

ДО  
ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ  
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

**К О Н Ц Е П Ц И Я**  
**ЗА СТРАТЕГИЧЕСКО РАЗВИТИЕ НА**  
**РАЙОННА ПРОКУРАТУРА-ВРАЦА**

Правно основание:

Чл.194 А, ал.3 вр. ал.2 от ЗСВ

От Камен Иванов Каменов – заместник на административния ръководител, заместник-районен прокурор при РП-Враца, с ранг „Прокурор в АП”, във връзка с участие в конкурс за избор на административен ръководител – Районен прокурор на РП-Враца;

Уважаеми членове на Висшия съдебен съвет на Република България,

На основание чл.194 А, ал.3 вр.ал.2 ЗСВ предлагам на Вашето внимание концепция за стратегическо развитие и управление на РП-Враца, в качеството ми на кандидат за неин административен ръководител, относно личната ми мотивация за заемането на длъжността, оценка и анализ на състоянието на прокуратурата, постижения и проблеми в досегашната дейност на РП-Враца, цели и излагане на основните ми виждания за организационните мерки необходими за тяхното ефективно постигане.

При изготвянето на стратегията е взета предвид актуализираната стратегия за продължаваната реформа в съдебната система в условията на пълноправно членство в ЕС, утвърденият през м. февруари 2014 г. от главния прокурор на Република България - пакет от мерки за изпълнение на препоръките на Европейската комисия по доклада от 22.01.2014 г.; Стратегията за развитие на прокуратурата.

## ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА:

Мотивацията ми за заемане на длъжността почива на дългогодишния ми стаж и работа в системата на прокуратурата, продължителността на участието ми и натрупания опит в управлението на РП-Враца като заместник на административния ръководител, заместник-районен прокурор. Постигнатите в продължение на годините работа в РП-Враца положителни резултати и желанието ми да се запазят и развият добрите практики в организацията ѝ допринасят за увереността ми във възможностите ми да спомогна за тяхното надграждане.

Обстоятелството, че целият ми юридически стаж е преминал в структурата на прокуратурата – първоначално, от 14.02.2000 г., на длъжност „прокурор в районна прокуратура”, а от 2011 – „зам.-районен прокурор”, ми дава основание да считам, че познавам отлично не само прокурорския колектив, но и административно-деловодния състав на структурата.

През годините последователно съм взимал участие в организираниите квалификационни курсове, обучения и семинари на различни теми:

1. 2008 г. - Разследване и разкриване на компютърни престъпления;
2. 2008 г. - Прилагане правилата на интелектуалната собственост;
3. 2009 г. - Права върху интелектуална собственост;
4. 2009 г. - Първоначално обучение по компютърни престъпления;
5. 2009 г. - Магистрати за обучения по компютърни престъпления;
6. 2009 г. - Обучение на умение за обучаване – 2 семинара;
7. 2009 г. - Последващо обучение по компютърни престъпления;
8. 2010 г. - Съдебна етика;
9. 2011 г. - Укрепване капацитета на ГРБ при взаимодействие с контролни органи;
10. 2011 г. - Регионална среща на прокурорите-наставници;
11. 2012 г. - Европейска заповед за арест;
12. 25-27.02.2015 г. - Проблеми в производството по ЗОДОВ;
13. 27-29.05.2015г. - „Развитие на управленска компетентност. Усъвършенстване на уменията за комуникация и работа в екип”;

Същевременно и независимо от качеството ми на заместник на административния ръководител и участието ми в рамките на административното ръководство и контрол за дейността на РП-Враца, натовареността ми като прокурор е около средната за прокурорите от ВРП, като е определена на 100% по отделните групи преписки. Наред с това, допълнителна натовареност произтича и от възложената ми цялостна организация на работа по „Надзор за законност“. Също така от 2010 г. последователно съм определян и назначаван за наставник на младшите прокурори във ВРП, като в тази връзка съм влягал допълнителни усилия за

бързото и качествено адаптиране на новопостъпилите колеги към практиката на работа.

Всичко гореизложено ми дава основанията да заявя, че през годините съм имал привилегията да работя и да съм част от ръководството на един отличен екип от професионалисти, притежаващи нужните професионални и нравствени качества, силно мотивирани за качествена и срочна работа, възприели работата в прокуратурата като призвание.

Промените в състава на прокуратурата през годините не са повлияли на постиганите високи резултати на РП-Враца и благоприятен работен климат, напротив, същите имат своето положително развитие - обстоятелство което се дължи на ефективното, компетентно и коректно ръководство и управление на структурата, осъществявано в духа на балансираното съчетание между йерархичната структура на прокуратурата и професионално демократичното взимане на решения.

Предходните административни ръководители посредством своето ефективно управление, от една страна, са създали положителния облик на РП-Враца и в същото време са оставили огромната отговорност на своите последователи за отстояването и надграждането на доброто име и позиции на РП-Враца в системата на прокуратурата.

В течение на дългогодишната ми работа в РП-Враца имах възможността да опозная в пълнота както цялостната организация на структурата, така и дейността на всеки един магистрат и служител, съответните му професионални, нравствени и личностови качества. Това познание, от своя страна, неминуемо допринесе за създаването на усещане за единност на колектива и за запазването на добрите колегиални взаимоотношения сред всички работещи в РП-Враца. Проявяваните от мен уважение, човечност, диалогичност, отговорност и коректност способства за изграждането и утвърждаването на авторитета ми не само сред колегите магистрати – прокурори и съдии, но и сред представителите на останалите институции, с които работното ежедневие ни налага да си взаимодействаме.

Въз основа на изложеното до момента, осъзнавайки отговорността за съхранение и развитие на достиженията, на добрите практики в работата на РП-Враца и нейното управление, разчитайки на натрупаните опит и познания както по отношение на управлението на структурата, така и по отношение професионалните и лични качества на екипа на прокурорите и администрацията на прокуратурата, изразявам настоящето си желание за заемане на поста Административен ръководител на РП-Враца.

## АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА-ВРАЦА

Съдебният район на териториална компетентност на РП-Враца, обхваща административната територия на Община-Враца и Община-Криводол, в които, съгласно данните, публикувани от НСИ за населението са: 73894 жители на Община-Враца и 9390 жители на Община-Криводол или общо население 83284 жители.

Географското разположение на съдебния район попада в Северозападна България - регион със силно изразени отрицателни показатели по икономически растеж, обуславящ обедняване на населението - обстоятелство, което предопределя и криминогенната обстановка в района.

През 2014г. в ОДП на територията на Община – Враца и Община – Криводол са регистрирани 972 престъпления, от които 876 по криминална и 96 по икономическа линия. За същия период на 2013 г. са били регистрирани 998 престъпления, от които 972 по криминална и 26 по икономическа линия, за 2012 г. - 1158 престъпления, от които 1119 по криминална линия и 39 по икономическа и за 2010 г. и 2011 г. са били регистрирани съответно 1736 и 1259 престъпления.

Тези данни водят до извод, че за поредна година е налице спад в регистрираната престъпност, но резките темпове от предходните периоди не се наблюдават и съобразено с 2013 г. спадът е по-скоро несъществен.

Броят на разкритите престъпления е 473 при 401 за 2013 г. ; 414 за 2012 г., 802 за 2010 г. и 480 за 2011, от които 447 - криминални и 26 икономически.

Коефициентът на престъпността /брой регистрирани престъпления през периода на 100 хил. души/ е 1167 при 1198 за 2013 г., 1858 за 2010 г., 1379 за 2011 г. и 1271 за 2012 г. Разкритите престъпления на 100 000 души са 568 при 481 за 2013 г., 470 за 2012 г. и 221,46 за 2011 г.

Най-разпространени продължават да са кражбите – 494 или 50,82 % от общо регистрираните, от които са разкрити са 171. За 2010 г. са били регистрирани 979 кражби, за 2011 г. – 724, за 2012 г. 681 и за 2013 г. 567.

За периода са образувани и започнати 1288 досъдебни производства, при 1884 за 2010 г., 1640 за 2011 г., 1515 за 2012 г. и 1248 за 2013 г., което сочи за устойчива тенденция и незначителен ръст спрямо предходния период.

От анализа на посочените данни може да се направи извод, че резкият ръст през 2010 г. в тази насока бе последван от последователна тенденция на ясно изразен и съществен спад в броя на регистрираните престъпления и на новообразуваните производства, което неизбежно се отрази в същата насока на спад и в броя на делата с разкрити престъпления и внесени с обвинение в съда.

Може да се констатира, че за досъдебните производства са спазвани законовите срокове за разследване и продължава тенденцията за намаляване на средния срок на разследване по делата. В максимална степен е решен проблемът с т.нар. стари дела. Работата по спрените дела, по които е изтекла абсолютната давност за наказателно преследване, продължава, като следва да се подчертае, че огромната част от тях са образувани срещу неизвестен извършител. Периодично се изпращат напомнителни писма относно предприетите издирвателни мероприятия. Делата с изтекла давност за наказателно преследване се прекратяват.

През 2014 г. продължи недобрата практика на ВРП по сроковете по чл. 244 ал. 8 НПК – обстоятелство, констатирано и при проверка на ВОП. Неглижирането на проблема намира добро обяснение в липсата на каквито и да са полезни резултати от издирвателната дейност на полицията, сочещо за почти нулев практически резултат от възобновяването на производствата. Въз основа на предприетите организационни мерки и с разбирането от страна на наблюдаващите прокурори за задължителния характер на разпоредбата позволи подобряване на резултатите през последните месеци на 2014г. и в резултат спрените заради отсъствие на свидетел дела са обект на повишено внимание.

Предприетите мерки за създаване на екипния принцип при разследване на някои дела, представляващи фактическа и правна сложност, постигнаха добри резултати. Добра е и организацията по дела срещу лица с повече досъдебни производства, където вземането на адекватни мерки за неотклонение носи ползи за разследванията и намаляването на броя на делата.

С разследващите органи се провеждат периодични срещи, на които се обсъждат актуални проблеми, анализират се грешки с оглед недопускането им в бъдеще.

През 2014 год. в Районна прокуратура – гр. Враца са наблюдавани 4125 броя досъдебни производства, в това число и прекратените по давност. От тях, без прекратените по давност, са наблюдавани общо 1784 броя досъдебни производства. От общия брой на наблюдаваните досъдебни производства 1288 броя са новообразувани, като от тях 762 броя са образувани по реда на чл. 212, ал.1 от НПК – с постановление на наблюдаващия прокурор и 527 броя от разследващ орган – със съставяне на протокол за първото извършено действие по разследването от страна на разследващия орган. В процентно съотношение общият брой новообразувани досъдебни производство съставлява едва 31,2% от общия брой наблюдавани досъдебни производства

За сравнение за 2013 год. в Районна прокуратура – гр. Враца дялът на новообразуваните спрямо общия брой наблюдавани досъдебни производства е 31,7%.

През 2014г. в Районна прокуратура – гр. Враца са образувани и наблюдавани 124 броя бързи производства и 10 броя незабавни производства.

За сравнение през 2013 год. са били образувани 103 броя бързи производства и 16 броя незабавни производства, а през 2012 год. – 128

броя бързи производства и 4 броя незабавни производства. Следователно, наблюдава се една трайна тенденция към увеличаване броя на бързите и незабавните производства през последните три години на фона на общия брой наблюдавани досъдебни производства през отчетните период без прекратените по давност.

През 2014г. Районна прокуратура – гр. Враца е приключила 1388 броя досъдебни производства (срещу 1536 броя за 2013 год. и 1775 броя за 2012 год.), от тях 1359 броя досъдебни производства са приключени в законовия срок и 29 броя досъдебни производства извън законовия срок. Делът на досъдебните производства, по които разследването е приключило спрямо общия брой наблюдавани досъдебни производства (без прекратените по давност) е 77,8 %.

Посоченото е една от положителните страни в дейността на РП-Враца, намерило своето отражение и в доклада на главния прокурор, където структурата е дадена за пример, наред с РП Перник и РП Горна Оряховица чрез посочване, че изброените прокуратури не само са с висок дял (над 70 %) решени спрямо наблюдавани ДП, но са и сред най-натоварените РП по среден брой наблюдавани дела от един прокурор (над 360, при средно за РП – 263,8).

През отчетния период в Районна прокуратура – гр. Враца са наблюдавани 2552 броя преписки по следствения надзор, от които новообразувани 2375 броя преписки. Относителният дял на новообразуваните преписки спрямо общия брой наблюдавани преписки е 93,1%.

От общия брой проверени актове по реда на инстанционния контрол, осъществен от ОП-Враца, АП-София и ВКП-София, прави впечатление, че процентът на потвърдените актове е 80,7 %, което води до извод, че проверените през 2014 прокурорски актове по реда на инстанционната проверка са с много добро качество, като тази тенденция се е запазила, съпоставяйки показаните резултати през 2014 год. с тези през предходните две години.

През 2014 год. общият брой на прекратените и внесени в съда досъдебни производства е 3051, като в тази бройка са включени и прекратените по давност. От тях досъдебните производства, внесени в съда са 329 броя, а прокурорските актове по тях са 355 броя срещу 375 лица. Броят на видовете прокурорски актове, внесени в съда е както следва: 107 броя обвинителни акта, 220 броя предложения за споразумение и 28 броя предложения по реда на чл. 78а от НК за освобождаване от наказателна отговорност с налагане на административно наказание. Броят на прекратените досъдебни производства през отчетния период е 2722.

В случая, съпоставено с предходните две години, се наблюдава намаляване на броя на внесените досъдебни производства в съда спрямо общия брой наблюдавани досъдебни производства с около 1,9 % и спрямо общия брой решени досъдебни производства с около 2,3 %.

Съпоставянето на данните сочат на тенденция на намаляване на общия брой на внесените в съда прокурорски актове като цяло, като намалява броят

на внесените обвинителни актове и предложения по чл.78а от НК, а броят на внесените споразумения се запазва непроменен.

Върнатите от съда дела през отчетния период са 9 бр.

От върнатите дела по внесени ОА:

- върнати по чл. 249 от НПК – 2 бр. дела / при 3 бр. за 2013 г., 8 бр. за 2012г. и 5 бр. за 2011г./

- върнати по чл.288 от НПК– 1 бр. / при 5 бр. внесени обвинителни актове за 2013 г., 6 бр. за 2012г. и 2 бр. за 2011г./

върнатите предложения по чл.78А от НК са 4 бр. / при 3 бр. за 2013 г., 1 бр. за 2012г./

През 2014г. са налице 2 бр. неодобри и върнати споразумения / при върнати и неодобри споразумения за 2013 г. – 3 бр. и 1 бр.за 2012г./

Относителният дял на върнатите от съда обвинителни актове спрямо постановените решения по внесени обвинителни актове за 2014г. е 2,23%.

Врачанският районен съд е постановил общо 12 броя оправдателни присъди и решения по внесени обвинителни актове, като 7 бр. от тях са влезли в законна сила. За сравнение, броят на оправдателните присъди за същия период на 2013 г. е 15 бр., за 2012г. е бил 15, а през 2011г. – 13бр., 11 бр. за 2009г. и 15 бр. за 2008г. С оглед на тази статистика може да се посочи, че е налице тенденция за намаляване броя на оправдателните присъди с 50% от предходния период. От произнесените 7 бр. оправдателни присъди и решения всичките са по внесени обвинителни актове. Броят на оправданите лица с влезли в законна сила оправдателни присъди и решения е 8 бр. или относителния им дял спрямо всички лица с постановен окончателен съдебен акт е 2,16%.

През 2014 г. общия брой на гражданските дела, по които прокуратурата е призовавана, е 109. От тях неприключени са едва 12бр. Най-голям е делът на делата, образувани по искове с правно основание по чл. 26 и сл. от Закона за закрила на детето – 64 бр. Останалите са по чл. 19 от Закона за гражданската регистрация и др. охранителни производства. Едно дело образувано в РС-Враца по чл.131/2 СК.

През 2014г. в РП-Враца са получени за изпълнение 244 присъди и споразумения по лица. Реално приведени в изпълнение са 228 присъди при 260 за 2013 г., 384 за 2012 г., 402 за 2011 г. и 391 за 2010 г.

Направени са 65 при 66 за 2013 г., 103 за 2012 г., 72 за 2011 г. и 88 за 2010 г. - предложения за определяне на общо наказание по реда на чл.25 НК.

През периода 01.01.2014г. – 31.12.2014г. са извършени 28 проверки и срещи със задържани в „ОСИН“ Арести –Враца, вкл. 2бр. проверки на помещенията, в които се охраняват задържаните лица.

Надзорът в следствения арест се упражнява от прокурор при ВРП, определен със заповед на административния ръководител на РП-Враца.

През 2014г. щатният състав на прокурорите във ВРП беше 13 души, от които реално заети и работещи прокурори бяха 10 души, поради трайно командирован прокурор в СГП, една незаета щ.бр. за младши прокурор и продължителни болнични.

Щатният състав на администрацията на РП-Враца беше 15 души, като броят и структурата им е приведен в съответствие с Правилника на администрацията на прокуратурата на Република България (ПАПРБ), а именно: на Обща и Специализирана администрация, разделени на съответните звена.

Разпределение на работата на магистратите в РП-Враца се осъществяваше по правилата на случайния подбор, чрез електронно разпределение съобразно поредността на постъпването им, посредством използването на утвърдения програмен продукт „Law Choice”, като реално работата със същия се осъществява от Адм.ръководител на РП-Враца, по изключение и единствено в случаите по заместване от зам.адм.ръководител, зам.- районен прокурор.

В определените със Заповед на Адм.ръководител групи за разпределение на делата и преписките, всички прокурори в щата на РП-Враца имат еднаква натовареност, а именно 100%. Изключение от това е единствено Адм.ръководител, който е с 50%.

**От изложеното дотук може да се посочат следните основни положителни страни в дейността на РП-Враца:**

1. Високият дял на досъдебните производства, по които разследването е приключило, спрямо общия брой наблюдавани досъдебни производства (без прекратените по давност) е 77,8 %.
2. Спазването на законовите срокове за разследване на досъдебните производства и тенденцията за намаляване на средния срок на разследване по делата.
3. Създаване на екипния принцип при разследване на някои дела, представляващи фактическа и правна сложност и постигнатите добри резултати.
4. Организацията по дела срещу лица с повече досъдебни производства, която ведно с вземането на адекватни мерки за неотклонение носи ползи за разследванията и намаляването на броя на делата.
5. Подобряване на работата, довела до увеличаване на броя на незабавните производства през последните три години на фона на общия брой наблюдавани досъдебни производство.
6. Ниският относителен дял на върнатите от съда обвинителни актове спрямо постановените решения по внесени обвинителни актове за 2014г. в размер на 2,23%.
7. Малкият брой оправдателни присъди и решения по внесени обвинителни актове - 12 за 2014г., очертаващ тенденция за намаляване броя на оправдателните присъди с 50% от предходния период.
8. Справедливото и равномерно разпределяне на дела и преписки на прокурорите, чрез задължителното използване на програмния продукт за електронно разпределение на делата на принципа на случайния избор,



посредством еднаквата натовареност на прокурорите, чрез включването им във всички групи с еднаква натовареност от по 100%.

9. Съществуващият благоприятен климат сред магистрати и служители на РП-Враца, осигуряващ спокойна работна среда.
10. Поддържането на тясно взаимодействие и регулярни срещи с ръководството на РС-Враца и съдиите от наказателното отделение, както и с ръководството на ОДП-Враца и главния разследващ полицай.

### **Основни слабости в дейността на РП-Враца:**

1. Наличието на забавяне в прокурорски произнасяния в предвидените законови срокове.
2. Недобрата практика на ВРП по сроковете по чл. 244 ал. 8 НПК.
3. Допусканите случаи на недостатъчен контрол върху разследващите полицаи, водещ до спорадични неоснователни предложения от тяхна страна за продължаване на срока по чл.234 НПК- при констатирана липса на активност на разследващия полицай и неосъществени действия по разследването.
4. Недостатъчното съгласуване на действията в организационен аспект с органите на ОДП-Враца и РУП-Враца по работата със спрените дела, насочени към подобряване на взаимодействието и утвърждаване на екипния принцип на работа в рамките на отделните структурни звена в системата на полицията, целящи постигането на полезни резултати от издирвателната дейност на полицията.
5. Недостатъчното взаимодействие с ръководството на ОДП-Враца и РУП-Враца касателно срочността и пълнотата на извършваните от полицейските органи проверки, водещи до неоснователно продължаване сроковете на проверките и допускането на формални изпълнения на прокурорските указания.

### **НАБЕЛЯЗАНИ ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕ НА РП-ВРАЦА И МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО ПОСТИГАНЕ**

Убеден съм, че за постигането на развитието на прокуратурата и нейната ефективност основно следва да бъде отстоявана нейната независимост, като част от съдебната власт, посредством осигуряване на достатъчно гаранции за ненамеса във вътрешното убеждение на прокурорите и на разследващите органи и подчинението им само на закона; чрез създаване на условия за непротиворечиво и предсказуемо изпълнение на задълженията и правомощията на прокурорите в една нормална и спокойна работна среда.

За целта считам, че е нужно осъществяването на приемствеността и надграждането на постигнатото през годините в дейността на РП-Враца, а именно:

1. Продължаване на дейността по разпределянето на делата и преписките посредством електронното разпределение на делата по принципа на случайния избор, съблюдавайки поредността на постъпването и завеждането на постъпващите в прокуратурата материали, с еднаква процентна натовареност.

2. Повишаване взискателността към отговорностите на прокурорите, а те, от своя страна, към разследващите полицаи и следователи, които ръководят – за професионалното и срочно изпълнение на задълженията и за постигането на максимално ефективни резултати, а именно запазването на високия дял на приключили разследвания по досъдебни производства спрямо общия броя наблюдавани досъдебни производства, от една страна, и от друга – спазването на законовите срокове за разследване на досъдебните производства, осигуряваща продължаване тенденцията за намаляване на средния срок на разследване по делата.

3. Запазване на създадената добра организацията по дела срещу лица с повече досъдебни производства, ведно с вземането на адекватни мерки за неотклонение, което да осигури съществуващата добра практика по приоритетност на срочното и законосъобразното им приключване.

4. Запазване на ниския относителен дял на върнатите от съда обвинителни актове и оправдателни присъди, посредством:

4.1. Периодично (на тримесечие) провеждане на работни срещи със съдиите от РС-Враца за обсъждане на проблемите в съвместната дейност – както в частта за проблемите на регионалната съдебна практика, така и на причините за връщане и/или постановяване на оправдателни съдебни актове;

4.2. Извършването на периодичен (в случай на необходимост и инцидентен) обстоен анализ на причините за всяко едно върнато от съда дело, който да бъде поднесен на работна среща между прокурорите от РП-Враца и подложен на оценка, и набелязване на общи и индивидуални мерки за подобряване дейността на отделния прокурор и колектива;

4.3. Засилване на упражнявания постоянен контрол на прокурорите върху работата на разследващите органи чрез даването на указания за своевременно отстраняване на допуснати процесуални нарушения при провеждане на процесуално-следствените действия;

5. Преодоляване на случаите на забавяне на прокурорските произнасяния, за постигане на ефективност – като единство на срочност и качество посредством:

5.1. периодично анализиране и оценяване дейността на прокурорите в организационно времеви план относно способност за правилно управление на времето, предоставящо възможност за постигане на ефективност, посредством срочност и качеството на произнасянията и ръководството на наблюдаваните досъдебни производства и проверки, съпроводено с набелязването на мерки за подобряване дейността;

5.2. периодично наблюдение на броя и срочността на висящите дела на всеки един прокурор и в случаи на констатирано нарастване на броя и/или приближаване на изтичащ срок за произнасяне, чрез съставяне на списък на същите от деловодител, своевременно, поне 5 работни дни преди крайния

срок, да се предоставя на съответния прокурор за запознаване и взимане на мерки за недопускане на просрочие. Съпроводено с уведомяване на адм.ръководител за оценка и анализ на причините довели до това, набелязването на мерки за преодоляването и контрол по спазването на законовите изисквания, до тяхното отпадане;

5.3. периодично (ежемесечно) провеждане на работни срещи с прокурорите за обсъждане и анализ на проблеми, съдебна практика и нормативни актове;

5.4. периодично (два пъти годишно) извършването на анализ на статистическите отчети за целите на вземане на управленски решения – във връзка откриването и анализирани на възникнали проблеми в сročността и законосъобразността, съпоставка с показатели на прокуратури от др.областни центрове и оценка необходимост от промени в дейността насочени към подобряване на показателите;

6.Засилване на осъществявания прокурорски контрол над сročността на разследването

6.1.1. По отношение на сроковете по чл. 244 ал. 8 НПК - посредством засилване вниманието на наблюдаващите прокурори към редовното и стриктно следене на същите;

6.1.2.Подобряване взаимодействието с ръководството на ОДП-Враца и РУП-Враца по работата със спрените дела, насочени към подобряване на взаимодействието и утвърждаване на екипния принцип на работа в рамките на отделните структурни звена в системата на полицията целящи постигането на полезни резултати от издирвателната дейност на полицията, посредством на организиране на работни срещи и поддържането на отговорни връзки между ВРП –ОДП-Враца, Началник на РУП-Враца и главен разследващ полицай за обсъждане на всички проблеми свързани с работата между институциите;

6.2. по отношение контрол и ръководство над досъдебното разследване;

6.2.1.Засилване вниманието върху сročността на разследването, периодичността на извършените ПСД по отделните дела, недопускане на продължителни времеви периоди без извършени действия по разследването, недопускане на неоснователни предложения за продължаване на срока по чл.234 НПК. При констатиране на такива случаи, наблюдаващия прокурор да изготви доклад до Адм.ръководител за обръщане на внимание към конкретния разследващ полицай или следовател, които доклади впоследствие да се взимат в предвид при изготвяне на ежегодното оценяване на разследващите полицай;

6.2.2.Засилване вниманието на прокурорите по следене на функциониращите електронни регистри, в които автоматично се генерират данни от Унифицираната информационна система (УИС);

6.2.3.Въвеждане на екипен принцип между прокурори и съдебни служители и равномерно разпределение на отделните съдебни служители, които работят със съответния магистрат - с цел подобряване взаимодействието и отговорността по повод наблюдавани производства преписки и надзори, както и съпътстващите служебни справки;

7.Повишаване на квалификацията на магистратите от състава на РП-Враца, съобразно актуалните изисквания, които се налагат от динамичните промени в законодателството, съответно от новата съдебна практика, в т.ч. на ЕСПЧ- в която насока да се насочи вниманието им към запознаването с изнесените на Ведомствения информационен сайт на Прокуратурата на Р.България публикувани решения на ЕСПЧ и анотации към тях, относими към дейността на прокуратурата, както и към запознаване с новите тенденции в съдебната практика, посредством следенето на тълкувателната дейност на ВКС в правният софтуер, предоставен на разположение на всеки прокурор на служебната му компютърна конфигурация.

8. Провеждането на ежемесечни работни срещи между ръководството на ВРП с ръководството на ВРС- председател, зам. председател на наказателното отделение за обсъждане на текущата дейност и отстраняване на възникнали проблеми така и в чисто техническо организационен план ( движение на дела между институциите, съпътстващи документи, веществени доказателства, отразявания в деловодните системи и т.н.).

9. Инициране на работни срещи с представители на ОП-Враца и представителите на др.РП от съдебния район с цел анализ на възникнали проблеми в съдебната практика и промените в нормативните актове, с цел уеднаквяване тълкуването и законосъобразното им приложение в практиката.

10. Инициране на срещи с ръководството на ОДП и главния разследващ полицай за засилващата се необходимост от провеждането на периодични обучения на разследващите полицаи и повишаване на тяхната мотивация.

11.Подобряване взаимоотношението с ръководството на ОДП-Враца и РУП-Враца относно подобряване сročността и пълнотата на извършваните от полицейските органи проверки - водещи до неоснователни продължаване сроковете на проверките и допускането на формални изпълнения на прокурорските указания.

12. Подобряване организацията на работа и повишаване квалификацията на администрацията на РП-Враца, посредством:

12.1.Възлагане на допълнителни функции на съдебните служители в случай на отсъствие на съдебен служител, свободен щат или временна претовареност на съответен съдебен служител;

12.2.Организиране на обучение с цел взаимозаменяемост и преразпределение на работните задачи;

12.3.Организация за прехвърляне и комбиниране на задачите на съдебните служители по време на обедната почивка;

12.4.Подобряване организацията по подреждането на делата в помещенията на деловодството, с оглед улесняване ежедневната работа с тях, както и с оглед улесняването в необходимост при заместване, взаимозаменяемост на служителите;

12.5.Усъвършенстване и прилагане на правила за подбор и наемане на служебни служители;

13. Запазването на благоприятен климат сред магистрати и служители на РП-Враца, осигуряващ спокойна работна среда, даваща възможност за

съществуването на сплотен, единен екип, насочен към добросъвестност и отдаденост на изпълнението на служебните задачи, в духа на коректност, доверие и взаимоуважение.

14. Продължаване линията на ръководство и управление на РП-Враца чрез спазване на принципа на прозрачност, диалогичност и чуваемост, отговарящ на съвременното демократично общество, посредством колективното обсъждане на текущи управленски задачи, свързани както с ефективното, срочно и законосъобразно организиране и провеждане на задачите, стоящи пред прокуратурата, така и въпроси, свързани с чисто техническото организиране и управление на целокупната дейност на структурата, естествено, с активното, ръководно участие на административния ръководител и отговорността при противоречия за взимане на решението.

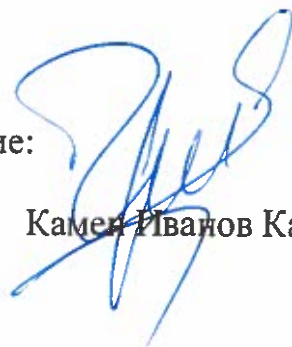
#### **Уважаеми членове на Висшия съдебен съвет,**

Осъзнавайки отговорността и необходимостта от ефективно управление на РП-Враца за запазване и надграждане на постигнатите добри резултати и позиции на структурата, както и за нейното развитие в насока отстояване на законността и оправдаване на обществените очаквания, в динамиката на реформа на съдебната система, и в случай, че посочените от мен цели удовлетворяват преценката Ви за полезност и осъществимост и ми гласувате доверие Ви уверявам, че:

Ще положа максимални усилия, добронамереност и всеотдайност за запазване на добрия облик на РП-Враца в структурата на Прокуратурата на Р.България.

Ще използвам натрупаните си знания и опит чрез сътрудничество и постоянно взаимодействие с институциите за постигане на високи нива на ефективност, независимост, бързина, качество и прозрачност в дейността на РП-Враца.

С уважение:



Камеи Ивaнoв Кaмeнoв