



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

Препис

**РЕШЕНИЕ № 267**

от 9 април 2026 година

**ЗА ОТМЕНЯНЕ НА РЕШЕНИЕ № 50 НА МИНИСТЕРСКИЯ  
СЪВЕТ ОТ 2026 Г. ЗА ОДОБРЯВАНЕ НА КАНДИДАТУРИ  
ЗА ЕВРОПЕЙСКИ ПРОКУРОР ОТ РЕПУБЛИКА  
БЪЛГАРИЯ СЪОБРАЗНО ИЗИСКВАНИЯТА НА ЧЛЕН 16  
НА РЕГЛАМЕНТА ЗА УСТАНОВЯВАНЕ НА ЗАСИЛЕНО  
СЪТРУДНИЧЕСТВО ЗА СЪЗДАВАНЕ НА ЕВРОПЕЙСКА  
ПРОКУРАТУРА И ЗА ОРГАНИЗИРАНЕ НА ПРОЦЕДУРА ПО  
ПОДБОР НА КАНДИДАТИ ЗА ДЛЪЖНОСТТА  
„ЕВРОПЕЙСКИ ПРОКУРОР“ ОТ РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

На основание чл. 8, ал. 3 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация и в изпълнение на Регламент (ЕС) 2017/1939 на Съвета от 12 октомври 2017 година за установяване на засилено сътрудничество за създаване на Европейска прокуратура (ОВ, L 283 от 31 октомври 2017 г.)

**МИНИСТЕРСКИЯТ СЪВЕТ**

**РЕШИ:**

1. Отменя Решение № 50 на Министерския съвет от 2026 г. за одобряване на кандидатури за европейски прокурор от Република България съобразно изискванията на член 16 на Регламент за установяване на засилено сътрудничество за създаване на Европейска прокуратура.

2. Възлага на министъра на правосъдието да уведоми Комитета по подбора по член 14, параграф 3 на Регламент (ЕС) 2017/1939 на Съвета за установяване на засилено сътрудничество за създаване на Европейска прокуратура за решението по т. 1.

3. Възлага на министъра на правосъдието да организира процедура по подбор на кандидати за длъжността „европейски прокурор“ от Република България съгласно правилата, приложени към настоящото решение.

4. Подборът по т. 3 се извършва съобразно условията на член 16 на Регламент (ЕС) 2017/1939 на Съвета от 12 октомври 2017 година за установяване на засилено сътрудничество за създаване на Европейска прокуратура, Регламент № 31 (ЕИО), 11 (ЕОАЕ) относно Правилника за длъжностните лица и условията за работа на други служители на Европейската икономическа общност и на Европейската общност за атомна енергия и информационния документ на Европейската комисия относно критериите и изискванията за избор на европейски прокурори.

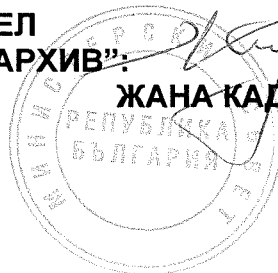
5. Възлага на министъра на правосъдието да внесе за разглеждане в Министерския съвет проект на Решение за одобряване на три кандидатури за длъжността европейски прокурор от Република България въз основа на проведеня подбор по т. 3.

**МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ: /п/ АНДРЕЙ ГЮРОВ**

**ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА  
МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ: /п/ МАРИЯ ТОМОВА**

**НАЧАЛНИК НА ОТДЕЛ  
“ДЕЛОВОДСТВО И АРХИВ”:**

**ЖАНА КАДЪНКОВА**



**П Р А В И Л А**  
**за подбор на кандидати за европейски прокурор от Република България**

**Глава първа**  
**ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Чл. 1.** Настоящите правила за подбор на кандидати за европейски прокурор от Република България уреждат организацията за извършване на подбор и номиниране на трима кандидати за участие в процедурата за назначаване на длъжността „европейски прокурор“ съгласно член 16 от Регламент (ЕС) 2017/1939 на Съвета от 12 октомври 2017 г. за установяване на засилено сътрудничество за създаване на Европейска прокуратура (ОВ, L 283 от 31 октомври 2017 г.) (Регламент (ЕС) 2017/1939).

**Чл. 2. (1)** Процедурата за подбор се провежда при спазване на условията по член 16 от Регламент (ЕС) 2017/1939 и при зачитане на принципите на прозрачност, обективност, справедливост, равно третиране на кандидатите и недопускане на дискриминация.

**(2)** Процедурата за подбор на кандидати за длъжността „европейски прокурор“ се открива със заповед на министъра на правосъдието и се изпраща искане до органите и институциите по чл. 3, ал. 1 за определяне на представители за участие в Комисията по подбор на кандидатите за длъжността (комисията).

**(3)** В деня на издаване на заповедта по ал. 2 министърът на правосъдието публикува обявление за провеждане на процедура за подбор на кандидати за европейски прокурор от Република България на интернет страницата на Министерството на правосъдието и го изпраща на Висшия съдебен съвет за публикуване на интернет страницата му.

**(4)** Обявлението по ал. 3 съдържа:

1. описание на длъжността и основните функции на европейския прокурор съгласно Регламента;
2. изискванията към кандидатите по чл. 5;
3. критерии за оценка на кандидатите по чл. 6;
4. необходимите документи за кандидатстване по чл. 7;
5. срока за подаване на документи.

**Глава втора**  
**КОМИСИЯ ПО ПОДБОР**

**Чл. 3. (1)** Комисията по подбор на кандидатите за длъжността „европейски прокурор“ се назначава от министъра на правосъдието, като се определят петима членове с право на равен глас, както следва:

1. един хабилитиран преподавател по наказателно право или наказателен процес от акредитирано висше учебно заведение в Република България, определен чрез жребий между представители, предложени от юридическите факултети в страната - председател на комисията;

2. двама съдии от наказателната колегия на Върховния касационен съд, определени от Общото събрание на наказателната колегия;

3. един прокурор от Върховната касационна прокуратура, определен от заместник на главния прокурор при Върховната касационна прокуратура;

4. един адвокат, който има не по-малко от 12 години опит в областта на наказателното право, наказателния процес, правото на Европейския съюз и/или в международното съдебно сътрудничество по наказателноправни въпроси, определен от Висшия адвокатски съвет.

(2) В случай че някой от органите по ал. 1 не определи свой участник, министърът на правосъдието чрез жребий определя за участник на неговото място някого от представителите, предложени от юридическите факултети в страната.

(3) По реда на предходните алинеи се избират и петима резервни членове.

(4) В комисията без право на глас участва и определен от министъра на правосъдието представител, който владее английски език поне на ниво „С1“ от Европейската езикова рамка, който провежда събеседване на английски език с кандидатите в рамките на публичното изслушване. Представителят на министъра на правосъдието дава своето писмено становище на останалите членове на комисията относно нивото на владеене на английски език на всеки от кандидатите, като същото се взема предвид от тях при вземане на крайното решение на комисията относно съответния кандидат. Становището съдържа описание на нивото на владеене на езика, включително способността за професионална комуникация и разбиране на правна терминология.

**Чл. 4. (1)** Член на комисията не може да бъде:

1. съпруг или лице във фактическо съжителство с кандидат;

2. роднина по права линия без ограничение, по сребрена линия до четвърта степен включително или по сватовство до трета степен включително с кандидат;

3. лице, по отношение на което съществуват други обстоятелства, които пораждат основателно съмнение в неговата безпристрастност.

(2) При наличие на обстоятелствата по ал. 1 съответният член на комисията е длъжен незабавно да заяви самоотвод. Отвод може да бъде поискан и от кандидат.

(3) По отвода се произнася комисията с мнозинство от останалите членове.

(4) В случай на отвод, съответният член се замества от избран резервен член от същата квота по чл. 3, ал. 1.

## **Глава трета**

### **ИЗИСКВАНИЯ И КРИТЕРИИ ЗА ОЦЕНКА**

**Чл. 5.** Кандидатите за длъжността „европейски прокурор“ трябва да отговарят на следните изисквания:

1. да са действащи съдии, прокурори или следователи в Република България с поне 10 години юридически стаж;
2. независимостта им да е извън всякакво съмнение;
3. да имат практически опит във финансовите разследвания и международното съдебно сътрудничество по наказателноправни въпроси;
4. да владеят английски език минимум на ниво „B2“ от Европейската езикова рамка;
5. да са на възраст, която позволява да завършат 6-годишния си мандат, преди да навършат 70-годишна възраст;
6. да притежават управленски и организационни качества, необходими за осъществяване на функциите на европейски прокурор, включително надзор и ръководство на европейските делегирани прокурори;
7. да нямат наложено дисциплинарно наказание, което не е заличено.

**Чл. 6.** Оценката на кандидатите се извършва въз основа на следните критерии:

1. професионален опит и експертни познания в областта на наказателното правосъдие, включително във финансови разследвания;
2. опит в международното съдебно сътрудничество;
3. познаване на правото на Европейския съюз и дейността на Европейската прокуратура;
4. независимост и почтеност;
5. управленски и организационни качества;
6. аналитично мислене и способност за вземане на решения;
7. комуникационни умения, включително владеене на английски език.

## **Глава четвърта**

### **ДОКУМЕНТИ ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ**

**Чл. 7.** В срок до 30 дни от публикуването на обявлението по чл. 2, ал. 3 кандидатите подават в Министерството на правосъдието:

1. заявление по образец;
2. автобиография във формат „Europass“ - на български и на английски език;
3. концепция до пет стандартни страници, съдържаща:
  - а) описание на професионалната им дейност, която обосновава опита по чл. 5, т. 3;

б) анализ на дейността на Европейската прокуратура и по-специално на данните от годишните доклади на Европейската прокуратура по отношение на Република България за периода на мандата на предходния европейския прокурор от страната;

в) цели и приоритети за работата им като европейски прокурор от Република България;

г) визия за сътрудничеството между Европейската прокуратура и националните органи;

д) предложения за повишаване ефективността на разследванията на Европейската прокуратура;

4. документи, удостоверяващи нивото на владеене на английски език;

5. други документи по преценка на кандидата (публикации, удостоверения за участие в обучения, референции и др.).

**Чл. 8.** След изтичане на срока по чл. 7 определен от министъра на правосъдието служител изисква от Висшия съдебен съвет кадрова справка за всеки от кандидатите, която задължително съдържа данни за стаж и наложени дисциплинарни наказания, както и изисква по служебен ред издаването на свидетелства за съдимост. Висшият съдебен съвет предоставя кадровите справки в срок три дни.

## **Глава пета** **ПРОЦЕДУРА ПО ИЗБОРА**

**Чл. 9.** Подборът на кандидатите се извършва на два етапа: проверка за допустимост въз основа на документи и публично изслушване.

**Чл. 10. (1)** След изтичане на срока по чл. 7 председателят на комисията насрочва заседание в срок до 14 дни.

**(2)** Комисията провежда заседанията си, ако присъстват не по-малко от четирима членове, включително председателят.

**(3)** Комисията взема решенията си с обикновено мнозинство от всички членове.

**(4)** За всяко заседание на комисията се води протокол, който се подписва от всички членове.

**Чл. 11. (1)** Комисията на първото си заседание извършва проверка на постъпилите заявления за участие и получените документи и определя кандидатите, които отговарят на изискванията по чл. 5, т. 1, 5 и 7 и са представили всички необходими документи. Заявления извън срок не се разглеждат и се връщат на заявителя.

**(2)** Комисията извършва формална проверка за спазване на изискването по чл. 5, т. 2 по отношение на определените по ал. 1 кандидати, като на първото си заседание изисква:

1. справка за извършените проверки от Инспектората към Висшия съдебен съвет;

2. становище на Етичната комисия в звеното, където съответният кандидат работи.

(3) Документите по ал. 2 се издават в двуседмичен срок.

(4) След приключване на проверката по ал. 1 и 2 комисията публикува списък с допуснатите и недопуснатите до втория етап на подбора кандидати, като посочва мотивите за недопускане. Списъкът се публикува на интернет страниците на Министерството на правосъдието и на Висшия съдебен съвет.

(5) Недопуснатите кандидати имат право да се запознаят с протокола от заседанието на комисията, на което е взето съответното решение, и да направят възражения в тридневен срок, които комисията разглежда незабавно и публикува по реда на ал. 4 окончателен списък на допуснатите и недопуснатите кандидати.

**Чл. 12. (1)** След обявяване на окончателния списък на допуснатите кандидати по чл. 11, ал. 5 комисията определя дата и място за провеждане на публично изслушване на допуснатите кандидати не по-рано от 14 дни от датата на обявлението.

(2) Датата и мястото за провеждане на публично изслушване на допуснатите кандидати се публикуват на интернет страниците на Министерството на правосъдието и на Висшия съдебен съвет.

**Чл. 13. (1)** Заедно с обявяване на списъка по чл. 11, ал. 5 се изпращат покани до професионалните организации на съдиите, прокурорите и следователите и на неправителствени организации в страната, вписани в Централния регистър на юридическите лица с нестопанска цел, с предмет на дейност: защита на правовата държава; противодействие на корупцията; реформиране на правосъдната система или защитата на финансовите интереси на Европейския съюз, които да присъстват на изслушването и да подготвят и изпратят въпроси до кандидатите.

(2) Въпросите по ал. 1 се изпращат до комисията до 10 дни от публикуването на датата и мястото на изслушването по чл. 12, ал. 2. Комисията не допуска въпроси, които съдържат нецензурни или обидни думи, а допуснатите въпроси се изпращат незабавно на допуснатите кандидати.

(3) Допуснатите кандидати отговарят устно на въпросите по ал. 1 в рамките на процедурата по публично изслушване.

**Чл. 14. (1)** Комисията провежда публично изслушване на допуснатите кандидати по определен чрез жребий ред.

(2) На изслушването могат по тяхно желание да присъстват конституционните съдии и омбудсманът, а комисията кани представители на академичните среди, неправителствени организации, медии и други заинтересовани лица.

(3) Изслушването се протоколира, води се видео- и аудиозапис и се излъчва на живо на интернет страниците на Министерството на правосъдието и на Висшия съдебен съвет.

(4) Публичното изслушване се състои от четири етапа:

1. представяне на кандидата на български език – до 10 минути;
2. събеседване на български език с членовете на комисията – до 40 минути;
3. събеседване на английски език с представителя на министъра на правосъдието от комисията - до 15 минути;
4. отговори на въпроси, постъпили по реда на чл. 13, или на зададени от присъстващите лица по ал. 2 чрез председателя на комисията - до 15 минути.

(5) В рамките на представянето си по ал. 4, т. 1 кандидатът излага кратко своята биография; факти и обстоятелства от професионалната си дейност, които обосновават изпълнението на критерия по чл. 6, т. 1; мотивацията си за изпълнение на длъжността и визията, залегнала в концепцията му по чл. 7, т. 3.

(6) За всеки критерий по чл. 6 комисията извършва качествена преценка, като определя степента на съответствие на кандидата.

(7) Между изслушванията на отделните кандидати комисията може да определи кратка пауза, но не провежда обсъждане или оценяване до приключване на изслушването на всички кандидати.

## Глава шеста

### КЛАСИРАНЕ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЗА КАНДИДАТИ

**Чл. 15. (1)** След приключване на изслушването на всички кандидати комисията приема становището на представителя на министъра на правосъдието по чл. 3, ал. 4, който посочва единствено дали кандидатите владеят, или не владеят английски език на изискуемото ниво.

(2) Комисията провежда закрито заседание, на което:

1. обсъжда цялостното представяне на всеки от кандидатите и становищата по ал. 1;
2. изготвя мотивирано становище с кратък текст за всеки кандидат, което съдържа оценка за съответствие с критериите по чл. 6 и заключение относно годността на кандидата за заемане на длъжността „европейски прокурор“ (само положително или отрицателно).

**Чл. 16. (1)** След приключване на обсъжданията по чл. 15 в открито заседание членовете на комисията гласуват писмено за подкрепа на трима от получените положително становище кандидати, като излагат кратки мотиви, без да показват гласуването си на останалите членове на комисията. Листовете с гласуването на всеки член на комисията се предават на председателя.

(2) Председателят прочита едно по едно имената, за които е гласувал всеки член на комисията. За кандидати се предлагат тримата кандидати, събрали най-много гласове. В случай на равен брой гласове се предлага кандидатът с по-дълъг юридически стаж.

(3) Въз основа на избора по ал. 2 се изготвя протокол от проведената процедура и предложените кандидати, който се представя на министъра на правосъдието заедно с мотивираните становища по чл. 15, ал. 2, т. 2.

(4) Протоколът и приложенията се публикуват на интернет страниците на Министерството на правосъдието и на Висшия съдебен съвет в 7-дневен срок от решението на комисията.

**Чл. 17. (1)** Министърът на правосъдието внася за разглеждане в Министерския съвет проект на решение за одобряване на кандидатите за европейски прокурор от Република България.

(2) След приемането на решението на Министерския съвет по негово възлагане министърът на правосъдието изпраща кандидатурите заедно с изискуемите от комитета по член 14, параграф 3 от Регламент (ЕС) 2017/1939 документи.

## **Глава седма** **ДРУГИ РАЗПОРЕДБИ**

**Чл. 18. (1)** Във всички публични документи в процедурата по подбор кандидатите и членовете на комисията се посочват със собствено и фамилно име.

(2) Личните данни на кандидатите се обработват единствено за целите на процедурата по подбор и се съхраняват до назначаването на някого от кандидатите за европейски прокурор или до приключване на евентуално съдебно производство по обжалване - ако е по-късно, а за назначения кандидат - до изтичане на мандата му.

(3) Кандидатите имат право на достъп, коригиране и изтриване на личните им данни чрез Министерството на правосъдието.

**Чл. 19. (1)** Кандидат може да оттегли кандидатурата си на всеки етап от процедурата чрез писмено уведомление до комисията.

(2) Оттеглянето на кандидатурата не поражда други правни последици за кандидата освен изключването му от процедурата.

**Чл. 20.** Правилата се тълкуват и прилагат в съответствие с изискванията за независимост и обективност по членове 6 и 16 от Регламент (ЕС) 2017/1939.