

**ДО
ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ
ГР. СОФИЯ**

К О Н Ц Е П Ц И Я

за стратегическо управление на Районна прокуратура – гр. Шумен

изготвена от Соня Крумова Александрова – зам. районен прокурор при Районна прокуратура – гр. Шумен, кандидат за заемане на длъжността „Административен ръководител – районен прокурор на Районна прокуратура – гр. Шумен”

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

На основание чл.194б ал.1 т.2 от ЗСВ и чл.4 ал.3 т.7 от Правилата за избор на административни ръководители на органите на съдебната власт по чл.167 ал.1 т.2-4 от ЗСВ представям на вниманието Ви настоящата концепция за стратегическо управление на Районна прокуратура – гр. Шумен, обхващаща личната ми мотивация за заемане на длъжността, анализ и оценка на състоянието на Районна прокуратура – гр. Шумен, посочване на достиженията и проблемите в настоящата ѝ дейност и набелязване на цели за развитието и мерки за тяхното достигане.

I. ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА

Работя в прокуратурата на Република България от 14.05.2001г., като първоначално бях назначена на длъжността „младши прокурор” при Районна прокуратура – гр. Шумен. С решение на ВСС от 24.04.2002г. бях преназначена на длъжността „прокурор” в същата прокуратура и считано от 25.04.2002г. встъпих в тази длъжност. От 27.03.2006г. до настоящия момент заемам длъжността „заместник на административния ръководител – заместник-районен прокурор”. Почти целия ми трудов стаж /с изключение на времето от 05.06.2000г. до

14.05.2001г., когато заемах длъжността „съдия-изпълнител” при Районен съд – гр. Шумен/ е преминал в рамките на прокуратурата, и то само в една прокуратура - Районна прокуратура – гр. Шумен, където придобих значителен професионален опит.

С решение на ВСС от 08.07.2010г. бях повишена в ранг „прокурор в апелативна прокуратура”

От м .февруари 2010г. съм определена от административния ръководител за прокурор –наставник на младшите прокурори, постъпващи на работа в Районна прокуратура – гр. Шумен. Тези си задължения изпълнявам и до настоящия момент.

Работата ми на различни позиции в едно и също звено на прокуратурата ми е позволила да се запозная в детайли прокурорската работа, колектива, личните и професионални качества на служителите и прокурорите, състоянието и нуждите на Районна прокуратура – гр. Шумен. Отношенията ми с всички се основават на уважение, коректност и принципност. Притежавам нужната решителност да отстоявам позициите си.

През отделните периоди, когато съм замествала административния ръководител, съм имала възможност да проявя оперативна самостоятелност при вземане на решения по възникнали проблеми и да нося отговорност за действията си.

В качеството си на заместник на административния ръководител през годините активно съм подпомагала същия в изграждане на принципите на организация на работата и установяване на добри практики в Районна прокуратура – гр. Шумен. Желанието ми е да бъде успешно продължена и все повече усъвършенствана добрата работа на Районна прокуратура – гр.Шумен , която е плод както на усилията на настоящия административен ръководител, а така и на целия колектив от прокурори и служители.

Отношенията в колектива са отлични и това допринася за нормалното развитие на работния процес. За горепосоченото основна заслуга има настоящият административен ръководител и аз се чувствам задължена да съхраня съществуващата атмосфера. Ползвам се с доверието на колегите и служителите, мога да разчитам на тяхната подкрепа и считам, че всички са мотивирани да работят добросъвестно, да следват набеязаните цели, да повишават компетентността си и с това да подобряват като цяло дейността на Районна прокуратура – гр. Шумен.

II. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА ОРГАНА НА СЪДЕБНАТА ВЛАСТ.

Територията на съдебния район, обслужван от Районна прокуратура – гр. Шумен, обхваща населените места и землищата, находящи се в община Шумен, община Хитрино и община Венец. На тази територия са разположени подразделения на ОД на МВР – гр.Шумен, а именно РУ на МВР – гр.Шумен и ПУ – Хитрино .

Районна прокуратура – гр. Шумен разполага с 11 щатни прокурорски бройки и 2 бройки за младши прокурор. На практика прокуратурата функционира с непълнен прокурорски щат, дължащ се на следните обстоятелства:

- 1 прокурор е отстранен от длъжност във връзка с водено срещу него наказателно производство за извършено престъпление от общ характер
- 1 прокурор е в отпуск за отглеждане на малко дете
- един от младшите прокурори все още се обучава в НИП.

Поради липса на свободни прокурорски бройки е предвидено в края на м. юни 2015г. работещият в Районна прокуратура – гр. Шумен младши прокурор да бъде преназначен на длъжността „прокурор” в Районна прокуратура – гр. Велики Преслав.

В администрацията на Районна прокуратура – гр. Шумен работят 17 служители, които са достатъчни да обезпечат нормалното функциониране на институцията.

В Районна прокуратура – гр. Шумен няма профилиране на прокурорите съобразно систематиката на престъпленията по Особената част на НК.

Съгласно разпоредбата на чл.9 от ЗСВ и заповед на административния ръководител № РД 41/12.10.2007г. всички новопостъпили в прокуратурата жалби, сигнали, преписки, досъдебни производства и присъди се разпределят на принципа на случайния подбор, чрез електронно разпределение, по реда на постъпването им, като се използва софтуерния продукт Law Choice. Разпределението с програмния продукт се осъществява от съдебния администратор на Районна прокуратура – гр. Шумен, а при негово отсъствие – от административния секретар. Със заповед на административния ръководител са обособени групи от преписки и досъдебни производства, броят на прокурорите, влизачи във всяка група и процентът на натоварването им в тях. Последният акт в този смисъл е Заповед № РД-42/30.05.2014г. на районния прокурор, определяща 9 групи за случайно разпределение на дела и преписки.

В Районна прокуратура – гр. Шумен ежесечно се съставя от районния прокурор, а при негово отсъствие – от заместника му график за дежурствата на прокурорите. В случай на уведомяване на дежурен прокурор за предприети от разследващ полицаи действия по чл.212 ал.2 от НПК и/или при необходимост от съгласуване с дежурния прокурор на предстоящи действия от този вид, същият се определя за наблюдаващ досъдебното производство прокурор, като разпределянето на съответното дело или преписка чрез програмата Law Choice се извършва „по дежурство”.

В Районна прокуратура – гр. Шумен е създадена организация на работа, при която наблюдаващият прокурор, изготвил и внесъл в съда обвинителния акт по конкретно дело, участва лично в съдебните заседания до приключване на наказателното производство пред първа инстанция. По изключение, когато уважителни причини налагат това, административният ръководител определя друг прокурор за участие в съдебните заседания.

Въведени са индивидуални дневници за всеки прокурор, в които се вписват номера на прокурорската преписка и датата, на която същата е възложена на конкретния прокурор за решаване, както и датата на предаване на преписката в деловодството, след изработването ѝ. По този начин, и съобразно данните, отразявани в регистъра за сročността на разследването на дела срещу известен извършител и произнасянето от прокурор, създаден в Прокуратурата на Република България, се улеснява контрола върху сročността на произнасяне от прокурорите. В Районна прокуратура – гр. Шумен всички произнасяния на колегите са осъществени при стриктно съблюдаване на срока по чл.242 ал.3 от НПК.

През 2014г. в Районна прокуратура – гр.Шумен са извършени следните проверки:

1. Комплексна планова проверка от Инспектората към ВСС по образуването, движението и приключването на прокурорски дела и преписки за период от 2010г. до 2013г., включително.

2. Тематична проверка от Окръжна прокуратура – гр. Шумен на дейността на прокурорите от РП – гр.Шумен, относно спазване принципа за случайно разпределение на преписките и делата за периода от 01.01.2014г. до 01.07.2014г.

3. Контролна проверка от Окръжна прокуратура – гр. Шумен на делата, предадени в архив през 2013г. в РП –гр. Шумен.

И при трите извършени проверки не са установени пропуски в работата на Районна прокуратура – гр. Шумен, като констатациите за състоянието на прокуратурата са изцяло положителни.

В Районна прокуратура – гр. Шумен за улесняване на работата активно се използват съществуващите електронни регистри на лицата с неприключили наказателни производства, на лицата с мярка за неотклонение „задържане под стража” и „домашен арест”, регистъра за сročността на разследването и произнасянето от страна на прокурора, регистъра на върнатите дела и оправдателните присъди. Използват се и допълнителни регистри, нарочно създадени в Районна прокуратура – гр. Шумен за подпомагане и улесняване работата на прокуратурата.

През 2014 год. прокурорите от РП – гр.Шумен разполагаха със съответните програмни продукти, необходими за работата им. Всеки един от тях работи с персонален компютър и принтер. Същото важи и за служителите, чиито функционални задължения изискват това.

Районна прокуратура – гр. Шумен се помещава в Съдебната палата в гр. Шумен, но обезпечеността с работни кабинети е недостатъчна. Към настоящия момент прокурорите са по двама или трима в кабинет. Седем от служителите работят в едно помещение, за работно помещение е обособена и пригодена и част от коридора на етаж, на който се помещава Районна прокуратура.

Със Заповед № ЛС 04-799/26.04.2013г. на министъра на правосъдието на административния ръководител на Районен съд – гр. Шумен е възложено да

стопанисва недвижим имот – публична държавна собственост, находящ се в гр. Шумен, ул. „Карел Шкорпил” № 1, където е предвидено да се помещават Районен съд – гр.Шумен и Районна прокуратура – гр. Шумен. До настоящия момент обаче все още не са отпуснати финансови средства за реконструкция на сградата и не е налице възможност тя да бъде ползвана от посочените институции.

С цел онагледяване състоянието на Районна прокуратура – гр. Шумен считам за необходимо да посоча някои статистически данни, съдържащи се в годишния отчет за дейността на прокуратурата през 2014г.:

През 2014г. средната натовареност на един прокурор в прокуратурата е била 1284.4 Тази натовареност през 2013г. е била 1276.7, а през 2012г. – 1304.7.

През 2014г. прокурорите при Районна прокуратура – гр.Шумен са работили по 1844 преписки. За сравнение - през 2013г. е работено по 1717 преписки, а през 2012г. - по 1559. По 1121 от преписките е изготвен отказ да се образува наказателно производство, 21 преписки са приключени с резолюция. Деветдесет и четири преписки са изпратени по компетентност на други прокуратури. Въз основа на 492 преписки на основание чл.212 ал.1 от НПК са образувани досъдебни производства.

През 2014г. са образувани 6 преписки след самосезиране.

Прокурорите при Районна прокуратура – гр.Шумен са наблюдавали общо 2787 досъдебни производства през 2014г. /през 2013г. техният брой е бил 2429/. От наблюдаваните досъдебни производства 1332 са разследвани от разследващ полицай, 30 - от следовател, 7 - от разследващ митнически инспектор, 5 - от прокурор и 2 от разследващ агент от ДАНС. От наблюдаваните дела новообразувани са 1038 /като 546 от тях са образувани от разследващ орган, а 492 - от прокурор/.

Като положителна тенденция следва да се отчете запазване срочността на разследване: Разследването по 570 дела е приключило в срок до 7 месеца, до 1 година е приключило разследването по 54 дела. Над 1 година е продължило разследването по 47 дела.

През 2014г. се е запазила тенденцията от предходните години при наличие на законовите предпоставки за това делата да се разследват като бързи или незабавни производства. Отчита се добър ръст на тези съкратени форми на разследване - 28 досъдебни производства са водени под формата на незабавни, 109 са бързите производства

За горепосочената година в прокуратурата са приключени общо 2453 дела. 370 от тях са внесени в съда. Прекратени са 1583 дела, от които по давност - 1282 досъдебни производства, водени срещу неизвестен извършител.

Спрените досъдебни производства през 2014г. са 500. От тях:

а/ срещу известен извършител - 13 досъдебни производства:

б/ срещу неизвестен извършител – 487 досъдебни производства.

За сравнение през 2013г. са били приключени общо 2082 дела, като внесени в съда са 479 досъдебни производства, били са прекратени 1105 досъдебни производства, спрени - 472 производства, изпратени по компетентност са 26.

През 2014г. са внесени в съда 135 обвинителни акта, 267 споразумения и 39 предложения за освобождаване от наказателна отговорност с налагане на административно наказание.

Съотношението на общия брой наблюдавани спрямо внесените в съда досъдебни производства е 13.28 процента.

Структурата на престъпността в региона по глави от НК, съгласно внесените в съда досъдебни производства е следната: по глава II - „Престъпления против личността“ – 7.2 процента, глава III – „Престъпления против правата на гражданите“ – 0.54 процента, глава IV - „Престъпления против брака, семейството и младежта“ – 6.76 процента, глава V - „Престъпления против собствеността“ – 26.76 процента, глава VI - „Престъпления против стопанството“ – 4.85 %, глава VIII – „Престъпления против дейността на държавни органи, обществени организации и лица, изпълняващи публични функции“ – 2.97%, глава IX - „Документни престъпления“ – 10.81 процента, глава X – „Престъпления против реда и общественото спокойствие“ – 1.62 процента, глава XI – „Общопасни престъпления“ – 38.65 процента.

По традиция в региона с най – голям относителен дял са общопасните престъпления, следвани престъпленията против собствеността и документните престъпления.

През 2014г. Районен съд – гр. Шумен е върнал на Районна прокуратура – гр. Шумен общо 7 дела, от които 3 дела, внесени с обвинителен акт и 4 споразумения. Относителният дял на върнатите дела спрямо общия брой на внесените прокурорски актове е нисък - 1.84 %.

Като цяло причините за връщане на делата, внесени в съда с обвинителни актове са определени от съдебните състави като допуснати съществени отстраними процесуални нарушения в хода на досъдебното производство, ограничаващи правата на обвиняемия

Що се отнася до делата, по които е постигнато споразумение за решаване на наказателното производство, в два от случаите делото е върнато от съда на прокуратурата, поради несъгласие на обвиняемия с предложеното от съда за по-високо като размер наказание. В третия случай делото е върнато, тъй като по отношение на обвиняемия са били налице предпоставките за приложение на разпоредбата на чл. 78а от НК, която се явява по-благоприятната за него.

През 2014г. в Районна прокуратура – гр. Шумен има влезли в сила 8 оправдателни присъди. Относителният дял на оправдателните присъди спрямо общия брой на внесените прокурорски актове също е нисък - 1.31 %.

През 2014г. прокурорите от РП – гр. Шумен са взели участие общо в 54 бр. заседания по 48 граждански дела

В Районна прокуратура- гр.Шумен е създадена организация за изпращане на уведомленията съгласно изискванията ЗОПДИППД. През 2014г. прокурорите от Районна прокуратура- гр.Шумен са изпратени 18 уведомления до КОНПИ.

Общият брой на присъдите, получени за изпълнение през 2014г. е 256 , като наложените с тях наказания са:

- наказание „лишаване от свобода” - 60 присъди;
- наказание „пробация” - 137 присъди
- наказание „обществено порицание” – 8 присъди
- наказание „лишаване от права по чл.37 ал.1 т.6-10 от НК - 78 присъди

Създадена е необходимата организация за срочното привеждане на присъдите в изпълнение. Изготвени са 4 бр. европейски заповеди за арест за задържане на осъдени лица по присъди, като е изпълнена едната от тези ЕЗА, а също и една, изготвена в предходен период. За сравнение през 2013г. са били изготвени 2 ЕЗА по присъдни преписки. През 2014г. има една нова присъда, по която е направено предложение до ВКП за международно издирване и екстрадиция.

Няма случаи на неоснователно задържане над срока на наложеното наказание.

През 2014г. в Районна прокуратура – гр.Шумен е имало 1 досъдебно производство поставено под специален надзор.

През този период са наблюдавани 20 досъдебни производства, образувани за разследване на деяния, осъществяващи състави на т.нар. „корупционни престъпления” /съгласно въведения със Заповед № ЛС 726/18.03.2014г. на Главния прокурор на Република България Единен каталог на корупционните престъпления/, от които новобразувани - 7. Десет от наблюдаваните досъдебни производства са решени, като 3 от тях са прекратени, 4 - внесени в съда и 2 досъдебни производства са спрени.

През 2014г. в РП – гр.Шумен са наблюдавани 25 досъдебни производства с предмет наркотични вещества и прекурсори, като 17 от тях са новообразувани. Приключени са 22 досъдебни производства, като 4 от тях са изпратени по компетентност на ОП – Шумен, 12 са прекратени, а 5 са внесени в съда, 1 е обединено.

През 2014г. са наблюдавани 6 досъдебни производства, касаещи незаконен трафик на хора. Приключили са 3 от делата, съответно: едно е внесено в съда с обвинителен акт, едно е прекратено и едно – спряно .

Наблюдава се засилване на дейността в областта на международното сътрудничество: Прокурорите от РП – Шумен са изготвили и изпратили за изпълнение през 2014г. 16 молби за правна помощ и са получили общо 7 такива. Изпратени са три ЕЗА и е работено по една изходяща екстрадиционна преписка. Получена е една молба за трансфер на наказателно производство.

За сравнение през 2013г. прокурорите от РП – Шумен са изготвили и изпратили за изпълнение 10 молби за правна помощ по досъдебни производства, като 7 бр. от молбите са изпълнени още същата година от замолените държави.

В периода 01.01.2014 г. – 31.12.2014г. Районна прокуратура - гр. Шумен е извършвала проверка за законосъобразност на административни актове, както следва:

- административни актове, проверени по инициатива на прокурор – 45 бр.
- административни актове и преписки, проверени по инициатива на граждани, обществени организации и други органи – 83 бр., от които: административни актове на РУ на МВР - гр. Шумен по УБДХ – 26 бр. и 57 бр. административни актове на РДГ - гр. Шумен, Дирекция „ИТ”, „Социално подпомагане”, РМД Варна – Митница Варна, ТД на НАП, КФН, Общински съвети /Шумен, Хитрино и Венец/.

През 2014г. Районна прокуратура - гр. Шумен по линия на административния надзор е извършила общо 45 проверки по реда на чл.145 ал.1 от ЗСВ.

III. ОЧЕРТАВАНЕ НА ДОСТИЖЕНИЯТА И ПРОБЛЕМИТЕ В ДОСЕГАШНАТА ДЕЙНОСТ

Видно от гореизложените факти е, че организацията на работа в Районна прокуратура - гр. Шумен е на много добро ниво. Полаганите в продължение на два мандата усилия от настоящия административен ръководител, подкрепени от отговорното отношение на всички прокурори и служители, са обусловили качествено изпълнение на стоящите пред прокуратурата задачи. Създаденият и поддържан през годините благоприятен работен микроклимат е способствал за изграждането на служебни отношения между прокурорите и служителите, основани на разбиращелство, толерантност и взаимно уважение.

В потвърждение на горното могат да бъдат изведени следните положителни тенденции в дейността на Районна прокуратура - гр. Шумен:

1. Разследването по всички досъдебни производства е извършено в законоустановените срокове. По отношение на по-голямата част от наблюдаваните досъдебни производства разследването е приключило в срок до 7 месеца.

2. Продължена бе тенденцията за увеличаване броя на образуваните и приключени бързи и незабавни производства

3. Налице е отлично взаимодействие между прокурорите и разследващите органи. Разследващите полицаи докладват на наблюдаващите прокурори досъдебните производства периодично /лично или по телефона/, с цел съгласуване на процесуално-следствените действия, които да бъдат извършени

4. Всички произнасяния на прокурорите са в срока по чл.242 ал.3 от НПК

5. Нисък дял на върнатите дела и оправдателните присъди спрямо общия брой на внесените прокурорски актове

6. Полагат се усилия за свеждане до минимум на спрените досъдебни производства, водени срещу известен извършител. За тази цел на всеки три месеца от ОД на МВР – гр. Шумен се изисква информация за провежданите оперативно-издирвателни мероприятия, а спрените досъдебни производства периодично се докладват на наблюдаващите прокурори с оглед преценка дали са основания за възобновяване и приключване на наказателното производство.

7. Всички книги, регистри и дневници в Районна прокуратура – гр. Шумен се водят в съответствие с изискванията на Правилника за дейността на администрацията в прокуратурата, като своевременно и коректно са отразявани движенията по преписките и делата.

8. Поддържа се непрекъсната инициатива за тематични събрания при възникване на противоречия в практиката на прокурорите или утвърждаване на нови теоретични и практически постановки; за анализ и налагане на положителни практики в работата, като по този начин се изгражда единна наказателна политика в рамките на Районна прокуратура – гр. Шумен.

9. Дейността по изпълнение на наказанията и другите принудителни мерки се осъществява при много добра организация.

10. Стриктно се спазва принципа на случайно разпределение на делата.

11. Създадени са условия за независимост на прокурорите и за недопускане на вмешателство при изграждането на вътрешното им убеждение.

12. Създадена е изключително добра организация за обслужване на гражданите, същите се обслужват целодневно, коректно и на необходимото професионално ниво.

Проблемите на Районна прокуратура – гр. Шумен не са свързани с прокурорската работа по същество. Като проблем може да бъде посочено, че през последните години прокуратурата работи при реално незапълнен щат, което води до натоварване на останалите колеги.

Затруднения в организацията на работа създават и проблемите в сградния фонд.

Въпреки отонсително високия брой новообразувани досъдебни производства се наблюдава тенденция за намаляване броя на досъдебните производство, разследването на които е възложено на следовател.

IV. ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕ И МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО ДОСТИГАНЕ

Ако получа Вашето доверие и бъде избрана за административен ръководител, основен мой приоритет ще бъде най-малко запазване на постигнатите през годините много добри резултати и организацията на работата.

Прокурорите от Районна прокуратура – гр. Шумен следва да продължат да полагат усилия за постигане максимална ефективност на прокурорската дейност и за максимално скъсяване на времето от извършване на престъплението до неговото наказване, като се следи и за изпълнение на задачите, произтичащи от заложените указания и планове на горестоящите прокуратури, Стратегията за развитие на Прокуратурата и от Индекса за реформа на Прокуратурата по отношение на основни направления, които следва да бъдат принципно еднакви с досегашните приоритети. За конкретното им реализиране считам, че би следвало да бъдат набелязани основно следните мерки:

1. Стриктно спазване на случайния принцип на разпределяне на преписки и дела чрез предоставения от ВСС програмен продукт

2. Подобряване на сročността и качеството на разследване. Следва да се предприемат мерки за скъсяване на досъдебната фаза на наказателните производства, като същите по правило да приключват в срок до 6 месеца. Мерките които според мен могат да се приложат за постигане на тази цел са следните:

- провеждане на периодични срещи между прокурорите и разследващите органи, на които да се обсъждат често срещани пропуски и процесуални нарушения

- извършване на проверки на случаен принцип по делата, по които се иска удължаване на срока за разследване с оглед установяване ритмичността на извършване на процесуално-следствени действия по тях

- засилен контрол върху досъдебните производства, разследвани повече от 2 години, чрез стриктен контрол върху прокурорската работа по тези категории делата

3. Запазване на тенденцията във всички случаи, когато са налице законовите предпоставки за това, досъдебните производства да се образуват като бързи или незебавни.

4. Приоритетна работа по делата, включени в Единния каталог за корупционните престъпления, въведен със Заповед № ЛС 726/18.03.2014г. на Главния прокурор на Република България, при стриктно прилагане на Указанието за специалния надзор в прокуратурата, утвърдено със Заповед на Главния прокурор № ЛС 729/18.03.2014г.

5. Запазване на съществуващата практика за срочно произнасяне от страна на прокурорите. Това може да бъде постигнато чрез полагане на постоянни усилия за поддържане на съществуващата мотивация за работа, на добър микроклимат в отношенията между прокурорите и служителите и посредством своевременно решаване на възникващите проблеми от различно естество

6. Запазване на нисък относителен дял на върнатите от съда дела на прокуратурата и влезлите в сила оправдателни съдебни актове. За постигане на набелязаната цел във всеки случай на върнато от съда дело на прокурор, както и във всеки случай на постановен и влязъл в сила оправдателен съдебен акт от

прокурорите при Районна прокуратура – гр. Шумен следва да се извърши обстоен анализ на причините, довели до това, с разискване на допуснатите грешки и процесуални нарушения, с оглед избягването им в бъдеще. Необходимо е също така в тази насока да се спазват утвърдените със Заповед № ЛС 4133/17.12.2013г. на Главния прокурор на Република България Указания за подобряване на организацията на работа в ПРБ по наказателно-съдебния надзор.

7. Използване капацитета на следователите. В тази насока възнамерявам при досъдебни производства, разследването по които продължава над 6 месеца да обсъждам с наблюдаващия прокурор на какво се дължи тази продължителност на разследването - на обективни причини /например забавяне изготвянето на заключенията по експертизи, невъзможност да бъде осигурено явяването на свидетел/ или на фактическа и правна сложност на делото. При втората хипотеза колегите следва да бъдат насърчавани да изготвят предложение до административния ръководител на Окръжна прокуратура – гр. Шумен за възлагане на досъдебното производство на следовател от ОслО.

8. Засилено използване на т.нар. „синя стая”, изградена в КСУДС във връзка с досъдебни производства, по които пострадали са непълнолетни и малолетни лица, както и по дела, по които е необходимо да бъде проведен разпит на деца-свидетели на престъпление в щадяща среда

9. Активизиране на дейността по самосезиране на прокурорите при обективна необходимост и предпоставки за това

10. Повишаване активността на прокурорите при прилагане разпоредбата на чл.72 от НПК по досъдебните производства

11. Осигуряване на професионална свобода в работата на прокурорите. Същите следва да вземат решенията си свободно, по вътрешно убеждение и въз основа на закона и събраните доказателства, като наред с това продължава да се утвърждава единна политика на прокуратурата по отношение на наказателната репресия по отделните групи престъпления.

12. Да се поддържа колегиална и етична атмосфера между прокурорите, служителите и разследващите органи, тъй като постигането на добри резултати в работата е възможно само с приноса на всички и при работа в отговорна и делова среда.

13. Прилагане на ясен стандарт и правила за предпоставките за ангажиране на дисциплинарна отговорност на прокурорите, както и използване на предвидените в ЗСВ механизми за поощряване

14. Развитие и подобряване на професионалния капацитет на прокурорите и служителите чрез включването им в обучителни мероприятия.

15. Повишаване на общественото доверие в прокуратурата. Считаю, че същото може да бъде постигнато посредством:

- регулярно публикуване на сайта на Окръжна прокуратура – гр. Шумен, както и оповестяване по други подходящи начини на актуална

информация относно дейността на Районна прокуратура – гр. Шумен и постигнатите осъдителни присъди

- максимално използване на общия надзор за законност и съсредоточаване на усилията в областите, където има актуални и значими за обществото проблеми /състоянието на речни корита, язовири, опасни пътни участъци, застрашени от самосрутване сгради, упражняване на контрол по чл.36 ал.1 т.1 от ЗНП за задължителното обучение на учениците и други/

- ежегодно включване в т.нар. инициатива „ Ден на отворени врати”

- запазване на практиката всеки понеделник следобед да бъде приемен ден за граждани на административния ръководител

Изброените цели и мерки не са изчерпателно посочени, а само очертават основните насоки на развитие на Районна прокуратура – гр. Шумен.

Имам амбицията и готовността да положа максимални усилия, за да организирам дейността на Районна прокуратура – гр. Шумен по адекватен начин, позволяващ запазването на добрите резултати, постигнати до този момент и тяхното надграждане, запазване на съществуващия добър работен микроклимат и доразвиване принципа на екипност в работата.

В случай, че спечеля Вашето доверие и бъде избрана за Административен ръководител – районен прокурор на Районна прокуратура – гр. Шумен, ще работя активно, всеотдайно и професионално за постигане на стратегическите цели на Прокуратурата на Република България като цяло и в частност – на Районна прокуратура – гр. Шумен.

15.05.2015г.
Гр. Шумен

С уважение:

С. Александрова

