



Решение на Колегията 2023-11

от 10 октомври 2023 г.

за определяне на правилата за командироване на национални експерти в Евроюст

КОЛЕГИЯТА НА ЕВРОЮСТ,

Като взе предвид Регламент (ЕС) 2018/1727 на Европейския парламент и на Съвета от 14 ноември 2018 година относно Агенцията на Европейския съюз за сътрудничество в областта на наказателното правосъдие (Евроюст) и за замяна и отмяна на Решение 2002/187/ПВР на Съвета (наричан по-нататък „Регламентът за Евроюст“)¹, изменен от Регламент (ЕС) 2022/838², и по специално чл.66 от него,

Като взе предвид Правилника за длъжностните лица на Европейския съюз (наричан по-долу „Правилник за длъжностните лица“) и Условието за работа на другите служители на Европейския съюз (наричани по-долу „УРДС“), установен с Регламент (ЕИО, Евратом, ЕОВС) № 259/68 на Съвета от 29 февруари 1968 г.³,

Като взе предвид Решение 2019-09 на Колегията от 17 септември 2019 г. относно Финансовия регламент, приложим за Евроюст, и по-специално член 96 от него,

Като взе предвид Решение С (2008) 6866 на Комисията от 12 ноември 2008 г. относно правилата, приложими към командированите национални експерти и националните експерти на обучение към службите на Комисията (наричано по-долу „решението на Комисията“),

Като има предвид, че:

- а) Наемането на командировани национални експерти (наричани по-нататък „КНЕ“) следва да позволи на Евроюст да се възползва от високото ниво на професионални знания и опит на тези експерти, особено в области, в които такъв експертен опит не е леснодостъпен.
- б) Особено желателно е да се насърчава обменът на професионален опит и знания в области от общ интерес чрез временно назначаване на експерти от държавите членки в Евроюст.

¹ ОВ L 295, 21.11.2018 г., стр. 138.

² ОВ L 148, 31.05.2022, р. 1-5

³ ОВ L 56, 4 март 1968 г., стр. 1, последно изменен с Регламент (ЕС, Евратом) № 1023/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 22 октомври 2013 г., ОВ L 287, 29 октомври 2013 г., стр. 15.

- в) За да се гарантира, че независимостта на Евроюст не е компрометирана от частни интереси, КНЕ следва да идват от национална, регионална или местна публична администрация или междуправителствена организация (МПО). Командирането на КНЕ от друг работодател може да бъде разрешено за всеки отделен случай, след като се установи, че работодателят на КНЕ е част от публичния сектор, независим университет или научноизследователска организация или че няма конфликт на интереси.
- г) За да се избегне конфликт на интереси, правата и задълженията на КНЕ, определени в настоящото решение, следва да гарантират, че те изпълняват задълженията си в интерес на Евроюст.
- д) Следва да се предприемат стъпки, за да се улесни работата на Евроюст в отговор на бъдещите нужди.
- е) За да може Евроюст да продължи да привлича такъв експертен опит от държавите членки, се счита за желателно да се покрият таксите за обучение в Европейското училище в Хага (наричано по-долу „ESH“), направени от командироваани национални експерти в Евроюст за минимален непрекъснат период от шест месеца.
- ж) Желателно е правилата, приложими за КНЕ, да се актуализират и консолидират в един текст,

ПРИЕ НАСТОЯЩОТО РЕШЕНИЕ:

Член 1 - Обхват

1. Настоящото решение се прилага за националните експерти, командироваани в Евроюст („КНЕ“). То не се прилага за длъжностните лица на институциите на Европейския съюз, командироваани в Евроюст, както е предвидено в член 37 от Правилника за длъжностните лица.
2. Евроюст може да използва КНЕ, които са:
 - а) наети от национална, регионална или местна публична администрация. За целите на настоящото решение „публична администрация“ означава всички държавни административни служби на централно, федерално и регионално равнище, включващи министерства, правителствени и парламентарни служби, съдилища, централни банки и административни служби на местните органи, както и децентрализирана административни служби на държавата и на тези органи.
 - б) наети от МПО, с изключение на органите на Съюза по смисъла на член 1а, параграф 2 от Правилника за длъжностните лица, командироваани в Евроюст

в случаите, когато се изисква трансфер на специфични знания или експертен опит.

3. Независимо от параграф 2, Евроюст може, за всеки отделен случай, да разреши командироването на КНЕ от работодател, различен от публичната администрация на държава членка, или от междуправителствена организация, ако интересите на Евроюст оправдават предоставянето на специфичен експертен опит, при условие че работодателят на командированя национален експерт:
 - а) е независим университет или научноизследователска организация, която не е създадена да реализира печалби за преразпределяне; или
 - б) е част от публичния сектор⁴.
4. Решенията за командироване в Евроюст и всички решения за прилагане на настоящия правилник се вземат от административния директор.
5. Експертите, обхванати от настоящото решение, остават на служба при своя работодател за целия период на командироване. По този начин работодателят на КНЕ се задължава да продължи да изплаща заплатата на КНЕ, да запази административния им статут през целия период на командироване и да информира Евроюст за всяка промяна в това отношение. Работодателят на КНЕ продължавала да носи отговорност и за всички социални права, по-специално за социалното и пенсионното осигуряване. Прекратяването или промяната на административния статут на КНЕ може да доведе до прекратяване на командироването от Евроюст без предизвестие в съответствие с член 10.
6. КНЕ трябва да е гражданин на държава-членка на ЕС. По изключение административният директор може да предостави с мотивирано решение дерогация от това изискване за гражданство, за да позволи командироването на КНЕ от трета държава, с която Евроюст е сключила споразумение за сътрудничество. При приемането на КНЕ Евроюст взема предвид географския баланс и баланса между половете, както и принципа на равните възможности.

Член 2 - КНЕ без разходи

1. За целите на настоящото решение „КНЕ без разходи“ са КНЕ, на които Евроюст не изплаща надбавките и разходите, посочени в членове 17 и 18 от настоящото решение.
2. Административният директор може да разреши командироването на КНЕ без

⁴ За целите на настоящото решение дадена организация е част от публичния сектор, когато отговаря на всички изброени по-долу критерии: i) тя трябва да бъде прикрепена към публична администрация, както е определено в параграф 1, и трябва да е създадена със закон или подзаконов акт; ii) нейните ресурси трябва да произхождат предимно от публично финансиране; и iii) всички дейности, в които се конкурира с други частни или публични субекти на пазара, трябва да представляват по-малко от половината от нейните дейности.

разходи за всеки отделен случай, като се вземат предвид тяхното място на произход и месторабота, организационното им назначение в рамките на Евроюст и работата, която трябва да се извърши.

Член 3 - Разпределение на КНЕ

1. КНЕ могат да бъдат ангажирани в подкрепа на национално бюро или административна организационна единица в рамките на Евроюст.
2. При разпределянето на КНЕ се дава приоритет на оперативните нужди.
3. В зависимост от наличните бюджетни средства колегията определя как КНЕ се разпределят между националните бюра. В рамките на администрацията административният директор отговаря за назначаването на КНЕ.

Член 4 - Процедура за подбор

1. КНЕ, назначени в националните бюра, по принцип се определят от съответните национални органи и се командироваат въз основа на писмено споразумение между административния директор, от името на Евроюст, и националния орган. Това обаче не изключва възможността националните бюра да използват КНЕ, избрани чрез процедурите за подбор, посочени в параграф 2.
2. КНЕ, назначени в други организационни звена на Евроюст, се избират съгласно открита и прозрачна процедура, чиито практически подробности се публикуват на уебсайта на Евроюст.
3. За да отговаря на условията за командироване в Евроюст, КНЕ трябва да владее в достатъчна степен английски език, тъй като английският е работният език на Евроюст, а КНЕ ще извършват работата си предимно в англоговоряща среда.

Член 5 - Срок на командироване

1. Първоначалният срок на командироване не може да бъде по-кратък от три месеца или по-дълъг от три години.
2. По изключение, когато интересите на Евроюст го оправдават, Евроюст може да разреши едно или повече удължавания на командировката до максимален общ срок на командироване от шест години.
3. КНЕ, който преди това е бил командирован в Евроюст, може да бъде командирован отново при следните условия:
 - а) експертът продължава да отговаря на условията за командироване по член 1;

- б) е изтекъл период от най-малко три години от края на предходния период на командироване, включително всяко подновяване и удължаване, или всеки последващ трудов договор с Евроюст.

Минималният период от три години, посочен в буква б), не се изисква, ако предходните командировки са продължили по-малко от три години, но в този случай новото командироване не надвишава оставащата част от тригодишния период.

4. Освен ако не е необходима друга начална дата в интерес на службата, КНЕ встъпва в длъжност на първия или на шестнадесетия ден от месеца.

Член 6 - Място на командироване

1. Мястото на командироване е мястото, където се намира седалището на Евроюст.
2. КНЕ пребивава на мястото на командироване или на разстояние от него, което е съвместимо с правилното изпълнение на неговата / нейната дейност.
3. При специални обстоятелства и в интерес на службата, Евроюст може да реши да командирова КНЕ на друго определено място, където Евроюст е представен.

Член 7 - Задачи

1. КНЕ подпомагат персонала на Евроюст или членовете на националните бюра, като изпълняват възложените им задачи. Задачите, възложени на КНЕ, могат да включват, наред с другото, предоставяне на подкрепа за работата по случаите, улесняване на обмена на информация, анализ, принос към стратегически проекти и доклади, управление на проекти и всякаква друга специализирана, техническа или административна помощ за организационната структура, в която е назначен командированият национален експерт. КНЕ не могат да изпълняват задължения на средно или висше ръководно ниво, нито да заместват прекия си ръководител.
2. Конкретните задачи и задължения на КНЕ се описват в поканата за представяне на кандидатури като част от процедурата за подбор по член 4, параграф 2 или в споразумението между Евроюст и работодателя за приключване на командироването на КНЕ, назначени в националните бюра. Всяка съществена промяна в задачите се договаря между Евроюст и работодателя.
3. КНЕ участва в мисии или външни заседания от името на Евроюст само като част от делегация, ръководена от служител на Евроюст, или самостоятелно, когато действа в рамките на конкретен мандат, предоставен от неговия ръководител, след като се увери, че няма потенциален конфликт на интереси. В такива случаи КНЕ получава ясни писмени инструкции от ръководителя относно позицията, която трябва да се заеме по време на въпросната мисия или заседание. КНЕ не може при никакви обстоятелства да представлява Евроюст с цел поемане на финансови или

други ангажименти или водене на преговори от нейно име. КНЕ обаче може да представлява Евроюст в съдебни производства като съвместен представител с член на персонала на Евроюст.

4. Евроюст носи цялата отговорност за одобряването на резултатите от всички задачи, изпълнявани от КНЕ, и за подписването на всички произтичащи от тях официални документи.
5. Ръководството и надзорът на работата на КНЕ, както и отсъствията и отпуските, са отговорност на ръководителя на КНЕ.
6. Евроюст, работодателят на КНЕ и КНЕ полагат всички усилия, за да избегнат всякакъв конфликт на интереси или появата на такъв конфликт във връзка със задълженията на КНЕ по време на командироването.

За тази цел Евроюст информира командирвания национален експерт и командировачия го орган преди началото на командировката за предвидените задължения и ги приканва писмено да потвърдят, че не знаят за причини, поради които на КНЕ не следва да бъдат възложени тези задължения. От КНЕ се изисква по-специално да декларира всеки потенциален конфликт между семейното си положение (по-специално професионалната дейност на близки членове на семейството или всеки от неговите/нейните важни финансови интереси или тези на близки членове на семейството) и предложените задължения по време на командировката.

Командировачият орган и КНЕ се задължават също така да уведомяват Евроюст за всяка промяна в обстоятелствата по време на командировката, която би могла да доведе до такъв конфликт. Отдел „Човешки ресурси“ на Евроюст съхранява копие от всеки такъв обмен на кореспонденция в личното досие на КНЕ.

7. КНЕ, чиито задължения изискват достъп до класифицирана информация на Европейския съюз (EUCI) класифицирана като CONFIDENTIEL EU/EU CONFIDENTIAL или по-високо, или до чувствителна информация, свързана със случаи, преминават през проучване за надеждност на съответното ниво или са надлежно оправомощени по силата на изпълняваните от тях функции в съответствие с част I, членове 15, 16 и 19 от Правилата за сигурност на Евроюст.

Член 8 - Права и задължения

1. По време на командировката:
 - а) При изпълнението на своите задължения КНЕ се ръководи единствено от интересите на Евроюст и не търси, нито приема указания от никое правителство, орган, организация или лице извън Евроюст. Той/тя изпълнява възложените му задължения обективно, безпристрастно и в съответствие със задължението за лоялност към Евроюст.

- б) КНЕ, който желае да упражнява външна дейност, независимо дали срещу заплащане или без възнаграждение, или да изпълнява задачи извън Еуроюст, включително да извършва каквато и да е дейност за работодателя, се подчинява на правилата на Еуроюст за предварително разрешение за външни дейности на срочно наетите служители.
- в) КНЕ се въздържа от всякакви действия или поведение, които биха могли да повлияят неблагоприятно на неговото положение, както и от всякаква форма на психически или сексуален тормоз⁵.
- г) При изпълнението на своите задължения КНЕ не може да се занимава с въпрос, по който пряко или косвено има лични интереси, които биха накърнили неговата/нейната независимост, и по-специално семейни и финансови интереси. Ако разглеждането на такъв въпрос е в изпълнение на задълженията на КНЕ, той/тя незабавно информира ръководителя, който взема всички подходящи мерки и може, по-специално, да освободи КНЕ от отговорност по този въпрос.
КНЕ декларира всяка доходоносна дейност, упражнявана в служебно качество от нейния/неговата съпруг(а)⁶, както е определено в Правилника за длъжностните лица.
- д) КНЕ се въздържа от неразрешено разкриване на информация, получена в рамките на изпълнение на служебните си задължения⁷, освен ако тази информация вече е обществено достояние. Задължението за поверителност се прилага и за всяко участие в съдебни производства, при които КНЕ не може, без разрешение от административния директор, да разкрива информация, с която е запознат(а) поради своите задължения.
- е) КНЕ има право на свобода на изразяване на мнение при надлежно зачитане на принципите на лоялност и безпристрастност. Без да се засягат разпоредбите на буква б) по-горе, КНЕ, който/която възнамерява да публикува или да стане причина за публикуването, самостоятелно или съвместно с други лица, на всеки въпрос, свързан с работата на Еуроюст, информира предварително административния директор. Когато административният директор е в състояние да докаже, че въпросът може сериозно да накърни законните интереси на Еуроюст, административният директор информира писмено КНЕ за решението си в срок от 30 работни дни от получаването на информацията. Ако такова решение не бъде обявено в определения срок, се счита, че административният директор няма възражения.

⁵ Член 12а от Правилника за длъжностните лица и разпоредбите за прилагане на настоящия член се прилагат по аналогия.

⁶ Съжителствата на семейни начала се считат за брачни отношения, при условие че всички условия, изброени в чл. 1 (2), буква в) от приложение VII към Правилника за длъжностните лица са изпълнени.

⁷ Член 72 от Регламента за Еуроюст.

- ж) Всички права във връзка с работата, извършвана от КНЕ при изпълнението на неговите задължения, са собственост на Евроюст.
 - з) КНЕ се подчиняват на правилата за сигурност, които са в сила в Евроюст.
2. Неспазването от страна на КНЕ на която и да е от разпоредбите на член 7, параграф 1 дава право на Евроюст, ако счете за необходимо, да прекрати командировката съгласно член 10.
 3. След прекратяване на командировката КНЕ продължава да бъде обвързан от задължението да действа почтено и предпазливо по отношение на изпълнението на новите задачи, които са му възложени, и приемането на определени назначения или придобивки. За тази цел през трите години след периода на командироване КНЕ незабавно информира Евроюст за всички задължения или задачи, които биха могли да породят конфликт на интереси във връзка със задачите, изпълнявани от КНЕ по време на командировката.

Член 9 – Прекъсване на командировката

1. По писмено искане на КНЕ или на неговия/нейния работодател и със съгласието на последния Евроюст може да разреши прекъсване на срока на командироване. Минималната продължителност на прекъсването на командировката е пет работни дни.
2. По време на тези прекъсвания:
 - а) дневните надбавки, посочени в член 17, не се изплащат;
 - б) пътните разноски, посочени в член 18, се изплащат само ако прекъсването е по искане на Евроюст;
3. Периодът на прекъсване не се включва в срока на командироване, определен в член 5.

Член 10 - Прекратяване на командировката

1. При спазване на разпоредбите на параграф 2 командировката може да бъде прекратена по искане на Евроюст или на работодателя на КНЕ, с тримесечно предизвестие, или по искане на КНЕ, при спазване на същия срок на предизвестие и със съгласието на Евроюст и на работодателя на КНЕ.
2. При изключителни обстоятелства командировката може да бъде прекратена:
 - а) от работодателя на КНЕ, ако това се налага от основните интереси на работодателя;

- б) без предизвестие от Евроюст и от работодателя, действащи съвместно, по искане на КНЕ до двете страни, ако личните или професионалните му/й интереси изискват това;
- в) без предизвестие от Евроюст в случай на прекратяване или промяна на административния статут на КНЕ при неговия работодател, включително когато КНЕ е номиниран за национален член, заместник национален член или помощник в Евроюст;
- г) без предизвестие от Евроюст в случай на неизпълнение от страна на КНЕ или неговия работодател на задълженията по настоящото решение.

Член 11 - Социално осигуряване

1. Работодателят на КНЕ удостоверява пред Евроюст, че по време на командировката КНЕ ще остане подчинен на приложимото за работодателя законодателство в областта на социалното осигуряване и ще поеме разходите, направени в чужбина.
2. По време на командировката КНЕ се застраховат от Евроюст срещу риск от злополука в помещенията.

Член 12 - Работно време

1. Работното време на КНЕ е същото като определеното в действащите правила за работното време и хибридният работен процес в Евроюст.
2. КНЕ изпълнява функциите си на пълно работно време през целия период на командироване. След надлежно обосноваване искане Евроюст може да разреши на командирования национален експерт да работи на непълно работно време, при условие че работодателят е съгласен и графикът на непълно работно време е съвместим с интереса на службата. В този случай КНЕ има право на процент от дневните надбавки по член 17, съответстващ на процента от отработеното време. Размерът на годишния отпуск също се намалява съответно.

Член 13 - Отсъствие поради болест или злополука

1. Правилата, които са в сила в Евроюст при отсъствие поради болест или злополука, се прилагат за КНЕ.
2. Когато отпускът по болест надвишава три месеца или стажа на КНЕ, в зависимост от това кое от двете е по-дълго, надбавките, посочени в член 17, автоматично се спират. Отпускът по болест не може да продължи след срока на командировката.
3. КНЕ, пострадали от трудова злополука, настъпила по време на командировката, продължават да получават надбавките в пълен размер през целия период, през

който не могат да упражняват трудова дейност. Тези надбавки обаче не се изплащат след края на командировката.

Член 14 - Годишен и специален отпуск

1. Правилата за годишния и специалния отпуск, приложими за срочно наетите служители в Евроюст, се прилагат за КНЕ, с изключение на разпоредбите относно ранга.
2. Отпускът подлежи на предварително разрешение от ръководителя, към който е назначен КНЕ. В случай на неразрешено отсъствие не се изплащат дневни надбавки.
3. При надлежно обосновано искане от работодателя на КНЕ той/тя може да получи до два дни специален отпуск в рамките на 12-месечен период, за да посети работодателя.
4. Дни от годишен отпуск, които не се ползват до края на периода на назначението, се губят.

Член 15 - Отпуск по майчинство и бащинство

1. По отношение на КНЕ се прилагат действащите в Евроюст правила относно отпуска по майчинство и отпуска по бащинство. По време на отпуск по майчинство КНЕ получава дневните надбавки, определени в член 17.
2. Когато съответните правила, обвързващи работодателя на КНЕ, предвиждат по-дълъг отпуск по майчинство от предоставения от Евроюст, командировката може, по искане на КНЕ и след съгласие на работодателя, да бъде прекъсната за период, по-дълъг от предоставения от Евроюст.

В края на командировката може да се добави период, равностоеен на прекъсването, ако това е оправдано от интересите на Евроюст.

3. КНЕ може, като алтернатива, да поиска временно прекратяване на командировката, за да покрие целия период, разрешен за майчинство, след предварително съгласие на работодателя.
4. Параграфи 1, 2 и 3 се прилагат и в случаите на осиновяване.

Член 16 - Място на произход

1. За целите на настоящото решение „място на произход“ означава мястото, където КНЕ действително е изпълнявал задълженията си за своя работодател преди командироването, независимо от това къде работодателят е географски базиран или е установил основната си служба. Мястото на произход се

определя в писмена форма в началото на командировката на КНЕ и остава така, както е установено през целия срок на командировката и всички последващи удължавания.

2. Ако шест месеца преди командироването в Евроюст като КНЕ експертът вече има основно местопребиваване на място, различно от това, на което се намира работодателят, се счита, че мястото на произход е това, което е по-близко до мястото на командироване.

Член 17 - Дневни надбавки

1. КНЕ, който не е командирован без разности, има право, за целия период на командироване, на дневна надбавка за издръжка и месечна надбавка за издръжка. Размерът на дневните надбавки се коригира ежегодно в съответствие с корекциите на възнагражденията, приети от Съвета съгласно член 65 от Правилника за длъжностните лица. Актуалните суми ще бъдат публикувани на уебсайта на Евроюст.
2. Тези дневни надбавки се отпускат при същите условия като надбавката за преместване в чужбина на срочно наетите служители.
3. Дневните надбавки се изплащат за всеки ден от седмицата, включително по време на командировка, годишен отпуск, специален отпуск и отпуски, предоставяни от Евроюст, освен ако не е посочено друго.
4. С изключение на първия месец на командироване, дневните и месечните надбавки се изплащат до края на всеки месец. Плащанията се извършват в евро.
5. Тези надбавки са предназначени за покриване на разходите за издръжка на КНЕ на мястото на командироване на фиксирана основа и при никакви обстоятелства не могат да се тълкуват като възнаграждение, изплащано от Евроюст. Поради това надбавките са обвързани с условието КНЕ да пребивава на мястото на командироване.
6. КНЕ информира отдел „Човешки ресурси“ на Евроюст за всички подобни плащания, получени от други източници. Тези суми се приспадат от съответната надбавка, изплащана от Евроюст.
7. Евроюст има право да си възстанови всички недължими плащания, извършени в полза на КНЕ съгласно настоящия правилник. Искането за възстановяване трябва да бъде подадено не по-късно от пет години от датата на изплащане на сумата. Когато органът по назначаването е в състояние да установи, че получателят умишлено е заблудил администрацията с цел получаване на съответната сума, искането за възстановяване не се обезсилва, дори ако този срок е изтекъл.

Член 18 – Плащане на такси за обучение по ESH

Евроюст покрива таксите за обучение на ESH, отнасящи се до децата на командировани национални експерти (КНЕ), за минимален непрекъснат период от шест месеца. Плащането на тези такси зависи от наличието на средства и одобрението на разпоредителя с бюджетни кредити. Когато средствата са ограничени, отговарящите на условията SNE ще бъдат третираны равнопоставено.

Член 19 - Пътни разходи

1. КНЕ, който не е командирован без разноски, има право на фиксирана сума за разходите за пътуване между мястото на произход и мястото на командироване в началото и в края на командировката.
2. Фиксираната сума се основава на разстоянието в километри в съответствие с правилата и условията, приложими за пътните разходи на срочно наетите служители в Евроюст.
3. Чрез дерогация от параграф 1, КНЕ, който докаже, че е променил мястото, на което ще бъде нает основно след края на командировката, има право на възстановяване на пътните разходи до това място при условията, предвидени в член 7, параграф 1 и 2 от приложение VII към Правилника за длъжностните лица и разпоредбите за прилагане на тези членове. Възстановяването обаче не може да бъде по-голямо от сумата, която би била изплатена, ако КНЕ се беше върнал в мястото на произход.
4. Евроюст не възстановява разходите, посочени в предходните параграфи, когато те действително са били поети или възстановени от работодателя или от друг орган. За тази цел КНЕ декларира всички такива плащания или възстановявания.

Член 20 - Мисии

1. КНЕ може да бъде изпратен на мисия при условията по член 7.
2. Разходите за мисия се възстановяват в съответствие с правилата и условията за плащане на командировъчните разходи, които са в сила в Евроюст.

Член 21 - Обучение

КНЕ имат право да посещават курсове за обучение, когато възможностите и бюджетът позволяват това и ако интересите на Евроюст го налагат.

Член 22 - Жалби

1. Без да се засягат възможностите за образуване на производство съгласно условията, предвидени в член 263 от Договора за функционирането на Европейския съюз, КНЕ може да подаде жалба до Комисията по жалбите срещу решение, което го засяга неблагоприятно, взето съгласно настоящото решение, с изключение на решенията, които са преки последици от решения, взети от неговия / нейния работодател.
2. Жалбата трябва да бъде подадена в срок от два месеца. Срокът започва да тече от датата, на която засегнатото лице е уведомено за решението, но не по-късно от датата, на която последното е получило такова уведомление. Комитетът по жалбите уведомява КНЕ за мотивираното си решение в срок от четири месеца от датата на подаване на жалбата. Ако в края на този срок не е получен отговор на жалбата, това се счита за мълчалив отказ.

Член 23 - Заключителни разпоредби

Това решение отменя и заменя Решение 2021-11 на Колегията от 9 ноември 2021 г. за определяне на правилата за командироването на национални експерти в Еуроюст.

Член 24 - Влизане в сила

Настоящото решение влиза в сила на 10 октомври 2023 г. и се прилага за всички командировани национални експерти в Еуроюст.

Съставено в Хага на 10 октомври 2023 г.

От името на Колегията на Еуроюст.

(подпис не се чете)

Ладислав Хамран
Председател на Еуроюст