

**1. ОТНОСНО:** Регламентиране начина и реда за определяне на магистрати за изпълняващи функциите на административни ръководители в органите на съдебната власт

**Комисията по предложенията и атестирането**

**Р Е Ш И:**

При изтичане на мандата или в случай на овакантяване на длъжността „административен ръководител“ в органите на съдебна власт административният ръководител на по-горестоящия орган на съдебна власт следва да предприеме своевременни действия за предлагане на магистрат за изпълняващ функциите административен ръководител, като предложението следва да бъде придружено със съгласие на съответния магистрат.

**2. ОТНОСНО:** Прекратяване на трудовото правоотношение с магистрати поради настъпила смърт

**Комисията по предложенията и атестирането**

**Р Е Ш И:**

Приема, че трудовото правоотношение се прекратява със смъртта на магистрата, поради което не е необходимо изрично произнасяне на Висшия съдебен съвет.

**3. ОТНОСНО:** Определяне чрез жребий на 20 на сто от броя на свободните длъжности в съда, прокуратурата и следствените органи за заемането им чрез конкурс за първоначално назначаване.

**Комисията по предложенията и атестирането**

**РЕШИ:**

**ПРИ ОПРЕДЕЛЯНЕТО** на 20 на сто от броя на свободните длъжности в съда, прокуратурата и следствените органи за заемането им чрез конкурс за първоначално назначаване, жребиът се тегли измежду всички свободни длъжности за съответното ниво, независимо от специализацията.

Обявяването на конкурсите във връзка с така изтегления жребий се извършва след предварително проучване и получаване на информация от административните ръководители съобразно съответната специализация.

**4. ОТНОСНО:** Прилагане на разпоредбата на чл. 42, ал. 1 във връзка с чл. 41 от Правилата за провеждане на конкурси за младши съдии и младши прокурори за първоначално назначаване и за повишаване в длъжност и преместване на съдии, прокурори и следователи /Правилата/

### **Комисията по предложенията и атестирането**

#### **Р Е Ш И:**

**При класирането** по чл. 41 от Правилата, когато няколко кандидати за една длъжност имат еднаква обща оценка от конкурса, конкурсната комисия следва да вземе предвид критериите по чл. 237, ал. 1 от ЗСВ актуални към датата на обявяване на конкурса в „Държавен вестник“.

*Мотиви:* До този момент практиката показва, че информацията по отношение на критериите по чл. 237 от ЗСВ се актуализира към момента на изготвяне на протокола за класиране от конкурсната комисия, което поставя в неравнопоставеност участниците в конкурса. Тъй като нормата е материалноправна критериите следва да бъдат съобразени към момента на подаване на документите от участниците в конкурса. Всяко изменение на обстоятелствата в хода на конкурса е недопустимо.

От друга страна четиринайсетдневния срок за подаване на заявления по реда на чл. 32, ал. 1 от Правилата за провеждане на конкурси за младши съдии и младши прокурори, за първоначално назначаване и за повишаване в длъжност и преместване на съдии, прокурори и следователи, също създава условия за неравнопоставеност на участниците, тъй като в този период би могло да настъпи промяна по отношение на критериите за всеки един от участниците в конкурса. Възможна е хипотеза, в която кандидат подал заявление на първата възможна дата би бил оцетен по отношение на прослуженото време, спрямо кандидат, подал документи на последната възможна дата. Посочената хипотеза не изключва и възможността в този период да настъпи и промяна по отношение на притежавания ранг и заеманата длъжност.

С оглед на изложеното и с цел предотвратяване евентуално опорочаване на конкурсна процедура, Комисията счита, че следва да се определи общ момент за всички кандидати, към който да се съобразят критериите по реда на чл. 237 от ЗСВ - датата на обнародване на конкурса в Държавен вестник.

**5. ОТНОСНО:** Указания до конкурсните комисии относно провеждане на събеседването и прилагане разпоредбата на чл. 39 от Правилата за провеждане на конкурси за младши съдии и младши прокурори, за първоначално назначаване и за повишаване в длъжност и преместване на съдии, прокурори и следователи /Правилата/

### **Комисията по предложенията и атестирането**

#### **Р Е Ш И :**

Препоръчва на конкурсните комисии да спазват следните указания:

- 5.1. Да имат еднакъв подход и критерии при поставяне на въпросите, с цел установяване подготвеността на кандидата за длъжността, за която кандидатства.
- 5.2. Да формулират и задават еднакви по тежест въпроси към всеки кандидат.
- 5.3. Предварително подготвени практически въпроси на хартиен носител е недопустимо, съгласно Правилата.

**6. ОТНОСНО:** Указания по прилагането на разпоредбата на чл. 32, ал. 3, т. 2 от Правилата за провеждане на конкурси за младши съдии и младши прокурори, за първоначално назначаване и за повишаване в длъжност и преместване на съдии, прокурори и следователи (Правилата).

### **Комисията по предложенията и атестирането**

#### **Р Е Ш И:**

6.1. С оглед прилагане разпоредбата на чл. 32, ал. 3, т. 2 от Правилата по отношение на случайния принцип, копията от трите акта, следва да бъдат избрани чрез съответната деловодна система. При техническа невъзможност за това, да бъде приложен репрезентативният метод (представителна извадка на случаен принцип).

6.2. Изборът на трите акта следва да се извърши измежду всички постановени от магистрата актове, независимо от техния вид и характер.

6.3. Представените документи следва да бъдат заверени от съответния орган по надлежния ред и съпроводени с придружително писмо, както и с протокол за случайния принцип.

**7. ОТНОСНО:** Назначаване на заместници на административните ръководители в органите на съдебната власт

**Комисията по предложенията и атестирането**

**Р Е Ш И:**

7.1. Предложението за назначаване на заместник на административен ръководител в органите на съдебна власт */от районно до апелативно ниво/* следва да е мотивирано, да е придружено със съгласие на предложения магистрат и със становище на Етичната комисия към съответния орган на съдебна власт. В случаите, когато не е сформирана Етична комисия към съответния орган на съдебна власт */районно ниво/*, становище се предоставя от Етичната комисия, формирана на окръжно ниво.

7.2. При постъпило предложение за назначаване на заместник на административен ръководител в органите на съдебна власт *(ВКС, ВАС, ВКП, ВАП и Националната следствена служба)* да се изисква становище на Комисия професионална етика и превенция на корупцията на ВСС.

**8. ОТНОСНО:** Изчисляване на стажа за заемане на длъжността „следовател” в следствения отдел в Специализираната прокуратура.

**Комисията по предложенията и атестирането**

**Р Е Ш И:**

Приема, че за стаж за заемане на длъжността „следовател” в следствения отдел при Специализираната прокуратура е приложима разпоредбата на чл. 164, ал. 2 от Закона за съдебната власт.



**ОТНОСНО:** Указание по прилагането на разпоредбата на чл. 32, ал. 3, т. 2 и т. 3 от Правилата за провеждане на конкурси за младши съдии и младши прокурори, за първоначално назначаване и за повишаване в длъжност и преместване на съдии, прокурори и следователи (Правилата).

### Комисията по предложенията и атестирането

#### Р Е Ш И:

С оглед прилагане разпоредбата на чл. 32, ал. 3, т. 2 и т. 3 от Правилата изборът на трите акта следва да се извършва измежду всички постановени през последните 3 /три/ години от дейността на магистрата актове, през които същият реално е работил в съответния орган на съдебна власт.

*Мотиви: Целта на предложеното указание е преодоляване на различното тълкуване на разпоредбата на правилата, която касае избраните на случаен принцип и избраните от кандидата 3 /три/ акта, измежду всички, постановени от него през последните 3 /три/ години от дейността му. Хронологически погледнато през последните три години от обявяване на съответния конкурс кандидатът може да е отсъствал от работа за продължителен период от време – например: отпуск поради временна неработоспособност, майчинство, отглеждане на дете, командироване извън страната, работа в европейски институции. Такива кандидати ще бъдат поставени в неравностойно положение, ако актове постановени от тях преди този хронологичен период от 3 астрономически години не бъдат вземани предвид. Ето защо е необходимо уточнението, че кандидатите могат да прилагат актове по техен избор и на случайния принцип измежду всички актове, постановени от тях за последните три години от реалната им дейност в съответния орган на съдебна власт.*