ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ
Регистрационен индекс | Дата
ВСС 13653 | 30-10-2026

ОТГОВОРИ НА ВЪПРОСИТЕ,
поставени от **Асоциацията на жените съдии в България,**

на осн. чл. 29и, ал. 2 от ЗСВ

от Красимира Тончева Донева –
кандидат за изборен член на ВСС
от квотата на съдиите

1.Относно съдебната система като обект на политики

ВЪПРОС: Предопределени конкурсни резултати и прозрачност на конкурсите.

ОТГОВОР: Доверието в конкурсните процедури е също толкова важно, колкото и реалната им безпристрастност. Необходимо е да се увеличи прозрачността на работата на конкурсните комисии чрез публикуване на подробни мотиви по всяка оценка; предварително разработени и публични критерии за оценяване; стандартизирани оценъчни карти; възможност за последващ вътрешен анализ на разминаванията между оценителите; използване на анонимизирани примери за оценяване при обучения на комисии. Разликите от „стотни“ следва да бъдат напълно обясними чрез конкретни мотиви, а не само чрез числова оценка. Подробно съм изложила тезата си по този въпрос в концепцията.

ВЪПРОС: Срочността като показател за качество

ОТГОВОР: Срочността е важен показател, защото правото на разглеждане на делото в разумен срок е елемент от правото на справедлив процес по чл. 6 от ЕКПЧ. В същото време тя не трябва да измества качеството на съдебния акт. За преодоляване на забавянията бих подкрепила анализ на причините по съдилища; организационна помощ при висока натовареност; обмен на добри практики; подобряване на електронното управление; индивидуална подкрепа, а не само санкционен подход.

ВЪПРОС:Защитата на сигнализиращите съдии

ОТГОВОР: Считам, че съдия следва да може да подаде сигнал за неправомерно влияние, включително относно опити за въздействие върху независимостта му. Необходимо е разписването на ясна процедура за подаване на сигнали; гарантиране на конфиденциалност; защита срещу неблагоприятни последици; разглеждане на подобни случаи от независим орган.

ВЪПРОС: Институционална защита срещу натиск

ОТГОВОР: Подкрепям изготвянето на работеща стратегия на СК на ВСС. Тази стратегия следва да включва навременни публични реакции при атаки срещу независимостта; бързо институционално становище; правна и психологическа подкрепа при необходимост; мониторинг на случаите на натиск.

ВЪПРОС: Стратегия за професионален интегритет

ОТГОВОР: Да. Интегритетът не се свежда до дисциплинарната отговорност. Стратегията следва да включат обучения по етика; механизми за консултиране; управление на конфликт на интереси; подкрепа при трудни етични ситуации.

ВЪПРОС: Европейски практики

ОТГОВОР: Ще подкрепя изучаването на модели от Нидерландия, Дания, Финландия, Франция, Италия/ с оглед организацията на съдебното самоуправление/. За полезни практики считам по-голяма прозрачност на конкурсите; професионално обучение на оценителите; развитие на съдебното лидерство; системно използване на добри практики чрез ENCJ. Участието на България в Европейската мрежа на съдебните съвети следва да бъде по-активно, като добрите европейски решения намират реално приложение в националните политики.

2. Относно материални и човешки ресурси

ВЪПРОС: Кои теми са водещи

ОТГОВОР: Всички изброени теми са взаимосвързани, но бих поставила следния приоритет:

1. предвидим и независим бюджет;
2. достойни условия на труд;
3. защита на възнагражденията;
4. програма за благополучие;
5. комуникация с другите власти.

ВЪПРОС: Бюджет

ОТГОВОР: Необходим е бюджет, който гарантира независимостта на съдебната власт.

ВЪПРОС:Възнаграждения

ОТГОВОР: Подкрепям прозрачни критерии за определяне на възнагражденията; предвидима актуализация; запазване на установените социални гаранции, когато те изпълняват функция за независимостта на магистратите. Относно натрупалата се през годините така наречена

ножица между възнагражденията на най-ниското и най-високото ниво в системата, считам, че е крайно наложително целият механизъм да бъде преразгледан.

ВЪПРОС: Благополучие

ОТГОВОР: Бих работила за програма срещу професионалното прегаряне чрез обучения; достъп до психологическа подкрепа; добри практики за организация на труда.

ВЪПРОС: Мненията на съдебните служители

ОТГОВОР: Да. Съдебните служители са ключов ресурс и тяхното участие при обсъждане на условията на труд и възнагражденията подобрява качеството на решенията.

ВЪПРОС: Условия на работното място

ОТГОВОР: Запозната съм с основните изисквания по безопасност и здраве при работа. По отношение на кабинет от 20 кв. м. не бих определила фиксиран брой лица без конкретна оценка на естественото осветление; разположението на работните места; вентилацията; ергономичните изисквания. Практически обаче такова помещение обичайно е подходящо за един или двама работещи при нормални офисни условия, докато по-голям брой често компрометира условията на труд.

3. Относно личността на кандидата

ВЪПРОС: Професионални цели

ОТГОВОР: Не считам, че професионалното развитие има крайна точка. Ако не бъда избрана, ще продължа да работя за качествено правораздаване; подобряване на организацията на работата; споделяне на добри практики.

ВЪПРОС: Професионална грешка

ОТГОВОР: Всеки професионалист допуска ситуации, които впоследствие анализира критично. За мен правилният подход е своевременното им коригиране, когато законът позволява; извличане на поука; подобряване на организацията на работата.

ВЪПРОС: **Мрежи за влияние**

ОТГОВОР: Позицията ми е категорична. Неформални зависимости, които влияят върху кадрови или правораздавателни решения, са несъвместими със съдийската независимост. При опит за подобно влияние бих отказала участие; бих документирала случая при необходимост; бих използвала предвидените законови механизми за сигнализиране.

ВЪПРОС: Личен принос

ОТГОВОР: Личният принос започва с личния пример. Не се поддавам на влияние и не допускам вмешателство във вътрешното ми убеждение. Когато спрямо мен бе направен такъв опит, сигнализирах институциите. На мен това ми създаде проблеми, но реши друг – доказа, че не се поддавам на влияние. Основният ми личен принос са постановените от мен актове.

С уважение, Krasimira Tonchev a Doneva Digitally signed by Krasimira Toncheva Doneva Date: 2026.10.30 11:13:25 +02'00'

.....

Красимира Донева