ВСС-13533 30-10-2026

ЧРЕЗ
СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ
НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ

ДО
БЪЛГАРСКИЯ ИНСТИТУТ ЗА
ПРАВНИ ИНИЦИАТИВИ

ОТГОВОРИ НА ПОСТАВЕНИ ВЪПРОСИ НА ВАСИЛ ПЕЛОВСКИ – КАНДИДАТ ЗА ИЗБОТЕН ЧЛЕН ОТ КВОТАТА НА СЪДИИТЕ

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ВЕГЕРТСЕДЕР,

ОБЩИ ВЪПРОСИ

Въпрос 1:

На първо място не смятам, че би било коректно да се твърди, че ВСС не е реагирало по конкретните казуси. Дали е била достатъчна реакцията, то считам, че можеше да бъде значително по последователна и ефективна за да се защити независимостта на всеки магистрат. Защитата трябва да се оценява чрез своевременността на реакцията, изясняването на конкретните данни, предприетите мерки и проследяването на резултата.

По време на моите представяния пред колегите си във всеки окръжен съдебен район ясно и еднозначно съм заявил, че следва да се обърне особено внимание на медийната политика на ВСС и тя да бъде засилена, с цел да се гарантира независимостта на всеки магистрат, персонално.

ВСС като колективен орган, респ. колегиите му следва да са насочени към защита на правата на съдиите и гарантиране на независимостта им, апропо която не следва да се приема като привилегия, а гаранция за качество на работата им. Да се създадат предпоставки за независимо правораздаване, без заплахи и натиск.

Въпрос 2:

Конституцията на Република България в редакцията си към настоящия момент ясно регламентира основанията за предсрочно прекратяване на ма изборен член на ВСС (чл. 130, ал. 8).

За да се отговори конкретно на въпроса следва да се идентифицират субектите, които могат да искат отзоваване на членове от професионалната квота, на какви критерии би се позовавало едно такова искане, както и не на последно място какви са мотивите за искането.

Личното ми мнение е, че не бих подкрепил искане за отзоваване, което да е базирано на несъгласие с конкретен вот и отстояване на позиция.

Не счита, че въвеждане на механизъм за отзоваване на член на ВСС би укрепило независимостта на съдебната власт.

В моята концепция и в срещите с колегите магистрати не еднократно съм заявявал, че следва да бъде заздравена връзката между членовете на ВСС и всеки един

магистрат, да се чуват критиките и да се предприемат действия по преобразуването им от негативен елемент в конструктивен.

Независимо от горното, то при предвиждане на нормативно изменение регламентиращо възможността за иницииране на искане за отзоваване на член на ВСС избран от професионалната квота, то това следва да бъде предоставена възможност единствено и само на магистратите, защото това са лицата, които имат право да участват в този формат избори.

Въпрос 3:

На първо място бих преценял всеки кандидат съобразно законовите разпоредби и разписаните правила.

На второ място бих се спрял на високия авторитет, професионалните и нравствените/етични качества на всеки кандидат, способностите да отстояват независимостта на съдебната власт и да повишават доверието в нея и гарантират спокойствие в правораздавателната дейност.

Председателите на ВКС и ВАС следва да се ползват с добро име и с уважение сред съдийката общност, да са способни да вземат мотивирани решения, да създават условия за организирано, качествено и ефективно функциониране на съответния върховен съд.

По отношение на изборът на Главен прокурор следва да се ползват с добро име и с уважение сред прокурорската общност, да са способни да вземат мотивирани решения, да създават условия за организирано, качествено и ефективно функциониране на съответния върховен съд.

Разбира се при преценката за всеки кандидат и за трите длъжности бих се базирали и формирали въз основа на концепциите им, виждането им за развитие на съответния орган и мерките и предложенията, които предлагат за създаване на условия за стабилно, независимо, ефективно и ефикасно управление.

Въпрос 4:

Аз съм на мнение, че разликата във възнагражденията на магистрати от най-ниското ниво спрямо най-високото следва да бъде стопена.

Считам, че следва да се работи активно в реализирането на съдебна реформа и в частност възнагражденията на магистратите. Аз лично смятам, че разписването на ясна и конкретна правна рамка по отношение на възнаграждението на магистратите ще е положителна предпоставка за прилагане на различни модели на формирането им.

При обсъждане на нов модел за формиране на възнагражденията на магистратите следва да се използва и международен опит. Във ВСС са проучвани възможности за прилагане на австрийския модел за формиране на възнагражденията на магистратите, но следва да се има предвид, че такива модели има и в други държави като Италия и Германия.

Механизмът трябва да бъде устойчив, предвидим и достатъчно ясен, така че ежегодните решения да прилагат предварително известни принципи. Позицията ми остава последователна: възнаграждението е гаранция за независимост и условие за привличане и задържане на подготвени магистрати. Неговото определяне изисква обективни правила, професионално обсъждане и финансова устойчивост.

Въпрос 5:

При подготовката на концепцията си не съм използвал генеративен изкуствен интелект.

Използвал съм естествен интелект!

След подготовката на концепцията си и преди депозирането й я предоставих на мой колеги от Административен съд - Варна, които единствено изразиха удовлетворения от подготвения от мен материал.

ВЪПРОСИ ПО КОНЦЕПЦИЯТА

Въпрос 1:

При разработване на концепцията си се позовавал на богатия ми административен опит, който в голямата си част е и управленски такъв.

Институционалната предвидимост следва да е базирана мотивирани решения, последователни и надграждащи се политики, извършване на подробни анализи и прилагане на добри практики.

Независимостта на една администрация преди всичко следва да се гарантира чрез прозрачно, последователно, ясно и предвидимо управление. Предприемане на редица мерки гарантиращи ограничаване на външни и вътрешни влияния.

Липсата на тези елементи неимуверно би довело до отслабване и нарушаване на институционалната предвидимост, респ. до нарушаване независимостта й.

Въпрос 2:

В качеството си на И.Ф. Главен секретар не еднократно съм инициирал доклади, както до Пленума на ВСС, така и да съдийската и прокурорската колегии.

Следва обаче да бъде разграничено правомощията на директор на дирекция в администрацията на ВСС, главен секрета на същата и правомощията на съответната комисия и всеки член на ВСС.

В случай, че ми бъде гласувано доверие от колегите ми съдии и бъда избран за член на ВСС, подходът ми ще е насочен към прилагане на критерии за качество, срокове и отчетност, които бих прилагал към администрацията. Предходната ми работа в нея не е основание нито за привилегировано отношение, нито за предварителна отрицателна оценка.

Оптимизирането на административните процеси следва да се основава на документи и измерими показатели: време за движение на преписките, повторно изисквани материали, връщания за допълване, неизпълнени решения и причините за тях. Този преглед трябва да обхваща и периодите, през които съм носил ръководна отговорност.

Въпрос 3:

Към настоящия момент точкуването в процеса по атестиране единствено е предпоставка за създаване на напрежение и няма никакъв съществен смисъл на съществуване. Смятам, че точките като обективен критерии за атестиране следва да остане, но само във връзка с формиране на словесната оценка, която да фигурира в крайния акт на атестациония формуляр.

Аз съм привърженик на разработване на нов модел на критерии, по които да работи една конкурсна комисия. На практика данните, които конкурсната комисия извлича/ползва от атестацията на всеки кандидат са изцяло статистически. Провеждането на реформа в конкурсните процедури според мен следва да бъде отделени процеса по атестиране от конкурсните процедури.

Самостоятелната конкурсна оценка трябва да бъде обвързана с нормативни критерии и доказуеми професионални резултати. Не подкрепям свободно преразказване на атестациите или решаващо значение на общото впечатление от кандидата.

Въпрос 4:

В началото на мандата бих предложил преглед на висящите кадрови процедури: етап, продължителност, причини за забавяне и необходима следваща стъпка. Това ще позволи да се разграничат организационните затруднения от нормативните пречки и да се определят реалистични действия.

Процедурите по провеждане на конкурси следва да се основават на стратегическо планиране.

Считам за добро предложение заложените в ЗИД на ЗСВ представени на 16.10.2026 г. предложения за регламентиране на конкретни срокове за обявяване на конкурси по всички нива.

Както съм заложил в концепцията си бих работил за приемане на поне тригодишна кадрова прогноза и публичен годишен календар. За всяка процедура трябва да бъдат известни основните етапи, отговорното звено и очакваните срокове. Когато срокът бъде променен, причината и новият график трябва да бъдат обявени своевременно.

Предвидимостта предполага и стабилност на критериите. Бих се противопоставял на промяна на правилата в хода на процедура, когато тя засяга равнопоставеността и оправданите очаквания на участниците. Ако нормативно изменение е необходимо, то трябва да бъде придружено с ясни преходни правила.

С уважение,
ВАСИЛ ПЕЛОВСКИ

Vasil Rumenov Pelovski
Digitally signed by Vasil Rumenov Pelovski
Date: 2026.10.30 16:04:25 +02'00'