигурен с основен доставчик "Интернет Груп" ООД и допълнителен „А1 България“ ЕАД от 2016г. И в шестте съдебни зали на съда има звукозаписна техника и компютърни конфигурации с по два монитора /един пред съдебния състав/, получени от ВСС през 2022г. Съдът разполага със седем електронни информационни табла от 2015г., като шест от тях са пред съдебните зали на съда и едно обединяващо, разположено във фойето на първия етаж. От 2015г. в Окръжен съд Стара



Загора е осигурена възможността за разплащане на суми по сметките /сметка "Бюджет" и сметка "Депозити"/ на съда през две ПОС-терминални устройства, разположени в служба "Регистратура". През 2024г. заработи и виртуалният ПОС терминал, даващ възможност да се плащат такси през ЕПЕП и да се ползва 15% отстъпка от сумата.

Във всички отделения на съда новопостъпилите дела се разпределят по докладчици с програма за разпределение на дела. До 30 септември 2015г. използвахме LawChoice, разработена от Администрацията на Висшия съдебен съвет, а от 1 октомври 2015г. до внедряването на ЕИСС използвахме Централизираната система за разпределение на делата. От 01.04.2021г. и към момента делата се разпределят и образуват в ЕИСС. Създадени и приведени в изпълнение са "Вътрешни правила за случайно разпределение на делата в Окръжен съд Стара Загора", които се актуализират при необходимост. Съдебните заседатели се разпределят на случаен принцип в съответствие с чл.72, ал.2 от Закона за съдебната власт. От 2021г. това се прави чрез ЕИСС. Преди това се използваше приложението LawChoice /версия 3.3.2/.

През 2020г. започна използването на новоразработената Единна информационна система на съдилищата /ЕИСС/. В Окръжен съд Стара Загора внедряването започна на 06.08.2020г. по график, определен от ПВСС. От този момент започна паралелната работа на съдии и съдебни служители в двете системи САС "Съдебно деловодство" и ЕИСС, като делата се администрират в системата, в която са образувани. От 1 април 2021г. делата се разпределят, образуват и администрират в ЕИСС. Присъединените постановени съдебни актове са със заличени данни в съответствие със Закона за защита на личните данни и Закона за класифицираната информация. За магистратите е осигурена възможност за отдалечен достъп до ЕИСС с гарантирана сигурност на VPN връзката чрез инсталиране на приложението Cisco VPN Client – AnyConnect. През 2024г. от ВСС бяха осигурени лаптопи за всички съдии, ползващи отдалечен достъп до ЕИСС.

С решение на съдийската колегия на ВСС степента на натовареност на съдиите и на съдилищата се отчита и анализира съобразно данните от модул Натовареност в ЕИСС, считано от 1 януари 2022г.

Ежедневно финализиращите съдебни актове се изпращат към Централния уеб базиран интерфейс за публикуване на съдебните актове и ЕПЕП. За делата, образувани и администрирани в САС "Съдебно деловодство" се осъществява електронния /безхартиен/ обмен на данни между съдилищата от 2010г. През месец декември 2011г. с новата версия на САС "Съдебно деловодство" е инсталиран и допълнителен модул-Информационна система за производството по несъстоятелност /ИСПН/. Чрез този допълнителен модул всяко събитие по производствата по несъстоятелност се изпраща on-line на сървъра на приложението. С

допълненията в САС "Съдебно деловодство" от 2014г. съдът подава в реално време данни към ядрото на ЕИСПП. Регламентиран е редът и са определени лицата с права на достъп до статистическите и типови справки от ядрото на ЕИСПП. От април 2016г. е инсталирано и функционира комуникационно приложение за осъществяване на електронен обмен на данни между САС "Съдебно деловодство" и софтуерна система "Служебни защиты". В ЕИСС тази възможност е вградена и работи от 2021г. От ноември 2018г. е активиран и обмена на данни между САС "Съдебно деловодство" в Окръжен съд Стара Загора и Единния портал за електронно правосъдие. Използваме уеб-базиран програмен продукт "Каса и банка", разработен от "Информационно обслужване" АД-клон Пловдив, за осчетоводяване дейността на вещите лица. По електронен път се подава информация от съда към НАП, НОИ, НСИ, Агенция по обществени поръчки.

В Окръжен съд Стара Загора се използва мрежов вариант на правно-информационната система Апис7- модули Апис-Право, Апис-Практика, Евро-Право, Апис-Време, Апис-Конструкции, Апис-Регистър и EUROCASES.

Интернет сайтът на Окръжен съд Стара Загора [/http://www.osstz.com/](http://www.osstz.com/), който беше във виртуалното пространство от 2005г., престана да съществува в края на 2019г. Това се случи по силата на изпълнение на проекта „Доразвитие и централизиране на порталите в СП за достъп на граждани до информация, е-услуги и е-правосъдие“ за унифициране сайтовете на съдилищата. На новия сайт на съда [/https://stzagora-os.justice.bg/](https://stzagora-os.justice.bg/) е прехвърлена всичката досегашна информация, а именно: кратка историческа справка, подробна карта на съдебния район, съдебните актове, препратка към ЦУБИПСА /Централен уеб-базиран интерфейс за публикуване на съдебните актове/; списъци на вещи лица, Вътрешни правила за достъп до обществена информация, Вътрешни правила за публикуване на актове в Интернет, Вътрешни правила за управление на цикъла на обществените поръчки, Вътрешни правила за работа на съдебните помощници, Вътрешни правила за събиране на съдебни вземания на Окръжен съд Стара Загора; профил на купувача; отчетния доклад на Председателя на съда за предходната година и архив на докладите; обявления за публична продажба на частни и държавни съдебни изпълнители; работно време и телефони за контакт на деловодствата; информация за свободните работни места и конкурси в съда и др. полезна информация.

Два от аспектите на сигурността /програмен и организационен/ на работа и защита на информацията в съда са осигурени чрез антивирусен софтуер ESET Endpoint Antivirus с лиценз, предоставен от Висш съдебен съвет и „Политика за информационна сигурност“, „Политика за организация на антивирусната защита, „Правила за работа с електронна

поща“.

С решение на СК на ВСС през 2022г. Окръжен съд Стара Загора в лицето на административния ръководител на съда беше поощрен с отличие „служебна благодарност и грамота“ за активното включване на съда в изготвяне на необходимите аудиозаписи за обучение на софтуерния продукт Voice-to-Text по проект „Разработка и внедряване в съдебната система на софтуер за ускорено създаване и възпроизвеждане на актове и други документи чрез диктовка и автоматично конвертиране на гласов запис в текст и съпътстващи системи за обработка“.

### **Проблеми:**

- Все по-често се изправяме пред невъзможността да осигурим персонални принтери, използвани предимно от съдии. Лимитът, определен за персонален принтер от КПКИТ с протокол №18/29.04.2014г., т.14, последно потвърден от ПВСС с решение от 22.04.2021г., е 250лв. За времето от 2014г. до момента цените са се увеличили в пъти. Също така консумативите за такива принтери са несъразмерно високи с цената на принтера. /например: принтер 250лв, тонер касета 120лв., барабанна касета 130лв./. Същата е ситуацията и с принтер /многофункционално устройство/ и принтер /многофункционално устройство/ от среден клас. Наложително е да се преразгледат и актуализират цените на по-горе посочената техника.
- ЕИСС – невъзможност за корекция на грешки в съдебни актове, вид инициращ документ, движение на дело и др., които стават видими през ЕПЕП и сайтовете на съдилищата предвид незабавното им публикуване.
- В програмата на НИП няма достатъчно обучения по информационна сигурност/киберсигурност за служители от една страна и за системни администратори от друга. Подобни обучения са все по-необходими и в контекста на инцидентите в съдебната система.
- Не са достатъчни и обученията по защита на личните данни. Предлагащите от различни фирми курсове и обучения са на високи цени и не отразяват особеностите на тази дейност в съдилищата.

### **Защита на личните данни**

През 2022г. съгласно Заповед №ПЛД-22-4/10.05.2022г. на гл.инспектор на ИВСС е извършена проверка в Окръжен съд Стара Загора, в качеството му на администратор на лични данни, при изпълнение на функциите му на орган на съдебната власт за спазване принципа на отчетност, съгласно чл.5, §2 от Регламент /ЕС/ 2016/679 и чл.45, ал.4 от ЗЗЛД. Констатацията от проверката е, че: „Окръжен съд Стара Загора като администратор на лични данни при изпълнение на функциите си на орган на съдебната власт по чл.17, ал.1 от ЗЗЛД е предприел подходящи

технически и организационни мерки, за да гарантира, че обработването на лични данни и защита правата и свободите на физически лица – субекти на данни в контекста на правораздавателната дейност се осъществява при спазване на принципите и задълженията, установени в Регламент /ЕС/ 2016/679 и ЗЗЛД“. Не са отправени препоръки от проверяващия екип. Актът за резултатите от извършената планова проверка е публикуван незабавно след получаването му в раздел „Политика за защита на личните данни в Окръжен съд Стара Загора“ на вътрешната информационна страница на съда за сведение на съдиите и съдебните служители.

#### **7. Комуникация с медиите и дейности за повишаване на общественото доверие към работата на съдебната система.**

През изминалите години, изпълнявайки функциите на зам. административен ръководител на Окръжен съд Стара Загора, ясно осъзнах, че ефективността на правосъдната система зависи от доверието и съпричастността на гражданите към правораздавателните институции.

Считам, че медийната стратегия на съда, като част от медийната стратегия на съдебната власт, има за цел да спомогне за формиране на обективна обществена представа за съда като институция, натоварена с отговорността да се регулират обществените отношения чрез ефективно прилагане на законовите норми, поради което е насочена към:

- ✓ регламентиране на взаимоотношенията между Окръжен съд Стара Загора и медиите;
- ✓ регламентиране на взаимоотношенията между магистратите и журналистите;
- ✓ предотвратяване на неточна или погрешна информация, която стига по неофициален път до средствата за масово осведомяване;
- ✓ опровергаване с факти на неточна информация, намерила място в пресата и електронните медии.

Основните принципи в медийната политика на съда (публичност, прозрачност, достъпност и законосъобразност) са свързани със зачитането на конституционното право на гражданите да получават информация, с изключение на случаите, когато тя е класифицирана.

Една от основните цели на пресслужбата на Окръжен съд Стара Загора е постоянно и коректно взаимодействие с представителите на средствата за масова информация.

В рубриката „Пресцентър“, в официалната страница на Окръжен съд Стара Загора се предоставя информация:

- ✓ за движението и резултатите по дела със значим обществен интерес;
- ✓ за административни, организационни и процедурни промени в работата на съдилищата;
- ✓ за кадрови промени;

✓ за нововъведения с оглед подобряване работата на институцията с гражданите;

✓ за инициирани дейности и събития, несвързани пряко с работата по дела, за да се осигури публичност и да се укрепва общественото доверие в съда;

✓ за Отчетните доклади за съответната година;

✓ за насрочените наказателни дела от общ характер – график на заседанията за всяка седмица с посочен диспозитив на обвинителния акт.

Прессъобщенията се изпращат едновременно по електронна поща и до всички електронни и печатни медии, включени в преслистата на съда.

С административните ръководители на районните съдилища е съгласуван механизъм за подпомагането им от служителя „Връзки с обществеността“ при отразяване на дейността, съобразена с медийната им политика.

Установен е добър диалог с представителите на местни и национални медии, което допринася за създаване и поддържане на обективна и вярна представа в обществото за дейността на съдебната власт и в частност на съда. Пресофисът работи за разширяване достъпа до информацията и облекчаване на комуникацията с медиите, като чрез тях информира обществеността за правораздавателната дейност на съдилищата, с цел повишаване правната култура на гражданите.

Служителят „Връзки с обществеността“ изпраща по имейл до пресофиса на ВСС прессъобщения за отразени събития и проведени инициативи. Целта е същите да бъдат публикувани във Facebook страницата на ВСС и да се популяризират сред по-широк кръг от потребителите на онлайн платформата.

През изминалите години съдебната ни институция активно, чрез магистрати и съдебни служители, участва в различни прояви и събития.

Успешно популяризирахме инициативата на ВСС за провеждане на национален конкурс за ученическо есе на тема „Откровено за съдебната власт“, в която се включиха и ученици от различни старозагорски гимназии.

На работно посещение в Окръжен съд Стара Загора през м.октомври 2019г. бяха съдия от Апелативен съд Хага, съдия от Окръжен съд Майнц, съдия от Районен съд Хамбург, съдия от Апелативен съд Нюрнберг и съдия от Административен съд Хамбург. Визитата им бе в рамките на програмата за обмен на Европейската мрежа за съдебно обучение, стартирала по инициатива на Европейския парламент. Специални благодарности и признателност за доброто посрещане от наша страна бе изпратено от името на всички чуждестранни магистрати до Дирекция „Текущо обучение и международен обмен на магистрати“ към НИП, което е показател, че Окръжен съд Стара Загора е достоен партньор по европейската програма.

През м.октомври 2021г. аз и още няколко съдии от Старозагорски съдебен район посетихме Апелативен съд Нюрнберг. Визитата ни бе по върната покана на колегата, гостувал на Окръжен съд Стара Загора. По време на работното посещение в Германия бяхме посрещнати и приветствани лично от Председателя на Апелативен съд Нюрнберг, както и от единия от тримата главни прокурори на провинция Бавария.

Окръжен съд Стара Загора е пряко ангажиран и заинтересован от всички предложения и обсъждани теми от ВСС, касаещи дейността на съдилищата. В средата на 2022г. в съдебната ни палата, с активно съдействие от страна на колеги от съда, бе проведено обществено обсъждане на откритата процедура по оптимизиране на структурата и организацията на дейността на районните съдилища от съдебния район на Окръжен съд Стара Загора.

В средата на м. март 2023г. магистрати и съдебни служители от Окръжен съд Стара Загора участваха в проведена в гр.Стара Загора среща с тема „Промени в Закона за медиацията – новата роля на адвокатурата“. На събитието представители на ВСС и членове на работната група към ВСС разясниха законовата рамка на задължителната процедура по медиация.

През 2024г., с решение на СК на ВСС, бе открита процедура по извършване на подбор на 11 броя съдебни медиатори към Съдебен център по медиация в Окръжен съд Стара Загора. Юристите, успешно преминали подбора за съдебни медиатори получиха сертификати за специализираното обучение, в което бяха включени.

В Окръжен съд Стара Загора ежегодно се провежда „Ден на отворените врати“. През годините гости на институцията са били ученици от различни степени на обучение.

Съдът е партньор в образователна програма „Съдебната власт – информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури“ на ВСС и МП на Република България, насочена към формирането на правна грамотност и култура сред учениците, повишаване степента на доверие в съдебната власт и спазване на законите. Провеждането на симулативен процес е традиционното финализиране на програмата за всяка учебна година. На участниците в образователната програма се предоставят информационни брошури, както и Конституцията на Република България, осигурени от ВСС.

През 2024г. по повод 16-ти април – Ден на Българската Конституцията и професионален празник на юриста, Окръжен съд Стара Загора прие студенти, изучаващи правни науки в БСУ. По тяхна инициатива бе осъществена още една среща, на която студентите присъстваха на открито съдебно заседание.

В началото на 2024г. Окръжен съд Стара Загора се включи като партньор в проект „За бъдещето на децата ни“. Магистрати от съда

посетиха две училища, в които изнесоха пред класове от начален курс на обучение лекции по конкретни теми, заложили в проекта.

В края на 2024г. представител на Окръжен съд Стара Загора присъства на официалното откриване на първата в страната „Оранжева стая“. Тя е предназначена за лица, жертви на насилие, в която ще се оказва правна и психологическа помощ. Целият екип на институцията изрази подкрепа и съпричастност към инициативата и отчете изключителната важност на проблема с насилието, който изисква вниманието и усилията на цялото общество.

През 2025г. Окръжен съд Стара Загора бе домакин на детска изложба под наслов „НЕ“ на насилието, „ДА“ на приятелството. Впечатляващи рисунки, свързани с темата за насилието, ни докоснаха с посланието си – хората да бъдат по-добри, да проявяват повече разбиране, търпение и съпричастност в ежедневието си.

Магистрати и съдебни служители от Окръжен съд Стара Загора, съвместно с колеги от други съдебни институции се включиха в благотворителна кауза за подпомагане на деца в неравностойно положение. Със събраните средства бяха закупени и доставени ученически бюра за децата от Центъра за настаняване от семеен тип - гр. Стара Загора.

В знак на солидарност с българските медици, екипът на Окръжен съд Стара Загора се включи и в дарителска кампания за събиране на средства с цел подпомагане финансирането на дейности и мерки срещу разпространението на COVID-19 на територията на страната. Събраната парична сума бе преведена по сметка на местната болница УМБАЛ „Проф. д-р Стоян Киркович“.

Намирам всички утвърдени добри практики в различните направления, по които работим за успешни и изключително ползотворни. За напред ще продължа да подкрепям събития и инициативи, целящи повишаване на обществения авторитет на съда и съдебните институции като цяло.

В допълнение към постигнатото намирам, че в съда е възможно да започнат да се провеждат занимания със зрелостници, които са насочени да продължат образованието си в специалност „Право“. Удачно би било да създадем група по интереси, в която кандидат-студентите да получат възможност да придобият преки впечатления за работа както на съдиите, така и на съдебните служители. Вярвам, че тази инициатива ще спомогне за тяхното кариерно ориентиране.

### **III. Цели за развитие на Окръжен съд Стара Загора и мерки за тяхното постигане**

Административният ръководител на съда е този, който може да осигури максимално добри условия за работа на магистратите и съдебните служители и с управлението си да способства за запазване, надграждане и

въвеждане на нови добри практики за осигуряване на бързо, професионално и прозрачно правораздаване и утвърждаване на доверието в съдебната система. Въз основа на направения анализ и оценка на състоянието на ОС - Стара Загора, на посочване достиженията и проблемите в неговата дейност, намирам, че следва да бъдат набелязани няколко приоритетни цели, които да бъдат осъществени посредством предприемането на съответни мерки за реализирането им. Тези цели са свързани с повишаването на бързината, ефективността, качеството, достъпността и прозрачността на правораздавателната дейност, с осигуряването на върховенството на закона и с повишаване на доверието в съдебната система. Принципите, израз на които са тези цели са: законност, независимост, прозрачност, срочност, честност, етичност, контрол и отчетност.

Основната ми цел като административен ръководител би била утвърждаване на ефективна, независима и обществено отговорна съдебна институция, която съчетава високо качество на правораздаването с добро вътрешно управление, прозрачност и стабилност. За постигането на това, ще се ръководя от няколко ясно формулирани приоритета:

### **1.Подобряване на качеството и срочността на правораздавателната дейност**

На първо място, ще работя за оптимизиране на вътрешната организация и управленските процеси, чрез преразглеждане на вътрешните правила, особено тези, касаещи разпределението на делата и административната координация. Целта ми ще бъде да се постигне по-справедливо разпределение на натоварването между съдиите и да се въведат вътрешни механизми за регулярна оценка на натовареността и качеството на правораздаване. Ще насърча събирането и използването на обективни статистически данни при вземането на управленски решения. Това може да се постигне чрез:

- ✓ Оптимизация на вътрешната организация и управление;
- ✓ Преразглеждане и актуализация на вътрешните правила за разпределение на делата;
- ✓ Засилване на отчетността чрез периодични вътрешни проверки и анализи.

В тази връзка една от първите ми задачи ще е да направя анализ, съвместно с всички съдии и позовавайки се на опита и високия им професионализъм, на фактическата и правна сложност на постъпващите в съда дела и в зависимост от получените резултати, да бъдат актуализирани /при необходимост/ броя на обособените групи дела в програмата за случайно разпределение на делата, както и да бъде направено "преразпределяне на групите" между гражданските и търговски съдии с цел уеднаквяване на натоварването им. По този начин ще се постигне равномерна натовареност на магистратите не само откъм брой дела за



разглеждане, но и относно по-равномерна натовареност откъм сложност на делата и ще се уеднакви реалната натовареност. От активното участие на магистратите зависи събирането на надеждна, точна и достоверна информация, която да послужи за изработването на "средна норма" на натовареност, както и за изработване на критерии за "равномерна натовареност".

Оптимизацията на работата в условия на висока натовареност смятам да постигна чрез:

- ✓ Извършване на системен вътрешен анализ на натовареността по отделения и индивидуално по съдия;

- ✓ Преразглеждане и усъвършенстване на правилата за разпределение на делата, с цел равномерно и обективно натоварване;

- ✓ Въвеждане на временни вътрешни ротации в отделенията;

Считам, също така, че единият от начините за гарантиране на по-бързо ефективно правораздаване е насочване на страните от съда към всички възможни способи за ускорено решаване на споровете - постигане на съдебно и извънсъдебно споразумение между страните, медиация и др. За това трябва съдът да създава и активно да поддържа отношения с организациите, предоставящи възможности за извънсъдебно решаване на споровете.

Тук е мястото да кажа няколко думи за медиацията и нейната роля в съдопроизводствения процес. Медиацията е един от алтернативните способи за разрешаване на спорове, насочени към подобряване достъпа до правосъдие. Социалната ценност на медиацията е в това, че утвърждава присъщата на човека черта сам да разрешава своите проблеми, а не да очаква да му бъде наложено решение от трето лице, каквото винаги ще бъде съдията. Така чрез медиацията може да бъдат подпомогнати страните да започнат диалог дори тогава, когато това е било невъзможно да се случи преди това.

Считам, че съдиите следва да бъдат мотивирани да бъдат по-активни и да насочват страните към използването на тези способи. Освен това намирам, че ще бъде изключително полезно на Интернет страницата на съда да бъдат публикувани процесуалният ред и начините за използване на тези способи.

По отношение качество на правораздаването считам, че следва да се посочи следното:

Съдът е институция, която олицетворява справедливостта и законността. Окръжният съд, като втора инстанция по наказателни и граждански дела и първа инстанция по дела с висока фактическа и правна сложност, има ключово значение за формиране на доверие в съдебната система. От обстояния анализ, който направих е видно, че все още има какво да се желае относно качеството на правораздаване както в окръжния съд, така и в районните съдилища в региона. Това обосновава

необходимост от конкретни мерки, като искам да отбележа, че в настоящия момент са предприети действия по повечето от тях, а именно:

- Ежегоден вътрешен анализ на отменените/изменени решения и причините за това;
- Вътрешни работни срещи за дискусия на проблемни казуси;
- Насърчаване на ясен, разбираем език при мотивирането на съдебните актове;
- Ясни и конкретни критерии за изпълнение, съгласувани с административните ръководители на съдилищата и зам. административните ръководители на Окръжен съд Стара Загора.

На следващо място във връзка с горната цел намирам, че е важно повишаване на квалификацията на магистрати и съдебни служители.

Съвременната правна среда изисква от магистратите и съдебните служители високо ниво на професионална подготовка, адаптивност и непрекъснато усъвършенстване на знанията. Повишаването на квалификацията е ключов елемент за:

- Укрепване на върховенството на правото;
- Повишаване качеството на съдебните актове;
- Гарантиране на бързо, ефективно и достъпно правосъдие;
- Създаване на култура на етично и отговорно поведение.

В отчетните доклади на съда има достатъчно информация, относно проведените обучения на съдиите през последните години, като се забелязва и трайния им интерес към теми и обучения, в които се разглеждат актуални въпроси по прилагането на българското законодателство и синхронизирането му с европейското право.

Считам, че обученията, организирани от НИП - пряко насочени към материята, представляваща интерес за съдиите от окръжните съдилища следва да продължават с оглед подобряване качеството на работа.

Същото се отнася и за съдебните служители. На служителите трябва да се има доверие, както да се включват в процесите по вземане на решенията, така и да бъдат стимулирани да вземат решения в рамките на своята компетентност. Добре би било да се организират повече обучения с практическа насоченост, обучения за служители с ръководни функции, съвместни обучения за съдебните администратори и главните счетоводители, както и обучения за съдебните служители от общата администрация.

Могат и следва да бъдат използвани различни методи на обучение на магистратите и съдебните служители. Нужно е да се даде възможност на максимален брой съдии за участие в обучения по европейско право. Обученията могат да се организират за съдии и служители на местно ниво, чрез използване на различни възможности и ресурси за това.

Повишаването на квалификацията на магистрати и съдебни служители е ключов елемент, който ще доведе до:

- Повишаване на качеството на съдебните актове и процедурите.
- По-добра адаптация към промените в правната и технологична среда.

- Мотивирани и добре подготвени кадри в цялата съдебна система.
- Увеличаване на общественото доверие в съдебната власт.

В заключение, считам, че повишаване на професионалната квалификация може да стане чрез стимулиране на съдии и служители за участие в обучения, семинари и обмен на добри практики, включително в сфери като електронно правосъдие, човешки права, защита на личните данни и други, както и изграждане на менторска програма за новоназначени магистрати с участието на по-опитни колеги, с цел плавна адаптация и насърчаване на професионалната култура.

## **2. Информационно обслужване и електронно правосъдие**

Важен стратегически приоритет ще бъде развитието на електронното правосъдие и модернизацията на административната инфраструктура. Ще подкрепям ускоряване на процеса по цифровизация на деловодната дейност, използване на електронен документооборот и надграждане на информационните системи. Това не само ще намали административната тежест върху съдебния състав, но и ще подобри достъпа на страните и гражданите до информация и услуги.

Във връзка подобряване на работата на съда по тази цел е изключително важно да продължи занапред максимално използване на функционалностите на Единната информационна система на съдилищата (ЕИСС) и разширяване на функциите/справки/ чрез изграждане на връзки с другите публични регистри като НАП, МВР Агенция по вписванията, Митници и др.

Други мерки за изпълнение на тази цел, които мога да посоча са следните:

- Обучения и вътрешна взаимопомощ – провеждане на периодични обучения за съдиите и съдебните служители относно новите функции и добри практики при работа с ЕИСС, и други свързани системи;
- Внедряване на Модул Мобилен призовкар в ЕИСС и САС “Съдебно деловодство“, позволяващ отразяване от призовкарите на данните в процеса на призоваване, включително записи за GPS координати на връчването, чрез използване на таблети.
- Изграждане на висококачествена видеоконферентна система /в една зала засега/, съвместима с различни платформи за видеокомуникация – Zoom, Teams, Cisco Webex и др. и насърчаване на съдиите за използване на възможностите на процесуалния закон за използване на видеоконферентна връзка, включително по изслушване и приемане заключенията на вещи лица, разпитване на страни, свидетели и др. в и извън страната, което би спестило време, усилия и финансов ресурс.

- Оборудване на всички работни места с непрекъсваем токозахранващ източник /UPS/ с цел свеждане загубата на данни до минимум при срыв в електрозахранващата мрежа. В момента в Окръжен съд Стара Загора с UPS са оборудвани работните места в съдебните зали, сървърите и активното мрежово оборудване.

- Осъществяване на достъп до базата на Нотариалната камара на РБ чрез извършване на справки в електронен регистър „Единство 2“. Нотариалната камара предоставя достъп до извлечения на документи, за които по силата на закон се изисква нотариално удостоверяване на подпис и до сканирани образи на документи, с нотариално удостоверяване на подписите и съдържанието, извършени едновременно.

- Управление на заетостта на съдебните зали – чрез уеб-базирана система „Електронно разпределение на откритите съдебни заседания по зали“, показваща заетостта на всички зали в съда, данни за вида на делото, участниците в него и др.

### **3. Повишаване доверието на обществото в работата на съда**

Положителните резултати в работата на Окръжен съд Стара Загора са добра база за утвърждаване образа на съда като стабилна, отговорна и високо професионална институция, чиито водещи приоритети са утвърждаване върховенството на закона в съчетание със справедлив, бърз и ефективен съдопроизводствен процес. Убедена съм, че връщането на доверието на обществото към правораздаването у нас може да бъде постигнато единствено чрез постоянен диалог и взаимодействие между всички институции.

За да се повиши доверието в съдебната система като цяло и в частност към Окръжен съд Стара Загора е необходимо дейността на съда да бъде максимално прозрачна и публична, като се предоставя своевременно обективна информация на достъпен и разбираем език. Този процес трябва да е непрекъснат и постоянен, а не кампаниен, като се използват всички възможности, за да се запознае обществото с работата на институцията. Усилията ми ще са насочени към предоставяне на пълна, актуална и полезна информация чрез интернет – страницата на съда, провеждане на пресконференции, дни на отворени врати, срещи с уязвими групи граждани и т.н.

Дейностите, които съм набелязала за постигането на визираните по-горе цели са:

- ✓ Поддържане актуалността на информацията на интернет страницата на съда, която да позволява активна обратна връзка с обществеността – за оценки, анализи, коментари и анкети.

- ✓ Най-голям обем информация се предоставя чрез интернет-страницата на съда, като на нея се публикуват данни за дейността на съда като цяло, за въведени вътрешни правила и процедури, за насрочените съдебни заседания, за постановените съдебни актове,

образци на най-често подаваните документи, банковите ни сметки и пр. Достъпът до интернет –страницата е безпрепятствен. Необходимо е да се използват максимално възможностите на съвременните технологии и да се обновява информацията на страницата на съда, за да се предоставя по-бърз и по-лесен достъп.

✓ Спазване и доразвиване на медийната политика на съда, чрез осигуряване на висока публичност на дейността на съда като институция открита към обществото и медиите.

В тази връзка считам, че трябва да продължи добрата практика за провеждането на периодични пресконференции, на които се отчита дейността на съда като цяло, а така също и по повод конкретни дела от обществен интерес. Също така полезни за издигане авторитета на съда като публична институция са и организирани дни на отворени врати. Мнението ми е, че инициативата “Ден на отворените врати” следва да продължи като се доразвие, като по-често се инициира симулативен съдебен процес с активното участие на ученици и/или студенти, с оглед запознаването им със спецификата на съдебния процес и с естеството на работата в съда.

✓ Поддържане на добри взаимоотношения с другите институции на съдебната власт, адвокатурата, държавните органи, органите на местната власт и др. Организиране на срещи и съвместни съвещания при възникнал повод, или проблем и взаимна договореност.

Добрите контакти и взаимодействие на Окръжен съд Стара Загора с други органи на съдебната власт, съсловни и други организации са добър способ за разрешаване на общи проблеми, свързани с дейността на съда, за популяризирането ѝ и едновременно с това са гарант за прозрачност при осъществяване на съдебната дейност и повишаване на доверието към институцията.

Намирам всички утвърдени добри практики в различните направления, по които работим, за успешни и изключително ползотворни. Ако ми бъде гласувано Вашето доверие и бъде избрана за административен ръководител на Окръжен съд Стара Загора, ще продължа да подкрепям събития и инициативи, целящи повишаване на обществения авторитет на Окръжен съд Стара Загора и съдебните институции като цяло.

За постигането на целта - Публичност и прозрачност смятам да продължа сътрудничество с медиите за утвърждаване на положителен публичен образ на институцията и своевременно информиране на обществеността по интересувачи я въпроси от дейността на съда или постигнати от него положителни резултати. Ще продължава дейностите по спазването на приетата медийна политика, както и утвърдената практика за изготвяне на бързи прессъобщения по дела със значим обществен интерес, които се публикуват на официалната интернет

страница на съда и се изпращат на регионалните медии. От друга страна стриктно ще се съблюдават изискванията за защита на класифицираната информация, както и за защита на личните данни.

Ще продължа и дейността по подпомагане на районните съдилища при отразяване на информация, съобразена с медийната им политика.

Считам за необходимо и съдът да продължи със своята отворена към обществото медийна политика. Мерките за постигане на тази цел са следните:

- ✓ Непрекъснато проследяване на медийната и обществена среда;
- ✓ Организиране на брифинг при дела с обществен интерес; бърза и професионална реакция при кризисни ситуации;
- ✓ Организиране на пресконференция за представители на медиите по повод отчитане работата на съда;
- ✓ Организиране на форуми с участието на медии по общественозначими теми и проблеми;
- ✓ Своевременно публикуване на актуална информация на официалната интернет страницата на съда;

Важно е до продължи провеждане на Ден на отворените врати, както и участието на Окръжен съд Стара Загора в Образователна програма „Съдебната власт - информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури“, както и в други инициативи, насочени към формиране на правната грамотност сред ученици;

В работата си и като съдия, и като Административен ръководител /ако бъде избрана/ ще се стремя да намеря баланса между “публичност и защита на участниците в процеса“. Считам, че адекватният диалог между съдебната власт и медиите изисква ясно разписани регулации, институционална култура и взаимно уважение към функциите на всяка страна. В условията на нарастваща медийна чувствителност от една страна и лавината от информация през множеството медийни канали от друга страна, изграждането на устойчиви механизми за балансиране между публичността и правната сигурност е не просто желателно, а необходимо условие за ефективно правосъдие в едно демократично общество.

#### **4. Съдийското самоуправление**

Темата за съдийското самоуправление е особено актуална в контекста на реформите в съдебната система в България. То представлява важен елемент от вътрешната независимост на съда и е свързано с участието на съдиите в управлението на институцията, в която работят.

Съдийското самоуправление е концепция, според която съдиите участват пряко в управлението на съдилищата, без това да нарушава принципа на разделение на властите или институционалната независимост.

То се изразява в:

- ✓ общо събрание на съдиите;
- ✓ участие на съдиите при избора на административни ръководители;
- ✓ формиране на вътрешни правила и процедури на работа;
- ✓ изразяване на становища по кадрови, етични и управленски въпроси.

Моето становище, е че съдийското самоуправление е важно, защото:

- ✓ укрепва независимостта на съда отвътре;
- ✓ увеличава отчетността на ръководителите спрямо колектива;
- ✓ повишава доверието в системата;
- ✓ насърчава професионална солидарност и вътрешна легитимност на решенията.

Считам също така, че съдийското самоуправление има потенциал, но той трябва да бъде развиван чрез култура на участие, нормативна подкрепа и гаранции за вътрешна независимост при разумен баланс. Съдийското самоуправление не е заплаха за институционалната цялост, а инструмент за нейното утвърждаване.

#### **5. Достъп до правосъдие за всички – с фокус върху хората с увреждания**

Гарантирането на достъп до правосъдие за всички, включително хората с увреждания, е основен принцип, залегнал в Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания, Европейската конвенция за правата на човека и Хартата на основните права на ЕС. Съдът трябва да бъде институция, която не само правораздава, но и гарантира уважение, равнопоставеност и човешко достойнство. Достъпността не е само физическа. Тя включва комуникация, процедури, отношение и култура. Въвеждането на тези мерки ще доближи съда до европейските стандарти и ще затвърди доверието на обществото в правосъдието. В този аспект считам, че освен подходяща инфраструктура и достъпност на съдебната сграда е необходимо да се предприемат мерки за:

- ✓ Приемане на вътрешна политика за достъпност;
- ✓ Провеждане на обучения за съдиите и служителите относно комуникацията с хора с увреждания, включително обучение на магистрат и съдебни служители на жестомимичен език и използване на програмата за съдействие на незрящи за достъп до интернет страницата на съда;
- ✓ Създаване на система за обратна връзка от граждани и НПО.
- ✓ Обособяване на секция „Достъпност“ на сайта на съда с актуална информация;
- ✓ Включване на данни за достъпността в годишните отчети на съда;

✓ Провеждане на консултации с организации на хора с увреждания

### **6. Работа в екип. Атмосфера на спокойна работна среда**

Последната, но не и по значение цел, е грижата за човешкия ресурс—за хората, които изграждат институцията. Ще работя за създаване на благоприятен морален и професионален климат, в който служителите да се чувстват оценени, защитени и мотивирани. Това включва и подобряване на работната среда, когато е необходимо, както и открит диалог с магистратите и съдебната администрация относно техните реални нужди и проблеми.

Мнението ми е, че създаването и поддържането на спокойна работна среда е от голямо значение за мотивирането на съдиите и съдебните служители за постигане на още по-добри резултати и ролята на административния ръководител в това отношение е незаменима. Чувството за ангажираност на всеки член на колектива за постигане на общите цели представлява ключът към приобщаването на хората и "спечелването" им за каузата на институцията. Това би могло да се постигне чрез приобщаването на всеки член от колектива към общата дейност и в сферите, където това е възможно, всеки да участва в обсъждането и вземането на решение. Разбира се, това предполага висока степен на информираност на всеки съдия и съдебен служител, относно стратегическите цели на институцията и конкретните стъпки за осъществяването на тези цели. Например честите срещи между съдиите за обсъждане на различни проблеми не биха били трудно осъществими, както не би било трудно периодичното събиране и обсъждане на текущи въпроси между съдиите и съдебните служители.

Имам желанието, а според мен и възможностите да бъда успешен ръководител на Окръжен съд Стара Загора, като поддържам създадения екип от действащи и компетентни съдии и съдебни служители, в атмосфера на добър микроклимат и спокойна работна среда.

Наясно съм, че работата на административния ръководител е да служи на съда, така че съдиите и съдебните служители да могат да изпълняват спокойно своята работа.

Придобитият опит и зрелостта са ме научили да чувствам реакцията и усещанията на другите, да бъда себе си. Защото добър ръководител те правят не само знанията, колкото това да бъдеш себе си. С времето знанията остаряват, но ние оставаме такива, каквито сме, със своите силни и слаби страни, със своята уникалност.



Уважаеми членове на ВСС, изложената от мен програма, не претендира за оригиналност, нито всеобхватност, но в нея в синтезиран вид съм изложила стратегическите цели, които ще отстоявам и следвам в бъдеще, ако подкрепите кандидатурата ми. Извън тях остават многобройните конкретни управленски решения и действия, които ежедневно работата генерира и същите ще се осъществяват в оперативен порядък. В концепцията съм се старала да покажа, че преди всичко съм запозната с постигнатите резултати и съм в състояние да набележа конкретни цели за развитието на съда и усъвършенстване на работата в него. Съзнавайки отговорността на административния ръководител, изразявам твърдата си решимост, в случай, че бъде избрана, да ръководя този съд компетентно и отговорно и да положа усилия за постигане целите на правосъдието и укрепване доверието в съдебната система.

В заключение, искам да заявя, че се кандидатирам с ясното съзнание за отговорността, която носи длъжността Административен ръководител – Председател на Окръжен съд Стара Загора. Вярвам, че чрез балансирано и устойчиво ръководство, основаващо се на професионализъм, почтеност и екипност, ще успея да реализирам визията за съвременен и ефективен орган на съдебната власт, който да отговаря на очакванията както на обществото, така и на самите магистрати и служители.

Ако ми гласувате вашето доверие, ще работя за всичко това, което изложих по-горе.

19.08.2025г.

гр.Стара Загора

С Уважение:

/Даниела/Телбизова-Янчева/