

ПРОТОКОЛ

от

12.11.2025 г.

ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ	
Регистрационен индекс	Дата
BCC-16310	14-11-2025

ОТ ПРОВЕДЕНО ОБЩО СЪБРАНИЕ НА СЪДИИТЕ ОТ РАЙОНЕН СЪД – ЕТРОПОЛЕ И РАЙОНЕН СЪД – ПИРДОП

Днес, 12.11.2025 г., от 13.00 часа в гр. Пирдоп, в сградата на РС-Пирдоп се проведе Общо събрание на съдиите от районните съдилища в гр.Етрополе и гр.Пирдоп, свикано на основание чл.80, ал.1, т.3, вр. чл. 86, ал. 1, т. 1 във връзка с чл. 79, ал. 1 от ЗСВ и Заповед № ОС-167/06.11.2025 г. на Председателя на Софийски окръжен съд и Заповед №156/11.11.2025г. на Председателя на РС-Пирдоп.

На събраниято присъстват: Симеон Гюров – Председател на РС – Пирдоп, Цонка Миткова – съдия при РС – Пирдоп, Цветомир Цаков Цветанов – ВИД Председател на РС – Етрополе, Цветолюб Веселинов Пенчев – съдия по вписванията при РС-Етрополе; Ивайло Христов – държавен съдия-изпълнител при РС – Етрополе и Галина Иванова – ДСИ при РС-Пирдоп.

На събраниято присъства и Силвия Тодорова Евстатиева – кандидат за Административен ръководител - Председател на Районен съд – Етрополе.

Събраниято може да се проведе, тъй като присъстват повече от половината от всички съдии от състава на РС-Етрополе и РС-Пирдоп.

Председателят на РС-Пирдоп предложи общото събрание да премине при следния дневен ред:

1. Изслушване по реда на чл. 194а, ал. 7, изр. 1 от ЗСВ на кандидата за Административен ръководител – Председател на Районен съд – Етрополе във връзка с процедурата за избор на кандидат за административен ръководител на този съд.

Присъстващите съдии единодушно приеха предложението относно реда за провеждане на събраниято.

Общото събрание се ръководи от председателя на РС- Пирдоп – Симеон Гюров и с протоколиращ събраниято – съдебен секретар П. Лу

Председател Гюров – Уважаеми дами и господа, съдии, нека да пристъпим към изслушване на кандидата за Административен ръководител на Районен съд – Етрополе, а именно Силвия Евстатиева.

Дава се думата на съдия Евстатиева: Здравейте, уважаеми колеги! Благодаря Ви, че се отзовахте да участвате в насроченото за днес Общо събрание на съдиите от районните съдилища в гр.Пирдоп и гр.Етрополе! В качеството ми на кандидат за административен ръководител на РС-Етрополе съм изготвила концепция за стратегическото развитие и управление на този съдебен орган, която е публикувана на сайта на Висшия съдебен съвет. Не смятам за нужно да възпроизвеждам съдържанието ѝ в цялост и да ви запознавам с цифрите и статистическите данни, които се съдържат в нея, като ще се спра само на най – важните /според мен/ акценти от нея. На първо място, искам да посоча, че имах невероятния късмет да встъпя в длъжност като районен съдия в орган на съдебната власт, в който досегашното ръководство /в лицето на настоящия му административен ръководител/, е положило всички необходими, а и ефективни усилия, за да бъдат решени неговите проблеми. В РС – Етрополе не стоят никакви належащи за решаване проблеми, както от материално-техническо, така и от човешко естество. Сградата на съда е добре поддържана и ремонтирана в периода на предишните два мандата на настоящия му председател. Всички служебни помещения

са добре оборудвани с необходимите мебелировка, компютърни конфигурации и периферия, които допринасят за ефективното и своевременно изпълнение на служебните задължения, както на магистратите и другите съдии, така и на служителите. Всички щатове в РС – Етрополе са заети. По – голямата част от служителите са такива с дългогодишен стаж и опит в работата. В съда е застъпен принципът на взаимозаменяемост на служителите, т.е. всеки един от тях може да върши работата на другите, и обратното. Считам, че с оглед малкия състав на съда и неизбежно възникващите нужди от заместването на съответните служители от други, това е подход, който е изключително далновиден и ефективен, и следва да бъде продължен и усъвършенстван – най – вече от гледна точка на новите предизвикателства, свързани с електронното правосъдие и въвеждането на все повече електронни системи и методи на работа.

По отношение щатното разписание на магистратите в РС – Етрополе е утвърден щат за двама такива – един районен съдия и Председател на съда. От месец октомври 2023 г., когато аз встъпих в длъжност в този съдебен орган, и двата щата са заети постоянно. Тук искам да вмъкна, че преди това Председателят на съда, в доста продължителен период от време, е работил преимуществено сам в този орган, като независимо от това не се е стигнало до прекомерно забавяне на производствата по делата и решаването им в разумен срок, което идва да покаже какъв изключителен професионалист и отговорен магистрат е той. В РС-Етрополе магистратите разглеждат дела по всички правни материи, като и двамата са натоварени на 100 % във всички групи за разпределение. Считам, че този подход следва да бъде запазен.

В работен план делата се приключват във възможно най – кратки срокове, най – често в рамките на няколко месеца, което само по себе говори за добра организация на работата и отговорност към спазване принципа на приключването на работата по делата в разумен срок.

Длъжностите на съдията по вписванията и ДСИ също са заети постоянно, като колегите изпълняват стриктно, срочно и ефективно служебните си задължения.

Анализирайки показателите за работата на съдебния орган за миналогодишния отчетен период смятам, че са налице изключително добри резултати в правораздавателната дейност на съда, като считам за правилно за в бъдеще да се работи върху поставяне на цели и мерки, с които да се гарантира запазването на постигнатите добри практики, а същевременно да се подобрява и усъвършенства още повече организацията на работа. Считам за редно да продължи да работи за правилно, законосъобразно и срочно правораздаване, с което да се осигури безпристрастност, информираност на гражданите и юридическите лица, достъп до съдебна защита и правна помощ, ежемесечни проверки по срочността на делата, стриктно спазване на принципа на случайно разпределение на делата, съобразно одобрените Вътрешни правила, чрез спазване принципа на равномерна натовареност.

Смятам за нужно да се продължи трайно установената тенденция и запазване на високия процент приключили дела в тримесечен срок, като за в бъдеще този показател бъде повишаван, при подобряване качеството на постановените съдебни актове. Считам, че в Районен съд – Етрополе, който е един от малките съдилища в страната, следва да бъдат положени усилия за подобряване качеството на постановените актове, най-вече по гражданските съдопроизводства. Следва да продължат усилията на съдиите за своевременното администриране и разглеждане на делата в съдебния орган. По отношение подобряване качеството на съдебните актове считам, че следва по задълбочено да се анализира съдебната практика, като се провеждат по – чести срещи със съдии от съседни районни съдилища, а също така и със съдии от по – горните инстанции или поне въззивната ни такава. Добре е също така да се стимулира участието на съдиите и съдебните служители в различни обучения по различни теми, тъй като това винаги води до повишаване на тяхната професионална квалификация.

Считам също така, че е необходимо да се продължи политиката на стриктно и целесъобразно разходване на бюджета на съдебния ни орган.

Наред с това подкрепям напълно и установената в съда практика за непрекъснатост на работното време, като времето за почивки на служителите да продължи да се ползва плавно, за да бъде осигурен на гражданите максимален достъп до правораздаването.

С оглед всичко горензложено и както нееднократно съм посочила в своята концепция считам, че установените принципи на работа в РС-Етрополе следва да бъдат продължени, тъй като в годините безспорно е установено, че са правилни и дават високи резултати. Наред с това считам, че следва да се работи за надграждането и усъвършенстването им, за повишаването на квалификацията на служителите и магистратите, с цел по – ефективното правораздаване. В този смисъл, в концепцията си съм набелязала някои мерки, които следва да бъдат предприети за постигането на тази цел. На първо място съм посочила, че е редно да бъдат променени правилата за разпределение на делата. Към момента, при отсъствие на някой от магистратите в РС-Етрополе, всички новопостъпили дела се разпределят на този, който е на работа. По мое мнение, това води, както до нееднаквото натоварване на съдиите, така и до своеобразно нестриктно спазване на принципа на случайно разпределение на делата. Ето защо считам, че тази практика следва да бъде променена, като независимо от обстоятелството, че дадения магистрат отсъства, следва и на него да се разпределят дела по общия ред на случаен принцип, както по наказателни, така и по граждански и административни дела. Това, разбира се, не следва да важи за бързите производства /тук имам предвид най-вече заповедните дела и другите бързи производства по Глава XXV ГПК и Глава XXIV НПК/ и делата, по които е необходимо спешно и бързо произнасяне на съдията – докладчик /напр. такива, по които са направени особени искания за обезпечения на предявените искове; предварителни обезпечения на бъдещ иск; одобряване на протоколи за претърсване и изземване по наказателни дела; даване на разрешения за извършването на такива действия по разследването и други/.

На следващо място съм посочила, че следва да се предприемат мерки за предвиждане на допълнителни средства в бюджета на съда за следващите години, като при планиране на бюджета му се обособят прогнозни разходи за заплащане на допълнителните възнаграждения на съдиите, които осъществяват функции по заместване, а именно: за районния съдия, който замества административния ръководител на съда /съгласно решение на Пленума на ВСС по Протокол № 28, т. 1 от 19.11.2020 г./ и за съдията по вписванията и държавния съдия изпълнител, в случаите, в които двамата взаимно съвместяват двете функции /съгласно чл.259, ал. 1 КТ, вр. чл. 278 и чл. 293 ЗСВ, и чл. 273, ал. 2 ЗСВ и чл. 279, ал. 4 ЗСВ и съответна заповед на министъра на правосъдието/.

Като приоритет в бъдещото управление на този орган на съдебната власт съм посочила издаването на повече и конкретни заповеди. Винаги съм била поддръжник на принципа „Думите отлитат, написаното остава“. Считам, че издаването на повече заповеди относно организацията и дейността на съда, е индигия за осъзнатост и ангажираност на неговия ръководител по отношение възникналите проблеми, а също така води и до дисциплинираност и повишаване отговорността на състава към спазването на установените правила за работа.

Като друга мярка за надграждането и усъвършенстването на вече установените добри принципи на работа в РС – Етрополе съм посочила предприемането на действия по сродното унищожение на архива на съда.

В заключение искам да посоча, че за времето, през което работя в този съдебен орган в достатъчна степен опознах колектива му, като по мое мнение, както служителите, така и съдиите са съвестни, компетентни и отговорни. Тук считам за нужно да посоча, че независимо, че съм част от състава на този съдебен орган само от около две години, познавам колегите от дълги години, тъй като предишният ми професионален път /като служител на МВР и като прокурор/ е преминал

преимуществено в Софийски окръжен съдебен район. Също така, с оглед изпълняваните от мен функции по заместването на председателя на съда, които са ми възлагани, в периодите, в които същият е отсъствал от работа, се считам за достатъчно добре подготвена и уверена, че мога да се справя с предизвикателствата, свързани с ръководството му. Подкрепата и доверието, оказани ми, както от настоящия административен ръководител на РС – Етрополе, така и от другите съдии и съдебни служители, с които работим много добре от момента на встъпването ми в длъжност като районен съдия, и най-вече желанието ми за запазване на добрия работен климат, взаимоотношенията на колегиталност, сплотеност и приемственост, застъпени и залегнали в досегашното ръководство на този съдебен орган, също са водещ мотив в решението ми да се кандидатирам за тази длъжност. В чисто личностен план смятам и че имам необходимите качества за това – умея да работя и да вземам адекватни решения под голямо напрежение; считам, че съм достатъчно диалогична и отворена към комуникация с всеки един колега; отговорна и самокритична съм в работата; умея да признавам грешките си, когато съм допуснала такива и търпя критика, когато тя е гравивна и обоснована.

Наред с горното, както съм посочила и в концепцията си, имам и своеобразна лична обвързаност с гр. Етрополе, тъй като моят съпругески съжител и баща на двете ми деца е роден и израснал в този град. Неговите родители и близки живеят в него, с оглед на което, освен професионални, имам и чисто лични мотиви да работя в насока повишаване на доверието на гражданите от местната общност в правораздавателната дейност на РС – Етрополе, а и за повишаване на доверието им в съдебната власт като цяло.

С оглед всичко изложено считам, че мога да се справя с предизвикателствата и отговорността, които предполага длъжността на Административен ръководител на РС – Етрополе, ако, разбира се, ми бъде гласувано доверие за това.

Председателят на събранията даде думата на присъстващите съдии да вземат становище по кандидатурата на съдия Силвия Евстатиева и евентуално да ѝ задават въпроси.

ВСИЧКИ ПРИСЪСТВАЩИ СЪДИИ /запитани поотделно/: Нямаме въпроси. Подкрепяме кандидатурата на съдия Силвия Евстатиева.

Председателят на Общото събрание подложи на явно гласуване предложението за подкрепа на Силвия Евстатиева като кандидат за длъжността „административен ръководител“ на РС-Етрополе.

Присъстващите магистрати единодушно гласуваха подкрепа за кандидатурата на Силвия Евстатиева за административен ръководител на РС-Етрополе, като Общото събрание взе следното решение по т. 1 от дневния ред:

РЕШИ:

1. ПОДКРЕПЯ кандидатурата на съдия Силвия Евстатиева за административен ръководител на РС-Етрополе.

Общото събрание приключи в 13.30 часа.

Препис от протокола да се изпрати на ВСС.

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

СЕКРЕТАР: