



АГЕНЦИЯ ПО ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ  
1000 София, ул. Лега 4  
факс: 940 7078  
e-mail: [rop@aop.bg](mailto:rop@aop.bg), [e-rop@aop.bg](mailto:e-rop@aop.bg)  
интернет адрес: <http://www.aop.bg>

## ПУБЛИЧНА ПОКАНА

### ДЕЛОВОДНА ИНФОРМАЦИЯ

**Деловодна информация**  
 Партида на възложителя: 00833  
 Поделение: \_\_\_\_\_  
 Изходящ номер: 1 от дата 20/12/2013  
 Коментар на възложителя:  
 Предмет на поръчката е изготвяне на подробен анализ за оценка на нуждите от обучение на ВСС и администрацията му в рамките на проект „Повишаване на квалификацията на членовете на ВСС и служителите на администрацията на ВСС“ по договор за безвъзмездна помощ КВ 12-24-1/10.05.2013 г. по Оперативна програма „Административен капацитет“ (ОПАК) съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейски социален фонд.

### РАЗДЕЛ I: ВЪЗЛОЖИТЕЛ

<b>I.1) Наименование, адреси и място/места за контакт:</b>		
Възложител Висш съдебен съвет		
Адрес Висш съдебен съвет - ул. "Екзарх Йосиф" № 12		
Град София	Пощенски код 1000	Страна България
Място/места за контакт Висш съдебен съвет - ул. "Екзарх Йосиф" № 12	Телефон 029304 06	
Лице за контакт (може и повече от едно лице) Милка Варнова - Итова		
E-mail <a href="mailto:m.itova@vss.justice.bg">m.itova@vss.justice.bg</a>	Факс 0298076 32	
Интернет адрес/и (когато е приложимо) Адрес на възложителя: <a href="http://www.vss.justice.bg">http://www.vss.justice.bg</a> Адрес на профил на купувача (или друг интернет адрес, на който е публикувана поканата): <a href="http://www.vss.justice.bg">http://www.vss.justice.bg</a>		

### РАЗДЕЛ II

<b>Обект на поръчката</b>		
<input type="checkbox"/> Строителство	<input type="checkbox"/> Доставки	<input checked="" type="checkbox"/> Услуги
<b>Кратко описание</b> Настоящата обществена поръчка е насочена към избор на изпълнител за предоставяне на експертиза във връзка с извършване на анализ, идентифициране и оценка на нуждите от обучение на членовете на ВСС и служителите на администрацията му. Идентифицирането на нуждите от обучения следва да се фокусира върху компетенциите, необходими с оглед постигане целите, поставени пред всяко организационно звено.		

Изпълнението на поръчката е част от проект „Повишаване на квалификацията на членовете на ВСС и служителите на администрацията на ВСС, финансиран по Приоритетна ос 2 „Управление на човешките ресурси“, подприоритет 2.4 на Оперативна програма „Административен капацитет“ 2007 – 2013 г.

Идентифицирането на нуждите от обучения цели отчитане на нуждите от професионално развитие на целевите групи. Определянето на нуждите от обучения се фокусира върху компетенции, необходими с оглед постигане на целите, поставени пред членовете на ВСС и служителите на администрацията му. Целевите групи – членовете на ВСС и служителите на администрацията му е необходимо постоянно да осъвременяват и надграждат знания и умения, нужни при изпълнение на ежедневните им ангажименти.

Избрания подход за описание на необходимите компетенции, разглежда компетенциите като комбинирано знание, включващо:

- Технически, теоретични, методически и процедурни знания;
- Способности и умения;
- Когнитивни умения и способности за общуване.

При проектирането на обученията следва да се вземе под внимание не само знанията и уменията, но също така и мотивацията на служителите. Докато първите могат да бъдат подобрени посредством обучителни курсове и семинари на база на традиционни методи, както и чрез опита, придобит на работното място, капацитетът за справяне според изискванията със специфични ситуации в процеса на работа зависи главно от стремежа на служителите да прилагат на практика техните собствени компетенции и наличните ресурси. Идентифицирането на нуждите и изготвянето на оценка за потребностите от обучения служат за основа при подготовката на мерки, които ще бъдат интегрирани в последващи планове за обучения с цел оптимизация на ефективността на работа на служителите.

#### Общ терминологичен речник (CPV)

	Осн. код	Доп. код (когато е приложимо)
Осн. предмет	79410000	
Доп. предмети	71241000	
	79131000	

### РАЗДЕЛ III

#### Количество или обем

- Събрана информация за наличните нужди и потребности от обучение на членовете на ВСС и служителите на администрацията му:
  - oПроведени първоначални срещи с отговорни служители от страна на Възложителя за уточняване на методите за събиране и анализиране на необходимата информация;
  - oРазработени специализиран тип въпросници – 1 вариант, насочен към членовете на ВСС, и отделен вариант за служителите на администрацията на ВСС за регистриране на мнението на анкетираните лица, както и разпространението им сред представителите на целевите групи с даден период за попълването им;
  - oПроведени дълбочинни интервюта с лица, заемащи ключови позиции във ВСС на ръководни длъжности с цел генериране и събиране на допълнителна информация
- Анализирана информация за нуждите и потребностите от обучение

на членовете на ВСС и служителите на администрацията му;  
 оОбобщена информация от попълнените въпросници и проведените интервюта;  
 оИзготвен детайлен и изчерпателен анализ на обобщената информация и идентифицирани общи и специфични нужди и потребности от обучение на членовете на ВСС и служителите на администрацията му;  
 •Съгласуван и одобрен от Възложителя анализ на нуждите от обучение;  
 оИзготвен Заключителен доклад от страна на изпълнителя;  
 оПредоставени и одобрени документи от страна на Възложителя;

Максимална обща цена за изпълнение на поръчката е 45 833,33 (четиридесет и пет хиляди осемстотин тридесет и три лева и тридесет и три стотинки) без ДДС. Участници, които са предложили в офертите си цена, надвишаваща определената от възложителя сума ще бъдат отстранявани от участие в обществената поръчка.

**Прогнозна стойност**

(в цифри): 45833.33 Валута: BGN

**Място на извършване**

България, София

код NUTS:  
BG411

**Изисквания за изпълнение на поръчката**

Изхождайки от постановката, че потребностите от обучение са производни от липса или недостиг на знания или умения за изпълнение на задълженията, подходът за изпълнение на настоящата поръчка се основава на изпълнението на следните дейности и поддейности:

Дейност 1: Събиране на информация за наличните нужди и потребности от обучение на членовете на ВСС и служителите на администрацията му

В рамките на настоящата дейност, изпълнителят трябва да извърши следните задачи:

Поддейност 1.1. Провеждане на първоначални срещи с отговорни служители от страна на Възложителя за уточняване на методите за събиране и анализиране на необходимата информация.

Поддейност 1.2. Разработване на специализиран тип въпросници - 1 вариант, насочен към членовете на ВСС, и отделен вариант за служителите на администрацията на ВСС за регистриране на мнението на анкетираните лица. Въпросниците ще бъдат разпространени сред представителите на целевите групи и ще бъде даден период за попълването им.

Поддейност 1.3. Провеждане на дълбочинни интервюта с лица, заемащи ключови позиции във ВСС на ръководни длъжности с цел генериране и събиране на допълнителна информация.

Дейност 2: Анализиране на събраната информация за нуждите и потребностите от обучение на членовете на ВСС и служителите на администрацията му

Поддейност 2.1: Обобщаване на събраната информация от попълнените въпросници и проведените интервюта.

Поддейност 2.2: Изготвяне на детайлен и изчерпателен анализ на обобщената информация и идентифициране на общи и специфични нужди и потребности от обучение на членовете на ВСС и служителите на администрацията му. В разработения доклад следва да бъде поставен акцент върху нуждите от обучения в други

държави членки на ЕС. Анализът ще бъде представен на Възложителя под формата на доклад, съдържащ идентифицираните нужди и потребности от обучения.

Дейност 3: Съгласуване и одобрение от Възложителя на изготвения анализ на нуждите от обучение.

Поддейност 3.1. Изготвяне на Заключителен доклад от страна на изпълнителя. След приключване на дейност 2, изпълнителят ще изготви заключителен доклад, съдържащ подробно описание на извършената работа. Като приложения към заключителния доклад ще бъдат включени изготвените анализ на нуждите и потребностите от обучения на членовете на ВСС и служителите на администрацията му.

Поддейност 3.2. Преглед на предоставените документи и одобрението им от страна на Възложителя.

**Критерий за възлагане** най-ниска цена икономически най-изгодна оферта**Показатели за оценка на офертите**

$T_i$  – е показател, отразяващ относителната тежест на качеството на техническото предложение. Максималната стойност на  $T_i$  е 50 точки

$S_i$  – е показател, отразяващ относителната тежест на срока за подготовка на план за провеждане на оценка на нуждите от обучение за членовете на ВСС и служителите на администрацията му. Предложеният от участниците срок не трябва да надвишава 10 дни и не може да е по-кратък от 3 дни. Максималната стойност на  $S_i$  е 20 точки.

$\Phi_i$  – е показател, отразяващ относителната тежест на цената на съответната оферта. Максималната стойност на  $\Phi_i$  е 30 точки.

**Срок за получаване на офертите**

Дата: 06/01/2014 дд/мм/гггг

Час: 17:00

**Европейско финансиране**Да  Не **Допълнителна информация**

Допълнителна информация и документи, свързани с поръчката, могат да бъдат получени на посочения интернет адрес или друго:

Настоящата обществена поръчка се провежда в изпълнение на Проект „Повишаване на квалификацията на членовете на ВСС и служителите на администрацията на ВСС“ по договор за безвъзмездна помощ КБ 12-24-1/10.05.2013 г. по Оперативна програма „Административен капацитет“ (ОПАК).

**РАЗДЕЛ IV****Срок на валидност на публичната покана (включително)**

Дата: 06/01/2014 дд/мм/гггг