

ДО
ПРОКУРОРСКА КОЛЕГИЯ НА
ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

**КОНЦЕПЦИЯ
ЗА СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ НА ОКРЪЖНА
ПРОКУРАТУРА – СТАРА ЗАГОРА**

**На основание чл. 194а, ал.2 от
Закона за съдебната власт и чл. 47,
ал.5, т.6 от Наредба № 1/09.02.2017 год.
за конкурсите за магистрати и избор
на административни ръководители
в органите на съдебна власт**

от **Нейка Колева Тенева** –прокурор в Окръжна прокуратура –
Стара Загора

***УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,
ЧЛЕНОВЕ НА ПРОКУРОРСКАТА КОЛЕГИЯ НА ВИСШИЯ
СЪДЕБЕН СЪВЕТ,***

Представям пред Вас настоящата концепция за стратегическо управление на Окръжна прокуратура – Стара Загора в качеството си на кандидат за заемане на длъжността „Административен ръководител – Окръжен прокурор на Окръжна прокуратура – Стара Загора”.

Концепцията е структурирана съобразно разпоредбата на чл. 47, ал.5, т.6 от Наредба № 1/09.02.2017 год.за конкурсите за магистрати и избор на административни ръководители в органите на съдебна власт. В концепцията съм изложила личната си мотивация за заемане на длъжността, анализ за състоянието на Окръжна прокуратура – Стара Загора, постигнатите резултати и проблемите в досегашната дейност, набелязване на цели за развитие и мерките за тяхното достигане.

Концепцията има за цел да планира ясни стандарти в управлението на Окръжна прокуратура – Стара Загора, които да подобрят работния процес – надграждане и усъвършенстване, което да доведе до устойчиво развитие на институцията, за да бъде независима, реформирана и ефективно работеща, която утвърждава върховенството на Закона, защитава правата и интересите на гражданите, юридическите лица и държавата, ръководейки се от принципите на законност, независимост, безпристрастност, прозрачност, етичност, контрол и отчетност.

Лична мотивация за заемане на длъжността

Мотивите ми за участие в конкурса за заемане на длъжността „Административен ръководител – Окръжен прокурор на Окръжна прокуратура – Стара Загора” преимуществено се основават на опита ми, придобит от цялостната ми дейност в съдебната система и по конкретно в Прокуратурата – общо 27 години и убеждението ми, че на базата на този опит бих могла да бъда полезна за развитието и утвърждаването на Окръжна прокуратура – Стара Загора като работеща институция.

Кариерното ми развитие е преминало изцяло в Прокуратурата на РБългария. Преминала съм последователно през следните длъжности:

от 25.01.1999г. до 31.03.2000г. - „Младши прокурор” в Районна прокуратура гр.Стара Загора,

от 01.04.2000г. до 15.11.2005г. - „Прокурор” в Районна прокуратура гр.Стара Загора,

от 16.11.2005г. до 25.07.2012г. - „Прокурор” в Окръжна прокуратура гр.Стара Загора,

от 26.07.2012г. до 12.11.2020г. Заместник административен ръководител-Заместник окръжен прокурор при Окръжна прокуратура гр.Стара Загора,

от 12.11.2020г. до настоящия момент Прокурор в Окръжна прокуратура гр.Стара Загора

Със Заповед № 2006 год. на Административен ръководител – Окръжен прокурор на Окръжна прокуратура – Стара Загора съм определена за „Говорител на ОП – Стара Загора” и съм изпълнявала тези си задължения до края на 2020 год..

Член съм на Етична комисия при ОП – Стара Загора.

Към настоящия момент съм с ранг „Прокурор в ВКП и ВАП”

По време на моето професионално развитие съм участвала в множество семинари и обучения с практическо приложение на придобитите от тях знания.

Мотивацията ми за заемане на длъжността, за която кандидатствам

се базира на опита ми, изграден като „Прокурор” и на професионалният ми опит като „Заместник административен ръководител – заместник окръжен прокурор” в Окръжна прокуратура – Стара Загора.

Като прокурор в продължение на всичките тези години успях да науча естеството на прокурорската работа и на базата на теоретичната си подготовка и стремежа да повишавам квалификацията си, да го обективирам в професионални умения, като изпълнявам работата си и служебните си задължения добросъвестно, компетентно и своевременно. Работата ми в системата на Прокуратурата ме е научила да бъда организирана, оперативна, да планирам и оптимално да структурирам дейността си и осъществявам лично ръководство, както по конкретни разследвания, така и в цялостната работа на прокурора, да работя в екип, да бъда инициативна, като по този начин изпълнявам качествено, в пълнота и прецизно възложените ми задачи, дейности и работа.

Времето, през което съм работила като „Заместник административен ръководител” ми даде възможност да усвоя част от нужните знания и умения, необходими за организация и ръководство – решаване на ежедневни проблеми, своевременно и адекватно вземане на управленски решения, управление на човешките ресурси и др. Този период считам, че ми е дал предимството да опозная, макар и не в пълнота и детайлно административната дейност, да изградя толерантно и почиващо на взаимно уважение отношение с колегите магистрати и със съдебните служители. Всичко това ми дава увереност, че бих могла да оценя състоянието на ОП – Стара Загора и да посоча цели за развитие и мерки за тяхното достигане.

Намирам, че качествено управление трябва да следва принципа на приемственост, като се утвърждават създадените и работещи добри практики, върху които се надгражда с конкретни правила на администриране, стремеж към по висок професионализъм и ефективност в работния процес и обективна оценка на работата на всеки магистрат и служител.

На базата на тези практики и правила, основаващи се на правото, морала и уважението към хората бих могла да изградя цялостния облик на Окръжна прокуратура – Стара Загора като работеща институция, ползваща се с доверието на Обществото.

Познавам в личен план и като работа всички прокурори и служители в Окръжна прокуратура-Стара Загора и Районна прокуратура-Стара Загора и се ползвам с уважението им. Вярвам, че в работата си ще бъда подкрепяна и подпомагана от колегите си, познавайки техният морал, професионална отговорност и готовност за ангажираност за създаването на една работеща прокуратура.

Създавайки условия, които се базират на ясни правила, като изградя доверие с професионалния си опит и с управленските си решения, всеки прокурор ще работи, съзнавайки отговорността си и последиците при некачествено изпълнение на задълженията си, но и ще има мотивацията да докаже своя професионализъм.

Решението да кандидатствам за ръководител на Окръжна прокуратура – Стара Загора не е израз на необосновано самочувствие и самоцел. Тази крачка в професионалния път е изключително трудна. Решението да я направя и да извървя пътя е резултат на осъзната отговорност за последиците от действията ми. Административният ръководител носи лична отговорност и отговорност за всеки прокурор и служител. Вярвам, че имайки уважението на колегите си, ясната представа за това което искам да постигна и начина, по който да го направя ще успея да реализирам целите си.

Осъзнавам, че ако получа Вашето доверие, само мотивацията ми за участие в конкурс за заемане на длъжността „Административен ръководител – Окръжен прокурор на Окръжна прокуратура – Стара Загора”, изразена в изложението по горе съвсем няма да е достатъчна за осъществяване на функциите ми на административен ръководител. Това доверие ще трябва да се следва от друга моя мотивация за осъществяване на всички поставени от мен цели и постигане на резултати, чрез много труд от моя страна, с подкрепата на колегите – магистрати и помощта, от която неминуемо ще имам нужда от Апелативна прокуратура – Пловдив и Върховна касационна прокуратура.

Анализ и оценка на състоянието на Окръжна прокуратура – Стара Загора.

Старозагорският съдебен район обхваща територията на административна област Стара Загора, която е петта по територия в РБългария и е с население от 288 736 души към 01.01.2025г..Област Стара Загора включва 11 общини и 206 населени места, от които 11 града и 195 села.

На територията на област Стара Загора са обособени следните правораздаващи и разследващи структури:

Окръжна прокуратура гр. Стара Загора и Окръжен следствен отдел в ОП – Стара Загора;

Районна прокуратура гр. Стара Загора с прилежащите към нея Териториални отделения в гр. Казанлък, гр. Чирпан, гр. Раднево и гр. Гълъбово;

Областна дирекция на МВР – Стара Загора и 6 районни управления – Първо РУ Стара Загора, Второ РУ Стара Загора, РУ Раднево, РУ Гълъбово, РУ Казанлък, РУ Чирпан и 5 полицейски участъци кв. Лозенец, гр. Мъглиж, гр. Гурково, гр. Павел баня и с. Братя Даскалови.

В гр. Стара Загора се намира Затвора – Стара Загора.

Към 31.12.2025 г. по щатно разписание работят магистрати и служители, както следва:

Окръжна прокуратура - Стара Загора има 18 длъжности за прокурори, от които: една за „Административен ръководител – окръжен прокурор“, три за „Заместник на административния ръководител-заместник окръжен прокурор“ и четиринадесет за „Прокурор“. Две от тези длъжности за „Прокурор“ са незаети.

Окръжния следствен отдел в ОП-Стара Загора има десет длъжности, от които: една – „Завеждащ окръжен следствен отдел“, осем „Следовател“ и една „Младши следовател“. Няма незаети длъжности в ОСЛО в ОП – Стара Загора.

В администрацията на ОП-Стара Загора, включително и ОСЛО при ОП – Стара Загора е с утвърдена щатна численост за 38 съдебни служители и двама прокурорски помощници.

Районна прокуратура - Стара Загора са били утвърдени общо 43 магистратски длъжности по щат: една за „Административен ръководител - районен прокурор“; три за „Заместник на адм. ръководител - заместник-районен прокурор“; тридесет и пет за „Прокурор“ и четири за „Младши прокурор“.

Съдебните служители в Районна прокуратура - Стара Загора по щат са 54.

Съгласно Правилата за измерване на натовареността на прокуратурите и на индивидуалната натовареност на всеки прокурор и следовател през 2025 год.:

Окръжна прокуратура – Стара Загора по натовареност заема 18 място сред 28-те окръжни прокуратури в страната с общ брой точки на ден на прокурор в ОП – Стара Загора – 1,31,

Районна прокуратура – Стара Загора е на 19 място в страната по натовареност с общ брой точки на ден на прокурор в РП – Стара Загора – 3,71.

Окръжен следствен отдел в Окръжна прокуратура – Стара Загора заема 5-то място сред 28-те следствени отдели в страната с 1,63 точки на ден на следовател.

Териториалните граници на компетентността на Окръжна и Районна прокуратура – Стара Загора включват стратегически обекти от национално

значение: „Арсенал“ АД – Казанлък, ТЕЦ“Марица изток 2“ ЕАД, „Мини Марица изток,, ЕАД, ТЕЦ „Брикел“ АД – гр. Гълъбово, ТЕЦ„Контур Глобал Марица Изток 3“ЕАД, ТЕЦ“ Ей и Ес Марица Изток I“АД и транспортни връзки: АМ“Тракия“, Проход Шипка и Проход на Републиката, както и други стабилно стоящи на пазара търговски дружества..

През 2025г. е налице устойчивост на регистрираната и разкрита престъпност спрямо предходната година, като традиционната престъпност – престъпленията против собствеността и общоопасните престъпления са значителният дял в общата статистика, а е налице трайно намаление на броя на престъпленията против стопанството, финансовата, данъчната и осигурителната система за период от три години. Това състояние на престъпността се дължи на спецификите в териториалното и географското разположение, социалното и демографско състояние, както и на структурата на икономическо развитие и трудовата заетост на населението в региона.

Прокурорите от Окръжна и Районна прокуратура – Стара Загора през 2025година са работили общо по 8478 преписки от тип „следствен надзор“ и „инстанционни“ , по 9269 досъдебни производства и по 410 преписки от тип „надзор за законност“. Участвали са в 5859 съдебни заседания по наказателни, административни и граждански дела.

Много висок - 95,84 процента са решените преписки спрямо наблюдаваните, като с образуване на досъдебно производство са решени общо 1872 преписки, а с отказ да се образува досъдебно производство - 5127 преписки.

Новообразуваните досъдебни производства през 2025 год. са 4437бр., като от новообразуваните досъдебни производства разследвани по общия ред са 3374бр., а бързи производства са 1080бр.

С приключило разследване за 2025 год. са 4574 досъдебни производства, при 4859бр. за 2024г. Решените през 2025 година досъдебни производства са 6829бр., при 9106бр. за 2024г..

Спрените досъдебни производства са 1205бр, при 1331бр. за 2024г. от които най много са поради неразкриване на извършителя (чл. 244, ал. 1, т. 2 НПК) – около 85,3% от всички спрени.

Прекратените дела (без тези по давност) са 1743бр., при 1890бр. за 2024г. Прекратените по давност дела са 2104бр. при 4059бр. за 2024г.

В съд са внесени 1630бр. прокурорски акта при 1706бр. за 2024г., Относителния дял от общият брой внесени в съд прокурорски актове е: на обвинителни актове 33%, на предложенията за споразумения по чл.381 от НПК – 47,5%, на предложенията за споразумения по чл. 375а ал.1 от НПК – 13,7% и на постановления с предложения за освобождаване от наказателна отговорност с налагане на административно наказание по чл.78а НК – 5,7%.

По внесените в съд прокурорски актове, през 2025г от съда са образувани 1636бр. съдебни наказателни дела и са постановени 1757бр. решения. Прокурорите са взели участие в 1839 наказателни дела, по които са проведени 2451 съдебни заседания, от които – 562 разпоредителни заседания.

С влезли в сила осъдителни и санкционни съдебни решения са 1723 лица при 1841лица за 2024г.

Върнатите от съда на прокурор дела са 42 бр. при 32бр. за 2024г.

Делът на оправданите лица с влязъл в сила съдебен акт спрямо общо предадените на съд лица е – 0,69% за 2025 год., при 0,48% за 2024г. и 1,04% за 2023г..

Подадените през 2025г. въззивни протести срещу присъди и решения е 20бр. , при 18бр. за 2024г.. Общо разгледаните от съда, в това число и внесени в предходни периоди протести са 18, от тях 10 уважени, т.е. 55,5%.

През 2025г. съдът е изпратил на прокуратурата за изпълнение 776 присъди по отношение на 772 лица, при 754 присъди за 2024г.. Приведени в изпълнение от прокурорите са 772 акта.

Делата, образувани за престъпления от особен обществен интерес през 2025 год. са 1165бр., при 1179бр. за 2024г.

Достижения и проблемите в дейността на Окръжна прокуратура – Стара Загора:

Въз основа на статистическите данни /изведени от Доклад за дейността на Окръжна прокуратура – Стара Загора за 2025 год./ могат да бъдат направени следните изводи:

Достижения:

Високо ниво на съотношение на решени спрямо наблюдавани преписки 95,84 % .

Срочност на разследване - над 99 % от делата на производство приключват в законоустановените срокове.

Срочност на произнасянето от прокурор – няма преписки и досъдебни производства, решени извън законоустановеният срок.

Намаление на абсолютния брой на неприключените дела с разследване повече от 2 години.

Повишаване на относителния дял на приключените разследвания спрямо общия брой наблюдавани такива – около 63 %.

Положителна тенденция на намаляване броя на спрените досъдебни производства. Значителна част от спрените досъдебни производства е поради неразкриване автора на престъплението.

Високо ниво на относителния дял на осъдените и санкционирани лица с влязъл в сила съдебен акт .

Ниско ниво на оправданите с влязъл в сила съдебен акт лица от лицата с окончателен съдебен акт.

Добра организация и дейност по изпълнение на присъдите.

Активна дейност по надзора за законност в местата за задържане и при изтърпяване на наказанията „лишаване от свобода”, „доживотен затвор” и „пробация”.

Създадена добра организация от административните ръководители за приложение на принципа на случайно разпределение на преписки и дела..

Много добра организация на работата, съгласно Медийната стратегия на ПРБ. От особено значение за утвърждаване на обективната обществена представа за дейността на прокуратурата е постоянното и коректно взаимодействие с медиите. Повишаването на общественото доверие се основава на добрата информираност за дейността на прокуратурата.

Проблеми:

Макар и малко, но е налице увеличение на броя на върнатите от съд дела, като все още не е преодоляна основната причина за връщане на делата - поради констатирани от съда пропуски при изготвяне на обвинителния акт, които са в голяма степен очевидни и е могло да бъдат избегнати.

Необходимост от активизиране на работата по ръководство и контрол по основните категории дела от значим обществен интерес, образувани за престъпления свързани с организирана престъпност, корупция, злоупотреби с финансови средства и фондове на ЕС, изпиране на пари, данъчни престъпления, подправяне на парични знаци и платежни инструменти, незаконен трафик на хора и наркотици, дела с предмет наркотични вещества и прекурсори.

Работата на прокурорите по дела с продължително разследване – над две години и повече години, което се дължи на това, че повечето от тези дела са с фактическа и правна сложност, на несвоевременно изготвяне и предаване на експертни заключения по назначени експертизи и недостатъчна активност при провеждане на разследването, поради натоварване, както на наблюдаващия прокурор така и на разследващите органи.

Набелязване на цели за развитието и мерки за тяхното достигане

Съгласно Закона за съдебната власт, административният ръководител на съответната прокуратура организира и ръководи дейността ѝ, назначава и освобождава служителите в нея.

В изпълнение на това основно задължение, моите виждания относно приоритетите в работата на ОП – Стара Загора са, както относно работата на магистратите, така и относно работата на съдебните служители, а именно:

Ефективно и целесъобразно управление на човешкия ресурс, което обуславя успешно управление, което да включва поддържане на добра работна атмосфера, отношения на колегиалност и взаимно уважение между магистратите и между магистратите и служителите. Добрата работна атмосфера следва да бъде обезпечена, както кадрово, така и технически.

Стриктно спазване на случайния принцип за разпределение /чл. 9 от ЗСВ/ на преписки и дела, чрез предоставения от ВСС програмнен продукт. Спазването на този принцип считам, че следва да е насочено към постигане на равномерна натовареност на магистратите, при отчитане от една страна на специализацията им за работа в определени приоритетни направления /чрез обучения и придобит професионален опит/, а от друга за отчитане сложността на конкретните разглеждани преписки и дела. След изготвянето на първоначален регламент за разпределението на преписките и делата с програмния продукт, бих въвела периодично наблюдение и при отчитане на фактори, които влияят в посока на неравномерно натоварване, на обосновано коригиране на заложените параметри.

Осъществяване на непрекъснато взаимодействие между административния ръководител на Окръжна прокуратура с административния ръководител на Районна прокуратура с оглед бързина при вземане на решения при възникнали проблеми и ефективно сътрудничество, както при администрирането така и при необходимост от методическа помощ при правоприлагането.

Активна дейност за осигуряване на високо качество, пълнота и срочност на водените разследвания по наказателни производства. Активизиране дейността на наблюдаващите прокурори по осигуряване на ритмично разследване. Като в помощ на административните ръководители и магистратите следва да се ползва създаденият и актуален „Регистър за срочността на разследването и произнасянето от прокурор“, публикуван на Ведомствения информационен сайт. Неоправдано продължителното разследване е предпоставка за бъдещи иски до ЕСПЧ за нарушаване правото на гражданите на справедлив процес в разумен срок.

Организационни мерки за работа, контрол на сročността, недопускане неоправдано забавяне на разследването и при необходимост методическа помощ по неприключени наказателни производства срещу лица с две и повече неприключени такива и на неприключените дела с разследване повече от 2 години. Продължаване на работата по проверка и активизиране на работата на прокурорите по досъдебните производства от тези категории.

Подобряване сročността и ефективността на прокурорския надзор върху досъдебните производства, по които е извършено привличане на обвиняемо лице, за предотвратяване на случаи на незаконосъобразно просрочие на мерките за процесуална принуда. Следва да продължи практиката да се извършват проверки, като се използват въведените „Електронен регистър на лица с мярка за неотклонение „Задържане под стража“ и „Домашен арест“, „Електронен регистър за сроковете по чл. 368, ал.1, и по чл. 234, ал. 8 НПК“.

Осъществяването на ефективен контрол върху работа на разследващите органи, подобряване на координацията между прокурорите и разследващите органи и усъвършенстване на надзора върху водените разследвания.

Повишаване на квалификацията на магистратите и съдебните служители, чрез провеждането на обучителни семинари, включването в организирани такива, както и инициране на работни срещи за обсъждане на правни въпроси, съдебна и прокурорска практика.

Задълбочено изследване на върнатите от съда за доразследване дела, на влезлите в сила оправдателни присъди, мотивите на съдебните решения срещу прокуратурата по ЗОДОВ. Това изследване да се постави на анализ в съответните колективи, за да бъдат преодоляни допусканите типови грешки при разследването и при изготвяне на прокурорските актове, внасяни в съда.

Наред с мерките, предприети в изпълнение на Указания за подобряване на организацията на работата в ПРБ по наказателносъдебния надзор, следва да се провеждат периодични работни срещи с прокурорите, на които да се обсъждат причините поради които е постановена всяка една оправдателна присъда или акт за връщане на делото за доразследване. В тази връзка от всеки наблюдаващ прокурор да се изисква: упражняване на ефективен и качествен надзор от страна на всеки наблюдаващ прокурор

върху дейността на разследващите органи; отлично познаване на предмета на доказване, на закона (материален и процесуален) и на съдебната практика; внимателна проверка и анализ на събрания доказателствен материал и прецизност при изготвяне на обвинителните актове; активна позиция в съдебните заседания и включително за последващ съдебен контрол.

Приоритетна работа по делата за корупционни престъпления, изпиране на пари, престъпленията, засягащи финансовите интереси на ЕС, данъчните и финансови престъпления, незаконен трафик на хора и наркотици, общоопасните престъпления, като от тях с особено внимание престъпленията по транспорта, престъпленията с предмет наркотични вещества и прекурсори и други дела с обществен интерес. Създаване на организация за активно и професионално разследване и решаване на тези дела в разумни срокове. Анализирание практиката по тях, с оглед недопускане на нарушения на материалния и процесуалния закон. Подобряването на ефективността на работата изисква максимално да се намали периода от извършване на престъплението до налагане на наказание на извършителя. За постигането на този справедлив и нужен за обществото резултат е необходимо да се съсредоточат усилията на прокурори и разследващи органи.

Подобряване на комуникацията между прокуратурата и контролните органи, както при извършване на проверки по надзора за законност и защита на обществения интерес и правата на гражданите, така и при нужда от взаимодействие при решаване на преписки или досъдебни производства. Взаимодействие с контролните органи в района на ОП-Стара Загора, целящо да повиши тяхната активност и ефективност при нужда от сезиране на прокуратурата

Повишаване на качеството на координация и взаимодействие с органите на МВР и ДАНС. Координацията и взаимодействието с тези структури е от особено значение, предвид това, че работата по разследването е съвместна и добрата комуникация е винаги полезна и би довела до по добри резултати. Качествената координация и взаимодействие е полезна и в посока формирането на специализирани екипи при дела със значителна степен на сложност, както и преценка за включване и на експерти в тези екипи за анализ и консултация.

Активизиране на дейността по анализ, с оглед възможността по сезиране на ВКС и ВАС с искания за уеднаквяване на констатирана

противоречива съдебна практика с цел подобряване на правоприлагането, осигуряване на защита на човешките права и гарантиране на обществения интерес.

Активизиране на дейността по самосезиране от прокуратурата при наличие на предпоставки за това.

Усъвършенстване работата на съдебната администрация, коректно въвеждане на данни за движение на преписки и дела в УИС, с оглед актуалност и ефективност при ползване на електронните регистри.

Повишаване квалификацията на служителите, чрез включване в обучителни мероприятия, съобразени с конкретните нужди, поддържане на висок стандарт на обслужване на гражданите, спазване на етичните правила, взаимозаменяемост.

Организиране на съвместни семинари и обучения на регионален принцип с цел повишаване на квалификацията и обобщаване на добрите практики.

С цел изграждане на доверие към прокуратурата следва активна дейност, съгласно Медийната стратегия на ПРБ. От особено значение за утвърждаване на обективната обществена представа за дейността на прокуратурата е постоянното и коректно взаимодействие с медиите. Повишаването на общественото доверие се основава на добрата информираност за дейността на прокуратурата. От това следва предоставяне на навременна, точна и недвусмислена информация на медиите, при спазване принципите за законност, допустимост, безпристрастност и равнопоставеност, както и разпоредбите на ЗЗКИ, Закон за защита на личните данни, ЗСВ и НПК.

Периодична оценка на дейността на прокурорите и следователите с цел повишаване мотивацията им за работа и при преценка използване на възможностите за поощряването им.

Финансова дисциплина, отговорност и ефективност при разходване на публичните средства.

В изпълнение на своята конституционна и законова роля за превенция и контрол на престъпността, основна задача на прокуратурата следва да бъде да реагира своевременно на възникналите казуси и да

разгръща в пълен обем правомощията си, като реализира държавната наказателноправна репресия спрямо извършителите на престъпления и да отстоява законността в досъдебното и съдебното производство.

*Уважаеми дами и господа, членове на прокурорската колегия на
Висшия съдебен съвет,*

Представяйки пред Вас концепцията си за стратегическо управление на Окръжна прокуратура – Стара Загора и при гласувано от вас доверие да бъде избрана за Административен ръководител – Окръжен прокурор на ОП – Стара Загора, ще поема с голяма отговорност предизвикателството, което съм поставила пред себе си и ще работя по поставените цели и целите, които ще следва да си поставям в процеса на работата, за постигане на резултата – компетентна, организирана, независима и ползваща се с необходимото доверие на Обществото, Окръжна прокуратура – Стара Загора.

*С уважение:.....
Нейка Тенева*