

**ДО ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

КОНЦЕПЦИЯ

**ЗА СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ
НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА – ГРАД НИКОПОЛ**

От Мария Цветанова Георгиева – прокурор в Районна прокуратура – град
Никопол

Кандидат за заемане на длъжността Административен ръководител,
районен прокурор на Районна прокуратура град Никопол

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

В съответствие с изискванията на чл.194б, ал.1, т.2 от Закона за съдебната власт и Правилата за избор на административни ръководители на органите на съдебната власт по чл.167, ал.1, т.2-4 от ЗСВ представям на вниманието Ви своята концепция за стратегическото управление на Районна прокуратура град Никопол. В представената концепция излагам своите виждания по отношение ръководството на Районна прокуратура град Никопол, като част от Прокуратурата на Република България и съобразена със спецификата на региона. При определянето им съм се ръководила от принципите на професионално, законосъобразно, компетентно и прозрачно управление на органите на съдебната власт.

Настоящата концепция съдържа лична мотивация за заемане на длъжността административен ръководител – Районен прокурор на Районна прокуратура – град Никопол, анализ и оценка за състоянието на органа на съдебната власт, очертаване на достиженията и проблемите в досегашната му дейност, набелязване на целите за развитието и мерки за тяхното достигане, които бих следвала като ръководител на Районна прокуратура – град Никопол, в случай, че бъде определена като такава от Вас.

1.ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА

Осъзнавам очакванията на обществото за отговорни и компетентни административни ръководители, които да са ефективни в дейността си и адекватни на новите политики залегнали в стратегията на съдебната реформа. Административният ръководител трябва да притежава воля и решителност да поеме и носи отговорност за своите и на екипа си действия, както и за дейността на съдебния орган, който ръководи.

Личната ми мотивация за заемане на длъжността е изградена на професионалният ми опит, който до този момент е почти 10 /десет/ години.

Висшето си юридическо образование завърших в Софийски университет „Св. Климент Охридски” – град София през 2004г. и с удостоверение №1125/15.07.2005г. на Министерство на правосъдието имам придобита правоспособност. На 20.04.2006г. бях назначена и встъпих в длъжност длъжност дознател I степен в РДВР към сектор „Криминална полиция” при РДВР-Плевен. През годините бях повишавана в степен, като последно на 16.03.2015г. бях преназначена на длъжност старши разследващ полицай в ОДМВР в отдел „Разследване” при ОДМВР-Плевен. По време на работата ми в МВР съм участвала в семинари за повишаване на професионалната подготовка. Неколкократно съм била награждавана. Със заповед на министъра на вътрешните работи бях определена за разследващ орган по дела подсъдни на специализирания наказателен съд. Със заповеди на директора на ОДМВР-Плевен бях определена за разследване на тежки престъпления по чл.115, 116, чл.142, чл.213а, чл.214 и чл.333 от НК, както и по досъдебни производства водени за престъпления, извършени от непълнолетни лица. Служебното ми правоотношение в МВР беше прекратено по мое желание считано от 30.03.2015г. след спечелване на конкурс за заемане на длъжността „прокурор” в Районна прокуратура - град Никопол. На 30.03.2015г. встъпих в изпълнение на длъжността „прокурор” в Районна прокуратура – град Никопол, като първоначално със Заповед на Административен ръководител – Окръжен прокурор на Окръжна прокуратура – град Плевен бях командирована за срок от 3 /три/ месеца в Районна прокуратура – град Плевен. След изтичане срока на командироване и към настоящия момент работя като прокурор в Районна прокуратура – град Никопол.

В придобития ми през годините професионален опит осъзнах факта, че за да изпълнява в максимална степен служебните си задължения всеки служител се нуждае от принципно и същевременно диалогично административно управление. Административният ръководител трябва да въведе ясни правила приложими еднакво към всички, като работи в посока за запазване и развитие на добрите взаимоотношения между прокурорите и служителите, с отчетливо разграничаване на задълженията.

Професионалният ми опит натупан до момента ми дава увереност да считам, че трудовата ми дейност е достигнала етап, в който следва да излязат организационните си и лидерски качества като административен ръководител на Районна прокуратура – град Никопол. За мен това е възможност въз основа на придобития опит и принципа на приемственост да допринеса за надграждане на постигнатите резултати по всички показатели в Районна прокуратура – град Никопол и повишаване ефективността на работата. Оценявам и осъзнавам важността и отговорността на длъжността за която кандидатствам, особено в период на непрекъснато нарастващи очаквания към съдебната система и в частност към прокуратурата както от страна на българското общество, така и от страна на европейските институции, и имам волята и решимостта да поема отговорността за своите действия и тези на целия екип на Районна прокуратура – град Никопол.

В случай, че ми гласувате доверие и бъде определена от Вас за „Административен ръководител на Районна прокуратура – град Никопол” ще положа всички усилия за подобряване работата, като организирам, подобрявам и усъвършенствам цялостната дейност на прокуратурата, с цел повишаване общественото доверие към тази институция.

2. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА – ГРАД НИКОПОЛ

Дейността на всяка прокуратура се определя до голяма степен от спецификата на района и населението в него. Районна прокуратура – град Никопол попада в структурата на Окръжна прокуратура – град Плевен и в съдебния район на Апелативна прокуратура - град Велико Търново. Районна прокуратура – град Никопол осъществява дейността си на територията на две общини - Община Никопол и Община Гулянци с общо население около 22 500 жители, населени в два града и двадесет и четири села.

На територията на местната подсъдност на Районна прокуратура – град Никопол са разположени две поделения на ОД-МВР – Плевен – РУМВР-Гулянци и РУМВР-Никопол.

Районна прокуратура – град Никопол се помещава в сградата на Районен съд – град Никопол.

Кадровото обезпечаване на прокуратурата е трима прокурори и петима съдебни служители. Една щатна бройка за прокурор в Районна прокуратура град Никопол към настоящия момент е незаета. Администрацията е структурирана съгласно Правилника за администрацията на Прокуратурата на Република България. Съгласно утвърденото щатно разписание съдебните служители в Районна прокуратура – град Никопол са разпределени в обща и специализирана администрация, както следва: двама служители в звено „Финансово-стопанска и административна дейност" и трима служители в служба „Регистратура и деловодство".

Всички служители са с необходимите квалификации и стаж, изпълняват професионалните си задължения отговорно и компетентно и спазват правилата на Етичния кодекс на съдебните служители. Поради малката численост на служителите същите работят при условията на взаимозаменяемост.

Материално - техническата обезпеченост на Районна прокуратура – град Никопол е много добра и позволява на прокурорите и служителите да изпълняват нормално задълженията си. Компютърната техника осигурява безпроблемно протичане на работния процес, с изключение на мултифункционално устройство за печат и сканиране на документи, което е необходимо да бъде подменено.

Финансово стопанската дейност на Районна прокуратура – град Никопол се осъществява в съответствие със Закона за финансово управление и контрол в публичния сектор, Закона за съдебната власт, Правилника за организацията и дейността на администрацията на ПРБ, Решения и Указания на ВСС, Закон за обществените поръчки, счетоводната политика на ПРБ и други нормативни актове.

В Районна прокуратура – град Никопол се използва Унифицираната информационна система на ГРБ, където своевременно се въвеждат всички данни по образуването и движението на преписки и досъдебни производства. От 2014г. е въведен и усъвършенстваният програмен продукт УИС-2.

Разпределението на преписките и делата в Районна прокуратура – град Никопол се извършва с приложението на програмен продукт "Law Choice" съобразно поредността на постъпването и завеждането им съгласно чл.9, ал.1 от ЗСВ. Обособяването на групите, показателите за подбор и вида на разпределяните преписки и индивидуалната натовареност на прокурорите се извършва съгласно заповед на административния ръководител, съобразена с действащите правила.

Към всяка преписка и досъдебно производство се прилага протокол от случайния избор на наблюдаващ прокурор. Бързите и незабавните производства, разследването по които е започнало от разследващ орган с надлежно уведомяване на съответния дежурен за деня прокурор, се разпределят в програмата по дежурство. Всички останали досъдебни производства и новообразувани преписки се разпределят между прокурорите на случайния принцип.

Архив от приложението на програмния продукт за случайното разпределение на преписките и делата се изпраща по електронен път ежемесечно на горестоящата прокуратура – Окръжна прокуратура – град Плевен и Върховна касационна прокуратура.

Ежемесечно административният ръководител на Районна прокуратура - град Никопол утвърждава графици за дежурства на прокурорите в работни и в почивни дни, за което се уведомява Окръжна прокуратура – град Плевен, Началника на РУМВР-Никопол, Началника на РУМВР-Гулянци, Началника на Митница-Свищов и ГПУ-Сомовит.

През 2014 година на територията на Районна прокуратура – град Никопол органите на МВР са регистрирали 378 престъпления (при 378 за 2013г. и 365 за 2012г.), като структуроопределящи са престъпленията против собствеността, общоопасните престъпления, следвани от престъпления против стопанството и престъпления против брака и семейството.

Решените през 2014г. преписки са 627 броя, представляващи 94% (за 2013г. - 739 броя преписки или 92,6%; за 2012г. - 449 броя или 91,8%) от общо наблюдаваните преписки. Нерешени преписки от предходни години няма. През 2014г. са постановени 374 броя откази за образуване на досъдебни производства или 60% (за 2013г. - 385 броя или 52%; 2012г. - 20 броя или 4,5%) от общия брой решени преписки. По 162 броя преписки (при 274 броя за 2013г. и 215 броя за 2012г.) са образувани досъдебни производства при условията на чл.212, ал.1 от НПК.

През 2014г. прокуратурата е работила по 466 броя досъдебни производства (през 2013г. – 603 броя, през 2012г. - 524 броя); образувани са 32 броя незабавни производства (2013г. - 23 броя, 2012г. - 21 броя) и 49 броя бързи производства (2013г. - 76 броя; 2012г. - 61 броя).

В Районна прокуратура – град Никопол през 2014г. от общо наблюдаваните досъдебни производства са приключени 349 броя, които съставляват 75% от делата на производство. Останали са 79 броя неприключени досъдебни производства, като всички те са в законов срок.

През 2014 година са спрени 197 броя досъдебни производства (през 2013г. са спрени 270 броя досъдебни производства, а през 2012г. – 184 броя досъдебни производства). Намаляването по този показател спрямо 2013г. е резултат от съвместните усилия на прокурорите, издирвателните органи на МВР и разследващите органи за по-ефективни действия и използване на всички законови възможности за издирване и установяване извършителите на престъпления.

Прекратените досъдебни производства през 2014г. са 57 броя.

През 2014г. общо 131 броя прокурорски акта са внесени в съда (при 159 броя прокурорски акта за 2013г. и 166 броя за 2012г.)

Няма постановени осъдителни решения срещу Прокуратурата по ЗОДОВ.

По отношение на делата, върху които се осъществява специален надзор и наказателните производства, образувани за някои категории тежки престъпления и такива от особен обществен интерес в Районна прокуратура – град Никопол няма такива.

През 2014г. в РУМВР – Никопол са постигнати 58.17% разкриваемост на регистрираните престъпления, а в РУМВР – Гулянци този процент е 58.78%.

Така посочените резултати относно разкриваемостта на регистрираните престъпления се дължат на постигнатото добро взаимодействие и екипен принцип на работа между прокуратурата и полицейските органи. Началниците на двете районни управление на МВР действащи на територията обслужвана от Районна прокуратура – град Никопол – РУМВР-Никопол и РУМВР - Гулянци за всяко престъпление, заявено пред органите на МВР докладват незабавно на дежурния прокурор, с оглед анализ на необходимостта от извършване на неотложни следствени действия по разследването и преценка, налице ли са основанията за започване на досъдебно производство при условията на чл.212, ал.2 НПК, бързо производство съгласно разпоредбата на чл.356 НПК или незабавно производство по чл.362 НПК.

Във връзка с възложения на Районна прокуратура – град Никопол надзор в административното правораздаване и отстраняване на закононарушения в дейността на органите на държавни и общински администрации, специализирани контролни органи на територията на Община Никопол и Община Гулянци, има изготвен план за дейността на Районна прокуратура – град Никопол по надзора за законност, защита на обществения интерес и правата на гражданите, съгласно който са извършвани проверки по реда на чл.145, ал.1, т.т. 1-3 от Закона за съдебната власт, както следва:

- относно наредбите на общинските съвети, издадени по реда на чл.1, ал.2 и чл.9 от Закона за местните данъци и такси за 2013г.

- изграждане на регионални системи за отпадъци на територията на Община Никопол и Община Гулянци в изпълнение на Директива 1999/31/ЕО от 26.04.1999г.

- дейността на общинските органи при упражняване на правомощията им по ЗНП

- проверка на Местните комисии за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни на територията на РУ на МВР - Никопол и РУ на МВР – Гулянци

- спазване на разпоредбите на чл.45, ал.1, ал.2 и ал.3 от Закона за закрила на детето

- прилагане разпоредбите на Закона за контрол на взривните вещества, огнестрелните оръжия и боеприпасите, издаване на разрешения за придобиване, съхранение, носене и употреба на огнестрелни оръжия и боеприпаси.

3.ОЧЕРТАВАНЕ НА ДОСТИЖЕНИЯТА И ПРОБЛЕМИТЕ В ДОСЕГАШНАТА ДЕЙНОСТ НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА – ГРАД НИКОПОЛ

От изложените по-горе данни и техният анализ може да се направи извода, че организацията и качеството на работа в Районна прокуратура – град Никопол са на добро ниво.

Положителната тенденция на намаляване броя на оправдателните присъди и върнатите от съда дела е свидетелство за добро качество на прокурорските актове и дейността по ръководството и надзора на разследването, която следва да продължи. Постигнато е добро взаимодействие с разследващите органи, полицейските органи и съдиите в Районен съд – град Никопол.

Районна прокуратура – град Никопол следва да установи традиции в стриктното спазване на правилата за етично поведение, поддържане на добри колегиални отношения със съда, полицейските и следствените органи, както и с останалите колеги-прокурори от съдебния район.

Във връзка с качеството на разследване по досъдебните производства през годината има какво да се изисква от разследващите полицаи, тъй като в отделни случаи се приема за формално задължението им да се докладва преди привличане на лице в качеството на обвиняем, както и преди предявяване на материалите по разследването, поради което се налага определени действия да бъдат извършвани от прокурорите в едномесечния срок за произнасяне, с оглед отстраняване на допуснати процесуални нарушения или непълнота на доказателствата. Освен това разследващите полицаи не подреждат, прошнуроват и прономероват материалите по досъдебните производства при изпращането им в Районна прокуратура – град Никопол, което затруднява, както работата на прокурорите, така и работата на съдиите, които разглеждат делата впоследствие. Т.е. даваните указания при провежданите срещи с разследващите органи и отбелязването на пропуските с оглед тяхното предотвратяване при последващи действия по разследването, не са дали резултат за подобряване на работата им.

Пред следващия административен ръководител на Районна прокуратура – град Никопол стои задачата да запази постигнатото до момента и да доразвие

положителните тенденции и по адекватен и коректен начин да отстрани отрицателните такива.

4. НАБЕЛЯЗВАНЕ НА ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕТО НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА – ГРАД НИКОПОЛ И МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО ПОСТИГАНЕ.

Набелязването на целите е в неразривна връзка с функцията на административния ръководител по организиране и ръководство на дейността на районната прокуратура. Усъвършенстването на прокурорската институция е възможно само с усилията на всички работещи в нея магистрати и служители. За успешното реализиране дейността на административен ръководител ще се ползвам от положителните практики в Прокуратурата на Република България. Основната ми цел ще бъде подобряване на синхрона при взаимодействието в работата ни с разследващите органи и съда, посредством доразвиване и надграждане на добрите практики и намиране на работещи механизми за преодоляване на слабостите.

Намирам за необходимо дейността на Районна прокуратура – град Никопол да бъде подобрена значително по всички отчитани показатели при стриктно спазване на основните принципи, залегнали в Закона за съдебната власт (законност, независимост, безпристрастност, прозрачност) и в съответствие с Плана за действие на ПРБ. Само чрез активна и компетентна прокурорска дейност в съдебния район може значително да се повиши авторитетът на Районна прокуратура – град Никопол, като част от структурата на Прокуратурата на Република България. Основа за това ще бъде полагането на максимални усилия от моя страна за осигуряване на бързо и ефективно разследване, което да изключва формализма и да акцентира върху ефективното използване на конкретните професионално събрани доказателства за пълноценно приключване на досъдебните производства във възможно най-кратки срокове.

Необходимо е значително подобряване сročността и качеството на разследване, като се оптимизира максимално дейността на разследващите органи с цел недопускане на формални и неоснователни удължавания на срока на разследване по дела без правна и фактическа сложност. Удължаването на срока на разследване от административния ръководител следва да бъде извършвано при наличието на достатъчно аргументирано искане от наблюдаващите прокурори. При това следва непрекъснато да бъдат търсени и използвани възможности за подобряване на сročността на разследване, с цел скъсяване на досъдебната фаза на наказателния процес. Невисоката разкриваемост на регистрираните престъпления е факт, който води до негативни нагласи на обществото и в частност на пострадалите от престъпления лица и работата в тази насока следва да бъде основен приоритет. В тази връзка наблюдаващите прокурори следва да осъществяват ежедневен надзор и да упражняват ефективен контрол над разследването по досъдебните производства. Своевременна реакция на всяко извършено престъпление в съдебния район чрез неговото разследване, прилагане на адекватни мерки за

процесуална принуда спрямо извършителите и внасяне на делото за разглеждане в съда в максимално кратки срокове.

Ще заложа на екипния принцип на работа с водеща роля на прокуратурата в досъдебното производство и усъвършенстване на конструктивно сътрудничество и взаимодействие с разследващите органи с оглед строгото спазване на процесуалните норми при събиране и запазване на доказателства, при принципно съобразяване със служебната тайна и класифицираната информация.

В условия на взаимно уважение и толерантност ще инициирам организационни промени, с които да се създаде хармоничен работен микроклимат - условие за спокойна работа и пълна изява на професионалните качества и умения на всички прокурори и служители в Районна прокуратура – град Никопол, което естествено ще доведе до повишаване на резултатите.

Като приоритетни цели в дейността си на административен ръководител бих посочила още:

- недопускане на каквито и да било прояви на корупция, тъй като всеки прокурор в служебната си дейност и извън нея и особено административният ръководител е лицето на прокуратурата пред обществото;

- развиване на положителна практика за постановяване на прокурорски актове по разпределените за работа случаи във възможно най-кратък срок. Приоритет в работата ми ще бъде осъществяването на постоянен контрол за спазване на процесуалните срокове за провеждане на разследването и сročността на решаването на преписките и делата от наблюдаващите прокурори. Създаване на практика всички произнасяния на прокурорите да са в законоустановените срокове. Това може да бъде постигнато чрез полагане на постоянни усилия за осигуряване и поддържане на мотивация за работа, на добър микроклимат и посредством своевременно решаване на възникналите проблеми от различно естество. Административният ръководител следва да отстоява позицията на недопускане на вмешателство при изграждането на вътрешно убеждение на прокурорите и защита на независимостта им, като в рамките на своята компетентност им осигури професионална свобода за вземане на решения, основани единствено на доказателствата и закона. Успоредно с това административният ръководител е необходимо да проявява възискателност за постоянното повишаване на качеството и ефективността на прокурорската дейност, като изисква и следи за изготвянето на законосъобразни, обосновани и мотивирани актове, професионално и активно участие в надзора на разследването и в съдебните заседания;

- запазване и подобряване на постигнатата добра практика при реализирането на бързи и незабавни производства, чрез организация и координация на дейността на прокуратурата с полицейските органи;

- подобряване на организацията и активизиране работата по дела от особен обществен интерес съгласно указание за специален надзор, утвърдено със заповед №ЛС-7298/18.03.2014 г. на Главния прокурор на РБ;

- системен контрол и анализ на причините, довели до забавяне приключването на проверки и разследването по досъдебни производства и

предприемане на адекватни мерки за преодоляването им чрез ежемесечен статистически контрол на проблемните показатели в Районна прокуратура – град Никопол;

- засилване на методическата помощ оказана на разследващите полицаи, което е единствено в интерес на общата ни работа;

- увеличаване броя на делата възложени от Окръжния прокурор за разследване от следовател, след преценка на наблюдаващия прокурор за наличие на фактическа и правна сложност на основание чл.194, ал.1, т.4 от НПК. По този начин чрез максимално използване капацитета на следователите може да се постигне повишаване на бързината на разследването;

- извършване на обективен и подробен анализ на причините за върнатите от съда дела за допълнително разследване на прокурор, тъй като тези показатели касаят качеството на провежданото разследване. Поради това е необходимо да се обсъдят от прокурори и разследващи органи, като се анализират причините за допускането им и се набележат и предприемат конкретни практически мерки за повишаване ефективността на надзора и ръководството от наблюдаващия прокурор;

- предприемане на конкретни организационни мерки за повишаване ефективността на надзора и ръководството от страна на прокурорите с оглед намаляване на случаите на постановяване на оправдателни присъди поради допуснати процесуални нарушения в хода на разследването от разследващите органи;

- осъществяване на оптимален контрол върху спрените досъдебни производства по които извършителя на деянието е известен, с оглед възобновяването им в установения в закона едногодишен срок. Основна цел в работата на прокурорите в Районна прокуратура – град Никопол следва да бъде свеждането до минимум на спрените досъдебни производства водени срещу известен извършител, като постигането на тази цел е възможно чрез осъществяването на непрекъснат контрол върху дейността на издирвателните органи, както и чрез широкото използване на инструментите на международното правно сътрудничество по наказателни дела – издаване на ЕЗА, изготвяне на поръчки за международна правна помощ и др. Създаване на организация за периодична проверка на спрените досъдебни производства срещу неизвестен извършител, с оглед преценка за изтичане на давностния срок;

- анализ на възникналите проблеми, навременно констатиране и преустановяване на допуснати нарушения и намиране на правилен и бърз начин за решаването им;

- с цел гарантиране на правата и законните интереси на една от най-уязвимите части на обществото считам за необходимо предприемане на съвместна с други институции инициатива за изграждане и използване на т.нар. „синя стая” в гр.Никопол, където да бъдат провеждани разпити на деца и подрастващи в щадяща среда.Подобряване на работата с непълнолетни лица, чрез постигане на по-добро взаимодействие с местните комисии за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни, отдел „Закрила на

детето" към Дирекция „Социално подпомагане“, инспектората по образование и учебните заведения. В тази връзка считам, че е необходимо да се провеждат регулярни срещи, беседи и изнасяне на лекции пред учениците в училищата, като бъде проведена разяснителна кампания за детската престъпност и последиците от нея;

- поддържане на създадената добра организация за обслужване на гражданите въз основа на принципите за непрекъснат, целодневен прием, коректност и бързина. Средство за постигането и е упражняването на непрекъснат контрол и извършването на периодична оценка на дейността на служителите в Районна прокуратура – град Никопол с цел обективен анализ на показаните от тях качества, съществуващите възможности за подобрене, повишаване на мотивацията и квалификацията и не на последно място повишаване в ранг и заплата, при действително констатирано изключително изпълнение на служебните задължения;

- активизиране на прокурорите за самосезиране при сигнали в медиите;

- и не на последно място законосъобразно и ефективно използване на предоставените бюджетни средства.

В случай, че ми гласувате доверие в бъдеще ще инициирам провеждане на ежеседмични съвещания на прокурорите от Районна прокуратура – град Никопол, на които да се решават текущите въпроси от дейността на прокуратурата, да се обсъжда съдебната практика и да се осъществява координация с полицейските органи.

Стриктно ще спазвам принципа за случайно разпределение на преписки и дела, без да допускам неравномерна натовареност.

Ще съдействам за повишаване квалификацията на всички прокурори и служители от Районна прокуратура – град Никопол с включването им в организирани форми на семинари и обучения на регионално и национално ниво, за повишаване и допълване на професионалната подготовка. Чрез поемане на допълнителни отговорности, проявяване на инициативност, допълнително придобитите и приложени практически познания биха допринесли за постигането на значително по-добри резултати в дейността на Районна прокуратура – град Никопол.

В работата си до момента винаги съм се ръководила от стриктно спазване на закона, независимост, почтеност, безпристрастност, точно и своевременно изпълнение на указанията на горестоящите прокурори, етичност, от които ще се ръководя и в бъдеще.

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

В заключение на своята концепция, искам да подчертая, че ако ми бъде гласувано доверие и бъда определена от Вас за Административен ръководител на Районна прокуратура – град Никопол, при реализацията си ще продължа да се ръководя от принципите на законосъобразно и прозрачно управление, координация и взаимодействие с органите на полицията и останалите държавни органи, както и обществени организации, които имат отношение към работата

на прокуратурата, при запазване на тяхната независимост и функции, определени в действащото законодателство, при стриктно спазване на процесуалните и материално–правни норми.

Притежавам воля и опит за успешно осъществяване на функциите на ръководител, в състояние съм да обединя позициите, да оптимизирам ефективността на работата, за да постигнем по-добри резултати в изключително отговорната дейност, с която е натоварена прокуратурата.

С настоящата концепция гарантирам своята готовност и желание за работа.

С уважение:


/Мария Георгиева/