СЪВЕТ ЗА ПАРТНЬОРСТВО КЪМ ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ

РЕШЕНИЕ № 03

След проведената дискусия на заседание на Съвета за партньорство, състояло се на 23.10.2026 г., се откроиха следните основни изводи де леге ференда и изисквания с институционален характер за ефективно работещ Висш съдебен съвет, поради което:

Р Е Ш И:

-Основна задача на Висшия съдебен съвет е да отстоява независимостта на съдебната власт и на всеки отделен магистрат, прогласена в чл.117 от КРБ и в ЗСВ;

- Ръководен принцип в работата на кадровия орган е да осигурява и отстоява защитата на конституционно установеният правен статус на съдиите прокурорите и следователите, който се урежда със закон, съобразен с Основния закон;

- Кадровият орган следва да инициира промени в Закона за съдебната власт, чрез органите със законодателна инициатива: за оптимизиране условията и реда в процедурите за кадрово обезпечаване органите на съдебната власт, с цел осигуряване ефективност на правораздавателния процес; за срочно провеждане на конкурсите за първоначално назначаване и конкурсите за кариерно развитие подкрепя предложенията да се предвидят съответни календарни дати за последователното им ежегодно обявяване по нива на органите на съдебната власт като се започне от най-високото; споделя тезата да се запази сега действащият закон конкурсите за преместване и повишаване да се провеждат разделно, при нелимитиран процент на определяне длъжностите за първоначално назначаване, с критерий – натовареността на органите на съдебната власт и нуждите от обезпечаване правораздавателния процес; съставите на конкурсните комисии за младши съдии, първоначално назначаване и кариерно израстване да се състоят преимуществено от действащи магистрати и хабилитиран преподавател по съответните правни науки, а не и от представители на изпълнителната власт; създаване на единни правила за работата на конкурсните комисии, за да има в еднаква степен предвидимост и прозрачност в работата им; да се въведат законни срокове за приключване на работата им; членовете –магистрати да бъдат с намалено постъпление или освободени от пряката им работа до приключване на работата им с мотивирано решение за класираните кандидати;

- Кадровият орган следва да инициира промени в Закона за съдебната власт, чрез органите със законодателна инициатива, за нов подход в начина на атестиране, включително и с отпадане на точковото оценяване, с преосмисляне на мястото

на атестационната процедура с оглед сега действащата уредба с императивна необходимост от задължително извънредно атестиране в рамките на конкурсните процедури. Реферира се към зачитане последната атестация на магистрата, независимо от изтекъл петгодишен период от последната периодична атестация; извънредна атестация за конкурсна процедура да се предвижда в интерес на магистрата, само ако е влошено качеството на неговата работа;

- **Кадровият орган да подкрепи или инициира промени в Закона за съдебната власт, чрез органите със законодателна инициатива, за преодоляване на продължителното командироване на вакантни длъжности с въвеждане на времеви рамки и невъзможност за повторно командироване на един и същи магистрат извън срока, за който е бил командирован; въвеждане на материалноправни предпоставки като много добра атестация, етични качества, становище на общото събрание на органа на командироването;**
- **Да изрази отрицателна оценка при предложения за промени в закона за допълнително увеличаване на изискуемият се стаж за назначаване на младши магистрати, както и за допълнително въвеждане на по-дълги срокове за уседналост при преместване и кариерно израстване, с което би се ограничило правото на магистратите за професионално развитие;**
- **Кадровият орган да подкрепи бъдещи законодателни предложения за създаването допълнителни материалноправни и процесуалноправни предпоставки, гарантиращи независимостта на съдиите, прокурорите и следователите, които не са придобили статут на несменяемост, още от етапа на статуса им като одобрени кандидати за младши магистрати с решение на съответната колегия на ВСС;**
- **Да се доведе до край процесът на подобряване и актуализиране отчитането на натовареността и статистическите данни;**
- **При решаването на кадровите въпроси натовареността да е основен критерий . Да се измерва с конкректни обективни данни в модулите на ЕДИС и на ЕИСС;**
- **Адаптиране и актуализиране на електронните системи, въведени в органите на съдебната власт и тяхното надграждане за целите на дигиталното правосъдие;**
- **Отмяна на настоящия правилник за работата на администрацията на съдилищата и приемането на нов правилник, който да е съответен на съвременния етап на съдопроизводството;**
- **Отстояване от кадровия орган на финансовата самостоятелност и сигурност на съдебната система и нейния самостоятелен бюджет, съгласно чл.117, ал.3 от Конституцията;**
- **Финансовата сигурност на съдебната власт да не бъде поставяна под контрола на законодателната власт с механизми за определяне на референтната основа за възнаграждението на най-ниската съдийска, прокурорска и следователска длъжност, които да не са обвързани с обективни и предвидими критерии;**
- **Не следва да се допуска пряка намеса на друга власт във финансовата сигурност на съдебната власт. По този начин, пленумът на ВСС макар и формално да запазва правомощието си, е лишен от възможност да въздейства**

върху най - съществения елемент от бюджета на съдебната власт - разходната част. Всичко това може да повлияе върху пълноценното функциониране на ОСВ;

- **Възнагражденията в съдебната система не следва да са функция от механизми за определянето им от законодателя, пряко засягащи правомощието на пленума на Висшия съдебен съвет, регламентирано в чл. 130а, ал. 2, т.1 от Конституцията и доразвито в чл. 30 ЗСВ – да приема проекта за бюджет на съдебната власт и да определя възнагражденията на съдиите, прокурорите и следователите и съдебните служители;**
- **Поддържане на адекватни комуникационни канали между кадровия орган и магистратите за свършена и несвършена работа, за становища, въпроси, подобряване средата и сайта на Висшия съдебен съвет;**
- **Пряк достъп до контакти с членовете на кадровия орган;**
- **Нови политики за реакции при кризи, за преодоляване на проблемите при посегателство върху независимостта на магистратите, както и във всяко едно отношение от значимост за системата, което почива на обективни данни от действителността;**
- **В защита и помощ на магистратите, при всички случаи на бърнаут, да се привличат специалисти психолози.**