

**ДО
ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

К О Н Ц Е П Ц И Я

**ЗА СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ НА
РАЙОННА ПРОКУРАТУРА ГР.ДИМИТРОВГРАД
на основание чл.194б, ал.1, т.2 от Закона за съдебната власт**

от АНТОН ПЕТКОВ ИВАНОВ

прокурор при Районна прокуратура – гр.Димитровград

**относно участие в процедурата за избор на „Административен ръководител –
Районен прокурор на Районна прокуратура - гр.Димитровград**

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

В качеството си на кандидат в откритата процедура по избор за длъжността - Административен ръководител на Районна прокуратура – Димитровград, на основание чл.194б, ал.1, т.2 от Закона за съдебната власт и чл.4, ал.2, т.7 от Правилата за избор на административни ръководители на органите на съдебната власт представям на Вашето внимание настоящата концепция, в която излагам идеите и вижданията си за ролята на административния ръководител и за начина на управление на ръководената от него институция.

Очертавайки целите, които смятам да постигна, съм се ръководил от основните принципи на компетентно и основано на закона управление на органите на съдебната власт и спазване на законността.

I. ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА.

Считам, че силната лична мотивация е първото необходимо и задължително условие за участие в процедурата по избор на административен ръководител в съдебната система.

Напълно осъзнавам високите очаквания на обществото за ефективни и отговорни административни ръководители с оглед по-доброто управление на съдебната система. Върху административния ръководител тежи отговорността за създаването на условия за добра и ефективна работа, разписани прозрачни правила на работа, колегиален микроклимат в ръководената от него структура, упражняване на съответните контролни правомощия за своевременно установяване и разрешаване на възникналите проблеми.

Административният ръководител следва да има ясна представа за стоящите пред него задачи през време на мандата, да има волята и решителността да поеме отговорност за своята дейност и за действията на ръководения от него екип, да има виждане за насоките за работа, да познава силните и слаби страни на структурата, която ръководи, за да може адекватно и своевременно да отговори на изискванията на обществото, поставени пред съдебната система като цяло и в частност към Прокуратурата на Република България.

Професионалният ми опит като следовател и прокурор ме мотивират да участвам в настоящата процедура по избор на административен ръководител - районен прокурор на РП Димитровград

Завършил съм висшето си образование по специалност „Право“ в СУ”Св.Климент Охридски” през 1998г. Стажът ми в съдебната система започна на 02.04.2001г., като с Решение по протокол №8/28.02.2001г. на ВСС бях назначен като военен следовател във Военно окръжна прокуратура -Пловдив. С Решение по Протокол №5/02.02.2012г. бях преместен в Районна прокуратура -Димитровград, където считано от 05.04.2012г. до настоящия момент работя на длъжност „Прокурор”.

Последният ми ранг, с Решение по протокол №17/05.04.2006 г. на Висш съдебен съвет е „Прокурор в Апелативна прокуратура”, а с Решение по т.110 в Протокол №44/30.07.2015г. на ВСС имам получена комплексна оценка „Много добра“. През целия ми стаж като магистрат не са ми налагани дисциплинарни наказания.

Вярвам, че с работата си не съм опетнил лицето на прокуратурата, а опитът, който съм придобил, като разследващ орган и като прокурор, ми дава увереност, че познавам добре спецификата на работата на досъдебното производство. Познавам актуалните проблеми на РП - Димитровград и възможностите за решаването им. Притежавам способност да работя в колектив и отношенията ми с колегите магистрати и съдебни служители се основават на уважение, коректност, принципност и доверие. Считам, че с работата си до момента съм доказал своя професионализъм, организационни възможности и в същото време притежавам нужната решителност да отстапявам позициите си. На базата на този изграден опит дойде в мен увереността да кандидатствам за длъжността „Административен ръководител” – на Районна прокуратура - Димитровград.

При работата си ще се ръководя от философията, че всеки човек в един колектив е значим, като ще стимулирам и давам възможност на всеки един да показва добрите си лични и професионални качества, да проявява инициативност и самостоятелност в работата си. По този начин би се създавал един спокоен и колегиален климат за работа, който ще спомогне за повишаване на компетентността, мотивацията на прокурорите и служителите, като разбира се всички усилия и решения в тази насока ще са насочени към основния приоритет пред мен - осигурена добра работна среда

и микроклимат за прокурори и служители, при които прокурорите да се ръководят единствено от вътрешното си убеждение, основаващо се на доказателствата по делото и закона. Добри условия за професионално усъвършенстване и мотивиране на колектива, изработване на ясни и принципни правила за администриране и обективна преценка за работата на всеки магистрат и служител, а от там и главната цел – по добри резултати в работата.

Постигнатите положителни резултати, от страна на досегашния административен ръководител, ме мотивират да поема отговорност за тяхното развитие и запазване. Приемствеността ще е в основата, в изграждането ми като административен ръководител и ще положи максимални усилия да запазя постигнатите от предшественика ми положителни резултати, да ги „надградя”, да усъвършевям управлението на Районна прокуратура – гр.Димитровград и да постигна по-голямо обществено доверие в почтеността и в професионализма на хората, които работим в съдебната система.

В случай, че бъде избран за административен ръководител ще действам активно за запазване на етична и колегиална работна среда и микроклимат за прокурори и съдебни служители, за своевременно предприемане на адекватни действия за преодоляване на констатирани слабости и за максимална ефективност в работата на прокуратурата. Аз вярвам, че ще бъде подкрепен морално и подпомаган от колегите си, познавайки тяхната етика, професионална отговорност и готовност за работа. Всичко това е израз и на желанието ми за цялостно повишаване и утвърждаване на авторитета на прокуратурата пред обществото. Имам необходимата воля и желание да бъда полезен на колегите си и на институцията.

II. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА ОРГАНА НА СЪДЕБНА ВЛАСТ. ОЧЕРТАВАНЕ НА ДОСТИЖЕНИЯТА И ПРОБЛЕМИТЕ В ДОСЕГАШНАТА МУ ДЕЙНОСТ.

Районна прокуратура - гр.Димитровград е в структурата на Окръжна прокуратура - гр.Хасково и попада в Апелативния район на Апелативна прокуратура - гр.Пловдив.

В района на местната подсъдност на Районна прокуратура – Димитровград попадат населените места и землищата, намиращи се на територията на Община Димитровград. Обхваща площ от около 567,6 км² с общо население от около 61 564 жители живеещи в 27 населени места. Географското местоположение на Община Димитровград ѝ определя място на важно транспортно кръстовище в Южна България. На нейната територия преминават и се пресичат основни транспортни коридори - Европейските коридори 10 и 9, които свързват Европа с Азия и международния трафик по

пътната ос север-юг. Транспортния коридор "Европа-Азия" включва АМ"Марица", първокласния път Е-80 и магистралната ЖП линия Е-70С.

Характерното географско разположение на района и близостта на ГКПП "Капитан Андреево", ГКПП - "Капитан Петко Войвода" големият трафик на стоки и хора, преминаващите международни пътища с прилежащите към тях обществени места, потока от чужди граждани, водят до променлива динамика и изменчивост на престъпността в района, както по определени видове така и по степен и характер. В гр.Димитровград се намира и голямото тържище на стоки, т.нар. феномен „Димитровградски пазар". Наличието му води да създаването на много малки и средни предприятия за шивашки услуги в региона, които обаче освен с нормалната производствена дейност генерират и характерна престъпност по линия на интелектуалната собственост.

Предвид изискването за съдържание на настоящата концепция и по-конкретно за анализ и оценка на състоянието на органа на съдебна власт, ще се спра съвсем накратко на някои статистически показатели, които считам, че най-точно характеризират дейността на Районна прокуратура – Димитровград към момента.

През 2014г. преписките разглеждани от прокурорите в Районна прокуратура Димитровград са били общо 807 бр. в сравнение със 749 бр. през 2013г. Налице е увеличение през 2014г. в сравнение с 2013г. на общия брой на наблюдаваните преписки по следствия надзор, като през 2014г. спрямо 2013г. преписките са със 7,76% повече. Решените преписки са 754, което представлява 93,43% от общо наблюдаваните. Всички преписки са решени в едномесечния срок за произнасяне.

Общо наблюдавани от РП – Димитровград през 2014г. са били 1 737 бр. дела, спрямо 1 692 за 2013 г. от които решени са били 1527 бр., тоест са решени 87,91% от делата, които са били наблюдавани от прокуратурата. От тях внесени в съда са 245 дела. Прекратените дела за 2014г. са общо 881 бр., от които 682 бр. или 77,41 % са били прекратени поради изтекла давност. Няма досъдебни производства приключени извън законовия срок.

През 2014 година прокурорите от РП – Димитровград са наблюдавали общо 91 бр. Бързи производства, в сравнение с 2013 - 49 бр. Данните сочат за увеличение за този род дела наблюдавани от Районна прокуратура – Димитровград. През годината е нямало новообразувани Незабавни производства.

През 2014 година прокурорите от Районна прокуратура – Димитровград са спрели общо 385 ДП(срещу 426 през 2013 г.), от които 17 дела са срещу известен извършител и 368 дела срещу неизвестен извършител. Спрените дела срещу известен извършител представляват 4,41 % от общо спрените дела за отчетният период. През 2013 година са били спрени 27 дела срещу известен извършител. Видно от горните цифри е налице подобрене в работата на Районна прокуратура – Димитровград, тъй

като е спаднал процента на общо спрените дела, включително и такива срещу известен извършител.

При спрените дела срещу неизвестен извършител причините трябва да се търсят по скоро в работата на полицията, като прокуратурата ще следва да насочи своите усилия съвместно с ръководството на тази структура за подобряване на тези показатели. Следва да се засили контрола на прокурорите над спрените дела с неразкрит извършител, като в тази насока е необходимо да се въведе системен контрол върху работата на оперативно-издирвателните дейности на МВР.

През 2014 година прокурорите от Районна прокуратура-Димитровград са прекратили общо 881 дела, за 2013г. година техния брой е бил 784. От прекратените общо 881 ДП, 682 бр. или 77,41 % са били прекратени поради изтекла давност(спрямо 660 през 2013г.), от тях 7 срещу известен извършител. Основната причина за прекратяването поради изтекла давност е неиздирване извършителя на престъплението. Няма прекратени дела по искане на обвиняемия по реда на чл.368, чл.369 от НПК.

През 2014г. от РП – Димитровград са внесени за разглеждане в Районен съд 245 досъдебни производства. През 2013 г. броя на внесените в РС ДП е бил 228. Внесените ДП с обвинителен акт са били 117 в сравнение със 112 през 2013 г. С предложение за споразумение са били внесени 82 ДП(90 през 2013 г.) С предложение за освобождаване от наказателна отговорност с налагане на административно наказание са били внесени 36 ДП(срв. с 28 през 2013 г.). Общо на съд през настоящия отчетен период са били предадени 303 лица, при 283 за 2013г.

От общо внесените за разглеждане през 2014г. 253 акта, в т.ч. 135 обвинителни акта, 82 споразумения и 36 предложения за освобождаване от наказателна отговорност с налагане на административно наказание по чл.78а от НК, Районен съд - Димитровград и ОС - Хасково са върнали на Районна прокуратура - Димитровград за допуснати на досъдебната фаза процесуални нарушения 12 дела, като относителният им дял е 4,74%. Всичките са с обвинителни актове, като само 2 от делата са върнати на РП - Димитровград от разпоредително заседание от съдията – докладчик при упражняване на неговите правомощия по чл.249 от НПК, 9 са върнати, след като е бил даден ход на делото на основание чл.288 от НПК, а едно е било върнато с определение от въззивния съд. В сравнение с предходната година е налице намаление на относителния дял на върнатите от съда дела: - 12 бр.(4.74%) за отчетния период, при 16 бр. (6,37%) за 2013 г., и 13 броя (6,33 %) за 2012 г. Няма неодобриени споразумения.

През 2014г. Районен съд - Димитровград е постановил една влязла в сила оправдателна присъда по дело, образувано по обвинителен акт на РП - Димитровград, с която е било оправдано едно лице. Относителният дял на оправдателните съдебни актове спрямо решенията през 2014 г. дела е 0,36 % при 1,59 % за 2013 г. и 4,3 % за 2012г. Относителният дял на едното

оправдано лице по единствената влязла в сила през 2014 г. оправдателна присъда спрямо общо осъдените и санкционирани лица с влезли в сила осъдителни присъди и решения е 0,34% при 1,07 % за 2013г. и 4,3 % за 2012 г.. По тези показатели е налице тенденция към трайно намаление в сравнение с предходните две години, като за 2013г. броят на оправданите лица е бил 3, а за 2012г. - 14. През 2014 г. в РП - Димитровград няма оправдани лица по дела от особен обществен интерес.

Горепосочените цифри относно едни от основните показатели на прокуратурата за качествена работа, а именно дела на върнатите дела и оправдателните присъди се подобряват, но въпреки това в тази насока ще следва да се вземат мерки, за да се намали до минимум този негативен показател за прокуратурата. За целта е необходимо да се изготвят анализи на върнатите дела и оправдателните присъди, като се очертаят обективните и субективните фактори довели до тези резултати. По моя преценка тези анализи могат да са ежемесечни и да се представят на общото събрание на прокурорите, като всеки прокурор, в чиято работа са налице върнати от съда дела или оправдателни присъди да изготви подробна оценка на тези причини.

В Районна прокуратура – Димитровград, традиционно на добро ниво е дейността по изпълнение на наказанията, осъществявана при добра организация, съобразена с НПК, ЗИНЗС и съответните указания на ВКП. От получените през 2014г. в РП-Димитровград присъди и споразумения няма неизпратени или несвоевременно изпратени от РП - Димитровград до органите по изпълнение на наказанията присъди и споразумения. Няма отложени (в смисъла и по реда на чл.415 от НПК) изпълнения на наказания лишаване от свобода. Няма случаи на осъдени, които да са били задържани над срока на наказанията им.

При 6 прокурори по щат в РП – Димитровград през 2014 г. реално са работили 4,87(при 5,67 през 2013 г. и 4,8 през 2012 г.), като средната натовареност на прокурор в РП – Димитровград е била 1 171,3(при 981,7 през 2013 г. и 1 256,9 през 2012 г.). Показателя за средна натовареност на един прокурор през 2014г. в Районна прокуратура – Димитровград е 1 171,3 който се приближава до средната натовареност на един прокурор в страната, който е бил 1 225,6.

В Районна прокуратура – Димитровград се ползва усъвършенстваната Унифицирана информационна система(УИС-2) считано от 02.06.2014г. съгласно Заповед № 1157/15.04.2014г. на Главен Прокурор за всички преписки и дела, като преди това данните са били въвеждани в УИС.

Преписките и делата в прокуратурата се разпределят чрез предоставения от ВСС програмен продукт за случайно разпределение „Law Choice“. Преписките, които не са пряко свързани с прокурорската дейност по същество, а именно - административно-организационни, финансово-

стопански, информационно-аналитични и др. не се разпределят с тази програма.

Със заповед на административният ръководител са определени групи на преписките и делата, в рамките на които се извършва разпределението на случаен принцип със заложените различни проценти натовареност на различните прокурори. Групите са както следва: „Общ надзор“; „Преписки по организирана престъпност, корупционни и данъчни“, „Преписки по изпълнение на наказанията и задължителни лечения“, „Преписки за закононарушения с международен елемент и за незаконен трафик на хора“, „Преписки свързани с посегателства срещу горския фонд“, „Преписки от компетентност (по закон или по изрично разпореждане на висшестоящ прокурор) на административен ръководител“, „Преписки с предмет наркотични вещества“, „Преписки с предмет престъпления извършени от служители на МВР“, „Преписки с предмет престъпления против интелектуалната собственост и компютърни престъпления“

След разпределение на постъпила преписка или досъдебно производство на конкретен прокурор започва непосредственото ръководство и надзор, осъществявано от него до решаването им по същество. В случаите на изготвяне и внасяне на обвинителен акт, наблюдаващият прокурор при обективна възможност участва лично и в съдебното производство до приключването му пред първа инстанция.

Както и досега, занапред ще следва административният ръководител да упражнява контрол на сročността за решаване на преписките и делата, изисквайки необходимите оперативни справки от УИС и съпоставяйки ги с въведените индивидуални тетрадки на всеки прокурор с посочване датата на разпределение и датата на решаване. В резултат на така създадената организация на работа, сročността по произнасянето на прокурорите е много добра. Няма просрочени прокурорски актове.

Създадена е организация, която следва да се запази по изпълнението на Инструкцията за поддръжка и използване на електронния регистър на лица с неприключени наказателни производства и на Инструкцията за взаимодействие между ПРБ и МВР при разследване на две и повече досъдебни производства, образувани и водени срещу едно и също лице. Следят се електронните регистри за лица с мярка за неотклонение „Задържане под стража“ и „Домашен арест“.

В Районна прокуратура – Димитровград по щат има 6 прокурори – 1 районен прокурор и 5 прокурори, като всички щатове са запълнени. През 2014 г. един прокурор е командирован в друга прокуратура, а именно – в ОП – Хасково от 27.01.2014 г. и понастоящем. РП - Димитровград се състои от 8 служители по щат – 1 главен специалист административна дейност, 1 главен счетоводител, 1 съдебен секретар, 3 съдебни деловодители, 1 шофьор и 1 призовкар, като към края на 2014 г. всички щатове за служители са запълнени. Квалификацията на прокурорите и служителите е на добро

професионално ниво. РП – Димитровград е добре осигурена материално. Същата се помещава в сграда, ведно с РС – Димитровград, налице са достатъчен брой помещения за осъществяване на нормалната дейност на прокуратурата, всеки прокурор е в отделен кабинет, като много добри са условията за работа и на служителите. Всички кабинети са оборудвани с компютри, с правно-информационни продукти и счетоводни програми и са създадени условия за работа. В тази връзка следва да се подчертае, че съотношението на прокурори към служители е оптимално за нормалната работа в прокуратурата, с оглед съотношението на броя на заведените преписки и дела. В тази връзка генералния извод е, че Районна прокуратура – Димитровград не се нуждае от промяна в щата и няма основание за отправяне на нови искания за увеличаване на този щат.

Финансово-счетоводната дейност е свързана с бюджета на съдебната власт. Районна прокуратура – Димитровград, съгласно ЗСВ е третостепенен разпоредител с бюджетни средства на съдебната власт. Няма обособен отдел финансово-стопанска дейност поради малкия щатен персонал. За финансово – стопанската дейност отговарят главния счетоводител и главен специалист административна дейност. Тяхната работа е организирана съобразно действащата нормативна уредба и дадените указания от ВСС и Прокуратурата на Република България. Те подпомагат Районния прокурор при изпълнението на бюджета, упражнявайки прецизен контрол по изразходване на бюджетните средства и управлението на наличното имущество. Действащите контролни механизми, правила и процедури са осигурили в голяма степен съответствие с нормативните актове регулиращи финансовата и административната дейност на Районна прокуратура – Димитровград. Въпреки поддържаното добро ниво в тази сфера в РП – Димитровград, при извършена проверка на 31.07.2015г. от звено „Вътрешен одит” в Прокуратурата на РБ, са установени някои пропуски, слабости и несъответствия за които Главен прокурор на Република България е разпоредил (Разпореждане изх.№1265/04.10.2015г.), РП – Димитровград да вземе своевременни мерки за отстраняването им за недопускането им в бъдеще.

Всяка година включително се извършват комплексни ревизии на дейността на Районна прокуратура – Димитровград от Окръжна прокуратура - Хасково. Според резултатите от извършената такава за работата през 2013г, като цяло работата на прокурорите и постигнатите резултати са на добро ниво. Не са констатирани съществени пропуски и нарушения в организацията на работата. Констатациите от тези ревизии се разглеждат на общи събрания на прокурорите, като се обсъждат и се набелязват мерки за отстраняване на установените слабости в работата.

III. НАБЕЛЯЗВАНЕ НА ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕТО И МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО ДОСТИГАНЕ.

Определянето на целите и насоките на развитие и подобряване дейността на Районна прокуратура - гр.Димитровград е в пряка връзка с функциите на административния ръководител по организиране и ръководене на тази дейност.

В случай, че ми бъде гласувано доверие и бъда избран за административен ръководител на Районна прокуратура - гр.Димитровград ще осъществявам дейността си в следните приоритетни направления, по които ще работя съвместно с колегите си от прокуратурата:

– На първо място запазване на изградените в последните няколко години, добри отношения с всички правоприлагащи органи, основани на принципна и законова основа.

– Осъществяване на системен периодичен контрол за движението на преписките и делата в електронните информационни масиви.

– Висока степен на диалогичност при вземането на важни решения.

– Подобряване на взаимодействието на прокуратурата с оперативните служби на МВР и ДАНС по водените от тях разработки, с оглед максимално използване капацитета на прокурора, който би дал насоки в поредността, начина и методите за извършване на действия, така че извършените действия да бъдат изцяло съобразени със закона, като се спазват и утвърдените от Главния прокурор на ПБ и Министъра на вътрешните работи „Правила за координация и взаимодействие между Прокуратурата на ПБ и МВР по водени оперативни дела и преписки, извършване на проверки и провеждане на неотложни и първоначални действия по разследването”, и „Инструкция за взаимодействие между Прокуратурата на РБ и Държавната агенция „Национална сигурност”;

– Активно сътрудничество с МВР в областта на превантивната дейност и противодействие на престъпленията, специфични за района - предлагане за продажба на стоки, носещи защитени търговски марки, без съгласието на правопритежателите им, и търговия с акцизни стоки без бандерол, осъществявани на Димитровградския пазар, като следва да продължи практиката по извършване на периодични проверки в обекти за търговия. За постигането на тази дейност, ще продължат провежданите периодични срещи с ръководителите на съответните структури за анализиране на налична информация и определяне на насоките за работа.

– Подобряване на координацията и взаимодействието с другите правоохранителни, правоприлагащи и контролни органи (Данъчна администрация, Комисията за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните, органите за установяване на имущество, придобито от престъпна дейност, Агенция „Митници" и др.) чрез планирани

срещи и набелязване на конкретни мерки, изискване на обратна информация относно постановените от тях актове по сигнали на прокуратурата;

– Все по пълното въвеждане на електронния оборот на документи и ефективното му използване в ежедневната работа, при размяната на информация и документи.

– Включване в обученията на прокурорите и служителите в прокуратурата. Придобиване на допълнителни знания относно причините за постановени осъдителни решения от ЕСПЧ, от националните съдилища с правно основание чл.2 от ЗОДОВ. Следва да се проучва натрупаният опит на колеги, които успешно са разследвали и защитили обвинителната теза по дела с обществен интерес. Обучение на съдебните служители, съобразени с конкретни нужди, поддържане на висок стандарт за обслужване на гражданите. Спазване на етичните правила. Взаимозаменяемост на служителите.

– Периодична оценка на дейността на прокурорите и служителите с цел повишаване на мотивацията им за работа, използване в пълна степен на възможностите за поощряване в съответствие с Вътрешните правила за поощряване в Прокуратурата на Република България.

– Законосъобразно и ефективно използване на предоставените бюджетни средства с оглед подобряване на условията на работа и материалната база. Същевременно – стриктно прилагане и спазване на контролните механизми, правила и процедури, регулиращи финансовата и административната дейност и контрол по отношение осъществяваните разходи и недопускане на превишаване на заложените лимити.

– Утвърждаване на авторитета на ръководителя - чрез личен пример, прозрачност, откритост и спазване на заявените принципи в работата. Само по този начин доверието и диалогът между прокурорите, служителите и ръководителят могат да бъдат запазени.

– Поддържане на колегиална и етична атмосфера между всички прокурори от района и съдебните служители, защото добрите резултати в работата са възможни само с общите усилия на всички работещи.

– Стриктно спазване на принципа за случайно разпределение на преписките и делата в Районна прокуратура - Димитровград, съгласно чл.9 от ЗСВ. Включване на административния ръководител в същинската прокурорската дейност, с натовареност на 75-100% при некомплектованост на прокуратурата и не по малко от 50-75% с натовареността на останалите прокурори, включени в системата за разпределение, при пълна кадрова обезпеченост на прокуратурата;

– Започването на досъдебно производство с извършването на неотложни действия по разследването, да става винаги след предварително съгласуване със съответния дежурен прокурор в съответствие с утвърдените от Главния прокурор Правила. По този начин се постига намаляване на

случаите на неоснователно образувани досъдебни производства, които в последствие се прекратяват.

–Образуване бързи и незабавни производства, във всички случаи, когато са на лице основанията на НПК.

–Съкращаване на сроковете за разследване. В тази връзка следва да продължи въведения активен надзор от страна на наблюдаващите прокурори (особено по делата с висок обществен интерес, задържани лица, лица с две и повече наказателни производства). Провеждане на периодични работни съвещания с участието на водещия разследването, наблюдаващия прокурор и административния ръководител с цел анализиране на събрания доказателствен материал, необходимостта от нови действия по разследването, обвързани с конкретен срок. При необходимост отстраняване на водещия разследването.

–Активизиране на работата по досъдебните производства за престъпления попадащи в Каталога на корупционните престъпления съобразно Указанието за специален надзор и особено по текстовете от компетентността на Районна прокуратура.

–Работа в съвместни екипи за разследване по делата с висок обществен интерес, с изготвени съответни планове за действията по разследването с поставени конкретни срокове.

–Намаляване броя на спрените досъдебни производства водени срещу известен извършител. В тази връзка следва периодично делата да се докладват на наблюдаващия прокурор, като се извършва проверка за това дали не е отпаднало основанието за спиране на делото. Следва да се изискват периодично справки от издирващите органи за извършените от тях действия.

- Постоянно подобряване на качеството на внасяните актове с цел намаляване на броя на върнатите дела и постановените оправдателни присъди. Активно участие във фазата на съдебното следствие. Стриктно спазване на утвърдените със Заповед ЛС-4133/17.12.2013г. на Главния прокурор указания за подобряване на организацията на работа в ПРБ по наказателносъдебния надзор. Периодично обсъждане на случаите на върнати от съда дела и постановени оправдателни присъди, като се разглеждат и други случаи в други съдебни райони, за което да се ползва информацията от регистъра във ведомствения информационен сайт на ПРБ.

- В съдебно заседание, както и до сега, следва да се явява прокурора изготвил акта, с който е внесено делото в съда, освен в случаите когато явяването му е невъзможно по обективни причини.

- Адекватно и ефективно участие по делата, водени по реда на чл.2 от ЗОДОВ.

- Постоянно подобряване на качеството на внасяните актове с цел намаляване на броя на върнатите дела и постановени оправдателни присъди. За целта следва да продължи практиката на работни срещи със съдиите за

уеднаквяване на практиката по наказателни дела; провеждане на работни срещи с разследващите органи с цел анализ на пропуски при разследванията и недопускането им за в бъдеще; работни съвещания между прокурорите в РП - Димитровград за обсъждане на казуси с фактическа и правна сложност

- Анализ и обобщаване на съдебната и прокурорска практика. Считам че е необходимо извършването на такъв анализ, като по този начин ще се унифицира приложението на закона от прокурорите. В тази насока ще се търси и съдействието на горестоящите прокуратури Окръжна прокуратура - Хасково, Апелативна прокуратура - Пловдив и Върховна касационна прокуратура, както и Окръжен съд - Хасково. Смятам, че това ще доведе до намаляване на върнатите от съда дела и оправдателни присъди, както и до предвидимост на произнасянията на прокурорите по идентични казуси.

- Дейността на Районна прокуратура - Димитровград следва да бъде гъвкава, прагматична, обществено полезна и ефективна. За да бъде такава е необходимо да се има предвид спецификата на района, като се дефинират конкретните сфери от обществено-икономическия живот, в които са налице прояви на съществено засягане на обществения интерес и нарушаване на правата на гражданите. Следва да се анализира и дейността на конкретните институции, които разполагат със съответни властнически или контролни правомощия, след което вече бъде планирана съответната проверка. В тази връзка следва да се засили взаимодействието с контролните органи в района на Районна прокуратура – Димитровград, целящо да повиши тяхната активност и ефективност при нужда от сезиране на прокуратурата.

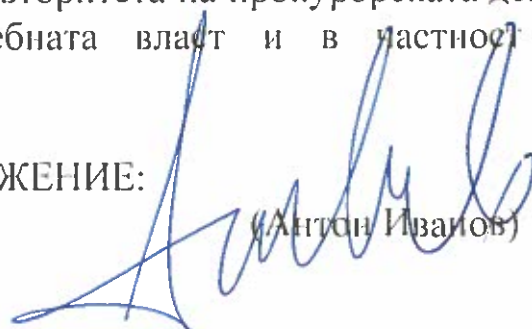
УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

Наясно съм с факта че изложените идеи не могат и не биха могли да обхванат и планират динамиката на работа в Районна прокуратура гр.Димитровград. Формулираните цели нямат претенция за изчерпателност, като те подлежат на актуализиране и допълване в процеса на работа.

Вярвам, че притежавам волята и способността да ги постигна и ако заслужа Вашето доверие, поемайки важната и отговорна задача - „Административен ръководител на Районна прокуратура- гр.Димитровград”, ще вложа максимални усилия, старание и професионален опит, за да може, съвместно с колегите ми и служителите на РП – Димитровград, да допринесем с работата си за издигане авторитета на прокурорската дейност и повишаване доверието към Съдебната власт и в частност към Прокуратурата на Република България.

23.10.2015г.
гр.Хасково

С УВАЖЕНИЕ:


(Антон Иванов)