

ДО

ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ

НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

# К О Н Ц Е П Ц И Я

## ЗА СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ НА РАЙОНЕН СЪД гр. КНЕЖА

*/Изготвена на основание чл. 194а, ал. 3 от Закона за съдебната власт, вр. чл. 4, ал. 3, т. 7 от Правила за избор на административни ръководители на органите на съдебна власт./*

**ОТ ХРИСТО ВИТКОВ ПЪРВАНОВ**

– кандидат за заемане на длъжността

„Административен ръководител – председател“

На Районен съд гр. КНЕЖА

**УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА**  
**ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,**  
**УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ,**  
**УВАЖАЕМИ ГРАЖДАНИ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ.**

С настоящата концепция за стратегическо управление на Районен съд гр. Кнежа ще Ви запозная накратко с личната ми мотивация за заемане на длъжността Административен ръководител – Председател на Районен съд гр. Кнежа, ще изготвя анализ и оценка на състоянието на този орган на съдебната власт, ще очертая достиженията и проблемите в досегашната му дейност и ще набележа цели за развитието и мерки за тяхното достигане.

**1. ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА**  
**АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ – ПРЕДСЕДАТЕЛ**  
**НА РАЙОНЕН СЪД ГР. КНЕЖА**

От 1987г. и към настоящия момент живея в гр. Плевен, на 47 години съм, имам над 28 години общ трудов стаж от които над 16 юридически такъв, женен съм с две деца – син и дъщеря.

Началото на трудовата ми дейност започнах незабавно след завършване на средното ми образование през 1987г. в органите на МВР гр. Плевен. До 1995г. съм работил на различни длъжности като последната заемана от мен във вътрешното ведомство бе младши разузнавач /дознател/ в Окръжна следствена служба гр. Плевен. Работата си в тази служба продължих и след влизане в сила на сега действащата Конституция на Република България и разделението на властите, като

междувременно завърших задочно висшето си образование и станах следовател в ОСлС Плевен. От 2000г. до назначаването ми за съдия в Районен съд гр. Червен бряг работех като адвокат в АК-Плевен. От Януари 2004г., след спечелването на конкурс за районни съдии, до настоящия момент работя, първоначално като съдия, а в последствие два мандата административен ръководител – председател на Районен съд гр. Червен бряг. От 17.12.2014г. с решение на ВСС съм назначен за временно изпълняващ тази длъжност, до провеждането на конкурс за заемането ѝ.

Логично у всеки би възникнал въпроса, защо след като съм съдия в РС Червен бряг се кандидатирам за тази длъжност в гр. Кнежа?

Горната информация реших да Ви я сведа до знанието, тъй като от нея става ясно, че целият ми съзнателен трудов път е преминал на територията на Плевенска област. Заеманите от мен длъжности ми позволиха да добия обстоен поглед върху работата на органите на съдебната власт в целия Плевенски съдебен район. Вече имам два успешни мандата като административен ръководител на Районен съд Червен бряг и считам, че притежавам необходимите познания и умения да изпълнявам задълженията си на административно ниво. Тези мои познания несъмнено ще ми дадат възможност в най-кратки срокове да навляза в специфичните особености на Кнежански Районен съд и да се заема с управлението му.

Пътуването от домът ми в гр. Плевен до гр. Кнежа няма да е предизвикателство с което няма да се справя, тъй като и в момента пътувам до гр. Червен бряг.

На последно, но не и по значение място от личната ми мотивация за заемане на тази длъжност е трудовото възнаграждение. Всяко трудово правоотношение предполага съвестно полагане на труд и получаване на договорено възнаграждение. На 17.12.2014г. изтече вторият ми мандат като административен ръководител на РС Черен бряг и по силата на закона нямам право на друг мандат в този орган на съдебната власт. С

настъпване на това обстоятелство възнаграждението ми значително ще намалее и то по силата на не зависещи от волята ми причини. С риск да прозвучи нескромно, неразумно би било от моя страна да притежавам изискуемите от закона качества и умения и да не се възползвам от тях.

## **2. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА РАЙОНЕН СЪД КНЕЖА**

Районен съд гр. Кнежа обхваща териториите на Община гр. Кнежа и Община гр. Искър. На територията му живеят общо 20 687 жители.

Град Кнежа се намира в северозападната част на България. Отстои на 48 км западно от Плевен, на 64 км североизточно от Враца, на 30 км северозападно от град Червен бряг и на 12 км източно от град Бяла Слатина. На отстояние 8-14 км източно е река Искър. Землището на Кнежа е около 170-180 хиляди декара и заема централната част на равнината между реките Дунав, Искър и Скът. Град Искър се намира на 1,5 км от река Искър, на 18 км от Кнежа и на 32 км от Плевен.

По данни на НСИ от последното преброяване на населението през 2011г. Община Кнежа е с 13 803 души и на територията ѝ има 4 населени места – гр. Кнежа и селата Бреница, Еница и Лазарово. Община Искър е с население 6 884 жители и обхваща следните 4 населени места – гр. Искър и селата Долни Луковит, Писарово и Староселци.

Съдът и прокуратурата се помещават на първия етаж в стара административна сграда. Няма изграден подстъп за преминаване на лица с увреждания. Сградата не отговаря на съвременните изисквания за ефективно правораздаване. Въпреки това са положени максимални усилия за пригаждане на вътрешното пространство съобразно минималните изисквания за ефективно използване на вътрешното пространство. Няма изградено помещение за задържаните лица. Охраната на сградата се осъществява от СОТ и служител от ОЗ „Съдебна охрана“

гр. Плевен. За служителите в съда са подsigурени помещения, напълно отговарящи за отделните служби. Оборудвани са и отделни кабинети за съдиите и председателя на съда. Всеки от служителите разполага с компютърна конфигурация за изпълнение на трудовите му правоотношения. Осигурен е достъп до интернет. Съдиите и служителите ползват правно информационна система „Апис“. В Съда се използва САС „Съдебно деловодство“.

### **3. ДОСТИЖЕНИЯ И ПРОБЛЕМИ В ДОСЕГАШНАТА ДЕЙНОСТ В РС КНЕЖА**

По щат в КРСъд работят трима районни съдии, дванадесет съдебни служители, държавен съдебен изпълнител и съдия по вписванията. Има една незаета щатна длъжност в следствие на неприключил правен спор. Разпределението на делата между съдиите е равномерно, като и тримата съдии разглеждат всички видове дела.

Средният брой на делата за разглеждане в Кнежански Районен съд е около 700 граждански дела и 400 наказателни. Разбира се, поради независещи от съда причини този брой през годините варира в зависимост от постъпленията. Сравнително малък е броя на останалите несвършени дела в края на последния отчетен период /за 2013г./, а именно 108 за гражданските и 49 за наказателните. По наказателните дела няма постановени оправдателни присъди.

### **4. ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕТО НА РС КНЕЖА И МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО ДОСТИГАНЕ.**

За подобряване резултатите в правораздавателната дейност на Районен съд гр. Кнежа следва да бъде акцентирано върху няколко основни направления.

- Постигане на все по-бързо и качествено правораздаване, разглеждане на делата в разумни срокове без нарушаване на принципа на равнопоставеност на страните.

Неизбежно условие за успехи в тази насока е постоянното повишаване професионалната квалификация на съдиите и съдебните служители чрез участие в организирани от НИП семинари и обучения, както и организирането на професионални срещи с представители на прокуратурата и полицията, разбира се без тези срещи да повлияват по какъвто и да е начин на независимостта на съда. Не бива също така стремежът към разглеждането и решаването на делата в кратки срокове да е за сметка на качеството на съдебните актове и допускането на нарушения на материалния и процесуалния закон. За съжаление, актовете на съдиите не са така прецизни, както следва да бъдат и често са били обект на критика от горните инстанции. В тази насока следва да се положат значителни усилия, както чрез включване на съдиите в организирани от НИП семинари и обучения, така и чрез постоянно себеусъвършенстване на магистратите.

- Следва да бъдат продължени усилията за подобряване условията на труд, тъй като те оказват съществена роля върху качеството на работа и способността на съдиите и служителите да изявят пълния си потенциал. Този процес трябва да бъде непрестанен. Трябва да бъдат предприети всички необходими действия за реализиране на идеята за създаване на нова, съвременна съдебна палата, чрез довеждане до успешен завършек на съществуващия идеен проект.
- Разумно използване на бюджетните средства и спазване на строга финансова дисциплина. Поради рестриктивните бюджети на органите на съдебната власт в страната, е необходимо да се ползва всяка възможност за разумно и пестеливо разходване на средствата, включително и чрез установяване на лимити за някои разходи, за които

това е възможно. Например на разходите за телефон или за канцеларски материали и др.

- Следва да бъдат положени значителни усилия за повишаване на общественото доверие в съда, открито и прозрачно правораздаване, синхронизиране на дейността с другите държавни органи, медии и обществени организации. Ефективната и качествена правораздавателна дейност е от изключителна важност за преодоляване на общественото недоверие и предубеденост по отношение на съда. Тук важна роля има всеки един съдия и съдебен служител и от още по-съществено значение е ролята на административния ръководител. Приемът на граждани от страна на административния ръководител не следва да бъде ограничен в рамките на един работен ден или в определени часове, а следва да е непрекъснат процес и стремеж за разглеждане на всички гледни точки и изчистване на съществуващите недоразумения. Този подход в досегашната ми дейност даваше само положителни резултати и следва да продължи за в бъдеще.

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,

В тази концепция се постарах да изложа в синтезиран вид, макар и с не достатъчна конкретика /която ще се прояви в бъдещата ми работа/, виждането ми за управлението на Районен съд гр. Кнежа. Всичките ми предстоящи управленски решения, така както и до момента, ще бъдат в синхрон с Конституцията и законите на страната и в изпълнение разпоредбите на Кодекса за етично поведение на българските магистрати с цел утвърждаване върховенството на закона и отстояване независимостта на съдебната власт.

21.01.2015г.

С Уважение:

