

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
ОКРЪЖЕН СЪД - ДОБРИЧ

Изх. № 1025  
Дата: 11.05.2026 г.

Общ съдебен съвет	Дата
Регистрационен индекс	
000 - 17 122	11.05.2026

Д О

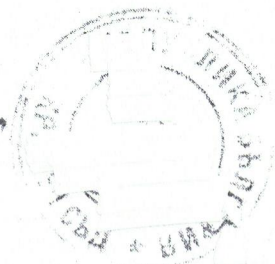
СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ  
НА ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ  
ГР.СОФИЯ

Уважаеми госпожи и господа,

На основание чл.194а ал.7 от Закона за съдебната власт, във връзка с чл.50 ал.2 от Наредба № 1 от 09.02.2017 г. за конкурсите за магистрати и за избор на административни ръководители в органите на съдебната власт, приложен Ви изпращаме протокол от Общо събрание на съдиите от Окръжен съд – гр.Добрич, проведено на 11.05.2026 г. за изслушване на кандидата за Адм.ръководител-председател на Окръжен съд – гр.Добрич – г-н Петър Петков Монов.

Приложение: съгласно текста.

С уважение,



Г.Ханджиева – и.ф.Председател ДОС

## ПРОТОКОЛ

### ОТ ОБЩО СЪБРАНИЕ НА СЪДИИТЕ ОТ ОКРЪЖЕН СЪД – ГР.ДОБРИЧ

Днес, 11 май 2026 г. от 11.00 часа в кабинета на Председателя на Окръжен съд – гр.Добрич в изпълнение на Заповед № 191 от 28.04.2026 г. на и.ф.Председател на ДОС, се проведе Общо събрание на съдиите от Окръжен съд – гр.Добрич при следния дневен ред:

1. Изслушване на основание чл.194а ал.7 от Закона за съдебната власт на г-н Петър Монеv – кандидат за административен ръководител на съда.

На събранието присъстват съдиите: Галатея Ханджиева, Диана Дякова, Теменуга Стоева, Жечка Маргенова, Галина Жечева, Атанас Каменски, Деница Петрова, Милена Хараламбиева, Павлина Паскалева, Анна Великова, Станимир Ангелов, Светослав Тодоров.

Отсъстват съдиите Георги Павлов – в платен годишен отпуск и Калиптен Алид – в съдебно заседание.

Поканени на събранието са и Председателите на районните съдилища в съдебния район, от които присъстват Председателя на РС – гр.Добрич – Мариана Момчева и и.ф.Председател на РС – гр.Тервел – Ганчо Драганов.

**Събранието има необходимия кворум и може да взема решения.**

Събранието се ръководи от и.ф.Председателя на ДОС – г-жа Галатея Ханджиева.

**Г-жа Г.Ханджиева:** Колеги, знаете за какво сме се събрали днес. Известен Ви е дневният ред на събранието. Процедурата по чл.194а ал.7 от ЗСВ изисква кандидатът съдия Петър Монеv да бъде изслушан от общото събрание на съда. Предложения за промени в дневния ред има ли? Ако няма – да гласуваме.

Общото събрание единодушно гласува предложениия дневен ред.

**Г-жа Г.Ханджиева:** Предлагам за протоколист на събранието г-жа Т

И \_\_\_\_\_ - адм.секретар.

Общото събрание единодушно избра за протоколист на събранието г-жа Тошка Иванова.

**Г-жа Г.Ханджиева:** Колеги, давам думата на г-н Петър Петков Монеv, който е единствен кандидат в откритата процедура за избор на Административен ръководител на Окръжен съд – гр.Добрич.

**Г-н Петър Монеv:** Колеги, представям на Вашето внимание изготвената от мен концепция за стратегическо управление на Окръжен съд-гр.Добрич, в качеството ми на кандидат за длъжността „Административен ръководител – Председател“ на Окръжен съд-гр.Добрич. Няма да Ви запознавам с нея в детайли, тъй като тя е публикувана на сайта на ВСС и е достъпна за всеки, който има желание да я разгледа.

Настоящата концепция за стратегическо управление на Окръжен съд-гр.Добрич отразява вижданията и разбиранията ми за основните стандарти,

принципи и цели, в обсега на които считам, че следва да се развива институцията в следващите пет години. С концепцията се цели продължаване утвърждаването на открити, точни и ясни критерии за планиране и управление на институцията в условията на екипност и диалогичност както по отношение на ръководния екип, така и по отношение на състава на Окръжен съд-гр.Добрич като цяло.

Професионалната ми обвързаност със съдебната система започна преди повече от 28 години, а общият ми съдийски стаж е почти 23 години, като през последните 11 години съм заместник на административния ръководител на Окръжен съд-гр.Добрич и ръководител на НО, което е известно на всички Вас. Основният мотив, който ме насърчи да се кандидатирам за длъжността Административен ръководител на Окръжен съд-гр.Добрич е силното ми желание да бъдат запазени всички добри практики в процеса на административно управление и създадената добра атмосфера на работа, наложени от предходните административни ръководители. Оценявам, че не малко е постигнатото, както в правораздавателната, така и в управленската дейност на съда - за осигуряване на равни права и достъп до правосъдие; за повишаване на доверието в съдебната власт, но осъзнавам, че са необходими усилия за затвърждаване на достиженията. Считаю, че управлението на съда следва да се осъществява на принципа на приемственост, запазване на досегашните успехи и тяхното надграждане, тогава когато е необходимо, според конкретните възможности.

От друга страна - опитът, придобитите знания, познаването на колектива, документооборотът по делата, начинът на работа със специализирания софтуер ми дават увереност, че бих могъл да намеря решение по възникнали проблеми, чрез диалогичност и коректност, така както бяха решавани през последните години.

Наясно съм за трудностите, които предстоят, но считам, че притежавам необходимите воля и умения да се справя с предизвикателствата.

Отношението ми към работата винаги е било отговорно, с желание за непрестанно усъвършенстване и развитие, без да изключвам необходимостта непрекъснато да повишавам професионалната си квалификация като съдия, поради това бих могъл да способствам за бъдещото развитие на Окръжен съд-гр.Добрич като покриващ европейските стандарти за достъпно, навременно, ефективно, качествено, прозрачно и предвидимо правосъдие орган на съдебната власт.

Концепцията ми е изградена върху разбирането, че в същността на управлението стоят принципи като последователност, екипност, откритост, обективност, справедливост и законност. В основата ѝ стоят мерки за надграждане на прилаганите досега добри практики, които да гарантират качествено и модерно правораздаване в Окръжен съд-гр.Добрич. В концепцията съм направил анализ и оценка на състоянието на Окръжен съд-гр.Добрич и петте районни съдилища, ведно с достиженията и проблемите в дейността им. Посочил съм, че Окръжен съд-гр.Добрич вече два пъти е обявяван за Съд Модел.

Към датата на изготвяне на концепцията и към настоящия момент в щатната численост на Окръжен съд-гр.Добрич са включени 17 бройки за съдия, в т.ч. административен ръководител – председател, двама заместници на

административния ръководител и един младши съдия, както и 37 съдебни служители, вакантни от които са един щат за съдия и един за младши съдия. През 2025 г. няма промени в щатната численост на съдебните служители. Щатната численост за магистрати е оптимална за ефективното осъществяване на правораздавателната дейност в Окръжен съд-гр.Добрич, предвид броя и вида на делата за разглеждане, данни за които съм изложил в концепцията си и които не са драстично променени към момента. Същевременно действително работещите съдии са по-малко от утвърдения щат. Касае се за трайно положение, което ще се запази и занапред и което увеличава действителната натовареност на реално работещите съдии. Все пак, трябва да отбележа, че натовареността на Окръжен съд-гр.Добрич/и по щат, и действителна/ е около средната за окръжните съдилища в страната от няколко години, вкл. за първото тримесечие на 2026г. След като беше съкратена една щатна бройка за съдия и към настоящия момент съотношението служители/съдии вече е 2.17/1, което е все още по-ниско от това за окръжните съдилища в страната и далеч по-ниско от оптималното - 3/1. Установените през годината пропорции са по-ниски от средните за окръжните съдилища в страната – за първото полугодие на 2025г. – 2.25/1, а за 2024г. и 2023г. – 2.24/1. Въпреки това смятам, че кадровата обезпеченост на Окръжен съд- гр.Добрич е достатъчна за качествено и срочно правораздаване и за изпълнение на всички съпътстващи организационни дейности и на този етап не се налага увеличение на щатната численост както на магистратите, така и на съдебните служители. Утвърденият Стратегически план за развитието на Окръжен съд- гр.Добрич за периода 2024 г.– 2026 г. отразява концепцията на ръководството за развитието на съда за тригодишен период. Залегналите в него стратегически цели са свързани с: подобряване на управлението на процесите в ДОС за постигане на още по-високо качество, бързина и прозрачност на правораздаването; усъвършенстване на процесите на управление на човешките ресурси за повишаване професионалната квалификация и мотивиране на магистратите и съдебните служители за постигане на високо качество на работа, публичност и прозрачност в работата на ДОС, като гаранция за обществено доверие.

Окръжен съд-гр.Добрич има утвърдена Стратегия за управление на риска и управленската отговорност. Нейна основна цел е регламентиране на механизмите за управление на риска в съда в съответствие с чл.12 ал.3 от ЗФУКПС. За непрестанното повишаване ефективността на управлението и по-добрата организация на работа през 2025 г. бяха приети вътрешни правила за дейността на съдебния център по медиация, вътрешни правила за използване на специализираното помещение „синя стая“ за изслушване на деца, вътрешни правила за организацията на публикуване на съдебни актове, вътрешни правила за приемане и регистриране на входяща кореспонденция по електронен път и др. И през 2025 г., въпреки кадровите промени, с усилията и старанието на служителите, е постигнато качествено изпълнение на задълженията за подпомагане управлението на съда и правосъдната дейност. Създадена е много добра организация на работата на принципа за взаимна заменяемост и съвместяване на

задълженията. Счетоводната дейност се осъществява от главен счетоводител и счетоводител. Служителите осигуряват финансово - бюджетната дейност на съда при стриктното спазване на ЗДБ, ЗФУКПС, ЗСч, Постановленията на МС за изпълнение на държавния бюджет, приетите от ВСС решения и указанията за изпълнението им, както и утвърдените вътрешни правила по СФУК. В концепцията съм посочил, че повишаването на квалификацията е непрекъснат процес на усъвършенстване компетентностите на съдиите и съдебните служители. В Окръжен съд-гр.Добрич е създадена организация, която позволява на всеки от работещите да участва в различни форми на обучение – по програмата на НИП /присъствени и дистанционни форми/, по оперативни програми, тематични конференции и форуми, международни проекти. Обърнал съм внимание на правораздавателна дейност: постъпление и движение на делата; бързина на съдопроизводството; натовареност; качество на правораздаването, известна на всички Вас, предвид годишните отчети. Постъпилите през отчетната година дела в Окръжен съд – гр.Добрич са общо 1 597 бр., като в това число са включени 12 бр. дела, продължаващи под същия номер след връщане от горна инстанция. Средномесечната съдийска натовареност по щат /17 бр. съдии/ на база постъпили дела се измерва със 7.83 бр., докато през 2024г. е била 6.76 бр., а през 2023г. е била 7.32 броя. От тези дела наказателни са 499 бр. или 31%, гражданските са 902 бр. и съставляват 57% от общото постъпление, а постъпилите 196 бр. търговски дела са 12%.

При отчетено през 2025г. най-високо общо постъпление на дела и при регистриран най-малък брой действително работили съдии, сравнено с данните за 2024 г. и 2023 г., бележи най-високо ниво на средномесечно постъпление на дела на един съдия, а именно 8.92 бр. дела, при 7.82 бр. за 2024г. и 8.39 бр. за 2023 г.

В концепцията съм посочил извършените планови Проверки от Инспектората към Висшия съдебен съвет и ежегодните такива от Апелативен съд-гр.Варна, както и резултатите от същите, които са известни на всички Вас. За непрекъснатото подобряване на своята работа, съдиите от трите отделения провеждат работни срещи, понякога свиквани от административния ръководител или заместника на председателя-ръководител на съответното отделение, а понякога инициирани от един или няколко магистрати, за обсъждане на въпроси по приложението на правото – текущо и при нови законодателни промени. При всяка покана съдиите от Окръжен съд-гр.Добрич изразяват становище по въпроси, предмет на образувани тълкувателни дела. Всички предприети действия и установени вече добри практики в съда имат за цел поддържане на високи стандарти в работата и много добро качество на правораздаването в Окръжен съд-гр.Добрич. Във времето те са доказали своята ефикасност и затова следва да бъдат продължени.

Към настоящия момент в Окръжен съд-гр.Добрич е утвърден Стратегически план за развитие за периода 2024 – 2026 година, в който като основна цел е изведено гарантирането върховенството на закона чрез точното му прилагане по безпристрастен, справедлив, честен и ефективен начин, а като стратегически цели са възприети: качествено, срочно и достъпно правораздаване; развитие и

интегриране на кадровия потенциал; повишаване на общественото доверие в институцията; материално – техническа осигуреност и развитие на информационните технологии. Конкретните действия през 2025г. са разписани в оперативния план. Утвърдена е Стратегия за управление на риска, разработена в съответствие с изискванията на Закона за финансово управление и контрол в публичния сектор, актуализирана за периода 2024г. – 2026г. Управленските процеси са регламентирани във вътрешни правила – утвърдени и съответно актуализирани. В съда са изградени, функционират ефективно и непрекъснато се усъвършенстват взаимно свързаните елементи на финансовото управление и контрол. Всички процедури и правила, като част от системата за финансово управление и контрол, периодично се подлагат на преценка и при необходимост биват надлежно актуализирани в съответствие с последващи законодателни промени. Създадена е организация за текущо анализиране изпълнението на бюджета, с приоритизиране и прецизиране на разходите и поемане на задължения само в рамките на утвърдения бюджет. Постигнато е пълно съответствие на Системата за финансово управление и контрол в Окръжен съд-гр.Добрич с действащите нормативни изисквания.

Окръжен съд-гр.Добрич се помещава в Съдебната палата в град Добрич, заедно с Районен съд-гр.Добрич, Окръжна прокуратура-гр.Добрич, РП-гр.Добрич и ОЗ „Охрана на съдебната власт“. Много от дейностите във връзка с подобряване на материалната база са осъществени и в сътрудничество с ръководството на Районен съд-гр.Добрич – обособяването на двете регистратури, създаването на нова съдебна зала и на канцелария за призовкарите, а също и трансформирането на съвещателната стая към седма съдебна зала на Районен съд-гр.Добрич в зала за медиационни сесии. След 2018г. изслушването на деца може да се провежда извън съдебните зали в специално оборудвано помещение - „синя стая“, която е оборудвана с аудио и видеотехника, и е свързана по видеоконферентен път с една от съдебните зали на Районен съд-гр.Добрич, където разговорът с детето може да бъде наблюдаван в реално време на монитор от останалите участници в процеса. За поддържане и опазване на сградата на палатата и за подобряване условията на работа непрестанно се извършват необходимите текущи, неотложни и полезни ремонти - на покрива, работните кабинети, коридорите, стълбищата, съдебните зали, асансьорите, електрическото табло, осветителните тела и т.н. Поетапно и през 2024 г. продължи смяната на стъклопакетите на 22 бр. кабинети, както и на вътрешните щори в тези помещения. След предписание от ГД“ПБЗН“ бяха подменени осветителни тела в гаража и в арестантското помещение към ОЗ“Охрана“ – гр.Добрич. За осигуряване на безопасната експлоатация на асансьора за служебно ползване през отчетната година бяха подновени стоманените носещи въжета. Във връзка с изграждането на Център за медиация е извършен текущ ремонт и обзавеждане в определеното за целта помещение в сградата на Съдебна палата. Тези дейности са осъществени с целево отпуснати средства по бюджета на Окръжен съд – гр.Добрич. Към настоящия момент Окръжен съд-гр.Добрич отчита постигането на много добри условия на труд за магистратите и съдебните

служители. В тази връзка следва да се отбележи, че отоплителната инсталация е морално остаряла и недостатъчно ефективна. Следва да се прибави и остарялата и компрометирана прозоречна дограма на помещенията. Капацитетът на електрическата мрежа в Съдебната палата е недостатъчен за множеството потребители в нея - компютри, периферни устройства, сървъри, осветление, климатици и др. Сградата е проектирана и изградена за по-малък брой потребители и при стари нормативни изисквания. Това може да доведе до възникването на опасни инциденти в сградата, които да нарушат сериозно работния режим в нея. За решаването на тези проблеми със сградата е необходимо и могат да се предприемат действия. Работните места в Окръжен съд-гр. Добрич са обезпечени с необходимото техническо оборудване. Съдебните зали са осигурени със системи за паралелен звукозапис, поставени са електронни информационни табла за осведомяване на участниците в делата за графика на заседанията. През 2024г. бяха закупени два броя климатични системи за помещения, в които се намират копирни машини и 8 бр. асемблирани компютърни конфигурации 8 бр. софтуер Windows 10 Pro за тях. И през 2025г. бяха закупени необходимите - копринна техника, принтери, както и скенери за нуждите на служба „Регистратура“. В изпълнение на ангажиментите си по споразумението за сътрудничество между Висш съдебен съвет и Министерство на образованието и науката, Окръжен съд-гр. Добрич участва и през 2026г. година в образователната програма „Съдебната власт – информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури“. В рамките на инициативата за учениците бяха организирани посещения в съда, лекции и дискусии, срещи с магистрати и съдебни служители, симулирани съдебни процеси и конкурс за рисунка. Провеждайки ежегодната инициатива „Ден на отворените врати“, Окръжен съд-гр. Добрич реализира приетите за основни насоки на своята дейност цели – публичност на работата на съда, подходящо и достъпно осведомяване за предоставяните административни услуги, както и информиране на обществото за дейността му. В концепцията съм акцентирал на целите за развитие на Окръжен съд-гр. Добрич и мерки за тяхното постигане. Стратегията за развитие на Окръжен съд-гр. Добрич за периода 2024г. – 2026г. е основен документ, който набелязва посоката на развитие на институцията. Считаю, че в основата на доброто управление, още повече в условията на кадрови промени, стоят приемствеността, запазването на екипния дух и полагане на усилия за надграждане на постигнатото. Според мен, Окръжен съд-гр. Добрич е доказал през годините, че притежава нужния капацитет да търси начини за преодоляване на кризи от различно естество, а наред с това и да работи за стабилитета на институцията, във връзка именно на посоката, зададена от стратегическите цели. Същите са дефинирани по начин, покриващ приоритетните за съда сфери, от една страна и от друга, позволяващ предприемането и планирането на оперативни действия, които да отговарят на съвременните изисквания, поставени пред правораздавателните органи. Постигнатото към настоящия момент е резултат от дейности, реализирани от ръководството основно в четири области: качествено, срочно и достъпно правораздаване; развитие и интегриране на кадровия потенциал; повишаване

общественото доверие в Окръжен съд-гр.Добрич и материално техническа осигуреност и развитие на информационните технологии на институцията. Това са и основните стратегически цели в изпълнението на които са били насочени усилията на досегашните ръководни екипи. От съществено значение за постигане на високи резултати е не само добре формулираната цел, а ангажирането на всеки един член от колектива, както и прякото му участие, с оглед на неговите служебни отговорности и задължения. Приемам това като правилен управленски мироглед и адекватен начин на работа.

В концепцията съм уточнил, че не претендирам за изчерпателност, по отношение на всички възможни дейности и мерки. Основната цел е да се очертае постигнатото, както и зададената посока на поставените и преследвани цели. Акцентирам обаче на това, че крайни резултати, особено много добри, могат да се реализират и осъществяват успешно с разбиране, подкрепа и решаващо участие на съдиите и служителите в съда. Утвърждаването на Окръжен съд-гр.Добрич като независима, безпристрастна и авторитетна институция, действаща прозрачно, с активното участие на работещите в нея може да бъде постигнато единствено чрез приемане и осъзнаване на екипния модел на работа, при ангажираност с целите, формулирани от ръководния екип, но възприети и споделени от целия състав на съда. Принципи, доказани във времето, прилагани в работата и утвърдени като работещи, на които се уповавам.

Поради това считам, че работата на Окръжен съд-гр.Добрич следва да продължи за надграждане на резултатите, при актуализиране и допълване на целите за: Качествено, срочно и достъпно правораздаване; Развитие и интегриране на кадровия потенциал; Повишаване общественото доверие в Съдебната система като цяло и в частност в Окръжен съд-гр.Добрич и Материално техническа осигуреност и развитие на информационните технологии на институцията.

**Г-жа Г.Ханджиева:** Колеги, имате думата за въпроси към г-н Петър Монеv, свързани с концепцията му или други въпроси.

От съдиите не постъпиха въпроси към г-н Петър Монеv.

**Г-жа Т.Стоева:** Аз нямам въпроси към г-н Монеv. Аз искам да кажа две-три думи за съдия Монеv, тъй като вече 5-6 години работим заедно като екип към административния ръководител. В този период от време успях да опозная стила и начина на работа на г-н Монеv. Той е изключително диалогична личност, умее да изслушва събеседника си, умее да осмисля това, което чува от насрещния човек и евентуално да коригира мнението си, в случай, че доводите на насрещния човек са достатъчно аргументирани. В това отношение аз намирам, че поведението му е много подходящо за длъжността, която се опитва да заеме, защото в този съд сме хора с аргументирани мнения, личности, които искат да бъдат чути, да бъдат изслушани и мисля, че съдия Монеv в това отношение би могъл да се справи. Отделно, съдия Монеv е склонен към компромиси, когато са разумни, разбира се. Много държи на отделението си, аз съм била свидетел. Винаги е държал отделението да бъде попълнено с нужния персонал и да работи качествено и

професионално. Той е етичен човек. Аз лично никога не съм го чувала да повиши тон нито на съдия, нито на служител. Не съм чувала да каже нещо недобро зад гърба на човек. Това е много важно, за да се поддържа един добър колектив, без интриги. Склонен е да оказва помощ, когато му бъде поискана. На мен лично ми е оказвал помощ, когато се занимавам, макар и рядко с наказателно право. Ще уточня, че става въпрос за случаите, когато се занимавам със СРС-та, тъй като съм търговски съдия и не съм твърде наясно с наказателното право. Винаги, когато съм поискала помощ от г-н Монеv, той ми я е оказвал. Смятам, че е добър като човек, етичен и подходящ за един такъв колектив, в който да работим спокойно и без стрес. Желая му успех, кураж, крепко здраве и здрави нерви!

**Г-жа Г.Ханджиева:** Колеги, щом няма въпроси към г-н Монеv, то моля да гласуваме дали подкрепяме неговата кандидатура за Административен ръководител на съда.

След проведеното гласуване от имащите право на глас съдии /без Председателите на районните съдилища/, **ОБЩОТО СЪБРАНИЕ**,

### Р Е Ш И:

**ЕДИНОДУШНО** подкрепя кандидатурата на г-н Петър Петков Монеv за Административен ръководител-председател на Окръжен съд – гр.Добрич.

**Г-жа Г.Ханджиева:** Поради изчерпване на дневния ред закривам Общото събрание на съдиите от Окръжен съд – гр.Добрич. Да пожелаем успех на съдия Монеv! Съгласно изискванията на ЗСВ извлечение от този протокол ще бъде изпратен на ВСС.

**Г-н П.Монеv:** Благодаря на всички за подкрепата и доверието!

Събранието приключи в 11.50 часа.

Протоколът е изготвен на 11.05.2026 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛСТВАЩ.....  
/Г.Ханджиева – и.ф.Председател ДОС/

Протоколчик:.....  
/Т.И адм.секретар/