

**ДО  
ПРОКУРОРСКАТА КОЛЕГИЯ НА  
ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ НА  
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

**К О Н Ц Е П Ц И Я  
ЗА СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ НА  
РАЙОННА ПРОКУРАТУРА – ШУМЕН**

Изготвена на основание чл. 194а, ал. 2 от Закона за съдебната власт

От Кирил Петров Киряков – зам. районен прокурор на Районна прокуратура гр. Шумен, кандидат за заемане на длъжността „административен ръководител – районен прокурор на Районна прокуратура – Шумен“ /обявен конкурс за посочената длъжност с Решение на Прокурорската колегия на ВСС по Протокол № 12/15.04.2026 год., обнародван в ДВ, бр. 36/17.04.2026 год./

**УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ПРОКУРОРСКАТА КОЛЕГИЯ  
НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,**

В качеството ми на кандидат за заемане на длъжността „Административен ръководител – Районен прокурор на Районна прокуратура - Шумен“, представям на вниманието Ви своята концепция за стратегическо управление на Районна прокуратура - Шумен, в която съм изложил личната си мотивация за участие в конкурса, анализ и оценка на състоянието, достиженията и проблемите на Районна прокуратура – Шумен, както и вижданията си за целите и задачите по отношение на ръководенето ѝ.

**I. ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА**

Кандидатствам за длъжността „Административен ръководител - районен прокурор на Районна прокуратура - Шумен“, съзнавайки отговорността, професионалните изисквания и очаквания към тази длъжност. Заемането на този пост е изключително трудна и отговорна задача, която изисква отдаденост, решителност,

последователност и целенасоченост.

Като административен ръководител на РП - гр. Шумен ще се старая с личен пример, придобит опит да запазя достиженията в работата на колегите ми и да допринеса за развитието им. Ще положа усилия да не се допускат пропуски и да отстраним слабости, а за постигането на тези цели ще разчитам на подкрепата на колегите - прокурори, следователи и съдебни служители, от която се ползвам и към момента в качеството ми на заместник административен ръководител.

Решението ми за участието в процедурата за избор на административен ръководител на Районна прокуратура - Шумен се основава на придобития от мен професионален опит в съдебната система, като трудовият ми стаж преимуществено е преминал като прокурор. Притежавам 26 години юридически стаж, от които шест години и половина в ОСлС – Варна, а останалите в Прокуратурата на Република България.

Спрямо мен не са налагани дисциплинарни наказания.

С решение от Протокол № 24/14.12.2016 г. на ПК на ВСС, на основание чл. 234 от ЗСВ, бях повишен на място в по-горен ранг „прокурор във ВКП“. Комплексната ми оценка от последното атестиране е „много добра“ и е приета с решение на ПК на ВСС по Протокол № 29/29.07.2020 г.

С решение от Протокол № 23/15.06.2022 г. на ПК на ВСС на основание чл. 168 ал. 3 от ЗСВ бях назначен на длъжност „заместник административен ръководител – заместник районен прокурор“ на Районна прокуратура - Шумен, която длъжност изпълнявам и към настоящия момент, с което придобих и управленски и административен опит, който желая да надграждам и развивам в управленски мандат.

Придобитите от мен професионални и организационни познания и управленски опит, продължителният прокурорски стаж ми дават увереност да кандидатствам за заемането на длъжността.

Смея да твърдя, че притежавам и необходимите лични качества, тъй като в процеса на работа съм доказал, че съм балансиран, диалогичен и конфиденциален човек, проявявам колегиалност, толерантност и лоялност при отношенията си с колегите.

При изпълнение на функциите си винаги съм съблюдавал необходимите етични правила, касаещи принципите на независимост,

безпристрастност и почтеност. Освен, че съм независим магистрат, съм мотивиран да усъвършенствам личните си качества и да следя за новостите в правораздаването, с цел постановяване на законосъобразни, мотивирани и справедливи актове. Последователността и безкомпромисното отстояване на принципите на законността, справедливост и прозрачност в работата ми, са характерни мои черти.

Опитът, придобит в годините на професионалното ми развитие, показва, че административният ръководител е този, който следва да осигури възможности за развитие на всеки един магистрат и съдебен служител като въведе ясни правила, приложими спрямо всички, с оглед реализиране на съвременно и диалогично административно управление. Притежавам способността да работя в колектив и отношенията ми с колегите се основават на взаимно уважение, коректност и принципност.

С оглед професионалния ми опит и личните качества, за времето, през което работя в Районна прокуратура - Шумен съм опознал спецификите на работата, проблемите, особеностите в нея. Установил съм професионални контакти и взаимоотношения с местните институции: Окръжна прокуратура – Шумен, Районните съдилища в гр. Шумен, гр. Велики Преслав и гр. Нови пазар, Окръжен съд - Шумен, Административен съд Шумен, ОДМВР – гр. Шумен и прилежащите към дирекцията районни управления в гр. Велики Преслав, гр. Нови пазар и гр. Каолиново.

В процеса на работата ми като прокурор, съм работил съвместно с всички структури на МВР, ръководил съм разследвания, осъществявани от ОДМВР – гр. Шумен, ГДБОП Агенция „Митници“.

Осъзнавам отговорността, която поемам кандидатирайки се за тази административна длъжност. Обществото изисква провеждане на бърз, обективен и справедлив наказателен процес, очаква прозрачност и информираност. В този смисъл е водеща ролята на административния ръководител, който, утвърждавайки принципите на отговорност, ефективност, прозрачност, бързина и качество, ежедневно следва да работи за реализиране върховенството на правото във всичките му форми и да защитава правата на гражданите.

Осъзнавам, че ще срещна множество трудности и предизвикателства от различно естество, но вярвам, че въз основа на

професионалния ми опит и лични качества ще успея да изпълнявам задълженията на административен ръководител съвестно и безпристрастно.

Винаги съм вярвал, че един ръководител освен добър професионалист, трябва да бъде и човек, който може да решава ежедневните проблеми на магистратите и съдебните служители, като в крайна сметка успее да изгради и управлява колектив, способен да осъществи успешно и ясно дефинираните цели.

Постигнатото от мен до настоящия момент ми дава увереност, че ще мога да се справя с поставените пред административния ръководител – районен прокурор предизвикателства и приоритети, в случай, че ми бъде гласувано доверие.

## **II. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО РАЙОННА ПРОКУРАТУРА – ШУМЕН**

За изготвянето на настоящия анализ използвам актуални данни от доклада за прилагането на закона и дейността на Районна прокуратура – гр. Шумен и разследващите органи през 2025 г.

### **1. ОБЩА ХАРАКТЕРИСТИКА, СТРУКТУРА И КАДРОВА ОБЕЗПЕЧЕНОСТ**

Районна прокуратура – гр. Шумен е част от структурата на Окръжна прокуратура – гр. Шумен в Апелативен район – Варна и осъществява дейността си на територията на Шуменска област. Разположена в централната част на Североизточна България, Шуменска област е с площ от 3,39 хил. кв. км. и представлява 3,05 % от територията на страната. В областта има 151 населени места, от които 8 градове и 143 села. Област Шумен се състои от 10 общини: Велики Преслав, Венец, Върбица, Каолиново, Каспичан, Никола Козлево, Нови пазар, Смядово, Хитрино и Шумен. Административен център и традиционно образователно културно средище в областта е гр. Шумен, където са съсредоточени голяма част от икономическия потенциал и населението.

Считано от 01.01.2020 г., след окрупняването и осъществена съдебна реформа, в състава на Районна прокуратура – гр. Шумен, са включени териториалните отделения в гр. Велики Преслав и гр. Нови

пазар.

### **КАДРОВА ОБЕЗПЕЧЕНОСТ**

Към 31.12.2025 г. щатната численост за прокурори в Районна прокуратура – Шумен е както следва:

№ по	Длъжностни наименования	Численост /брой/
1.	Районен прокурор	1
2.	Заместник районен прокурор	2
3.	Прокурор в РП	10 заети, 2 незаети
4.	Младши прокурор	1 заета, 2 незаети
	<b>Общо:</b>	<b>18</b>

Магистрати:

- Общ брой по щат – 18 прокурори;
- Заети по щат – 14 щатни бр.;
- Свободни – 4 щатни бр., от които 2 щатни бр. за „прокурор“ и 2 щатни бр. за „младши прокурор“.

Продължава тенденция на командироване на магистрати от Районна прокуратура – Шумен за подпомагане дейността в други първоинстанционни прокуратури за продължителен период от време, което само по себе си е предпоставка за увеличаване и на натовареността.

През 2025 год. е командирован един прокурор от Районна прокуратура – Шумен в Районна прокуратура – гр. Стара Загора.

За периода 2023 г. - 2024 г. на основание чл. 194, ал. 2 от ЗСВ от Районна прокуратура – Шумен са се преместили 4 прокурори, като преди това, трима от тях, са били командировани за продължително време в други първоинстанционни прокуратури. На същото законово основание е постъпил един прокурор в Районна прокуратура – гр. Шумен.

Щатната численост на съдебната администрация при Районна прокуратура – Шумен към 31.12.2025 г. е както следва:

- Общ брой – 25,7 съдебни служители;
- Заети по щат – 25,7 щатни бр.

## 2. ОБОЩЕНИ ДАННИ ЗА ДЕЙНОСТТА НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА – ШУМЕН

Обобщените данни са посочени в три последователни таблици, поради обема на статистическата информация.

Таблица 1 представя обобщение, в абсолютни стойности, на всички преписки и наказателни производства. Данните обхващат дейността на прокурорите и разследващите органи за последните три години.

<b>Преписки</b>	<b>2023 г.</b>	<b>2024 г.</b>	<b>2025 г.</b>
Наблюдавани преписки	3450	3495	4047
Решени преписки	3291	3378	3854
Откази за образуване на ДП	2422	2540	2829
Образуване на ДП	718	657	680
<b>Досъдебна фаза по наказателни производства</b>	<b>2023 г.</b>	<b>2024 г.</b>	<b>2025 г.</b>
Наблюдавани дела /с прекратените по давност/	2860	2913	3427
Наблюдавани дела /без прекратените по давност/	2563	2648	2658
Новообразувани дела	1756	1749	1714
Бързи производства	332	358	380
Приключени дела	1813	2147	1922
Решени дела	2147	2118	2607
Неприключени дела	652	691	705

Таблица 2 представя наблюдението, движението и резултатите в съдебната фаза по внесените в съда досъдебни производства.

<b>Съдебна фаза по наказателни дела</b>	<b>2023 г.</b>	<b>2024 г.</b>	<b>2025 г.</b>
Прокурорски актове, внесени в съда	576	595	598
Върнати дела от съда на прокуратурата	3	12	18
Общо осъдителни и санкционни съдебни решения	573	573	580
Предадени на съд лица	593	612	613

Осъдени/санкционирани лица	594	580	579
Осъдени /санкционирани лица с влезли в сила присъди/решения	555	565	580
Оправдани лица	2	5	4
Оправдани лица с влезли в сила оправдателни присъди/решения	2	3	4
Общо участия в съдебни заседания	1275	1293	1221
Получени за изпълнение присъди и споразумения /по лица/	293	308	301
Реално приведени в изпълнение присъди по лица	293	308	301

Таблица 3 резултатността в дейността на правоприлагащите органи, представляваща съотношение между абсолютните стойността на съпоставими показатели.

Обща резултатност по преписки и дела, образувани за всички видове престъпления (%)
Решени преписки от наблюдаваните – 95,2 %, при 96,7 % за 2024 г. и 95,4 % за 2023 г.
Решени с отказ за образуване на ДП от общо решените – 73,4 %, при 75,2 % за 2024 г. и 75,2 % за 2023 г.
Решени с образуване на ДП от общо решените – 17,6 %, при 19,4 % за 2024 г. и 21,8 % за 2023 г.
Новообразувани ДП от общо наблюдавани ДП /без прекратени по давност/ - 64,5 %, при 66,1 % за 2024 г. и 68,5 % за 2023 г.
Бързи производства от наблюдаваните ДП /без прекратени по давност/ -14,3 %, при 13,5 % за 2024 г. и 13,0 % за 2023 г.
Приключени от наблюдаваните дела на производство /без прекратени по давност/ - 72,31 %, при 81,08 % за 2024 г. и 70,74 за 2023 г.
Решени дела от наблюдаваните ДП /с прекратени по давност/ - 98,08 %, при 79,98 % за 2024 г. и 83,77 % за 2023 г.
Прокурорски актове, внесени в съда към решените дела – 22,94 %, при 28,09 % за 2024 г. и 26,83 % за 2023 г.
Върнати дела от съда на прокуратурата към внесените прокурорски актове – 3,01 %, при 2,02 % за 2024 г. за 2024 г. и 0,52 % за 2023 г.

Осъдени и санкционирани лица с влезли в сила съдени актове към всички лица с постановен окончателен съдебен акт – 92,7 %, при 97,1 % за 2024 г. и 96,9 % за 2023 г.

Оправдани лица с влезли в сила съдебни актове към всички лица с постановен окончателен съдебен акт – 0,7 %, при 0,9% за 2024 г. и 0,3 % за 2023 г.

Основни тенденции:

*За всички преписки и наказателни производства:*

1. Трайно висок остава делът на решенията от прокурорите преписки спрямо наблюдаваните.

2. При постановените отказ да се образува ДП се наблюдава увеличение с 11,4% спрямо 2024 г. и с 16,8% спрямо 2023 г.

3. Решенията с образуване на ДП от общо решенията преписки през трите периода от прокурорите са в рамките на 18 % - 21 %.

4. Броят на новообразуваните дела през годините се е понижил с 2 % спрямо 2024 г. и 2,4 % спрямо 2023 г.

5. Увеличен е броят на внесените в съда прокурорски актове, респективно на предадените на съд лица.

6. Делът на върнатите дела, спрямо внесените в съд прокурорски актове е 3 % за 2025 г., спрямо 2 % за 2024 г. и 0,5 % спрямо 2023 г.

7. Запазва се тенденцията на изключително ниския брой на оправданите лица, който е под 1 %.

8. Трайно, над 97 % се запазва относителния дял на осъдените и санкционирани с влязъл в сила съдебен акт спрямо всички лица с постановен окончателен съдебен акт /осъдителен или оправдателен/, като се има предвид, че в тази категория влизат и лица, с постановени първоинстанционни присъди от минал период.

9. Всички прокурорски произнасяния са срок по чл. 242, ал. 3 от НПК и няма просрочени произнасяния.

### **3. МАТЕРИАЛНА БАЗА**

Материално-техническото и информационно осигуряване в РП –Шумен в пълен обем съответства на дейността на магистратите и служителите.

Районна прокуратура – Шумен с двете териториални

отделения се помещава в предоставените помещения в сградите на три съдебни палати в гр. Шумен, гр. Велики Преслав и гр. Нови пазар. Осигурени са много добри условия на работа, които отговарят в пълнота на изискванията за нормално протичане на работния процес и безопасни условия на труд.

В процес на реновиране е сграда в гр. Шумен, в която се предвижда да бъдат поместени РС – Шумен и РП – Шумен, но няма яснота, кога ще приключи този процес.

В Районна прокуратура – Шумен и териториалните отделения е внедрена Унифицираната информационна система на ПРБ - УИС - 3, като данните в програмата се въвеждат по реда на тяхното постъпване в деловодството.

Осъществява се контрол за своевременното и коректно въвеждане на данните по преписките и делата в УИС-3, както и за тяхното разпределение на случаен принцип.

#### **4. НАТОВАРЕНОСТ**

Щатът на прокурорите в Районна прокуратура – Шумен през 2025 г. е 18, бр., а броят на реално работилите прокурори е 12,65.

Средната годишна натовареност на прокурор от Районна прокуратура – Шумен, съобразно реално работилите прокурори, изчислена по Указанието за организация на информационната дейност в ПРБ, утвърдено със Заповед № ЛС-1985/30.05.2014 г. изм. със Заповед № РД-02-27/21.11.2017 г., № РД-02-17/27.06.2019 г. и № РД-02-03/01.04.202 г. на Главния прокурор е както следва:

- За 2025 г. – 4,2 брой точки на ден на прокурор с което я нарежда на 6 място по натовареност в страната;

- За 2024 г. – 3,85 бр. точки на ден на прокурор, с което я нарежда на 13 място и

- За 2023 г. – 3,37 бр. точки на ден на прокурор, с което я нарежда на 17 място.

Обобщено може да се посочи, че и в трите периода, средната натовареност в Районна прокуратура – Шумен е била около и над средната за страната.

### **Ш. ДОСТИЖЕНИЯ И ПРОБЛЕМИ В ДЕЙНОСТТА НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА ШУМЕН**

Създадената организация на работа на прокурорите и служителите от администрацията в Районна прокуратура – Шумен е много добра. Тя е основна предпоставка за цялостната качествена и професионална дейност.

Спазват се въведените правила за приложение на разпределението на преписките и ДП-ва на принципа на случайно разпределение в ПРБ и от случайното разпределение на делата и преписките се изключват отсъстващите прокурори, като съответния протокол за избора се прилага към всяка преписка. Случаите, докладвани като ДП по дежурство на съответния прокурор се завеждат на този прокурор по дежурство.

Прокурорите и съдебните служители от Районна прокуратура - Шумен спазват стриктно правилата за деловодна дейност и документооборота в ПРБ, като регистрирането на всеки документ се извършва в деня на постъпването и се извършва проверка за свързаност с предходни документи и образувани преписки, предадените в деловодството документи се обработват и изпращат същия ден или най – късно на следващия работен ден, като всички изходящи документи се прикачват към преписките в УИС във формат pdf, като се спазват Правилата за електронен подпис и предоставяне на електронни услуги от ПРБ.

Друга положителна практика, утвърдена в организацията на дейността на Районна прокуратура - Шумен е осъществяването на активен надзор от наблюдаващите прокурори на разпределените им дела за разследване.

През годините е създаден и механизъм за проследяване наличието на дела, образувани и висящи срещу едно и също лице, въведени са конкретни правила за предоставяне на преписки или ДП при осъществяване на преценка за обединяване и присъединяването им.

Наблюдаващите прокурори от Районна прокуратура - Шумен и ТО към нея вземат съответните мерки за спазване на срочността и приключване на разследванията по реда на чл. 242 НПК. С цел повишаване организацията за срочното приключване на дела с продължителност над три години е издадена заповед и създадена

организация, периодично наблюдаващите прокурори да изготвят доклади, в които освен извършените действия по разследването и тяхната ритмичност да посочват причините, поради които разследването продължава извън рамките на разумния срок.

Заведените изпълнителни преписки, касаещи изпълнение на влезли в сила присъди се докладват незабавно на конкретните прокурори от създадената в тази връзка група: „Изпълнение на наказанията“, като се вземат съответните мерки за изпращане на акта за изпълнение в най-кратки срокове. При депозиране на молба за отлагане изпълнение на наказание, изпълнителната преписка се докладва писмено на административен ръководител - Районен прокурор на Района прокуратура - Шумен от прокурора, на когото е разпределена, като до произнасяне по случая от страна на административния ръководител, не се предприемат действия по привеждане в изпълнение на наказанието.

Като положителна тенденция следва да се посочи и запазения в продължение на много години относително нисък дял на върнати дела и оправдателни присъди.

Между прокурорите в Районна прокуратура - Шумен и Окръжна прокуратура - Шумен съществуват много добри колегиални отношения и комуникация.

Наред с посочените добри практики в работата и организацията на дейността на РП - Шумен, се наблюдават и конкретни проблеми, касаещи основни статистически показатели, а именно:

Един от основните критерии за качеството на прокурорската работа са върнатите дела от съда и оправдателните присъди. Въпреки относително малък дял на върнати от съда актове на прокурора, видно е наличието на една повторяемост на причините, наложили връщането. Като най-честа причина за връщане на делата от съда се очертава допуснати отстраними съществени нарушения на процесуалните правила в досъдебното производство, довели до ограничаване правата на обвиняем/пострадал, респективно констатирани от съда пропуски при изготвяне на съответен прокурорски акт, които в голяма степен са очевидни и са могли да бъдат избегнати при прецизна работа на прокурора. По отношение на върнатите дела и оправдателните присъди, следва да продължи да се анализира и обобщава съдебната и прокурорската практика както по ТО, така и в цялата Районна

прокуратура – Шумен, да се обменя информация и съдебна практика между прокуратурите и за влезли в сила съдебни актове и нови въведени практики, тълкуване и прилагане на закона.

#### **IV. НАБЕЛЯЗВАНЕ НА ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕТО НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА – ШУМЕН И МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО ДОСТИГАНЕ.**

Приоритет в работата ще бъде и вземане на мерки по отношение намаляване броя на върнатите дела и оправдателни присъди. Акцентът следва да бъде насочен към повишаване на качеството на работа по досъдебни производства и при изготвянето на прокурорски актове, внасяни в съда. Намирам, че в тази връзка следва да се провеждат периодични съвещания на прокурорите, на които да се обсъждат причините за връщането на делата и оправдаване на лица, запознаване с актуална съдебна практика, организиране на работни срещи с наказателните съдии от РС на територията на областта, провеждане на обучения. Основна моя цел ще бъде повишаване мотивацията в колектива, което неминуемо ще подобри ефективността и показателите в работата.

Една от най-важните задачи на административния ръководител ще бъде полагането на системни усилия, насочени към осигуряване на приблизително еднакво натоварване между отделните прокурори. В тази връзка следва да се направи внимателна преценка за определяне на участието им в групите за случайно разпределение и на процента на тяхната натовареност в отделните групи, осъществяване на ежемесечен мониторинг върху натовареността им /по данни от УИС/ и анализиране на резултатите от взетите мерки за изравняване на натовареността - респективно промяна на параметри; евентуално изключване на прокурор с натовареност значително над средната от дадена група/групи и/или намаляване на процента на натовареността му в групите. Следва да се оптимизира и организацията на административно – деловодната дейност и натовареността в Районна прокуратура - Шумен, чрез извършване на подробен анализ на работните планове на служителите и изпълнението им, отразено във атестационните формуляри.

Един от приоритетите в дейността на Районна прокуратура Шумен ще бъде и намаляване на броя на неприключените досъдебни производства срещу лица с две и повече дела и на тези с обвиняеми

лица, по отношение на които биха могли да се приложат разпоредбите на Глава 26 от НПК.

С оглед нарастващия брой на престъпления по чл. 354а, ал. 3 и ал. 5 от НК и чл. 343б, ал. 3 от НК, следва да се активизира дейността на прокурорите по детска превенция, чрез провеждане на срещи, открити уроци, беседи с деца в учебните заведения и участия в различни аналогични форуми и инициативи. Ще се планира също така периодично участие на прокурорите от Районна прокуратура Шумен в Образователна програма „Съдебната власт - информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури“ на Висшия съдебен съвет, което също намирам за много полезна инициатива и същата следва да бъде реализирана. Регулярно следва да бъде организиран и провеждан ден на отворените врати, с оглед запознаване на обществеността и по-конкретно на подрастващите с дейността на прокурорите.

Друга моя цел ще бъде, развиване на спокойна, мотивираща и колегиална работна среда при условия на уважение, равнопоставеност и независимост. Гаранция за тези цели е стриктното спазване на принципа случайно разпределение, с оглед регулиране на равномерна натовареност на магистратите.

Предвиждам да бъдат извършвани периодични проверки на дейността на разследващите органи, организиране на обучителни мероприятия, с оглед утвърждаване и развитие на екипния принцип на работа, повишаване на професионалната им квалификация и мотивация за работа.

Предвиждам да бъдат, поощрявани и предлагани за награди прокурори, следователи и разследващи полицаи, които са се отличили с приключени разследвания по дела с фактическа и правна сложност, със значим обществен и медиен интерес.

Други мои приоритети ще бъдат:

Повишаване квалификацията на прокурорите и служителите по теми с актуална практическа насоченост, чрез организиране и осигуряване участие в семинари и обучителни мероприятия.

Утвърждаване авторитета на ръководителя на прокуратурата чрез личен пример, спазване на установените правила, диалогичност с прокурорите и служителите.

Упражняване на постоянен контрол за срочност, качество и

ефективност в работата на магистратите за обезпечаване спазването на закона и недопускане на неоправдано забавяне в решаването на преписките и делата, чрез периодично проверяване в УИС движението и отчитане работата на всеки прокурор за срочност, качество и ефективност.

Във връзка с осъществяване контрол върху срочността и качеството на прокурорската работа, под ръководството на Административния ръководител на Районна прокуратура - Шумен да се постави приоритетно на обсъждане всяко едно от досъдебните производства в съдебния район с продължителност на разследването повече от три години. Да се установят причините за продължителността на всяко от разследванията и да се набележат мерки за по – бързото приключване на разследването. При наличие на необходимост да се създават екипи от прокурори и разследващи, както и да се иска методическа помощ по конкретния случай от прокурори от горестоящата прокуратура, с натрупан опит по идентични казуси с оглед даване на методически указания за правилното и срочно приключване на съответното ДП.

**УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ПРОКУРОРСКАТА КОЛЕГИЯ НА  
ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,**

В заключение мога да посоча, че ако ми гласувате доверие и бъда избран за административен ръководител на Районна прокуратура - Шумен, работата ми като административен ръководител ще бъде в насока за запазване на постигнатите добри резултати от дейността на Районна прокуратура Шумен до момента и за подобряване със съвместни усилия на занижените показатели. Ще положа всички усилия за утвърждаване на авторитета на Районна прокуратура - Шумен, която е ефективно работещо звено в общата система на прокуратурата и съдебната власт. Длъжността Административен ръководител на Районна прокуратура - Шумен сама по себе си е свързана с доста отговорности и трудности, но считам, че ако ми бъде гласувано доверие да я заема, постигането на всички резултати и работата ми занапред ще бъде в интерес за издигане на Прокуратурата на Р. България като авторитетна институция, позоваваща се на върховенството на закона.

11.05.2026 г.

С УВАЖЕНИЕ:

/Кирил Киряков/