КОНЦЕПЦИЯ

за управление и развитие на

РАЙОНЕН СЪД – СВИЩОВ

Leve fit onus, quod bene fertur

ИЗГОТВИЛ:

ДИАНА МИЦКАНОВА

съдия в Окръжен съд - Бургас,
кандидат за административен ръководител -
председател на Районен съд - Свищов

22 октомври 2026 г.

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

Представям на вниманието Ви концепцията ми във връзка с участието ми в процедурата за административен ръководител на РС-Свищов.

Личната ми мотивация за заемане на длъжността

Съдебната власт се намира в период на динамични промени, свързани с електронното правосъдие, нарастващите очаквания на обществото за бързина и прозрачност и необходимостта от съхраняване на високите стандарти за независимост и качество на правораздаването. В тази среда административният ръководител следва да бъде не само добър съдия, но и лидер, способен да формира визия, да мотивира екип и да организира ресурсите на съда по начин, който гарантира ефективност и обществено доверие.

Районен съд - Свищов е съд с утвърдени традиции и добри показатели за срочност и качество на правораздаването. Моята концепция е насочена към съхраняване на постигнатото, надграждане на добрите практики и подготовката на съда за предизвикателствата през следващите години.

Решението ми да кандидатствам за административен ръководител - председател на Районен съд - Свищов е резултат от дългогодишно професионално развитие в различни сфери на правото и от убеждението, че съм достигнала етап в кариерата си, в който мога да допринеса не само чрез правораздавателната си дейност, но и чрез ефективно управление на съдебна институция.

Професионалният ми път премина през различни юридически професии - юрисконсулт, адвокат, прокурор и съдия. Този опит ми предостави възможност да познавам функционирането на правосъдието от различни гледни точки и да придобия цялостна представа за проблемите и очакванията както на гражданите и юридическите лица, така и на институциите, участващи в правораздаването.

Като съдия в Окръжен съд - Бургас ежедневно упражнявам дейност, изискваща задълбочени правни познания, високи професионални стандарти, безпристрастност и отговорност. Натрупаният съдебен опит ми позволява обективно да оценявам значението на добрата организация, качеството на съдебните актове и ефективното управление на човешките ресурси в съдебната система.

Допълнително основание за моята кандидатура е и петгодишната ми дейност като постоянен преподавател в Националния институт на правосъдието, където продължавам да бъда гост-лектор и лектор в различни присъствени и дистанционни обучения. Работата с кандидатите за магистрати, колегите-преподаватели и съдебните служители ми даде възможност да развия умения за комуникация, мотивиране, предаване на знания и най-вече - за работа в екип. Този опит считам за особено полезен при осъществяване на функциите на административен ръководител, тъй като управлението на един съд предполага не само административни действия, но и умение за постигане на оптимално добри решения, чрез стриктно зачитане на самоуправлението и демократичните принципи, способност за създаване на благоприятна професионална среда и подкрепа за развитието на работещите в РС - Свищов.

Отчитам факта, че до настоящия момент не съм заемала длъжност административен ръководител. Но не възприемам това като недостатък, а като възможност и предизвикателство да приложа натрупания професионален и житейски опит с нов, необременен поглед към управленските процеси. Моето искрено убеждение е, че съвременното управление на съдебната институция се основава преди всичко на добра диалогичност, комуникативност, умения за работа с хора и способност за вземане на балансирани решения. Именно тези качества съм изграждала през целия си професионален път.

Живея в град Левски, на 45 км от гр.Свищов, при сходни демографски и икономически условия, при пълно познаване на проблемите на тази част от страната. Кандидатурата ми за председател на Районен съд - Свищов е свързана също и с желанието ми да упражнявам професията си по-близо до дома и семейството си. Убедена съм, че моята обективна житейска свързаност с региона би ми позволила да изпълнявам задълженията си с необходимата устойчивост, дългосрочна ангажираност и отдаденост към развитието на съда.

Кандидатурата ми е провокирана от предизвикателството за лично и професионално развитие, готовност за поемане на по-висока отговорност и желание да допринеса за поддържане и доразвиване на реномето на Районен съд - Свищов като модерна, ефективна, прозрачна и обществено отговорна съдебна институция.

Моята визия е за управление, основано на доверие, диалог, професионализъм и личен пример. Убедена съм, че устойчивите резултати се постигат не чрез формално администриране, а чрез изграждане на общност от професионалисти, които споделят общи цели и ценности.

Виждам Районен съд - Свищов като модерна и обществено уважавана институция, която съчетава традициите на българското правораздаване със съвременните изисквания за ефективност, прозрачност и дигитализация.

През следващите години съдебната система ще бъде изправена пред предизвикателства, произтичащи от развитието на електронното правосъдие, нарастващите обществени изисквания към качеството на съдебните услуги и непрекъснатите законодателни промени. Това налага управление, което не реагира единствено на възникнали проблеми, а планира развитието на институцията в дългосрочен план.

Моята цел е Районен съд - Свищов да съхрани постигнатите добри резултати и да се утвърди като пример за добре организиран и ефективно функциониращ съд в рамките на съдебния район на Окръжен съд - Велико Търново.

Считам, че успешният административен ръководител трябва да умее да се вслушва. В дейността си ще насърчавам откритата комуникация между съдиите, съдебните служители и ръководството на съда. Важните организационни решения следва да бъдат обсъждани предварително, като се отчита мнението на всички засегнати участници. В моя управленски модел няма място за формална дистанция между административния ръководител и колегите, още повече, че става дума за малка и сплотена професионална общност. Ще се стремя към атмосфера на професионално уважение, взаимна подкрепа и споделена отговорност за резултатите на институцията. Убедена съм, че когато хората участват в процеса на вземане на решения, те възприемат по-силно ангажимент към тяхното изпълнение. Не бива да бъде пренебрегван фактът, че двама от работещите в Районен съд - Свищов съдии са изпълнявали функциите на административни ръководители последните четири мандата. Видно от отчетните данни - усърдно и успешно. Техният управленски опит би бил изключително ценен за мен при упражняването на функциите на административен ръководител, ако получа тази възможност.

Анализ и оценка на състоянието на Районен съд - Свищов. Постижения и проблеми.

Районен съд - Свищов е първоинстанционен съд от съдебния район на Окръжен съд - Велико Търново и Апелативен съд - Велико Търново, който осъществява правораздавателна дейност на територията на община Свищов. Като орган на съдебната власт съдът осигурява достъпа на гражданите до правосъдие и реализира една от основните функции на държавата по защита на правата и законните интереси на гражданите и юридическите лица.

➢ Материалната база е важна предпоставка за качественото осъществяване на правораздавателната дейност. Освен това, сградата на Районен съд - Свищов е неразделна част от историческото и културно

наследство на града. Построена в началото на 90-те години на XIX век за нуждите на Американското научно-богословско училище, тя е свидетел на важни периоди от развитието на образователния, духовния и обществен живот на Свищов. Днес тази сграда продължава да изпълнява значима обществена функция като дом на правораздаването в региона. Считам, че нейното съхраняване и поддържане е не само задължение по отношение на материалната база на съда, но и отговорност към институционалната памет, традициите и историческото наследство на града.

Отчетните данни за 2025 г. показват, че съдът разполага с условия, позволяващи нормалното осъществяване на съдебната дейност. Ето защо основната ми цел няма да бъде извършването на радикални промени, а провеждането на последователна политика по съхраняване, поддържане и постепенно модернизиране на материалната база в съответствие със съвременните изисквания към съдебната система.

Ще работя за поддържане на сградния фонд в добро техническо състояние чрез своевременно планиране и изпълнение на необходимите ремонтни и възстановителни дейности, съобразени със статута и архитектурните особености на сградата. Убедена съм, че опазването на нейната автентичност следва да върви ръка за ръка с осигуряването на съвременни условия за работа на магистратите, съдебните служители и гражданите.

Особено внимание ще бъде отделено на поддържането на работните помещения и съдебните зали, както и на поетапното обновяване на компютърната техника и техническите средства, необходими за развитието на електронното правосъдие и ефективното използване на Единната информационна система на съдилищата.

Част от дейностите, свързани с подобряване на работната среда, извършване на необходимите ремонтни дейности и повишаване на енергийната ефективност на сградата, планирам да бъдат реализирани чрез използване на възможностите за финансиране по европейски програми, при наличие на подходящи отворени процедури, допустими за участие от страна на административни органи.

Считам, че добре поддържаната съдебна сграда е израз на уважение към институцията, към работещите в нея и към обществото. Затова ще работя за съхраняване на достойнството и авторитета на Районен съд – Свищов както чрез качествено правораздаване, така и чрез отговорно отношение към неговата материална база и историческо наследство.

➢ Към 2025 година щатната численост в Районен съд - Свищов е 22 броя. Щатните бройки за магистрати са три - един председател и двама районни съдии; към настоящия момент и трите щатни бройки за съдия са заети, няма вакантна бройка. Административното ръководство на съда се осъществява от административен ръководител – председател на съда (към момента изпълняващ функциите) и от административен

секретар. Всеки от тримата магистрати има отработени по 12 месеца. Разглеждат и граждански, и наказателни дела. Отработените човекомесеци на магистратите през 2025 г. са 36, според годишният отчетен доклад. Държавният съдебен изпълнител при Районен съд – Свищов е работил през цялата година, като при отсъствие е бил заместван от съдията по вписванията и обратното, което е добра организация и е възприета в голяма част от малките съдилища.

Прилагам кратък преглед на динамиката в обхванатите от годишните доклади показатели на съда за последните три години:

Показател	2023	2024	2025
Постъпили дела	1 214	1 306	1 165
Дела за разглеждане	1 371	1 462	1 339
Свършени дела	1 215	1 288	1 126
Висящи в края на периода	156	174	213
Граждански дела за разглеждане	1 024	1 119	961
Наказателни дела за разглеждане	347	343	378
Свършени в 3-месечен срок (%)	90%	91%	89%
Обжалвани актове	82	112	89
Потвърдени актове (%)	75%	65%	74%
Средномесечно постъпление на съдия (действително)	27,00	31,10	32,36
Действителна натовареност към разгледани дела	30,47	34,81	37,19
Действителна натовареност към свършени дела	27,00	30,67	31,28
Отработени човекомесеци	45	42	36

През 2023 г. в съда са постъпили 1 214 дела, през 2024 г. броят им се увеличава до 1 306, а през 2025 г. намалява до 1 165. През 2024 г. постъплението нараства със 7,6% спрямо предходната година. През 2025 г. се отчита спад от 10,8% спрямо 2024 г. Въпреки това намаление постъплението през 2025 г. остава с 4,0% под нивото от 2023 г.

Броят на свършените дела също показва различна динамика. През 2023 г. са приключени 1 215 дела, през 2024 г. — 1 288, а през 2025 г. — 1 126. През 2024 г. броят на свършените дела се увеличава с 6,0%, докато през 2025 г. намалява с 12,6%.

Данните показват, че през 2024 г. съдът е увеличил обема на приключените дела, но през 2025 г. се наблюдава спад, който е по-значителен от намалението на постъплението.

Висящите дела в края на отчетния период са 156 през 2023 г., 174 през 2024 г. и 213 през 2025 г. През 2024 г. увеличението е с 11,5%, а през

2025 г. — с 22,4% спрямо предходната година. За целия период висящите дела нарастват с 36,5%.

Гражданските дела представляват основната част от делата за разглеждане. Броят им е 1 024 през 2023 г., 1 119 през 2024 г. и 961 през 2025 г. След увеличение през 2024 г. с 9,3%, през 2025 г. се отчита намаление с 14,1% спрямо предходната година.

При наказателните дела се наблюдава различна тенденция. През 2023 г. те са 347, през 2024 г. намаляват до 343, а през 2025 г. се увеличават до 378. Наказателните дела съставляват приблизително 25,3% от всички дела за разглеждане през 2023 г., 23,5% през 2024 г. и 28,2% през 2025 г.

Следователно през 2025 г. се увеличава относителният дял на наказателните дела, докато броят на гражданските дела намалява. Тези изменения следва да бъдат взети предвид при планирането на работата и оценката на натовареността, като се отчита, че различните видове производства могат да изискват различен обем време и процесуални действия.

Делът на свършените в тримесечен срок дела е 90% през 2023 г., 91% през 2024 г. и 89% през 2025 г. През 2024 г. се наблюдава подобрение с един процентен пункт, а през 2025 г. показателят намалява с два процентни пункта. Независимо от колебанията, през целия период делът на приключените в тримесечен срок дела остава в границите между 89% и 91%. Това е показател за запазено високо равнище на срочност. Същевременно намалението през 2025 г. следва да бъде разглеждано заедно с увеличаването на висящите дела и намаляването на броя на свършените дела. Високият процент на приключване в тримесечен срок не изключва възможността от натрупване на висящи дела. За цялостната оценка е необходимо да се отчита както срочността на приключване, така и съотношението между постъплението, наличните за разглеждане дела и броя на приключените производства.

Броят на обжалваните актове е 82 през 2023 г., 112 през 2024 г. и 89 през 2025 г. През 2024 г. се отчита увеличение с 36,6% спрямо 2023 г. През 2025 г. броят им намалява с 20,5% спрямо предходната година.

Делът на потвърдените актове е 75% през 2023 г., 65% през 2024 г. и 74% през 2025 г. През 2024 г. се наблюдава намаление от десет процентни пункта, докато през 2025 г. показателят се повишава с девет процентни пункта. Възстановяването на дела на потвърдените актове през 2025 г. е положителна промяна спрямо предходната година. Въпреки това само въз основа на тези данни не може да се направи категоричен извод за цялостното качество на правораздаването.

Средномесечното постъпление на съдия нараства от 27,00 през 2023 г. на 31,10 през 2024 г. и 32,36 през 2025 г. За периода 2023–2025 г. увеличението е 19,9%.

Действителната натовареност към разгледани дела се увеличава от 30,47 на 34,81 и достига 37,19 през 2025 г. Общият ръст за периода е 22,1%.

Действителната натовареност към свършени дела нараства от 27,00 през 2023 г. на 30,67 през 2024 г. и 31,28 през 2025 г., което представлява увеличение от 15,9% за целия период.

Същевременно броят на отработените човекомесеци намалява от 45 през 2023 г. на 42 през 2024 г. и 36 през 2025 г. Това е спад от 20% за периода.

Съпоставката показва увеличаваща се отчетена натовареност при намаляващ трудов ресурс. Тази особеност заслужава специално внимание при оценката на кадровата обезпеченост и организацията на работа.

От анализа на показателите за периода 2023–2025 г. могат да бъдат направени следните основни констатации:

- постъплението на дела се увеличава през 2024 г., след което намалява през 2025 г. (което е свързано със закриването на голям брой работни места в основен работодател);
- броят на свършените дела намалява през 2025 г. с по-висок темп от този на постъпилите дела;
- висящите дела нарастват с 36,5% за периода, което е основната неблагоприятна тенденция;
- делът на приключените в тримесечен срок дела остава висок, но през 2025 г. се отчита спад до 89%;
- структурата на разглежданите дела се изменя, като през 2025 г. наказателните дела заемат по-голям относителен дял;
- делът на потвърдените съдебни актове се повишава през 2025 г. спрямо 2024 г.;
- отчетената натовареност на съдиите се увеличава, докато отработените човекомесеци намаляват.

Анализът на основните показатели за дейността на съда през периода 2023–2025 г. показва относително високо равнище на срочност на правораздаването, както и подобрение на показателя за потвърдени съдебни актове през 2025 г. спрямо предходната година.

Наред с тези положителни характеристики се установяват и съществени предизвикателства. Броят на висящите дела нараства през всяка от разглежданите години, а през 2025 г. се отчита намаление на броя на свършените дела въпреки по-ниското постъпление. Същевременно показателите за натовареност на съдиите се увеличават при намаляване на отработените човекомесеци.

Тези тенденции налагат последващо наблюдение и задълбочен анализ на организацията на работа, кадровата обезпеченост и причините за натрупването на неприключени производства.

➢ Кадровата обезпеченост е сред основните фактори за качеството и ефективността на правораздаването.

Анализът на отчетните данни показва, че Районен съд - Свищов разполага с динамична кадрова структура както по отношение на магистратите, така и по отношение на съдебната администрация. Спецификата на малкия съд предполага по-висока уязвимост при продължително отсъствие на съдия или съдебен служител, тъй като всяка незаета длъжност оказва непосредствено въздействие върху организацията на работния процес.

Предизвикателство през следващия мандат ще бъде както полагането на усилия за увеличаването на числеността магистратския състав, така и поддържането на високо ниво на професионална подготовка, създаването на условия за приемственост и развитие на административния капацитет на съда. Считам, че с оглед натовареността на РС - Свищов, както и гарантирането на избягване на опасността съдът да се наложи да работи само с двама магистрати (при някакви форсмажорни обстоятелства), оптималният брой на работещите там магистрати би следвало да е четирима. Това си виждане базирам и върху статистическите данни относно натовареността на съда през последните 8 години. От приложените данни в табличен вид се вижда, че съдът е работил в последните години в магистратски състав от 4, последван от увеличение на 5 и спад до 3 щатни бройки.

ГОДИНА	СЪДИИ	ПОСТЪПИЛИ	ЗА РАЗГЛЕЖДАНЕ	РЕШЕНИ
2018	4	49,05	52,57	46,08
2019	4	43,53	50,19	44,86
2020	4	45,42	50,75	44,47
2021	5	30,98	36,63	32,43
2022	5	22,06	25,56	22,29
2023	5	26,98	30,47	27,00
2024	3	31,10	34,81	30,67
2025	3	32,36	37,19	31,28

Таблицата показва съществена динамика в натовареността на съда през разглеждания осемгодишен период, като най-високите стойности са отчетени в началото на периода, а най-ниските - през 2022 г. През 2018-2020 г. съдът работи с четирима съдии, като средномесечното постъпление на съдия е между 43,53 и 49,05 дела, а делата за разглеждане са над 50 на съдия през 2018 и 2020 г. Това сочи на сравнително висока натовареност при четиричленен съдийски състав.

През 2021 и 2022 г. броят на съдиите е увеличен на 5, което води до осезаем спад в индивидуалната натовареност. Особено показателна е 2022

г., когато постъпилите дела на съдия спадат до 22,06, делата за разглеждане - до 25,56, а решените дела - до 22,29. Това показва, че при петима съдии натовареността е значително по-ниска и по-равномерно разпределена.

След 2023 г. се наблюдава обратна тенденция. Макар през 2023 г. съдът все още да работи с петима съдии, натовареността започва да нараства. През 2024 и 2025 г. броят на съдиите намалява до трима, което води до ясно увеличение на индивидуалната натовареност. През 2025 г. средномесечното постъпление на съдия достига 32,36, делата за разглеждане - 37,19, а решените дела - 31,28. Тези стойности са по-високи спрямо 2023 и 2024 г., но все още остават по-ниски от нивата през 2018-2020 г.

Общият извод е, че броят на съдиите има пряко отражение върху индивидуалната натовареност. Данните показват, че състав от петима съдии води до значително облекчаване на натоварването, докато намаляването до трима съдии повишава натиска върху всеки магистрат. В същото време показателите за 2025 г. сочат, че въпреки намаления съдийски състав съдът продължава да поддържа работоспособност и успява да приключва значителен обем дела, като не се е налагало съдът да работи с редуциран до двама магистрати брой.

Може да се направи извод, че оптималният съдийски състав за Районен съд - Свищов следва да бъде поне четирима съдии. Такъв състав би осигурил баланс между реалната натовареност, необходимостта от устойчивост при отсъствия и възможността за качествено и срочно правораздаване. При трима съдии съдът остава уязвим при отпуск, заболяване, командироване или други обективни отсъствия, докато 4-членният състав би позволил по-стабилна организация и по-равномерно разпределение на делата.

➢ Отчетът за 2025 г. показва относителна устойчивост в постъплението на делата, като се запазват тенденциите, наблюдавани през последните години, а може и да се отчете лек, макар и минимален ръст.

Характерно за района е наличието на известни колебания при отделните категории дела, обусловени както от икономическите и демографските фактори, така и от законодателните промени. Наблюдава се тенденция към усложняване на фактическата и правната материя по част от гражданските и наказателните производства, което налага все по-високи изисквания към магистратите.

Един от най-съществените положителни изводи от дейността на съда е поддържането на високи показатели по срочност. Разглеждането и приключването на значителна част от делата в кратки срокове представлява резултат от добрата организация на работа и високия професионализъм на магистратите и съдебните служители.

Моята цел е този резултат да бъде съхранен и надграден, като основната идея не бива да бъде формалното приключване на производствата, а постигането на баланс между срочност и качество на правораздаването.

Анализът на висящите дела показва добро съотношение между постъпили и приключени производства. Липсата на значително натрупване на стари висящи дела е показател за добрата организация в съда и за ефективното използване на наличните ресурси. Същевременно следва да бъде запазен постоянен контрол върху движението на делата, особено при производствата с висока фактическа сложност, международен елемент или голям брой участници.

Приоритет следва да бъде и ранното идентифициране на делата с риск от забавяне и предприемането на своевременни организационни мерки.

Качеството на съдебната дейност намира своето отражение в резултатите от инстанционния контрол. Отчетните данни за съда от последните три години показват добро качество на съдебните актове и стабилност на правораздавателната дейност. Независимо от положителните показатели считам, че е необходим постоянен анализ на причините за отменените и изменените съдебни актове. Този анализ не следва да се възприема като контрол върху вътрешното убеждение на съдията, а като инструмент за професионално развитие и усъвършенстване на практиката. Професионалният ми опит като съдия в окръжен съд ми дава възможност да оценя значението на обратната връзка от въззивната инстанция и нейния принос за повишаване качеството на правораздаването.

Налага се извод, че натовареността на съдиите в Районен съд – Свищов следва да се разглежда както през призмата на количествените показатели, така и през призмата на фактическата и правна сложност на делата. В условията на ограничен кадрови ресурс дори временни кадрови промени могат да окажат значително влияние върху индивидуалната натовареност. Поради това особено значение има рационалното разпределение на делата, добрата организация на административната дейност и използването на възможностите на електронното правосъдие за оптимизация на работния процес.

➢ Ефективността на съдебната администрация е друг съществен елемент от дейността на съда. Отчетът за 2025 г. показва добра организация на административните процеси и успешно изпълнение на възложените функции. Считам, че добрите резултати се дължат както на професионализма на служителите, така и на създадената организация на работа от страна на административния ръководител.

Основна задача, която си поставям е продължаването на процесите по дигитализация, обучението на служителите и създаването на условия за устойчиво професионално развитие.

През последните години Районен съд - Свищов активно участва в инициативи за повишаване правната култура на обществото и прозрачността в дейността на съдебната власт. Тази политика следва да бъде продължена и развита чрез разширяване на сътрудничеството с учебните заведения, местната общност и медиите. В съвременните условия доверието в съдебната власт се изгражда не само чрез качествено правораздаване, но и чрез откритост, предвидимост и ясна комуникация с обществото.

➢ Авторитетът на съда не се създава само чрез съдебни актове, а се изгражда ежедневно чрез поведението на магистратите и качеството на тяхната работа.

В условията на засилени обществени очаквания съдебната система има нужда от по-активна комуникация с гражданите.

Считам, че прозрачността е не само гаранция за отчетност, но и средство за укрепване на общественото доверие в съдебната власт.

Ако бъда избрана за административен ръководител, ще подхождам към тази длъжност като към служба в полза на институцията, а не като към управленска привилегия. Ще бъда достъпен, разбиращ и отзивчив административен ръководител за магистратите и служителите, ще вземам решенията си открито и аргументирано и ще нося лична отговорност за тях.

Вярвам, че добрият председател трябва да бъде разпознаван не по административните си правомощия, а по способността си да обединява хората около обща цел. Моята визия е Районен съд - Свищов да бъде съд, в който професионализмът, уважението, почтеността и отговорността са не само декларирани ценности, а ежедневна практика. Именно върху тези принципи възнамерявам да изградя своя управленски мандат.

Управлението на Районен съд - Свищов ще бъде основано на принципи, които съответстват на конституционния статут на съдебната власт и на съвременните изисквания към функционирането на съдебните институции. Считам, че именно ясните принципи на управление са гаранция за устойчивост, предвидимост и доверие както вътре в организацията, така и в отношенията с обществото.

➢ Независимостта е фундаментът, върху който се изгражда авторитетът на съдебната власт. В качеството си на административен ръководител ще създавам условия всеки съдия да упражнява правораздавателната си дейност свободно, без влияние, натиск или намеса във формирането на вътрешното му убеждение.

Административните правомощия на председателя не следва да бъдат инструмент за въздействие върху правораздавателната дейност, а средство за осигуряване на оптимални условия за нейното осъществяване.

Всички управленски решения следва да се основават на Конституцията, Закона за съдебната власт, процесуалните закони и утвърдените стандарти на съдебната практика.

Като административен ръководител ще прилагам принципа на законност не само по отношение на правораздаването, но и във всички аспекти на административната дейност на съда, включително управлението на човешките и материалните ресурси.

Ще насърчавам обсъждането на въпроси, свързани с организацията на работа, натовареността, необходимостта от обучения и подобряване на вътрешните процеси. Вярвам, че колективният професионален потенциал на съда е най-сигурната основа за правилни управленски решения.

➢ В съвременната правна среда професионалното развитие е непрекъснат процес. Поддържането на високо качество на правораздаването изисква постоянна квалификация, проследяване на законодателните изменения и познаване на актуалната национална и европейска съдебна практика.

Ще подкрепям всички форми на професионално обучение и ще насърчавам създаването на среда за обмен на знания и добри практики между магистратите и съдебните служители.

Ще се стремя важните управленски решения да бъдат ясно мотивирани, своевременно комуникирани и основани на предварително известни критерии. Предвидимостта създава сигурност в работната среда и улеснява изпълнението на поставените цели.

Ще работя за оптимизиране на административните процеси, рационално използване на наличните ресурси и прилагане на добри управленски практики, които позволяват съдът да функционира ефективно дори при кадрови промени или повишено натоварване.

Ще насърчавам взаимното уважение, професионалната етика, добрата комуникация и подкрепящата работна среда. Считам, че атмосферата в един съд оказва пряко влияние върху качеството на работа и върху способността на организацията да преодолява предизвикателствата.

Правораздаването съществува в интерес на обществото и неговата основна цел е защитата на правата и законните интереси на гражданите.

В своята дейност ще се ръководя от разбирането, че всяко организационно решение трябва да допринася за по-добрия достъп до правосъдие, за повишаване качеството на съдебната услуга и за укрепване доверието в съдебната власт.

Цели и мерки за тяхното постигане за развитието на Районен съд - Свищов.

➢ Въз основа на анализа на дейността на Районен съд - Свищов, състоянието на съдебната система и предизвикателствата пред правораздаването през следващите години формулирам своите основни стратегически цели, които ще бъдат водещи в дейността ми като административен ръководител. Тези цели са насочени към съхраняване на постигнатите добри резултати, модернизиране на организацията на работа и укрепване на общественото доверие в съдебната власт.

Приемам като свой основен приоритет съхраняването и развитието на високите стандарти при постановяването на съдебните актове. С оглед динамиката на законодателството, развитието на практиката на Върховния касационен съд, Конституционния съд, Съда на Европейския съюз и Европейския съд по правата на човека е необходимо непрекъснато усъвършенстване на професионалната подготовка на магистратите.

С горното считам за възможно да се поддържа на ниска висящност и запазване и надграждане на резултатите по разглеждане на делата в разумни срокове.

Относно усъвършенстване на административната дейност и организационната ефективност - доброто правораздаване е невъзможно без ефективна административна организация.

Стремежът ми е да бъдат **оптимизирани работните процеси**, без това да води до свръхадминистриране или допълнителна бюрократична тежест.

➢ Основни мерки в тази насока:

- анализ на вътрешните работни процеси;
- рационално разпределение на административната дейност;
- въвеждане на добри организационни практики;
- намаляване на административната тежест;
- подобряване на вътрешната комуникация,

като считам, че така би се постигнала по-висока административна ефективност и по-добра организация на работата.

➢ **Развитие на електронното правосъдие и дигитализацията:**

Дигиталната трансформация на съдебната система е процес, който следва да бъде активно подкрепян и реализиран. Виждам електронното правосъдие не като самоцел, а като средство за подобряване качеството на услугите и оптимизиране на работния процес, при който да се достигне до:

- максимално използване на възможностите на ЕИСС;
- насърчаване на електронното призоваване;
- разширяване използването на електронната комуникация;

- подобряване електронния достъп до информация;
- обучение на магистрати и служители за работа с новите технологии.

➢ Повишаване прозрачността и общественото доверие:

Независимостта на съдебната власт не изключва необходимостта от публичност и отчетност. Авторитетът на институцията се формира чрез качеството на правораздаването, но и чрез откритото общуване с обществото, поради което считам за нужно да се предприеме следното:

- активна информационна политика;
- поддържане на актуална интернет страница;
- участие в образователни инициативи;
- дни на отворените врати;
- срещи с ученици и студенти;
- популяризиране на дейността на съда.

➢ Утвърждаване на Районен съд - Свищов като стабилна и модерна институция:

Крайната цел на моята управленска програма е създаването на съд, който съчетава високо качество на правораздаването, ефективна организация на работа, мотивирани служители и високо обществено доверие. Визията ми е Районен съд - Свищов да продължи да бъде съд, който не просто изпълнява своите законови функции, а продължава да се налага като институция с авторитет, професионализъм и устойчиво развитие.

➢ С усилията на всички колеги планирам да се постигне:

Изграждане на съвременен модел на управление, основан на законност, професионализъм, прозрачност и уважение към хората, които ежедневно осъществяват правосъдието.

Във връзка с определените от мен приоритети, планирам следните конкретни мерки:

➢За поддържане и повишаване качеството на правораздаването:

Качеството на правораздаването представлява основен критерий за оценка на дейността на съдилищата и най-важният фактор за общественото доверие в съдебната власт.

В качеството си на административен ръководител ще насоча усилията си към запазване на постигнатото високо качество на съдебната дейност и създаване на условия за неговото надграждане, като предвиждам следните конкретни мерки:

- ежегоден анализ на причините за отменените и изменените съдебни актове;
- периодично обсъждане на актуалната практика на ВКС, ВАС, Конституционния съд, СЕС и ЕСПЧ;
- организиране на вътрешни работни срещи по въпроси от практиката;
- стимулиране участието на магистратите в обучения на НИП;

- създаване на електронна база с материали, свързани с нова практика и законодателни промени;
- обсъждане на въпроси, пораждащи противоречива практика в съда.

➢ **За намаляване риска от забавяне на делата и поддържане на висока срочност,** бих предприела следните конкретни мерки:

- ежемесечен мониторинг на висящите производства;
- анализ на всички дела с продължителност над една година;
- своевременно идентифициране на причините за забавяне;
- оптимизиране планирането на съдебните заседания;
- създаване на организация за своевременно изготвяне на съдебните актове;
- активно използване на електронните възможности на ЕИСС.

➢ **Относно нуждата от продължаващо развитие на магистратите и съдебните служители:**

Качеството на институцията е пряко отражение на качествата на хората, които работят в нея.

Собственият ми опит като преподавател в Националния институт на правосъдието ме е убедил, че обучението следва да бъде непрекъснат процес, за поддържането на който бих предприела следните мерки:

- изготвяне на годишен план за обучение;
- насърчаване участието в присъствени и дистанционни обучения;
- организиране на вътрешни дискусии по актуални правни теми;
- подпомагане квалификацията на съдебната администрация;
- създаване на система за въвеждане и подпомагане на новоназначени служители;
- насърчаване на обмена на опит с други съдилища.

➢ **Относно поставената цел за усъвършенстване на работата на съдебната администрация:**

Вярвам, че съдебната администрация е ключов фактор за нормалното функциониране на съда. Бих предприела за постигане на тази цел следните конкретни мерки:

- анализ на работните процеси във всяко административно звено;
- равномерно разпределяне на натоварването;
- въвеждане на добри организационни практики;
- намаляване на излишната административна тежест;
- разработване на механизми за взаимозаменяемост между служителите;
- подобряване на вътрешната координация.

➢ **Подобряване на публичността и комуникацията с обществото е изключително важна за мен цел, особено с оглед процесите на ерозиране в доверието към съдебната система и в частност – съда.**

Съдебната власт следва да бъде не само независима, но и разпознаваема и разбираема за обществото, тя би следвало да бъде отворена към хората,

най-вече към подрастващото поколение и да дава своя незаменим принос за правната му грамотност. Като конкретни задачи набелязвам следното:

- поддържане на актуална интернет страница;
- представяне на годишните резултати от дейността на съда;
- организиране на инициативи по образователната програма на ВСС;
- провеждане на дни на отворените врати;
- активна работа с ученици и студенти;
- участие в съвместни инициативи с местните институции.

➢ **Създаване на мотивирана и подкрепяща работна среда**

Убедена съм, че добрият резултат е плод на професионализъм, уважение и споделена отговорност. По тази причина работното място трябва да е комфортно и предразполагащо към качествено изпълнение на работния процес. Същевременно следва и да е не само място, свързано с полагане на труд, а общност, в която се срещат съмишленици и емоционално подкрепящи личности.

Конкретните мерки, които планирам за това са следните:

- провеждане на регулярни срещи с магистратите и служителите;
- своевременно обсъждане на възникнали организационни проблеми;
- насърчаване на откритата комуникация;
- създаване на среда на взаимно уважение и професионална подкрепа;
- прозрачност при вземането на управленски решения.

Считам, че успешното управление на съдебната институция следва да се основава не само на дългосрочна визия, но и на ясно формулирани краткосрочни цели и практически действия. Поради това през първата година от мандата си ще съсредоточа усилията си върху задълбочено запознаване с дейността на съда, оценка на съществуващите процеси, съхраняване на добрите практики и поставяне на основите за изпълнение на заложените стратегически цели.

➢ Ефективното функциониране на съдебната система предполага добро професионално взаимодействие между органите на съдебната власт и останалите институции, чиято дейност е свързана с осъществяването на правосъдието. Това взаимодействие следва да се основава на взаимно уважение, законосъобразност и стриктно зачитане на независимостта на съда.

Като административен ръководител ще поддържам активни професионални отношения с Окръжен съд - Велико Търново, органите на прокуратурата, адвокатурата, органите на МВР, съдията по вписванията, държавния съдебен изпълнител, местната власт и останалите институции в съдебния район.

Особено значение ще отдавам на координацията по организационни въпроси, обмена на добри практики и съвместното участие в инициативи, насочени към повишаване правната култура на обществото и доверието в съдебната власт.

Убедена съм, че конструктивното институционално сътрудничество, осъществявано при пълно зачитане независимостта на съда, допринася за по-качествено, по-достъпно и по-ефективно правосъдие в интерес на гражданите.

Публичност в работата на съда. Комуникация с други органи.

Доверието в съдебната власт е основна предпоставка за нейния авторитет и ефективност. То се изгражда не само чрез законосъобразни и справедливи съдебни актове, но и чрез откритост, прозрачност и разбираема комуникация с обществото. В условията на нарастващи обществени очаквания съдилищата следва активно да работят за преодоляване на дистанцията между институцията и гражданите, като същевременно съхраняват своята независимост и безпристрастност.

Считам, че публичността не е само законово задължение, а важен инструмент за укрепване на общественото доверие в съдебната система. Поради това ще подкрепям политика на откритост и прозрачност, основана на своевременно предоставяне на информация за дейността на съда и активен диалог с обществото.

Ще работя за поддържане на актуална и съдържателна интернет страница на съда, която да осигурява лесен достъп до информация относно дейността на институцията, съдебните производства и предоставяните административни услуги.

Ще насърчавам своевременното публикуване на отчети, анализи и информация от обществен интерес, както и използването на всички законови механизми за осигуряване прозрачност в работата на съда.

От особено значение за утвърждаване авторитета на съдебната власт е изграждането на правна култура сред младите хора.

Ще подкрепям активното участие на Районен съд - Свищов в образователните инициативи на Висшия съдебен съвет и Националния институт на правосъдието, както и развитието на партньорства с училища и образователни институции в региона.

Считам, че срещите между магистрати и ученици, симулираните съдебни процеси и участието в инициативите „Ден на отворените врати“ и „Училище за правосъдие“ допринасят за изграждането на по-добро разбиране за ролята на съда и принципите на правовата държава.

При спазване на принципите на независимостта на съдебната власт ще подкрепям балансирана и професионална комуникация с медиите. Съдът следва да предоставя точна, навременна и обективна информация по въпроси от обществен интерес, като същевременно гарантира защитата на закона, процесуалните права на участниците и авторитета на правораздаването.

Убедена съм, че добрата комуникация намалява риска от спекулации, повишава информираността на обществото и съдейства за изграждане на доверие в институцията.

Ще насърчавам активното участие на съда в обществения живот на съдебния район чрез сътрудничество с държавни институции, местната власт, образователни организации и професионални общности.

Моята цел е Районен съд - Свищов да бъде възприеман като достъпна, модерна и обществено отговорна институция, която не само осъществява правораздаване, но и активно допринася за утвърждаването на законността, правната култура и общественото доверие.

Вярвам, че доверието към съда се печели ежедневно чрез качествена работа, почтеност, професионализъм и откритост. Именно тези принципи ще ръководят политиката ми по отношение на публичността и връзката на съда с обществото.

Заключение

Настоящата концепция е израз на моето разбиране за ролята на административния ръководител като гарант за независимостта на съда, организатор на ефективното правораздаване и лидер, който създава условия за професионално развитие, добро взаимодействие и устойчиво институционално развитие.

Кандидатурата ми за административен ръководител - председател на Районен съд - Свищов е основана както на натрупания професионален опит като юрисконсулт, адвокат, прокурор и съдия, така и на убеждението ми, че доброто управление се изгражда чрез професионализъм, почтеност, диалог и личен пример. Работата ми като съдия в Окръжен съд - Бургас и дългогодишната ми преподавателска дейност в Националния институт на правосъдието ми дадоха възможност да придобия широк поглед върху правораздавателната дейност, организацията на съдебната система и развитието на човешкия потенциал в нея.

Считам, че Районен съд - Свищов е стабилна и добре функционираща институция с утвърдени традиции, добри резултати и заслужен авторитет. Моята цел не е промяна на вече работещите механизми, а надграждане на постигнатото чрез модерни управленски

подходи, насърчаване на професионалното развитие, ефективно използване на ресурсите и укрепване на общественото доверие в съдебната власт.

Убедена съм, че бъдещото развитие на съда следва да бъде насочено към поддържане на високо качество на правораздаването, развитие на електронното правосъдие, инвестиции в човешкия капитал и утвърждаване на открит и прозрачен модел на управление. Само чрез съчетаване на професионализъм, институционална приемственост и стремеж към развитие могат да бъдат посрещнати успешно предизвикателствата пред съдебната система.

Водена от принципа *Leve fit onus, quod bene fertur (Лек става товарът, който се носи добре),* приемам кандидатурата си като отговорност към институцията, към колегите и към обществото и най-вече като усилие, в което добрият административен ръководител никога не е сам.

Ако ми бъде гласувано доверието да ръководя Районен съд - Свищов, ще вложа всички свои професионални знания, опит и енергия за поддържане и повишаване на имиджа му като модерен, независим, ефективен и обществено уважаван съд, който отстоява върховенството на правото и служи достойно на гражданите.

С уважение:

Диана Мицканова
съдия в Окръжен съд - Бургас
кандидат за административен ръководител -
председател на Районен съд - Свищов

Diana Kirilova Mitskanova-Lazarova

Digitally signed by Diana Kirilova Mitskanova-Lazarova
Date: 2026.10.22 16:10:31 +03'00'