

**ДО  
ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ  
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

**К О Н Ц Е П Ц И Я**

**ЗА СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ НА  
РАЙОННА ПРОКУРАТУРА – ЕТРОПОЛЕ**

**ОТ ХРИСТО ЦЕНОВ ХРИСТОВ – ПРОКУРОР В  
РАЙОННА ПРОКУРАТУРА – ЕТРОПОЛЕ**

**КАНДИДАТ ЗА ДЛЪЖНОСТТА  
АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ – РАЙОНЕН  
ПРОКУРОР НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА – ЕТРОПОЛЕ**

**На основание:** чл. 194б, ал.1, т.2 от Закона за съдебната власт и чл. 4, ал.2 от Правилата за избор на административни ръководители на съдебната власт.

**Съдържание:**

1. Лична мотивация за заемане на длъжността.
2. Анализ и оценка на състоянието на РП – Етрополе.
3. Очертаване на проблемите и достиженията в досегашната дейност на РП – Етрополе.
4. Набелязани цели за развитие и мерки за тяхното достигане.

## УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ,

В качеството ми на кандидат за заемане длъжността Административен ръководител – районен прокурор на Районна прокуратура- Етрополе, представям на Вашето внимание настоящата концепция за управление на Районна прокуратура – Етрополе, изготвена на основание чл. 194б, ал.1 т.2 от Закона за съдебната власт и съгласно чл. 4, ал.3, т.7 от Правилата за избор на Административни ръководители в органите на съдебната власт.

### I. ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА

Кандидатствам за длъжността „Административен ръководител – районен прокурор на Районна прокуратура Етрополе” като съзнавам високите професионални изисквания и отговорности към тази длъжност. Амбициран съм да ги поема с необходимата увереност и отговорност. Считаю, че притежавам необходимите професионален опит, лични качества и воля, с които да реализирам престижното развитие на Районна прокуратура Етрополе.

Мотивиран съм да взема това решение основно от факта, че вече в продължение на 9 години работя като прокурор в РП – Етрополе. Запознат съм в детайли с работата, управлението и текущите проблеми в дейността на тази прокуратура.

Считаю, че добрата стратегия за управление се основава на приемственост и развитие на постигнатите много добри резултати от страна на досегашния административен ръководител.

Друг съществен мотив е придобитите от мен професионални знания и умения от работата ми в органите на съдебната система /следствие и прокуратура/ .

Работил съм като разследващ орган – следовател в Софийска окръжна следствена служба – Териториално отделение – Етрополе, 10 години. От 01.03.2006г. започнах работа като прокурор в Районна прокуратура – Етрополе, с ранг „Прокурор в ОП”. Съгласно решение по протокол № 26 от 08.07.2010г. на ВСС съм повишен на място с ранг „Прокурор в АП”.

При проведеното ми последно периодично атестиране, на основание чл. 196, т.2 от ЗСВ, съгласно протокол № 38 от 11.08.2014г. на ВСС, ми е определена комплексна оценка „Много добра”.

Нямам образувани дисциплинарни производства и налагани наказания.

Един от мотивите ми да се кандидатирам за длъжността административен ръководител – районен прокурор на РП – Етрополе е, че съм запознат с изискванията и задълженията, които я съпътстват. Уверение за това ми дава досегашния управленски и административен опит, който имам, тъй като са ми възлагани функции и съм изпълнявал длъжността и. ф. административен ръководител – районен прокурор на РП – Етрополе за периода от 27.05.2007г. до 05.04.2008г. по време на ползване на отпуск поради бременност и раждане от административния ръководител – районен прокурор на РП – Етрополе. Със заповеди на административния ръководител на ОП – София са ми възлагани функциите на административен ръководител – районен прокурор през времето на ползване на годишни отпуски и при временна нетрудоспособност на административния ръководител на РП – Етрополе. За мен това се оказва силен мотив, за да се явя пред ВСС като кандидат за административен ръководител, тъй като считам, че оправдах очакванията на административния ръководител на Софийска окръжна прокуратура.

В момента, а и през последните няколко години, със заповеди на административния ръководител на ОП – София и РП – Етрополе ми е възложена работата по „Надзора за законност, защита на обществения интерес и правата на гражданите”, като съм включен и в специализираното звено в района на Окръжна прокуратура – София за работа по престъпления, осъществени с участие на служители от ДАНС, МВР, ГД „Охрана” и ГД „Изпълнение на наказанията”.

Професионалните си задължения съм изпълнявал в съдебния район на РП – Етрополе, поради което много добре познавам спецификата му, актуалните проблеми и възможностите за решаването им.

През годините, в които съм работил в РП – Етрополе и в ТО – ОСлС-София, предвид естеството на прокурорската и следователска дейност, съм установил професионални контакти и взаимоотношения с местните институции: РС – Етрополе, РУ МВР – Етрополе, както и със специализираните контролни и общински органи, намиращи се и осъществяващи функции на територията на община Етрополе.

Поддържам много добри колегиални отношения с районния прокурор и съдебните служители в РП – Етрополе и се ползвам с тяхното доверие. Считам, че колектива на прокуратурата е сплотен, създадена е добра работна атмосфера, основаваща се на взаимно зачитане, доверие и уважение един към друг. Познавам личните качества и възможностите на работещите в прокуратурата служители, които имат необходимата мотивация и възможности да се справят с вменените им функции и възлаганите им задачи. В тази връзка за мен има огромно значение и подкрепата, която получавам от

страна на колектива, на досегашния административен ръководител и на административния ръководител на Окръжна прокуратура –София, което ми дава основание да смятам, че ще мога успешно да ръководя РП – Етрополе, ако Вие ми гласувате доверие и бъда избран за административен ръководител на прокуратурата.

С всеотдаен труд и личен пример ще положа необходимите усилия за подобряване качеството и организацията на работата, повишаване професионалната квалификация на прокурорите и съдебните служители, за прогресивно развитие и укрепване авторитета и доверието в РП – Етрополе.

## II. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА ОРГАНА НА СЪДЕБНА ВЛАСТ – РАЙОННА ПРОКУРАТУРА – ЕТРОПОЛЕ.

Районна прокуратура – Етрополе, попада в структурата на Окръжна прокуратура– София и в съдебния район на Апелативна прокуратура – София.

Съдебния район на РП – Етрополе, съответства на територията на община Етрополе и заема площ от 375 кв.км от територията на Софийска област, което я определя като седма по големина в областта. Общината обхваща 10 населени места, разположени върху северните склонове на Стара планина, а именно гр. Етрополе, с. Бойковец, с. Лопян, с. Брусен, с. Малки Искър, с. Рибарица, с. Ямна, с. Лъга и две махали „Горунака” и „Оселна”. По статистически данни населението на общината към 31.12.2014г. възлиза на 12 047 жители. Центърът на общината гр. Етрополе се намира в котловина, разположена под връх „Баба”, на около 80 км от гр. София.

Характерна особеност на общината е високият дял на горските територии – 61,7% и много висок дял на градското население – 86,4%.

Община Етрополе граничи с общините Тетевен, Ябланица, Правец и Златица.

Броят на активните фирми на територията на общината е около 350, като най – големият производствен обект е РК „Елаците”, към „Елаците мед” АД – с. Мирково, осигуряващ основно работа на голяма част от населението на общината.

Равнището на безработицата в общината според данните от Дирекция бюро по труда Ботевград към 31.03.2015 г. е 9,9%.

Спецификата на географското разположение, демографските особености, икономическото развитие и интелектуалния потенциал на населението са основните фактори, формиращи криминогенната обстановка в района, която има сравнително трайни тенденции.

По данни на РУ МВР – Етрополе разкриваемостта на извършените престъпления за последната 2014г. е 61,45%, при 55,76% за 2013г и 64,3% за 2012г.

В РП – Етрополе през 2014г. са наблюдавани 225 бр. преписки, при 213 бр. за 2013г. и 215 бр. за 2012г. От тях прокурорите са решили 214 бр. преписки, при 204 бр. за 2013г. и 203 решени преписки за 2012г. Наблюдава се трайно установена тенденция на високия процент на решените преписки спрямо общия брой на наблюдавани преписки – 95% за 2014г, 96% за 2013г. и 94% за 2012г. От общо решените преписки по 43 бр. преписки прокурорите са образували досъдебно производство, по 149 бр. преписки са отказали да образуват досъдебно производство, 11 бр. са изпратени по компетентност на друга прокуратура, а 3 бр. от тях по компетентност на други административни органи. През 2014г. са обжалвани 30 бр. постановления за отказ от образуване на досъдебни производства, от които са потвърдени 21 броя, през 2013г. са обжалвани 25 броя, от които потвърдени 19 броя, през 2012г. са обжалвани 19 броя, от които потвърдени 11 броя. Всички преписки прокурорите в РП – Етрополе са решили в едномесечен срок.

През 2014 година са наблюдавани 302 бр. досъдебни производства при 232 бр. наблюдавани досъдебни производства през 2013г. и 201 бр. за 2012г.

Новообразуваните досъдебни производства през 2014г. са 187 броя, при 168 бр. за 2013г., 201 бр. за 2012г. и 190 бр. за 2011г. От тях при условията на чл. 212, ал.2 от НПК са образувани 144 бр. досъдебни производства, а от прокурорите в РП – Етрополе 43 бр. досъдебни производства.

В структурно отношение най – голям дял от новообразуваните досъдебни производства през 2014г. са за престъпления против собствеността по Глава V от НК – 41% от всички новообразувани, следвани от общоопасните престъпления по Глава XI от НК – 40%, престъпления срещу личността по Глава II от НК – 7%, престъпления против стопанството по Глава VI – 7% .

През 2014 г. прокурорите в РП – Етрополе са наблюдавали 50 бр. бързи производства или 17% от общо наблюдаваните производства, при 37 бр. за 2013г. и 38 бр. за 2012г.

Разследването по досъдебните и бързите производства е извършено от разследващите полицаи при РУ МВР – Етрополе, като 2 бр. от наблюдаваните досъдебни производства са възложени и разследвани от следовател.

През 2014г. са приключени 205 бр. досъдебни производства, при 160 бр. приключени за 2013г. и 170 бр. за 2012г.

Решени от прокурорите са общо 268 бр. досъдебни производства при 200 бр. решени досъдебни производства за 2013г. и 184 бр. за 2012г. или 89%

от наблюдаваните досъдебни производства, при 86% за 2013г. и 92% за 2012г. Всички прокурорски актове са постановени в законоустановения срок.

От общо приключените, внесени в съда от РП – Етрополе през 2014г. са 87 бр. прокурорски актове при 71 бр. през 2013г. и 77 бр. за 2012г. От тях с обвинителен акт 28 бр. за 31 престъпления срещу 46 лица, със споразумение 56 бр. за 57 престъпления, срещу 59 лица и с предложения по чл. 78а от НК 3 бр. за три престъпления, срещу 3 лица.

Внесените в съд досъдебни производства съставляват 42% от общо приключените през годината. Високият процент на внесените в съд дела показва постигната ефективност на разследването, резултат на доброто взаимодействие между прокурорите и разследващите органи, което е предпоставка за качествено разследване.

През 2014г. са спрени общо 72 бр. досъдебни производства, всички срещу неизвестен извършител, което съставлява 35% от общия брой на приключените, а процента на прекратените спрямо приключените през годината досъдебни производства е 18%.

През изминалата 2014г. са осъдени 97 лица, при 78 осъдени за 2013г. и 96 за 2012г.

През 2014г., както и през 2013 година няма постановени оправдателни присъди и върнати дела на прокуратурата от съда.

През 2014г. в РП – Етрополе са получени и приведени в изпълнение 80 бр. присъди и протоколни определения на съда, с наложени наказания „лишаване от свобода” – 16 бр. „пробация” – 40 бр. „лишаване от права” по чл. 37, т.7 от НК – 44бр. и „обществено порицание” – 8 бр. Надзорът по законосъобразността и срочността при привеждането им в изпълнение се осъществява при спазване разпоредбите на НК, НПК, ЗИНЗП, ППЗИНЗС и Указанието за дейността на прокуратурата по надзора върху изпълнение на наказанията и другите принудителни мерки. При разпределяне на преписките от група „Присъди”, в която са включени и двамата прокурори със 100% натовареност, преписката се разпределя на прокурора, наблюдавал съответното наказателно производство, по което има постановена присъда, постъпила в прокуратурата за изпълнение. Всички присъди са приведени в изпълнение в срок от 5 дни от получаването им.

През 2014г. са образувани 12 преписки по сигнали на граждани за настаняване на лица в специализирани психиатрични заведения по реда на чл. 155 от Закона за здравето.

Дейността по надзора за законност, защита на обществения интерес и правата на гражданите се осъществява от определения за това прокурор, съгласно получаваните тематични указания от по – горестоящите прокуратури и в изпълнение на утвърдените планове за дейността по надзора

от АП – София, ОП – София и РП – Етрополе. През 2014г. от прокурора, определен за работа по надзора са образувани 10 бр. преписки, по които са извършени проверки и всичките са решени по същество, при 21 бр. преписки за 2013г. и 11 бр. за 2012г.

Натовареността на един прокурор в Районна прокуратура – Етрополе, за 2014г. е 1086.0, а според актуализираната средна натовареност на ПРБ на един прокурор за страната е 1035.38 или малко над средната.

Щатната осигуреност в РП – Етрополе е 6,5 щатни бройки – заети. Незаети щатни бройки няма. В прокуратурата съгласно утвърдения щат работят административния ръководител – районен прокурор и прокурор. Щатната численост на съдебните служители е както следва: главен специалист – административна дейност, главен счетоводител на непълно работно време, съдебен секретар, съдебен деловодител и призовкар. Считам, че тази щатна численост на прокурори и служители в РП – Етрополе е напълно достатъчна, за да се осигури нормално и качествено функциониране на Районна прокуратура – Етрополе.

В материално – техническо отношение прокуратурата е напълно обезпечена със съвременен компютърно оборудване и конфигурации, офис техника, инсталирани са необходимия правно информационен и счетоводен софтуер, програмите „Апис – 7”, „Law Choice”, „УИС – 2” въведена от 01.06.2014г., счетоводен програмен продукт „Конто”, програмен продукт за работни заплати „Омега тим”.

Въвеждат се коректно всички данни и цялата постъпила информация в деловодната система на ПРБ – „УИС 2”, като тази дейност е възложена на съдебния деловодител, а при отсъствието му се осъществява от съдебния секретар.

РП – Етрополе се помещава в сградата на Съдебната палата – Етрополе, където е и Районен съд – Етрополе, Службата по вписванията и Държавен съдебен изпълнител. Прокурорите и служителите ползват две помещения – кабинет, в който работят двамата прокурори и друг кабинет в който работят 5 служители. При извършена проверка и оглед от експерти на Министерството на правосъдието на работните, архивни и складови помещения в Съдебната палата, бе дадено становище по възможност да бъде предоставено още едно помещение за нуждите на РП – Етрополе. С това становище е запознат председателя на Районен съд – Етрополе, като от негова страна е изразена готовност за това. Този въпрос предстои да се разреши в най – скоро време, като по този начин ще се осигурят кабинети и нормална работна среда на съдебните служители.

Считам, че по – големи финансови разходи за материално осигуряване и извършване на строително-ремонтни дейности на този етап не са наложителни.

Отпусканите бюджетни средства следва да се изразходват целесъобразно и ефективно, съгласно бюджетната класификация.

От административния ръководител – районен прокурор се издават своевременно заповеди за организация на дейността и разпределение на функциите. През 2014г. са издадени 96 бр. заповеди. Същите се съхраняват в папка подредени в хронологичен ред. Всяка заповед съдържа номер, дата и основание за издаване.

Създадена е необходимата организация за електронно разпределение на писмата и делата на принципа на случайния подбор, по определените за разпределение групи, чрез програмата за случайно разпределение „Law Choice”, въведена от 15.10.2007г. Определен е съдебен служител, който да отговаря за инсталиране, поддържане, обновяване и архивиране на програмата. Веднъж седмично се извършва пълно архивиране на данните от програмата, а в края на всеки месец информацията по прилагането ѝ се изпраща по електронен път на ОП – София и на ВКП.

В РП – Етрополе редовно и стриктно, с отбелязване на необходимите данни, се водят книги, регистри и дневници, на основание Правилника за администрацията на ПРБ, Инструкцията за деловодната дейност и документооборота в ПРБ, както и спомагателни книги по собствена преценка.

Във водения регистър, съгласно чл. 74 от Правилника за администрацията на ПРБ се описват и входират с пореден инвентарен номер постъпилите веществени доказателства в РП – Етрополе. Веществените доказателства, съхранявани в прокуратурата се проверяват ежегодно от комисия, като констатациите от проверките се отразяват в протокол утвърждаван от административния ръководител.

Аналитичната дейност се изразява в изготвянето на годишни доклади и статистическа отчетност за дейността на РП – Етрополе, съобразно Указанието на Главния прокурор за организацията на информационната дейност на ПРБ, утвърдено със Заповед ЛС – 1985/30.05.2014г. Изготвят се шестмесечни и годишни анализи на постановени оправдателни присъди и съдебни актове за връщане на делата на прокуратурата в изпълнение на Указанията за подобряване организацията на работа на ПРБ. Изготвят се ежемесечни справки относно: получените и приведени в изпълнение присъди; досъдебни производства с взета мярка за неотклонение „задържане под стража”; на постановените оправдателни присъди и върнати дела; относно лица с три и повече неприключени наказателни производства и др.



Прокурорите от РП – Етрополе се включват и вземат участия в провежданите обучителни мероприятия и семинари, организирани от ОП – София и Националния институт на правосъдието.

На 25.11.2014г. е извършена комплексна ревизия на дейността на РП – Етрополе за 2013г., съгласно Заповед № 991/03.11.2014г. на Административния ръководител – Окръжен прокурор на ОП – София. Ревизиращия екип от ОП – София не е констатирал допуснати пропуски и нарушения по движението на делата, сročността, обосноваността и законосъобразността на произнасянето по проверените актове. Отразил е, че не са налице препоръки за отстраняване на пропуски и нарушения, констатирани през минали ревизии и проверки. Не са налице препоръки за отстраняване на пропуски и нарушения, поради липса на такива.

На 01.07.2014г., в изпълнение на Заповед № 510/19.06.2014г. на Административния ръководител – Окръжен прокурор на ОП – София е извършена проверка относно спазване принципа на случайно разпределение на преписките и делата в РП – Етрополе за периода 01.01.2014г. до 01.07.2014г. При извършената проверка по документи и на място не са установени пропуски при разпределението им на случайния принцип, като е констатирано, че организацията относно спазването му е на много добро ниво. При последващата проверка на 03.02.2015г., извършена в изпълнение на Заповед № 71/26.01.2015г. на Административния ръководител – Окръжен прокурор на ОП – София, за периода от 01.07.2014г. до 31.12.2014г., също не са констатирани нарушения във връзка с разпределението и ползването на софтуерната програма.

### III. ОЧЕРТАВАНЕ ДОСТИЖЕНИЯТА И ПРОБЛЕМИТЕ В ДОСЕГАШНАТА ДЕЙНОСТ НА РП- ЕТРОПОЛЕ.

Създадената организация на работа на прокурорите и на служителите от администрацията в РП – Етрополе е на много добро ниво. Тя е предпоставка за цялостната качествена и професионална дейност, осъществявана от прокурорите и съдебните служители в РП – Етрополе.

Текущата работа в административно – организационен план се контролира системно от административния ръководител – районен прокурор, който съблюдава за качествено и точно изпълнение на работата на прокурорите, разследващите полицаи и съдебните служители.

Спазва се принципа на случайно разпределение на преписките и делата, чрез въведения програмен продукт „Law Choice”. Във всичките определени групи за разпределение са включени с равномерна натовареност и двамата работещи по щат прокурори – административния ръководител – районен

прокурор и прокурора, като на всеки от тях е определена натовареност от 100%. В случаите, когато дежурния прокурор е уведомен за образувано досъдебно производство и съответно давал указания, то същото му се разпределя „по дежурство“. На принципа „определен“ се разпределят преписките и досъдебните производства на прокурора, включен в специализираното звено на ОП – София за работа по престъпления осъществени с участие на служители от ДАНС, МВР, ГД”Охрана” и ГД „Изпълнение на наказанията“. От случайното разпределение на преписките и делата се изключват отсъстващите прокурори поради ползване на платен годишен отпуск, участия в семинари, обучения, отпуск за временна нетрудоспособност и др. Протокол от направеното разпределение се прилага към съответната преписка и досъдебно производство.

Като положителна практика следва да се отчете създадената добра организация по привеждането в изпълнение на влезлите в сила присъди. Същите се привеждат в изпълнение в 5–дневен срок от получаването им, като присъдната преписка се разпределя на прокурора, наблюдавал съответното досъдебно производство, явил се е в съдебното производство, по което е постановена присъдата.

Прокурорите от РП – Етрополе са наложили практика, при която в хода на разследването периодично разследващите полицаи докладват на наблюдаващия прокурор извършените процесуални действия и събраните въз основа на тях доказателства, така че същият е запознат с разследването и своевременно дава конкретни указания както за по – нататъшните процесуални действия, така и за отстраняване на възникнали проблеми.

Утвърден е екипният принцип на работа между прокурорите, разследващите полицаи и служителите на РУ МВР – Етрополе, работещи по разкриването на престъпленията за извършване на необходимите процесуални действия и разкриването на извършителя по всеки отделен случай.

Именно в резултат на горепосоченото РП – Етрополе няма постановени оправдателни присъди от 2010г. до настоящия момент и няма върнати дела от съда за 2013 и 2014г. За 2010 и 2012 години има върнати общо две дела.

При упражняване на дейността си прокурорите и съдебните служители получават методически помощ от ОП – София.

Временно очертаващ се проблем е, че от 26.01.2015г. в РУ МВР – Етрополе работи само един разследващ полицай, който изпитва затруднения поради това, че са му възложени за разследване всички досъдебни производства и се намира постоянно на разположение на оперативната дежурна част на управлението. Очаква се този проблем да бъде преодолян и кадровото обезпечаване на разследващите полицаи в РУ – Етрополе решен,

след назначаване на втори разследващ полицай, вследствие на наскоро проведен конкурс.

#### IV. НАБЕЛЯЗВАНЕ ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕ И МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО ПОСТИГАНЕ.

Основната цел, която съм си поставил, ако кандидатурата ми бъде одобрена, е да запазя добрата организация и постигнатите резултати в дейността на РП – Етрополе, като съответно положа усилия за надграждане на същите и в никакъв случай да не допусна влошаването им.

Мотивиран съм да се изградя като административен ръководител, да доразвия и подобря работата по всички направления в РП – Етрополе, по – важните от които са:

- запазване на добрите колегиални отношения между прокурорите и съдебните служители, чрез осигуряване на атмосфера на равнопоставеност, справедливо разпределение на функциите и текущите задачи;

- гарантиране еднаквото разпределение на натовареността на прокурорите при спазване принципа на случайния подбор за разпределение, чрез въведената програма „Law Choice”. Следва да се продължи досегашната практика на равномерна натовареност на прокурорите по всички определени групи за разпределение от 100% ;

- подобряване срочността и работата по образуваните преписки и възлаганите проверки, като се дават конкретни и пълни указания на полицейските служители и се упражнява контрол за тяхното спазване;

- наблюдаващите досъдебните производства прокурори да продължат да работят в тясна връзка и взаимодействие с разследващите полицаи за качеството и срочността на разследване. Приоритетно да се разследват досъдебните производства водени срещу лица с две и повече неприключени производства, със задържани лица, както и досъдебни производства с особен обществен интерес и тези взети на специален надзор;

- усъвършенстването на екипния принцип на работа между наблюдаващия прокурор, разследващия полицай и служителите от оперативните служби, работещи по разкриване на престъпленията, с оглед постигане на максимална ефективност още от първоначалните и неотложни действия, за ръководна роля на прокурора при планирането на стратегията и тактиката на разследване, за реалното му участие чрез активното използване на законната възможност за извършване на действия по разследването;

- полагане на непрекъснати усилия за недопускане постановяване на оправдателни съдебни актове и връщане на дела от съда, както и за

повишаване качеството на изготвяните прокурорски актове и съобразяването им със съществуващата съдебна практика;

- анализиране на работата на разследващите полицаи от РУ МВР – Етрополе, с оглед индивидуалната натовареност и качеството ѝ, както и вземане на съответни организационни мерки за повишаване на ефективността им;

- в дейността си прокурорите да продължат да се ръководят от принципите на законност, прозрачност, честност и откритост;

- да се организират работни срещи с ръководството на РУ – Етрополе за своевременно разрешаване на проблемите, възникващи от съвместната работа и по конкретни досъдебни производства;

- провеждане на работни срещи със съдиите от РС – Етрополе в случаите на възникнала противоречива съдебна практика;

- максимално използване на капацитета на следователите в Окръжния следствен отдел при ОП – София посредством увеличаване броя на възложените им за разследване досъдебни производства с фактическа и правна сложност на основание чл. 194 ал.1 т.4 от НПК;

- повишаване на професионалните знания и квалификацията на прокурорите и съдебните служители както чрез самообучение, така и чрез участия в провеждани вътрешноведомствени и други обучителни мероприятия и семинари, утвърждаване на принципа на взаимозаменяемост при работа на съдебните служители и повишаване на уменията им за работа с компютърната техника и програмния софтуер;

- оптимизиране използването на Ведомствения информационен сайт на Прокуратурата от прокурорите и служителите и поддържащите се в него електронни регистри на лица с неприключени наказателни производства, за срочността на разследването, за лица с мярка за неотклонение „задържане под стража“, „домашен арест“ и пр;

- спазване на Правилата за медийна комуникация в системата на Прокуратурата на Република България, утвърдени от Главния прокурор с оглед повишаване доверието на обществото в дейността на РП – Етрополе, като част от съдебната власт, с осигуряване възможност за информираността му както за възникналите проблеми и трудности, така и за конкретно постигнати положителни резултати, като същевременно се гарантира защитата на личните права и данни на гражданите, на класифицираната информация и тайната на разследването;

- полагане на усилия за оптимизиране работата на РП – Етрополе, с използване и модернизиране на техническите възможности на наличната компютърна техника и софтуер;

- системно осъществяване на контрол за законосъобразно, целесъобразно и ефективно използване на предоставените на РП – Етрополе бюджетни средства;

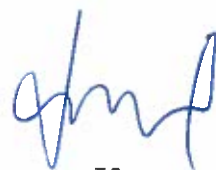
- запазване и развиване на традиционно добрите отношения със съдиите от РС – Етрополе, РУ МВР – Етрополе, както и с контролните органи на местно ниво.

#### УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

В случай, че кандидатурата ми за заемане на длъжността „Административен ръководител – Районен прокурор на РП – Етрополе” бъде одобрена, ще вложа цялата си лична мотивация и ще използвам всичките си професионални и лични качества за запазването и доразвиването на дейността на РП – Етрополе. С общите усилия на колектива, ще продължа да работя съвестно за спазването на върховенството на закона в Република България, запазването на доверието на хората в съдебната система и изграждането на един съвременен облик на органите на съдебната власт, част от която е и РП – Етрополе.

14.05.2015 г.  
Гр. Етрополе

С уважение :



Христо Христов