

**СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2: ЧОВЕШКИЯТ КАПИТАЛ НА СВ – ОСНОВЕН РЕСУРС И ФОКУС НА РЕФОРМАТА: СТАТУС НА СЪДИИТЕ, ПРОКУРОРИТЕ И СЛЕДОВАТЕЛИТЕ**

**Специфична цел 2: Гарантиране доверието в конкурсите за назначаване и повишаване на магистрати**

МЯРКА	ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)	финанс иране	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Отговорни институции	
					Водещ	Партньор
<p>1. Справедливо кариерно израстване на магистратите - оценка, анализ и предложения за конкретни законодателни изменения в процедурите за кариерно израстване, системата и критериите за оценяване със задължителни компоненти атестацията, като водещ критерий, становища на административните ръководители, длъжност, ранг и стаж.</p> <p>-Редуциране на възможността магистрати да участват в конкурси за повишаване в длъжност и преместване преди да са придобили статут на несменяемост.</p> <p>-Преосмисляне на</p>	<p>1. Изменения в ЗСВ</p> <p>2. Изменения в Правилата за провеждане на конкурси</p>		<p>-Осигуряване на възможност за поетапно и последователно кариерно израстване на магистратите и спазване на принципа, че магистратската длъжност е кариерна.</p> <p>-Утвърждаване на принципите, че повишаването в длъжност не е извънреден процес, а нормален вследствие на професионалното развитие на магистрата.</p> <p>-Бързина, оперативност и ефективност при назначаването на магистрати.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Изготвен и подложени на публично обсъждане анализ.</li> <li>• Изготвени изменения в ЗСВ.</li> <li>• Резултати от допитване до магистратите, анкети и обсъждания в работни групи</li> <li>• Оценка в Доклад на ЕК по МСП.</li> </ul>		

<p>предпоставките за повишаване в длъжност и преместване на магистрати и въвеждане на конкурс само по документи за преместване на магистрати на равна по степен или съответно по-ниска по степен длъжност.</p>					
<p>2. Усъвършенстване на събеседването при конкурсите за повишаване и преместване -оценка, анализ и предложения за конкретни законодателни изменения в посока подобряване на начина на провеждане на събеседването.</p>	<p>1. Изменения в ЗСВ 2. Изменения в Правилата за провеждане на конкурси</p>		<p>Гарантиране на доверието в конкурсните комисии, провеждащи събеседването и равнопоставеност на участващите в конкурсите.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Изготвен и подложени на публично обсъждане анализ.</li> <li>• Изготвени изменения в ЗСВ.</li> <li>• Резултати от допитване до магистратите, анкети и обсъждания в работни групи</li> <li>• Оценка в Доклад на ЕК по МСП.</li> </ul>	
<p>3. Подобряване състава на конкурсни комисии -Определяне на състава на конкурсните комисии от общите събрания на магистратите.</p>	<p>1. Изменения в ЗСВ 2. Изменения в Правилата за провеждане на конкурси</p>		<p>Повишаване доверието в конкурсните комисии и уеднаквяване на критериите за оценка на участниците в конкурсите.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Изготвен и подложени на публично обсъждане анализ.</li> <li>• Изготвени изменения в ЗСВ.</li> <li>• Резултати от допитване до магистратите, анкети и обсъждания в работни групи</li> <li>• Оценка в Доклад на ЕК по МСП.</li> </ul>	

<p>4. Редуциране на процента за първоначално назначаване -Оперативна самостоятелност на Висшия съдебен съвет при определяне на процента за първоначално назначаване за отделните органи на съдебна власт</p>	<p>1. Изменения в ЗСВ 2. Изменения в Правилата за провеждане на конкурси</p>		<p>Преосмисляне и въвеждане на нов подход за кариерно израстване на магистратите и точна преценка за необходимостта от обявяване на конкурсите за съответните нива.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Изготвен и подложени на публично обсъждане анализ.</li> <li>• Изготвени изменения в ЗСВ.</li> <li>• Резултати от допитване до магистратите, анкети и обсъждания в работни групи</li> <li>• Оценка в Доклад на ЕК по МСП.</li> </ul>		
<p><b>Специфична цел 4: Ефективни атестации, основани на еднакъв комплексен стандарт, който оценява в дълбочина всички аспекти от работата на съдията, прокурора, следователя</b></p>						
<p>МЯРКА</p>	<p>ДЕЙСТВИЯ период на приложение (ПП)</p>	<p>финанс иране</p>	<p>Очаквани резултати</p>	<p>Индикатори за изпълнение</p>	<p>Отговорни институции</p>	
<p>1. Оценка на необходимостта от законодателни промени на процедурата за периодично атестиране и въвеждане на подпомагащи мерки за редуциране на атестирането, като атестирането се извършва до 10-13-та година от назначаването на магистрата в съдебната система <i>(след 10-13-та година атестиране да се извършва при влошаване</i></p>	<p>1. Изменения в ЗСВ 2. Изменения на Методиката за атестиране на съдия, прокурор и следовател</p>		<p>Подобряване на дейността по атестиране; Обективно и справедливо оценяване</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Изготвен и подложени на публично обсъждане анализ.</li> <li>• Изготвени изменения в ЗСВ.</li> <li>• Резултати от допитване до магистратите</li> <li>• Оценка в Доклад на ЕК по МСП.</li> </ul>	<p>Водещ</p>	<p>Партньор</p>

<p>на три изрично определени показатели (качество, срочност и етичност) и/или атестиране да се извършва до достигане на определено инстанционно ниво (апелативно или върховно). В тези случаи атестиране да се провежда само при кариерно израстване (повишаване в длъжност), преназначаване или преместване.</p>						
<p>2. Подобряване на атестирането за придобиване на статут на несменяемост и извършване на законодателни промени. Регламентиране на възможност атестацията за статут на несменяемост да се зачита за периодично атестиране, с цел избягване на двойното атестиране за един и същ период</p>	<p>1. Изменения в ЗСВ 2. Изменения на Методиката за атестиране на съдия, прокурор и следовател</p>		<p>Повишаване на значението на атестацията за несменяемост; Засилване на доверието в атестацията за несменяемост</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Изготвени законодателни промени</li> <li>• Резултати от допитване до магистратите</li> <li>• Оценка в Доклад на ЕК по МСП</li> </ul>		
<p>3. Въвеждане на атестиране на младшите съдии и младшите прокурори преди назначаването им като съдии или прокурори.</p>	<p>1. Изменения в ЗСВ 2. Изменения на Методиката за атестиране на съдия, прокурор и следовател</p>		<p>Оценка на професионалните качества на магистратите от първите години на работа в органите на съдебната система</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Изготвени законодателни промени</li> <li>• Резултати от допитване до магистратите</li> <li>• Оценка в Доклад на ЕК по МСП</li> </ul>		

4. Въвеждане на първо/междинно периодично атестиране преди атестирането за придобиване на статут на несменяемост на третата година от назначаването като магистрат в органите на съдебната система	1. Изменения в ЗСВ 2. Изменения на Методиката за атестиране на съдия, прокурор и следовател		Обективна оценка на квалификацията и професионалната пригодност на магистратите преди да придобият статут на несменяемост; Преценка за всеки магистрат относно възможността да се справя с професията и изграждането му като висококвалифициран магистрат	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Изготвени законодателни промени</li> <li>• Резултати от допитване до магистратите</li> <li>• Оценка в Доклад на ЕК по МСП</li> </ul>		
5. Регламентиране на увеличаване на словесните степени на положителната комплексна оценка (4 или 5 степени), като периодът на следващото атестиране да бъде поставен в зависимост от степента на комплексната оценка от последната периодична атестация. Въвеждане на подпомагаща мярка – премахване на точките при атестиране	1. Изменения в ЗСВ 2. Изменения на Методиката за атестиране на съдия, прокурор и следовател		Насърчаване на личното развитие на магистратите и диференциране на професионалните възможности; Мотивиране на стремежа на магистратите към по-добри резултати от работата им	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Изготвени законодателни промени</li> <li>• Резултати от допитване до магистратите</li> <li>• Оценка в Доклад на ЕК по МСП</li> </ul>		
6. Въвеждане на периодично атестиране от помощни атестационни комисии сформирани на апелативно ниво и избрани	Изменения в ЗСВ		Оптимизиране на дейността по атестиране; Въвеждане на единен стандарт на оценяване	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Изготвени законодателни промени</li> <li>• Резултати от допитване до магистратите</li> <li>• Оценка в Доклад на ЕК по</li> </ul>		

от списък с атестиращи одобрен от съответното Общо събрание				МСП		
7. Оценка на необходимостта от законодателни промени на предпоставките за повишаване в по-горен ранг и възнаграждение на магистратите	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ на настоящите правни норма</li> <li>2. Обществено обсъждане</li> <li>3. Изменения в ЗСВ</li> </ol>		<p>Гарантиране на равенство при повишаването в по-горен ранг;</p> <p>Обективно и справедливо кариерно израстване</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Изготвени законодателни промени</li> <li>• Резултати от допитване до магистратите</li> <li>• Оценка в Доклад на ЕК по МСП</li> </ul>		