

ДО
ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

К О Н Ц Е П Ц И Я

**ЗА СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ
НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА - БЯЛА СЛАТИНА**

Изготвена на основание чл.194а, ал.2 от Закона за съдебната власт

От **МЕТОДИ АНГЕЛОВ МАРИНОВ** – прокурор при Районна прокуратура Бяла
Слатина,

КАНДИДАТ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА

**АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ – РАЙОНЕН ПРОКУРОР НА
РАЙОННА ПРОКУРАТУРА БЯЛА СЛАТИНА**

Уважаеми дами и господа членове на Висшия съдебен съвет,

На основание чл.194а, ал.2 и чл.194б, ал.1,т.2 от Закона за съдебната власт и в качеството ми на кандидат за заемане на длъжността „Административен ръководител – Районен прокурор“ на Районна прокуратура Бяла Слатина, представям настоящата си концепция за стратегическо управление на Районна прокуратура Бяла Слатина, изготвена съгласно чл.4, ал.3, т.7 от Правилата за избор на административни ръководители на органите на съдебната власт.

СЪДЪРЖАНИЕ:

I. ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА – „Административен ръководител – Районен прокурор” на Районна прокуратура Бяла Слатина.

II. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА БЯЛА СЛАТИНА.

1. Общи положения

2. Материална база и техническа обезпеченост

3. Кадрова обезпеченост

III. ДОСТИЖЕНИЯ И ПРОБЛЕМИ В ДОСЕГАШНАТА ДЕЙНОСТ НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА БЯЛА СЛАТИНА.

IV. ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕТО НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА БЯЛА СЛАТИНА И МЕРКИ ЗА ПОСТИГАНЕТО ИМ.

I. ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА

Завършила съм Езикова гимназия „Йоан Екзарх” – гр.Враца с английски език и втори чужд език немски.

Висшето си образование по специалност „право” завърших в СУ „Св.Климент Охридски” гр.София през 2001 год.

Към 15.06.2015 год. имам 13 години и 6 месеца и 7 дни юридически стаж, от които 1 година 3 месеца и 16 дни като старши юрисконсулт в ТД „Държавен резерв и военновременни запаси”, а останалите – в органите на съдебната власт, като съдебен кандидат, мл. прокурор, прокурор в Районна прокуратура Бяла Слатина.

Мотивите ми да участвам в конкурса за заемане на длъжността „Административен ръководител – Районен прокурор” на Районна прокуратура Бяла Слатина, се коренят на първо място в придобития професионален опит през последните 11 години и половина и желанието ми да помогна на Районна прокуратура - Бяла Слатина да затвърди постигнатите успехи в борбата с престъпността. През годините съм участвал в редица семинари на теми : Проблеми, свързани с работата по разкриване и доказване на длъжностни присвоения; Процесуални нарушения в наказателното производство; Ефективно противодействие на корупцията в България; Етични стандарти в работата на магистратите; Укрепване на антикорупционния капацитет на Прокуратурата на Република България; Обучение за прилагане на международни стандарти по водене на дела за защита срещу изтезания, жестоко, нечовешко или унижително отнасяне или наказание; Компютърни престъпления; Права на децата, участващи в правни процедури.

Участието си в конкурса приемам като предизвикателство и възможност за професионално израстване, като считам, че с дейността си бих бил полезен за развитието на Районна прокуратура Бяла Слатина.

Убеден съм, че имам доверието на прокурорите и служителите в тази прокуратура. Разчитам на тяхната подкрепа и вярвам, че всички са мотивирани да допринесат за изпълнението на набелязаните цели в борбата с престъпността.

Познавам отлично личния състав на РУ – МВР – Бяла Слатина, както и съдиите от Районен съд – Бяла Слатина, с които поддържам добри колегиални отношения, поради което считам, че мога да приложа индивидуален подход при решаване на конкретно възникнали въпроси в хода на съвместната ни работа.

През последните години се наложи да се проведат 5 броя конкурси за назначаване на нови служители в деловодството на мястото на пенсионирани или свободни бройки. На 3 броя от тези конкурси бях назначен за председател на комисията по избор, което говори за доверието на колегите и административния ръководител в моята преценка и безпристрастен избор на кандидатите. Смя да твърдя, че при направения избор комисията под мое ръководство винаги са се ръководители единствено от показаните резултати от кандидатите. Според мен избраните нови служители бяха добри попадения за прокуратурата и показаха добра мотивация за изпълнение на възложените им функции.

При изпълнението на длъжността Административен ръководител ще се ръководя от принципа, че ръководителят следва да дава личен пример, без форми на авторитарно поведение и налагане на собственото мнение като възможните решения по възникналите проблеми в работа се обсъждат между прокурорите, в сътрудничество с разследващите органи и съда при стриктно спазване на съществуващото законодателство.

Ще се стремя към обединяване на колегите в интерес на работата и гарантиране на гравивна работна атмосфера, на спокойно и качествено изпълнение на служебните задължения, намиране на деликатния баланс между правата, задълженията и отговорностите на магистратите и тези на служители в прокуратурата, при спазване на нормативите свързани с изпълнение на задълженията на всички, като част от един колектив.

II. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА БЯЛА СЛАТИНА.

1. Общи положения.

Районна прокуратура Бяла Слатина е част от района на Окръжна прокуратура Враца, заедно с Районна прокуратура – Враца, Районна прокуратура – Мездра, Районна прокуратура – Козлодуй и Районна прокуратура – Оряхово.

Района на Районна прокуратура Бяла Слатина обхваща две Общини – Община Бяла Слатина и Община Борован, състоящи се от 1 град и 19 села с население по данни от статистическото преброяване през 2011 година общо – 30 320 жители, както следва по общини – Община Бяла Слатина – 24 606 жители и Община Борован – 5 714 жители.

Макар с относително малко на брой население, районът е тежък, тъй като е част от най-бедния регион в Европа – Северозападна България и обхваща сравнително големи села с компактно ромско население, без препитание. По-големите села са с.Борован – 2262 жители, с.Малорад – 1883 жители, с.Галиче – 1976 жители, с.Попица – 1869 жители, с.Търнава – 2366 жители, с.Търнак – 1408 жители. Икономически активното население е малко. Престъпленията се извършват преди всичко от лица без постоянна работа. Основен проблем за ромското население е, че основния източник на препитание остават социалните помощи за безработни и добавките за деца. Обособени са райони в населените места с ромски етнос, които акумулират и възпроизвеждат престъпност. Освен това, тъй като района е с висока степен на безработица, се очертава тенденция към силно влошаване икономическото състояние на населението, което води до увеличаване на битовата престъпност и на чувствителността на населението към посегателствата, а от там и към работата на право охранителните органи. През 2014 год. се забелязва и значително увеличение на държането на акцизни стоки без бандерол. В същото време се забелязва трайна тенденция към намаляване на броя на получените в прокуратурата и регистрираните в РУ - МВР – Бяла Слатина сигнали, както и намаляване на броя на водените и решени досъдебни производства. Забелязва се трайна тенденция към занижаване на качеството на работата, както от страна на полицейските служители, така и от страна на разследващите органи в частност разследващите полицаи, което води до затруднения и забавяне в работата по преписките и делата от страна на прокуратурата.

Именно това обстоятелство предопределя и част от проблемите и предизвикателствата, пред които би бил изправен всеки административен ръководител на Районна прокуратура – Бяла Слатина.

Района на РП – Бяла Слатина се обслужва от РУ – МВР – Бяла Слатина и два Участъка на Полицията – в с.Борован и с.Габаре, в които работят 6 Броя разследващи полицаи. До скоро техния брой беше 8, но един разследващ полицаи се пенсионира, друг разследващ полицаи се премести в гр.София, а трети напусна, но пък бе назначен нов разследващ полицаи без опит. През територията обслужвана от РП-Бяла Слатина преминава международен път Враца – Оряхово.

РП – Бяла Слатина се състои по щат от 1 бр.Административен ръководител и 5 прокурори.Към момента една щатна бройка за длъжността прокурор стои незаета, но имаме уверения, че в най-скоро време същата ще бъде запълнена от младши прокурор от района, на който срока на длъжността като младши прокурор е изтекъл.

РП-Бяла Слатина няма зам-районен прокурор, което намирам за съществен организационен недостатък. Наличието на зам.районен прокурор в Районна прокуратура – Бяла Слатина би подобрило организацията и ръководството на прокуратурата и би било една допълнителна подкрепа за Адм.ръководител в изпълнение на функциите му.

Администрацията на РП – Бяла Слатина се състои от 1 бр. административен секретар, 1 брой главен счетоводител, 1 бр. завеждащ служба „Регистратура и деловодство“, 5 броя съдебни деловодители, и 1 брой призовкар.

Смятам,че към настоящия момент не се налага увеличение на прокурорския щат, както и щата на служителите в прокуратурата.Но се налага запълването на свободната бройка за прокурор.

С цел оптимизиране на дейността на Районна прокуратура – Бяла Слатина са създадени и утвърдени редица вътрешни правила, като част от тях са : Вътрешни правила за реда и организацията на възлагане на обществени поръчки по Закона за обществените поръчки в РП- Бяла Слатина/ в сила от 13.02.2015 год./; Инструкция за деловодната дейност и документооборота в Районна прокуратура – Бяла Слатина от 09.01.2012 год.; Вътрешни правила за движение на счетоводните документи в РП-Бяла Слатина от 18.07.2013 год.; Вътрешни правила за предварителен контрол в РП-Бяла Слатина от 13.07.2012 год.; Стратегия за управление на риска в РП-Бяла Слатина от 02.10.2012 год.; Правилник за вътрешния трудов ред от 09.02.2012 год.; Системи за финансово управление и контрол в РП – Бяла Слатина от м.12.2010 год.; Вътрешни правила за достъп до обществена информация в РП – Бяла Слатина в сила от 11.03.2013 год.

През м.август 2011 год. в РП – Бяла Слатина е извършен планов финансов одит от звено „вътрешен одит“ в Прокуратура на Република България. В резултат на извършената проверка се констатира, че въведените контролни механизми по отношение на управленската и финансово – счетоводната дейност на РП – Бяла Слатина действат ефективно. Контролните дейности, прилагани за одитирания период са осигурили съответствие с нормативните и вътрешните актове, регламентиращи касовите дейности.

2. Материална база и техническа обезпеченост.

Районна прокуратура – Бяла Слатина ползва четвъртия етаж от съдебната палата, която се намира в централната градска част на гр.Бяла Слатина, ул. „Д.Благоев“ № 85, както и Архив в приземния етаж на сградата.

Наличните помещения са разпределени рационално. Прокурорите са в самостоятелни кабинети, Служители в прокуратурата са по двама и по четирима в стая, с изключение на административния секретар, който е сам в стая.

Сградният фонд на съдебната палата отговаря на всички санитарно – хигиенни, противопожарни и функционални изисквания, но в някои помещения на четвъртия етаж се оказва, че се нуждаят от ремонт, въпреки, че сградата на съдебната палата е сравнително наскоро открита след извършен ремонт.

Достъпът до сградата на лица в неравностойно положение е затруднен, не им е осигурена възможност за достъп до институциите, намиращи се в тази сграда, извън първия етаж на сградата. В случай, че бъде избран смятам, за уместно да издам вътрешна заповед, по силата на която служител на прокуратурата да слиза и да приема сигнали и жалби от лица в неравностойно положение на първия етаж на съдебната палата, при съответно сигнализиране от съдебна охрана.

Всички работни места в Районна прокуратура – Бяла Слатина са обезпечени с необходимата компютърна техника и съответните периферни устройства, но някои от компютърните конфигурации вече не отговарят на съвременните изисквания. През 2013-2014 год. в РП – Бяла Слатина са получени 4 компютъра и 5 бр. монитора, които не са нови, а са рециклирани.

В РП – Бяла Слатина е въведен принципа за “случайното електронно разпределение” на преписките и делата по въведената в Прокуратурата на Република България програма.

В РП – Бяла Слатина е въведена изцяло и УИС2 на Прокуратурата, като с нея работят 4 броя служители. Тук е необходимо да бъде отбелязано, че служителите следва да бъдат обучени за коректно въвеждане на данните в системата УИС 2, за да може да се избегнат разминавания.

Даването на възможности за достъп до базата данни на бюрата за съдимост улеснява неимоверно работата на прокурорите и води до прецизност при явяването в съдебните заседания и при изпълнението на присъдите.

3. Кадрова обезпеченост.

През 2014 год. РП – Бяла Слатина е разполагала с щат от 6 бр.прокурори. Единият от щатовете е свободен. През 2014 год. реално в РП – Бяла Слатина са работили 4.9 броя прокурори.

Прокурорите от РП – Бяла Слатина през 2014 год. са посетили общо 2 бр. семинари и 2 бр. обучения. Необходимо е участието в квалификационни курсове и специализации с оглед динамичните промени в наказателно - правното законодателство и най-вече във връзка с прилагането на Европейското законодателство.

През 2014 година в РП – Бяла Слатина е извършена цялостна ревизия от ОП-Враца на дейността на РП-Бяла Слатина за 2013 год. Направена е и ревизия от ОП-Враца на досъдебните производства, образувани преди 01.01.2010 год. и неприключили към 01.07.2014 год. Няма подадени сигнали за констатирани нарушения.

Съгласно Заповед № 27/05.03.2013 г. на Административен ръководител – Районен прокурор в Районна прокуратура – Бяла Слатина са обособени следните надзори, за които отговарят следните прокурори: за следствен надзор отговаря прокурор Десислава Александрова Хайтова-Рашовска, за наказателно-съдебен надзор отговаря прокурор Николина Цочева Кисьова-Шабанска, за гражданско-съдебен надзор и надзор срещу непълнолетни лица отговаря прокурор Методи Ангелов Маринов, за изпълнение на наказанията и други принудителни мерки отговаря районния прокурор Сашка Кинева Горнишка и Надзор за законност, защита на обществения интерес и правата на гражданите с прокурор Юлия Патева Кирова-Вельовска. Със Заповеди на Административен ръководител Районен прокурор на Районна прокуратура – Бяла Слатина е определен прокурор М.Маринов да отговаря за преписките и досъдебните производства водени за престъпления извършени от лица от състава на МВР, преписките и досъдебните производства водени за извършени компютърни престъпления и за престъпления срещу права върху интелектуалната собственост.

В Районна прокуратура – Бяла Слатина е издадена заповед № 16/08.02.2013 г. на административния ръководител, с която заповед, считано от 08.02.2013 г. разпределението на преписките и досъдебните производства между прокурорите в РП – Бяла Слатина се извършва в следните групи и натовареност за участие в разпределението, както следва:

- *Първа група* – Надзор за законност, защита на обществения интерес и правата на гражданите с прокурор Юлия Патева Кирова-Вельовска при 100 % натовареност.

- **Втора група** – Всички останали надзори – Гражданско-съдебен надзор и надзор срещу непълнолетни лица, Следствен надзор, Наказателно-съдебен надзор, Изпълнение на наказанията и други принудителни мерки – със 100 % натовареност на петимата прокурори в тази група, като всеки от прокурорите, участващи в съдебното производство като държавен изпълнител ще привежда в изпълнение наказанията по влезлите в сила присъди с наложените наказания, по които същият е наблюдаващ прокурор. Получените за изпълнение присъди по делегация от други прокуратури ще се изпълняват от Административния ръководител-районен прокурор – Сашка Кинева Горнишка, а при нейно отсъствие от прокурора, определен да го замества със заповед.

- **Трета група** – Преписки, които ще се разпределят между прокурори Д. Хайтова, М. Маринов и Н. Кисьова при 100 % натовареност, а за прокурор Ю. Кирова – при 80 % натовареност и за Районен прокурор С. Кинева – при 50 % натовареност.

Определени са още 7 групи по отделните глави от НК, обхващащи групи престъпления от компетентност на Районните прокуратури като в тези групи всички прокурори са при 100% натовареност.

Като същевременно за преписки и досъдебни производство водени за престъпления извършени от лица от състава на МВР, преписките и досъдебните производства водени за извършени компютърни престъпления и за престъпления срещу права върху интелектуалната собственост е определен прокурор М.Маринов.

През 2014 година в РП – Бяла Слатина са водени 959 броя преписки, като от предходен период са били останали 37 броя. За сравнение през 2013 год. са водени 815 бр. преписки, като от предходен период са били останали 28 бр. за През 2012 година в РП – Бяла Слатина са водени 1576 броя преписки, като от предходен период са били останали 69 броя. Налице е тенденция на увеличение през последната година на броя на водените преписки в сравнение с преписките през 2013 год., а ако сравняваме с преписките от 2012 год., през 2014 год. са значително по - малко. Решени през 2014 год. са 942 бр., което е 98% от наблюдаваните такива, а останалите нерешени в края на периода са 17 броя, което е 2% от наблюдаваните преписки. За сравнение през 2013 година са били 772 броя решени преписки, което е 94 % от наблюдаваните такива, а останали нерешени са били 43 броя, което е 6 % от наблюдаваните. От решените през 2014 год. 942 бр. преписки по следствения надзор, с отказ за образуване на досъдебно производство от прокурор са приключени 356 броя или 38 % от решенията, с постановление за образуване на производство от прокурор са приключени 259 броя от преписките или 27% от решените, а по 327 бр. е възложена проверка на РУП-Бяла Слатина, което е 35%.

Изпратени по компетентност през 2014 год. на друга прокуратура са били 11 броя от преписките, а изпратени на административни и административно – наказващи органи са 84 броя. През 2013 год. 11 броя от преписките са изпратени по компетентност, а изпратени на административни и административно наказващи органи са били 108 броя от преписките. За сравнение: решени през 2012 година са били 1549 броя преписки от които с отказ за образуване 170 броя или 11 % , с резолюция 21,1 % или общо 32 % от всички преписки по следственият надзор са приключили с отказ за образуване, образувани са 943 досъдебни производства или 60,8 броя от преписките по следственият надзор /в това число са включени всички образувани досъдебни производства/, 23 броя са изпратени по компетентност или 1,5 % от общия брой преписки. Всички преписки

през 2014 година са решавани от прокурор в срок, като прокурорите са изготвяли своите актове с възможно най-голяма бързина и прецизност, но и съобразно събраните материали и конкретния казус.

През 2014 година на инстанционен контрол са били изпратени 11 броя преписки, като по 8 от преписките горестоящата прокуратура е потвърдила произнасянията на РП-Бяла Слатина, което е 73% от обжалваните, а по 3 преписки са отменени отказите за образуване на наказателно производство, което е 27 % от обжалваните. Следва да се отбележи, че в по-големият брой от случаите актовете на прокурорите са били правилни и законосъобразни, обосновани и мотивирани. В случаите на отмяна на актовете е указано извършването на допълнителни проверки за пълното изясняване на случая.

Прокуратурата възлага извършването на проверки по всички подадени от гражданите и институциите сигнали, голяма част от които касаят гражданско-правни спорове или административни нарушения. Относно сигналите на граждани, при които се констатира наличие на гражданско- правен спор, при произнасяне прокуратурата в повечето случаи указва на подалите сигнала и реда, по който следва да реализират правата си.

В РП – Бяла Слатина през 2014 г. не е имало преписки, взети на специален отчет.

През 2014 год. в РП-Бяла Слатина са образувани 2 преписки по материали получени от ДАНС.

През 2014 год. са наблюдавани преписки образувани по сигнали от Държавни агенции. Болшинството от тези преписки са образувани по сигнал на Агенция Социално подпомагане - Отдел Закрила на детето и Агенция Митници.

Тук следва да бъде отбелязано че е добре самите контролни органи първоначално да извършат проверката и след това да бъдат изпратени материалите на прокуратурата. Следва самите контролни органи извършили и комплектовали проверка ако има съмнения, че има данни за извършено престъпление да изпращат в прокуратурата извършената проверка, ако преценят че няма такива данни да осъществяват правомощията си съгласно закона.

Сега прокуратурата играе ролята на пощенска кутия между институциите с което се затруднява работата по същинската дейност на прокурорите.

Тук считам, че е резонно да бъде отбелязано, че във връзка с работата по преписките е необходимо да се извърши цялостно проучване и уеднаквяване на начина на въвеждане на данните в УИС 2 на прокуратурата от страна на служителите работещи със системата, за да може исканите справки да се изготвят от УИС2, а да не се налага ръчното броене на актовете по определени показатели – например по чл.218б от НК, изпратените на МКБППМН, и т. н.

От началото до края на 2014 година в РП-Бяла Слатина са новообразувани 760 броя до съдебни производства, от които 656 броя са разследвани по общия ред, което е 86 % от новообразуваните, 8 е броя на незабавните производства, което е 1% от новообразуваните производства, а 96 броя са бързите производства, което е 13% от новообразуваните производства. За сравнение през 2013 год. са новообразувани 885 броя досъдебни производства, от които 821 броя са разследвани по общият ред, 2 броя са незабавните производства и 62 броя са бързите производства. За сравнение 2012 година в РП-Бяла Слатина са били новообразувани 943 броя наказателни производства от които 929 са разследвани по общият ред, а 14 броя са били бързите производства.

От новообразуваните през 2014 година досъдебни производства 635 са разследвани от разследващ полицай, 7 бр. от следовател, 12 бр. от митнически инспектор и 2 бр. от разследващ агент от ДАНС, За сравнение през 2013 год. 7 са възложени за разследване на следователи, 2 са разследвани от митнически инспектори, а останалите 876 броя са разследвани от разследващи полицаи, в това число 2 незабавни, 62 бързи производства и 821 броя новообразувани досъдебни производства разследвани по общия ред. От новообразуваните производства през 2014 година 4 броя са възложени за разследване на следователите от ОСЛО-Враца, а останалите 911 броя са възложени за разследване на разследващите полицаи.

Относителен дял на престъпленията по новообразуваните досъдебни производства по глави от НК за 2014 год. е както следва:

Глава II от НК	- 14 %.
Глава III от НК	- 0,1 %
Глава IV от НК	- 1,0 %
Глава V от НК	- 47 %
Глава VI от НК	- 14 %
Глава IX от НК	- 2 %
Глава X от НК	- 0.9 %
Глава XI от НК	- 21 %

Увеличава се обаче съществено делът на незабавните и бързите производства, които през 2014 год. 13.6% от новообразуваните, като за сравнение през 2013 година са били 7,2 % от новообразуваните производства, а през предходните години са се движили в рамките на 1,5 до 2% от новообразуваните и съответно приключени дела. Тук следва да се отбележи, че завишаването на броя на работните и приключени бързи и незабавни производства се дължи да променената методика за оценка на работата на разследващите полицаи в РУП – Бяла Слатина, където единият от критериите е именно изработени бързи и незабавни производства. Това е от полза за работата по досъдебните производства, защото в много кратки срокове и с постоянното наблюдение от страна на прокуратурата тези дела се приключват и в по-голямата си част се внасят и в съда. Тази тенденция следва да бъде запазена и по възможност разширена, тъй като ускорява работата по производствата и съответно се скъсява много времето от образуването на делото до внасянето му в съда или съответното му законосъобразно приключване.

От новообразуваните през 2014 година 8 броя незабавни производства по 1 бр. прокурорът е разпоредил разследването да се извърши по общия ред.

От новообразуваните през 2014 год. 96 бързи производства по 9 броя производства е било възложено разследване по общия ред. Всички разследвания по бързи производства са били възложени на разследващи полицаи.

Създадена е организация за своевременно уведомяване на прокуратурата за производствата, които се считат за образувани от разследващ полицай. През почивните дни дежурния прокурор е бил уведомен за считаните за образувани такива досъдебни производства по телефона от разследващия полицай, водещ разследването. Във всеки конкретен случай са давани конкретни указания.

Създадена е организация в прокуратурата, при която дежурния прокурор наблюдава бързите и незабавните производства, както и тези, по които се извършват неотложни процесуално – следствени действия. Останалите производства се разпределят между прокурорите на случаен принцип по системата „Law Choice“.

Прокурорите от РП – Бяла Слатина дават писмени указания по разследването на основание чл.196 ал.1 т.2 от НПК по всички досъдебни производства, независимо дали при хипотезата на чл.212 ал.1 или ал.2 от НПК, както и по почти всички възобновени и наблюдавани досъдебни производства през 2014 год. Освен указания за извършване на процесуално-следствени действия РП – Бяла Слатина изисква и задължителен доклад от страна на разследващия орган 40 дни след образуване на производството или преди повдигане на обвинението. Основен проблем при реализиране ролята на наблюдаващ прокурор е неизпълнението от страна на разследващите органи в пълен обем на тези изрично дадени писмени указания. Комуникацията по делата разследвани от разследващ митнически инспектор е забавена, териториално те покриват големи райони, няма възможност за пряко наблюдение върху делата и всички се приключват в 6 месечен или по дълъг срок. Редно е, ако се счете за необходимо, същите да имат право да извършват като всички полицейски органи само първоначалните действия по започване на разследването с оглед спецификата на тяхната работа, а след това същото да бъде извършвано от съответните разследващи полицаи или следователи и считам, че следва да се промени закона в тази посока.

През 2014 г. в РП – Бяла Слатина има образувани 8 броя незабавни производства. Следва установената, макар и не голяма практика в тази насока да продължи ,като има възможност незабавните производства да се увеличат през следващите периоди.

Следва да се отбележи, че през 2014 год. само по 7 бр. от досъдебните производства разследването е провеждано от следовател. Смятам, че следователите имат добра професионална подготовка за провеждане на разследването, поради което през следващите периоди следва да се увеличи броя на възложените им за разследване дела. Считам, че е необходимо да се опрости реда на възлагане на разследването от страна на наблюдаващите прокурори към следователите. Например, законодателно да се разреши не само на Административните ръководители на ОП, а и на Адм.ръководители на Районните прокуратури да възлагат такива дела с фактическа и правна сложност.

От новообразуваните досъдебни производства през 2014 год. в РП – Бяла Слатина са пострадали общо 477 физически и 54 юридически лица. От пострадалите физически лица 20 са непълнолетни и 7 малолетни. Съотношението мъже – жени пострадали е 308 бр. мъже, от които 8 непълнолетни и 1 малолетни и 169 бр. жени, от които 12 непълнолетни и 6 малолетни. Прави впечатление, че пострадалите мъже са повече от жените, като съотношението на пострадалите е 65% мъже и 35% жени. 1,4 % от пострадалите са малолетни, а 4,1% са непълнолетни.

Относителен дял на пострадалите по новообразуваните досъдебни производства по глави от НК е, както следва:

Глава от НК	Общо	мъже	жени
Глава II	23 %	16%	7%
Глава IV	2%	0%	2%
Глава V	67%	43%	24%
Глава XI	8%	5%	3%

От разследващите органи през 2014 год. са приключени 1022 бр. досъдебни производства, а 117 бр. са били изпратени за прекратяване по давност. За сравнение през 2013 г. са приключени 966 броя досъдебни производства, а 35 броя стари досъдебни производства срещу неизвестен извършител са изпратени в РП-Бяла Слатина от РУ-МВР Бяла Слатина за прекратяване по давност.

Всички разследвания са проведени в законоустановения срок.

425 бр. от досъдебните производства са решени в срок до седем месеца от образуването на досъдебното производство, а 143 бр. – в едногодишен срок.

В края на 2014 год. останали неприключени досъдебни производства са 206 броя, като всички са в законовия срок.

В РП – Бяла Слатина за произнасяне в края на 2014 год. са останали 21 броя досъдебни производства които са в едномесечен срок за произнасяне.

През 2014 год. се запазва тенденцията за продължаване на срока на разследване, като голяма част от производствата приключват в шестмесечен срок, като по 51 бр. досъдебни производства е искано продължение срока на разследването от Окръжния прокурор.

Общо решенията от прокурор производства са 1121 броя. Решенията от прокурор производства представляват 83 % от общо наблюдаваните досъдебни производства. Приключените към наблюдаваните досъдебни производства са 83%.

От решенията 1121 броя досъдебни производства, 453 броя са прекратени, от които 117 бр. по давност, 406 броя са спрени, а 259 броя са внесени в съда и 3 броя са изпратени по компетентност.

Всички прокурорски произнасяния са в рамките на законоустановения срок-1 месец.

В Районен съд – Бяла Слатина са внесени общо 259 бр. досъдебни производства, като 6 броя досъдебни производства са внесени два пъти през 2014 год.

С обвинителен акт са внесени 49 броя производства – 19 % от внесените досъдебни производства, 178 броя са внесени с предложение за споразумение – 69 % от внесените актове и 32 броя – 12 % са внесените с предложение за освобождаване от наказателна отговорност по чл. 78а от НК.

Предадените на съд лица през 2014 год. са 302 лица.

През 2014 година се е запазил с леко повишение броя на внесените в съда дела, като за сравнение, през 2013 год. те са били 241 бр., а през 2012 година те са били 238 броя.

През 2014 год. в РП – Бяла Слатина са спрени 406 бр. досъдебни производства, от които 32 бр. срещу известен извършител и 374 срещу неизвестен извършител.

От спрените в началото на 2014 год. срещу неизвестен извършител през 2014 год. 117 бр. досъдебни производства са прекратени по давност. Всички изпратени в РП – Бяла Слатина досъдебни производства с неразкрит извършител след като са спрени са изпратени в РУП – Бяла Слатина.

През 2014 год. Районна прокуратура – Бяла Слатина не са правени искане за разрешение на използване на СРС и не са направили искания по чл.250 от ЗЕС.

През 2014 год. Районна прокуратура – Бяла Слатина е направила 61 броя искания за одобряване на извършени неотложни следствени действия. Всички искания са били одобрени от съда.

През 2014 год. РП – Бяла Слатина е направила 2 искане до РС-Бяла Слатина за вземане на мярка за неотклонение „Задържане под стража“, като по едното от тях е взета МНО „задържане под стража“, а по другото е взета МНО „Домашен арест“. В края на периода досъдебните производства са решени.

Районна прокуратура – Бяла Слатина е внесла през 2014 година 259 бр. досъдебни производства, от тях 49 бр. ОА, 178 бр. споразумения и 32 бр. са внесени с предложение за освобождаване от наказателна отговорност с налагане на административно наказание, на основание чл.78а от НК, за сравнение

през 2013 год. в РС-Бяла Слатина са внесени 241 броя досъдебни производства в РС – Бяла Слатина, от тях 37 са внесените с ОА, 166 броя са внесени със споразумение и 38 броя са внесени с предложение за освобождаване от наказателна отговорност и налагане на административно наказание, а

през 2012 година са били внесени 237 броя досъдебни производства, по които с обвинителни актове – 55 броя, със споразумение 153 броя и 29 броя с предложение за освобождаване от наказателна отговорност и налагане на административно наказание. Внесените през 2014 год. год. досъдебни производства са били срещу 302 лица, а през 2013 година досъдебни производства са били срещу 275 лица, през 2012 година актове в съда са били срещу 282 лица.

Всички актове са внесени в законовия срок от един месец. Следва да се отбележи трайната тенденция към увеличаване на броя на внесените в РС-Бяла Слатина досъдебни производства. Това се дължи на значително увеличаване брой на производствата по чл.234 от НК. Запазва се тенденцията за внасяте на повече споразумения, отколкото ОА в съда. Това се дължи на факта, че обвиняемите се признават за виновни и са налице условията за сключване на споразумение, от една страна, но от друга качеството на работа на разследващите органи не е на необходимото ниво и понякога единствения вариант за внасяне на досъдебното производство в съда е сключването на споразумение.

През 2014 год. РС – Бяла Слатина е постановил три оправдателни присъди. И по трите РП-Бяла Слатина е подала протести, от които към края на периода по едно от делата протеста не е разгледан. Разгледани са два от протестите по две от тези дела и протестите на РП-Бяла Слатина са уважени, оправдателната присъда е отменена и делото е върнато за ново разглеждане в РС-Бяла Слатина от друг съдебен състав, а по другото дело е отменена оправдателната присъда и е постановена осъдителна присъда на втора

инстанция. В края на периода има постановена реално една оправдателна присъда, която не е влязла в сила.

В повечето случаи се касае или до противоречива съдебна практика или поради събирането на нови доказателства в съдебната фаза, които не са били могли да бъдат установени в досъдебното производство.

Предприети мерки:

Във връзка с Указание на Главния прокурор на Република България за подобряване организацията на работа в Прокуратурата на РБ по наказателносъдебния надзор, в РП – Бяла Слатина са създадени регистри на влезлите в сила оправдателни присъди. Във връзка с това във всеки отделен случай се проучват причините за постановяването на влезлите в сила оправдателни присъди, като констатациите се отразяват писмено в кратка форма образец (Приложения № 2 и № 3) и данните се прикачват в УИС. Изготвят се доклади в които се анализират причините довели до постановяването на оправдателните присъди, които се обсъждат на събрания на всички прокурори, където се набелязват и мерки за преодоляване им.

През 2014 год. няма прекратени от съда наказателни производства по внесени обвинителни актове.

През 2014 год. са върнати от РС – Бяла Слатина на РП – Бяла Слатина 10 броя досъдебни производства, като 4 са върнати обвинителни актове, 5 бр. са неодобрените споразумение и е върнатото едно предложение по 78 а от НК. Към края на 2014 год. 7 от тези досъдебни производства отново са внесени в РС-Бяла Слатина.

Основно като причини за връщане на делата може да се посочи недостатъчната прецизност при упражняване контрола върху органите на досъдебното производство относно качеството на разследването, а също и при изготвяне на обвинителните актове. В повечето случаи съдът преценява допуснатите нарушения като съществени и такива, довели до ограничаване правото на защита на подсъдимите или правата на пострадалите. В част от случаите обвиняемите са се явили в съдебна заседание с нови адвокати и са се отказали от вече постигнати споразумения, което е довело до връщането им от съда.

Взети мерки за отстраняване на слабостите допуснати от прокурорите:

По всички върнати от съда дела, са изготвени съответно формите за анализ съгласно Приложение № 3 като отделно от това по всяко дело има изготвена справка от наблюдаващия прокурор и анализ от определен на случен принцип прокурор за причините за връщане и тяхната основателност. За същото се води и регистър в РП-Бяла Слатина по върнати производства, в който се включва акта, внесен в съда, определението на съда за връщане, формата за анализ, справката на наблюдаващия прокурор, анализа от друг прокурор-избран на случаен принцип, както и последващия прокурорски акт. Изготвят се доклади в които се анализират причините довели връщането на делата на прокурора, които се обсъждат на събрания на всички прокурори, където се набелязват и мерки за преодоляване им.

Като процентно съотношение върнатите от съда производства са 3.9 % от внесените в РС-Бяла Слатина през 2014 год. Този процент не е голям, но е доста по- висок от процента на върнатите дела през 2013 год., който е бил 1.75 % от внесените. Увеличаването на броя на върнатите досъдебни производства от съда се дължи на драстичното увеличаване на неодобрените и върнати на

прокуратурата споразумения. През 2013 год. е имало само едно, а през 2014 год. бройката им е 5.

От 258 осъдителни и санкционни решения срещу 276 лица, влезли в сила са 253 бр. осъдителни решения и присъди. Общо наложените наказания на тези лица са 288 наказания, като някои от лицата имат наложени повече от едно наказание. От тях по видове наказания са, както следва: 31 броя лишаване от свобода ефективно; 85 бр. лишаване от свобода условно; 100 броя пробаии; 29 бр. лишаване от права, 40 бр. глоби и друг вид наказание – 3 бр. Относителния дял на осъдителните и санкционни съдебни решения спрямо решените дела е 96 %, а спрямо внесените прокурорски актове е 95 %.

Общия обем на прокурорската дейност през 2014 год. в РП-Бяла Слатина в цифрово изражение е 7111 бр., където се включват прокурорските актове и участията в съдебни заседания. Средната натовареност на реално работилите прокурори, която в цифрово изражение е 1451. Следва да се отбележи факта, че е налице увеличение на средната натовареност с около 77 броя повече на един прокурор в сравнение с миналата година, когато са били 1374 бр. Това се дължи от една страна на увеличаването на броя на приключените производства, както и на внесените в съда, така и на факта, че в много случаи прокурорът дава писмени указания за провеждане на разследването.

III. ОЧЕРТАВАНЕ ДОСТИЖЕНИЯТА И ПРОБЛЕМИТЕ В ДОСЕГАШНАТА ДЕЙНОСТ НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА – БЯЛА СЛАТИНА.

Благодарение на усилията на досегашния административен ръководител, както и на усилията на всички прокурори и служители, организацията на работата в Районна прокуратура – Бяла Слатина е на много добро ниво. В тази насока следва да бъдат очертани следните положителни аспекти:

1. Традиционно РП – Бяла Слатина е с ниски показатели на върнати дела и оправдателни присъди. Същевременно, поддържа се висок брой на внесени в съда прокурорски актове и малко на брой спрени дела срещу известен извършител.

2. Спазва се принципът за случайно разпределение на преписките и делата съгласно чл.9 от ЗСВ, за което се осъществява непрекъснат контрол от страна на административния ръководител.

В изпълнение на чл.9 от ЗСВ, в Районна прокуратура – Бяла Слатина преписките и делата се разпределят с програмен продукт "Лоу Чойс", предоставен от ВСС. Преписките, които не са пряко свързани с прокурорската дейност по същество - административно-организационни, финансово-стопански, информационно-аналитични и др., не се разпределят с програмния продукт. С отделни заповеди са определени групите, в рамките на които се извършва разпределението на случаен принцип, със заложен процент на натовареност за всеки един прокурор. Параметрите се променят само след изрична заповед на административния ръководител, копия от които се изпращат на горестоящите прокуратури. Постъпващите преписки и досъдебни производства се докладват ежедневно на административния ръководител, а в негово отсъствие - на прокурорът, който го замества. От разпределението на постъпилата преписка или досъдебно производство на конкретен прокурор започва непосредственото ръководство и надзор до решаването му по същество, включително и участие в съдебното производство до приключването му пред първа инстанция.

Прокурорите в РП – Бяла Слатина дават дежурства по една седмица от Понеделник до Неделя включително, като Административният ръководител разпределя с резолюция на дежурния прокурор, без прилагане на принципа за случайния подбор:

а/ досъдебни производства, образувани по време на дежурство по реда на чл. 212, ал. 2 от НПК, ако попадат в групите за случайното разпределение, в които попада дежурният прокурор и по време на дежурството той е участвал при извършването или е извършил действия по разследването на основание чл. 196, а. 1, т. 3 от НПК, или е извършил други процесуални действия /напр.: изготвяне на искания по чл. 64, ал. 1 от НПК, чл. 161, ал. 1 и ал. 2 от НПК, задържане по чл. 64, ал. 2 от НПК, даване на указания по чл. 196, ал. 1, т. 2 от НПК и др./;

б/ бързи и незабавни производства, образувани по време на дежурство;

Тази практика е добра и следва да бъде запазена.

3.В РП – Бяла Слатина бе създадена възможност за екипна работа между прокурор и деловодител, което според мен даде добри резултати, тъй като всеки един деловодител можеше да се концентрира върху делата на определен прокурор (прокурори) и съответно да следи сроковете по тях, както и да напомня на прокурора за определени действия по тях. Съответно прокурора знае към кого следва да се обръща по своите дела и от кого да изисква определена активност. Така и отговорността при наличие на съответни пропуски не може да бъде размита. Тази организация следва да бъде запазена, поощрена и съответно надградена като се регламентира със заповед на Адм. ръководител по-ясно какво се случва при отсъствия на даден служител.

Организацията на работата в деловодството на РП – Бяла Слатина може да бъде подобрена като се възложат повече функции на Административния секретар по организацията на текущата дейност в деловодството, а не за всяко нещо да се пита съответен прокурор, което много или малко натоварва прокурорите с несвойствени задължения.

4. Следва да се отбележи като положителен аспект в дейността на РП-Бяла Слатина спазването на срочността на разследването по наблюдаваните от прокурорите от РП-Бяла Слатина досъдебни производства и преписки. Всички ДП са в законовия срок.

Смятам за уместно Административния ръководител – Районен прокурор ежемесечно да провежда срещи с отделните прокурори по досъдебни производства, по които разследването е продължило повече от 6 месеца и по които наблюдаващия прокурор среща трудности от различно естество за приключване на делото, с оглед възможността на Адм.ръководител да се запознае с проблемите по съответното дело и да окаже съдействие, чрез контакти с разследващите органи за срочното приключване на делата.

5.В Районна прокуратура – Бяла Слатина е създадено добро взаимодействие на прокурорите с разследващите органи – разследващи полицаи, следователи, митнически инспектори. Досъдебните производства периодично, по телефона или лично, се докладват на наблюдаващите прокурори за съгласуване на оставащите действия по разследването.

6.Налице е тенденцията за увеличаване броя на образуваните и приключени бързи и незабавни производства.

7.Като достижения до настоящия момент могат да се посочат усилията в последни години до свеждане до минимум на спрените досъдебни производства

срещу известен извършител, намаляване до минимум броя на дела срещу лица, срещу които има други неприключени наказателни производства.

8. Традиционно изключително нисък е броят на отменените от горестоящите прокуратури постановления за отказ да се образува наказателно производство и постановления за прекратяване на наказателно производство, както и отменените от съд актове.

9. Създадена е много добра организация по осъществяване надзора за законност, защита на обществения интерес и правата на гражданите, както и по осъществяване на гражданско-съдебния надзор.

10. Поддържат се много добри колегиални взаимоотношения между прокурорите и служителите на РП-Бяла Слатина и е създадена много добра организация между тях, всеки от които притежава високи професионални и лични качества и е мотивиран да допринесе за подобряване работата и за достигане на високи резултати. Установени са и се поддържат професионални контакти с ръководителите и с голяма част от служителите на институциите на местно ниво, които имат пряко отношение към прокурорската дейност, като се провеждат работни срещи във връзка с подобряване комуникацията и взаимодействието с тези институции.

Проблеми в РП – Бяла Слатина оказва незапълнения щат през последните няколко години, което води до натоварване на останалите прокурори.

IV. НАБЕЛЯЗВАНЕ НА ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕТО И МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО ДОСТИГАНЕ.

Ако получа Вашето доверие и бъда избран за Административен ръководител, основна моя цел ще бъде минимум запазване на постигнатите през годините отлични резултати и организацията на работа, както и ще работя за подобряване дейността на РП – Бяла Слатина в следните насоки :

В РП - Бяла Слатина има капацитет за съкращаване на сроковете между регистрирана и наказана престъпност. За целта

1. Въпреки тенденцията на поддържане на нисък брой върнати дела и оправдателни присъди, смятам, че може да се направи още за повишаване качеството на прокурорските актове с цел намаляване им.

Конкретни мерки за достигане на целите:

- Продължаване на практиката за периодични анализи на допуснатите грешки и обсъждането им на работни съвещания.

- Създаване на вътрешни правила за действията на всеки прокурор и разследващ полицаи, които трябва да се извършат след изготвяне на обвинителен акт и преди предаването му в деловодството за внасяне в съда, с оглед недопускане на съществени процесуални нарушения довели до нарушаване правата на обвиняемия или пострадалия.

2. Стриктно спазване на случайният принцип за разпределяне на преписки и дела чрез предоставения от ВСС програмен продукт. За целта повечето откритост при извършване на разпределянето на преписката или досъдебно производство би било само от полза. Смятам с моя заповед да регламентирам, че извършването на случайния избор да става от деловодителя, извършващ това в присъствието на поне още един служител и дежурния прокурор като всеки деловодител, извършващ случайния избор следва да уведоми и останалите прокурори, които не са в съдебно заседание и неангажирани с друга дейност, ако искат да присъстват при разпределянето на

преписките за деня. Стриктното спазване на случайния принцип за разпределяне на делата е крайъгълен камък за добрия климат в прокуратурата и коректните и колегиални отношения между прокурорите, на което аз особено ще държа.

За целта:

- провеждане на всеки 6 месеца на съвещание на прокурорите в РП – Бяла Слатина, на което да се отчита отделната натовареност на прокурорите и евентуално ново разпределение на групите, откриване на нови групи, закриване на стари или намаляване на процента на натовареност на отделни прокурори по съществуващи групи, при условие, че се констатира неравномерна натовареност на отделни прокурори.

Конкретни мерки за достигане на целите:

- Създадено на нова група „Изпълнение на наказанията“, за която на 100% да отговаря единствено Административния ръководител – Районен прокурор или прокурора, който го замества. Практиката отделните прокурори да отговарят за изпълнение на присъдите по техни дела не следва да бъде продължена.

Смятам, че може да се мисли за обособяване на група за „Преписки с икономическа насоченост и преписки с по-голяма сложност“, тъй като не всички преписки имат еднаква сложност, то би следвало да има някакво разделение между тях.

Но обособяването на отделни групи и процентното съотношение на всеки един прокурор в тях следва да бъде обсъждано на общо събрание на прокурорите в РП – Бяла Слатина и при наличие на голяма степен на съгласие.

3.В последните години се наблюдава съкращаване на размера и тежестта на наложените наказания от страна на РС – Бяла Слатина, което не винаги спомага за постигане на целите на чл.36 от НК. Тук е ролята на прокуратурата, ако прецени да протестира тези по-ниски наказания. Смятам, че следва да се увеличат броя на протестите от страна на прокуратурата и то не само по оправдателни присъди.

4.Смятам, че недостатъчно на брой са исканията от страна на прокурорите в РП – Бяла Слатина, включително и от моя страна за налагане на мярка за неотклонение „Задържане под стража“, с оглед предотвратяване на извършването на нови престъпления от лица, които извършват системно кражби в района и са с многократни осъждания.

5.Необходимо е в РП – Бяла Слатина да се създаде нещо като „юридическа библиотека“ в кабинета на Районния прокурор, деловодството или в някой от другите кабинети, която да се попълва и с материали от семинари, в които са участвали отделните прокурори.

А също и „виртуална библиотека“ със свалени съдебни решения на ВКС по текстове от НК и НПК, на компютър, до който всички прокурори в РП – Бяла Слатина ще имат достъп с последната съдебна практика в обща за всички прокурори папка, с отделни под папки по текстове от НК и НПК, която периодично да бъде обсъждана между прокурорите с оглед постигане на по-добри резултати в работата. Като всеки прокурор ще може да допълва тази библиотека с интересна съдебна практика, с която се е запознал по делата, които е водил.

6.Повишаване на броя на делата разследвани от следователи, за които има данни, че са с фактическа и правна сложност.

7.Затвърждаване на добрата практика в РП – Бяла Слатина по-важни и „заплетени“ дела в съдебната фаза да се явяват по двама прокурори.

Понякога в съдебна фаза подсъдимият се явява с няколко защитници или пък подсъдимите са повече на брой и всеки от тях е с отделен защитник, което много или малко води до „неравнопоставеност“. Допълнителната подкрепа от колега прокурор в зала дава нужната увереност и съответно помага разпитите на свидетели и обвиняеми да се провеждат по пълноценно, от друга страна при отсъствие на основния прокурор по делото, винаги би било добре да има друг прокурор, който е запознат с хода в съдебното производство. Според мен тази практика по важни дела може да бъде разширена и в досъдебната фаза, с основен прокурор избран на случайния принцип и друг прокурор доброволно или по указания на Административния ръководител да подпомага основния прокурор по делото, естествено ако е налице такава законова възможност.

8. Според мен явяването на прокурорите от РП - Бяла Слатина по граждански дела, по които присъствието не е задължително следва да бъде увеличено, тъй като в повечето от тези дела касаят човешки съдби – настаняването на деца в риск в обществени заведения, приемни семейства или роднини е важно за съдбата на едно дете и законодателя е преценил, че преценката на прокурора е важна.

9. В този смисъл смятам, че следва да се увеличи и участието на прокурорите по НАХд при освобождаването от наказателна отговорност на лица по реда на чл.78а от НК.

10. В РП - Бяла Слатина следва да се установи трайна практиката за обединяване на дела при продължавана престъпна дейност. При обединяване на преписки и дела административният ръководител с мотивирана резолюция следва да определя обединяването на преписките и делата, като по-големият входящ номер на преписката или делото се обединява към по-малкия входящ номер и се разпределя на съответния наблюдаващ прокурор. Към настоящият момент този принцип не винаги се спазва.

11. Повишаване на общественото доверие в прокуратурата.

Конкретни мерки за достигане на целите:

-Ежеседмично изготвяне на бюлетин с постигнатите от РП – Бяла Слатина осъдителни присъди и внесени обвинителни актове през текущата седмица и предоставянето му по ел.поща на ОП-Враца за местните медии за публикуване.

-Максимално използване правомощията по общия надзор за законност и съсредоточаване на усилията в областите,където съществуват актуални и болезнени за обществото проблеми – контрола на храните за детски градини и училища, състоянието на язовири и речни корита, опасни пътни участъци,опасни за самосрутване сгради и др.подобни.

12.Активна и приоритетна работа по разследване на корупционните престъпления чрез стриктно спазване на Заповед №518 от 28.02.2014 г. на Главния прокурор на Република България.

13.Непрекъснато повишаване на квалификацията на прокурорите и служителите по теми с актуална практическа насоченост чрез организираните семинари и обучения.

14.Със Заповед на Административния ръководител Районен прокурор в РП – Бяла Слатина следва да бъде определен деловодител от деловодството, който на всяко тримесечие да проверява спрените дела срещу неизвестен извършител, на които давностните срокове за разследване са изтекли, дали са изпратени в прокуратурата за прекратяване, съответно от РУ-МВР – Бяла Слатина и от ОСЛО при ОП-Враца.

15. Непрекъснато взаимодействие с ръководствата на контролните органи от изпълнителната власт, съвместно с РУ – МВР – Бяла Слатина, с оглед повишаване разкриваемостта на престъпления по съответните сектори. Провеждане на регулярни съвместни работни съвещания с ръководствата на ОД МВР и РУ-МВР – Бяла Слатина, ОСЛО, с цел търсене на начини за решаване на текущи проблеми по разследванията и организацията на работата.

16. Кадрово обезпечаване на РП – Бяла Слатина чрез запълване на свободното щатно място за прокурор и проучване на законовата възможност за назначаване на зам – районен прокурор на РП – Бяла Слатина.

17. Търсенето на възможности за подобряване на условията за съхраняване на архива.

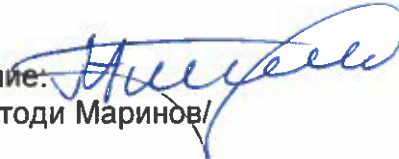
Посочените цели и мерки не са изчерпателни, а само очертават основните насоки за развитието на Районна прокуратура – Бяла Слатина.

За тези 11 години и половина съм изградил добри отношения с колегите в прокуратурата, в която работя както и съм създам контакти с колегите от други районни прокуратури, които се основават на взаимно доверие и колегиалност. В добри отношения съм със служителите на РУ – МВР - Бяла Слатина и неговото ръководство. Въпреки вече солидния ми стаж в прокуратурата винаги съм се учил от магистратите с повече опит и изградена репутация в прокуратурата, съда и следствието, с които съм работил. Бих искал да подчертая също така готовността си, да изпълнявам служебните си задължения всеотдайно, безпристрастно, почтено и професионално.

В момента работя в колектив от можещи и мотивирани прокурори готови да допринесат за издигане на образа на прокуратурата в обществото и за получаване на доверието на това общество.

В заключение, УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ на РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ, ако ми бъде гласувано нужното доверие, бих работел в приемственост по отношение на добрите практики в РП – Бяла Слатина, с динамичен подход и изпреварваща активност по отношение на отстраняване на проблемните области, съвместно с останалите магистрати, за издигане на авторитета на съдебната власт, за прозрачно, качествено и ефективно правораздаване в услуга на гражданите и за защита на техните права и свободи.

гр.Бяла Слатина
22.06.2015 год.

С уважение: 
/Методи Маринов/