СДРУЖЕНИЕ НА АДМИНИСТРАЦИЯТА В ОРГАНИТЕ НА СЪДЕБНАТА ВЛАСТ

ЕИК: 177122249, със седалище и адрес на управление
в гр. София, район „Триадица", ул. „Неофит Рилски" № 23, сутерен
имейл: a.nikolov@saosv.org

ВСС-13087 06.10.2026

Изх. № 86
Дата: 06.10.2026 г.

ДО

Г-Н БОЯН МАГДАЛИНЧЕВ
ПРЕДСТАВЛЯВАЩ ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ

Г-Н ТИХОМИР ДИМИТРОВ
ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ

ОТНОСНО: **Въпроси към кандидатите за членове на ВСС от професионалната квота относно развитието и реформата на съдебната администрация**

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МАГДАЛИНЧЕВ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ДИМИТРОВ,

От името на Сдружението на администрацията в органите на съдебната власт Ви изпращаме въпроси към кандидатите за членове на Висшия съдебен съвет от професионалната квота, посветени на политиката за развитие и реформа на съдебната администрация.

Близо 10 000 съдебни служители в страната ежедневно осигуряват организационната, деловодната, техническата и експертната подкрепа за работата на съдилищата, прокуратурите и следствените органи. Те обслужват гражданите, осигуряват движението на делата и преписките, поддържат информационните системи и имат съществен принос за въвеждането на

електронното правосъдие. От тяхната подготовка, мотивация и условия на труд пряко зависят своевременността и качеството на работата на съдебната власт.

Въпреки този принос съдебните служители често остават встрани от разговорите за съдебната реформа. Въпросите за техните функции, натовареност, възнаграждения и професионално развитие обичайно се разглеждат отделно, без последователна обща политика.

Сдружението вече е започнало работа по инициатива за цялостна реформа на съдебната администрация с участието на магистрати, административни ръководители и съдебни служители. Работата следва ясна последователност: анализ на функциите и натовареността, организационни структури и щатна численост, длъжности и възнаграждения, подбор, оценяване, обучение, мобилност и кариерно развитие. Целта е да бъдат разработени обосновани и приложими предложения за съвременна администрация, справедливи правила и устойчиво кадрово обезпечаване.

В публикуваните концепции на редица кандидати са изложени предложения за промени в правилниците и класификаторите, измерване на административната натовареност, подобряване на атестирането, обучението и заплащането. Това създава основа за професионален разговор и за конкретни ангажименти на бъдещия състав на ВСС.

Молим настоящото писмо и включените в него въпроси да бъдат публикувани на интернет страницата на ВСС в разделите за съответните кандидати от квотите на съдиите, прокурорите и следователите, в частта „Становища и въпроси“, и да бъдат доведени до знанието им.

Молим въпросите да бъдат предоставени за отговор от кандидатите при представянето на концепциите им и изслушването им на съответните общи събрания. При представяне на писмени отговори молим те също да бъдат публикувани към съответните кандидатури.

ВЪПРОСИ КЪМ КАНДИДАТИТЕ

1. Място на съдебната администрация в политиката на ВСС

Какво място отреждате на съдебната администрация в управленската политика на ВСС? Кои приоритети за нейното развитие бихте отстоявали през мандата си?

2. Подкрепа за започнатата инициатива за реформа

Бихте ли подкрепили започнатата инициатива за цялостна реформа на съдебната администрация и обсъждането на разработените предложения във ВСС? Каква роля според Вас трябва да има Съветът в този процес?

3. Функции, натовареност и щатна численост

Подкрепяте ли обща методика за измерване на административната натовареност, която отчита реалните функции, сложността на работата и спецификата на отделните органи? Как резултатите следва да се използват при определяне на необходимите щатове и какви гаранции са нужни срещу съкращения без предварителен анализ?

4. Организационни структури и правила за работа

Подкрепяте ли общи стандарти за организационните структури и осъвременяване на правилниците за съдебната администрация? Как следва да се съчетаят единните изисквания със спецификата на отделните органи и с минималните функции, които всяко звено трябва да изпълнява?

5. Длъжности и единен класификатор

Каква е позицията Ви за единен класификатор на длъжностите в органите на съдебната власт, основан на съпоставими функции, компетентности и отговорности? Кои промени в длъжностите и изискванията за заемането им смятате за най-необходими?

6. Справедливо и предвидимо заплащане

Какъв модел на възнагражденията бихте отстоявали, за да се постигне справедливо заплащане при съпоставими функции и отговорности в различните органи и нива на съдебната власт? Как следва да се отчитат натовареността, квалификацията, съвместяването на длъжности и допълнително възложените задачи?

7. Подбор, задържане и кариерно развитие

Какви мерки бихте подкрепили за привличане и задържане на подготвени съдебни служители, особено в звената с висок кадров дефицит? Какви възможности за професионално израстване и доброволна мобилност между органите следва да бъдат създадени?

8. Атестиране и обучение

Как трябва да се промени оценяването на съдебните служители, за да отразява действителното изпълнение и да подпомага професионалното им развитие? Подкрепяте ли общи правила и методика за атестиране, свързани с практически първоначални и продължаващи обучения?

9. Електронно правосъдие и нови компетентности

Как ВСС следва да оценява въздействието на електронното правосъдие върху труда на съдебните служители? Какви промени са необходими във функциите, длъжностите, обучението и техническото обезпечаване, за да се намали

дублирането на хартиени и електронни дейности и да се отчете възникващата нова работа?

10. Съдебни и прокурорски помощници

Каква е позицията Ви за статута, функциите и професионалното развитие на съдебните и прокурорските помощници? Необходими ли са общи стандарти за тяхната работа и ясни граници между помощната дейност и правомощията на магистратите?

11. Участие на съдебните служители

Какъв постоянен механизъм за участие на съдебните служители и техните професионални организации бихте подкрепили при подготовката на решения, които засягат работата и статута им? Как техните предложения и практически опит следва да бъдат отчитани от ВСС?

12. Конкретен ангажимент

Кои конкретни действия за съдебната администрация сте готови да предложите или подкрепите през първата година от мандата си? В какви срокове и по какви резултати съдебните служители ще могат да оценят изпълнението на тези ангажименти?

Обръщаме се към кандидатите с очакване отговорите им да посочват конкретни мерки, приоритети и срокове, включително когато доразвиват предложенията в техните концепции. За съдебните служители е важно да знаят каква последователна политика бъдещите членове на ВСС ще отстояват и как тя ще се отрази върху ежедневната им работа и професионална перспектива.

ALEKSANDAR BOGDANOV NIKOLOV

Digitally signed by ALEKSANDAR BOGDANOV NIKOLOV
Date: 2026.10.06 10:45:50 +03'00'

С УВАЖЕНИЕ,
АЛЕКСАНДЪР НИКОЛОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СДРУЖЕНИЕТО НА АДМИНИСТРАЦИЯТА В ОРГАНИТЕ НА СЪДЕБНАТА ВЛАСТ